



Punainen Risti

Länsi-Suomen piiri

TOIMINTAKERTOMUS 2021

SPR Länsi-Suomen piiri



Kuvat:

Kansi: Kari Lehtola, Punaisen Ristin kuva-arkisto, sivu 5: Jooel Niittynen,

SISÄLLYSLUETTELO

VUOSI 2021 LYHYESTI	5
PIIRIN HALLITUKSEN KATSAUS	7
AUTTAMISEN MAHDOLLISTAJA	12
Vapaaehtoisten auttamisvalmiuden kehittäminen, jäsenmäärän kasvun jatkuminen sekä vetovoimaisuuden jatkuvuus.	12
Valmius ottaa uusia vapaaehtoisia vastaan digitaalisten välineiden avulla	13
Alueellisen valmiuden kehittäminen ja hyödyntäminen	14
Vastuuvapaaehtoisten osaamisen tukeminen	15
Osastojen toimintakyvyn vahvistaminen ja uusien vapaaehtoisten vastaanottaminen	15
Organisaatorakenteen monipuolistaminen	16
Ensiapukoulutuksen aseman vahvistaminen	17
HYÖDYLLINEN HARRASTUS	19
Vapaaehtoisten osaamisen kehittäminen	19
Vapaaehtoistoiminnan näkyväksi tekeminen	20
HYVÄÄ TEKEVÄ JOUKKUE	22
Yhtenäinen ohjelmatoiminta	22
Osastojen välisen sekä sisäisen yhteistyön kehittäminen	22
Valmiusosaamisen kehittäminen	23
Hyvinvoiva ja motivoitunut piirin henkilöstö	24
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	25
Yksinäisyyden lievittäminen ja heikoimmassa asemassa olevien puolustaminen	26
Vapaaehtoisten jaksamisen tukeminen	29
Piirin johtamisjärjestelmän vahvistaminen	30
Piirin talouden kehittäminen	31
YHTEISKUNNAN APUNA	32
Toimiva viranomaisyhteistyö	32
Kriisi- ja katastrofivalmiuden kehittäminen	33
Resilienssin vahvistaminen ja jatkuvuudenhallinta	34
Vastaanottokeskuksen toiminnan säilyminen piirin alueella	36
SPR Kirppikset auttavat työllistämistoimilla ihmisiä pääsemään takaisin työkykyisiksi	37

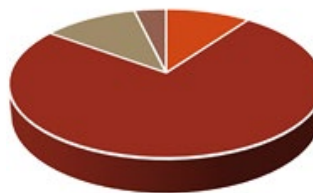
MONIPUOLISTA TEKEMISTÄ	39
Uusien toimintamuotojen kehittäminen ja pilotointi	40
Ruoka-avun kehittäminen	40
TALOUS JA HALLINTO	42
Varainhankinta	42
Piirin hallinto, henkilöstö ja talous	43
PIIRIN HALLITUS	45
LIITE 1 HUOMIONOSOITUKSET	46
LIITE 2 NÄLKÄPÄIVÄN KERÄYSTULOKSET	1
LIITE 3 PIIRIN JÄSENMAÄRÄ	2
LIITE 4 PIIRIN TOIMIHENKILÖT	3
LIITE 5 PIIRIN JÄRJESTÄMÄ KOULUTUS	4

VUOSI 2021 LYHYESTI



Suomen Punaisen Ristin Länsi-Suomen piiri on perustettu 20.11.1933. Piirissä on 60 aktiivista osastoa, joissa on runsaasti erilaisia toimintaryhmiä toteuttamassa Punaisen Ristin aatetta ja toimintaa. Toimintavuoteen 2021 mahtui useita mielenkiintoisia virstanpylväitä.

AVAINLUVUT



167 työntekijää

- Aluetoimistot
- Kirppikset
- Vastaanottokeskus
- Rikosuhripäivystys

8 586 jäsentä
62 osastossa



450 päivystäjää
35 ea-ryhmässä

571 ystäväkoulutettua
67 koulutuksessa

148 hälytystä
joissa
1782
vapaaehtoista



6 SPR Kirppistä
1 vastaanottokeskus



274 koulutusta
joissa yhteensä
2472 osallistujaa



86 972,59 €
Nälkäpäivän
keräystulos

4 Rikosuhripäivys-
tyksen pistettä

PUNAISEN RISTIN VUOSI

HELMI

Piirin hallitus kokoontui helmikuussa kaksi kertaa ja lisäksi osallistui valtakunnalliseen johdon seminaariin. Ohjelmatyön päivät pidettiin kuun alussa ja koronatilanteen heikentymisen johdosta ne jouduttiin muuttamaan hybridimalliseksi.

TAMMI

Valmiusavaus 2021 pidettiin etänä 30.1.2021. Tilaisuuden teemana oli kyläturvallisuus, johon toivat omaa näkökulmaansa Asko Peltola, Etelä-Pohjanmaan liitosta, Sirpa Suomalainen, Pohjanmaan pelastusalan liitosta, LSSAVI:n

MAALIS

Maaliskussa vietettiin Punaisen Ristin organisoimaa rasismien vastaista viikkoa. Viikon aikana piirin alueella huomioidaan yhtä henkilöä tai tahoa Ennakkoluulon edelläkävijä huomionsoituksella. Tänä vuonna huomionsoituksen sai Etelä-Pohjanmaan opisto.

TOUKO

Punaisen Ristin viikolla toukokuun alussa piiri jakoi joka päivä sosiaalisessa mediassa päivityksen muistuttaen järjestön periaatteista. Toukokuussa alkoivat myös monimuotoisen ystävöitymisen vapaaehtoisten alueillat, joiden teemana oli luonto osana ystävöitymistä.

HUHTI

Huhtikuussa nuoret olivat toiminnan keskiössä sekä alueellisesti että valtakunnallisesti, kun 8.4. aloitettiin nuorten torstaikahvit, nuorten ystävänvälittäjäkoulutus järjestettiin 27. ja 29.4. ja piiri oli mukana opiskelijoiden mielenterveyspäivän kampanjassa 22.4. Myös Nuorten Discord-serverin avajaisia mainostettiin huhtikuussa ja se aukesi 5.5.

HEINÄ

Lasten ja nuorten Spärrä äksöni leiriä päästiin taas viettämään, kun se viime vuonna jouduttiin koronan takia perumaan. Leiri järjestettiin tällä kertaa Vetämajärven leirintäkeskuksessa. Leirille osallistui yhteensä 35 leiriläistä ja koko leirin aikana peräti 26.

ELO

Ensiapuryhmien johtajakoulutuksen käyneet vapaaehtoiset perustivat Nynäsin Killan 1973. Valtakunnalliset kiltapäivät käynnistyivät Länsi-Suomen piirissä Lappajärvellä 6.8. Piirin toiminnanjohtaja oli avaamassa päiviä.

KESÄ

Kesäkuussa päästiin vihdoin kohtaamaan kylillä, kun Alajärven Luoma-ahon uudessa kylätalossa juttu luisti ja maistui. Punainen Risti oli myös isomilla paikkakunnilla turvaamassa koulujen päättäjäisiä viranomaisen pyynnöstä.

SYYS

Piirin vuosikokous järjestettiin etäkokouksena 4.9. Kokous oli erityinen, koska pitkään Punaisessa Ristissä toiminut, pitkäaikainen puheenjohtaja Alpo Tanskanen sekä pitkän vapaaehtoisuran tehnyt varapuheenjohtaja Hannu Kuokkanen siirtyivät sivuun näistä tehtävistä ja piiriin uusiksi puheenjohtajiksi valittiin Harri Jokiranta ja Taina Hämäläinen.

MARRAS

Marraskuun alussa koulutettiin Ähtärin Honkiniemessä iso liuta uusia ensiäutaita (EVY) piirin ensiäpuryhmiin. Peräti kahdeksan ensiäpuryhmää sai uusia EVYjä toimintansa tueksi. Ystävöitymisen virkistys- ja koulutuspäiviä vietettiin Kuortaneen urheilupuistolla 19.-20.11. Päivät sisälsivät koulutuksellisia ja virkistysellisiä osioita.

LOKA

Uusi piirin hallitus kokoontui ensimmäisen kerran lokakuun alussa. Jyväskylässä pidetyn kokouksen jälkeen hallituksen puheenjohtajat osallistuivat ensiavun huomionsoitusten jakoon, joita piiri sai olla ojentamassa kolmelle eri henkilölle.

JOULU

Perinteiset hyvä joulumieli -lahjakortit jaettiin osastojen toimesta vähävaraisille perheille. Piirissä järjestettiin kaikki toimipisteet kattava joulupuurotapahtuma. Piirin hallituksen vuoden viimeinen kokous ja skenaariopäivä oli 10.-11.12., johon myös johtoryhmä osallistui.

PIIRIN HALLITUKSEN KATSAUS

Toimintavuoden aikana piirin ohjelmatoiminta keskittyi tukemaan osastojen hallintoa ja yleistä toimintaa. Osastojen toimijoiden kouluttamiseksi ja motivoimiseksi järjestettiin vuoden aikana erilaisia alueellisia ja osastokohtaisia kehittämisiltoja ja koulutuksia. Piirin toimihenkilöt tekivät lisäksi lukuisia osastokäyntejä, joissa paneuduttiin tarkemmin osastojen toimintaan ja sen kehittämiseen sekä erityisesti järjestökoulutukseen.

Piirin jäsenmäärä oli yhteensä 8 586 (v. 2020, 8 727). Koko järjestön jäsenmäärä oli yhteensä 71 398 (v.2020, 73 449).

Nälkäpäivä-keräykseen osallistui 60 (v. 2020, 65) osastoa. Kerääjien määrä piirin alueella osastojen ilmoitusten perusteella oli 1 114 henkilöä. Nälkäpäivän toteutukseen sekä keräystulokseen vaikutti vahvasti vallitseva koronatilanne. Perinteisen lipaskeräyksen ohella edelleen aiempaa tärkeämpiä keräystapoja olivat i-zettle ja mobilepay-lahjoitukset. Nälkäpäivän keräystulos piirin alueella oli 86 972,59 e (v.2020, 81 359 e).

Piirin alueella viranomainen hälytti Vapepan tukitehtäville kaikkiaan 148 kertaa, (v. 2020, 79) ja niihin osallistui yhteensä 1782 vapaaehtoista. Yhteistyö viranomaisten kanssa on ollut erittäin hyvää ja monipuolista. Piirin alueella oli 290 vapepan hälytysryhmää, joissa toimii yhteensä 2937 vapaaehtoista (v. 2020, 2745).

Tapahtumia järjestettiin 113 kpl (v. 2020, 116). Jo toista vuotta peräjälkeen myös korona vaikutti laajalti kaikkeen Vapepa-toimintaan. Jokaisessa koulutuksessa ja harjoituksessa oli huomioitava alueelliset rajoitukset ja ohjeet, osallistujien määrää oli rajoitettava ja lukuisia tapahtumia jouduttiin edelleen peruuttamaan tai siirtämään, esimerkiksi kaikki alkuvuoden Vapepa-tapahtumat peruttiin 1.4.2021 saakka. Suurimpana yksittäisenä tapahtumana siirrettiin syyskuulle Jämsään suunniteltu HILLA21-valmiusharjoitus keväälle, Gradian myötävaikutuksella sopiva uusi ajankohta löytyi 14.-15.5.2022.

Piirin toimialueella osastot olivat mukana kotimaan avun avustustehtävässä 31 kertaa, näistä 28 oli tulipaloja ja 3 muun auttamisen tilanteita. Yhteensä autettiin 274 henkilöä. Avustusten kokonaissumma katastrofirahastosta oli 37 533,00 €. Yhteistyö sosiaalipäivystyksien kanssa piirimme alueella on tiivistynyt. Auttamistehtävien suorittaminen on tämän yhteistyön kautta sekä selkiytynyt että nopeutunut.

Ensiaputoiminnan painopisteenä on ollut ensiapuryhmätoiminnan tukeminen sekä ensiauttajatoiminnan (EVY) pilotointi. Ensiapuryhmien tueksi järjestettiin vuoden aikana ensiapupäivystyksen peruskurssi, 12 ryhmäiltaa eri osastoissa sekä kahdelle vahvempaa

tukea tarvinneelle ryhmälle (Äänekoski ja Härmät/Kauhava) 17 erillistä koulutusta.

Ensiapuryhmänjohtajille järjestettiin viisi TEAMS-tapaamista sekä piirin valmiusryhmälle yksi koulutusviikonloppu. Piirin yksiköiden sisäiset ensiapuryhmät- mallinnus aloitettiin Kokkolan Kirppikseltä ja sinne saatiin loppuvuodesta EA-1 koulutettua. Piirin ensiapupäivystyksen SJK:n kotipeleissä jatkuivat piirin alaisen päivystysryhmän kanssa koko Veikkausliiga-kauden. Punaisen Ristin rinnepäivystystoiminta lakkautettiin valtakunnallisella päätöksellä loppuvuodesta. Piirin työntekijä kuului valtakunnalliseen ensiapupäivystyksen kehittämisen työryhmään, joka kokoontui vuoden aikana 15 kertaa.

EVY -toimintaa pilotoitiin piirissä. Vuoden aikana järjestettiin yksi hybridikurssi (Seinäjoki ja Jyväskylä) ja uusia EVYjä koulutettiin 18 hlöä (+ 2 piirin työntekijää). Piiriin saatiin pääkouluttaja ja toinen EVY-kouluttaja, jotka vastaavat piirin alueen EVY-toiminnasta ja harjoittelusta.

Vuoden 2020 lopussa Stea ilmoitti Pluspisteiden lakkauttamisesta ja piirin alueella tämä tarkoitti Jyväskylän ja Seinäjoen pluspisteiden asteittaista lopettamista toimintavuoden aikana. Jyväskylän pluspiste oli viimeisen kerran avoinna 20.4 ja Seinäjoki 27.4. Tämän jälkeen on etsitty muita korvaavia toimintamuotoja panostamalla muun muassa oppilaitosyhteistyöhön, jossa esimerkiksi Jyväskylän alueella JAMK kättilöopiskelijat käyvät pitämässä kondomiajokorttia yläkoululaisille.

Terveyspisteitä on toiminut piirissä kuusi (6) kappaletta, jotka ovat olleet avoinna vaihtelevasi noudattaen paikallisia kokoontumis- ja toimintarajoituksia. Oman haasteen toimintaan toi se, että toimijat itse ovat pääsääntöisesti riskiryhmäläisiä ikänsä puolesta.

Henkisen tuen toimintaryhmä Etelä-Pohjanmaalla oli aktiivinen, kokoontuen vuoden aikana kuukausittain. Vuoden aikana perustettiin toinen piirin alainen ryhmä Keski-Suomeen. Henkisen tuen peruskursseja järjestettiin yhteensä kolme (yhteensä 42 osallistujaa) ja jatkokursseja kaksi (yhteensä 21 osallistujaa).

Piirin ensiapukoulutuksen tuotantoa toteuttaa Punainen Risti Ensiapu OY. Piirin osuus yhtiöstä on 9,1 %. Ensiapukoulutusta tuotetaan piirin molemmissa aluetoimistoissa. Piirin koulutustilat Jyväskylässä on vuokrattu yhtiön käyttöön. Yhtiö siirtyi tiloista pois loppuvuodesta, kun piirin toimitiloihin muutti Jyväskylän vastaanottokeskus.

Ystävätoiminnan sähköinen välitysjärjestelmä on käytössä L-S:n piirin 13 välityksessä, joista Keski-Pohjanmaan alueen alla on koko maakunnan osastot. Uusia välittäjiä koulutettiin viiteen osastoon. Kasvokkaista ystävätoimintaa oli koronatilanteen aikana jossain muodossa noin reilussa puolessa L-S:n piirin osastoista (norm. 52 osastoa). Puhelimitse yhteyttä ystävätoiminnan asiakkaisiin pidettiin kuitenkin lähes kaikkien ystävävälitysten alueella.

Sosiaalisen auttamisvalmiuden ylläpitämisen tueksi osastojen ystävätoimijoille jaettiin piirin toimesta 10 kpl kk-maskeja/kasvokkaisessa ystävätoiminnassa tai asiointi-/saattamistoiminnassa toimiva vapaaehtoinen. Keväästä alkaen voimavaroja suunnattiin puhelinystävätoiminnan kehittämiseen ja lisäämiseen, erilaisten uusien toimintamuotojen kehittämiseen ja osastojen ystävätoiminnan tiiviimpään lähitukeen.

Koronatilanteesta johtuen ystävätoiminnan vapaaehtoisten tarkkaa määrää vuoden aikana on haasteellista arvioida. Ystävätoiminnan koulutuksia toteutui piirin alueella 81 (v.2020, 67). Osallistujia koulutuksissa oli yhteensä 965 (v.2020, 571). Vapaaehtoisten tukea siirrettiin mahdollisuuksien mukaan verkkoon. Ystävätoiminnan vastuuvapaaehtoisten koulutus- ja virkistyspäivät toteutuivat syksyllä, osallistujia 26.

Hyvä joulumieli-lahjakortteja jakoi 60 osastoa. Kortteja oli tänä vuonna jaossa n. 25% vähemmän kuin aiemmin. Joulun alla "joulukukka yksinäiselle"-tempauksen järjesti kolme osastoa. Jouluherkkukassien jakamiseen yksinäisille ja vanhuksille osallistui 25 osastoa.

Ruoka-aputoiminnassa oli mukana 8 osastoa. 4 osastoa jakaa Eu-ruokatavaraa. Lisäksi 4 osastoa oli mukana alueensa ruoka-avussa. Vuoden aikana jaettiin myös IKEA:n ja Nestlen tavaralahjoitukset sekä Pandalta lahjoituksena saatuja lukuja. Ruoka-avun tarve on lisääntynyt koronatilanteen aikana.

Vankilavierailijatoimintaa oli kahdessa vankilassa; Vaasa ja Laukaa/Jyväskylä.

Vierailijatoiminta oli tauolla maaliskuusta alkaen, johtuen koronatilanteesta.

Vankilavierailijatoiminnassa oli mukana 17 vapaaehtoista.

Yhteistyösopimus Soiten kanssa ystävätoiminnan koordinaatiosta Keski-Pohjanmaan alueella jatkui edelleen. Syksyllä käytiin neuvottelu, jossa yhteistyösopimus päivitettiin seuraaville kahdelle vuodelle.

Kohdataan kylillä ja keskuksissa -hankkeella oli toimintaa (kohtaamispaikkoja, kiertäviä kahviloita, Tarinatorstait Seinäjoen ABC:llä) 14 paikkakunnalla. Vuonna 2020 perustettiin kuusi uutta ikäihmisten kohtaamispaikkaa. Vuoden aikana eri toimintoihin osallistui lähes 400 ihmistä. Hankkeessa järjestettiin yhteensä 10 koulutusta, joista neljä lähikoulutuksena ja kuusi verkossa. Koulutuksiin osallistui yhteensä 97 henkilöä. Hankkeessa kehitettiin Mentorimallin koulutusmalli ja sen tukimateriaali.

Omaishoitajien tukitoiminta on Punaisen Ristin valtakunnallinen toimintamuoto, jota rahoittaa sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus, STEA. Vuonna 2020 Länsi-Suomen piirin alueella omaishoitajien tukitoiminnassa oli mukana 12 osastoa. Omaishoitajien tukitoiminnan muotoja olivat vertaisryhmät, virkistys- ja koulutustoiminta sekä ystävätoiminta. Piirin alueella

kokoontui säännöllisesti 9 omaishoitajien vertaisryhmää (57 kokoontumista ja 90 omaishoitajaa), sekä kaksi verkkoryhmää. Virkistystapahtumia ja koulutuksia järjestettiin yhteensä 16 kpl, johon osallistui 118 omaishoitajaa sekä 12 hoidettavaa. Omaishoitajien hyvinvointipäivät järjestettiin Lappajärvellä Kivitipussa, johon osallistui 19 omaishoitajaa. Länsi-Suomen piirin omaishoitajien tukitoiminnassa oli vuonna 2020 mukana yhteensä 58 vapaaehtoista, joista 37 vapaaehtoista toimi vertaisryhmien sekä virkistys- ja koulutustilaisuuksien järjestäjinä. Lisäksi 21 vapaaehtoista oli mukana tukemassa omaishoitoperheitä ystävätoiminnan kautta. Valtakunnallinen omaishoitajien tukitoiminnan kutsuseminaari järjestettiin vuonna 2020 etäyhteydellä. Etäkatsomo järjestettiin Laukaassa, Peurungassa ja siihen osallistui 11 vapaaehtoista.

Maaliskuussa käynnistyi STEA-rahoitteinen Kaveritaitoja nuorille -hanke, jossa työskentelee Länsi-Suomen piirissä hankekoordinaattori 50 % työajalla. Vuoden päätavoitteena oli Kaveritaitoja-valmennusohjelman tuottaminen yksinäisyyttä kokeville nuorten sekä nuorten ystäväparitoiminnan tueksi. Valmennusta työstiin syksyn ajan yhteistyössä Mieli ry:n kanssa ja se valmistui lopulta alkuvuodesta 2021. Syksyn aikana hankkeessa koulutettiin yhteensä 27 vapaaehtoista ryhmien ohjaamiseen verkossa ja kasvokkain sekä nuorten ystävätoimintaan. Verkossa tapahtuvien koulutusten vuoksi vapaaehtoiset olivat eri puolilta Suomea. Hankkeessa pilotoitiin valtakunnallisia verkkoryhmiä sekä käynnistettiin Jyväskylä tutuksi -ryhmä, joihin ilmoittautui yhteensä 54 nuorta/nuorta aikuista. Lisäksi hankkeessa tuotettiin vapaaehtoisille suunnattua koulutusmateriaalia verkkoryhmien ohjaamiseen sekä nuorten ystävänä toimimiseen.

Länsi-Suomen piirissä toimi 50% työajalla verkkoystävätoiminnan kehittäjä Keskustoimiston koordinoimalla avustusrahoituksella (mm. Lähi-Tapiola). Tarve toiminnan kehittämiseen kasvoi koronaepidemian myötä ja toiminta laajenikin vuoden aikana valtakunnallisesti lähes kolminkertaiseksi. Kevään aikana koulutettiin 8 uutta verkkoystävävälittäjää ja heidän tiimityöskentelyään kehitettiin koko vuoden ajan. Vuoden aikana Länsi-Suomen piirin työntekijä koulutti 56 verkkoystävää eri puolille Suomea ja vuoden loppuun mennessä verkkoystäviä oli yhdistetty valtakunnallisesti n. 150:lle ystävää pyytäneelle. Vuoden aikana toteutettiin useita valtakunnallisia some-kampanjoita asiakkaiden tavoittamiseksi ja vuoden lopussa mm. vieraskielisiltä tulleiden ystäväpyyntöjen määrä kasvoi huomattavasti.

Monikulttuurisuustoimintaa yritettiin pitää käynnissä niissä osastoissa, joissa se oli ollutkin. Heti alkuvuodesta koronan vuoksi kaikki rasisminvastaisen viikon toiminnot peruttiin. Ennakkoluuloton edelläkävijä -tunnustus jaettiin Keijo Savolalle, tällä kertaa poikkeuksellisesti postitse. Muutoin monikulttuurisuustoiminta tuntui hiipuvan, sillä perinteisen ryhmätoiminnan lisäksi monikulttuurisuustoiminta piirissämme on ollut paljon myös tapahtumia, kouluvierailuja

ja tempauksia. Ryhmätoimintaa pyrittiin käynnistämään mm. Seinäjoella ja toiminta saatiinkin käyntiin oppilaitosyhteistyönä. Rasisminvastaisella viikolla jaettiin Ennakkoluuloton edelläkävijä-tunnustus kokkolalaiselle Keijo Savolalle.

Kesällä päästiin taas järjestämään lasten ja nuorten Spärrä-äksöni leiri. Leiri järjestettiin tällä kertaa Vetämäjärven leirintäkeskuksessa. Leirille osallistui yhteensä 35 leiriläistä ja koko leirin aikana peräti 26 vapaaehtoista. Lisäksi nuorille järjestettiin nuorten kohtaamiskahvila, johon osallistui yhteensä yhdeksän nuorta ja 5 vapaaehtoista. Kohtaamiskahvila järjestettiin verkossa.

Piiri teki vuoden aikana koulu- ja oppilaitosyhteistyötä. Oppilaitosyhteistyönä on pidetty muun muassa kaksi pop-up terveyspistettä sekä jatkettu SEAMK kulttuurintuottajien kanssa yhteistyötä. Yhteistyötapahtumana valmisteltiin Skeittitapahtumaa nuorille Seinäjokisille toukokuulle, mutta tapahtuma peruuntui koronarajoitusten vuoksi. Uusi ryhmä aloitti syksyllä ja tämän ryhmän tapahtuman toteutus on 2022 keväällä. Yhteistyötä tehtiin viiden lukion, viiden toisen asteen oppilaitoksen sekä neljän korkeakoulun kanssa.

Piirillä oli edelleen yksi vastaanottokeskus Jyväskylässä. Vastaanottotoiminta perustuu Maahanmuuttoviraston kanssa tehtyyn sopimukseen. Vastaanottotoiminnan myötä piiri on vahvistanut varautumistaan vastaavien tilanteiden hoitamiseen tulevaisuudessa. Jyväskylän vastaanottokeskus muutti vuoden lopussa uusiin toimitiloihin Jyväskylän Ailakinkadulle ja muuttui samalla hajasijoitusmalliseksi.

Piiri jatkoi Rikosuhripäivystyksen koordinoimista. Rikosuhripäivystyksen tehtävänä on parantaa rikoksen uhrin, tämän läheisen ja rikosasian todistajan asemia vaikuttamistyöllä ja tuottamalla tukipalveluita. Länsi-Suomen piirin työntekijöinä Rikosuhripäivystyksessä toimivat aluejohtaja ja kolme toiminnanohjaajaa Vaasassa ja Seinäjoella. Lisäksi aluekoordinaatioalueeseen kuuluvat Keski-Pohjanmaa ja Ahvenanmaa, joissa käytännön toimintaa toteuttavat Ensi- ja turvakotien liitto ja Punaisen Ristin Ahvenanmaan piiri.

Piirin hallitus esittää lämpimät kiitokset vapaaehtoisille, osastojen vastuuhenkilöille ja piirin toimihenkilöille.

Piirin hallitus

AUTTAMISEN MAHDOLLISTAJA

Punaisen Ristin tehtävänä on olla paitsi auttamassa avuntarvitsijoita myös mahdollistamassa mahdollisimman monen ihmisen osallistuminen avun ketjuun. Uusien auttajien sukupolvien mukaan saaminen ja modernien teknologioiden hyödyntäminen ovat avainasemassa, kun auttamista mahdollistetaan 2020-luvulla. Samalla olemme mahdollistamassa mahdollisimman suuren auttajien joukon osallistumisen toimintaan hyödyntämällä uusia sekä olemassa olevia verkostoja.

Vapaaehtoisten auttamisvalmiuden kehittäminen, jäsenmäärän kasvun jatkuminen sekä vetovoimaisuuden jatkuvuus.

Piirin auttaminen perustuu eri toimintaryhmien sekä -muotojen yhteistyöhön ja vuoden aikana yhteistyötä toteutettiin muun muassa erilaisten tapahtumien ja koulutusten muodossa. Pandemian vaikutukset näkyivät edelleen toimintavuoden aikana kaikissa toimintamuodoissa, mutta piirin kokonaisvalmius pysyi hyvänä. Ystävätoiminnan lukuisat uudet hankkeet mahdollistivat toimintamuodon laajan osallistumisen kokonaisvalmiuteen. Erityisesti ruoka-aputoimintaan panostettiin ja merkittävä osa tästä toiminnasta saatiin toteutettua LähiTapiolan tuella. Tästä erityisen merkittävä osa saatiin Etelä-Pohjanmaan LähiTapiolalta ja tämän tuen avulla voitiin tukea ruoka-avun antamista sekä hankkia piirille tärkeää välineistöä avun antamiseksi.

Myös terveystoimijoiden asiantuntijuutta tarvittiin, kun kysymykset terveysvaikutuksista ja pandemiaa vastaan suojautumisesta nousivat niin vapaaehtoisten ja työntekijöiden kuin avunsaajien ja yhteistyökumppaneidenkin mieliin. Terveystoiminnan asiantuntijan työajasta iso osa meni edelleen tähän työhön.

Piiri oli aktiivisesti mukana valtakunnallisen sähköisen rekisterin kehittämisessä sekä OMA Punainen Risti järjestelmän yhteyteen rakennetun Ossi-järjestelmän toimintaan saattamisessa. Ossin tavoitteena on saada osastojen nimenkirjoittaja- sekä yhteyshenkilöluettelot täysin sähköisesti toimitettaviksi ensi vuodesta alkaen.

Valmius ottaa uusia vapaaehtoisia vastaan digitaalisten välineiden avulla

Digitaalisuuden vahvistuminen perinteisen toiminnan rinnalla jatkui voimakkaasti ja muun muassa piirin vuosikokous jouduttiin jälleen siirtämään verkossa pidettäväksi. Tässä yhteydessä piiri otti myös uuden sähköisen äänestysjärjestelmän käyttöönsä, joka todettiin erittäin toimivaksi vaihtoehdoksi.

Myös muut, jo tutuksi tulleet digitaaliset järjestelmät olivat aktiivisessa käytössä, kun kaikilla toimialoilla järjestettiin tapaamisia, ryhmäiltoja ja koulutuksia hyödyntäen esimerkiksi Microsoft Teamsiä, Discordia ja Zoomia. OMA Punaisen Ristin jalkauttaminen osastoihin eteni edelleen vuoden aikana ja yhä useammat osastot ottivat järjestelmän käyttöönsä.

Sosiaalisen median kanavista piiri oli aktiivinen varsinkin Facebookissa sekä Instagramissa. Näitä sosiaalisen median kanavia käytettiin erityisesti toiminnasta viestimiseen sekä toiminnan markkinointiin. Piirissä toimi työntekijöistä koostuva some-ryhmä, joka vuoroviikoin vastasi sosiaalisen median kanavien sisällöstä. Lisäksi piiri jakoi aktiivisesti sekä osastojen että valtakunnallisesti tuotettua sosiaalisen median sisältöä. Myös Punaisen Ristin koordinoima vapepa oli vuoden aikana aktiivinen toimija sosiaalisessa mediassa. Aiemmin mainittujen kanavien lisäksi vapepa on erityisen aktiivinen myös Twitterissä. Vapepan sosiaalisen median päivityksistä vastaavat järjestöjen vapaaehtoiset.

Piirin oman toiminnan lisäksi toimintavuoden aikana tuettiin ja kannustettiin osastoja ja vapaaehtoisia digitaalisen osaamisen vahvistamisessa. Piiri oli mukana sekä valtakunnallisten viestintäkoulutusten järjestämisessä että järjesti osastojen tueksi omia koulutuksia. Piirin työntekijät antoivat osastoille ja toimintaryhmille käytännön tukea ja neuvoa digitaalisten toiminta-alustojen käytössä. Alueelliset viestintäkoulutukset jouduttiin edelleen perumaan koronan johdosta, mutta näiden sijasta osastoja tuettiin paikallisesti.

Alueellisen valmiuden kehittäminen ja hyödyntäminen

Länsi-Suomen piiri on kehittänyt kokonaisvalmiuttaan osasto- ja verkostotasolla alueelliseen suuntaan. Piiri tiedostaa alueellisen yhteistyön tärkeyden nyt ja tulevaisuudessa, kuten se tunnistaa myös järjestöverkoston sisäisen yhteistyön tärkeyden. Myös piirin kokonaisvalmius on rakennettu laajan yhteistyön varaan, jota toteutetaan niin järjestö-, viranomais- kuin aluetasollakin.

Koronan aiheuttamista haasteista huolimatta alueemme kaikki kymmenen vapaaehtoisen pelastuspalvelun paikallistoimikuntaa tuottivat aiempaa kattavammin alustavia toimintasuunnitelmia syksyn paikallistoimikuntien kokouksissa. Maakuntatoimikuntien alle perustettiin työryhmät, jotka aiempaa pitkäjänteisemmin ohjasivat hälytyskorvausvarojen käyttöä maakunnan alueella. Toimikuntien keskinäisessä työnjaossa kehitettävää ja opeteltavaa on edelleen, mutta vuoden mittaan nähtiin mittavasti vapaaehtoisten omatoimista aktiivisuutta ja uusia oivalluksia toimikuntien ja toimintaa koordinoivan Punaisen Ristin piirin yhteistyön edistämiseksi.

Sekä maakunta- että paikallistoimikuntien syyskokouksissa valittiin vuosien 2022-23 luottamushenkilöt. Esitykset paikallistoimikuntien vastuuhenkilöistä käsiteltiin ja päätettiin oman paikallistoimikunnan syyskokouksissa, maakuntatoimikunnan vastuuhenkilöt päätettiin maakuntatoimikunnan syyskokouksessa.

Maakuntatoimikuntien kokouksiin (4 kpl) osallistui jäsenjärjestöjen sekä paikallistoimikuntien nimeämien edustajien lisäksi viranomaisia ja muita Vapepan yhteistyökumppaneita. Keski-Suomessa maakuntatoimikunnan kokouksiin osallistui yhteensä 59 henkilöä, Pohjanmaalla 63 henkilöä yhteensä 16 eri jäsenjärjestöstä sekä 13 edustajaa alueemme yhteistyökunnista ja viranomaisista.

Paikallistoimikunnat kokoontuivat vuoden aikana 15 kertaa. Elo-syyskuun aikana suunniteltiin tulevan vuoden tapahtumia sekä tuotiin hankintaesityksiä maakuntatoimikunnan käsittelyyn. Kaikki paikallistoimikunnat kirjasivat kiitettävästi tapahtumia yhteiseen toimikuntien suunnittelukalenteriin. Alueellisia toimintasuunnitelmia käsiteltiin edelleen syksyn maakuntatoimikuntien ja vuoden viimeisissä paikallistoimikuntien kokouksissa.

Vastuuvapaaehtoisten osaamisen tukeminen

Piiri on tunnistanut jo pitkään, että vastuuvapaaehtoiset ovat osastojen toiminnan kannalta avainasemassa ja heidän osaamistaan on tuettava kaikin mahdollisin keinoin. Osastojen vastuuvapaaehtoisia ovat niin sanotut J1 ja J2 tason vapaaehtoiset. Näistä J1 vapaaehtoisia ovat osastojen hallinnon avainhenkilöt puheenjohtajan johdolla. Piirissä on vuoden aikana järjestetty 46 järjestökoulutusta ja -tilaisuutta osastojen luottamushenkilöille, joihin on osallistunut yhteensä 352 henkilöä. Lisäksi osastoille pidettiin kaksi yhteistä ja kolme osastojen omaa tietosuojakoulutusta. Näihin osallistui yhteensä 32 henkilöä. Piirin hallitukselle pidettiin syksyllä kolme etäkoulutusta sekä joulukuussa Punaisen Ristin skenaariotyöhön liittyvä työpaja. Piirin työntekijät osallistuivat pyynnöstä sekä hallitusten että osastojen kokouksiin. Näitä käyntejä kertyi vuoden aikana useita kymmeniä.

Vastuuvapaaehtoisiksi lasketaan myös J2 tason vapaaehtoiset, joita ovat pääasiallisesti toimintaryhmien sekä osastojen erityisten toimintojen yhdyshenkilöt. Näitä vastuuvapaaehtoisia tuettiin toimintavuoden aikana erikseen toiminta- sekä projektityöntekijöiden toimesta. Vastuuvapaaehtoisille järjestettiin koulutuksia sekä lähitukea. Monet näistä koulutuksista järjestettiin verkossa.

Osastojen toimintakyvyn vahvistaminen ja uusien vapaaehtoisten vastaanottaminen

Osastoja tuettiin sekä vahvistamaan olemassa olevaa toimintaa että kehittämään uutta toimintaa ja vastaanottamaan vapaaehtoisia. Piirin toimiala- ja projektityöntekijät antoivat osastojen toimintaryhmille ja hallituksille tukea käymällä paikan päällä milloin se oli mahdollista ja etäyhteyksiä käyttäen, kun paikan päällä käyminen ei mahdollistunut.

Merkittävin kehitysaskel niin vapaaehtois- kuin työntekijätoiminnassakin tapahtui verkossa toimimisen suhteen. Useita perinteisiä toimintamuotoja siirrettiin verkkoon ja verkkokokouksista tuli uusi normaali. Esimerkiksi osastojen kevätkokoukset sekä monet toimintaryhmien, kuten ensiaputoimijoiden tapaamiset siirtyivät nopealla aikataululla

verkkoon. Piiri tarjosi osastoille ja vapaaehtoistoimijoille tukea ja ohjeistusta verkossa toimimiseen.

Piirin vuosikokous siirtyi jo toistamiseen etänä pidettäväksi. Keväällä heikentyneen koronatilanteen ja tiukentuneiden rajoitusten johdosta vuosikokous siirrettiin syksyllä pidettäväksi. Oli tavoitteena, että se olisi voitu pitää paikan päällä, mutta tämä ei lopulta onnistunut. Piirin vuosikokous muun muassa valitsi piirin hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle. Tällä kertaa myös piirin puheenjohtajat vaihtuivat ja uusiksi puheenjohtajaksi valittiin Harri Jokiranta sekä varapuheenjohtajaksi Taina Hämäläinen.

Myös uusien vapaaehtoisten vastaanottamista verkossa päästiin testaamaan toden teolla. Punaisella Ristillä oli otettu käyttöön OMA Punainen Risti järjestelmä, jonka kautta osastoihin ilmoittautuu uusia vapaaehtoisia. Näitä vapaaehtoisia ohjattiin piirin tuella osastoihin sekä suoraan auttamistehtäviin yhteistyössä osastojen kanssa.

Vuoden 2020 lopussa piirin hallitus päätti perustaa työryhmän valmistelemaan järjestötoiminnan kehittämisohjelmaa vuosille 2020 - 2022. Työryhmä aloitti toimintansa keväällä. Ensitöikseen työryhmä järjesti osastokyselyn, jonka avulla kartoitettiin osastojen tilaa. Kyselyn perusteella selvisi, että osastoissa kaivataan piirin tukea läsnäolon muodossa koronan jälkeisen ajan uudelleenkäynnistyksessä. Huomioitiin myös, että osastoissa oli taloudellista painetta, kun esimerkiksi päivystyksistä ja muista varainkeruutapahtumista on jouduttu luopumaan. Tämän perusteella työryhmä teki piirin hallitukselle kaksi esitystä, jotka käsiteltiin loppuvuodesta. Ensimmäinen koski kummitoimintaa, jossa myös piirin hallituksen jäsenet toimivat osastojen alueellisin kummeina ja toinen koskee osastojen taloudellisen tukemisen mallia. Näiden asioiden käytäntöönpano aloitetaan vuoden 2022 aikana.

Organisaatiorakenteen monipuolistaminen

Toimintakentällä piiri keskittyi kehittämään ja tukemaan alueellista toimintaa ja alueellisia toimintaryhmiä. Aikaisemmin piirin alaisuuteen oli perustettu Etelä-Pohjanmaan henkisen tuen ryhmä ja toimintavuoden aikana vastaava ryhmä perustettiin myös Keski-Suomeen. Myös piirin alaisen valmiusryhmän toimintaa tuettiin ja sen roolia osana piirin kokonaisvalmiutta selkeytettiin.

Ohjelmatoiminnan aluekiertueen yksi kantava teema oli Vapepan paikallistoimikuntien sekä osastojen vahvempi yhteen saattaminen. Tavoitteena oli vahvistaa osastojen osallistumisaktiivisuutta paikallistoimikuntien toiminnassa. Tämä saikin hyvän alun ja kevään koronasulun aikana sitä testattiin myös käytännössä, kun Punaisen Ristin osastot toimivat käsi kädessä muiden Vapepan jäsenjärjestöjen kanssa.

Korona-auttamisen yhteydessä esiin noussut ja korona-rokotuksissa avustamisen myötä vahvistunut tarve ajantasaisista sopimuksista kuntien ja piirin välillä jatkui ja uusia sopimuksia kuntien kanssa allekirjoitettiin. Vuoden aikana yhteensä 3 uutta kuntaa allekirjoitti sopimuksen ja useiden muiden kuntien kanssa keskustelu sopimuksellisuudesta aloitettiin. Myös pelastuslaitosten sekä muiden järjestöjen kanssa tehtäviä yhteistyösopimuksia valmisteltiin ja päivitettiin tarpeen mukaan.

Piirin vastaanottokeskus koki rakenteellisen muutoksen, kun kesällä maahanmuuttovirasto kehotti Salmirannan vastaanottokeskusta muuttamaan toimintatapansa hajasijoitusmalliseksi. Tämän toimesta vastaanottokeskuksen toiminnot siirtyivät piirin tiloihin Jyväskylän ailakinkadulle ja vuokra-asuntoyhtiöiden kanssa solmittiin sopimuksia asiakkaiden majoittamisesta ympäri Jyväskylää. Tähän malliin vastaanottokeskus siirtyi marraskuussa.

Ensiapukoulutuksen aseman vahvistaminen

Piirin ensiapukoulutuksen tuotantoa toteuttaa Punainen Risti Ensiapu osakeyhtiö. Piirin osuus yhtiöstä on 9,1 %. Ensiapukoulutusta tuotetaan yhtiön toimesta koko piirin alueella. Piirin koulutustilat Jyväskylässä oli toimintavuoden aikana vuokrattu yhtiön käyttöön. Yhtiö siirtyi kuitenkin tiloista pois loppuvuodesta, kun piirin toimitiloihin muutti Jyväskylän vastaanottokeskus.

Punainen Risti Ensiapu kehittää ja ylläpitää Punaisen Ristin ensiavun koulutusohjelmien mukaisia koulutuksia. Suomen punainen Risti on tehnyt kurssien järjestämisestä kumppanuussopimuksen jo vuonna 2020, jonka johdosta kaikilla osastoilla on mahdollisuus toteuttaa sertifioituja koulutuksia ja hyödyntää materiaaleja koulutuksissaan.

Koronan johdosta aloitettiin nopeutettu kehitystyö, joka mahdollisti kurssien siirtämisen kokonaan verkkokursseiksi, webinaareiksi tai yhdistelmäkoulutuksiksi toimintavuoden aikana.

Tästä huolimatta koronapandemia vaikeutti ensiapukurssien järjestämistä myös vuoden 2021 aikana.

Suomen Punaisen Ristin osastojen toimesta järjestettiin vuoden aikana Suomessa yhteensä noin 300 sertifioitua ensiapukurssia, joista noin 10% toteutettiin webinaareina.

Ensiapukursseja järjestäviä osastoja oli noin 50. Suurin osa järjestetyistä kursseista (54%) oli SPR Ensiapukurssi EA 1® kursseja, 21% SPR Hätäensiapukurssi 4 t® ja 22% SPR Hätäensiapukurssi 8 t® ja 3% SPR Ensiapukurssi EA 2® kursseja. Verkkokoulutuksista tai -osuuksista suosituin oli Ensiapukurssi EA 1® kurssi, joka on mahdollista toteuttaa ns. yhdistelmäkoulutuksena, jolloin puolet kurssista suoritetaan verkkokoulutuksena ja puolet lähi- tai webinaaritoteutuksena. Myös kokonaan verkossa suoritettava SPR Hätäensiapukurssi 4 t® verkkokoulutus kasvatti vuoden mittaan suosiotaan.

Hyväksyttyjä kurssisuorituksia (pätevyyksiä) syntyi yli 2 300, joista 676 oli yleishyödyllisessä tarkoituksessa ja 1 665 varainhankintatarkoituksessa tehtyjä. Kursseja järjestettiin joka puolella Suomea. Kaksitoista (12) osastoa toteutti yli 50 pätevyyttä vuoden aikana. Suurin osa osastoista järjesti sekä varainhankinnallisessa tarkoituksessa että yleishyödyllisessä tarkoituksessa kursseja. Vuoden aikana yhteensä lähes 73 000 kurssilaista suoritti hyväksytysti jonkun sertifioitujen ensiapukurssin kumppaniverkoston tarjoamilla kursseilla. Punainen Risti Ensiapu ei tilastoi toimintaansa alueellisesti, joten kaikki luvut ovat valtakunnallisia.

HYÖDYLLINEN HARRASTUS

Punainen Risti harrastamisen paikka eri ikäisille ja eri taustoista tuleville vapaaehtoisille. Piiri on tukemassa tätä harrastusta sekä auttamassa mukaan pääsemistä. Haluamme olla kehittämässä osaamista sekä tekemässä vapaaehtoistoimintaa näkyväksi koko piirin alueella. Koska kyseessä on harrastus, niin sen on oltava mukavaa. Huolehdimme siitä, että piirin alueella kaikessa tekemisessä korostuu toimintalinjauksen visio tuoda iloa sekä ylläpitää toivoa ja luottamusta.

Vapaaehtoisten osaamisen kehittäminen

Yksi piirin tärkeistä tehtävistä on tuottaa monipuolista koulutusta vapaaehtoisten tukemiseksi ja osaamisen vahvistamiseksi. Piirin alueella järjestettiin vuoden aikana yhteensä yli 200 vapaaehtoisille suunnattua koulutusta. Suurin osa suunnitelluista koulutuksista oli ajateltu kasvoittain pidettäväksi, mutta koronan takia näitä jouduttiin edelleen perumaan tai siirtämään etänä pidettäväksi pitkin vuotta. Kasvokkain pidettäviä koulutuksia saatiin kuitenkin järjestettyä enemmän, kuin edellisenä vuonna.

Rikosuhripäivystys tarjoaa koulutetun vapaaehtoisen tukihenkilön henkilökohtaista apua rikoksen uhreille, heidän läheisilleen ja rikosasian todistajille. Tarve palvelulle oli toimintavuoden aikana kasvussa asiakasmäärien kasvaessa. Toisaalta koronakriisin seurauksena osa tukihenkilöistä ei ole ollut käytettävissä. Rikosuhripäivystyksen työntekijät kokoontuivat toimintavuoden aikana vapaaehtoisten kanssa Teamsin kautta sekä pitivät virkistystapaamisia ja muita vapaamuotoisia tapaamisia. Myös sillä sektorilla etäkoulutukset lisääntyivät vuoden aikana merkittävästi. Samoin kokoontumiset vapaaehtoisten kanssa hoidettiin pääasiallisesti Teamsin kautta.

Piiri oli suunnitellut vuoden aikana pidettäväksi elämyksellisiä koulutuksia ja harjoituksia. Erityisesti piirin ensiaputoiminta on panostanut elämyksellisiin ja koulutettavia osallistaviin kursseihin. Näitä ovat muun muassa Ensiapu 3 kurssi sekä Ensiavun harjoituskurssi. Tällaisten kurssien, jotka vaativat fyysistä harjoittelua ja ryhmänä toimimista, vieminen verkkoon olisi ollut mahdotonta ja siitä syystä useita ensiavun ja valmiuden kursseja ja harjoituksia jouduttiin perumaan kokonaan, kuten aikaisempanakin vuonna.

Ensiapuryhmäläisten osaamista kehitettiin kuitenkin mahdollisuuksien mukaan ja ea-ryhmäläiset muun muassa kokoontuivat toimialatyöntekijänsä kanssa säännöllisesti verkossa.

Vapaaehtoistoiminnan näkyväksi tekeminen

Toiminnasta viestiminen on useassa tilanteessa lähes yhtä tärkeää, kuin itse toiminnan järjestäminen. Onnistuneen viestinnän avulla toiminnalle annetaan näkyvyyttä, joka puolestaan voi tuoda uusia toimijoita, lisäresursseja ja positiivista asennoitumista järjestön toimintaa kohtaan. Piiri onkin panostanut viimevuosien aikana yhtenäiseen ja monipuoliseen viestintään. Toimintavuoden aikana piiri tehosti omaa viestintäänsä sekä tuki osastojen viestintää.

Piirin tärkeimpiä sisäisen viestinnän viestikanavia ovat erilaiset osastoille lähetettävät tiedotteet, joista merkittävimpänä nähdään Tässä ja nyt järjestötiedote. Ulkoisen viestinnän tueksi piiri on rakentanut yhteistyötä eri maakunnallisten mediakanavien, kuten maakuntalehtien ja maakunnallisen Yleisradion kanssa. Sekä sisäiseen että ulkoiseen viestintään piiri käyttää sosiaalisen median kanaviaan, joista merkittävimmät ovat Facebook sekä Instagram ja erityisesti valmiustoiminnan kannalta Twitter.

Tässä ja nyt tiedote ilmestyi toimintavuoden aikana neljä kertaa ja siihen tuotettiin monipuolisesti sisältöä eri toimialoilta. Piirin Tässä ja nyt tiedote on otettu laajasti käyttöön ja sitä jaetaan osastojen avainhenkilöille, yhteistyökumppaneille sekä vapaasti piirin toimipisteistä. Tiedote toimii pääviestintävälineenä piiriltä osastoille. Myös tiedotteiden ilmestymisen välillä on tärkeä tiedottaa osastoja ajankohtaisesta toiminnasta ja tähän käyttöön piiri hyödyntää OMA Punaista Ristiä, RedNetiä sekä tiedotteita ja informaatiotilaisuuksia. Erityisesti koronakevään aikana piiri lähetti osastoille ahkerasti ajankohtaista tietoa sekä järjesti erillisiä informaatiotilaisuuksia.

Piiri tiedotti toiminnastaan ahkerasti maakuntaviestimiin ja tämä myös näkyi myönteisenä näkyvyytenä eri maakuntien pääkanavilla. Punainen Risti oli näkyvissä niin valmiudellisen auttamistyön (kuten Korona-rokotustilaisuuksissa auttaminen) kuin päivittäisen toiminnan ja erityisten tempausten osalta. Vuoden aikana Punainen Risti muun muassa palkitsi piirin alueella useita toimijoita ensiavun ja valmiuden erityispalkinnoilla, ja nämä saivat mediassa

positiivista huomiota. Myös piirin vuosikokouksen henkilövalinnat huomiotiin maakuntamedioissa.

Sosiaalisen median kanavat olivat viikoittaisessa käytössä ja sekä Facebookissa että Instagramissa seuraajien määrät sekä toimintaan reagoiminen jatkoivat kasvuaan. Facebookissa oli toimintavuoden lopussa 3 851 seuraajaa, joka oli vain muutama enemmän kuin edellisenä vuonna. Sen sijaan Instagramissa seuraajia oli vuoden lopussa 858, joka oli sata enemmän kuin edellisenä vuonna. Piiri myös tuki osastoja sosiaalisen median käyttöönotossa sekä eri koulutusten ja osastokäyntien yhteydessä että erikseen järjestettyjen viestintäkoulutusten avulla.

HYVÄÄ TEKEVÄ JOUKKUE

Olemme panostaneet viime vuosina paljon yhteishengen parantamiseen sekä piirin työntekijöiden että vapaaehtoisten parissa kuten myös suhteessa toisiin piireihin ja keskustoimistoon. Punaisen Ristin toiminta perustuu hyvälle yhteistyölle eri toimijoiden välillä. Punaisen Ristin koordinoiva rooli myös järjestöjen kesken vaatii hyviä sosiaalisia taitoja. Tavoittemme on, että kaikki eri toimijat yhdessä toteuttavat Punaisen Ristin perustehtävää: suojella elämää ja terveyttä, puolustaa ihmisarvoja ja ihmisoikeuksia, pelastaa ihmishenkiä sekä auttaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevia.

Yhtenäinen ohjelmatoiminta

Edellisenä vuonna piirin ohjelmatoiminnassa toteutettiin organisaatiomuutos, jossa ohjelmatyöntekijät jakautuivat kahteen tiimiin: sosiaalisen hyvinvoinnin tiimiin sekä ohjelmatimiin. Tiimien työskentelyä on koko niiden toiminta-ajan varjostanut koronaan liittyvät rajoitukset. Vuoden alkuun suunnitellut yhteiset päivät jouduttiin muuttamaan hybridimallisiksi ja syksyn alkuun suunnitellut päivät jouduttiin perumaan kokonaan. Näin tiimien yhteinen työskentely jäi vähäiseksi, mutta tiimit kokoontuivat erikseen sekä viikoittaisiin Teams -tapaamisiin että vuoden aikana järjestettyihin tiimitapaamisiin. Erityisesti sosiaalisen hyvinvoinnin tiimin tapaamisiin kutsuttiin myös ajoittain muita ohjelmatyöntekijöitä eri toimialoilta käsittelemään yhteisiä ajankohtaisia asioita.

Keväällä sosiaalisen hyvinvoinnin päällikkö ja kyseisen tiimin esihenkilö Susanna Uusi-Pohjola haki ja tuli valituksi keskustoimistoon vuoden 2022 loppuun asti kestäväan sijaisuuteen. Tehtävään rekrytoitiin sijainen ja Emma Selenius aloitti sosiaalisen hyvinvoinnin päällikön sijaisena heinäkuussa. Tämä sekä projektityönteolle luonteenomaiset työntekijöiden vaihdokset värittivät sosiaalisen hyvinvoinnin tiimin toimintaa. Se ei kuitenkaan näkynyt toiminnassa, vaan kaikkien osalta tavoitteisiin päästiin.

Osastojen välisen sekä sisäisen yhteistyön kehittäminen

Osastokentän vahvistamiseksi on joitakin vuosia panostettu yksilöllisen ohjauksen ja tuen lisäksi alueellisen mallin kehittämiseen. Tämä kehittäminen aloitettiin valmiuden puolelta, jonka Vapepan paikallistoimikunta-alueet toimivat hyvänä pohjana alueelliselle verkostolle.

Laajempi tarkoitus oli myös kannustaa Punaisen Ristin osastoja aktiiviseen rooliin Vapepa-verkostossa. Tämä työ aloitettiin valmiuden kiertueella edellisen toimivuoden aikana.

Keväälle suunniteltu aluekiertue jouduttiin keskeyttämään koronasulun takia, mutta alueellista organisoitumista pyrittiin hyödyntämään koronaoperaation aikana. Erityisesti tilannekuvan ylläpitäminen hoitui paikallisalueita tukemalla. Myös monet auttamisoperaatiot toteutettiin alueellista yhteistyötä hyödyntämällä. Lopulta piiri rakensi tukiverkoston maakunnallisen aluejaon mukaan, jossa jokaisen maakunnan alueelle ohjattiin kaksi ohjelmatyöntekijää koordinoimaan apua. Näiden eri mallien toteutuksesta laadittiin operaation jälkeen tarkennettuja ohjeistuksia ja malleja tulevaisuuden operaatioiden varalle.

Useat osastot ovat koronan aikana raportoineet, että osastojen sisäinen ja toimintaryhmien välinen yhteistyö kehittyi yhteisen haasteen myötä. Koronaoperaatio kosketti voimakkaimmin sosiaalisen hyvinvoinnin kenttää ja monessa osastossa nämä toimijat tulivat ensimmäistä kertaa mukaan valmiudelliseen auttamiseen. Muun muassa piirin keväällä järjestämissä informaatiotilaisuuksissa sekä osastoille tehdyissä soittokierroksissa nousi tämä uusi yhteistyö esiin positiivisena seikkana. Onkin odotettavissa, että tulevaisuuden auttamistehtävät vaativat osastoilta monialaista osaamista ja siksi toimialojen ja toimintaryhmien keskinäiseen yhteistyöhön on syytä panostaa myös tulevaisuudessa.

Valmiusosaamisen kehittäminen

Digitaalisen kehityksen ohella piirin valmiusosaaminen on koronan aikana kehittynyt. Sekä piirin työntekijöiden että vapaaehtoisten on pitänyt reagoida yllättäviin ja erikoisiin tilanteisiin. Tätä oli jo ehditty harjoitella ja kehittää koronaoperaation jälkeen. Edellisen vuoden aikana piirin valmiusorganisaatiota oli hiottu vastaamaan paremmin erilaisiin valmiudellisiin tarpeisiin ja yhteistyö oli tänä vuonna selkeämpää.

Keväällä varauduttiin laajasti toteuttamaan rokotustukitehtäviä koko piirin alueella, mutta lopulta vapaaehtoisten resurssia tarvittiin koronarokotusten tukitehtäville pääosin vain Etelä-Pohjanmaalla. Kuntien kanssa aiemmin sovittujen yhteistyösopimusten kautta rokotustukitoiminnan käynnistäminen sujui ongelmitta. Toiminta-alueemme jaettiin pienempiin osa-alueisiin ja rakennettiin alueellisia ilmoittautumislinkkejä. Näitä kaikille vapaaehtoistoimijoille suunnattuja ilmoittautumislinkkejä jaettiin järjestöjen, sopimuskuntien ja

kuntayhtymien omien tiedotuskanavien kautta. Etelä-Pohjanmaan kahdelle alueelle avattujen linkkien kautta kerättiin yli 200 vapaaehtoisen reservi, jonka avulla paikalliset vapaaehtoisjohtajat organisoivat pyydytyt tukitehtävät onnistuneesti. Piirin koordinoima rokotustuki päätettiin kesäkuun lopulla. Jollain alueilla rokotustukitoiminnot jatkuivat osastovetoisesti aina vuoden loppuun saakka.

Vuoden 2020 operaation jälkeen piirin valmiussuunnitelma otettiin tarkasteltavaksi ja päätettiin panostaa kunnolla sen kehittämiseen. Alkuvuodesta se käsiteltiin kaikkien ohjelmatyöntekijöiden voimin, jonka jälkeen sitä vielä hiottiin pienemmässä ryhmässä. Loppuvuodesta uusi valmiussuunnitelma oli valmis otettavaksi käyttöön.

Hyvinvoiva ja motivoitunut piirin henkilöstö

Edellisen vuoden tapaan tämä vuosi oli henkilöstön jaksamisen näkökulmasta haastava. Vastaanottokentän vaihtelut sekä työn kuormittavuus luovat sillä toimialalla jatkuvasti haasteita työssä jaksamiselle. Vastaanottokeskukseen kohdistuvat muutospainet vaikuttavat työn arkeen jatkuvasti. Suurin muutos vuoden aikana oli siirtyminen syksyn aikana uusiin toimitiloihin ja uuden vastaanottokeskusmallin opetteleminen.

Aluetoimistojen ja Rikosuhripäivystyksen työntekijät jatkoivat osittain tai aika ajoin kokonaan etätöissä taloustoimiston työntekijöitä lukuun ottamatta. Aluetoimistojen työntekijöille mahdollistettiin tarvittaessa työnohjausta joko ryhmissä tai henkilökohtaisesti ja muutamista yhteisistä kasvoittain tapahtuvista tapaamisista pidettiin kiinni. Esihenkilöt hoitivat yksilö- ja kehityskeskustelut työntekijöiden kanssa joko etänä tai kasvokkain.

SPR Kirppiksiä ei tarvinnut toimintavuoden aikana sulkea, mutta myös niiden toimintaan vaikuttivat koronan aiheuttamat muutokset sekä koronaan sairastumisen kasvanut riski. Tätä työtä ei ole mahdollista tehdä etänä, joten turvallisuudesta oli huolehdittava muulla tapaa. Piirin luottamushenkilö sekä työsuojeluvaltuutettu ovat yhdessä esihenkilöiden sekä piirin johdon kanssa tukeneet työntekijöitä sekä ohjeistuksin että muilla mahdollisilla tavoilla.

Edellisen vuoden tavoin piirin työntekijöiden jaksamiseen panostettiin yhteisin tempauksin, kuten luottamushenkilön ja työsuojeluvaltuutetun yhteisellä joulupuurokiertueella, joka

toteutettiin kaikissa piirin yksiköissä. Luottamushenkilö ja työsuojeluvaltuutettu kiersivät kaikki yksiköt läpi ja laittoivat työntekijöille joulupuuroa ja muuta joulusta tarjottavaa. Sen lisäksi, että tämä toi näitä työntekijöiden kannalta tärkeitä henkilöitä lähemmäksi itse työntekijöitä, se kehitti yhteenkuuluvuuden tunnetta ja toi saadun palauutteen perusteella työntekijöille hyvää mieltä.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Punaisen Ristin piiri on alueellaan merkittävä yhteiskunnallinen vaikuttaja. Vaikuttamista tehdään sidosryhmissä, viranomaisyhteistyön kautta sekä erityisissä tilaisuuksissa ja tapahtumissa. Rikosuhripäivystys osallistuu Länsi-Suomen alueella 16 työryhmään, jotka liittyvät lähisuhdeväkivaltaan, seksuaaliväkivaltaan, sisäiseen turvallisuuteen, kriisityöhön, sovitteluun, ihmiskauppaan, henkirikoksiin, ruotsinkielisten palveluiden kehittämiseen sekä väkivallan ja rikosten ehkäisyyn. Piirin työntekijöitä on myös edustettuna maakunnallisissa turvallisuusfoorumeissa ja -työryhmissä, kuten Keski-Suomen KSTURVA ryhmässä. Tämä yhteistyö on poikinut Punaisen Ristin osallisuuden myös maakuntien alueellista turvallisuutta suunnittelevissa ja kehittäväissä työryhmissä.

SPR-Kirppikset ovat paitsi merkittävä tulon lähde myös tärkeä yhteiskunnallinen vaikuttaja. Kirppisten toiminta kannustaa kestävään kuluttamiseen ja tukee ympäristöystävällistä suhtautumista. SPR-Kirppikset työllistävät vuosittain useita satoja henkilöitä palkkatukityöhön, oppisopimuskoulutukseen, työkokeiluihin ja kuntouttavaan työtoimintaan. Kirppiksillä tehdään yhteistyötä myös alueellisesti ammatillisten oppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen kanssa tarjoamalla työssäoppimispaikkoja koulutusopimuksella. Keski-Suomessa pitkään tehdyn hanketyön ja sen uusimman muodon, Vahvistu osaamalla - hankkeen lisäksi kirppiksillä jatkui vuoden aikana muutamia vastaavia uusia hankkeita, joiden tehtävänä on yhä enemmän lisätä ihmisten ammatillista osaamista ja sen kautta saatavan identiteetin vahvistamista.

Korona vaikeutti edelleen Punaisen Ristin perinteisten tapaamisten toteuttamista. Kevään valtakunnalliset tapahtumat, kuten ystävänpäivä ja Punaisen Ristin viikko toteutettiin paikalliset viranomaisten koronaohjeistukset huomioiden. Niissä tapauksissa, joissa ihmisten pariin ei päästy fyysisesti, niin vaikuttamistyötä toteutettiin sosiaalisen median ja erilaisten

tiedotteiden myötä. Piirin sosiaalisen median kanavat olivatkin merkittävä osa yhteiskunnallista vaikuttamista.

Yksinäisyyden lievittäminen ja heikoimmassa asemassa olevien puolustaminen

Rikosuhripäivystyksen tehtävä oli kiinnittää huomiota ja ohjata voimavaroja erityisen haavoittuvassa asemassa olevien rikoksen uhrien tukemiseen. Tärkeässä roolissa tämän ryhmän suhteen on inhimillinen selviäminen rikoskokemuksesta. Rikosuhripäivystyksen vapaaehtoiset olivat tärkeässä roolissa puolustamassa heikoimmassa asemassa olevien oikeuksia.

Useimmat sosiaalisen hyvinvoinnin ja monimuotoisen ystävätoiminnan toimenpiteet ja hankkeet on suunnattu juuri heikoimmassa asemassa olevien selviämiseen ja ihmisarvoisen elämän tukemiseen. Tämän työn tärkeys on korostunut koronan vaikutuksen aikana, kun monet jo valmiiksi yksinäisyyttä kokevat ovat jääneet aivan yksin. Myös koronaan liittyvä dis- ja misinformaatio vaikuttivat ihmisten turvallisuuden tunteeseen, ja tämä heijastui myös järjestön toimintaan. Punaisen Ristin monimuotoisen ystävätoiminnan oleellinen tehtävän oli tukea juuri näitä ihmisiä sekä sähköisen ja kasvoittain tapahtuvan yksilöystävätoiminnan että erilaisten tukitoimien, kuten asiointiavun ja ruokapalvelun voimin. Piiri kehitti ruoka-aputoimintaansa LähiTapiolalta saatujen varojen voimin ja loppuvuodesta piiri sai myöntävän päätöksen peräti kahdesta uudesta ruoka-apuun liittyvästä valtakunnallisesta hankkeesta. Ruoka-aputoiminnasta onkin tullut viime vuosien aikana tärkeä uusi toimintamuoto Punaisen Ristin piirille ja osastoille.

Perinteisen ystävätoiminnan rinnalla piirissä toteutettiin sosiaalista vahvistamista monen hankkeen keinoin. Punaisen Ristin omaishoitajien tukitoiminnan tavoitteena on omaishoitajaperheiden elämänlaadun ja itsenäisen selviytymisen vahvistaminen vertaistuen, vapaaehtois- ja virkistystoiminnan sekä koulutusten ja hyvinvointipäivien avulla. Lisäksi tavoitteena on ylläpitää terveyttä ja sosiaalista hyvinvointia, ehkäistä syrjäytymistä ja laitoshoidoa sekä auttaa haasteita kohdanneita omaishoitoperheitä ja heidän läheisiään. Omaishoitajien tukitoimintaan osallistuminen ei edellytä omaishoitajalta kunnan kanssa tehtyä virallista omaishoidon sopimusta, vaan toiminta on avointa kaikille omaistaan tai

läheistään hoitaville. Omaishoitajien tukitoiminnassa oli mukana kaikkiaan 26 osastoa. Kesällä toiminnasta vastaava työntekijä Sami Mustonen siirtyi muihin tehtäviin ja hänen tilalleen tehtävään valittiin Teija Matalamäki.

Edellisenä vuonna alkaneella Kohdataan kylillä ja keskuksissa -hankkeella vähennetään ikääntyneiden yksinäisyyttä, lisätään osallisuutta ja sosiaalista hyvinvointia sekä vahvistetaan heidän selviytymiskykyään arjessa ja arjen häiriötilanteissa: kehittämällä vapaaehtoistoimintaan pohjautuvaa etsivää ja löytävää ystävätoimintaa, luomalla vapaaehtoisten organisoimia kynnyksettömiä kohtaamispaikkoja sekä kehittämällä malleja kertaluonteiseen ja lyhytkestoiseen ystävätoimintaan sekä verkostotyöhön. Korona vaikutti edelleen hyvin paljon kohtaamispaikkatoimintaan. Hallituksen sekä paikallisten alueviranomaisten asettamien rajoitusten lisäksi iso osa vapaaehtoisista ja kohderyhmästä kuuluvat riskiryhmiin joko ikänsä tai terveydentilansa vuoksi eivätkä sen tähden voineet tai uskaltaneet osallistua toimintaan. Kohtaamispaikkoja oli yhteensä 15, joista uusia oli viisi. Koronasta johtuen toimintaa pystyttiin järjestämään vain yhdeksässä paikassa. Näiden kohtaamispaikkojen toiminnan suunnitteluiden ja toteuttamisen lisäksi hankkeen toimesta vuoden aikana järjestettiin toiminnan esittelyä, uusien kohtaamispaikkojen käynnistämistä, vapaaehtoisten virkistys- ja koulutustapahtumia sekä vapaaehtoisten ohjeistamista, tukemista ja motivointia haastavassa koronatilanteessa.

Maaliskuussa käynnistyi Eteenpäin - itsenäistymisen tukea digitaalisesti kasvukeskuksiin - hanke (2021-2023), jossa työskentelee Länsi-Suomen piirissä vapaaehtoistoiminnan koordinaattori 50 % työajalla. ESR-rahoitteista hanketta hallinnoi Suomen Punaisen Ristin Nuorten turvatalot. Piirin alueella toiminta kohdistuu Jyväskylään ja Seinäjoelle. Lisäksi piirin työntekijä vastaa yhdessä Lapin piirin kanssa hankkeen tukikummitoiminnan valtakunnallisista koulutuksista ja tukikummiin tuki- ja virkistystoiminnasta. Hankkeen tavoitteena on luoda digitaalisia ja kasvokkaisia menetelmiä yhdistävä valtakunnallinen itsenäistymisen tuen tukimalli. Länsi-Suomen piirissä tavoite tarkoittaa itsenäistymisen tuen tukikummitoiminnan käynnistämistä ja juurruttamista osastojen toiminnaksi. Vapaaehtoiset tukikummit tarjoavat tukea 18-25-vuotiaille itsenäistyville nuorille aikuisille kahdenkeskisessä- ja ryhmätoiminnassa kasvokkain tai digitaalisesti. Tukikummitoiminnan tarkoituksena on vahvistaa itsenäistyvien nuorten aikuisten arjentaitoja, sosiaalista ja yhteiskunnallista osallisuutta sekä vähentää yksinäisyyden kokemuksia.

Länsi-Suomen piirissä toimi 50% työajalla verkkoystävätoiminnan kehittäjä Keskustoimiston koordinoimalla LähiTapiolan avustusrahoituksella. Vuoden aikana työntekijä piti viisi verkkoystävätoiminnan Teams-koulutusta (osallistujia 54), minkä lisäksi vapaaehtoisia tuli mukaan ystävätoiminnan peruskurssien kautta. Vapaaehtoisia verkkoystävävälittäjiä koulutettiin vuoden aikana 11 henkilöä. Vuoden aikana kehitettiin mm. välitystiimin keskinäistä työnjakoa, verkkoystävävapaaehtoisille tarjottavan tuen muotoja sekä verkkoryhmätoimintaa. Myös toiminnan kaksikielisyyteen panostettiin perehdyttämällä ruotsinkielisten piirien työntekijät ja yksi vapaaehtoinen verkkoystävätoiminnan käytänteisiin sekä käännättämällä myös syksyn tiedote ruotsin kielelle. Vuoden lopussa verkkoystäväpareja oli yhdistettynä n. 350 (2020, n. 200 ystäväparia).

STEA-rahoitteisessa Kaveritaitoja nuorille -hankkeessa työskenteli Länsi-Suomen piirissä hankekoordinaattori 50 % työajalla. Toiminnan painopisteet olivat Kaveritaitoja-ohjelman pilotoinnissa, ryhmätoiminnoissa sekä oppilaitosyhteistyössä. Lisäksi pyrittiin innostamaan piirin osastoja laajentamaan ystävätoimintaa myös nuorille. Työntekijä piti vuoden aikana 5 Kaveritaitoja-ohjelman verkkoperehdytystä (48 osallistujaa) sekä kuusi Ystäväksi nuorelle -painotteista ystävätoiminnan peruskurssia (39 osallistujaa). Vuoden aikana toteutettiin neljä Kaveritaitoja-verkkoryhmää, joissa oli mukana 20-30 iältään 12-35 -vuotiasta nuorta/nuorta aikuista sekä 15 vapaaehtoista eri puolilta Suomea. Jyväskylä tutuksi -toiminnassa oli mukana 10 vapaaehtoista ja toimintaan osallistui yli 20 nuorta aikuista. Seinäjoen ammattikorkeakoulun kanssa tehdyn yhteistyön kautta yli 20 sosionomiopiskelijaa tutustui ystävätoimintaan sekä Kaveritaitoja-ohjelmaan ohjaten Kaveritaitoja-tuokioita eri kohderyhmille Seinäjoen alueella. Yhteistyö oli erittäin sujuvaa ja saa jatkoa myös vuonna 2022. Vuoden aikana koulutettiin piirin alueelta kolme nuoriin keskittyvää ystävävälittäjää/ystävätoiminnan yhdyshenkilöä.

Piirin monikulttuurisuustoiminnasta vastasi nuoriso- ja monikulttuurisuustoiminnan kehittäjä 50 % työajalla. Monikulttuurisuustoimintaa rahoitettiin keskustoimiston organisoimalla STEAn Ak-avustuksella. Piirin monikulttuurisuustoiminta muodostui osastojen toiminnan tukemisesta, kouluttamisesta, oppilaitosyhteistyöstä, verkostotyöstä ja vaikuttamistyöstä. Toiminnan tarkoituksena on tukea maahan muuttaneiden kotoutumista sekä tehdä rasismia vähentävää ja yhdenvertaisuutta edistävää vaikuttamistyötä. Osastojen tukemisessa painottui kotoutumista tukevien toimintojen käynnistäminen tiukempien koronarajoitusten jälkeen. Toimintaa toteutettiin etenkin isommissa kaupungeissa. Monikulttuurisuustoiminnassa

osastot järjestivät piirin alueella monikulttuurisia ja kotoutumista tukevia ryhmiä, retkiä sekä ystävätoimintaa. Toimintaa käynnistettiin lisäksi uusia vapaaehtoisia rekrytoimalla ja kouluttamalla.

Nuorten tarve päästä purkamaan pahoinvointiaan näkyi myös valtakunnallisessa Sekaisin-chatissa, johon yhteydenotot lisääntyivät vuoden aikana. Piiri liittyi toimintaan vuoden aikana rekrytoimalla alueeltaan vapaaehtoisia. Sekasin-chat on valtakunnallinen keskustelualusta 12-29 -vuotiaille. Sekasin-chatissa nuori voi keskustella mieltä askarruttavasta kysymyksistä tai aiheista nimettömänä ja luottamuksellisesti.

Vapaaehtoisten jaksamisen tukeminen

Punaisen Ristin toiminnan ytimessä ovat hyvinvoivat vapaaehtoiset. Piirin hallitus keskusteli kokouksessaan syksyllä 2020 osastokentän tilasta sekä koronaepidemian vaikutuksista osastojen hallintoon ja järjestötoimintaan yleensä. Piirin hallitus totesi, että osastokentän tilan kartoittamiseksi sekä tuen kehittämiseksi on tarve erilliselle, kaksivuotiselle järjestötoiminnan kehittämisohjelmalle. Kokouksessaan 28.11.2020 piirin hallitus päätti perustaa työryhmän valmistelevaan järjestötoiminnan kehittämisohjelmaa vuosille 2021-22.

Järjestökehityksen työryhmän jäsenet koostuivat hallituksen jäsenistä ja ensimmäisessä kokouksessaan työryhmä päätti teettää osastokyselyn, jonka perusteella varsinaiset toimintaehdotukset piirin hallitukselle tehdään. Kesäkuussa pidetyssä kokouksessa todettiin, että moni osasto kaipaa piirin lähitukea koronan jälkeisen ajan uudelleenkäynnistyksessä. Huomioitiin myös, että osastoissa oli taloudellista painetta, kun esimerkiksi päivystyksistä ja muista varainkeruutapahtumista on jouduttu luopumaan. Tämän perusteella työryhmä muotoili piirin hallitukselle kaksi esitystä. Ensimmäinen koski kummitoimintaa, jossa myös piirin hallituksen jäsenet toimivat osastojen alueellisin kummeina ja toinen koskee osastojen talouden tukemista. Piirin hallitus käsitteli asiat syksyn kokouksessaan ja molempien toimenpiteiden toteutus otetaan käsittelyyn vuoden 2022 alussa, niin että ne voidaan viedä käytäntöön vuoden aikana.

Myös huomionosoituksia, kuten ansiomerkkejä ja -mitaleja haettiin ja jaettiin vuoden aikana. Ansiomerkit on perinteisesti jaettu piirin vuosikokouksessa. Kokouksen siirryttyä verkkoon,

kyseisiä jakotilaisuuksia ei kuitenkaan pystytty järjestämään. Sen sijaan piirin työntekijät osallistuivat osastojen järjestämiin tilaisuuksiin, joissa ansiomerkkejä jaettiin. Tällaisia tilaisuuksia oli esimerkiksi osastojen 70-vuotisjuhlat, joita vuoden aikana oli useita. Osa niistä jouduttiin siirtämään koronan takia, mutta useisiin juhliin piirin henkilökunta pääsi myös osallistumaan. Ansiomerkkien saajat liitteenä.

Rikosuhripäivystyksen yhtenä tärkeänä tehtävänä on vahvistaa ammatillisesti ohjattua vapaaehtoistoimintaa. Edellisen toimintavuoden aikana toimintaa varten oli kehitetty uudet vapaaehtoisten ammatillisen ohjauksen työkalut ja näiden jalkauttaminen käytännön työhön aloitettiin. Vapaaehtoisten ammatillisella ohjauksella varmistettiin sekä toimintaan osallistuvien vapaaehtoisten osaaminen että toiminnassa jaksaminen.

Piirin johtamisjärjestelmän vahvistaminen

Piirissä on toiminut jo muutamien vuosien ajan johtoryhmä, jonka kokoonpanoa oli edellisen toimintavuoden aikana muutettu. Johtoryhmään kuuluivat toiminnanjohtaja, ohjelmajohtaja, vastaanottokeskuksen johtaja, Rikosuhripäivystyksen aluejohtaja sekä kirppiksen edustaja. Edellisestä vuodesta poiketen taloustoimiston edustaja ei enää jatkanut johtoryhmässä ja syksyllä kirppiksen edustaja siirtyi muihin tehtäviin ja tämä paikka jätettiin johtoryhmässä täyttämättä. Johtoryhmä kokoontui vuoden aikana säännöllisesti vähintään kerran kuukaudessa.

Kevään aikana johtoryhmä aloitti toiminnan kehittämisen ulkopuolisen työnohjaajan avulla. Johtoryhmäkäytäntö on Punaissä Ristissä piiritasolla suhteellisen uusi ja siksi valmista mallia työskentelyyn ei ollut olemassa. Johtoryhmä on asiantuntijaelin, joka työllään tukee toiminnanjohtajaa tehtävässään sekä tuottaa tietoa piirin hallitukselle päätöksenteon tueksi. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii ja sen valitsee toiminnanjohtaja. Johtoryhmän tehtävinä on muun muassa piiritason strategian valmistelu ja toimeenpano yhteistyössä piirin hallituksen kanssa sekä piirin henkilö- osaamisresurssien varmistaminen. Tärkeä rooli on myös johtoryhmän jäsenten keskinäisellä sparrauksella.

Keväällä piirin hallitus kokoontui kolme kertaa: kaksi kertaa helmikuussa sekä kerran maaliskuussa. Piirin hallitus sekä piirin toimiva johto osallistuivat myös helmikuussa

valtakunnalliseen piirien hallitusten, toimivan johdon ja hallituksen seminaariin. Syksyllä piirin vuosikokouksessa valittiin erovuoroisten piirin hallituksen jäsenten lisäksi uudet puheenjohtajat. Uusien puheenjohtajien johdolla piirin hallitus kokoontui syksyllä kaksi kertaa: lokakuussa ja joulukuussa. Joulukuun kokoontumisen yhteydessä piirin hallitus piti skenaariotyöpajan, jossa keskityttiin Punaisen Ristin tulevaisuuden suunnitteluun valtakunnallisesti kehitetyn skenaariotyön kautta. Tämä skenaariotyö nivoutuu yhteen piirin strategiatyön kanssa. Lisäksi piirin hallitukselle pidettiin loka- ja marraskuun aikana kolme erillistä koulutusta, joiden aiheina oli piirin organisoituminen, piirin talous ja hallinto sekä skenaariot.

Keväällä johtoryhmä valmisti ja piirin hallitus hyväksyi piirin päivitetyn työjärjestyksen. Työjärjestyksessä päätetään piiriä koskevista toimivallan siirroista, asetettavista toimikunnista ja piirissä noudatettavasta hallintomenettelystä. Piirin riskienhallintatyöskentely aloitettiin loppuvuodesta, mutta sen loppuun vieminen siirtyi vuoden 2022 puolelle.

Piirin talouden kehittäminen

Piirin hallitus nimesi 30.3.2019 kokouksessaan talouden sopeuttamis- ja kehittämistyöryhmän ajalle 2019-2021. Työryhmään kuului vuoden aikana puheenjohtaja Alpo Tanskanen, varapuheenjohtaja Hannu Kuokkanen, toiminnanjohtaja Tero Hintsa, ohjelmajohtaja Jooel Niittynen ja henkilökunnan edustajana luottamushenkilö Janne Säilä. Talouden sopeuttaminen oli saatu vaikeiden vuosienkin aikana hyvälle mallille ja piirin talous oli toimintavuoden aikana tasapainossa. Näin työryhmä keskittyi talouden kehittämiseen.

Piirin kirjanpito, palkanlaskenta, ostoreskontra ja myyntireskontra siirtyivät vuoden alusta keskustoimiston valtakunnallisen palvelukeskuksen (Yhteiset palvelut) toteutettavaksi. Uudet ohjelmat tulivat heti alkuvuodesta käyttöön otetuiksi. Samalla monia taloushallinnon työprosesseja muutettiin valtakunnallisia käytäntöjä mukaileviksi. Vaikka perustoiminnallisuudet toimivat heti alusta, kesti oman aikansa varmistaa sujuva toiminta. Taloushallinnon siirron ja uusien ohjelmien käyttöönotto työllistivät työntekijöitä, esihenkilöitä sekä erityisesti piirin taloustiimiä ja toimivaa johtoa.

YHTEISKUNNAN APUNA

Punaisen Ristin tehtävä on tukea ja avustaa maan viranomaisia ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi sekä edistää kansalaisten keskuudessa yhteisvastuuta ja auttamismieltä. Piiri panostaa yhteistyöhön viranomaisten kanssa parantamalla ja yhtenäistämällä paikallista sopimista sekä kehittämällä henkilökohtaisia suhteita eri toimijoiden välillä. Piiri on myös preventiivisesti vahvistamassa kansalaisten resilienssiä sekä jatkuvuuden hallintaa. Panostaminen sosiaalisen hyvinvoinnin toimialaan sekä ensiavun ja terveyden toimialoihin nähdään kriittisen tärkeänä jatkuvuuden hallinnan kannalta. Vastaanottokeskustoiminnan laadukas harjoittaminen on piirille erityisen tärkeää. SPR Kirppikset tukevat paikkakuntiensa yhteisöjä järjestämällä laadukasta työllistämistoimintaa.

Toimiva viranomaisyhteistyö

Tasavallan Presidentin asetus Suomen Punaisesta Rististä (827/2017) määrittelee, että Punaisen Ristin tehtävä on tukea ja avustaa maan viranomaisia niin rauhan kuin sodan ja aseellisten selkkausten aikana ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Jotta Punainen Risti voi toteuttaa tätä lain sille asettamaa velvoitetta, on ensiarvoisen tärkeää, että yhteys paikallisiin viranomaisiin on tarvittavalla tasolla normaalioloissa, jotta katastrofin sattuessa yhteistyö on mahdollisimman sujuvaa. Piirin työntekijät osallistuivat aktiivisesti maakunnallisiin viranomaisverkostoihin, kuten Etelä-Pohjanmaan turvallisuusfoorumiin ja Keski-Suomen turvallisuus- ja valmiustoimikuntaan. Molemmat näistä työryhmistä olivat tiivistäneet kokoustahtiaan koronaoperaation aikana ja jatkoivat sitä myös tämän toimintavuoden ajan.

Koronaoperaation aikana oli noussut esiin ajantasaisten sopimusten tärkeys Punaisen Ristin ja viranomaistoimijoiden kanssa. Alueen kunnat aktivoituivat selvittämään järjestön mahdollisuuksia toimia kunnan varautumisen tukena. 2020 lopulla kuuden kunnan tai kaupungin kanssa oli päästy sopimus pohjaisen yhteistyön alkuun ja sovittu muun muassa vapaaehtoisten vakuutusturvasta ja kulukorvauksista. Näiden sopimusten vahvistamista jatkettiin heti alkuvuodesta ja koko vuoden ajan. Kevään koronarokotusten alla näitä sopimuksia tai niiden sijasta erillisiä tähän toimintaan liittyviä sopimuksia allekirjoitettiin asianmukaisten toimijoiden ja Punaisen Ristin välillä.

Paikallisten sopimusten tärkeys korostui, mutta näiden paikallisten sopimusten lisäksi Punaisen Ristin toiminta pohjautuu useisiin valtakunnallisiin tai kansainvälisiin sopimuksiin. Merkittäviä toimintaa ohjaavia valtakunnallisia sopimuksia ovat muun muassa yhteistyöpöytäkirjat sisäministeriön sekä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa, sopimus Huoltovarmuuskeskuksen kanssa, sopimus pakolaisten, kansainvälistä suojelua hakevien ja tilapäistä suojelua saavien vastaanoton tukipalveluista sekä sopimus poliisin ja vapaaehtoisjärjestöjen yhteistoiminnasta.

Rikosuhripäivystyksen toiminta tukeutuu kansallisiin ja kansainvälisiin tavoitteisiin, joihin liittyy useita eri sopimuksia. EU:n rikosuhri-direktiivi säätelee uhrin oikeuksia, tukea ja suojelua koskevia vähimmäisvaatimuksia ja edellyttää jäsenmailta muun muassa tarpeenmukaisia tukipalveluja rikoksen uhreille. Istanbulin sopimus puolestaan painottuu naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemiseen ja torjumiseen. Myös monet muut kansainväliset säädökset kuten EU:n terrorismidirektiivi vaikuttavat uhrien asemaan ja RIKUn toimintaan.

Verkostoihin osallistumisen ja sopimuksellisuuden lisäksi on erityisen tärkeää ylläpitää hyviä viranomaissuhteita henkilökohtaisella tasolla. Piirin työntekijät kävivät jatkuvaa keskustelua niin pelastuslaitosten, sairaanhoitopiirien ja poliisin kuin kuntien, aluehallintoviraston ja puolustusvoimienkin johtajien kanssa. Piiri myös jakoi tärkeille yhteistyökumppaneille joulumuistamiset kiitoksena yhteistyöstä tämän erityisen vuoden päätteeksi.

Kriisi- ja katastrofivalmiuden kehittäminen

Koronan vaikutukset kiihdyttivät piirin katastrofivalmiuden kehittämistä ja antoivat jälleen hieman erilaisen näkökulman varautumiseen, kun Punaisen Ristin sosiaalisen hyvinvoinnin sektori oli auttamisen keskiössä. Piirissä oli jo lähdetty kehittämään yhteisen valmiuden ajatusta, mutta koronan aiheuttama etätyöskentely ja uuden valmiudellisen sektorin vahva keskiöön nousu vaativat kuitenkin kaikilta toimijoilta uutta näkökulmaa ja toimintatapaa. Kokemusten perusteella piirin valmiussuunnitelmaa lähdettiin kehittämään laajasti. Myös sopimusten ajantasaisuus nousi keskiöön.

Koronatilanteen alkuvaiheessa maaliskuussa syntyi välittömästi tarve kehittää tilannekuvajärjestelmiä asiointiaputehtävien koordinoimisen tueksi. Piiri otti käyttöön oman, Lyyti-

alustalle rakennetun tilannekuvakyselyn, jonka kautta kerättyä tilannekuvaa välitettiin sekä alueellisille viranomaisille, aluehallintovirastoon että keskustoimistoon. Valtakunnallinen tilannekuvajärjestelmä kehitettiin myöhemmin yhteistyössä Accenturen kanssa, jotta saatiin yhteismitallinen tilannetietoisuus epidemiaan liittyvistä tukitoimista. Saman valtakunnallisen järjestelmän kautta myös vapaaehtoiset raportoivat alueelliset koronaan liittyvät toimet toukokuun lopusta alkaen.

Alueellisen valmiuden ajatusta oli ehditty jo esitellä ja kevään aikana sitä päästiin toden teolla myös testaamaan. Myös tässä toimintatavassa huomattiin edelleen kehittämistä, jotta Punainen Risti ja järjestöverkostot (niin valmiudelliset kuin sosiaali- ja terveysalan järjestöverkostot) voivat toimia saumattomasti. Punaisen Ristin rooli koordinoivana järjestönä korostui eri verkostoissa alueista ja maakunnista riippuen. Tämä osoitti, että tiivis ja jatkuva yhteistyö ja kanssakäyminen myös järjestöverkostoissa on erityisen tärkeää.

Ensiapuryhmät ovat piirin kriisi- ja katastrofivalmiuden keskiössä. Vuosi oli ensiapuryhmille erityisen haastava, kun ensin kesän tapahtumat ja sitä myötä päivystykset peruttiin ja lopulta myös useita vuodelle suunniteltuja koulutuksia ja harjoituksia jouduttiin perumaan. Piirin työntekijä järjesti ryhmille korvaavaa toimintaa verkossa mahdollisuuksien mukaan, sekä säännöllisiä kokoontumisia, jossa toimijoilla oli mahdollisuus päästä keskustelemaan ja kehittämään toimintaansa. Myös ensiapuryhmien johtajien kokoontumiset päädyttiin järjestämään verkossa.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun paikallistoimikunnat pääsivät harjoittelemaan niitä toimintoja, joita 2019 syksyllä verkostossa kehiteltiin ja joiden sujuminen on laajan häiriötilanteen hallinnan kannalta välttämätöntä. Näitä olivat alueellinen tiedottaminen ja tilannekuvan ylläpito, toimintaryhmien aktivointi, kuntayhteistyö ja yhteydenpito alueellisiin viranomaisiin. Kehitettävää ja opeteltavaa on edelleen, mutta vuosi toi esiin erinomaista vapaaehtoisten omatoimista aktiivisuutta ja uusia oivalluksia valmiuden kohottamiseksi joka tasolla.

Resilienssin vahvistaminen ja jatkuvuudenhallinta

Resilienssillä tarkoitetaan ihmisen tai yhteisön psyykkistä palautumiskykyä. Se on ominaisuus, jota toisilla ihmisillä tai yhteisöillä on enemmän kuin toisilla. Siinä missä yksi

selviää monista vaikeista vastoinkäymisistä, toiselle pienikin koettelemus voi olla liikaa. Punaisen Ristin valmiudessa korostui vuoden aikana yhteisöjen ja yksilöiden resilienssin vahvistaminen ja tukeminen niin kriisin aikana kuin sitä ennen ja sen jälkeen.

Yksinäisyys nakertaa ihmisten resilienssiä ja huolestuttavaa on, että tutkimusten mukaan yksinäisyys lisääntyi ja erityisesti syventyi koronatilanteen myötä koko Suomessa. Piiri reagoi yksinäisyyden lisääntymiseen eri ihmisryhmissä ja yhteisöissä. Niin ikäihmisten kuin nuorten ja lapsiperheiden resilienssi oli koetuksella, kun epävarmuus kasvoi ja ihmiset jäivät usein tunteidensa kanssa yksin. Tämä tuli esiin muun muassa Punaisen Ristin auttavaan puhelimeen tulleissa puheluissa. Piirin vuoden aikana aloittamat hankkeet ja projektit, kuten nuorten ystävätoiminta ja ruoka-aputoiminta keskittyivät eri ihmisryhmien vahvistamiseen ja tukemiseen.

Jatkuvuudenhallinnaksi kutsutaan toimintavalmiutta parantavaa prosessia, jonka avulla Punainen Risti tunnistaa toimintansa uhkat, riskit, häiriötilanteet ja riippuvuudet, arvioi uhkien vaikutukset järjestössä ja sen toimijaverkostossa, organisoii ja toteuttaa menettelytavat häiriötilanteiden varalle, varmistaa kriittisten kumppaneidensa kyvyn toimia häiriötilanteissa sekä suojaa toimintansa intressit ja kykynsä tuottaa arvoa. Jatkuvuudenhallinnalla luodaan toimintatavat poikkeus- tai häiriötilanteita varten. Jatkuvuudenhallinnan näkökulmasta piiri keskittyi vuoden aikana valmiusorganisaation kehittämiseen, toimivien yhteistyömallien vahvistamiseen ja skenaario-, strategia- ja riskityön avulla toimintavalmiuksien parantamiseen. Valmiussuunnitelman päivittäminen, sopimusten ajantasaistaminen ja johdon työskentely suunnattiin vuoden aikana näitä tavoitteita palvelemaan.

Terveiden edistämisen yleisten toimintojen vähetessä ohjelman työntekijän terveyden huollon asiantuntemusta kohdennettiin piirissä erityisesti SPR Kirppis -ketjuun. Kirppikset toimivat työllistymis-, työkuntoutus sekä työkokeilupaiikkana pitkäaikaistyöttömille, maahanmuuttajille, päihde- ja mielenterveyskuntoutujille sekä muille yhteiskunnallisesti haastaville ryhmille.

Iskua Etelä-Pohjanmaalle - elvytystaitoja ja sydäniskureita kyliin hanke jatkoi toimintaansa vuoden loppuun. Hankkeen rahoittajana toimii ELY-keskus Etelä-Pohjanmaa ja Euroopan Maaseuturahasto. Hankeen päätoteuttaja on Etelä-Pohjanmaan Sydämpiiri ry. ja osatoteuttaja SPR Länsi-Suomen Piiri. Hankkeen päätavoitteena on alueellisen eriarvoisuuden

vähentyminen Etelä-Pohjanmaalla. Maaseudun asukkaiden ja toimijoiden sydänterveys ja turvallisuus vahvistuu elvytys- ja sydäniskurin käytön osaamisen ja sydäniskurimäärän kasvun myötä.

Hanke työskenteli kylien, yhdistysten ja muiden toimijoiden sekä yhteistyökumppaneiden kanssa toteuttaen elvytysosaamisen lisäämiseen tähtäävää toimintaa, koordinoiden ja tukien sydäniskureiden hankintaa ja defi.fi-rekisterin päivittämistä sekä huolehtien elvytysosaamisen hyödyntämisestä alueilla. Suuri osa hankkeen toiminnosta jouduttiin siirtämään verkkoon ja syksyn aikana hankkeessa toteutettiin kahdeksan webinaaria.

Vastaanottokeskuksen toiminnan säilyminen piirin alueella

Suomen Punainen Risti tukee viranomaisia turvapaikanhakijoiden ja pakolaisten vastaanottamisessa sekä ylläpitää useita vastaanottokeskuksia eri puolilla Suomea. Länsi-Suomen piirissä toimi vuoden aikana yksi vastaanottokeskus Jyväskylän Salmirannassa. Salmirannan vastaanottokeskuksen toiminnassa koettiin vuoden aikana kaksi muutosta, joista ensimmäinen oli vastaanottokeskuksen johtajan vaihtuminen, kun Tomi Martikainen aloitti uutena vastaanottokeskuksen johtajana keväällä.

Vastaanottokeskus koki myös rakenteellisen muutoksen, kun kesällä maahanmuuttoviraston toimesta keskuksen toiminta muuttui hajasijoitusmalliseksi. Tämän toimesta vastaanottokeskuksen toiminnot siirtyivät piirin tiloihin Jyväskylän ailakinkadulle ja vuokra-asuntoyhtiöiden kanssa solmittiin sopimuksia asiakkaiden majoittamisesta ympäri Jyväskylää. Hajasijoitusmalli otettiin täysimittaisena käyttöön vuoden loppuun mennessä.

Koronan vaikutukset ovat näkyneet myös vastaanottokeskuksessa, kun ihmiskontakteja oli vältettävä. Vastaanottokeskuksen palveluiden siirtyminen hajasijoitusmalliseksi helpotti koronavaikutusten osalta, mutta palveluja pystyttiin jatkamaan entisellään. Työntekijöiden oli kuitenkin opeteltava uusi toimintamalli ja opetettava sitä keskuksen asukkaille.

SPR Kirppikset auttavat työllistämistoimilla ihmisiä pääsemään takaisin työkykyisiksi

SPR-Kirppikset ovat Suomen Punaisen Ristin Länsi-Suomen piirin omistama kirpputoriketju, jonka toiminta ulottui neljälle eri paikkakunnalle Suomessa. SPR-Kirppis myymälöitä oli SPR Länsi-Suomen piirin alueella yhteensä kuusi. Kirppismyymälöiden tuotto käytetään Suomessa paikalliseen, alueelliseen ja valtakunnalliseen hyväntekeväisyystyöhön ja toiminta on ollut Suomessa edelläkävijä kirppistuotteiden ammattimaisissa esillepanoissa ja siisteydessä. Myymälöihin lahjoitetut vaatteet ja tavara lajiteltiin kirppismyymälöiden yhteydessä toimivissa ajanmukaisissa ja toimivissa lajittelutiloissa.

Kirppikset työllistivät vuoden aikana useita satoja henkilöitä palkkatukityöhön, oppisopimuskoulutukseen, työkokeiluihin ja kuntouttavaan työtoimintaan. Kirppikset tekivät yhteistyötä myös alueellisesti ammatillisten oppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen kanssa tarjoamalla työssäoppimispaikkoja koulutussopimuksella. Kirppikset tarjosivat monipuolista työtä asiakaspalvelun, myynnin ja markkinoinnin tehtävissä, myymäläsomistuksessa, vaate- ja tavaralajittelussa, varastointi- ja järjestelytehtävissä, siivous- ja puhdistuspalvelun tehtävissä, kassatehtävissä, toimistotyötehtävissä sekä nouto- ja kuljetuspalvelun työtehtävissä. Kirppisten yhteydessä toimi vuoden aikana myös erilaisia hankkeita.

Keski-Suomen TE-toimiston rahoittama Vahvistu osaamalla -hanke käynnistyi kesäkuussa 2020 ja se on suunniteltu 3-vuotiseksi. Työskentely Kirppiksillä aloitettiin työkokeilujaksolla, joka toimi sisäänajovaiheena Kirppisten työtehtäviin. Sen aikana valmennettiin pienryhmä- ja yksilöohjauksessa myös työelämävalmiuksia ja mietittiin omaa eteenpäinmenon suuntaa Kirppis-elämän jälkeen. Työnkierto myymälän sisällä ja myymälöiden välillä mahdollisti monipuoliset ja mielenkiintoiset tehtävät. Näitä monipuolistettiin ja vahvistettiin vielä työsuhteen aikana, joka olikin tavoitteena työkokeilujakson jälkeen. Hanke todettiin hyvin käytännönläheiseksi ja se kykeni hyödyntämään työnkiertoa monella tasolla. Hanke sisälsi myös valmennuksia sekä jatkotulevaisuuden suunnitteluun ja työelämävalmiuksien kohdentamiseen tähtääviä ohjauksia, jotka toteutettiin työnteon lomassa pienissä sekakoosteisissa ryhmissä. Koulutuksilla lisättiin valmiuksia työskennellä kilpailukykyisemmin missä tahansa sellaisissa työtehtävissä, jotka vaativat oma-aloitteista työtettä ja monialaosaamista. Hankkeessa oli mahdollista suorittaa myös ikärajan yli sekä näyttöinä visuaalisen myyntityön ja asiakaspalvelun osatutkinnot.

Kokkolassa ja Vaasassa toteutetulla TOIVOA-hankeella (Työkykyä, Osaamista, Intoa, Voimaa ja Onnistumista) oli ensisijaisesti työllistävä tavoite. Tavoitteena oli päivittää työnhakijan/työkokeilijan/työntekijän työelämätaitoja ja työnhakuvalmiuksia sekä vahvistaa ammatillista osaamista ja sosiaalisia vuorovaikutustaitoja. Hankkeessa työskentely ja työhönvalmennus aloitettiin SPR-Kirppiksellä 1-6 kuukauden mittaisella työkokeilujaksolla, jonka jälkeen tavoitteen oli työllistyä palkkatukityöhön, avoimille työmarkkinoille tai löytää jokin muu työelämässä eteenpäin vievä positiivinen ja mieluisa ratkaisu.

SPR-Kirppiksillä ammatillista osaamista ja työelämävalmiuksia vahvistettiin ja kehitettiin hankkeen toimesta edelleen kaupanalan, logistiikan-, puhdistuspalvelualan- ja tekstiilialan sekä kierrätyksen ja kiertotalouden näkökulmasta. Työllistymistä tuettiin kutsumalla eri asiantuntijoita pienryhmätapaamisiin, kuten alueen oppilaitosten edustajia ja työelämän edustajia. Työkokeilujakson aikana hankkeeseen osallistuvat suorittivat työllistymistä edistäviä työelämän kortti- ja lupakoulutuksia, kuten EA1 ja työturvallisuuskorttikoulutukset. Oman osaamisen tunnistamista ja sanoittamista toteutettiin PAIKKO- ohjelman sekä Työkykyviisarin avulla.

MONIPUOLISTA TEKEMISTÄ

Jotta Punainen Risti voi olla auttamassa kansalaisia sekä mahdollistamassa vapaaehtoisille mielekkään paikan harrasta, on toimintojen oltava mahdollisimman monipuolisia ja laadukkaita. Piiri tukee omilla toimillaan ihmisten mahdollisuutta osallistua vapaaehtoistoimintaan mahdollisimman laajasti.

Piiri aktivoi järjestöjä osallistumaan verkoston ylläpitämiseen ja toiminnan tuottamiseen

Haastavasta ajasta huolimatta alueemme kaikki 10 vapaaehtoisen pelastuspalvelun paikallistoimikuntaa tuottivat aiempaa kattavammin alustavia toimintasuunnitelmia syksyn paikallistoimikuntien kokouksissa. Maakuntatoimikuntien alle päätettiin perustaa työryhmiä, jotka aiempaa pitkäjänteisemmin ohjaavat hälytyskorvausvarojen käyttöä maakunnan alueella. Toimikuntien keskinäisessä työnjaossa kehitettävää ja opeteltavaa on edelleen, mutta vuoden mittaan nähtiin mittavasti vapaaehtoisten omatoimista aktiivisuutta ja uusia oivalluksia toimikuntien ja toimintaa koordinoivan piirin yhteistyön edistämiseksi.

Maakuntatoimikuntien kokouksiin (2 + 2 kpl) osallistui jäsenjärjestöjen sekä paikallistoimikuntien nimeämien edustajien lisäksi viranomaisia, Vapepan yhteistyökumppaneita. Keski-Suomessa maakuntatoimikunnan kokouksiin osallistui yhteensä 59 henkilöä, Pohjanmaalla 63 henkilöä yhteensä 16 eri jäsenjärjestöstä sekä 13 edustajaa alueemme yhteistyökunnista ja viranomaisista.

Paikallistoimikunnat kokoontuivat vuoden aikana 15 kertaa. Elo-syyskuun aikana suunniteltiin tulevan vuoden tapahtumia sekä tuotiin hankintaesityksiä maakuntatoimikunnan käsittelyyn. Kaikki paikallistoimikunnat kirjasivat kiitettävästi tapahtumia yhteiseen toimikuntien suunnittelukalenteriin. Alueellisia toimintasuunnitelmia käsiteltiin edelleen syksyn maakuntatoimikuntien ja vuoden viimeisissä paikallistoimikuntien kokouksissa.

Piiri oli aktiivinen myös muissa vapaaehtoisverkostoissa. Vuoden aikana piiri selkiytti rooliaan sosiaali- ja terveysalan järjestöjen koordinaativastuussa sellaisissa tapauksissa, kun näiden järjestöjen yhteistyötä tarvitaan. Piirin työntekijät osallistuivat lukuisiin eri järjestöfoorumeihin

ja -työryhmiin sekä yhteistyöverkostojen tapaamisiin ja koulutuksiin vuoden aikana. Seuraavan vuoden aikana on tarkoitus laatia vielä tarkempia sopimuksia myös yhteistyöstä järjestöjen kanssa, kun hyte-alueet aloittavat toimintansa.

Uusien toimintamuotojen kehittäminen ja pilotointi

Verkkovapaaehtoisuuden kehittämistä jatkettiin vuoden aikana. Edellisen vuoden aikana otettu digiloikka sai jatkoa ja piiri laajensi koulutus- ja ryhmätapaamistarjontansa eri verkkoalustoilla. Keväällä nuoret olivat tämän toiminnan keskiössä sekä alueellisesti että valtakunnallisesti, kun muutaman viikon sisään verkossa aloitettiin nuorten torstaikahvit, järjestettiin nuorten ystävänvälittäjäkoulutus ja nuorten Discord-serverin avajaisia vietettiin Punaisen Ristin viikolla. Myös piirin hallituksen kokoukset, piirin vuosikokous sekä esimerkiksi valmiusavaus järjestettiin jo sujuvasti joko kokonaan etänä tai hybridimallisina. Sekasin chatin myötä chat tuli uudeksi luontaiseksi palvelukanavaksi ja erityisesti nuoria avun tarvitsijoita tavoitettiin sitä kautta.

Oppilaitosyhteistyötä tehtiin usealla eri toimialalla sekä eri yksiköissä. Esimerkiksi Jyväskylän alueella JAMK kättilöopiskelijat kävivät pitämässä kondomiajokorttia yläkoululaisille. Monikulttuurista ryhmätoimintaa puolestaan käynnisteltiin oppilaitosyhteistyönä Seinäjoella. Lisäksi oppilaitosyhteistyönä on pidetty kaksi pop-up terveystietoa sekä jatkettu SEAMK kulttuurintuottajien kanssa yhteistyötä. Yhteistyötapahtumana valmisteltiin Skeittitapahtumaa nuorille Seinäjokisille toukokuulle, mutta tapahtuma peruuntui koronarajoitusten vuoksi. Uusi ryhmä aloitti syksyllä ja tämän ryhmän tapahtuman toteutus on 2022 keväällä. Myös kirppikset tekivät yhteistyötä alueellisesti ammatillisten oppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen kanssa tarjoamalla työssäoppimispaikkoja koulutusopimuksella. Näitä yhteistyön malleja jaettiin ja yhteistyötä tehtiin eri toimialojen ja yksiköiden välillä.

Ruoka-avun kehittäminen

Vuoden lopussa piiri sai kaksi positiivista hankepäätöstä, joiden avulla voidaan jatkaa ruoka-avun toteuttamista ja kehittämistä. STM:n rahoittaman Ruokaa ja apua kaikille -hankkeen päätavoitteena on varmistaa ruoka-aputoiminnan jatkuminen Suomen Punaisen Ristin järjestämänä valtakunnallisena toimintana. Avuntarvitsijoiden määrä on kasvanut Covid-19-

epidemian ja sen pitkäkestoisten vaikutusten myötä ja hankkeella halutaan turvata ruoka-avun jakelu sitä tarvitseville. Hanke on jatkoa edellisille kausille. Hankkeella laajennetaan, kehitetään ja lisätään ruoka-apua ja siihen liittyvää vapaaehtoistoimintaa sekä tiivistetään verkostoyhteistyötä valtakunnallisesti ja paikkakunnilla alueellisen tarpeen mukaisesti.

Ruokajakelut toimivat Punaisen Ristin paikallisosastoissa vapaaehtoisvoimin. Hankkeen pääpaino on ruoka-aputoiminnan ja siihen liittyvän vapaaehtoistyön järjestämisessä. Hankkeen työntekijät levittävät malleja ja toimintaa, kouluttavat ja tukevat vapaaehtoisia ruoka-avun organisoinnissa toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Hankkeessa tehdään kaikkien piirien alueella tiivistä yhteistyötä muiden ruoka-apua tarjoavien tahojen ja eri palveluntuottajien ja kuntien kanssa.

Toinen positiivisen päätöksen saanut seuraavana toimintavuonna aloittava hanke on STEA:n rahoittama ruoka-avunsaajien osallisuuden lisäämiseen ja toimintakyvyn vahvistamiseen vapaaehtoistoiminnan avulla tähtäävä hanke. Nämä uudet hankkeet toimivat hyvänä jatkumona LähiTapiolan tuella vuoden aikana tehdylle ruoka-aputoiminnalle.

TALOUS JA HALLINTO

Varainhankinta

SPR- Kirppiksiä oli piirin alueella yhteensä 7, (v.2020, 7) Jyväskylässä Kirri, Seppälä ja Kortepohja sekä Keuruu, Seinäjoki, Kokkola ja Vaasa. Keuruun kirppiksen toiminta päättyi kesällä 2020.

SPR-Kirppikset hankkivat varoja piirin varsinaisen toiminnan taloudellisten edellytysten turvaamiseksi sosiaalisen työllistämisen keinoin ja kiertotaloutta edistäen. Kirppistoiminta myötäilee useampia megatrendejä, kuten vastuullinen ja kestävä yhteiskunta, ympäristötietoisuus, kiertotalous ja ilmastonmuutos. Myymällä lahjoituksena saatua puhdasta, siistiä ja ehjää tavaraa sekä tekstiileitä kirppikset tarjoavat yhden vaihtoehdon vastuulliseen kuluttamiseen.

SPR -Kirppikset tekivät tiivistä yhteistyötä maakuntiemme TE-palveluiden sekä kaupunkien, kuntien ja kuntayhtymien kanssa sosiaalisen työllistämisen edistämiseksi. Vuoden aikana kirppisten ensiapuvalmiutta lisättiin hankkimalla sydäniskurit kaikille kirppiksille ja käynnistämällä kirppisten ensiapuryhmätoiminta.

SPR -Kirppikset ovat Länsi-Suomen piirin merkittävin varainhankinnan muoto. Kirppisten tulos oli 903 534,23 e (v.2020 264 597,37 e) Paras tulos saavutettiin Kokkolassa 326 973,75 e (v.2020 170 522,73 e).

Graafisten tuotteiden tulos oli 14 373,20 e (v.2020 19 768,41 e).

Jäsenmaksu tulojen osuus oli 49 197,86 e (v.2020 50 175,45 e), käsittäen henkilöjäsenet, yritysjäsenet, kuntajäsenet.

Punainen Risti Ensiapu Oy ei maksanut osinkoa vuonna 2021 (v.2020 0 e).

Toimisto- ja liikehuoneistojen vuokratulo oli 245 625,11 e (v.2020 158 363,48 e).

Taloussuunnitelmatuki keskustoimistolta piirille muuttui Järjestötueksi. Järjestötuki oli 166 00 e (v. 2020, 153 782 e).

Vastaanottokeskusten hallintokulukorvaus oli 242 551,88 e (v.2020 273 806,21 e).

Piirin hallinto, henkilöstö ja talous

SPR:n Länsi-Suomen piirin hallitus kokoontui viisi kertaa. Hallituksen puheenjohtajana toimi kolmessa ensimmäisessä kokouksessa Alpo Tanskanen ja varapuheenjohtajana Hannu Kuokkanen. Alpo Tanskasen ja Hannu Kuokkasen puheenjohtajakaudet täyttyivät vuoden 2021 vuosikokouksessa. Alpo Tanskasen ja Hannu Kuokkasen pitkäaikaisen työn jatkajiksi valittiin piirin puheenjohtajaksi Harri Jokiranta ja varapuheenjohtajaksi Taina Hämäläinen. Heidän lisäksi hallituksen muodostivat 12 jäsentä. Piirin hallituksen työtä avustivat nuorisotoimikunta, järjestökehityksen työryhmä ja talouden sopeuttamis- ja kehittämistyöryhmä.

Piirin johtoryhmän kokoonpano vaihteli vuoden kuluessa henkilöstömuutosten takia. Vuoden 2021 aikana johtoryhmässä toimivat toiminnanjohtaja Tero Hintsa, ohjelmajohtaja Jooel Niittynen, toimialapäällikkö Outi Hakunti, rikosuhripäivystyksen aluejohtaja Sari Somppi, vastaanottokeskuksen johtaja Henrik Mujunen ja vastaanottokeskuksen johtaja Tomi Martikainen.

Kuukausipalkkaisen henkilöstön määrä 31.12.2021 oli 152 työntekijää. Heistä 62 kuukausipalkkaisena (v.2020, 62) ja palkkatuella 105. Työntekijät toimivat vuoden lopussa 11 toimipisteessä: Jyväskylän ja Seinäjoen piiritoimistoilla, Rikosuhripäivystyksen Vaasan ja Seinäjoen toimipisteissä, 6 kirppiksellä ja Salmirannan vastaanottokeskuksessa.

Keskimäärin vuoden 2021 aikana Jyväskylän ja Seinäjoen piiritoimistoilla työskenteli 21 henkilöä. Rikosuhripäivystyksen Vaasan ja Seinäjoen toimipisteissä 5 henkilöä.

Vastaanottokeskuksessa keskimääräinen henkilömäärä oli 18. Kirppiksillä työntekijöitä oli keskimäärin 20 ja lisäksi palkkatukityössä 90 työntekijää.

Piirin henkilöstön työterveyshuolto hoidettiin Terveystalo Oy:n toimesta. Henkilöstölle on varattu mahdollisuus tarvittaessa työnohjaukseen. Henkilöstön työssä jaksamista tuetaan työkykyä ylläpitävillä teemapäivillä ja liikunta/kulttuuriseteleillä.

Vuoden 2021 tulos oli ylijäämäinen 370 713 e (v.2020, alijäämä 302 759 e). Poistot on tehty suunnitelman mukaan 56 086 e (v.2020, 76 880 e).

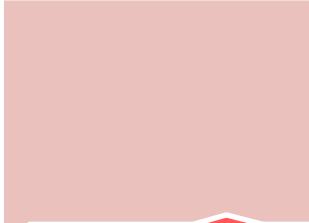
PIIRIN HALLITUS



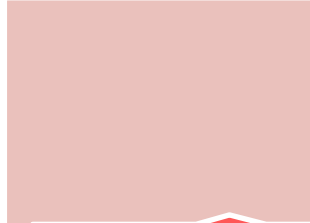
Harri Jokiranta
puheenjohtaja



Taina Hämäläinen
varapuheenjohtaja



Kristiina Brisk-Mosander



Jarmo Ojajärvi



Harri Koivisto



Ville Lahti



Maija Linnala



Sami Luoma-aho



Matti Mustajärvi



Marko Järvenoja



Raimo Keskinen



Henna Timonen



Minna Heinonen



Sinikka Koivumäki



Tero Hintsa esittelijä,
toiminnanjohtaja



Joovel Niittynen sihteeri,
ohjelmajohtaja

LIITE 1 HUOMIONOSOITUKSET

Viiri

Syrjälä Vuokko, Jurva

Ylönen Saija, Laukaa

Kultainen mitali

Kohtala Päivikki, Jurva

Liukko Tuula Elina, Korpilahti

Luhtala Leila Kyllikki, Jurva

Mäkelä Pirjo, Jalasjärvi

Petäys Ahti, Kaskinen

Hopeinen mitali

Aho Irene, Karstula

Hovila Sari, Jyväskylä

Järvinen Kaija, Karstula

Leppänen Heikki, Karstula

Levänen Tapio, Korpilahti

Miettinen Seija Anneli, Kaskinen

Nokelainen Jussi, Korpilahti

Nykänen Ingrid, Kaskinen

Peltonen Mauri, Karstula

Pirttimäki Eeva, Teuva

Sorsa Raili, Karstula

Tolmunen Sirkka-Liisa, Kaskinen

Tuominiemi Tuija, Teuva

Viljasalo Kaija, Karstula

Åkerblad Irma, Teuva

Pronssinen mitali

Heikkinen Pirjo, Karstula

Ihanamäki Asta, Jurva

Lång Maire, Alajärvi

Mylläri Tuija, Jurva

Mäenpää Pirkko Anneli, Kaskinen

Niemelä Paavo, Karstula

Pekkarinen Paavo, Karstula

Pynnönen Terttu, Karstula

Rintamäki Veera, Karstula

Syrjälä Vuokko, Jurva

Tarkka Sirpa, Kaskinen

Ansiomerkki

Jääskeläinen Pauliina, Laukaa

Lasonen Anja Kaarina, Laukaa

Leppilahti Hilka, Ilmajoki

Litmanen Liisa Päivi, Laukaa

Paakkinen Arja, Laukaa

Rintanen Kaarina, Ilmajoki

Aktiivimerkki

Hakkarainen Tomi, Laihia

Hakkarainen Maria, Laihia

Kujala Sanna, Laihia

Laine Erika, Laihia

Laitinen Marjut, Laukaa

Lapinmäki Heli, Laukaa

Luoma Susanne, Laihia

Luoma Elina, Laihia

Pienimäki Sami Juhani, Laihia

Rauhala Liisa Annikki, Laukaa

LIITE 2 NÄLKÄPÄIVÄN KERÄYSTULOKSET

Osasto	NP 2020	NP 2021
SPR Alajärven osasto	2291,17	1928,99
SPR Alavuden osasto	857,79	566,65
SPR Haapamäki-Pihlajaveden osasto	1121,64	1419,73
SPR Hankasalmen osasto	649,16	1254,70
SPR Himangan osasto	980,41	734,91
SPR Härmän osasto	574,61	770,05
SPR Ilmajoen osasto	3480,38	3095,42
SPR Isojoen osasto	56,45	16,65
SPR Isokyrön osasto	1243,82	1838,32
SPR Jalasjärven osasto	2681,13	3079,95
SPR Joutsan-Luhangan-Toivakan osasto		513,52
SPR Jurvan osasto	1511,28	926,32
SPR Jyväskylän osasto	10646,57	12201,40
SPR Jämsän osasto	1608,92	1347,73
SPR Kannonkosken osasto	507,25	477,90
SPR Kannuksen osasto	3485,31	3336,45
SPR Karstulan osasto	1062,24	3216,48
SPR Kaskisten osasto	727,35	672,30
SPR Kauhajoen osasto	1205,49	1124,22
SPR Kauhavan osasto	689,23	285,11
SPR Kaustisen osasto	2092,20	2126,55
SPR Keuruun osasto	4223,62	6784,18
SPR Kinnulan osasto	436,84	377,00
SPR Kokkolan osasto		
SPR Konneveden osasto	488,90	529,45
SPR Korpilahden osasto	819,51	1000,00
SPR Kouran osasto	156,00	224,70
SPR Kristiinankaupunki suom. osasto	299,91	277,07
SPR Kuokkalan osasto	Jyväskylä	Jyväskylä
SPR Kuortaneen osasto		154,97
SPR Kurikan osasto	2307,82	2701,12
SPR Kyyjärven osasto	605,95	590,72
SPR Laihian osasto	1226,13	1128,47
SPR Lappajärven osasto	198,65	47,15
SPR Lapuan osasto		200,94
SPR Laukaan osasto	1751,88	2172,59
SPR Lehtimäen osasto	454,25	292,32
SPR Leivonmäen osasto	537,09	534,54
SPR Lievestuoreen osasto	50,00	
SPR Muuramen osasto	1732,14	3350,11
SPR Perhon osasto		205,35
SPR Petäjäveden osasto		692,81
SPR Pietarsaari suom. osasto	1686,77	3530,76
SPR Pihtiputaan osasto	989,10	602,14
SPR Saarijärven osasto	2453,11	2217,43
SPR Seinäjoen osasto	2053,25	1345,08
SPR Soinin osasto	211,05	268,36
SPR Suolahden osasto	387,72	
SPR Teuvan osasto	2785,04	2807,81
SPR Toholammin osasto	1450,08	500,00
SPR Uuraisten osasto	1680,43	1780,66
SPR Vaasa suom. osasto	5153,80	6327,62
SPR Viitasaaren osasto	2000,00	
SPR Vimpelin osasto	1248,79	1246,37
SPR Vähäkyrön osasto	641,77	600,64
SPR Ylistaron osasto	257,26	
SPR Ähtärin osasto	1464,15	1518,49
SPR Äänekosken osasto	675,07	1005,66
Muut	489,30	1024,73
Länsi-Suomi yht.	78387,78	86972,59

LIITE 3 PIIRIN JÄSENMAÄRÄ

Osastojen Jäsenmäärä osastoittain 31.12.2021	2019	2020	2021	Nuoriso- jäsen	Vuosi- jäsen yli 29 v	Ainai-/ Kunnia- jäsenet	% Nuoria	Muutos % 2021 vrt.2020	uusi jäsen 2021	uusien %- osuus 2021
SPR Alajärven osasto	110	105	106	1	87	18	0,9	1,0	6	5,7
SPR Alavuden osasto	96	96	95	1	74	20	2,1	-1,0	4	4,2
SPR Evijärven osasto	51	51	48	1	43	4	2,1	-5,9	1	2,1
SPR Haapamäki-Pihlajaveden	106	105	96	10	78	8	10,4	-8,6	1	1,0
SPR Hankasalmen osasto	185	170	158	5	138	15	3,8	-7,1	1	0,6
SPR Himangan osasto	106	107	101	5	87	9	5,0	-5,6	2	2,0
SPR Härmän osasto	107	103	98	3	82	13	3,1	-4,9	3	3,1
SPR Ilmajoen osasto	150	159	151	3	140	8	2,0	-5,0	9	6,0
SPR Isojoen osasto	35	34	33	0	31	2	0,0	-2,9	1	3,0
SPR Isokyrön osasto	72	73	70	1	51	18	1,4	-4,1	0	0,0
SPR Jalasjärven osasto	105	97	92	8	66	18	8,7	-5,2	1	1,1
SPR Joutsan-Luhangan-Toivakan	145	137	124	5	102	17	4,0	-9,5	1	0,8
SPR Jurvan osasto	104	101	99	2	88	9	2,0	-2,0	2	2,0
SPR Jyväskylän osasto	1 184	1 353	1 297	86	1 024	187	6,6	-4,1	67	5,2
SPR Jämsän osasto	511	471	453	5	408	40	1,3	-3,8	6	1,3
SPR Kannonkosken osasto	39	39	38	3	32	3	7,9	-2,6	2	5,3
SPR Kannuksen osasto	168	155	148	1	134	13	0,7	-4,5	5	3,4
SPR Karstulan osasto	245	230	213	10	187	16	4,7	-7,4	3	1,4
SPR Kaskisten osasto	54	55	54	0	50	4	0,0	-1,8	1	1,9
SPR Kauhajoen osasto	162	178	169	6	138	25	3,6	-5,1	5	3,0
SPR Kauhavan osasto	60	73	72	3	62	7	4,2	-1,4	1	1,4
SPR Kaustisen osasto	137	136	134	7	111	16	5,2	-1,5	7	5,2
SPR Keuruun osasto	163	173	155	2	123	30	1,9	-10,4	0	0,0
SPR Kinnulan osasto	31	30	26	0	25	1	0,0	-13,3	1	3,8
SPR Kivijärven osasto	38	38	34	2	27	5	5,9	-10,5	0	0,0
SPR Kokkolan osasto	251	316	394	32	322	40	8,1	24,7	122	31,0
SPR Konneveden osasto	128	122	116	0	101	15	0,0	-4,9	0	0,0
SPR Korpilahden osasto	58	61	59	2	37	20	5,1	-3,3	2	3,4
SPR Kouran osasto	19	17	17	2	14	1	11,8	0,0	2	11,8
SPR Kristiinankaupunki suom.	75	71	70	6	60	4	8,6	-1,4	1	1,4
SPR Kuokkalan osasto	163	164	171	9	151	11	5,3	4,3	21	12,3
SPR Kuortaneen osasto	64	56	51	0	35	16	0,0	-8,9	0	0,0
SPR Kurikan osasto	187	181	168	17	139	12	10,1	-7,2	4	2,4
SPR Kyyjärven osasto	66	60	60	2	52	6	3,3	0,0	1	1,7
SPR Laihian osasto	101	99	97	5	79	13	5,2	-2,0	7	7,2
SPR Lappajärven osasto	111	104	99	2	86	11	2,0	-4,8	1	1,0
SPR Lapuan osasto	116	101	104	2	82	20	1,9	3,0	11	10,6
SPR Laukaan osasto	245	237	233	4	204	25	1,7	-1,7	9	3,9
SPR Lehtimäen osasto	78	74	73	0	71	2	0,0	-1,4	1	1,4
SPR Leivonmäen osasto	55	52	50	3	39	8	6,0	-3,8	0	0,0
SPR Lievestuoreen osasto	38	36	35	0	25	10	0,0	-2,8	0	0,0
SPR Lohtajan osasto	60	55	53	0	40	13	0,0	-3,6	2	3,8
SPR Muuramen osasto	125	120	117	4	98	15	3,4	-2,5	5	4,3
SPR Perhon osasto	38	35	35	0	29	6	0,0	0,0	1	2,9
SPR Petäjäveden osasto	49	44	45	0	40	5	0,0	2,3	3	6,7
SPR Pietarsaari suom. osasto	76	81	93	5	73	15	5,4	14,8	16	17,2
SPR Pihtiputaan osasto	105	105	102	2	83	17	2,0	-2,9	6	5,9
SPR Saarijärven osasto	234	242	229	8	196	25	3,9	-5,4	3	1,3
SPR Seinäjoen osasto	389	396	417	30	321	66	7,2	5,3	42	10,1
SPR Soinin osasto	80	78	72	3	65	4	4,2	-7,7	0	0,0
SPR Suolahden osasto	73	72	69	0	61	8	0,0	-4,2	1	1,4
SPR Teuvan osasto	93	94	89	8	69	12	9,0	-5,3	2	2,2
SPR Toholammin osasto	98	91	85	2	72	11	2,4	-6,6	2	2,4
SPR Uuraisten osasto	56	53	52	1	43	8	1,9	-1,9	2	3,8
SPR Vaasa suom. osasto	551	571	626	35	535	56	5,6	9,6	113	18,1
SPR Viitasaaren osasto	168	161	154	3	145	6	1,9	-4,3	4	2,6
SPR Vimpelin osasto	146	136	131	2	112	17	1,5	-3,7	5	3,8
SPR Vähäkyrön osasto	55	57	52	2	45	5	3,8	-8,8	1	1,9
SPR Ylistaron osasto	43	41	41	1	22	18	4,9	0,0	3	7,3
SPR Ähtärin osasto	113	107	104	0	94	10	0,0	-2,8	1	1,0
SPR Äänekosken osasto	177	168	159	3	121	35	2,5	-5,4	5	3,1
Länsi-Suomi yht.	8 830	8 727	8 586	365	7 149	1 064	4,3	-1,6	529	6,2
Koko maa yht.	75 726	73 449	71 398	3 339	57 681	10 247	4,9	-2,8	2 245	3,1

LIITE 4 PIIRIN TOIMIHENKILÖT

Aluetoimistot

Hintsu Tero, toiminnanjohtaja
 Niittynen Jooel, ohjelmajohtaja
 Uusi-Pohjola Susanna, sosiaalisen hyvinvoinnin päällikkö (työvapaalla 1.4. alkaen)
 Emma Selenius, sosiaalisen hyvinvoinnin päällikkö (sijaisuus 1.7. alkaen)
 Karling Virve, ensiaputoiminnan asiantuntija
 Säilä Janne, terveydenedistämisen asiantuntija
 Valonen Aki, valmiuspäällikkö
 Rautiainen Tave, varautumisen asiantuntija
 Karvo Sakari, toimistosihteri
 Vaissi Vivi, projektisuunnittelija, monikulttuurisuus- ja nuorisotoiminnan suunnittelija (sijainen x.x.)
 Oksanen Sirpa, toimistosihteri
 Mustonen Sami, omaishoitajien tukitoiminnan suunnittelija (31.7. asti)
 Matalamäki Teija, omaishoitajien tukitoiminnan suunnittelija (1.8. alkaen)
 Savolainen Taija, monikulttuurisuus- ja nuorisotoiminnan kehittäjä (äitiyslomalle x.x.)
 Keskinen Jesse, hankekehittäjä, Iskua Etelä-Pohjanmaalle -hanke
 Saksola Anja, hankekoordinaattori, Kaveritaitoja nuorille -hanke
 Pälve Anne, projektisuunnittelija. Kohdataan kylillä ja keskuksissa -hanke
 Lehtinen Hilka, aluetyöntekijä, Ystävätoiminta, SOITE-Alue
 Salmela Erja, järjestöassistentti, Ystävätoiminta
 Kantola Pia, ystävätoiminnan aluetyöntekijä, Hetken merkitys -hanke
 Ukkonen Milla, vapaaehtoistyön koordinaattori, Eteenpäin -hanke

 Torvinen Ulla, taloussihteri
 Laitila Mervi, reskontranhoitaja ja palkanlaskija
 Salin Tuija, henkilöstösihteri
 Rinne Anna-Kaisa, palkanlaskija

SPR-Kirppikset

Kyrö Mia, toimialapäällikkö (Kirri, Kortepohja, Seppälä, Keuruu)
 Hakunti Outi, toimialapäällikkö (Kokkola, työvapaalla x.x. alkaen)
 Ruppä Tiina, toimialapäällikkö (Kokkola, sijainen x.x. alkaen)
 Rajamäki Mari, toimialapäällikkö (Seinäjoki)
 Rintamäki Maarit, toimialapäällikkö (Vaasa)

Vastaanottokeskukset

Martikainen Tomi, johtaja Salmirannan vastaanottokeskus

Rikosuhripäivystys

Somppi Sari, aluejohtaja

LIITE 5 PIIRIN JÄRJESTÄMÄ KOULUTUS

Koulutus - 2021	Määrä	Osallistujat
EA1	1	6
Peruselvytyskurssi	6	60
Ensiapupäivystäjän peruskurssi	2	12
Ensivastekurssi	1	15
Muu ea-koulutus, 1-3 t	47	400
Muu ea-koulutus, yli 3 t	15	150
Henkisen tuen peruskurssi	2	21
Henkisen tuen jatkokurssi	2	32
Kotimaan avun peruskurssi	2	19
Muu henkisen tuen koulutus, yli 3 t	12	30
Humanitaarisen oikeuden info	6	93
Humanitaarisen oikeuden peruskurssi	1	18
Luottamushenkilökoulutus osastoille	9	89
Nälkäpäiväkerääjäinfo	2	5
Piirin hallituksen koulutus	4	32
Muu järjestökoulutus, 1-3 t	28	169
Muu järjestökoulutus, yli 3 t	5	62
Kotoutumisen tukena	2	12
Vapaaehtoisten voimavarapäivä	9	42
Muu monikulttuurisuuskoulutus, 3 t	3	87
Reddie Kids -ohjaajakoulutus	1	
Leiriohjaajan peruskurssi	1	
Leiripomon peruskurssi	1	
Ystävätoiminnan peruskurssi, 3 t	17	97
Ystävätoiminnan jatkokurssi, 6 t	1	7
Ystävätoiminnan yhdistetty perus/kertaluonteinen	2	18
Vankilavierailijan koulutus	1	7
OMA ja sähköinen ystävävälitys	3	7
Perehdytys ruoka-avun vapaaehtoisille	2	19
Verkkoystäväkoulutus	5	54
Monimuotoinen ystävätoiminta, alueillat	6	83
Vastuuvapaaehtoisten koulutuspäivä	3	44
Ystävävälittäjän peruskurssi	7	19
Ystävänä palvelutalossa tai sairaalassa	1	11
Verkkoystävien vertaistapaaminen	2	43
Nuorten ystävänä toimivien vertaistapaaminen	1	4
Mentorimalli -koulutus, esittely, Ystävätoim.	1	33
Mentorimalli -koulutus verkossa	2	11
Itsenäistymisen tukikummi -koulutus	3	19
Haastavien tilanteiden puheeksi ottaminen	1	11
Oppilaitosyhteistyön info	1	4
HIV/seksuaaliterveys peruskurssi	1	10
Varhaisen puuttumisen kurssi	1	3
Vapepa tutuksi-info	13	255
Vapepan peruskurssi	1	7
Ensihuollon peruskurssi	2	22
Etsinnän peruskurssi	10	154
Valmiuspäivystäjäkurssi	4	43
Muu valmiuskoulutus, 1-3 t	18	113
Muu valmiuskoulutus, yli 3 t	3	20
Yhteensä	274	2472

MUISTIINPANOT

