

## Ovatko ovenne avoinna kaikille?

# Moninaisen vapaaehtoisrekrytoinnin muistilista

**Uusia vapaaehtoisia tarvitaan aina** – siksi on tärkeää, että osaston toiminta on kaikille avointa. Mitä enemmän erilaisia ihmisiä on mukana vapaaehtoistoiminnassa, sitä parempaa työtä he voivat yhdessä tehdä. Moninainen yhteisö tavoittaa laajemman joukon erilaisia ihmisiä, kun useampi voi samaistua sen vapaaehtoiisiin. Kun mukana on eritaustaisia vapaaehtoisia, tulee järjestöstä entistä vahvempi ja sillä on paremmat edellytykset tunnistaa ihmisten erilaisia tarpeita ja kehittää omaa toimintaansa.

**Jokaisessa yhteisössä voi olla käytäntöjä, jotka tahattomasti sulkevat pois toiminnasta kiinnostuneita.** Joskus oma toimintamuoto voi tuntua kaikkein tärkeimmältä, eikä muille toimintamuodoille tai toimijoille ehkä osata antaa yhtä suurta arvostusta. Oman osaston toimintaa onkin välillä hyvä tarkastella ulkopuolisen silmin – millaisena toimintanne näyttäytyy erilaisista taustoista tuleville ihmisille?

**Uusien vapaaehtoisten houkuttelussa kannattaa pohtia, mikä toiminnassanne voisi kiinnostaa uusia tulijoita.** Entä onko yhteisönne avoin ja kiinnostunut erilaisista ihmisistä sekä erilaisista tavoista toimia? Jokainen kohtaaminen potentiaalisten vapaaehtoisten kanssa voi toimia rekrytoinnin kanavana. Aito kiinnostus ja ystävällinen hymy kutsuvat uusia tulijoita mukaan toimintaan.



# Neuvoja moninaiseen vapaaehtoisrekrytointiin

**Tavoittelemme moninaista vapaaehtoisjoukkoa,** jossa on eri maista, kulttuureista ja taustoista tulevia ihmisiä. Kirjaamme tämän tavoitteemme auki, tiedotamme siitä ja seuraamme sen toteutumista.

**Ymmärrämme, että moninainen toimijajoukko on osa Punaisen Ristin valmiutta.** Tunnistamme oman paikkakuntamme ominaispiirteet ja hyödynnämme tietoa vapaaehtoisten rekrytoinnissa. Tärkeää tietoa voi olla esimerkiksi paikkakunnalla asuvien muun kuin suomen- ja ruotsinkielisten määrät.

Varmistamme, että toiminnassamme mukana olevat **vapaaehtoiset suhtautuvat myönteisesti eri taustaisten ihmisten mukaantuloon.** Tarjoamme kaikille toimijoillemme yhdenvertaisuuskoulutusta.

**Verkostoidumme paikallisesti yhteisöjen kanssa, joissa on mukana maahanmuuttaneita.** Kerromme vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksista osastossamme ja suunnittelemme yhteistä toimintaa. Osallistumme myös tilaisuuksiin, joissa on läsnä maahanmuuttaneita.

**Viestimme vapaaehtoistoimintamme mahdollisuuksista monipuolisesti.**

## Jaamme esitteitä:

- kulttuurikeskuksissa
- kansainvälisissä kohtaamispaikoissa
- nuorisotaloilla
- monikulttuurisuuskeskuksissa
- kirjastoissa
- etnisissä kaupoissa
- oppilaitoksissa, joissa tarjotaan suomen tai ruotsin kielen kursseja
- virastoissa, joissa asioi maahanmuuttaneita: työvoimatoimistoissa, kaupungin tai kunnan ulkomaalaistoimistossa, maahanmuuttajapalveluissa tai poliisilaitoksella.

Kerromme toiminnastamme myös verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa, sekä erilaisissa sosiaalisen median ryhmissä.

**Huomioimme viestintämateriaaleissamme moninaisuuden.** Esimerkiksi verkkosivuillamme, somepostauksissamme sekä esitteissämme näkyy eri taustoista tulevia ihmisiä. Kerromme

nettisivuillamme ja somessa eri taustoista tulevien ihmisten tarinoita ja näkökulmia. Nettisivumme ja esitteemme on kirjoitettu selkeällä kielellä, ja niistä on mahdollisuuksien mukaan käännettyä paikkakuntamme puhutuimmille vieraille kielille.

**Tapahtumissamme ja koulutuksissamme huomioidaan Turvallisemman tilan periaatteen.**

Periaatteen esittelyä osallistujille ennen tilaisuuden alkua.

**Vapaaehtoistehtävämme on selkeästi paketoitu.** Meillä on tarjolla tehtäviä laidasta laitaan: valmiita, helppoja ja kiireisellekin sopivia tehtäväkokonaisuuksia sekä sellaisia, missä vapaaehtoinen voi itse vaikuttaa toiminnan sisältöön. Olemme huomioineet vapaaehtoistehtävien suunnittelussa niissä vaadittavan kielitaidon.

**Pidämme kiinni kiinnostuneista vapaaehtoisista.** Soitamme uudelle vapaaehtoiselle ensimmäisen tapaamisen jälkeen ja varmistamme, että hän on ymmärtänyt käyty keskustelut ja tietää, mitä tapahtuu seuraavaksi. Tarvittaessa laadimme henkilökohtaisen vapaaehtoissuunnitelman, johon listataan toimintamahdollisuudet ja tavoitteet.

**Vapaaehtoistoimintaamme on helppo tulla mukaan, vaikka ei osaisi suomea tai ruotsia sujuvasti.** Kerromme, että toiminta on avointa kaikille, ja vapaaehtoistoiminta auttaa kielen kehittämisessä. Tuemme tilanteissa, joissa vapaaehtoisen kielitaito ei ole sujuvaa.

Jokaiselle uudelle vapaaehtoiselle nimetään kummi. **Jos vapaaehtoisella on haasteita kielitaidon kanssa, kummi auttaa häntä ymmärtämään käytyä keskustelua ja keskustelun taustoja.** Kummilla on koulutus, joka on valmistanut hänet tehtäväänsä ja hän ottaa uuden vapaaehtoisen vastaan henkilökohtaisesti.

**Järjestämme koulutusta vapaaehtoistehtäviin selkokielellä tai englanniksi.** Huomioimme kielitaidon erityisesti peruskursseilla.