



Punainen Risti

Länsi-Suomen piiri

TOIMINTAKERTOMUS

2022

Kannen kuva: Piirin puheenjohtaja Harri Jokiranta Ilmajoen osastolla Punaisen Ristin viikolla, Tero Hintsa
Muut toimintakertomuksen kuvat ovat piirin työntekijöiden ottamia.

Sisällysluettelo

Sisällysluettelo	3
Piirin hallituksen katsaus	5
Ukrainaoperaatio vuoden keskiössä.....	14
AUTTAMISEN MAHDOLLISTAJA.....	16
Vapaaehtoisten auttamisvalmiuden kehittäminen, jäsenmäärän kasvun jatkuminen sekä vetovoimaisuuden jatkuvuus.	16
Osastoilla valmius ottaa uusia, erityisesti nuoria vapaaehtoisia vastaan digitaalisia välineitä tarvittaessa hyödyntäen.....	17
Valmius rakentuu alueellisuuden varaan	18
Vastuuvapaaehtoisten osaamisen tukeminen	19
Osastojen toimintakyvyn vahvistaminen, uuden toiminnan kehittäminen ja uusien vapaaehtoisten vastaanottaminen	19
Organisaatorakenteen monipuolistaminen.....	21
Ensiapukoulutuksen aseman vahvistaminen	22
HYÖDYLLINEN HARRASTUS.....	24
Vapaaehtoisten osaamisen kehittäminen	24
Nuorten mukaan saamisen varmistaminen.....	25
Toiminnan näkyvyyden lisääminen	26
Uusia toimijoita mukaan mielekkääseen toimintaan	27
HYVÄÄ TEKEVÄ JOUKKUE	28
Yhtenäinen piiri	28
Osastojen välisen sekä sisäisen yhteistyön kehittäminen.....	28
Yhteistyön kehittäminen keskustoimiston ja muiden piirien kanssa	29
Valmiusosaamisen kehittäminen	30
Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö	30
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	31

Yksinäisyyden lievittäminen ja heikoimmassa asemassa olevien puolustaminen	33
Vapaaehtoisten jaksamisen tukeminen	35
Piirin johtamisjärjestelmän vahvistaminen	36
Piirin talouden kehittäminen.....	38
YHTEISKUNNAN APUNA.....	39
Toimiva viranomaisyhteistyö.....	39
Kriisi- ja katastrofivalmiuden kehittäminen	40
Resilienssin vahvistaminen ja jatkuvuudenhallinta	42
Vastaanottokeskustoiminta.....	43
SPR Kirppikset auttavat työllistämistoimilla ihmisiä pääsemään takaisin työkykyisiksi	46
MONIPUOLISTA TEKEMISTÄ.....	48
Piiri aktivoi järjestöjä osallistumaan verkoston ylläpitämiseen ja toiminnan tuottamiseen	48
Uusien toimintamuotojen kehittäminen ja pilotointi	49
Kirppisten toimintaa jatketaan osana piirin varainhankintaa	50
Ruoka-avun kehittäminen	51
TALOUS JA HALLINTO	52
Talous ja varainhankinta.....	52
LIITE 1. HUOMIONOSOITUSTEN SAAJAT	57
LIITE 2. OSASTOJEN JÄSENMÄÄRÄT	58
LIITE 3. PIIRIN JÄRJESTÄMÄT KOULUTUKSET	59
LIITE 4. NÄLKÄPÄIVÄKERÄYKSEN TULOKSET	60

Piirin hallituksen katsaus

Piirin jäsenmäärä oli yhteensä 8 286 (v. 2021, 8 586). Koko järjestön jäsenmäärä oli yhteensä 71 098 (v.2021, 71 398). Muutaman hyvän vuoden jälkeen piirin jäsenmäärä oli taas laskenut. Tarkemmat osastokohtaiset jäsenmäärät liitteessä 2.

Nälkäpäivä-keräykseen osallistui 51 osastoa (v. 2021, 54). Perinteisen lipaskeräyksen ohella valtakunnallisesti merkittäviä keräystapoja olivat erilaiset digitaaliset keräystavat. Käteinen raha muodostaa kuitenkin piiritasolla merkittävän osan lopullisesta keräystuloksesta. Nälkäpäivän keräystulos piirin alueella oli 86 024,94 € (v. 2021, 86 972,59 €). Nälkäpäivän keräystulokseen vaikutti vuoden aikana järjestetty Ukrainakeräys, jonka tulos oli valtakunnallisesti historiallisen suuri. Valtakunnallisestikin tulos jäi hieman edellisvuotta pienemmäksi kentän osalta, mutta suorat lahjoitukset korjasivat tilanteen positiiviseksi. Lopullinen valtakunnallinen keräystulos oli 2 403 604,84 € (v. 2021, 2 305 718,49 €). Nälkäpäivän osastokohtaiset keräystulokset liitteessä 4. Hyvä joulumieli lahjakortteja jakoi 57 osastoa yhteensä 1341 kappaletta. Lahjakortteja jaettiin myös vastaanottokeskuksen asiakkaille. Näitä lahjakortteja jaettiin 1084, joten yhteensä piirin alueella jaettiin 2425 Hyvä joulumieli lahjakorttia.

Ystävätoimintaa jatkettiin piirin alueella perinteisiä toimintamuotoja tukien sekä usean eri hankkeen voimin. Hankkeiden avulla pystyttiin toteuttamaan uusia avauksia esimerkiksi nuorten ystävätoiminnan osalta Kaveritaitoja nuorille hankkeessa sekä kohtaamispaikkojen muodossa Kohdataan kylillä ja keskuksissa hankkeen osalta. Ruoka-aputoiminnan vakiinnuttamista jatkettiin piirin alueella kahden hankkeen voimin, joista toista rahoitti sosiaali- ja terveysministeriö ja toista STEA. Punainen Risti tiedotti valtakunnallisesti luopuvansa omaishoitajien tukitoiminnan STEA-rahoituksesta vuoden 2023 jälkeen. Länsi-Suomen piirissä rahoitus jatkuu täysimääräisenä vuoden loppuun, jonka jälkeen toiminta siirtyy osaksi monimuotoista ystävätoimintaa. Vankilavierailijatoiminta jatkui Vaasan ja Jyväskylän vankiloissa. Yhteistyösopimus Soiten kanssa ystävätoiminnan koordinaatiosta Keski-Pohjanmaan alueella jatkui edelleen.

Ukrainan konfliktista johtuen piirin hälytystehtävien kokonaismäärät erityisesti ensihuollon ja muiden auttamistilanteiden osalta kasvoivat merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna. Piirin alueella hälytyksiä kirjattiin yhteensä 154, (v. 2021, 148) ja niihin osallistui yhteensä 2040 vapaaehtoista (v. 2021, 1782). Vuoden lopussa hälytysryhmiä oli Ohto-järjestelmään kirjattu 319 (v. 2021, 290), joissa yksittäisinä vapaaehtoisina yhteensä 2528 vapaaehtoista. Kasvua vuodesta 2021 oli 149 vapaaehtoista. Vapaaehtoisen pelastuspalvelun paikallistoimikunnat kokoontuivat vuoden aikana yhteensä 18 kertaa. Maakuntatoimikuntien kokoukset pidettiin hybridikokouksina. Kokouksiin osallistui jäsenjärjestöjen sekä paikallistoimikuntien nimeämien edustajien lisäksi yhteistyöviranomaisia. Maakuntatoimikunnan kokouksiin osallistui yhteensä 17 eri jäsenjärjestöstä Keski-Suomessa 59 henkilöä ja Pohjanmaalla 52 henkilöä sekä 10 edustajaa alueemme yhteistyökunnista ja viranomaisista.

Piirin toimialueella osastot olivat mukana kotimaan avun avustustehtävässä 31 (v. 2021, 28) kertaa. Avustusten kokonaissumma katastrofirahastosta oli 27 925,75 € (v. 2021, 16 309,30 €). Yhteistyö viranomaisten kanssa piirimme alueella on jatkunut hyvänä. Valmiudellisissa tehtävämäärissä näkyy niin sosiaalitoimen aktivoituminen kuin uudet kuntasopimukset koko toiminta-alueella.

Ensiaputoiminnan painopisteenä on ollut ensiapuryhmätoiminnan tukeminen sekä ensiauttajatoiminnan (EVY) kehittäminen. Ensiapuryhmien tueksi järjestettiin vuoden aikana ensiapupäivystyksen peruskurssi, ensiapuryhmien ryhmäiltoja, EA 3 kurssi sekä harkkakoulutukset. Ensiapuryhmänjohtajille Teams-tapaamisia jatkettiin. Piirin yksiköiden sisäiset ensiapuryhmät- mallinnus jatkui yhteistyössä SPR-Kirppisten kanssa. Vaasan Kirppiksellä pilotoitiin ensiapukoulutus 4h, jonka painotuksena oli päihteisiin liittyvät ensiaputilanteet ja kohderyhmänä kirppiksen tukityöllistetyt jne. Piirin alueella toimii 29 (v. 2021, 35) päivystävää ensiapuryhmää. Lisäksi piirin valmiusryhmälle järjestettiin yksi koulutusviikonloppu sekä Ukrainaoperaation aikainen perehdytys hälytysjärjestelmän käyttöön. Piirin ensiapupäivystyksen SJK:n kotipeleissä jatkuivat piirin alaisen päivystysryhmän kanssa koko Veikkausliiga-kauden.

Terveyden edistämisen (TE) toimintaa toteutettiin muun muassa etäkoulutuksilla päihdetyöstä, seksuaaliterveydestä, tapaturmien ehkäisystä sekä muista terveyden edistämisen ja turvallisuuden teemoista. Terveyspisteitä on toiminut piirissä kuusi (6) kappaletta, jotka pääsivät jälleen koronan jälkeen avaamaan ovensa. Terveyspisteet ovat matalan kynnyksen toimintapaikkoja, joihin asiakkaat voivat tulla mittauttamaan esimerkiksi verenpaineensa sekä keskustelemaan mieltä askarruttavista asioista. Lisäksi pop-up muotoista terveyspistetoimintaa järjestettiin tapahtumissa ja messuilla.

Henkisen tuen toimintaryhmä Etelä-Pohjanmaalla oli aktiivinen, kokoontuen vuoden aikana kuukausittain. Myös edellisen vuoden aikana perustettu Keski-Suomen toimintaryhmä vakiinnutti toimintaansa. Nämä molemmat ryhmät osallistuivat muun muassa Ukrainaoperaation psykososiaalisen tuen tehtäville. Toimintaryhmien lisäksi piirin alueella järjestettiin henkisen tuen perus- ja jatkokursseja, jotka ovat yleisölle avoimia kursseja. SPR-Kirppiksillä henkisen tuen peruskurssi 8h järjestettiin ohjaavalle henkilökunnalle (työhönopastajat jne.) ja tukityöllistetyille päihde- ja seksuaalinen koskemattomuus -painotuksella.

Suurin muutos varsinaisessa toiminnassa vuonna 2022 oli Ukrainasta sotaa paenneiden auttamisen käynnistäminen. Ukrainaoperaatiossa osastojen vapaaehtoiset tekivät valtavasti töitä vuoden aikana. Osastojen tueksi Länsi-Suomen piiri kehitti maahanmuutto-ohjelman kotoutumisen tuen toimintamuotoja ja tuki osastoja uuden toiminnan käynnistämisessä.

Aiempiin turvapaikanhakija-aaltoihin verrattuna vuoden 2022 tilanne vaikutti maantieteellisesti laajemmalle alueelle. Uutena vaihtoehtona kunnat pystyivät ns. "kuntamallin" kautta tarjoamaan asuntoja tilapäisen suojelun saajille. Piiri teki peräti 29 kunnan kanssa sopimuksen kuntamallista vuoden 2022 aikana. Sekä pienten kuntien että suurempien kaupunkien Punaisen Ristin vapaaehtoiset olivat auttamistyössä aktiivisesti mukana koko piirin alueella. Heti alkuvuonna 2022 osastot järjestivät keräyksen, minkä tuotolla Punainen Risti on auttanut paikan päällä Ukrainassa. Jo operaation alkuviikkoina aloitettiin auttamaan majoituksen järjestelyissä esimerkiksi kalustamalla asuntoja ja toteuttamalla muuta Arjen Apu - Toimintaa. Asuntojen kalustamista toteutettiin pienemmissä kuntamallin kunnissa ja suuremmilla vastaanottokeskuspaikkakunnilla. Jyväskylässä suurin päiväkohtainen

vapaaehtoisten määrä nousi yli 100 vapaaehtoiseen maaliskuussa Ukrainasta sotaa paenneiden asuttamisen alkuvaiheen tuessa. Keväällä vapaaehtoiset jakoivat tietoa omilla paikkakunnillaan esimerkiksi Facebookin paikallisryhmien kautta.

Yhtä aikaa käytännön auttamistyön ohella osastot rekrytoivat vapaaehtoisia ja vastuuvapaaehtoisia, perehdyttivät heitä tehtäviinsä ja tiedottivat toiminnastaan. Syksyä kohden siirryttiin kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaan (kuten erilaiset ryhmätoiminnot sekä retket, tapahtumat ja kokoontumiset ukrainalaisille). Useat osastot ovat myös ylläpitäneet erilaisia tukipisteitä, joista ukrainalaiset ovat voineet saada esimerkiksi tavara-apua. Monissa kunnissa vapaaehtoisten työ ukrainalaisten auttamisessa on ollut erittäin suuressa roolissa.

Jyväskylässä Arjen apu -toimintaa käynnisteltiin jo ennen Ukrainan konfliktin laajenemista. Jyväskylän kaupungin kotoutumispalvelut teki Länsi-Suomen piirille viranomaispyynnön Arjen avun käynnistämisestä kiintiöpakolaisten vastaanottoprosessiin. Muissa kiintiöpakolaisia vastaanottavissa kaupungeissa osastot eivät tarjonneet kohdennettua tukea kiintiöpakolaisille.

Vuoden 2022 alussa piirillä oli yksi vastaanottokeskus Jyväskylässä ja siellä olivat toiminnan supistamiseen liittyvät muutosneuvottelut käynnissä helmikuussa. Jyväskylän vastaanottokeskus oli muuttanut vuoden 2021 lopussa uusiin toimitiloihin Jyväskylän Ailakinkadulle ja muuttunut samalla hajasijoitusmalliseksi. Vuoden 2022 alussa keskuksessa oli 150 asiakaspaikkaa, joita varten oli vuokrattu 30 asuntoa.

Venäjän ja Ukrainan välisen konfliktin alettua oli heti selvää, että supistamisen sijaan kapasiteettia oli pikaisesti kasvatettava ja uusien tulijoiden primääritarpeista oli huolehdittava. Jyväskylässä vastaanotto toiminnan laajentaminen aloitettiin heti helmikuun lopussa. Seinäjoen vastaanottokeskus perustettiin maaliskuussa. Seinäjoella toiminta alkoi yksityismajoituksen tukipisteenä, mutta alusta pitäen oli painetta toiminnan laajentamiseksi. Näin myös vuoden myötä tapahtui. Ensin Seinäjoelle perustettiin hajasijoitusmallinen vastaanottokeskus, sitten Seinäjoen vastaanottokeskukselle perustettiin sivutoimipiste Kauhavalle ja vuoden lopussa laitosvastaanottokeskus Seinäjoen Törnävälle. Kokkolaan piiri perusti vastaanottokeskuksen huhtikuun lopulla ja myös se oli hajasijoitusmallinen.

Jyväskylän vastaanottokeskuksen alle perustettiin sivutoimipisteet Jämsään, Saarijärvelle ja Salmirantaan. Asiakasmäärä kasvoi vuoden loppuun mennessä lähes 4500 asiakkaaseen. Vuokrattujen asuntojen määrä kasvoi noin 550 asuntoon.

Ukrainaoperaation ohella vuonna 2022 muutoksia vastaanottotoimintaan toivat kilpailutukset. Suomen Punainen Risti on ylläpitänyt valtakunnallisesti vastaanottokeskuksia yli 30 vuotta ja toiminut viranomaisten tukena vastaanottojärjestelmän ja sen laadun kehittämisessä. Mukanaolo vastaanottotoiminnassa on antanut valmiuksia toimia laajamittaisessa maahantulotilanteessa, joka kuuluu järjestön perustehtäviin. Vastaanottotoiminnan laajennuttua elinkeinotoimintaa harjoittavien toimijoiden piiriin, Maahanmuuttovirasto on tulkinnut, että hankintalaki edellyttää vastaanottotoiminnan kilpailuttamista eri toimijoiden kesken. Länsi-Suomen piiri osallistui vuonna 2022 Keski-Suomen alueella järjestettyihin kilpailutuksiin. Piiri ei voittanut kilpailutuksia.

Kesällä järjestettiin kymmenennen kerran lasten ja nuorten Spärrä-äksöni-leiri. Leiri järjestettiin Lapualla, Hirvijärven leiritalolla. Leiri oli jaettu kolmeen alaleiriin, joissa osallistujia oli yhteensä lähes 60 joista ukrainalaisia 10. Myös henkilökunnassa oli kolme ukrainalaista. Vapaaehtoisia ohjaajia ja muuta henkilökuntaa oli yhteensä 21. Leirillä opeteltiin ensiapua, uitiin ja saunottiin, leikittiin, laulettiin ja nautittiin yhdessä olosta Punaisen Ristin hengessä.

Piiri teki vuoden aikana koulu- ja oppilaitosyhteistyötä. Oppilaitosyhteistyönä on pidetty muun muassa kaksi pop-up terveystietoa sekä jatkettu SEAMK kulttuurintuottajien kanssa yhteistyötä. Piiri teki yhteistyötä seitsemän lukion, viiden toisen asteen oppilaitoksen sekä viiden korkeakoulun kanssa.

Piiri jatkoi Rikosuhripäivystyksen (RIKU) koordinoimista. Rikosuhripäivystyksen tehtävä on parantaa rikoksen uhrin, hänen läheistensä ja rikosasian todistajan asemia muun muassa tuottamalla matalan kynnyksen tuki- ja neuvontapalveluita. Palveluilla lievitetään rikoksesta koituneiden seuraamusten vaikutuksia ja tuetaan kohderyhmän oikeuksien toteutumista. Länsi-Suomen piirin työntekijöinä Rikosuhripäivystyksessä toimivat aluejohtaja ja kolme toiminnanohjaajaa Vaasassa ja Seinäjoella. Lisäksi aluekoordinaatioalueeseen kuuluvat Keski-Pohjanmaa ja Ahvenanmaa, joissa

käytännön toimintaa toteuttavat Ensi- ja turvakotien liitto ja Punaisen Ristin Ahvenanmaan piiri. Loppuvuodesta aluejohtajan sijaisena aloitti Nina Ehrström. Asiakasmäärät kasvoivat jonkin verran vuonna 2022. Yhteensä Rikosuhripäivystyksellä oli 28300 asiakasta, joista Länsi-Suomessa 2600 asiakasta. Ruotsinkielisten palveluiden koordinointi vastuu on valtakunnallisesti Länsi-Suomella. Ruotsinkielisten asiakkaiden määrä kasvoi valtakunnallisesti (590 asiakasta 2021, 690 asiakasta 2022).

Piirin alueella ensiapukoulutuksen tuotantoa toteuttaa Punainen Risti Ensiapu Oy. Piirin osuus yhtiöstä on 9,1 %.

Varainhankinta

SPR- Kirppiksiä oli piirin alueella yhteensä 6, (v.2021, 7) Jyväskylässä Kirri, Seppälä ja Kortepohja sekä Seinäjoki, Kokkola ja Vaasa.

Länsi-Suomen piiri on toteuttanut kirppistoimintaa vuodesta 1994 alkaen. Enimmillään kirppiksiä on toiminut yhtä aikaa 15. Kirppisten toiminta kannustaa kestävään kuluttamiseen ja tukee ympäristöystävällistä suhtautumista. Kirppikset työllistävät vuosittain useita satoja henkilöitä palkkatukityöhön, oppisopimuskoulutukseen, työkokeiluihin ja kuntouttavaan työtoimintaan.

SPR -Kirppikset ovat Länsi-Suomen piirin merkittävin varainhankinnan muoto. Vuonna 2022 kaupallinen menestys oli hyvä ja Kirppisten tulos oli 908 659 € (v.2021 808 056 €) Paras tulos saavutettiin Jyväskylässä 297 497 € (v.2021, 167 142 €).

Graafisten tuotteiden tulos oli 11 527 € (v.2021 14 373 €). Jäsenmaksutulojen osuus oli 49 462 € (v.2021 46 240 €), käsittäen henkilöjäsenet, yritysjäsenet, kuntajäsenet. Punainen Risti Ensiapu Oy ei maksanut osinkoa vuonna 2022 (v.2021 0 €). Toimisto- ja liikehuoneistojen vuokratulo oli 161 184 € (v.2021 245 625 €). Keskustoimisto maksoi piirille järjestötukea 191 000 € (v.2021 166 000 €). Vastaanottokeskusten hallintokulukorvaus oli 1 752 340 € (v.2021 242 552 €).

Piirin hallinto, henkilöstö ja talous

SPR:n Länsi-Suomen piirin hallitus piti peräti 12 kokousta. Edellisenä vuonna 2021 hallitus kokoontui viisi kertaa. Hallituksen työlistalla olivat vuoden aikana mm Ukrainaoperaatio ja Vastaanottotoiminnan kilpailutus. Hallituksen puheenjohtajana toimi Harri Jokiranta ja varapuheenjohtajana Taina Hämäläinen. Heidän lisäksi hallituksen muodostivat 12 jäsentä Koivisto Harri, Koivumäki Sinikka, Lahti Ville, Luoma-aho Sami, Linnala Maija, Ojajärvi Jarmo, Brisk-Mosander Kristiina, Heinonen Minna, Järvenoja Marko, Keskinen Raimo, Timonen Henna ja Mustajärvi Matti. Piirin hallituksen työtä avustivat nuorisotoimikunta ja järjestökehityksen työryhmä. Vuoden lopussa piirin hallitus perusti Talouden kehittämistyöryhmän ja Kirppistoiminnan arviointityöryhmän.

Kuukausipalkkaisen henkilöstön määrä vuoden lopussa oli 310 työntekijää (v.2021, 152). Heistä 196 kuukausipalkkaisena (v.2020, 62), 2 tuntipalkkaisena ja palkkatuella 112. Työntekijät toimivat vuoden lopussa 18 toimipisteessä: Jyväskylän ja Seinäjoen piiritoimistoilla, Rikosuhripäivystyksen Vaasan ja Seinäjoen toimipisteissä, Kokkolan kirppiksellä, Vaasan kirppiksellä, Seinäjoen kirppiksellä, Jyväskylän Kirrin kirppiksellä, Jyväskylän Seppälän kirppiksellä, Jyväskylän Kortepohjan kirppiksellä, Jyväskylän vastaanottokeskuksessa sekä sen sivutoimipisteissä Salmirannassa, Jämsässä ja Saarijärvellä, Kokkolan vastaanottokeskuksessa ja Seinäjoen vastaanottokeskuksessa sekä sen sivutoimipisteissä Kauhavalla ja Törnävän laitosvastaanottokeskuksessa.

Uusia työsuhteita vuoden aikana syntyi 302, joista kirppiksillä palkkatuella 105 työntekijää, vastaanottokeskuksissa 186 työntekijää ja muissa toiminnoissa 11 työntekijää. Päättäneitä työsuhteita oli noin 150, joista suurin osa määräaikaista palkkatuettuja kirppisten työntekijöitä.

Piirin henkilöstön työterveyshuolto hoidettiin Terveystalo Oy:n toimesta. Henkilöstöllä on mahdollisuus tarvittaessa työnohjaukseen. Henkilöstön työtyytyväisyyttä on kartoitettu keväällä ja syksyllä toteutetuilla henkilöstökyselyillä. Henkilöstön työtyytyväisyys on ollut vertailuryhmää parempi. Henkilöstön työssä jaksamista tuetaan työkykyä ylläpitävillä liikunta/kulttuuriseteleillä ja yksikkökohtaisilla

teemapäivillä. Henkilöstön työkyvyn tukemiseksi piirillä on myös työntekijöille kattava vapaa-ajan tapaturmavakuutus. Työkykyjohtamista kehitettiin ottamalla käyttöön työkykyriskeissä case-palaverikäytäntö yhdessä työterveyshuollon ja eläkevakuuttaja Ilmarisen kanssa.

Piirin johtoryhmässä toimivat toiminnanjohtaja Tero Hintsa, ohjelmajohtaja Jooel Niittynen, vastaanottokeskuksen johtaja Tomi Martikainen ja talous- ja hallintopäällikkö Maaria Kankaanpää. Johtoryhmällä on vuosikello kokouksissa käsiteltäviksi asioiksi. Johtoryhmä kokoontuu kaksi kertaa kuukaudessa. Kevään 2022 aikana piirissä toimi Ukrainaoperaation johtoryhmä. Kasvaneen henkilöstömäärän johdosta vuoden aikana käynnistettiin kuukausipalaverit koko henkilöstölle. Johtoryhmätyötä kehitettiin käynnistämällä vuoden 2023 alussa laajennettu johtoryhmä, mihin kuuluvat vastaanottokeskusten johtajat, vastaanottokeskusten apulaisjohtajat, kirppisten päälliköt, rikosuhripäivystyksen aluejohtaja, sosiaalisen hyvinvoinnin päällikkö, taloustiimi. Laajennettu johtoryhmä kokoontuu kuudesti vuodessa TEAMSilla. Kerran vuodessa laajennetun johtoryhmän osallistujat kokoontuvat piirin Lähiesihenkilöpäiville. Laajennetun johtoryhmän asialistalla on aina ajankohtaisten asioiden info johdolle. Laajennetussa johtoryhmässä käydään keskustelua ajankohtaisista aiheista ja osallistujat voivat esittää aiheita seuraavan laajennetun johtoryhmän asialistalle.

Vuoden 2022 tulos oli ylijäämäinen 1 507 473 € (v.2021, ylijäämä 370 713 €). Poistot on tehty suunnitelman mukaan 58 748 € (v.2021, 56 086 €).

Arvio piirin toiminnan ja talouden tulevasta kehityksestä

Piiriltä odotetaan vahvaa järjestöjen koordinaatoroolia kuntien ja hyvinvointialueiden häiriötilanteisiin varautumisen tukena. Tätä tukevat laissa ja asetuksissa määritellyt tehtävät Punaiselle Ristille sekä järjestön ja sisä- ja sosiaali- ja terveysministeriöiden kesken allekirjoitetut yhteistyöpöytäkirjat. Valtakunnallisia sopimuksia on tarkennettu alueellisilla sopimuksilla. Koordinaatoroolin kehittämisessä on tärkeää huomioida Punaisen Ristin osastojen valmiuden tukeminen ja alueellisen valmiuden rakentaminen.

Vastaanottokeskustoiminnalle on tyypillistä suuri vaihtelu asiakasmäärissä ja koko toiminnan volyymissa. Ukrainan konfliktin alkaminen helmi-maaliskuun vaihteessa 2022 käänsi turvapaikanhakijoiden palveluita tarvitsevien määrän Suomessa nopeaan kasvuun. Lähitulevaisuudessakin on tärkeä varautua asiakasmäärän muutoksiin.

Rikosuhripäivystys on korvaamaton apu rikosten uhreille ja sen rahoituspohja on vakaa (Oikeusministeriön antama julkinen palveluvelvoite 2027 asti). Länsi-Suomen Rikosuhripäivystyksellä on tärkeä valtakunnallinen rooli ruotsinkielisten palveluiden kehittämisessä. Rikosuhripäivystyksen valtakunnallinen strategia on voimassa vuoden 2025 loppuun, uuden strategian valmistelu käynnistyy vuoden 2023 aikana ja tulee hahmottamaan tulevaisuuden suuntaviivoja Rikosuhripäivystyksellä.

Piirin toiminnalliset tunnusluvut ovat valtakunnallisesti tarkasteltuna hyvät. Piirin vapaaehtoisauttamisen volyymi ja laatu ovat lähes kaikkien eri toimintojen valtakunnallisessa vertailussa hyvällä tasolla. Väestön ikääntymisen ja muuttoliikkeen vuoksi piirin tulee lähitulevaisuudessa pystyä tukemaan osastoja auttamisvalmiuden säilyttämiseksi koko piirin alueella erityisesti osastojen hallinnossa, ensiapuryhmätoiminnassa ja ystävätoiminnassa.

SPR-Kirppisten nykyinen toimintamalli vastaa hyvin kirppisten perustehtävään ja tulevaisuuden näkymät ovat valoisat. Myös piirin omistamilla liikekiinteistöillä on suuri merkitys piirin varainhankinnalle. Kaikki piirin omistamat toimitilat Jyväskylän Tourulassa ovat vuokrattuina. Lähitulevaisuudessa etsitään keinoja laajentaa piirin varainhankinnan keinoja ja turvata tätä kautta toimintaedellytykset jatkossa.

Piirin hallitus kiittää jäsenistöä, osastojen vapaaehtoisia, piirin luottamus- ja toimihenkilöitä sekä yrityksiä ja yhteisöjä hyvästä yhteistyöstä.

PIIRIN HALLITUS

Ukrainaoperaatio vuoden keskiössä

Suomen Punainen Risti on humanitaarinen avustusjärjestö, jonka tehtävänä on auttaa eniten apua tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla. Punaisen Ristin auttamisvalmius piiritasolla koostuu sekä piirin vapaaehtoisten että palkatun henkilöstön yhteistyöstä. Punaisen Ristin Länsi-Suomen piiri näkee oman roolinsa viranomaistoimintaa tukevana ja täydentävänä. Piiri perustaa valmiutensa suunnitteluun ja sitä tukevaan harjoitteluun. Myös Ukrainaoperaation aikana tukeuduttiin piirin valmiussuunnitelmaan, jonka perusteella organisoiduttiin ja hälytettiin vapaaehtoiset avuksi. Laajamittaisen maahantulon avustamisessa piirin yksiköistä vastaanottokeskukset olivat auttamisen keskiössä.



Kuva 1. Kauhajoen osaston järjestämä tapahtuma Ukrainan konfliktia paenneille

Ukrainan avustusoperaatiossa auttaminen alkoi piirin osalta pian Venäjän hyökättyä Ukrainaan 24.2.2022. Ensimmäisiä avustustehtäviä piirin osalta olivat rahakeräysten käynnistäminen sekä yhteistyön aloittaminen eri verkostojen kanssa. Operaation alkuvaihe sijoittui piirissä talvilomaviikolle ja monet työntekijät olivat ensimmäiset päivät talvilomalla. Viikon yhdeksän aikana (28.2.-6.3.2022) aloitettiin kui-tenkin

työnjaolla ja heti seuraavan viikon alussa valmiusorganisaatio oli kasassa ja operaatiojohto kokoontui ensimmäisen kerran.

Vastaanottotoiminnan laajentamisen tueksi oli tehty alkuvuodesta 2022 tärkeää työtä, kun Seinäjoella ja Kokkolassa oli käyty alustavia keskusteluja asuntojen vuokraamisesta vastaanottotoimintaa varten. Jyväskylässä alustavat sopimukset oli jo tehty useamman toimijan kanssa. Hajasijoitusmallissa, jossa vastaanottokeskuksen asiakkaat ovat sijoitettuina ympäri kaupunkia vuokra-asuntoihin, vastaanottovalmiuden kasvattaminen on keskusmallia helpompaa. Suurin osa piirin vuonna 2022 käynnistetyistä vastaanottoyksiköistä oli hajasijoitusmallisia.

Vaikka Ukrainaoperaatioon osallistuivat vuoden aikana tavalla tai toisella piirin kaikki yksiköt, suurimmat muutokset nähtiin vastaanottotoiminnassa. Helmikuussa 2022 piirin vastaanottotoimintaa oltiin supistamassa ja silloin piirissä toimi yksi vastaanottoyksikkö, jossa oli noin 150 asiakasta ja 15 työntekijää. Vuoden lopussa piirin vastaanottokeskus-yksiköitä oli seitsemän ja niissä oli reilut 4000 asiakasta ja 130 työntekijää.

AUTTAMISEN MAHDOLLISTAJA

Muuttuvat maailmantilanteet vaikuttavat olosuhteisiin, mutta niistä huolimatta mahdollistamme avun perille saamisen. Punaisen Ristin tehtävänä on olla paitsi auttamassa avuntarvitsijoita myös mahdollistamassa mahdollisimman monen ihmisen osallistuminen avun ketjuun. Tätä toteutamme hyödyntämällä uusia teknologioita, huolehtimalla auttajien verkostostamme sekä ottamalla tähän verkostoon mukaan uusia auttajia.

Vapaaehtoisten auttamisvalmiuden kehittäminen, jäsenmäärän kasvun jatkuminen sekä vetovoimaisuuden jatkuvuus.

Piirin auttaminen perustuu eri toimintaryhmien sekä -muotojen yhteistyöhön ja vuoden aikana yhteistyötä toteutettiin muun muassa erilaisten tapahtumien ja koulutusten muodossa. Piirin kokonaisvalmiutta testattiin heti vuoden alussa alkaneen Ukrainaoperaation toimesta. Operaatio väritti koko vuotta kaikessa piirin toiminnassa. Samaan aikaan käynnistettiin strateginen yhteistyö osastojen kanssa kotoutumisen tuen toimintojen käynnistämisestä.

Ensimmäisessä vaiheessa käynnistettiin Arjen apu -toimintaa ja myöhemmässä vaiheessa ryhmätoimintaa sekä retki- ja tapahtumatoimintaa. Käynnistämisvaiheen tehtäviin kuului vapaaehtoisten rekrytointi, vastuuvapaaehtoisten rekrytointi ja perehdyttäminen tehtäviin, toimintojen käynnistäminen ja tiedotus tuesta vastaanottokeskuksiin. Vuoden aikana kotoutumisen tuen toiminnasta tuli merkittävä osa piirin toimintakenttää.

Piiri oli aktiivisesti mukana valtakunnallisen sähköisen reksiterin kehittämisessä sekä OMA Punainen Risti järjestelmän yhteyteen rakennetun Ossi-järjestelmän toimintaan saattamisessa. Ossi käynnistyi vuoden lopussa ja sen tavoitteena on saada osastojen nimenkirjoittaja- sekä yhteyshenkilöluettelot täysin sähköisesti toimitettaviksi.

Osastoilla valmius ottaa uusia, erityisesti nuoria vapaaehtoisia vastaan digitaalisia välineitä tarvittaessa hyödyntäen

Digitaalisuuden vahvistuminen perinteisen toiminnan rinnalla jatkui, vaikka tapaamisia päästiin jälleen järjestämään yhä enemmän myös kasvotusten. Eilaisista digitaalisista toiminta-alustoista tuli kuitenkin pysyvä osa Punaisen Ristin toimintakulttuuria. Kaikilla toimialoilla järjestettiin edelleen tapaamisia, ryhmäiltoja ja koulutuksia hyödyntäen esimerkiksi Microsoft Teamsiä, Discordia ja Zoomia.



Sosiaalisen median kanavista piiri oli aktiivinen varsinkin Facebookissa sekä Instagramissa. Näitä sosiaalisen median kanavia käytettiin erityisesti toiminnasta viestimiseen sekä toiminnan markkinointiin. Piirissä toimi työntekijöistä koostuva some-ryhmä, joka vuoroviikoin vastasi sosiaalisen median kanavien sisällöstä. Lisäksi piiri jakoi aktiivisesti sekä osastojen että valtakunnallisesti tuotettua sosiaalisen median sisältöä. Myös

Punaisen Ristin koordinoima Vapepa oli vuoden aikana aktiivinen toimija sosiaalisessa mediassa. Aiemmin mainittujen kanavien lisäksi Vapepa on erityisen aktiivinen myös Twitterissä. Vapepan sosiaalisen median päivityksistä vastaavat järjestöjen vapaaehtoiset.

Piirin oman toiminnan lisäksi toimintavuoden aikana tuettiin ja kannustettiin osastoja ja vapaaehtoisia digitaalisen osaamisen vahvistamisessa. Piirin alueen osastot jakoivatkin vuoden aikana ahkerasti päivityksiä omasta toiminnastaan eri sosiaalisen median alustoilla. Piirin työntekijät antoivat osastoille ja toimintaryhmille käytännön tukea ja neuvoa digitaalisten toiminta-alustojen käytössä.

Valmius rakentuu alueellisuuden varaan

Länsi-Suomen piiri on kehittänyt kokonaisvalmiuttaan osasto- ja verkostotasolla alueelliseen suuntaan. Piiri tiedostaa alueellisen yhteistyön tärkeyden nyt ja tulevaisuudessa, kuten se tunnistaa myös järjestöverkoston sisäisen yhteistyön tärkeyden. Myös piirin kokonaisvalmius on rakennettu laajan yhteistyön varaan, jota toteutetaan niin järjestö-, viranomais- kuin aluetasollakin. Tätä valmiutta testattiin Ukrainaoperaation aikana ja se sai jopa valtakunnallista tunnustusta.



Kuva 2. Valmiuden harjoituksia ja koulutuksia järjestettiin ahkerasti. Kuvassa vapepa-toimijoita Ähtärin Honkiniemessä.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun paikallistoimikuntien tärkeä rooli alueellisen toiminnan kokoajana ja kehittäjinä korostui, kun päästiin koronan jälkeen palaamaan kohti normaalitoimintaa. Koulutus- ja harjoitustoiminnan suunnittelussa syksyn kokoukset olivat edelleen vuoden tärkeimpiä toimikunnan kokouksia. Kaikki paikallistoimikunnat kirjasivat syyskokouksissa kiittävästi tapahtumia yhteiseen

toimikuntien suunnittelukalenteriin. Alueellisia toimintasuunnitelmia käsiteltiin edelleen syksyn maakuntatoimikuntien ja vuoden viimeisissä paikallistoimikuntien kokouksissa.

Loppuvuodesta piiri aloitti osastojen alueellisen tuen niin sanottujen aluefoorumien osalta. Aluefoorumit kehitettiin yhdessä piirin hallituksen alaisen järjestökehityksen työryhmän kanssa. Jokaiselle alueelle valittiin kaksi piirin työntekijäkummiä sekä 2-4 hallituskummiä. Aluefoorumit kokoontuivat ensimmäisen kerran syyskuussa viidellä alueella. Palautteen perusteella alueelliselle yhteistyölle on jatkossa yhä enemmän tarvetta.

Vastuuvapaaehtoisten osaamisen tukeminen

Piiri on tunnistanut jo pitkään, että vastuuvapaaehtoiset ovat osastojen toiminnan kannalta avainasemassa ja heidän osaamistaan on tuettava kaikin mahdollisin keinoin. Osastojen vastuuvapaaehtoisia ovat niin sanotut J1 ja J2 tason vapaaehtoiset. Näistä J1 vapaaehtoisia ovat osastojen hallinnon avainhenkilöt puheenjohtajan johdolla. Osastojen tueksi järjestettiin erilaisia järjestökoulutuksia sekä vapaaehtoisten kiitostilaisuuksia. Lisäksi piirin työntekijät osallistuivat pyynnöstä sekä hallitusten että osastojen kokouksiin. Näitä käyntejä kertyi vuoden aikana useita kymmeniä.

Vastuuvapaaehtoisiksi lasketaan myös J2 tason vapaaehtoiset, joita ovat pääasiallisesti toimintaryhmien sekä osastojen erityisten toimintojen yhdyshenkilöt. Näitä vastuuvapaaehtoisia tuettiin toimintavuoden aikana erikseen toiminta- sekä projektityöntekijöiden toimesta. Vastuuvapaaehtoisille järjestettiin koulutuksia sekä lähitukea. Huhtikuussa piiri järjesti SEAMK opiskelijaryhmän avulla Punainen vintti -kiitostapahtuman kaikille piirin vapaaehtoisille, jotka olivat osallistuneet korona-auttamiseen.

Osastojen toimintakyvyn vahvistaminen, uuden toiminnan kehittäminen ja uusien vapaaehtoisten vastaanottaminen

Osastoja tuettiin sekä vahvistamaan olemassa olevaa toimintaa että kehittämään uutta toimintaa ja vastaanottamaan vapaaehtoisia. Piirin toimiala- ja projektityöntekijät

antoivat osastojen toimintaryhmille ja hallituksille tukea käymällä paikan päällä milloin se oli mahdollista ja etäyhteyksiä käyttäen, kun paikan päällä käyminen ei mahdollistunut.

Verkossa toimimisesta tuli sekä osasto- että piiritasolla normaalia arkea. Piirin hallituksen kokoukset olivat suurelta osin joko etä- tai niin sanottuja hybridikokouksia, joihin sai osallistua joko verkon välityksellä tai paikan päällä. Osastojen koulutuksia ja kokouksia järjestettiin myös sekä etänä että kasvotusten. Piiri tuki osastoja digitaalisten työkalujen käyttöönotossa, joista merkittävin uudistus oli loppuvuodesta käynnistynyt Ossi-järjestelmä. Valtakunnallisesti ensimmäinen Ossiin kirjattu osasto oli Länsi-Suomen piirissä sijaitseva Kannonkosken osasto.

Piirin vuosikokous pidettiin 23.4. Jyväskylän Paviljongissa. Muutaman vuoden tauon jälkeen vuosikokous päästiin jälleen pitämään sille määrättynä ajankohtana ja kasvotusten. Vuosikokouksen yhteydessä jaettiin huomionosoitukset piirin osastoissa toimiville ansioituneille vapaaehtoisille. Vuosikokouksen puheenjohtajana toimi Sari Hovila Jyväskylän osastosta ja kokoukseen osallistui 49 äänivaltaista edustajaa 18 osastosta. Vuosikokous valitsi piirin hallituksen jäseniksi kahden vuoden mittaiseksi kaudeksi vaalitoimikunnan ehdotuksen mukaisesti Sami Luoma-ahon Jyväskylästä, Maija Linnalan Suolahdesta, Harri Koiviston Keuruulta, Henna Timosen Kurikasta, Kristiina Brisk-Mosanderin Vaasasta ja Raimo Keskisen Jalasjärveltä.

Myös uusien vapaaehtoisten vastaanottamista kehitettiin piirin toimesta. Erityisesti Ukrainaoperaation aikana toimintaan osallistui paljon sellaisia vapaaehtoisia, jotka eivät olleet aikaisemmin olleet Punaisen Ristin toiminnassa mukana. Näille järjestettiin sekä osastojen toimesta, piirin tukemana että valtakunnallisesti lyhyitä ja pidempiä perehdytyksiä ja koulutuksia tehtävien laajuudesta ja vastuusta riippuen.

Piirin hallitus piti vuoden aikana 12 kokousta. Vertailun vuoksi edellisenä vuonna hallitus kokoontui viisi kertaa. Vuodesta teki hallituksenkin näkökulmasta poikkeuksellisen erityisesti Ukrainaoperaatio ja siihen liittyvät vastaanottokeskusten perustamiset ja laajentumiset mutta myös muutokset henkilöstössä sekä vastaanottotoiminnan kilpailutukset.

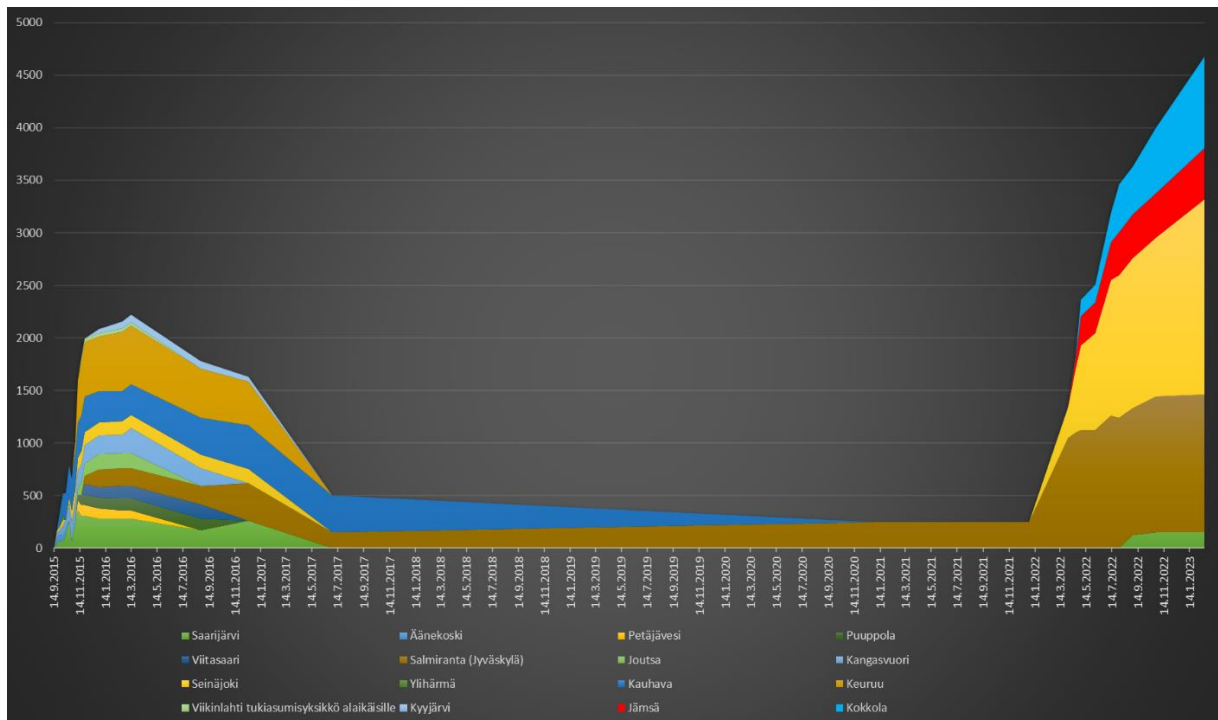
Organisaatiorakenteen monipuolistaminen

Toimintakentällä piiri keskittyi kehittämään ja tukemaan alueellista toimintaa ja alueellisia toimintaryhmiä. Piirin alaisuudessa toimi muun muassa henkisen tuen valmiusryhmät Etelä-Pohjanmaalla ja Keski-Suomessa. Myös piirin alaisen valmiusryhmän toimintaa tuettiin ja sen roolia osana piirin kokonaisvalmiutta selkeytettiin. Piirin rooli ruoka-avun koordinoinnissa vahvistui loppuvuoden aikana, kun piiriin muun muassa hankittiin kenttäkeittimiä vapaaehtoisten käyttöön.

Syksyllä piiri vahvisti kummitoimintaansa suhteessa osastoihin jakamalla piirin viiteen pienempään toiminta-alueeseen, joihin nimettiin kummit sekä piirin työntekijöistä että hallituksesta. Ensimmäiset aluefoorumit järjestettiin syksyllä ja ne keräsivät hyvin osallistujia alueiden osastoista. Tavoitteena oli vahvistaa osastojen yhteistyötä sekä alueellista valmiutta.

Ukrainaoperaation yhteydessä avustamisen myötä vahvistunut tarve ajantasaisista sopimuksista kuntien ja piirin välillä jatkui ja uusia sopimuksia kuntien kanssa allekirjoitettiin. Vuoden aikana yhteensä 3 uutta kuntaa allekirjoitti sopimuksen ja useiden muiden kuntien kanssa keskustelu sopimuksellisuudesta aloitettiin. Myös pelastuslaitosten sekä muiden järjestöjen kanssa tehtäviä yhteistyösopimuksia valmisteltiin ja päivitettiin tarpeen mukaan.

Vuoden alussa piirin ainoassa vastaanottokeskuksessa Jyväskylässä oli 150 asiakaspaikkaa, joita varten oli vuokrattu 30 asuntoa ja helmikuussa maahanmuuttovirasto pyysi piiriä supistamaan toimintaansa, jonka seurauksena keskuksessa aloitettiin yt-neuvottelut. Venäjän ja Ukrainan välisen konfliktin alettua oli heti selvää, että supistamisen sijaan kapasiteettia oli pikaisesti kasvatettava ja uusien tulijoiden primääritarpeista oli huolehdittava. Jyväskylässä yt-neuvottelut keskeytettiin ja vastaanottotoiminnan laajentaminen aloitettiin heti helmikuun lopussa. Seinäjoen vastaanottokeskus perustettiin maaliskuussa. Seinäjoella toiminta alkoi yksityismajoituksen tukipisteenä, mutta heti alusta asti oli painetta toiminnan laajentamiseksi. Näin myös vuoden myötä tapahtui. Ensin Seinäjoelle perustettiin hajasijoitusmallinen vastaanottokeskus, sitten Seinäjoen vastaanottokeskukselle perustettiin sivutoimipiste Kauhavalle ja vuoden lopussa laitosvastaanottokeskus



Kaavio 1. Asiakasmäärän kehitys Länsi-Suomen piirin vastaanottokeskuksissa

Seinäjoen Törnävälle. Kokkolaan piiri perusti vastaanottokeskuksen huhtikuun lopulla ja myös se oli hajasijoitusmallinen. Jyväskylän vastaanottokeskuksen alle perustettiin sivutoimipisteet Jämsään, Saarijärvelle ja Salmirantaan. Asiakasmäärä kasvoi vuoden loppuun mennessä lähes 4500 asiakkaaseen. Vuokrattujen asuntojen määrä kasvoi noin 550 asuntoon. Piirin ensiapukoulutuksen tuotantoa toteuttaa Punainen Risti Ensiapu osakeyhtiö. Piirin osuus yhtiöstä on 9,1 %. Ensiapu koulutusta tuotetaan yhtiön toimesta koko piirin alueella. Punainen Risti Ensiapu kehittää ja ylläpitää Punaisen Ristin ensiavun koulutusohjelmien mukaisia koulutuksia. Suomen Punainen Risti on tehnyt kurssien järjestämisestä kumppanuussopimuksen jo vuonna 2020, jonka johdosta kaikilla osastoilla on mahdollisuus toteuttaa sertifioituja koulutuksia ja hyödyntää materiaaleja koulutuksissaan.

Ensiapukoulutuksen aseman vahvistaminen

Suomen Punaisen Ristin osastojen toimesta järjestettiin vuoden aikana useita sertifioitua kursseja sekä verkossa ja hybridinä että paikan päällä. Ensiapu kurssseja järjestäviä osastoja oli noin 50. Suurin osa järjestetyistä kursseista (54 %) oli SPR Ensiapu kurssi EA 1® kursseja.

Ensiapukoulutus on myös merkittävä osa piirin ensiapuryhmille tarjoamaa tukea. Piirin toimesta sekä osastojen avulla ensiapuryhmille järjestettiin ensiavun peruskursseja, harjoituskursseja, päivystyksen peruskursseja, EVY-kursseja sekä usean päivän kestävästä toiminnallista ensiapu 3 kurssia. Ensiapupäivystäjiä myös testattiin piirin toimesta ja piirin henkilöstö osallistui osastojen tukena päivystykseen silloin kun se oli mahdollista.

HYÖDYLLINEN HARRASTUS

Punainen Risti on harrastamisen paikka eri ikäisille ja eri taustoista tuleville vapaaehtoisille. Piiri on tukemassa tätä harrastusta sekä auttamassa mukaan pääsemistä. Haluamme olla kehittämässä osaamista sekä tekemässä vapaaehtoistoimintaa näkyväksi koko piirin alueella. Koska kyseessä on harrastus, niin sen on oltava mukavaa. Huolehdimme siitä, että kaikessa tekemisessä korostuu toimintalinjauksen visio tuoda iloa sekä ylläpitää toivoa ja luottamusta.

Vapaaehtoisten osaamisen kehittäminen

Yksi piirin tärkeistä tehtävistä on tuottaa monipuolista koulutusta vapaaehtoisten tukemiseksi ja osaamisen vahvistamiseksi. Piirin alueella järjestettiin vuoden aikana yhteensä yli 200 vapaaehtoisille suunnattua koulutusta. Iso osa suunnitelluista koulutuksista pidettiin jälleen läsnäolokoulutuksina, mutta myös etäkoulutuksia järjestettiin. Etäkoulutukset mahdollistavat osallistumisen laajemmalla alueella ja siksi ne halutaan säilyttää osana piirin koulutustarjontaa.

Rikosuhripäivystys tarjoaa koulutetun vapaaehtoisen tukihenkilön henkilökohtaista apua rikoksen uhreille, heidän läheisilleen ja rikosasian todistajille. Tarve palvelulle oli toimintavuoden aikana kasvussa asiakasmäärien kasvaessa. Toisaalta koronakriisin seurauksena osa tukihenkilöistä ei ole ollut käytettävissä. Rikosuhripäivystyksen työntekijät kokoontuivat toimintavuoden aikana vapaaehtoisten kanssa Teamsin kautta sekä pitivät virkistystapaamisia ja muita vapaamuotoisia tapaamisia. Myös sillä sektorilla etäkoulutukset lisääntyivät vuoden aikana merkittävästi. Samoin kokoontumiset vapaaehtoisten kanssa hoidettiin pääasiassa Teamsin kautta.

Vapaaehtoisten osaamista tuettiin myös erilaisten toiminnallisten koulutusten ja harjoitusten myötä. Erityisesti ensiavun ja valmiuden puolella toiminnallisuus nähdään tärkeänä osana toimintaa. Kesäkuun alussa järjestetty EA 3 kurssi Ähtärissä keräsi taas ensiaputoimijoita useasta osaston ensiapuryhmästä harjoittelemaan ja testaamaan osaamistaan. Myös syyskuussa järjestetty HELA valmiusharjoitus

Kauhavalla oli piiriltä iso ponnistus, jonka toteuttamiseen osallistui laaja joukko työntekijöitä ja vapaaehtoisia eri toimialoilta.

Nuorten mukaan saamisen varmistaminen

Nuoret nähdään piirissä tärkeänä osana kaikkea Punaisen Ristin toimintaa ja päätavoitteena onkin ottaa nuoret huomioon kaikissa toimintamuodoissa. Nuorten mukaan saamista on helpottanut verkkokoulutukset sekä eri toimintamuodoissa toteutettavat lyhytkestoiset toiminnot. Nuorten mukanaolo korostuukin tapahtumissa ja tempauksissa.



Kuva 3. Spärrä-äksönillä ohjaajien kokous.

Nuorille järjestettiin kuitenkin myös omaa toimintaa vuoden aikana. Näistä toiminnoista merkittävin oli kymmenennen kerran järjestettävä Spärrä-äksöni leiri. Leiri järjestettiin Lapualla ja sille osallistui yhteensä lähes 60 leiriläistä.

Jyväskylä tutuksi toimintaryhmä tarjosi avointa ryhmätoimintaa nuorille aikuisille ja erityisesti muualta paikkakunnalle muuttaneille opiskelijoille. Jyväskylässä osaston alla toiminut ryhmä käynnistyi osana Kaveritaitoja nuorille -hanketta ja sen kautta järjestettiin tutustumiskäyntejä, tapaamisia ja

ryhmäiltoja parin viikon välein. Toimintamalli koettiin erittäin hyväksi ja toimivaksi ja se nähdään sellaisena, jota olisi mahdollista monistaa erityisesti piirin alueen oppilaitospaikkakunnille.

Toiminnan näkyvyyden lisääminen

Toiminnasta viestiminen on useassa tilanteessa lähes yhtä tärkeää, kuin itse toiminnan järjestäminen. Onnistuneen viestinnän avulla toiminnalle annetaan näkyvyyttä, joka puolestaan voi tuoda uusia toimijoita, lisäresursseja ja positiivista asennoitumista järjestön toimintaa kohtaan. Piiri onkin panostanut viime vuosien aikana yhtenäiseen ja monipuoliseen viestintään. Toimintavuoden aikana piiri tehosti omaa viestintäänsä sekä tuki osastojen viestintää.

Piirin tärkeimpiä sisäisen viestinnän viestikanavia ovat erilaiset osastoille lähetettävät tiedotteet, joista merkittävimpänä nähdään Tässä ja nyt -järjestötiedote. Ulkoisen viestinnän tueksi piiri on rakentanut yhteistyötä eri maakunnallisten mediakanavien, kuten maakuntalehtien ja maakunnallisen Yleisradion kanssa. Sekä sisäiseen että ulkoiseen viestintään piiri käyttää sosiaalisen median kanaviaan, joista merkittävimmät ovat Facebook sekä Instagram ja erityisesti valmiustoiminnan kannalta Twitter.

Tässä ja nyt tiedote ilmestyi toimintavuoden aikana neljä kertaa ja siihen tuotettiin monipuolisesti sisältöä eri toimialoilta. Piirin Tässä ja nyt -tiedote on otettu laajasti käyttöön ja sitä jaetaan osastojen avainhenkilöille, yhteistyökumppaneille sekä vapaasti piirin toimipisteistä. Tiedote toimii pääviestintävälineenä piiriltä osastoille. Myös tiedotteiden ilmestymisen välillä on tärkeä tiedottaa osastoja ajankohtaisesta toiminnasta ja tähän käyttöön piiri hyödyntää OMA Punaista Ristiä, RedNetiä sekä tiedotteita ja informaatiotilaisuuksia. Erityisesti koronakevään aikana piiri lähetti osastoille ahkerasti ajankohtaista tietoa sekä järjesti erillisiä informaatiotilaisuuksia.

Piiri tiedotti toiminnastaan ahkerasti maakuntaviestimiin ja tämä myös näkyi myönteisenä näkyvyytenä eri maakuntien pääkanavilla. Erityisesti Ukrainaoperaation aikana piiri tiedotti aktiivisesti toiminnastaan lähettämällä maakuntamedioille aktiivisimpaan aikaan viikoittain tiedotetta. Tämä näkyikin positiivisena mediahuomiona. Tämä huomioitiin myös valtakunnallisesti ja Punaisen Ristin valmiuspäivillä syksyllä piirin toiminnanjohtaja Tero Hintsa sai vuoden viestijä -palkinnon.

Sosiaalisen median kanavat olivat viikoittaisessa käytössä ja sekä Facebookissa että Instagramissa seuraajien määrät sekä toimintaan reagoiminen jatkoivat kasvuaan. Facebookissa oli toimintavuoden lopussa 4 043 seuraajaa, joka oli kaksisataa enemmän kuin edellisenä vuotena. Myös Instagram-seuraajien määrä jatkoi kasvuaan ja se oli vuoden lopussa 925, joka oli jälleen lähes sata enemmän kuin edellisenä vuonna. Piiri myös tuki osastoja sosiaalisen median käyttöönotossa sekä eri koulutusten ja osastokäyntien yhteydessä että erikseen järjestettyjen viestintäkoulutusten avulla.

Uusia toimijoita mukaan mielekkääseen toimintaan

Kaikissa toimintamuodoissa saatiin vuoden aikana uusia vapaaehtoisia mukaan toimintaan, mutta näkyvintä tämä oli kotoutumisen tuen ja maahanmuuttotyön toimialalla. Ukrainaoperaation aikana useat uudet toimijat osoittivat kiinnostustaan Punaista Ristiä kohtaan ja heitä ohjattiin mukaan toimintaan erilaisten perehdytysten ja koulutusten avulla.

Piiri järjesti vuoden aikana yhteensä 37 koulutusta maahanmuuttotyön vapaaehtoisille, joihin osallistui yhteensä 408 henkilöä. Tällaisia koulutuksia olivat esimerkiksi kotoutumisen tuen, arjen avun, ryhmänohjaajan ja läksyhelppi-ohjaajan koulutukset. Lisäksi toimialalla järjestettiin muita koulutuksia ja infoja 16 ja niihin osallistui 425 henkilöä.

Myös verkkoauttaminen kasvatti edelleen suosiotaan ja houkutteli uusia vapaaehtoisia mukaan Punaiseen Ristiin. Eri-ikäiset avunsaajat löysivät toiminnan hyvin. Kahdenvälisen verkkoystävätoiminnan lisäksi eri kohderyhmille suunnatut verkkokoryhmät vakiinnuttivat asemansa säännöllisenä toimintana. Kaveritaitoja nuorille -hankkeen myötä nuorille järjestettiin entistä enemmän sekä yksilö- että ryhmämuotoista ystävätoimintaa verkossa.

HYVÄÄ TEKEVÄ JOUKKUE

Punaisen Ristin toiminta perustuu hyvälle yhteistyölle eri toimijoiden välillä. Punaisen Ristin koordinoiva rooli myös järjestöjen kesken vaatii hyviä sosiaalisia taitoja. Tavoitteemme on, että kaikki eri toimijat yhdessä toteuttavat Punaisen Ristin perustehtävää: suojella elämää ja terveyttä, puolustaa ihmisarvoa ja -oikeuksia, pelastaa ihmishenkiä sekä auttaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevia.

Yhtenäinen piiri

Länsi-Suomen piirin laaja maantieteellinen alue on aina haastanut yhteenkuuluvaisuuden tunteen luomista. Piiri onkin panostanut viime vuosien aikana toisaalta koko piirin yhteisten tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämiseen ja toisaalta pienemmille alueille rajatun yhteistyön kehittämiseen. Edellisten tarkoituksena on vahvistaa piirin yhteistyötä esimerkiksi valmiudellisissa tilanteissa, mutta jälkimmäisellä mahdollistetaan paikallisiin tarpeisiin vastaaminen ja helpompi yhteistyö.

Vapaaehtoistoiminnan lisäksi piiri on merkittävä työnantaja, joka kasvoi huimasti vuoden aikana. Kun edellisen vuoden lopussa piirissä oli yhteensä 167 työntekijää, niin vuoden 2022 loppuun mennessä tämä määrä oli lähestulkoon kaksinkertaistunut. Piiri panosti vuoden aikana myös yhtenäisen työnantajan kokemukseen tukemalla yksiköiden välistä yhteistyötä ja yhtenäistä työntekijäkokemusta.

Osastojen välisen sekä sisäisen yhteistyön kehittäminen

Osastokentän vahvistamiseksi on joitakin vuosia panostettu yksilöllisen ohjauksen ja tuen lisäksi alueellisen mallin kehittämiseen ja merkittävin askel tässä otettiin syksyllä, kun piirin ensimmäiset aluefoorumit kokoontuivat. Näihin viiteen aluefoorumiin osallistui yhteensä 58 osallistujaa 30 osastosta. Vaikka useat osastot jäivät vielä puuttumaan, niin nähtiin tämä hyvänä avauksena ja palautteen perusteella tarpeellisenä uutena toimintamallina.

Myös osastotasolla korona-aikana

aloitettu toimintaryhmien välinen yhteistyö jatkui ja piiri tuki tätä osaltaan järjestämällä yli toimintaryhmärajojen meneviä koulutuksia ja tapahtumia. Ukraina-operaatio osoitti jälleen, että tämän päivän auttamistehtävät



Kuva 4. EA3 koulutukseen osallistui vapaaehtoisia eri osastoista.

vaativat osastoilta

monialaista osaamista ja siksi toimialojen ja toimintaryhmien keskinäiseen yhteistyöhön on syytä panostaa myös tulevaisuudessa.

Yhteistyön kehittäminen keskustoimiston ja muiden piirien kanssa

Piirin ja keskustoimiston välistä yhteistyötä tehtiin erityisesti hankkeissa ja projekteissa sekä toimialoittain. Keväällä piirin ja osastojen edustajia osallistui valtakunnallisille Auttajat Aulangolla -tapahtumaan sekä syksyllä järjestettyyn valmiustapaamiseen. Piirin osalta erityisesti jälkimmäiseen osallistui myös hyvin edustajia vastaanottokeskuksista, joka nähtiin yhteistyön kehittämisen kannalta tärkeäksi.

Näissä tilaisuuksissa ideointia ja ajatusten vaihtoa päästiin tekemään myös piirien välillä. Myös piirien välisen yhteistyön luonnollisin toteuttaminen tapahtuu toimialoittain. Keskusteluja käytiin vuoden aikana myös laajemmasta yhteistyöstä erityisesti ohjelmatyön osalta ja tätä päästään toteuttamaan vuoden 2023 aikana ainakin maantieteellistä aluetta piirin kanssa jakavan Österbottenin piirin kanssa.

Valmiusosaamisen kehittäminen

Digitaalisen kehityksen ohella piirin valmiusosaaminen on koronan aikana kehittynyt. Sekä piirin työntekijöiden että vapaaehtoisten on pitänyt reagoida yllättäviin ja erikoisiin tilanteisiin. Tätä oli jo ehditty harjoitella ja kehittää koronaoperaation jälkeen. Edellisen vuoden aikana piirin valmiusorganisaatiota oli hiottu vastaamaan paremmin erilaisiin valmiudellisiin tarpeisiin ja yhteistyö oli tänä vuonna selkeämpää.

Keväällä varauduttiin laajasti toteuttamaan rokotustukitehtäviä koko piirin alueella, mutta lopulta vapaaehtoisten resurssia tarvittiin koronarokotusten tukitehtäville pääosin vain Etelä-Pohjanmaalla. Kuntien kanssa aiemmin sovittujen yhteistyösopimusten kautta rokotustukitoiminnan käynnistäminen sujui ongelmitta. Toiminta-alueemme jaettiin pienempiin osa-alueisiin ja rakennettiin alueellisia ilmoittautumislinkkejä. Näitä kaikille vapaaehtoistoimijoille suunnattuja ilmoittautumislinkkejä jaettiin järjestöjen, sopimuskuntien ja kuntayhtymien omien tiedotuskanavien kautta. Etelä-Pohjanmaan kahdelle alueelle avattujen linkkien kautta kerättiin yli 200 vapaaehtoisen reservi, jonka avulla paikalliset vapaaehtoisjohtajat organisoivat pyydetyt tukitehtävät onnistuneesti. Piirin koordinoima rokotustuki päätettiin kesäkuun lopulla. Jollain alueilla rokotustukitoiminnat jatkuivat osastovetoisesti aina vuoden loppuun saakka.

Vuoden 2020 operaation jälkeen piirin valmiussuunnitelma otettiin tarkasteltavaksi ja päätettiin panostaa kunnolla sen kehittämiseen. Alkuvuodesta se käsiteltiin kaikkien ohjelmatyöntekijöiden voimin, jonka jälkeen sitä vielä hiottiin pienemmässä ryhmässä. Loppuvuodesta uusi valmiussuunnitelma oli valmis otettavaksi käyttöön.

Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö

Kuukausipalkkaisen henkilöstön määrä vuoden lopussa oli 310 työntekijää (v.2021, 152). Heistä 196 kuukausipalkkaisena (v.2020, 62), 2 tuntipalkkaisena ja palkkatuella 112. Työntekijät toimivat vuoden lopussa 18 toimipisteessä: Jyväskylän ja Seinäjoen piiritoimistoilla, Rikosuhripäivystyksen Vaasan ja Seinäjoen toimipisteissä, Kokkolan kirppiksellä, Vaasan kirppiksellä, Seinäjoen kirppiksellä, Jyväskylän Kirrin kirppiksellä, Jyväskylän Seppälän kirppiksellä, Jyväskylän Kortepohjan kirppiksellä, Jyväskylän

vastaanottokeskuksessa sekä sen sivutoimipisteissä Salmirannassa, Jämsässä ja Saarijärvellä, Kokkolan vastaanottokeskuksessa ja Seinäjoen vastaanottokeskuksessa sekä sen sivutoimipisteissä Kauhavalla ja Törnävän laitosvastaanottokeskuksessa.

Uusia työsuhteita vuoden aikana syntyi 302, joista kirppiksillä palkkatuella 105 työntekijää, vastaanottokeskuksissa 186 työntekijää ja muissa toiminnoissa 11 työntekijää. Päättäneitä työsuhteita oli noin 150, joista suurin osa määräaikaista palkkatuettuja kirppisten työntekijöitä.

Piirin henkilöstön työterveyshuolto hoidettiin Terveystalo Oy:n toimesta. Henkilöstöllä on mahdollisuus tarvittaessa työnohjaukseen. Henkilöstön työtyytyväisyyttä on kartoitettu keväällä ja syksyllä toteutetuilla henkilöstökyselyillä. Henkilöstön työtyytyväisyys on ollut vertailuryhmää parempi. Henkilöstön työssä jaksamista tuetaan työkykyä ylläpitävillä liikunta- ja kulttuuriseteleillä ja yksikkökohtaisilla teemapäivillä. Henkilöstön työkyvyn tukemiseksi piirillä on myös työntekijöille kattava vapaa-ajan tapaturmavakuutus. Työkykyjohtamista kehitettiin ottamalla käyttöön työkykyriskeissä case-palaverikäytäntö yhdessä työterveyshuollon ja eläkevakuuttaja Ilmarisen kanssa.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Punaisen Ristin piiri on alueellaan merkittävä yhteiskunnallinen vaikuttaja. Vaikuttamista tehdään sidosryhmissä, viranomaisyhteistyön kautta sekä erityisissä tilaisuuksissa ja tapahtumissa. Rikosuhripäivystys osallistuu Länsi-Suomen alueella 16 työryhmään, jotka liittyvät lähisuhdeväkivaltaan, seksuaaliväkivaltaan, sisäiseen turvallisuuteen, kriisityöhön, sovitteluun, ihmiskauppaan, henkirikoksiin, ruotsinkielisten palveluiden kehittämiseen sekä väkivallan ja rikosten ehkäisyyn. Piirin työntekijöitä on myös edustettuna maakunnallisissa turvallisuusfoorumeissa ja -työryhmissä, kuten Keski-Suomen KSTURVA ryhmässä. Tämä yhteistyö on poikunut Punaisen Ristin osallisuuden myös maakuntien alueellista turvallisuutta suunnittelevissa ja kehittäväissä työryhmissä.

SPR-Kirppikset ovat paitsi merkittävä tulon lähde myös tärkeä yhteiskunnallinen vaikuttaja. Kirppisten toiminta kannustaa kestävään kuluttamiseen ja tukee ympäristöystävällistä suhtautumista. SPR-Kirppikset työllistävät vuosittain useita satoja henkilöitä palkkatukityöhön, oppisopimuskoulutukseen, työkokeiluihin ja kuntouttavaan työtoimintaan. Kirppiksillä tehdään yhteistyötä myös alueellisesti ammatillisten oppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen kanssa tarjoamalla työssäoppimispaikkoja koulutussopimuksella. Keski-Suomessa pitkään tehdyn hanketyön ja sen uusimman muodon, Vahvistu osaamalla - hankkeen lisäksi kirppiksillä jatkui vuoden aikana muutamia vastaavia uusia hankkeita, joiden tehtävänä on yhä enemmän lisätä ihmisten ammatillista osaamista ja sen kautta saatavan identiteetin vahvistamista.

Palkkatukilainsäädännön uudistaminen oli ajankohtaista vuonna 2022. Lain uudistamisen tavoitteena oli yksinkertaistaa säännöksiä ja lisätä palkkatuen käyttöä ja näin mahdollistaa heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien työllistyminen. Alkuperäinen ehdotus lakimuutokseksi olisi kuitenkin supistanut järjestöjen sosiaalisen työllistämisen keinoja ja vaikeuttanut heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien tukemista ja valmentamista kohti työmarkkinoita. Loppuvuodesta



Kuva 5. Kirrin kirppis on yksi kolmesta SPR-Kirppiksestä Jyväskylässä.

lakiehdotus otettiin uudelleen muotoiltavaksi koskien kolmannen sektorin asemaa ja roolia työllistäjänä. Laki tulee uudelleen käsittelyyn vuoden 2023 aikana.

SPR-Kirppikset tekivät koko syksyn tärkeää vaikuttamistyötä ja keskustelivat sosiaalisen työllistymisen tarpeista ja tulevaisuudesta kaupunkien päättäjien sekä kansanedustajien kanssa. Syksyllä SPR-Kirppikset julkaisivat Tarinoita toivosta-videosarjan, jonka tarkoituksena oli tehdä tunnetuksi yhteiskunnallinen työ, jota SPR-Kirppikset tekevät sosiaalisen työllistämisen keinoin välityömarkkinoilla. Tarinoita toivosta-videot julkaistiin Punaisen Ristin Länsi-Suomen piirin YouTube -kanavalla ja niitä nostettiin esiin myös paikallisissa medioissa.

Korona vaikeutti edelleen Punaisen Ristin perinteisten tapaamisten toteuttamista. Kevään valtakunnalliset tapahtumat, kuten ystävänpäivä ja Punaisen Ristin viikko toteutettiin paikalliset viranomaisten koronaohjeistukset huomioiden. Niissä tapauksissa, joissa ihmisten pariin ei päästy fyysisesti, niin vaikuttamistyötä toteutettiin sosiaalisen median ja erilaisten tiedotteiden myötä. Piirin sosiaalisen median kanavat olivatkin merkittävä osa yhteiskunnallista vaikuttamista.

Yksinäisyyden lievittäminen ja heikoimmassa asemassa olevien puolustaminen

Rikosuhripäivystyksen tehtävä oli kiinnittää huomiota ja ohjata voimavaroja erityisen haavoittuvassa asemassa olevien rikoksen uhrien tukemiseen. Tärkeässä roolissa tämän ryhmän suhteen on inhimillinen selviäminen rikoskokemuksesta. Rikosuhripäivystyksen vapaaehtoiset olivat tärkeässä roolissa puolustamassa heikoimmassa asemassa olevien oikeuksia.



Kuva 6. Monimuotoisen ystävätoiminnan puolella järjestettiin useita koulutuksia ja tapahtumia

Useimmat sosiaalisen hyvinvoinnin ja monimuotoisen ystävätoiminnan toimenpiteet ja hankkeet ovat suunnattuja juuri heikoimmassa asemassa olevien selviämiseen ja ihmisarvoisen elämän tukemiseen. Erityisesti maahanmuuttajiin kohdistetut toimenpiteet korostuivat vuoden aikana. Lisäksi Punaisen Ristin monimuotoisen ystävätoiminnan oleellinen tehtävä oli tukea heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä sekä sähköisen ja kasvoittain tapahtuvan yksilöystävätoiminnan että erilaisten tukitoimien, kuten asiointiavun ja ruokapalvelun voimin. Piiri kehitti ruoka-aputoimintaansa kahden uuden hankkeen turvin. STEA:n rahoittaman Ruokaa ja kohtaamisia -hankkeen kohtaamiskahviloissa avunsaajat osallistuivat vapaaehtoistehtäviin muun muassa pakkaamalla ja jakamalla ruokakasseja. Asunnottomien yöhön osallistuttiin piirin alueella kahdella paikkakunnalla. Sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama ruoka-avun valtakunnallinen järjestökoordinaatiohanke käynnistyi vuoden alusta. Hankkeessa vahvistetaan ruoka-apua tarjoavien järjestöjen yhteistyötä ja luodaan malli koordinaatioon.

Perinteisen ystävätoiminnan rinnalla piirissä toteutettiin sosiaalista vahvistamista monen hankkeen keinoin. Punaisen Ristin omaishoitajien tukitoiminnan tavoitteena on omaishoitajaperheiden elämänlaadun ja itsenäisen selviytymisen vahvistaminen vertaistuen, vapaaehtois- ja virkistystoiminnan sekä koulutusten ja hyvinvointipäivien

avulla. Vuoden alussa Punainen Risti päätti valtakunnallisesti luopua tästä hankkeesta asteittain vuoden 2023 loppuun mennessä. Toiminta jatkuu kuitenkin sen jälkeenkin osana monimuotoista ystävätoimintaa.

Kohdataan kylillä ja keskuksissa -hanke loppui vuoden aikana. Hankkeen tavoitteena on vähentää ikääntyneiden yksinäisyyttä, lisätä osallisuutta ja sosiaalista hyvinvointia sekä vahvistaa heidän selviytymiskykyään arjessa ja arjen häiriötilanteissa: kehittämällä vapaaehtoistoimintaan pohjautuvaa etsivää ja löytävää ystävätoimintaa, luomalla vapaaehtoisten organisoimia kynnyksettömiä kohtaamispaikkoja sekä kehittämällä malleja kertaluonteiseen ja lyhytkestoiseen ystävätoimintaan sekä verkostotyöhön. Kohtaamispaikkoja järjestettiin sekä livenä että verkossa. Kohtaamispaikoissa oli vuoden aikana yhteensä 505 kävijää.

Eteenpäin – itsenäistymisen tukea digitaalisesti kasvukeskuksiin -hanke, jossa työskentelee Länsi-Suomen piirissä vapaaehtoistoiminnan koordinaattori 50 % työajalla, jatkui vuoden aikana, mutta siitä jouduttiin pitämään työntekijän osalta taukoa keväällä, kun työntekijää tarvittiin maahanmuuttotyön puolella. ESR-rahoitteista hanketta hallinnoi Suomen Punaisen Ristin Nuorten turvatalot. Piirin alueella toiminta kohdistuu Jyväskylään ja Seinäjoelle. Hankkeen tavoitteena on luoda digitaalisia ja kasvokkaisia menetelmiä yhdistävä valtakunnallinen itsenäistymisen tuen tukimalli.

STE-rahoitteisessa Kaveritaitoja nuorille -hankkeessa työskenteli Länsi-Suomen piirissä hankekoordinaattori 50 % työajalla. Toiminnan painopisteet olivat Kaveritaitoja-ohjelman pilotoinnissa, ryhmätoiminnoissa sekä oppilaitosyhteistyössä. Lisäksi pyrittiin innostamaan piirin osastoja laajentamaan ystävätoimintaa myös nuorille.

Vapaaehtoisten jaksamisen tukeminen

Punaisen Ristin toiminnan ytimessä ovat hyvinvoivat vapaaehtoiset. Piirin hallituksen käynnistämä järjestökehityksen työryhmä jatkoi toimintaansa ja kehitti muun muassa syksyllä aloittaneen kummitoiminnan mallin. Työryhmän työn tuloksena piirin hallitus päätti myös vuoden lopussa perustaa omarahoitteen hankkeen osastotuen

kehittämiseksi vuosille 2023-25. Hankkeessa aloitti työntekijä maaliskuun alussa 2023.

Myös huomionosoituksia, kuten ansiomerkkejä ja -mitaleja haettiin ja jaettiin vuoden aikana. Ansiomerkit päästiin jälleen jakamaan piirin vuosikokouksessa henkilökohtaisesti saajille. Myös osastot jakoivat ansiomerkkiä vapaaehtoisille omissa tilaisuuksissa ja näihin osallistui piirin työntekijöitä.

Rikosuhripäivystyksen yhtenä tärkeänä tehtävänä on vahvistaa ammatillisesti ohjattua vapaaehtoistoimintaa. Edellisen toimintavuoden aikana toimintaa varten oli kehitetty uudet vapaaehtoisten ammatillisen ohjauksen työkalut ja näiden jalkauttaminen käytännön työhön aloitettiin. Vapaaehtoisten ammatillisella ohjauksella varmistettiin sekä toimintaan osallistuvien vapaaehtoisten osaaminen että toiminnassa jaksaminen.

Piirin johtamisjärjestelmän vahvistaminen

Piirin johtoryhmässä toimivat toiminnanjohtaja Tero Hintsa, ohjelmajohtaja Jooel Niittynen, vastaanottokeskuksen johtaja Tomi Martikainen ja talous- ja hallintopäällikkö Maaria Kankaanpää. Johtoryhmällä on vuosikello kokouksissa käsiteltäviksi asioiksi. Johtoryhmä kokoontuu kaksi kertaa kuukaudessa. Kevään aikana piirissä toimi Ukrainaoperaation johtoryhmä. Kasvaneen henkilöstömäärän johdosta vuoden aikana käynnistettiin kuukausipalaverit koko henkilöstölle.

Johtoryhmätyötä kehitettiin käynnistämällä vuoden 2023 alussa laajennettu johtoryhmä, mihin kuuluvat vastaanottokeskusten johtajat, vastaanottokeskusten



Kuva 7. Länsi-Suomen ja Österbottenin piirien toiminnanjohtajat osallistuivat Nälkäpäivä-keräykseen Vaasassa

apulaisjohtajat, kirppisten päälliköt, rikosuhripäivystyksen aluejohtaja, sosiaalisen hyvinvoinnin päällikkö, taloustiimi. Laajennettu johtoryhmä kokoontuu kuudesti vuodessa TEAMSsilla. Kerran vuodessa laajennetun johtoryhmän osallistujat kokoontuvat piirin lähiesihenkilöpäiville.

Laajennetun johtoryhmän asialistalla on aina ajankohtaisten asioiden info johdolle. Laajennetussa

johtoryhmässä käydään keskustelua ajankohtaisista aiheista ja osallistujat voivat esittää aiheita seuraavan laajennetun johtoryhmän asialistalle.

Piirin hallitus piti vuoden aikana peräti 12 kokousta. Edellisenä vuonna 2021 hallitus kokoontui viisi kertaa. Hallituksen työlistalla olivat vuoden aikana mm Ukrainaoperaatio ja Vastaanottotoiminnan kilpailutus. Hallituksen puheenjohtajana toimi Harri Jokiranta ja varapuheenjohtajana Taina Hämäläinen. Heidän lisäksi hallituksen muodostivat 12 jäsentä Koivisto Harri, Koivumäki Sinikka, Lahti Ville, Luoma-aho Sami, Linnala Maija, Ojajärvi Jarmo, Brisk-Mosander Kristiina, Heinonen Minna, Järvenoja Marko, Keskinen Raimo, Timonen Henna ja Mustajärvi Matti. Piirin hallituksen työtä avustivat nuorisotoimikunta ja järjestökehityksen työryhmä. Vuoden lopussa piirin hallitus perusti Talouden kehittämistyöryhmän ja Kirppistoiminnan arviointityöryhmän.

Piirin talouden kehittäminen

Nopeasti kasvanut vastaanottotoiminta muutti Länsi-Suomen piirin talouden tunnuslukuja. Piirissä nähtiin, että talouden suunnittelun tulee tukea piirin auttamisvalmiutta. Piirin hallitus oli vuoden alussa hyväksynyt Järjestökehityksen työryhmän esityksen osastojen tukemisesta. Osana vuoden 2023 talousarvion käsittelyä piirin hallitus hyväksyi lokakuussa omarahoitteisen hankkeen, jonka tavoitteena on vahvistaa ja varmistaa auttamisvalmiuden säilyminen osastojen hallintoa vahvistamalla. Hanke aloitti toimintansa vuoden 2023 maaliskuussa.

Loppuvuodesta todettiin, että piirin talouden ollessa hetkellisesti ylijäämäinen on lähitulevaisuuden talousnäkymien ennakkointi kuitenkin vaikeutunut. Vastaanottotoiminnan jatko ja palkkatuen mahdollinen uudistuminen muuttaisivat merkittävästi Länsi-Suomen piirin talouden rakenteita. Auttamisvalmiuden tukemisessa tulee huomioida pitkäjännitteisyys ja talouden kehittäminen pitää tehdä tästä näkökulmasta.

Piirin hallitus päätti marraskuun lopussa pitämässään kokouksessa perustaa Talouden kehittämistyöryhmän vuoden 2023 alusta. Työryhmän tehtävänä on koota nykytilakuvaus piirin taloustilanteesta ja laatia sen perusteella piirin hallitukselle esitys piirin talouden kehittämisestä lähivuosina.

YHTEISKUNNAN APUNA

Punaisen Ristin tehtävä on tukea ja avustaa maan viranomaisia ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi sekä edistää kansalaisten keskuudessa yhteisvastuuta ja auttamismieltä. Piiri panostaa yhteistyöhön viranomaisten kanssa parantamalla ja yhtenäistämällä paikallista sopimista sekä kehittämällä henkilökohtaisia suhteita eri toimijoiden välillä. Piiri on myös ennakoivasti vahvistamassa kansalaisten resilienssiä sekä jatkuvuuden hallintaa.

Toimiva viranomaisyhteistyö

Tasavallan Presidentin asetus Suomen Punaisesta Rististä (827/2017) määrittelee, että Punaisen Ristin tehtävä on tukea ja avustaa maan viranomaisia niin rauhan kuin sodan ja aseellisten selkkausten aikana ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Jotta Punainen Risti voi toteuttaa tätä lain sille asettamaa velvoitetta, on ensiarvoisen tärkeää, että yhteys paikallisiin viranomaisiin on tarvittavalla tasolla normaalioloissa, jotta katastrofin sattuessa yhteistyö on mahdollisimman sujuvaa. Piirin työntekijät osallistuivat aktiivisesti maakunnallisiin viranomaisverkostoihin, kuten Etelä-Pohjanmaan turvallisuusfoorumiin ja Keski-Suomen turvallisuus- ja valmiustoimikuntaan. Ukrainaoperaation alettua piiri piti kahden viikon välein tilannekatsaukset näissä foorumeissa. Lisäksi piiri oli mukana useassa muussa maakunnallisessa tai alueellisessa kokoonpanossa, kuten kunnanjohtajien tapaamisissa tai alueellisissa maahantulovalvontajärjestöjen työryhmissä.

Hyvinvointialueuudistukseen valmistauduttiin koko vuoden ajan. Piiri kartoitti ja jakoi valmiuteen liittyviä alueellisia ja paikallisia sopimuksia sekä hyviä toimintamalleja. Punaisen Ristin ja Seinäjoen järjestöalan välinen yhteistyöpöytäkirja sosiaali- ja terveysalan järjestöjen käytettävyydestä viranomaisten tukemiseksi auttamistilanteissa allekirjoitettiin loppuvuodesta. Loppuvuodesta 2022 ja alkuvuodesta 2023 piirin johto sopi tapaamiset kaikkien neljän piirin alueen hyvinvointialueen johtajan kanssa.

Rikosuhripäivystyksen toiminta tukeutuu kansallisiin ja kansainvälisiin tavoitteisiin, joihin liittyy useita eri sopimuksia. EU:n rikosuhri-direktiivi säätelee uhrin oikeuksia,

tukea ja suojelua koskevia vähimmäisvaatimuksia ja edellyttää jäsenmailta muun muassa tarpeenmukaisia tukipalveluja rikoksen uhreille. Istanbulin sopimus puolestaan painottuu naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemiseen ja torjumiseen. Myös monet muut kansainväliset säädökset kuten EU:n terrorismidirektiivi vaikuttavat uhrien asemaan ja RIKUn toimintaan.



Kuva 8. Viranomaisyhteistyötä hiotaan muun muassa yhteisissä tapaamisissa ja tapahtumissa

Verkostoihin osallistumisen ja sopimuksellisuuden lisäksi on erityisen tärkeää ylläpitää hyviä viranomaissuhteita henkilökohtaisella tasolla. Piirin työntekijät kävivät jatkuvaa keskustelua niin pelastuslaitosten, sairaanhoitopiirien ja poliisin kuin kuntien, aluehallintoviraston ja puolustusvoimienkin johtajien kanssa. Piiri myös jakoi tärkeille yhteistyökumppaneille joulumuistamiset kiitoksena yhteistyöstä sen vuoden päätteeksi.

Kriisi- ja katastrofivalmiuden kehittäminen

Ukrainaoperaation aikana piiri turvautui tehtyihin suunnitelmiin, mutta se antoi jälleen myös mahdollisuuden piirin katastrofivalmiuden kehittämiseksi, kun tällä kertaa vastaanottotoiminta oli auttamisen keskiössä. Piirissä oli jo lähdetty kehittämään yhteisen valmiuden ajatusta, mutta koronan aiheuttama etätyöskentely ja uuden

valmiudellisen sektorin vahva keskiöön nousu vaativat kuitenkin kaikilta toimijoilta uutta näkökulmaa ja toimintatapaa. Kokemusten perusteella piirin valmiussuunnitelmaan tehtiin tarkennuksia, mutta sen lopullinen työstö siirtyi seuraavaan vuoteen. Piirin valmiussuunnitelmaan oli tehty laaja päivitys edellisenä vuotena koronaoperaation jälkeen.

Ukrainaoperaation alkaessa piirin tilannekuvan ylläpitäminen oli tärkeää, kun monelta taholta oltiin eri piirin henkilöihin yhteydessä. Piiri otti uudelleen käyttöön koronan aikana kehitetyn oman, Lyyti-alustalle rakennetun tilannekuvakyselyn, jonka kautta kerättyä tilannekuvaa välitettiin sekä alueellisille viranomaisille, aluehallintovirastoon että keskustoimistoon. Piiriin avattiin myös tilannekeskukselle oma sähköpostiosoite, johon asiaan liittyvät viestit ohjattiin.

Ukrainaoperaation alkuvaiheessa Vapepa-verkoston sisäisten auttajaroolien jäsentyminen haki muotoaan. Kevään kuluessa tarkennettiin piirijohtoisesti Punaisen Ristin osastotoimijoiden ja muun Vapepa-verkoston tehtäviä vastaanottotoiminnan tukena: Vapepa on koko verkostona operaatioiden alkuvaiheen tuki, ja tilanteen jatkuessa pidempään, tukitehtävät siirtyvät asteittain Punaisen Ristin osastotoimijoille. Jatkossa hyvinvointialueiden kanssa sovittavien yhteistyösopimusten ja -pöytäkirjojen kautta organisoitumisen mallit, tukimuodot ja tehtävät vakiintuvat ja valmiuden keskinäiset roolit selkeytyvät edelleen.

Ensiapuryhmätöiminnan puolella päästiin heti vuoden alusta toimimaan taas ilman koronan aiheuttamia rasitteita. Vuoden aikana toiminta olikin jälleen hyvässä nosteessa, kun ryhmät pääsivät jälleen kouluttautumaan, harjoittelemaan ja päivystämään. Vuoden aikana piiri panosti erityisesti ensivastetoiminnan kehittämiseen. Punaisen Ristin ensivastepäivystäjät toimivat perusensiapupäivystäjien tukena yleisötilaisuuksissa.



Kuva 9. Ensivastevalmiutta lisättiin vuoden aikana koulutusten ja sopimusten avulla

Ensivastepäivystäjät pystyvät tekemään potilaasta ensiarvion ja tarkennetun tilanarvion sekä aloittamaan tarvittaessa ensivastetasoisen hoidon. Ensivastepäivystäjät antavat tilanteesta lisätietoja paikalle saapuvalle ensihoidon yksikölle sekä avustavat niitä tarvittaessa. Vuoden aikana koulutettiin ja harjoitettiin uusia ensivastepäivystäjiä piirin ensiapuryhmien tueksi. Yleisötilaisuuksien ensiapupäivystykseen liittyvästä ensivastepäivystystoiminnasta laadittiin myös sopimukset sairaanhoitopiirien kanssa, joiden valmistelu jatkui vuoden 2023 puolelle.

Resilienssin vahvistaminen ja jatkuvuudenhallinta

Resilienssillä tarkoitetaan ihmisen tai yhteisön psyykkistä palautumiskykyä. Se on ominaisuus, jota toisilla ihmisillä tai yhteisöillä on enemmän kuin toisilla. Siinä missä yksi selviää monista vaikeista vastoinkäymisistä, toiselle pienikin koettelemus voi olla liikaa. Punaisen Ristin valmiudessa korostui vuoden aikana yhteisöjen ja yksilöiden resilienssin vahvistaminen ja tukeminen niin kriisin aikana kuin sitä ennen ja sen jälkeen.

Yksinäisyys nakertaa ihmisten resilienssiä ja huolestuttavaa on, että Punaisen Ristin teettämän tutkimuksen perusteella yksinäisyys ei ole koronan jälkimainingeissa parantunut, vaan tilanne on jopa pahentunut. Piiri reagoi yksinäisyyden lisääntymiseen eri ihmisryhmissä ja yhteisöissä. Niin ikäihmisten kuin nuorten ja lapsiperheiden resilienssi oli koetuksella muuttuvissa maailmantilanteissa. Tämä tuli esiin muun muassa Punaisen Ristin auttavaan puhelimeen tulleissa puheluissa sekä nuorten parissa tehtävän Sekasin chatissa –toiminnan parissa. Asia otettiinkin Punaisen Ristin kaikilla toimialoilla sekä toiminnan suunnittelussa ja suuntaamisessa huomioon.

Jatkuvuudenhallinnaksi kutsutaan toimintavalmiutta parantavaa prosessia, jonka avulla Punainen Risti tunnistaa toimintansa uhkat, riskit, häiriötilanteet ja riippuvuudet, arvioi uhkien vaikutukset järjestössä ja sen toimijaverkostossa, organisoi ja toteuttaa menettelytavat häiriötilanteiden varalle, varmistaa kriittisten kumppaneidensa kyvyn toimia häiriötilanteissa sekä suojaa toimintansa intressit ja kykynsä tuottaa arvoa. Jatkuvuudenhallinnalla luodaan toimintatavat poikkeus- tai häiriötilanteita varten. Jatkuvuudenhallinnan näkökulmasta piiri keskittyi edellisen vuoden tapaan myös kuluneen vuoden aikana valmiusorganisaationsa kehittämiseen, toimivien yhteistyömallien vahvistamiseen ja toimintavalmiuksien parantamiseen. Valmiussuunnitelman kehittäminen osana Ukrainaoperaation purkoa, sopimusten ajantasaistaminen ja johdon työskentely suunnattiin vuoden aikana näitä tavoitteita palvelemaan.

Vastaanottokeskustoiminta

Kun Venäjän ja Ukrainan välinen konflikti alkoi, oli piirissä yksi vastaanottokeskus Jyväskylässä ja siellä olivat toiminnan supistamiseen liittyvät yt-neuvottelut käynnissä. Konfliktin alettua oli kuitenkin heti selvää, että supistamisen sijaan kapasiteettia oli pikaisesti kasvatettava ja uusien tulijoiden primääritarpeista oli huolehdittava. Heti ensimmäisten Ukrainasta tulleiden turvapaikanhakijoiden saavuttua Jyväskylässä oli vastaanottokeskusten tueksi vapaaehtoisia kokoamassa kalusteita ja kalustamassa asuntoja.

Jyväskylässä oli siirrytty marraskuussa 2021 hajasijoitusmalliseen vastaanottokeskukseen, joten laitoksen sijaan asukkaat sijoitettiin vuokra-asuntoihin ympäri kaupunkia. Vapaaehtoisten lisäksi apua oli Kylän kattauksesta, joka jakoi aterioita. Vapaaehtoiset auttoivat myös näiden jakamisessa. Vastaanottokeskusten näkökulmasta vapaaehtoisten tuki oli äärimmäisen tärkeää ja erityisesti alkuvaiheessa hyvin toimivaa. Ajan kuluessa haasteita nousi ja niitä pyrittiin ratkaisemaan organisaatiota kehittämällä.

Seinäjoella Ari Kokko palkattiin alussa vastaanottokeskuskoordinaattoriksi. Tarkoituksena oli heti alkaa kartoittamaan tiloja ja mahdollisuuksia laajentaa Pohjanmaan puolelle. Viikon jälkeen Ari siirtyi virallisesti keskuksen johtajaksi, kun Seinäjoen vastaanottokeskus perustettiin. Vastaanottokeskuksen perustamisen kannalta Seinäjoelle oli tärkeää, että heti alusta alkaen saatiin sekä tukea Jyväskylän vastaanottokeskukselta että ”vanhoja” työntekijöitä (sellaisia, jotka olivat aikaisemmin olleet vastaanottokeskuksessa töissä) rekrytoitua. Seinäjoella toiminta alkoi yksityismajoituspisteenä, mutta heti alusta asti oli painetta toiminnan laajentamiseksi. Näin myös ajan myötä tapahtui.



Kuva 10. Piirissä perustettiin uusia vastaanottokeskuksia ahkerasti, kun maahanmuuttovirasto sitä pyysi

Kokkolaan piiri perusti vastaanottokeskuksen huhtikuun lopulla ja myös se oli hajasijoitusmallinen. Vastaanottokeskusta lähti perustamaan sosiaalisen hyvinvoinnin päällikkö Emma Selenius, jolla oli aikaisemmalta työuraltaan kokemusta vastaanottokeskuksen johtamisesta. Kokkolassa vastaanottotoimintaa ei ollut aikaisemmin ollut, mutta tiloja oli kartoitettu jo vuoden alussa. Emma ei pystynyt irtautumaan kokonaan muusta työstään ja siksi heti alusta asti keskukselle pyrittiin etsimään myös vakituista johtajaa. Jarkko Norrena aloitti tässä tehtävässä heinäkuun

alussa. Emma siirtyi loppuvuodeksi Jämsän yksikön apulaisjohtajaksi. Jyväskylän vastaanottokeskuksen alle perustettiin yksiköt Jämsän lisäksi Saarijärvelle ja Salmirantaan. Näihin yksiköihin valittiin vuoden loppuun mennessä apulaisjohtajat arjen toimintaa johtamaan.

Suurimmat haasteet vastaanottokeskusten näkökulmasta koettiin toiminnan nopean laajentumisen suhteen. Samalla kun toimintaa oli kovassa kiireessä pyöritettävä, oli myös tarve sekä rekrytoida että perehdyttää uusia työntekijöitä. Henkilöstön määrä vastaanottokeskuksissa kasvoi vuoden aikana 15 työntekijästä 130 työntekijään. Myös järjestelmien ylös ajaminen, kilpailutukset sekä toiminnan dokumentointi ja tilannekuvan ylläpitäminen koettiin haastaviksi. Lisäksi materiaaliavun kanavoiminen sekä vapaaehtoistoiminnan organisoiminen aiheuttivat pitkässä juoksussa haasteita. Näitä onkin jatkossa tärkeä suunnitella ja harjoitella yhdessä muiden piirin yksiköiden sekä vapaaehtoisten kanssa.

Uutena toimintamallina Maahanmuuttovirasto rakensi valtioneuvoston toimeksiannosta keväällä 2022 Kuntamallin, jossa kuntien majoittamat tilapäisen suojelun piirissä olevat henkilöt saivat tarvitsemansa vastaanottopalvelut ilman, että kuntaan perustettiin omaa vastaanottokeskusta. Kuntamalliin kuuluivat majoituspalvelut (kunta järjestää asunnon) ja asumisen ohjaus. Vastaanottokeskus vastasi sosiaali- ja terveysterveystoiminnasta.

Länsi-Suomen piirin alueella kunnat lähtivät hienosti mukaan kuntamallin. Piiri teki kunkin malliin mukaan lähteneen kunnan kanssa sopimuksen kuntamallista. Touko-kesäkuun vaihteessa neuvoteltiin sopimuksista yli 20 kunnan kanssa. Määrä oli huomattava, sillä koko maassa kuntamallissa oli kesäkuussa mukana 50 kuntaa. Vuoden 2022 loppuun mennessä kuntamallin sopimuksia oli tehty seuraavien kuntien (29) kanssa;

- Jyväskylän vastaanottokeskus (Hankasalmi, Keuruu, Kuhmoinen, Multia, Petäjävesi, Toivakka ja Uurainen)
- Kokkolan vastaanottokeskus (Alavieska, Kannus, Veteli, Ylivieska, Halsua, Kalajoki, Nivala, Larsmo, Pedersöde ja Kaustinen)

- Seinäjoen vastaanottokeskus (Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Isokyrö, Kauhajoki, Kauhava, Kuortane, Kurikka, Lappajärvi, Lapua, Vimpeli ja Ähtäri)

Kuntamallin toiminnasta vastaamaan ja kuntayhteistyötä tekemään rekrytoitiin Jyväskylän, Seinäjoen ja Kokkolan vastaanottokeskuksiin kuntakoordinaattorit.

SPR Kirppikset auttavat työllistämistoimilla ihmisiä pääsemään takaisin työkykyisiksi

SPR-Kirppikset ovat paitsi merkittävä tulon lähde myös tärkeä yhteiskunnallinen vaikuttaja. Kirppisten toiminta kannustaa kestävään kuluttamiseen ja tukee ympäristöystävällistä suhtautumista. SPR-Kirppikset työllistävät vuosittain useita satoja henkilöitä palkkatukityöhön, oppisopimuskoulutukseen, työkokeiluihin ja kuntouttavaan työtoimintaan. Kirppiksillä tehdään yhteistyötä myös alueellisesti ammatillisten oppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen kanssa tarjoamalla työssäoppimispaikkoja koulutussopimuksella. Keski-Suomessa pitkään tehdyn hanketyön ja sen uusimman muodon, Vahvistu osaamalla - hankkeen lisäksi kirppiksillä jatkui vuoden aikana muutamia vastaavia uusia hankkeita, joiden tehtävänä on yhä enemmän lisätä ihmisten ammatillista osaamista ja sen kautta saatavan identiteetin vahvistamista.

Palkkatukilainsäädännön uudistaminen oli ajankohtaista vuonna 2022. Lain uudistamisen tavoitteena oli yksinkertaistaa säännöksiä ja lisätä palkkatuen käyttöä ja näin mahdollistaa heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien työllistyminen. Alkuperäinen ehdotus lakimuutokseksi olisi kuitenkin supistanut järjestöjen sosiaalisen työllistämisen keinoja ja vaikeuttanut heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien tukemista ja valmentamista kohti työmarkkinoita. Loppuvuodesta lakiehdotus otettiin uudelleen muotoiltavaksi koskien kolmannen sektorin asemaa ja roolia työllistäjänä. Laki tulee uudelleen käsittelyyn vuoden 2023 aikana.

SPR-Kirppikset tekivät koko syksyn tärkeää vaikuttamistyötä ja keskustelivat sosiaalisen työllistymisen tarpeista ja tulevaisuudesta kaupunkien päättäjien sekä kansanedustajien kanssa. Syksyllä SPR-Kirppikset julkaisivat Tarinoita toivosta-videosarjan, jonka tarkoituksena oli tehdä tunnetuksi yhteiskunnallinen työ, jota SPR-

Kirppikset tekevät sosiaalisen työllistämisen keinoin välityömarkkinoilla. Tarinoita toivosta-videot julkaistiin Punaisen Ristin Länsi-Suomen piirin Youtube-kanavalla ja niitä nostettiin esiin myös paikallisissa medioissa.

MONIPUOLISTA TEKEMISTÄ

Jotta Punainen Risti voi olla auttamassa kansalaisia sekä mahdollistamassa vapaaehtoisille mielekkään paikan harrastaa, on toimintojen oltava mahdollisimman monipuolisia ja laadukkaita. Piiri tukee omilla toimillaan ihmisten mahdollisuutta osallistua vapaaehtoistoimintaan mahdollisimman laajasti.

Piiri aktivoi järjestöjä osallistumaan verkoston ylläpitämiseen ja toiminnan tuottamiseen

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun paikallistoimikuntien tärkeä rooli alueellisen toiminnan kokoajana ja kehittäjinä korostui, kun päästiin koronan jälkeen palaamaan kohti normaalitoimintaa. Koulutus- ja harjoitustoiminnan suunnittelussa syksyn kokoukset olivat edelleen vuoden tärkeimpiä toimikunnan tilaisuuksia. Syksyn paikallistoimikuntien kokousten tueksi tehtiin kesällä 2022 valmis kokouspaketti, jossa on muokattavan powerpoint-esityksen lisäksi kokouskohtaiset esityslistat ja muistiopohjat. Vastaava toinen paketti valmistui myöhemmin syksyllä kevätkokouksia ajatellen.

Maakunta- ja paikallistoimikuntien syyskokouksissa vahvistettiin vuosien 2022-2023 luottamushenkilöt. Esitykset paikallistoimikuntien vastuuhenkilöistä käsiteltiin ja päätettiin oman paikallistoimikunnan syyskokouksissa, maakuntatoimikunnan vastuuhenkilöt päätettiin maakuntatoimikunnan syyskokouksessa. Keski-Suomen maakuntatoimikunnan puheenjohtajana jatkaa viimeistä kautta Juha Vimpari ja varapuheenjohtajana Mikko Koljander, Pohjanmaalla jatkoestin saivat Aana Vainio ja Juhani Alkio.

Maakuntatoimikuntien kokoukset pidettiin hybridikokouksina. Kokouksiin osallistui jäsenjärjestöjen sekä paikallistoimikuntien nimeämien edustajien lisäksi viranomaisia. Keski-Suomessa maakuntatoimikunnan kokouksiin osallistui yhteensä 59 henkilöä, Pohjanmaalla 52 henkilöä yhteensä 17 eri jäsenjärjestöstä sekä 10 edustajaa alueemme yhteistyökunnista ja viranomaisista. Syyskokouksissa vieraili myös Tarja

Wiikinkoski LSSAVI/Pelastustoimi ja varautuminen -vastuualueelta tuomassa aluehallintoviraston terveisiä 3. sektorin toimijoille.

Paikallistoimikunnat kokoontuivat vuoden aikana yhteensä 18 kertaa. Kaikki paikallistoimikunnat kirjasivat syyskokouksissa kiitettävästi tapahtumia yhteiseen toimikuntien suunnittelukalenteriin. Alueellisia toimintasuunnitelmia käsiteltiin edelleen syksyn maakuntatoimikuntien ja vuoden viimeisissä paikallistoimikuntien kokouksissa.

Piiri oli aktiivinen myös muissa vapaaehtoisverkostoissa. Vuoden aikana piiri selkeytti rooliaan sosiaali- ja terveysalan järjestöjen koordinaatiovastuussa muun muassa laatimalla yhteistyöpöytäkirjan sosiaali- ja terveysalan järjestöjen käytettävyydessä auttamistilanteissa. Yhteistyöpöytäkirja allekirjoitettiin yhteistyössä Seinäjoen järjestötalon kanssa ja keskustelut aloitettiin myös muiden maakuntien osalta. Piirin työntekijät osallistuivat lukuisiin eri järjestöfoorumeihin ja -työryhmiin sekä yhteistyöverkostojen tapaamisiin ja koulutuksiin vuoden aikana.

Uusien toimintamuotojen kehittäminen ja pilotointi

Verkkovapaaehtoisuuden kehittämistä jatkettiin vuoden aikana. Edellisten vuosien aikana otettu digiloikka sai jatkoa ja piiri laajensi koulutus- ja



Kuva 11. Piiriin hankittiin loppuvuodesta soppatykkejä osastojen käyttöön

ryhmätapaamistarjontaansa eri verkkoalustoilla kasvoittain järjestettävien tilaisuuksien lisäksi. Perinteisen ystävätoiminnan rinnalle on tullut pysyvästi erilaiset etätoiminnan muodot. Erityisesti nuorten tavoittaminen helpottuu digitaalisten alustojen avulla. Myös kokouksia ja ryhmätapaamisia pidettiin joko hybridimallisesti tai kokonaan etänä.

Loppuvuodesta piiri hankki ruuan valmistukseen ja jakeluun tarvittavaa kalustoa. Kalustoa on tarkoitus hyödyntää muonitustehtävissä ja operaatioiden

ohessa järjestettävää muonitusta on tarkoitus kehittää ja pilotoida vahvemmin seuraavan toimintavuoden aikana. Muonitus on tärkeä osa pitkittyviä auttamisoperaatioita ja tulevaisuudessa on tärkeää turvata Punaisen Ristin oma valmius myös tällä osa-alueella.

Kirppisten toimintaa jatketaan osana piirin varainhankintaa

SPR- Kirppiksiä oli piirin alueella yhteensä 6 (v.2021 7), Jyväskylässä Kirri, Seppälä ja Kortepohja sekä Seinäjoki, Kokkola ja Vaasa. SPR-Kirppikset hankkivat varoja piirin varsinaisen toiminnan taloudellisten edellytysten turvaamiseksi sosiaalisen työllistämisen keinoin ja kiertotaloutta edistäen. Kirppistoiminta myötäilee useampia megatrendejä, kuten vastuullinen ja kestävä yhteiskunta, ympäristötietoisuus, kiertotalous ja ilmastonmuutos. Myymällä lahjoituksena saatua puhdasta, siistiä ja ehjää tavaraa sekä tekstiileitä kirppikset tarjoavat yhden vaihtoehdon vastuulliseen kuluttamiseen. SPR-Kirppikset tekivät tiivistä yhteistyötä maakuntiemme TE-palveluiden sekä kaupunkien, kuntien ja kuntayhtymien kanssa sosiaalisen työllistämisen edistämiseksi.

Vuoden 2022 aikana SPR-Kirppiksillä selvitettiin jätehuoltoasetuksen 2023 voimaan astuvaa muutosta, joka muuttaa tekstiilien kierrätystä ja jätetekstiilin käsittelyä lähivuosina. SPR-Kirppiksillä katsottiin, että mahdollisuus olla mukana uudenaikaisessa tekstiilinkierrätyksessä ei ole vielä alkuvaiheessa mahdollista siihen tarvittavien resurssien vuoksi.

Vuoden aikana toteutettiin pop up-myymälät sekä Vaasassa että Kokkolassa. Useamman viikon paikallisissa kauppakeskuksissa avoinna olleet pop up -myymälät olivat asiakkaiden keskuudessa suosittuja.

SPR-Kirppikset ovat Länsi-Suomen piirin merkittävin varainhankinnan muoto. Kirppisten tulos oli 908 659 € (v.2021, 807 668 €) Paras tulos saavutettiin Jyväskylässä 297 497 € (v.2021, 167 142 €).

Ruoka-avun kehittäminen

Edellisen vuoden lopussa piiri sai kaksi positiivista hankepäätöstä, joiden avulla jatkettiin ruoka-avun toteuttamista ja kehittämistä. STEA:n rahoittaman Ruokaa ja kohtaamisia -hankkeen kohtaamiskahviloissa avunsaajat osallistuivat vapaaehtoistehtäviin muun muassa pakkaamalla ja jakamalla ruokakasseja. Sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama ruoka-avun valtakunnallinen järjestökoordinaatiohanke käynnistyi vuoden alussa. Hankkeessa vahvistetaan ruoka-apua tarjoavien järjestöjen yhteistyötä ja luodaan malli koordinaatioon.

Ruokajakelut toimivat Punaisen Ristin paikallisosastoissa vapaaehtoisvoimin. Hankkeen pääpaino on ruoka-aputoiminnan ja siihen liittyvän vapaaehtoistyön järjestämisessä. Hankkeen työntekijät levittävät malleja ja toimintaa, kouluttavat ja tukevat vapaaehtoisia ruoka-avun organisoinnissa toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Hankkeessa tehdään kaikkien piirien alueella tiivistä yhteistyötä muiden ruoka-apua tarjoavien tahojen ja eri palveluntuottajien ja kuntien kanssa.



Kuva 12. Yhä useammat osastot osallistuvat ruuan jakeluun paikkakunnillaan

TALOUS JA HALLINTO

Talous ja varainhankinta

SPR- Kirppiksiä oli piirin alueella yhteensä 6 (v.2021, 7), Jyväskylässä Kirri, Seppälä ja Kortepohja sekä Seinäjoki, Kokkola ja Vaasa. SPR-Kirppikset hankkivat varoja piirin varsinaisen toiminnan taloudellisten edellytysten turvaamiseksi sosiaalisen työllistämisen keinoin ja kiertotaloutta edistäen. Kirppistoiminta myötäilee useampia megatrendejä, kuten vastuullinen ja kestävä yhteiskunta, ympäristötietoisuus, kiertotalous ja ilmastonmuutos. Myymällä lahjoituksena saatua puhdasta, siistiä ja ehjää tavaraa sekä tekstiileitä kirppikset tarjoavat yhden vaihtoehdon vastuulliseen kuluttamiseen. SPR -Kirppikset tekivät tiivistä yhteistyötä maakuntiemme TE-palveluiden sekä kaupunkien, kuntien ja kuntayhtymien kanssa sosiaalisen työllistämisen edistämiseksi.

Vuoden 2022 aikana SPR-Kirppiksillä selvitettiin jätehuoltoasetuksen 2023 voimaan astuvaa muutosta, joka muuttaa tekstiilien kierrätystä ja jätetekstiilin käsittelyä lähivuosina. SPR-Kirppiksillä katsottiin, että mahdollisuus olla mukana uudenaikaisessa tekstiilinkierrätyksessä, ei ole vielä alkuvaiheessa mahdollista siihen tarvittavien resurssien vuoksi.

Vuoden aikana toteutettiin pop up-myymälät sekä Vaasassa että Kokkolassa. Useamman viikon paikallisissa kauppakeskuksissa avoinna olleet pop up -myymälät olivat asiakkaiden keskuudessa suosittuja.

SPR -Kirppikset ovat Länsi-Suomen piirin merkittävin varainhankinnan muoto. Sekä lahjoittajat että asiakkaat ovat olleet tärkeässä roolissa kiertotalouden edistämässä ja paikallisessa varainhankinnassa. Vuoden aikana Vaasassa oli kaikkien aikojen paras myyntikuukausi, jolloin kuukauden myynti nousi yli 84 000 euron. Vuonna 2022 SPR-Kirppisten tuotto oli ennätyksellinen 3 007 916 € (v.2021, 2 736 037 €). Kirppisten tulos oli 908 659 € (v.2021, 807 668 €). Paras tulos saavutettiin Jyväskylässä 297 497 € (v.2021, 167 142 €).

Graafisten tuotteiden tulos oli 11 527 € (v.2021 14 373 €).

Jäsenmaksutulojen osuus oli 49 462 € (v.2021 46 240 €), käsittäen henkilöjäsenet, yritysjäsenet, kuntajäsenet.

Punainen Risti Ensiaapu Oy ei maksanut osinkoa vuonna 2022 (v.2021 0 €).

Toimisto- ja liikehuoneistojen vuokratulo oli 161 184 € (v.2021 245 625 €).

Keskustoimisto maksoi piirille järjestötukea 191 000 € (v.2021 166 000 €).

Vastaanottokeskusten hallintokulukorvaus oli 1 752 340 € (v.2021 242 552 €).

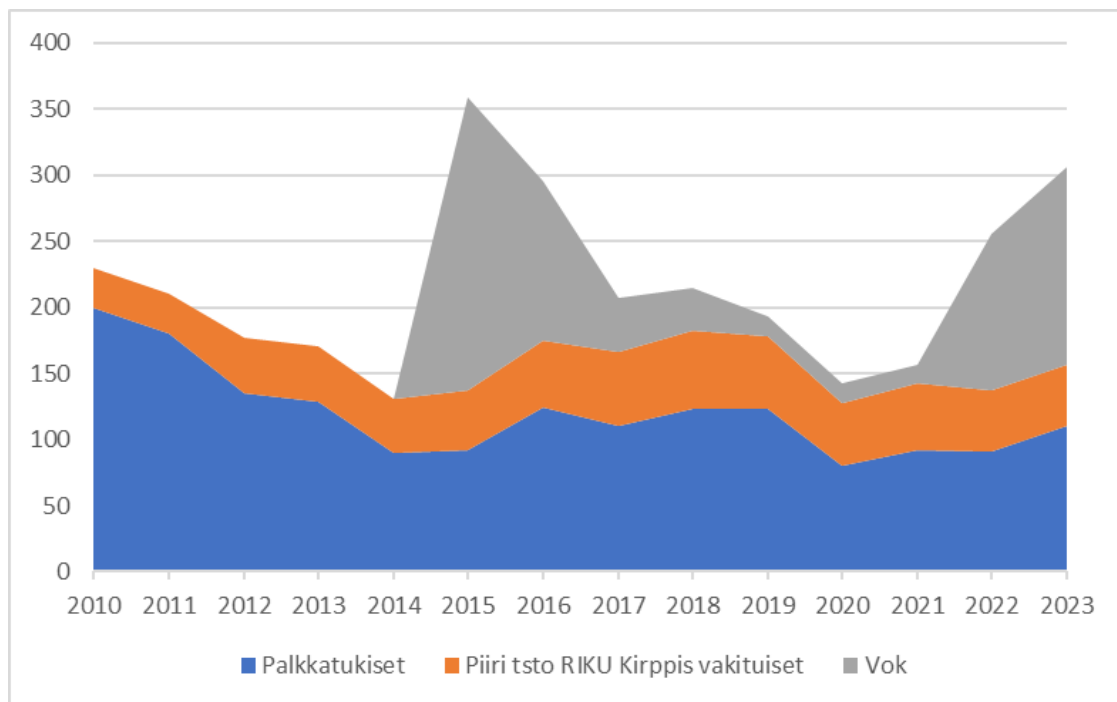
Vuoden 2022 tulos oli ylijäämäinen 1 507 473 € (v.2021, ylijäämä 370 713 €). Poistot on tehty suunnitelman mukaan 58 748 € (v.2021, 56 086 €).

SPR:n Länsi-Suomen piirin hallitus piti peräti 12 kokousta. Edellisenä vuonna 2021 hallitus kokoontui viisi kertaa. Hallituksen työlistalla olivat vuoden aikana mm Ukrainaoperaatio ja Vastaanotto toiminnan kilpailutus. Hallituksen puheenjohtajana toimi Harri Jokiranta ja varapuheenjohtajana Taina Hämäläinen. Heidän lisäksi hallituksen muodostivat 12 jäsentä Koivisto Harri, Koivumäki Sinikka, Lahti Ville, Luoma-aho Sami, Linnala Maija, Ojajärvi Jarmo, Brisk-Mosander Kristiina, Heinonen Minna, Järvenoja Marko, Keskinen Raimo, Timonen Henna ja Mustajärvi Matti. Piirin hallituksen työtä avustivat nuorisotoimikunta ja järjestökehityksen työryhmä. Vuoden lopussa piirin hallitus perusti Talouden kehittämistyöryhmän ja Kirppisto toiminnan arviointityöryhmän.

Kuukausipalkkaisen henkilöstön määrä 31.12.2022 oli 310 työntekijää (v.2021, 152). Heistä 196 kuukausipalkkaisena (v.2021, 62), 2 tuntipalkkaisena ja palkkatuella 112 (v. 2021, 88). Työntekijät toimivat vuoden lopussa 18 toimipisteessä: Jyväskylän ja Seinäjoen piiritoimistoilla, Rikosuhripäivystyksen Vaasan ja Seinäjoen toimipisteissä, Kokkolan kirppiksellä, Vaasan kirppiksellä, Seinäjoen kirppiksellä, Jyväskylän Kirrin kirppiksellä, Jyväskylän Seppälän kirppiksellä, Jyväskylän Kortepohjan kirppiksellä, Jyväskylän vastaanottokeskuksessa sekä sen sivutoimipisteissä Salmirannassa, Jämsässä ja Saarijärvellä, Kokkolan vastaanottokeskuksessa ja Seinäjoen

vastaanottokeskuksessa sekä sen sivutoimipisteissä Kauhavalla ja Törnävän laitosvastaanottokeskuksessa.

Uusia työsuhteita vuonna 2022 syntyi 302, joista kirppiksillä palkkatuella 105 työntekijää, vastaanottokeskuksissa 186 työntekijää ja muissa toiminnoissa 11 työntekijää. Päättäneitä työsuhteita oli noin 150, joista suurin osa määräaikaista palkkatuettuja kirppisten työntekijöitä.



Kaavio 2. Työntekijämäärän kehitys Länsi-Suomen piirissä 2010-2023.

Keskimäärin vuoden 2022 aikana Jyväskylän ja Seinäjoen piiritoimistoilla työskenteli 22 henkilöä. Rikosuhripäivystyksen Vaasan ja Seinäjoen toimipisteissä 4 henkilöä. Vastaanottokeskuksessa keskimääräinen henkilömäärä oli 83. Kirppiksillä työntekijöitä oli keskimäärin 22 ja lisäksi palkkatukityössä 102 työntekijää.

Piirin johtoryhmässä toimivat toiminnanjohtaja Tero Hintsa, ohjelmajohtaja Joona Niittynen, vastaanottokeskuksen johtaja Tomi Martikainen ja talous- ja hallintopäällikkö Maaria Kankaanpää. Johtoryhmällä on vuosikello kokouksissa käsiteltäviksi asioiksi. Johtoryhmä kokoontuu kaksi kertaa kuukaudessa. Kevään 2022 aikana piirissä toimi Ukrainaoperaation johtoryhmä. Kasvaneen henkilöstömäärän johdosta vuoden aikana käynnistettiin kuukausipalaverit koko henkilöstölle.

Johtoryhmätyötä kehitettiin käynnistämällä vuoden 2023 alussa laajennettu johtoryhmä, mihin kuuluvat vastaanottokeskusten johtajat, vastaanottokeskusten apulaisjohtajat, kirppisten päälliköt, rikosuhripäivystyksen aluejohtaja, sosiaalisen hyvinvoinnin päällikkö, taloustiimi. Laajennettu johtoryhmä kokoontuu kuudesti vuodessa TEAMSsilla. Kerran vuodessa laajennetun johtoryhmän osallistujat kokoontuvat piirin Lähiesihenkilöpäiville. Laajennetun johtoryhmän asialistalla on aina ajankohtaisten asioiden info johdolle. Laajennetussa johtoryhmässä käydään keskustelua ajankohtaisista aiheista ja osallistujat voivat esittää aiheita seuraavan laajennetun johtoryhmän asialistalle.

Piirin henkilöstön työterveyshuolto hoidettiin Terveystalo Oy:n toimesta. Henkilöstöllä on mahdollisuus tarvittaessa työnohjaukseen. Henkilöstön työtyytyväisyyttä on kartoitettu keväällä ja syksyllä toteutetuilla henkilöstökyselyillä. Henkilöstön työtyytyväisyys on ollut vertailuryhmää parempi. Henkilöstön työssä jaksamista tuetaan työkykyä ylläpitävillä liikunta/kulttuuriseteleillä ja yksikkökohtaisilla teemapäivillä. Henkilöstön työkyvyn tukemiseksi piirillä on myös työntekijöille kattava vapaa-ajan tapaturmavakuutus. Työkykyjohtamista kehitettiin ottamalla käyttöön työkykyriskeissä casepalaverikäytäntö yhdessä työterveyshuollon ja eläkevakuuttaja Ilmarisen kanssa.

Työsuojelutoiminta. Työsuojelutoimikunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2022. Toimikunta käsitteli lakisääteisiä asioita, kuten työterveyshuollon toimeenpano ja vaaratapahtumailmoitukset. Toimikuntaan kuuluivat työsuojeluvaltuutettu toimi Virve Karling ja varavaltuutettu Tomi Korpela, henkilöstöasiantuntija Tuija Salin sekä työsuojelupäällikkö Tero Hintsa ja vastaanottokeskuksen johtaja Tomi Martikainen. Työsuojelutoiminnassa Länsi-Suomen piirissä pyritään puuttumaan esille nousseisiin asioihin mahdollisimman nopeasti. Epäasiallisen käyttäytymisen selvittämiseen on käytössä toimintamalli. Vaikeiden henkilöstöristiriitojen käsittelemiseksi piirillä on sopimus työyhteisösovittelijan kanssa. Työsuojelutoimikunta kehitti toimintaansa ja teki tutustumiskäynnin Seinäjoen kaupungin työsuojeluorganisaatioon. Vuoden 2022 aikana piirissä toimi yhtä yksikköä koskeva sisäilmatyöryhmä.

YT-toiminta. Jatkuva vuoropuhelu toteutetaan Länsi-Suomen piirissä YT-toimikunnan kautta. YT-Toimikunta kokoontui vuoden 2022 aikana neljä kertaa. YT-toimikuntaan

kuuluivat luottamusmies Janne Säilä, toiminnanjohtaja Tero Hintsa, ohjelmajohtaja Jooel Niittynen, työsuojeluvaltuutettu Virve Karling ja henkilöstöasiantuntija Tuija Salin. Kutsuttuna osassa kokouksissa oli mukana talous- ja hallintopäällikkö Maaria Kankaanpää. YT-Toimikunta esimerkiksi käsitteli koko piirin henkilöstöä koskevat linjaukset, kuten: työyhteisön kehittämissuunnitelma, henkilöstön muistamislinjaus, koulutuslinjaus, linjaus seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ehkäisystä, päihdeohjelma ja kirppisten päihdeohjelma, kameravalvonnan rekisteriseloste, työkykyjohtamisen opas, varhaisen välittämisen malli ja yhdenvertaisuussuunnitelma. YT-toimikunta selvitti ja päätti ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräedun vuoden 2022 aikana. Ensimmäiset työsuhdepolkupyörät saatiin ajoon marraskuussa 2022.

LIITE 1. HUOMIONOSOITUSTEN SAAJAT

Viiri

Hakala Pirjo, Saarijärvi
Hast Matti, Saarijärvi
Hertell Hellevi, Saarijärvi
Hukka Marjatta, Saarijärvi
Järvi Virpi, Ylistaro
Kariluoma Marko, Ylistaro
Kielikylpykoulu-
Språkbudsskolan, Pietarsaari
Kyllönen Markku, Saarijärvi
Lehtovuori Seppo, Saarijärvi
Leppälä-Oksanen Riitta, Saarijärvi
Lietonen Mirja, Saarijärvi
Perusturvaliikelaitos Saarikka, Saarijärvi
Saarijärven Kaupunki, Saarijärvi
Saarijärven Martat ry, Saarijärvi
Saarijärven Pullistus ry, Saarijärvi
Siikaranta Pentti, Saarijärvi
Siikaranta Tuula, Saarijärvi
Törmälä Visa, Saarijärvi
YLönen Saija, Saarijärvi

Kultainen ansiomitali

Heinonen Brita-Stina, Pietarsaari
Heinänen Leena, Saarijärvi

Hopeinen ansiomitali

Ahola Juha, Vaasa
Halkosaari Paula, Kyyjärvi
Kotanen Helmi, Kyyjärvi
Linnala Maija, Suolahti
Mäkinen Sylvi, Muurame
Pihlajamäki Tuulikki, Muurame

Pronssinen ansiomitali

Haataja Hannu, Laukaa
Heiskanen Eliisa, Kyyjärvi
Hertell Hellevi, Saarijärvi
Kyrönlähti Tanja, Kyyjärvi
Pohjoiskangas Mari, Kyyjärvi

Ansiomerkki

Häkkinen Leena, Saarijärvi
Jääskeläinen Pauliina, Laukaa
Lasonen Anja, Laukaa
Luodonkivi-Matilainen Minna, Laukaa
Niemi-Honkonen Arja, Saarijärvi
Paakkinen Arja, Laukaa
Paavola Leena, Saarijärvi

LIITE 2. OSASTOJEN JÄSENMÄÄRÄT

Jäsenmäärä osastoittain 31.12.2022	2018	2019	2020	2021	2022	Nuoris- jäsen	Vuosijäsen , yli 29 v	Ainai-/ kunnia- jäsenet	% Nuoria	Muutos % 2022 vt. 2021	uusi jäsen 2022	uusien %- osuus 2022
SPR Alajärven osasto	104	110	105	106	120	1	101	18	0,8	13,2	17	14,2
SPR Alavuden osasto	95	96	96	95	86	2	65	19	3,5	-9,5	2	2,3
SPR Evijärven osasto	53	51	51	48	45	0	41	4	0,0	-6,3	0	0,0
SPR Haapamäki-Pihlajaveden osasto	102	106	105	96	95	9	78	8	9,5	-1,0	5	5,3
SPR Hankasalmen osasto	183	185	170	158	148	2	131	15	2,0	-6,3	2	1,4
SPR Himangan osasto	115	106	107	101	101	5	87	9	5,0	0,0	3	3,0
SPR Härmän osasto	108	107	103	98	100	2	85	13	2,0	2,0	4	4,0
SPR Ilmajoen osasto	138	150	159	151	146	3	135	8	2,1	-3,3	5	3,4
SPR Isojoen osasto	38	35	34	33	31	0	29	2	0,0	-6,1	0	0,0
SPR Isokyrön osasto	79	72	73	70	67	1	48	18	1,5	-4,3	0	0,0
SPR Jalasjärven osasto	109	105	97	92	91	8	66	17	8,8	-1,1	3	3,3
SPR Joutsan-Luhangan-Toivakan osasto	142	145	137	124	116	2	96	18	1,7	-6,5	3	2,6
SPR Jurvan osasto	104	104	101	99	99	2	88	9	2,0	0,0	2	2,0
SPR Jyväskylän osasto	1 167	1 184	1 353	1 297	1 259	72	999	188	5,7	-2,9	66	5,2
SPR Jämsän osasto	268	511	471	453	437	3	395	39	0,7	-3,5	9	2,1
SPR Kannonkosken osasto	42	39	39	38	36	2	31	3	5,6	-5,3	2	5,6
SPR Karstulan osasto	206	245	230	213	232	10	201	21	4,3	8,9	3	1,3
SPR Kaskisten osasto	49	54	55	54	59	0	55	4	0,0	9,3	6	10,2
SPR Kauhajoen osasto	168	162	178	169	162	5	132	25	3,1	-4,1	2	1,2
SPR Kauhavan osasto	62	60	73	72	69	3	59	7	4,3	-4,2	0	0,0
SPR Kaustisen osasto	133	137	136	134	121	4	100	17	3,3	-9,7	4	3,3
SPR Keuruun osasto	127	163	173	155	147	1	116	30	1,4	-5,2	0	0,0
SPR Kinnulan osasto	32	31	30	26	23	0	22	1	0,0	-11,5	0	0,0
SPR Kokkolan osasto	256	251	316	394	366	15	298	53	4,1	-7,1	7	1,9
SPR Konneveden osasto	134	128	122	116	114	0	99	15	0,0	-1,7	2	1,8
SPR Korpilahden osasto	61	58	61	59	59	2	37	20	5,1	0,0	3	5,1
SPR Kouran osasto	18	19	17	17	18	2	15	1	11,1	5,9	0	0,0
SPR Kristiinankaupunki suom. osasto	79	75	71	70	67	3	60	4	4,5	-4,3	1	1,5
SPR Kuokkalan osasto	139	163	164	171	164	9	143	12	5,5	-4,1	13	7,9
SPR Kuortaneen osasto	63	64	56	51	49	0	33	16	0,0	-3,9	1	2,0
SPR Kurikan osasto	183	187	181	168	165	14	140	11	8,5	-1,8	13	7,9
SPR Kyyjärven osasto	70	66	60	60	60	2	52	6	3,3	0,0	1	1,7
SPR Laihian osasto	93	101	99	97	93	5	75	13	5,4	-4,1	4	4,3
SPR Lappajärven osasto	105	111	104	99	98	2	85	11	2,0	-1,0	2	2,0
SPR Lapuan osasto	120	116	101	104	93	1	72	20	1,1	-10,6	2	2,2
SPR Laukaan osasto	223	245	237	233	276	3	240	33	1,1	18,5	22	8,0
SPR Lehtimäen osasto	65	78	74	73	94	4	89	1	4,3	28,8	28	29,8
SPR Leivonmäen osasto	57	55	52	50	49	3	38	8	6,1	-2,0	1	2,0
SPR Lestijoen osasto	102	98	91	85	218	2	192	24	0,9	156,5	2	0,9
SPR Muuramen osasto	120	125	120	117	119	4	101	14	3,4	1,7	7	5,9
SPR Perhon osasto	40	38	35	35	36	0	30	6	0,0	2,9	2	5,6
SPR Petäjäveden osasto	53	49	44	45	45	0	39	6	0,0	0,0	4	8,9
SPR Pietarsaari suom. osasto	74	76	81	93	84	4	64	16	6,0	-9,7	2	2,4
SPR Pihtiputaan osasto	108	105	105	102	101	2	82	17	2,0	-1,0	4	4,0
SPR Saarijärven osasto	229	234	242	229	232	8	198	26	3,9	1,3	16	6,9
SPR Seinäjoen osasto	392	389	396	417	413	22	326	65	5,3	-1,0	33	8,0
SPR Soinin osasto	55	80	78	72	66	2	60	4	3,0	-8,3	0	0,0
SPR Suolahden osasto	77	73	72	69	68	0	60	8	0,0	-1,4	2	2,9
SPR Teuvan osasto	87	93	94	89	86	8	66	12	9,3	-3,4	0	0,0
SPR Uuraisten osasto	55	56	53	52	52	1	43	8	1,9	0,0	1	1,9
SPR Vaasa suom. osasto	562	551	571	626	575	24	494	57	4,2	-8,1	29	5,0
SPR Viitasaaren osasto	156	168	161	154	147	2	139	6	1,4	-4,5	2	1,4
SPR Vimpelin osasto	138	146	136	131	141	4	120	17	2,8	7,6	15	10,6
SPR Vähäkyrön osasto	59	55	57	52	51	2	44	5	3,9	-1,9	1	2,0
SPR Ylistaron osasto	45	43	41	41	41	0	22	19	2,4	0,0	2	4,9
SPR Ähtärin osasto	115	113	107	104	105	0	95	10	0,0	1,0	9	8,6
SPR Äänekosken osasto	179	177	168	159	151	2	114	35	2,0	-5,0	2	1,3
Länsi-Suomi yht.	8 718	8 830	8 727	8 586	8 286	289	6 925	1 064	3,6	-3,49	371	4,5
koko maa yht.	76 981	75 726	73 449	71 398	71 098	2 949	57 825	10 191	4,3	-0,42	3 663	5,2

LIITE 3. PIIRIN JÄRJESTÄMÄT KOULUTUKSET

Koulutus	Määrä	Osallistujat
EA 3	1	9
Ensiapupäivystäjien jatkokoulutus	2	29
Ensiapupäivystäjän peruskurssi	4	26
Ensivaste peruskurssi	1	12
Muu ea-koulutus, 1-3 t	14	160
Muu ea-koulutus, yli 3 t	12	80
Henkisen tuen peruskurssi	2	24
Henkisen tuen jatkokurssi	1	12
Kotimaan avun peruskurssi	2	15
Humanitaarisen oikeuden info	2	65
Humanitaarisen oikeuden peruskurssi	2	31
Punaisen Ristin peruskurssi	1	13
Luottamushenkilökoulutus osastoille	6	36
Nälkäpäiväkerääjäinfo	2	7
Piirin hallituksen koulutus	2	21
Muu järjestökoulutus, 1-3 t	30	176
Muu järjestökoulutus, yli 3 t	2	22
Kotoutumisen tukena	14	139
Rasismisvastaisen kampanjan esittely / info, 2 t	1	6
Vapaaehtoisten voimavarapäivä	8	76
Haavoittuvassa asemassa olevan maahanmuuttajan henkinen tuki	2	52
Muu maahanmuuttotyön koulutus	39	572
Leiriohjaajan peruskurssi	2	22
Ystävätoiminnan peruskurssi, 3 t	40	321
Henkinen tuki ystäville	6	226
Ystävälittäjäkoulutus	6	16
Kaveritaitoja-ohjelman perehdytys	7	160
Verkkoystävätoiminnan koulutus	5	62
Ystävätoiminnan mentorimallin koulutus	1	3
Haastavien asioiden puheeksi ottaminen ystävätoiminnassa	1	7
Ystävätoiminnan ryhmänohjaajakoulutus	1	5
Ystävätoiminnan kuukausitapaaminen Teamsissa	4	14
Tukikummien verkkotyönohjaus	1	5
Vankilavierailijan koulutus	2	16
Muu ystävätoiminnan ja ruoka-avun koulutus, 1- 3 t	12	67
OMAn ystävälitysjärjestelmän ohjaus	1	3
Osastoviestinnän koulutus	1	3
Vapepa tutuksi-info	6	182
Vapepan peruskurssi	1	7
Ensihuollon peruskurssi	6	58
Etsinnän peruskurssi	11	148
Viestin peruskurssi	4	25
Valmiussuunnittelun peruskurssi	5	38
Muu valmiuskoulutus, 1–3 t	22	250
Muu valmiuskoulutus, yli 3 t	1	26
Yhteensä	296	3247

LIITE 4. NÄLKÄPÄIVÄKERÄYKSEN TULOKSET

Osasto	NP 2020	NP 2021	NP 2022
SPR Alajärven osasto	2291,17	1928,99	1803,27
SPR Alavuden osasto	857,79	566,65	0,00
SPR Evijärven osasto	0,00	0,00	0,00
SPR Haapamäki-Pihlajaveden osasto	1121,64	1419,73	662,39
SPR Hankasalmen osasto	649,16	1254,70	496,03
SPR Himangan osasto	980,41	734,91	689,65
SPR Härmäin osasto	574,61	770,05	759,70
SPR Ilmajoen osasto	3480,38	3095,42	2835,59
SPR Isojoen osasto	56,45	16,65	95,85
SPR Isokyrön osasto	1243,82	1838,32	1428,73
SPR Jalasjärven osasto	2681,13	3079,95	3037,16
SPR Joutsan-Luhangan-Toivakan osasto	0,00	513,52	188,90
SPR Jurvan osasto	1511,28	926,32	1723,72
SPR Jyväskylän osasto	10646,57	12201,40	12859,14
SPR Jämsän osasto	1608,92	1347,73	1591,68
SPR Kannonkosken osasto	507,25	477,90	0,00
SPR Kannuksen osasto	3485,31	3336,45	0,00
SPR Karstulan osasto	1062,24	3216,48	4203,50
SPR Kaskisten osasto	727,35	672,30	810,75
SPR Kauhajoen osasto	1205,49	1124,22	1867,29
SPR Kauhavan osasto	689,23	285,11	555,91
SPR Kaustisen osasto	2092,20	2126,55	3675,61
SPR Keuruun osasto	4223,62	6784,18	3528,50
SPR Kinnulan osasto	436,84	377,00	298,40
SPR Kokkolan osasto	0,00	0,00	0,00
SPR Konneveden osasto	488,90	529,45	805,41
SPR Korpilahden osasto	819,51	1000,00	936,71
SPR Kouran osasto	156,00	224,70	213,25
SPR Kristiinankaupunki suom. osasto	299,91	277,07	269,10
SPR Kuokkalan osasto	Jyväskylä	Jyväskylä	Jyväskylä
SPR Kuortaneen osasto	0,00	154,97	0,00
SPR Kurikan osasto	2307,82	2701,12	2771,74
SPR Kyyjärven osasto	605,95	590,72	572,70
SPR Laihian osasto	1226,13	1128,47	822,66
SPR Lappajärven osasto	198,65	47,15	623,74
SPR Lapuan osasto	0,00	200,94	3420,54
SPR Laukaan osasto	1751,88	2172,59	1666,37
SPR Lehtimäen osasto	454,25	292,32	311,18
SPR Leivonmäen osasto	537,09	534,54	489,10
SPR Lestijoen osasto			2662,55
SPR Lievestuoreen osasto	50,00	0,00	0,00
SPR Muuramen osasto	1732,14	3350,11	2298,34
SPR Perhon osasto	0,00	205,35	228,25

SPR Petäjäveden osasto	0,00	692,81	589,76
SPR Pietarsaari suom. osasto	1686,77	3530,76	1658,32
SPR Pihtiputaan osasto	989,10	602,14	633,87
SPR Saarijärven osasto	2453,11	2217,43	2740,42
SPR Seinäjoen osasto	2053,25	1345,08	2057,76
SPR Soinin osasto	211,05	268,36	217,85
SPR Suolahden osasto	387,72	0,00	1795,89
SPR Teuvan osasto	2785,04	2807,81	2713,40
SPR Toholammin osasto	1450,08	500,00	0,00
SPR Uuraisten osasto	1680,43	1780,66	1073,87
SPR Vaasa suom. osasto	5153,80	6327,62	5627,21
SPR Viitasaaren osasto	2000,00	0,00	1959,50
SPR Vimpelin osasto	1248,79	1246,37	1253,46
SPR Vähäkyrön osasto	641,77	600,64	332,71
SPR Ylistaron osasto	257,26	0,00	0,00
SPR Ähtärin osasto	1464,15	1518,49	1303,15
SPR Äänekosken osasto	675,07	1005,66	766,05
Muut	489,30	1024,73	98,31
Länsi-Suomi yht.	78387,78	86972,59	86024,94

tiedot RedNetistä <https://rednet.punainenristi.fi/node/34055>



Länsi-Suomen piiri