

OSASTO

Nuorten mukaan pääsy järjestötoimintaan voi olla haastavaa monista syistä. Vaikka järjestöt tarjoavat mahdollisuuksia vaikuttaa, oppia uusia taitoja ja verkostoitua, monet nuoret kokevat kynnyksiä liittyä mukaan toimintaan. Tietämättömyys, toiminnan mukaan pääsemisen haasteet, ajankäyttö, sosiaalinen epävarmuus ja perinteiset toimintamallit voivat estää nuoria osallistumasta osaston toimintaan. Parhaimmillaan osaston tarjoama mahdollisuus toimia luottamustehtävässä voi olla nuorelle ainutlaatuinen ja arvokas kokemus, joka saa nuoren pysymään vapaaehtoisena vuosia. Osastolla on tärkeä rooli tämän toteuttamisessa.

Kannustamme pohtimaan osastoissa:

- Millainen suhtautuminen nuorten mukaan ottamisessa on?
- Millaisia kynnyksiä mukaan tulemisessa on? Näitä kannattaa listata ja miettiä keinoja, miten kynnykset saadaan pois
- Noudatetaanko osastossa turvallisemman tilan periaatteita siten, että kaikki ymmärtävät niiden tärkeyden ja sitoutuvat periaatteisiin?

Nuoren osoittaessa kiinnostusta, siihen kannattaa suhtautua avoimesti

- On tärkeää ymmärtää, että jokainen ihminen tulee järjestöön eri ikäisinä, eri taustoilla, eri motiiveilla ja eri kiinnostuksen kohteilla
- Nuoria saa helpommin mukaan, kun osaston ihmiset kutsuvat nuoren henkilökohtaisesti mukaan työskentelyyn
- Ei oleteta, että nuori haluaa osallistua vain nuorten toimintaa tai olla toteuttamassa nuorille toimintaa
- Osaston vastuutehtävien avaaminen ja tehtäviin perehdytys madaltaa kynnystä ottaa vastuuta toiminnan järjestämisestä sekä siihen osallistumista

Konkreettisia keinoja, joita voi hyödyntää osastossa nuorten mukaan saamiseksi:

- Hallituksen kokouksien avoimuuden lisääminen
 - Kutsutaan hallituksen kokouksiin seuraamaan, millaista on olla hallituksessa
 - Hallituksen kokouksien päätöksistä tiedottaminen on ajankohtaista ja monikanavaista – voisiko tässä hyödyntää sosiaalisen median sisältönä videoita, julkaisuja, oman viestiosuutta tai jotain muuta innovatiivista ideaa?
 - Jos nuori on jo toimintaryhmän jäsen, hän ei välttämättä tahdo olla hallituksessa.
- Nuoret haluavat saada vapaaehtoistyötä myös itselleen jotain, esimerkiksi:
 - Elinikäisiä ystäviä ja erilaisia kohtaamisia
 - Positiivista näkyvyyttä vapaaehtoistyöstä CV:ssä mm. töitä ja koulupaikkaa hakiessa
 - Punaisen Ristin antamat valmiudet omaan elämään tai tulevaisuuden työelämää varten
 - Mahdollisuus vapaaehtoistyön opinnollistamiseen opintopisteiden ja oman osaamisen tunnistamisen kautta.

- Viestinnästä tulee tehdä houkuttelevaa ja nuoria saavuttavaa
 - Käytetään OMA:n aktiivisesti ja viestitään, millaista toimintaa osastossa on.
 - Luodaan uusille vapaaehtoisille valmiita viestipohjia, jotka kannustavat nuoria rohkaistumaan ja tulemaan mukaan toimintaryhmiin
 - Käytettävä kieli on ymmärrettävää. Ei lyhenteitä, jotka eivät aukea uusille vapaaehtoisille.
- Saavutettavat kokoukset
 - Mahdollistetaan hybridi- ja etäosallistuminen kokouksiin. Tällä huolehditaan, että opiskeluiden perässä paikkakuntaa vaihtavat vapaaehtoiset pysyvät mukana vapaaehtoistoiminnassa.
 - Avoin keskustelu kokousajoista
 - Yhteiset pelisäännöt siihen, miten kokouksen ajankohdasta, paikasta tai muutoksista viestitään ja sovitaan yhdessä
 - Kokouksissa kannustetaan käymään avointa keskustelua "itsestään selvistä" asioista, sillä ne ei kaikille ole itsestään selviä.
- Uuteen toimintaan ja toimintaympäristöön on haastavaa tulla, varsinkin silloinkin, kun toimintaryhmä on jo hioutunut tiiviiksi porukaksi
 - Osastossa nuorille nimetty turvallinen vapaaehtoinen, joka haluaa kulkea nuoren kanssa vapaaehtoisen polun alkutaipaleita.
- Käydään keskustelua toiminnan motivaatiosta, sen löytämisestä sekä lisäämisestä osana vapaaehtoisen polun tukemista
 - Aikuisen antama tuki ja mentorointi nuorille – millaiset keinot motivoivat jatkamaan vapaaehtoisena järjestössä
 - Nuoren motivointi - mitkä tekijät lisäävät motivaatiota, onnistumisia ja hyvinvointia järjestön vapaaehtoisena?

PIIRI

Piirit ovat tärkeässä roolissa nuorten mukaan pääsyn tukemisessa paikallisosastoissa. Monet nuoret kaipaavat matalan kynnyksen tapoja osallistua, mutta ilman oikeanlaista tukea ja näkyvyyttä he eivät löydä järjestön toimintaan mukaan. Ilman piirin tukea osastojen voi olla hankala kasvattaa omaa kykyä ja tietoa siitä, millaisia muutoksia täytyy tapahtua nuorten vapaaehtoisten mukaan saamiseksi. Piirit voivat auttaa osastoja muun muassa viestinnän, koulutuksen, mentoroinnin ja joustavien osallistumismahdollisuuksien kehittämisessä. Lisäksi taloudellinen ja työntekijän tuki sekä nuorten äänen vahvistaminen päätöksenteossa madaltaa kynnystä lähteä mukaan vapaaehtoistoimintaan.

Mitä nuoret voivat saada Punaiselta Ristiltä?

- Opintopisteet vapaaehtoistyöstä sekä hallitustyöskentelystä
 - Opin pisteiden jakamisessa huomioitava hallitustyöskentelyn pituus, määrä sekä opintopisteiden laajuus
 - Suunnittelussa voitaisiin tehdä yhteistyötä piirien ja keskustuomiston välillä, jotta toiminnasta saadaan yhdenmukaisempaa ja helpompaa opintopisteiden myöntäjille.
- Punaisen Ristin tarjoamat mahdollisuudet CV:n täyttämiseksi vapaaehtoistoiminnan ja kaiken muun toiminnan avulla
 - Miten huolehditaan siitä, että nuorten osaaminen tunnustetaan ja sille annetaan arvo?
- Tulevaisuuden taidot osana nuoren kehittymistä
 - Auttaa nuorta kehittämään itseään
- Tuodaan selkeästi esille, että Punainen Risti toimii tulevaisuuden valmentajana

Viestintä:

- Viestinnän tulee olla houkuttelevaa ulospäin
 - Miten nuoret vapaaehtoiset ja nuorten toteuttamaa toiminta näkyvät viestittävässä sisällöissä
- Piirit yhteistyössä osastojen kanssa voisi suunnitella OMA:an valmiita viestipohjia

Osastoille tukea ottaa nuoria vastaan:

- Nuorten oma vapaaehtoisten polku selkeämmäksi osastotasolla
 - Miten pidetään huolta siitä, että polku on toteutettavissa kaikissa piirin alueen osastoissa, riippumatta osaston koosta tai vapaaehtoisten määrästä
- Varmistetaan, että osastoilla kykyä, tietoa ja taitoa ohjata nuoria vapaaehtoisia erilaisiin olemassa oleviin toimintoihin.
 - Miten jaetaan hyväksi todettuja käytäntöjä, miten huomioidaan nuorten antama palaute kehittämistyössä?
- Kerrotaan, millaisia vastuutehtäviä on, millaisia valmiuksia siihen tarvitaan ja mistä saa tukea
 - Koulutetaan uusia vastuuvapaaehtoisia ja mahdollistetaan vastuuvapaaehtoisten vertaistuki

Piirin hallitus

- Kiillotetaan kuva piirin hallituksen työskentelystä houkuttelevaksi sekä turvallisesti paikaksi
 - Jos nuori osoittaa kiinnostusta hallitustyöskentelyyn, suhtaudutaan siihen avoimesti ja kannustavasti
- Mahdollistetaan avoimet kokoukset, jotta kynnys piirin hallitukseen pienenee
 - Hybridi/etäosallistuminen
 - Avoin keskustelu kokousajoista –ja paikoista. Huomioitava kokouspaikkojen saavutettavuus.
- Turvallisten aikuisten läsnäolo ja näkyvyys piirin toiminnassa
 - Piirin hallitukseen nimettäisiin alle 29-vuotiaalle mentori, joka toimii nuoren tukena ja turvallisena henkilönä
 - Piireille nimettäisiin häirintäyhdyshenkilöt/turvalliset aikuiset, joihin olla matalalla kynnyksellä yhteydessä.

KESKUSTOIMISTO

Suomen Punaisen Ristin keskustoimisto tukee järjestön toimintaa valtakunnallisesti ja varmistaa, että myös nuorilla on matalan kynnyksen mahdollisuuksia osallistua vapaaehtoistoimintaan. Keskustoimisto kehittää koulutuksia ja strategioita, joiden avulla paikallisosastot ja piirit voivat tarjota nuorille mielekkäitä ja saavutettavia tapoja tulla mukaan toimintaan. Keskustoimiston ylläpitämien työntekijäresurssien tulee myös heijastua nuorten vapaaehtoisten tukemiseen sekä valtakunnallisesti kattavan, kaikkia tasoja koskevan nuorten vastaanottokyvyn lisäämiseen.

Valtakunnallisen nuorisotoimikunnan ajatuksia keskustoimistolle:

Opintopisteet

- Opintopisteet hallitustyöskentelystä (huomioiden hallitustyöskentelyn pituus, määrä, opintopisteiden laajuus)
- Oppimateriaali-sivuston kehittäminen vastaamaan laajaa oppilaitoksien kohdeyleisöä
- Vastuu vapaaehtoistyön opinnallistamisesta oppilaitoksille PR kautta
- Valmiit opintopistepohjat käytettäväksi
 - Voisiko oppimateriaalipankkiin saada opintopistepohjia, joita voi koulu omatoimisesti käyttää?

Toimintatapauudistus

- Miten uudistus tukee nuorten toimijuutta tai alle 29-vuotiaiden pääsyä luottamustehtäviin eri tasoilla?
- Hallintorakenteen selkeyttäminen vapaaehtoisille
- Yleiskokouksen tarjoaman näkyvyyden hyödyntäminen - voisiko yleiskokous pop-up hengessä avata ja nostaa esille järjestön sisäisiä vaikuttamisen paikkoja, tapoja sekä esim. Luottamustehtäviä nuorille ymmärrettävästi, avoimesti ja inspiroivasti?

Viestintä

- Viestinnässä näkyisi rohkeus nostaa esille nuorille tärkeitä asioita
- Viestinnän kasvoina nuorempia vapaaehtoisia, jotka ovat mukana toiminnassa aktiivisesti eri tavoilla
- Nuorille saavutettavaa ja helposti saatavaa viestintää
- Nuorten elämän ymmärtäminen, jotta viestintä olisi oikeanaikaista
- Sen ymmärtäminen, että nuoret tulevat järjestöön eri ikäisinä, eri taustoista, eri motiiveilla, eri kiinnostuksen kohteista

Vapaaehtoisen polku

- Nuorten oma vapaaehtoisten polku näkyvämmäksi ja työkaluksi piireihin sekä osastoihin.
 - Nuorien vastuutehtävien avaaminen ja koulutus
 - Kick-off tapahtumat nuorille

Mentorointi

- Mentori-toiminnan laajentaminen valtakunnallisemmaksi
 - Mallintaminen/koulutukset
 - Mentoroinnin mainostaminen oikeissa tilanteissa, esim. Nuorten oman vaikuttajaverkoston kautta