



1. Auttamisen mahdollistaja

Maailmassa on viime vuosien aikana tapahtunut suuria mullistuksia, joihin Punaisen Ristinkin on pitänyt reagoida. Nämä muuttuvat maailmantilanteet vaikuttavat olosuhteisiin, mutta niistä huolimatta mahdollistamme toiminnan jatkumisen samalla, kun reagoimme uudistuneisiin avun tarpeisiin. Punaisen Ristin tehtävänä on olla paitsi auttamassa avuntarvitsijoita myös mahdollistamassa mahdollisimman monen ihmisen osallistuminen avun ketjuun. Tätä toteutamme hyödyntämällä uusia teknologioita, huolehtimalla auttajien verkostostamme sekä ottamalla tähän verkostoon mukaan uusia auttajia.

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Kommentit
Vapaaehtoisten auttamisvalmiuden kehittäminen, jäsenmäärän kasvun jatkuminen sekä vetovoimaisuuden jatkuvuus.	Osastojen yhteistyön tukeminen Kaikki toimijat osana kokonaisvalmiutta	Eri toimialoilla toteutetut aluekiertueet ja -illat sekä yhteiset aluefoorumit kaksi kertaa vuodessa Valmius on esillä luontevana osana kaikkea toimintaamme Kaikilta Punaisen Ristin toimialoilta on osallistujia piirin järjestämässä valmiusharjoituksessa Piirin jäsenmäärän lasku saadaan taas pysäytettyä	

	Uusia sekä hyväksi havaittuja jäsenhankinnan muotoja. Rikosuhripäivystyksen puhelinauttaminen, viestinnän työkalut sekä asiakkaiden tukeminen Laaja vapaaehtoisrekisteri sähköisissä järjestelmissä ja nämä järjestelmät käytössä	Toimivat työkalut aktiivisessa käytössä Suurin osa vapaaehtoisista OMAssa, kaikki auttajat ohtossa sekä OSSI käytössä 90 % osastoista	
Osastoilla valmius ottaa uusia vapaaehtoisia vastaan digitaalisia välineitä tarvittaessa hyödyntäen	Sähköisten työkalujen jalkauttamista osastoihin jatketaan Sosiaalisen median hyödyntäminen piirissä ja osastoissa	OMA, OSSI, Ohto sekä muut digitaaliset sovellukset ovat laajasti käytössä Osastoille järjestetyt alueelliset viestintä- ja somekoulutukset vähintään yksi per alue	

	Osastojen digitaalisen osaamisen vahvistaminen	Aktiiviset piirin sosiaalisen median kanavat (Instagram ja Facebook)	
Valmius toimii paikallisesti, mutta se rakentuu alueellisuuden varaan	Tuetaan alueellista valmiutta sekä osasto- että järjestöverkoston tasolla	Alueellinen valmiussuunnittelu on aloitettu aluefoorumeissa Piiri tekee sopimukset kaikkien hyvinvointialueiden kanssa Toimiva vapepan aluehallinto, jossa Punaisen Ristin osastot ovat aktiivisesti mukana	
Vastuuvapaaehtoisten osaamisen tukeminen	Eri toimialojen vastuuvapaaehtoisille sekä osastojen avainhenkilöille järjestetään yhteisiä koulutuksia ja tapaamisia Vastuuvapaaehtoisia huomioidaan ja kiitetään	Jokaiselta toimialalta kouluttajia mukana kouluttajapäivillä Vastuuvapaaehtoisia huomioidaan piirin 90-vuotisjuhlan yhteydessä	

Osastojen toimintakyvyn vahvistaminen, uuden toiminnan kehittäminen ja uusien vapaaehtoisten vastaanottaminen	Yhteistyö osastojen välillä sekä osastojen sisällä eri toimialojen välillä Autetaan osastoja kehittämään uusia toimintamuotoja Autetaan osastoja tuomaan esiin omaa toimintaansa Osastotuen vahvistaminen hankkeen avulla	Toteutuneet aluekierrokset Säännölliset osastovierailut sekä Joutsassa toteutettu toiminnan kehittämisen pilottikokeilu, joka onnistuessaan monistetaan vähintään kahteen muuhun osastoon Toteutuneet viestintäkoulutukset Omarahoitteisen hankkeen aloittaminen vuoden aikana	
Osallistutaan alueelliseen järjestöyhteistyöhön ja tarjotaan sitä kautta	Huolehditaan, että kaikissa merkittävissä alueellisissa järjestöforumeissa on	Edustaja kaikissa tärkeissä alueellisissa järjestöforumeissa	

vapaaehtoisille monipuolista toimintaa	Punaisen Ristin aktiivinen edustus		
Oppilaitosyhteistyömallien tarjoaminen eri oppilaitoksille	Oppilaitosyhteistyön malleja tarjotaan sekä jatketaan toimivaa yhteistyötä piirin alueen oppilaitosten kanssa	Yhteistyötä vähintään yhden oppilaitoksen kanssa jokaisen maakunnan alueella	
Vapaaehtoisorganisaatioiden monipuolistaminen	Alueelliset toimintaryhmät ja mallit	Alueelliset hetu-toimintaryhmät vakiintuneet Toimiva valmiusryhmä Osastojen osallistumisaktiivisuus vapaa paikallistoimikuntien toimintaan Aluefoormit	
Ensiapukoulutuksen aseman vahvistaminen	Piiri tukee Ensiapu Oy:n toimintaa omalla alueella.	Ensiapukoulutuksen ja tuotteiden myynnin kasvun tukeminen	

	Piirin osuus osakkeista on 9,1 %		
Pääomatuottojen pysyvyys nykyisellä tasolla	Sijoitustoiminnan tuottojen kehitys Sijoitustoiminnan suunnitelma	Vuokratulot piiri omistamista tiloista Kaikki tilat vuokrattuina	

2. Hyödyllinen harrastus

Punainen Risti toimii harrastamisen paikkana eri ikäisille ja eri taustoista tuleville vapaaehtoisille. Piiri on tukemassa tätä harrastusta sekä auttamassa osastoihin ja toimintaryhmiin mukaan pääsemistä. Haluamme olla kehittämässä osaamista sekä tekemässä vapaaehtoistoimintaa näkyväksi koko piirin alueella. Tiedostamme, että koska kyseessä on harrastus, sen on oltava mukavaa. Huolehdimme siitä, että kaikessa tekemisessä korostuu toimintalinjauksen visio tuoda iloa sekä ylläpitää toivoa ja luottamusta.

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Kommentit
Vapaaehtoisten osaamisen kehittäminen	Monipuolisen koulutustoiminnan sekä kattavan ja laadukkaan harjoitustoiminnan järjestäminen	Toteutuneet, elämykselliset koulutukset, infot ja harjoitukset sekä alueellisesti että yhteisesti	
Nuorten mukaan saamisen varmistaminen	Varmistetaan nuorten mahdollisuus osallistua kaikkeen toimintaan Otetaan nuoret mukaan suunnittelemaan heitä kiinnostavaa toimintaa	Nuoria mukana toimintaryhmissä ja -muodoissa Piirin leiri sekä polutus sitä kautta muuhun toimintaan Oppilaitosyhteistyö Tarjotaan nuorille mahdollisuuksia osallistua verkossa toimintaan, kuten	

	Lisätään toimintamahdollisuuksia verkossa	Sekasin chatissa ja RiKun chat -palvelussa	
Toiminnan näkyvyyden lisääminen	Toimiva viestintä	Piirin juhlavuoden näkyminen kaikessa piirin viestinnässä Osastojen viestintäkoulutukset Useita viestinnän välineitä viikoittaisessa käytössä	
Uusien toimijoiden mukaan saaminen mielekkääseen toimintaan	Järjestetään uusien vapaaehtoisten tilaisuuksia ja koulutuksia yhteistyössä osastojen kanssa Hyödynnetään uusia välineitä ja kehitetään uusia malleja rekrytointiin Osastoja tuetaan uusien vapaaehtoisten mukaan ottamisessa ja saamisessa	Toteutuneet koulutukset, kampanjat ja osastovierailut Uudet rekrytointivälineet ja -mallit käytössä	

3. hyvää tekevä joukkue

Punaisen Ristin toiminta perustuu hyvälle yhteistyölle eri toimijoiden välillä. Punaisen Ristin koordinoiva rooli myös järjestöjen kesken vaatii hyviä sosiaalisia taitoja. Tavoitteenamme on, että kaikki eri toimijat yhdessä toteuttavat Punaisen Ristin perustehtävää: suojella elämää ja terveyttä, puolustaa ihmisarvoa ja -oikeuksia, pelastaa ihmishenkiä sekä auttaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevia.

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Kommentit
Monta yksikköä ja tiimiä, yksi yhtenäinen piiri	Tiimi- ja yksikkökohtaiset tapaamiset tarpeen mukaan Lisätään yhteistyötä eri yksiköiden välillä	Säännölliset tiimi- ja yksikkötapaamiset sekä yhteistyö näiden välillä Yhtenäinen TEAMS rakenne ja toimintatavat kaikissa yksiköissä. Yhteinen kuukausipalaveri kaikille yksiköille TEAMSsissa	
Osastojen välisen sekä sisäisen yhteistyön kehittäminen	Alue- ja kummitoiminnan juurruttaminen	Aluefooromit keväällä ja syksyllä	
Yhteistyön kehittäminen keskustuomiston kanssa	Aktiivinen osallistuminen eri toimialojen kokouksiin ja tapaamisiin sekä yhteisille päiville	Osallistuminen tapaamisiin ja säännöllinen yhteydenpito	

	Aktiivinen rooli hankkeiden kehittämisessä ja pyörittämisessä Laaja osallistuminen yleiskokoukseen	Mukana hankkeiden kehittämisessä sekä aktiivisuus hanketyö- ja ohjausryhmissä Piirin osastot laajasti edustettuna yleiskokouksessa	
Yhteistyön kehittäminen muiden piirien kanssa	Otetaan yhteyttä samankaltaisiin piireihin ja kartoitetaan yhteistyön mahdollisuuksia	Neuvotellaan naapuripiirien kanssa yhteistyöstä.	
Valmiusosaamisen kehittäminen	Valmiussuunnitelmassa määritellyt henkilöstökoulutukset Valmiuskäsitteen selkeyttäminen kaikille Punaisen Ristin toimijoille	Koulutetut ohjelmatyöntekijät sekä vapaaehtoiset	

Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö	Työhyvinvointia tuetaan lähiesihenkilöiden ja yhteisten toimenpiteiden avulla Työryhmät ja ohjausryhmät (yt-toimikunta, työterveyshuollon ohjausryhmä, työsuojelutoimikunta) Ajantasaiset ohjeet ja materiaalit kaikkien työntekijöiden saatavilla Työkykyjohtamisen kehittäminen Työhyvinvoinnin tukeminen	Motivoituneet ja työssään jaksava henkilöstö Työtyytyväisyyskyselyjen tulokset Vähentyneet sairaspöissaolat Päivitetty työsuhdeopas työn alla olevien mallien valmistuminen (liikuntasetelit, vapaa-ajan tapaturmavakuuttaminen, tyhy-toiminta jne.) Työsuhdepolkupyörä - järjestelmän käyttöönotto alkuvuonna 2023 Sähköisen tykyssetelin käyttöönotto ja käytön seuranta	
--	--	---	--

Henkilöstön osaamisen tukeminen ja kehittäminen	Perehdytys Johtaminen ja esihenkilötyö Valmennukset ja koulutukset	Laadukas uusien työntekijöiden perehdytys Ajantasainen työyhteisön kehittämissuunnitelma käytössä. Lähiesihenkilöille järjestetään valtakunnallisten koulutusten lisäksi piirin lähiesihenkilöpäivät	
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	Rasisminvastainen viikko sekä ennakoluuloton edelläkävijä - huomionosoitus Maailman AIDS -päivä Punaisen Ristin viikko Ensiavun huomionosoitukset	Piirin tuki osastoille eri teemapäivissä Piirin kummien vierailut osastoissa	

	Maahanmuutto-ohjelmassa on siirrytty monikulttuurisuustoiminnasta kotoutumisen tuen toimintaan. Kotoutumisen tuen toiminnot	Luovutaan piirin viestinnässä monikulttuurisuus-käsitteestä Kotoutumisen tuen toimintojen juurruttaminen pysyväksi toiminnaksi etenkin isoimmissa kaupungeissa	
Yksinäisyyden lievittäminen ja heikoimmassa asemassa olevien puolustaminen	Ystävänäpäiväkampanja Omaishoitajien viikko Hyvä joulumieli keräys ja kampanja Tiedotteet	Piirin tuki osastoille	

	Yksinäisyyttä ehkäisevät hankkeet	Hyvin hoidetut hankkeet ja uusien mahdollisuuksien kartoittaminen	
Vapaaehtoisten jaksamisen tukeminen	Hyvinvointipäivät Valmiusavaus Mentorimallin kehittäminen Vertaistukimallin kehittäminen Huomionosoitus- ja palkitsemisjärjestelmän käyttö	Järjestetyt tapahtumat Toimivat mallit Myönnetyt huomionosoitukset	
Piirin johtamisjärjestelmän vahvistaminen	Johtoryhmä Piirin hallitus	Johtoryhmätyötä kehitetään vastaamaan muuttuneeseen organisaatioon. Piirin hallitus käsittelee sääntömääräiset ja muut	

	Piirin vuosikokous	tarpeelliset asiat sekä tekee itsearviointia.	
	Aluefoorumit	Kannustetaan osastoja osallistumaan piirin vuosikokoukseen sekä sen yhteydessä pidettävään piirin 90-vuotisjuhlaan Kevään aluefoorumeissa käsitellään piirin hallituksen ehdokkuuksia	
Piirin talouden kehittäminen	Taloustilanteen vakauttaminen	Hallitus seuraa nopeasti muuttunutta taloustilannetta ja hyväksyy toimenpiteet talouden vakauttamiseksi	
	Aktiivinen rooli järjestelmien kehittämisessä yhteisten palvelujen kanssa	Taloushallinnon toimivat järjestelmät ja palvelut Kustannustehokas talouden hoito	

	Kirppisten varainhankinnallisen kehitystyön jatkaminen	Kirppisten toimintamallia muutetaan vastaamaan toimintaympäristön muutoksia	
--	--	--	--

4. Yhteiskunnan apuna

Punaisen Ristin tehtävä on tukea ja avustaa maan viranomaisia ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi sekä edistää kansalaisten keskuudessa yhteisvastuuta ja auttamismieltä. Piiri panostaa yhteistyöhön viranomaisten kanssa parantamalla ja yhtenäistämällä paikallista sopimista sekä kehittämällä henkilökohtaisia suhteita eri toimijoiden välillä. Piiri on myös ennakoivasti vahvistamassa kansalaisten resilienssiä sekä jatkuvuuden hallintaa.

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Kommentit
Toimiva viranomaisyhteistyö	Aktiivinen osallistuminen maakunnallisiin verkostoihin	Aktiivisuus kaikissa verkostoissa	
	Sopimuksellisuus	Ajantasaiset sopimukset kuntien sekä hyvinvointialueiden kanssa	
	Henkilökohtainen kontaktointi	Henkilökohtaiset tapaamisen	
	Kutsutaan viranomaiset mukaan piirin valmiusharjoitukseen	Viranomaiset laajasti mukana piirin valmiusharjoituksessa	
Kehitetään kriisi- ja katastrofivalmiutta	Alueellisen valmiuden jalkauttaminen	Toteutuneet alueelliset toimintasuunnitelmat	

	Toimintaryhmien ylläpito Viranomaiset osaavat hyödyntää vapaaehtoisverkostoja ja -toimijoita Järjestöverkoston laaja osallistaminen valmiuden ylläpitämiseen ja varautumiseen	Toteutuneet kurssit ja harjoitukset Toimintaryhmien määrä ja operatiivinen toimintakyky Viranomaiset ohjaavat tukipalveluihin sekä hälyttävät apua yhä useammin (RiKu, SPR, Vapepa) Järjestökoordinaation kehittämiseksi sote järjestöjen kanssa laadittu yhteistyöpöytäkirja vähintään yhdellä hyvinvointialueella Aktiivinen rooli vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinoinnissa	
Resilienssin vahvistaminen ja jatkuvuuden hallinta	Koulutetaan sekä työntekijöitä että vapaaehtoisia	Toteutuneet koulutukset sekä tuki	

	Lähitukea tarjotaan kaikille sitä tarvitseville Valmiudellisesti kolmen aallon ajatuksen mallintaminen ja käyttöönotto	Ajatus kolmesta aallosta selkeytetty ja kirjattu valmiussuunnitelmaan	
Laajamittaisen maahantulovalmiuden ylläpito	Ylläpidetään osaamista ja materiaalivalmiutta laajamittaisen maahantulon tilannetta varten Huolehditaan laadukkaan vastaanottokeskustoiminnan järjestämisestä yhteistyössä maahanmuuttoviraston kanssa.	Päivitetään valmiussuunnitelma laajamittaisen maahantulovalmiuden osalta vastaanottotoiminnan kilpailutusten tulosten selvittyä. Valmiussuunnitelman päivityksen perusteella käynnistetään tarvittavat kehittämistoimet. Jatketaan sopimussuhteessa maahanmuuttoviraston kanssa nykyisen keskusten toimintaa toistaiseksi.	

SPR Kirppikset auttavat työllistämistoimilla ihmisiä pääsemään takaisin työkykyisiksi	Jatketaan työllistämistyötä ja sen kehittämistä toimintaympäristön muutokset huomioiden.	Kirppistoiminnan säilyminen osana piirin toimintaa Löydetään toimintamallit, joilla työkykyä voidaan kirppiksillä tukea muuttuneessa toimintaympäristössä.	
Punainen Risti ehkäisee ilmastonmuutosta ja edistää kestäväää kehitystä	SPR Kirppikset edistävät kiertotaloutta Piiri lähtee mukaan Green Office ohjelmaan	Kirppistoiminnan toteuttaminen tavoitteiden mukaan Muodostettu työryhmä	

5. Monipuolista tekemistä

Jotta Punainen Risti voi olla auttamassa kansalaisia sekä mahdollistamassa vapaaehtoisille mielekkään paikan harrastaa, on toimintojen oltava mahdollisimman monipuolisia ja laadukkaita. Piiri tukee omilla toimillaan ihmisten mahdollisuutta osallistua vapaaehtoistoimintaan mahdollisimman laajasti. Piiri on myös osastojen tukena ideoimassa ja pilotoimassa uusia toimintaan pääsyn mahdollisuuksia. Piirin hankkeet ja projektit tuovat uusia toimintamuotoja osastojen valittavaksi.

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Kommentit
Aktivoidaan järjestöjä osallistumaan järjestöverkostojen ylläpitämiseen ja toiminnan tuottamiseen	Tapahtumia ja kursseja järjestetään yhteisten suunnitelmien mukaisesti	Järjestöjen osallisuus eri toiminnan tasoilla Yhteiseen käyttöön tuotettu koulutusmateriaali aktiivisesti käytössä	
Osastojen toiminnan tukeminen	Tuetaan osastojen toimintaryhmiä Tuetaan ja vahvistetaan osastojen hallintoa	Toimialatyöntekijöiden tuki Osastotuen omarahoitteinen hanke	
Uusien toimintamuotojen kehittäminen ja pilotointi	Verkkovapaaehtoistoiminnan vakiinnuttaminen	Uusien toimintamuotojen kokeilut	

	Valmiusryhmän ja paikallistoimikuntien yhteistyö Oppilaitosyhteistyön kehittäminen Digitaalisen vapaaehtoistoiminnan vakiinnuttaminen	Chat tullut uudeksi luontaiseksi palvelukanavaksi ja erityisesti nuoret asiakkaat tavoitetaan sen kautta	
Kirppisten toimintaa jatketaan osana piirin varainhankintaa	Vakiinnutetaan SPR-Kirppisten myynti ja toiminta nykyiselle tasolle. Osaamisen hyödyntäminen eri kirppiksillä. Kirppisten yhteistyön vahvistaminen.	Kuusi hyvin toimivaa kirppistä. Myynti ja tulos.	

	Kirppisten ja ohjelmatoiminnan yhteistyötä jatketaan Yritys- ja oppilaitosyhteistyön kautta tulevien vapaaehtoisten tarjoaminen kirppiksille	Yhteisen jäsenhankintakampanjan toteuttaminen sekä vähintään yksi muu ohjelmatoiminnan tapahtuma jokaisella kirppiksellä yhteistyössä osaston vapaaehtoisten kanssa.	
Ruoka-avun kehittäminen	Toimintamallien jalkauttaminen hankkeiden avulla	Osastojen kontaktoiminen ja tukeminen Paketoidut toimintamallit Tiedottaminen	
Uusia mahdollisuuksia osallistua ystävätoimintaan	Nuorten ystävätoiminta, maahanmuuttajien ystävätoiminta sekä omaishoitajien tukeminen vakiinnuttavat paikkansa osana monimuotoista ystävätoimintaa	Uusissa osastoissa nuorten ystävätoimintaa sekä kasvatusten että digitaalisia sovelluksia hyödyntämällä Maahanmuuttajien erilaiset tukitoimet on otettu	

		käyttöön ainakin kaikissa isoissa kaupunkiosastoissa Omaishoitajien tukitoiminta viedään monimuotoisen ystävätoiminnan alle	
--	--	---	--