



Punainen Risti

Länsi-Suomen piiri

TOIMINTAKERTOMUS 2020

SPR Länsi-Suomen piiri

Kuvat:

Kansi: Punaisen Ristin arkisto, Joonas Brandt, sivut 4, 16, 21 ja 23: Jooel Niittynen, s. 13 Sami Mustonen, sivut 20, 29, 34 35 ja 46 Tero Hintsa

SISÄLLYSLUETTELO

VUOSI 2020 LYHYESTI	5
PIIRIN HALLITUKSEN KATSAUS	7
KORONAOPERAATIO VUODEN KESKIÖSSÄ	13
AUTTAMISEN MAHDOLLISTAJA	15
Vapaaehtoisten auttamisvalmiuden kehittäminen ja jäsenmäärän kasvun jatkuminen	15
Valmius ottaa uusia vapaaehtoisia vastaan digitaalisten välineiden avulla	16
Alueellisen valmiuden kehittäminen ja hyödyntäminen	17
Vastuuvapaaehtoisten osaamisen tukeminen	18
Osastojen toimintakyvyn vahvistaminen ja uusien vapaaehtoisten vastaanottaminen	19
Organisaatorakenteen monipuolistaminen	21
HYÖDYLLINEN HARRASTUS	23
Vapaaehtoisten osaamisen kehittäminen	23
Vapaaehtoistoiminnan näkyväksi tekeminen	24
HYVÄÄ TEKEVÄ JOUKKUE	26
Yhtenäisesti toimiva ohjelmatiimi	26
Osastojen välisen sekä sisäisen yhteistyön kehittäminen	27
Valmiusosaamisen kehittäminen	28
Hyvinvoiva ja motivoitunut piirin henkilöstö	29
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	31
Yksinäisyyden lievittäminen ja heikoimmassa asemassa olevien puolustaminen	32
Vapaaehtoisten jaksamisen tukeminen	33
Piirin johtoryhmätyöskentelyn toiminnan vakiinnuttaminen	35
Piirin talouden kehittäminen ja sopeuttaminen	36
YHTEISKUNNAN APUNA	37
Toimiva viranomaisyhteistyö	37
Kehitetään kriisi- ja katastrofivalmiutta	39
Resilienssin vahvistaminen ja jatkuvuuden hallinta	40
Vastaanotokeskuksen toiminnan säilyminen piirin alueella	42
MONIPUOLISTA TEKEMISTÄ	43
Uusia toimintamuotoja	43

Ruoka-avun kehittäminen	44
Kirppisten toimintaa kehitetään ja monipuolistetaan osana piirin varainhankintaa	44
TALOUS JA HALLINTO	47
Varainhankinta	47
Piirin hallinto, henkilöstö ja talous	48
PIIRIN HALLITUS	49
LIITE 1 HUOMIONOSOITUKSET	50
LIITE 2 NÄLKÄPÄIVÄN KERÄYSTULOKSET	52
LIITE 3 PIIRIN JÄSENMÄÄRÄ	53
LIITE 4 PIIRIN toimihenkilöt	54
LIITE 5 PIIRIN JÄRJESTÄMÄ KOULUTUS	55

VUOSI 2020 LYHYESTI



Suomen Punaisen Ristin Länsi-Suomen piiri on perustettu 20.11.1933. Piirissä on 62 aktiivista osastoa, joissa on runsaasti erilaisia toimintaryhmiä toteuttamassa Punaisen Ristin aatetta ja toimintaa. Poikkeukselliseen toimintavuoteen 2020 mahtui useita mielenkiintoisia virstanpylväitä.

AVAINLUVUT



8727 jäsentä
62 osastossa



450 päivystäjää
35 ea-ryhmässä

571 ystäväkoulutettua
67 koulutuksessa

75 hälytystä
joissa
2033
autettua



7 SPR Kirppistä
1 vastaanottokeskus



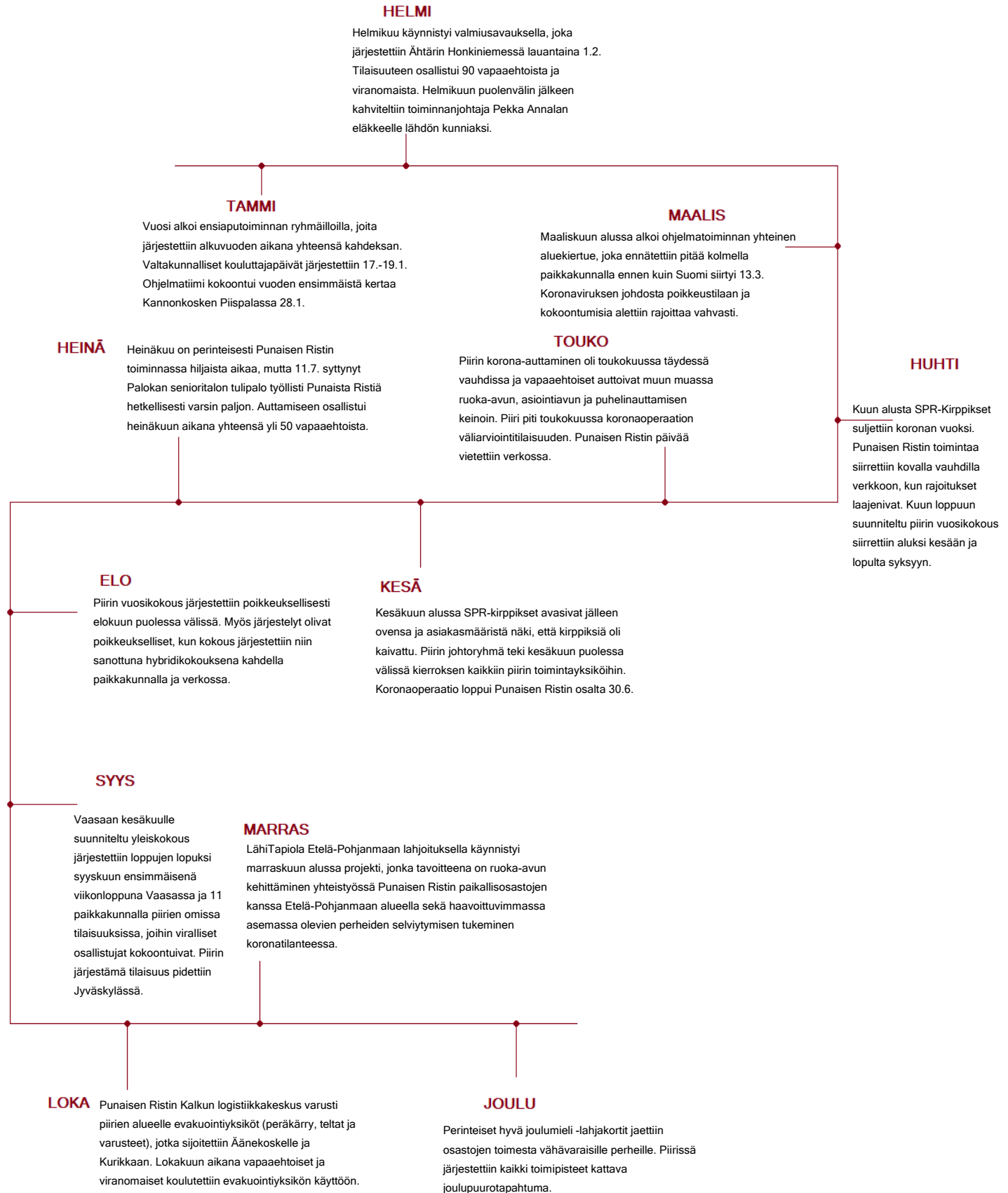
1030 OMA
Punainen Risti
käyttäjää



81.359 €
Nälkäpäivän
keräystulos

4 Rikosuhripäivys-
tyksen pistettä

PUNAISEN RISTIN VUOSI



PIIRIN HALLITUKSEN KATSAUS

Piirin alueella viranomaisen hälytti Vapepan tukitehtäville kaikkiaan 75 kertaa, (v.2019, 50) ja niihin osallistui yhteensä 1127 vapaaehtoista. Yhteistyö viranomaisten kanssa on ollut erittäin hyvää ja monipuolista.

Muuhun Vapepa-toimintaan osallistui piirin alueella 3263 henkeä. Eri tyyppisiä tapahtumia järjestettiin 116 kpl. Paikallistoimikunnat pääsivät harjoittelemaan niitä toimintoja, joita 2019 syksyllä kehiteltiin ja joiden sujuminen on laajan häiriötilanteen hallinnan kannalta välttämätöntä: Alueellista tiedottamista ja tilannekuvan ylläpitoa, toimintaryhmien aktivointia, kuntayhteistyötä ja yhteydenpitoa alueellisiin viranomaisiin.

Piirin toimialueella osastot olivat mukana kotimaan avun avustustehtävässä 31 kertaa, näistä 28 oli tulipaloja ja 3 muun auttamisen tilanteita. Yhteensä autettiin 274 henkilöä. Avustusten kokonaissumma katastrofirahastosta oli 37 533,00 €. Yhteistyö sosiaalipäivystyksien kanssa piirimme alueella on tiivistynyt. Auttamistehtävien suorittaminen on tämän yhteistyön kautta sekä selkiytynyt että nopeutunut.

Ensiapu- ja terveyspalvelutoiminnan painopisteenä on ollut ensiapuryhmätoiminnan tukeminen. Päivystäviä ensiapuryhmiä piirin alueella toimi 35, joissa 450 ensiapupäivystäjää. Päivystyksiä oli vain noin sata ja harjoituksia lähes vain etänä muutamia kymmeniä. Lisäksi piirin alueella toimii kolme nuorisoryhmää, yksi rinnepäivystysryhmä ja kolme evy-ryhmää.

Ensiapuryhmille pidettiin 2020 ainoastaan ensiapupäivystyksen peruskurssit syyskaudella. Kaikki ensiapuryhmien harjoituskurssit, Ea-3 ja ryhmänjohtajien koulutusviikonloput peruttiin.

Pluspisteiden toiminta oli kevätkaudella tauolla muutaman kuukauden, kunnes toiminta saatiin muotoiltua paikallisia rajoitustoimia ja tautitilannetta vastaavaksi. Piirin pluspisteissä kävijöitä oli yhteensä 73 ja vapaaehtoisia toiminnassa oli 14. Pluspistetoiminnassa näkyi selvästi matkustamisen, sekä erilaisten festarien ja kokoontumisten vähyys. Ulkomailla tapahtuneiksi altistuksiksi ilmoitettiin vain yhdeksän tapausta kokonaismäärästä. Muuten asiakasprofiili noudatti aiempia vuosia. Vuoden lopussa Stea ilmoitti Pluspisteiden lakkauttamisesta. Tämä viedään loppuun vuoden 2021 aikana.

Terveyspisteitä on toiminut piirissä kuusi kappaletta, jotka ovat olleet avoinna vaihtelevasti noudattaen paikallisia kokoontumis- ja toimintarajoituksia. Oman haasteen toimintaan toi se, että toimijat itse ovat pääsääntöisesti riskiryhmäläisiä ikänsä puolesta.

Vuonna 2020 aloitettiin kehittämään terveystieteiden Pop Up-toimintamallia. Toimintamallin ajatus oli jalkauttaa terveystieteet sellaisiin paikkoihin, joissa tavoitetaan mahdollisimman hyvin ihmisiä eri yhteiskuntaluokista. Piirin alueella tähän tarkoitukseen valikoitui ABC- ketjun liikenneasemat, sekä piirin oma SPR Kirppis-ketju. Toteutuksesta vastasi piirin terveyden edistämisen työntekijä yhdessä kollegan, sekä paikallisosastojen tai alueen terveydenhuollon koulutusta antavien oppilaitosten kanssa.

Pop Up- pisteitä päästiin ennen koronaa toteuttamaan vuoden seitsemän kappaletta, joissa tavoitettiin kävijöitä 183. Kävijöistä tilastoitiin sukupuoli, ikä, tilanne työelämässä sekä aikaa viimeisestä terveystarkastuksesta. Koronarajoitusten aikana tätä toimintaa ei voitu jatkaa, vaan jatkokehittäminen siirtyi vuodelle 2021. Tavoitettavien profiili iällisesti oli melko laaja välillä 20- yli 65v. Työssäkäyviä tavoitettiin ABC-asemilla enemmän, mutta Kirppiksillä tavoitettiin enemmän työttömiä ja eläkeläisiä.

Henkisen tuen toimintaa koronavuonna toteutettiin keskustuomistovetoisesti auttavan puhelimen muodossa. Auttava puhelin avattiin kolme kertaa. Koronan vuoksi keväällä, Vastaamo-tietomurron vuoksi syksylä sekä jouluna.

Piirin ensiapukoulutuksen tuotantoa toteuttaa Punainen Risti Ensiapu OY. Piirin osuus yhtiöstä on 9,1 %. Ensiapukoulutusta tuotetaan piirin molemmissa aluetuomistoissa. Piirin koulutustilat on vuokrattu yhtiön käyttöön.

Oma Punaisessa Ristissä oli vuoden 2020 lopussa 1080 profiiliin luonutta vapaaehtoista Länsi-Suomen piirin alueella (+86 % edellisvuodesta). 27 osastoa oli nimennyt Oma-pääkäyttäjän (+13 osastoa edellisvuodesta).

Oma-koulutuksia järjestettiin piirin alueella 6, osallistujia oli yht. 29 vapaaehtoista. Lisäksi hankkeen työntekijä perehdytti kolme ystävävälitystä (Vaasa suom., Kauhajoki, Viitasaari) sähköisen ystävävälitysjärjestelmän käyttöön.

Hankkeessa järjestettiin myös 7 valtakunnallista Oma-koulutusta verkossa, joihin osallistui yht. 144 vapaaehtoista. Lisäksi järjestettiin 2 valtakunnallista digikummikoulutusta, joissa oli 13 osallistujaa. Hanke järjesti myös keskustuomiston, piirien ja laitosten työntekijöille 3 koulutusta, joihin osallistui yht. 68 työntekijää.

Ystävätuominnan sähköinen välitysjärjestelmä on käytössä L-S:n piirin 13 välityksessä, joista Keski-Pohjanmaan alueen alla on koko maakunnan osastot. Uusia välittäjiä koulutettiin viiteen osastoon. Kasvokkaista ystävätuomintaa oli koronatilanteen aikana jossain muodossa noin reilussa puolessa L-S:n piirin osastoista (norm. 52 osastoa). Puhelimitse yhteyttä ystävätuominnan asiakkaisiin pidettiin kuitenkin lähes kaikkien ystävävälitysten alueella.

Sosiaalisen auttamisvalmiuden ylläpitämisen tueksi osastojen ystävätoimijoille jaettiin piirin toimesta 10 kpl kk-maskeja/kasvokkaisessa ystävätoiminnassa tai asiointi-/saattamistoiminnassa toimiva vapaaehtoinen. Keväästä alkaen voimavaroja suunnattiin puhelinystävätoiminnan kehittämiseen ja lisäämiseen, erilaisten uusien toimintamuotojen kehittämiseen ja osastojen ystävätoiminnan tiiviimpään lähitukeen.

Koronatilanteesta johtuen ystävätoiminnan vapaaehtoisten tarkkaa määrää vuoden aikana on haasteellista arvioida. Ystävätoiminnan koulutuksia toteutui piirin alueella 67 (v.2019, 92). Osallistujia koulutuksissa oli yhteensä 571 (v.2019, 950). Vapaaehtoisten tukea siirrettiin mahdollisuuksien mukaan verkkoon. Ystävätoiminnan vastuuvapaaehtoisten koulutus- ja virkistyspäivät toteutuivat syksyllä, osallistujia 26.

Hyvä joulumieli-lahjakortteja jakoi 60 osastoa. Kortteja oli tänä vuonna jaossa n. 25% vähemmän kuin aiemmin. Joulun alla "joulukukka yksinäiselle"-tempauksen järjesti kolme osastoa. Jouluherkkukassien jakamiseen yksinäisille ja vanhuksille osallistui 25 osastoa.

Ruoka-aputoiminnassa oli mukana 8 osastoa. 4 osastoa jakaa Eu-ruokatavaraa. Lisäksi 4 osastoa oli mukana alueensa ruoka-avussa. Vuoden aikana jaettiin myös IKEA:n ja Nestlen tavaralahjoitukset sekä Pandalta lahjoituksena saatuja lukuja. Ruoka-avun tarve on lisääntynyt koronatilanteen aikana.

Vankilavierailijatoimintaa oli kahdessa vankilassa; Vaasa ja Laukaa/Jyväskylä.

Vierailijatoiminta oli tauolla maaliskuusta alkaen, johtuen koronatilanteesta.

Vankilavierailijatoiminnassa oli mukana 17 vapaaehtoista.

Yhteistyösopimus Soiten kanssa ystävätoiminnan koordinaatiosta Keski-Pohjanmaan alueella jatkui edelleen. Syksyllä käytiin neuvottelu, jossa yhteistyösopimus päivitettiin seuraaville kahdelle vuodelle.

Kohdataan kylillä ja keskuksissa -hankkeella oli toimintaa (kohtaamispaikkoja, kiertäviä kahviloita, Tarinatorstait Seinäjoen ABC:llä) 14 paikkakunnalla. Vuonna 2020 perustettiin kuusi uutta ikäihmisten kohtaamispaikkaa. Vuoden aikana eri toimintoihin osallistui lähes 400 ihmistä. Hankkeessa järjestettiin yhteensä 10 koulutusta, joista neljä lähikoulutuksena ja kuusi verkossa. Koulutuksiin osallistui yhteensä 97 henkilöä. Hankkeessa kehitettiin Mentorimallin koulutusmalli ja sen tukimateriaali.

Omaishoitajien tukitoiminta on Punaisen Ristin valtakunnallinen toimintamuoto, jota rahoittaa sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus, STEA. Vuonna 2020 Länsi-Suomen piirin alueella omaishoitajien tukitoiminnassa oli mukana 12 osastoa. Omaishoitajien tukitoiminnan muotoja olivat vertaisryhmät, virkistys- ja koulutustoiminta sekä ystävätoiminta. Piirin alueella

kokoontui säännöllisesti 9 omaishoitajien vertaisryhmää (57 kokoontumista ja 90 omaishoitajaa), sekä kaksi verkkoryhmää. Virkistystapahtumia ja koulutuksia järjestettiin yhteensä 16 kpl, johon osallistui 118 omaishoitajaa sekä 12 hoidettavaa. Omaishoitajien hyvinvointipäivät järjestettiin Lappajärvellä Kivitipussa, johon osallistui 19 omaishoitajaa. Länsi-Suomen piirin omaishoitajien tukitoiminnassa oli vuonna 2020 mukana yhteensä 58 vapaaehtoista, joista 37 vapaaehtoista toimi vertaisryhmien sekä virkistys- ja koulutustilaisuuksien järjestäjänä. Lisäksi 21 vapaaehtoista oli mukana tukemassa omaishoitoperheitä ystävätoiminnan kautta. Valtakunnallinen omaishoitajien tukitoiminnan kutsuseminaari järjestettiin vuonna 2020 etäyhteydellä. Etäkatsomo järjestettiin Laukaassa, Peurungassa ja siihen osallistui 11 vapaaehtoista.

Maaliskuussa käynnistyi STEA-rahoitteinen Kaveritaitoja nuorille -hanke, jossa työskentelee Länsi-Suomen piirissä hankekoordinaattori 50 % työajalla. Vuoden päätavoitteena oli Kaveritaitoja-valmennusohjelman tuottaminen yksinäisyyttä kokeville nuorten sekä nuorten ystäväparitoiminnan tueksi. Valmennusta työstiin syksyn ajan yhteistyössä Mieli ry:n kanssa ja se valmistui lopulta alkuvuodesta 2021. Syksyn aikana hankkeessa koulutettiin yhteensä 27 vapaaehtoista ryhmien ohjaamiseen verkossa ja kasvokkain sekä nuorten ystävätoimintaan. Verkossa tapahtuvien koulutusten vuoksi vapaaehtoiset olivat eri puolilta Suomea. Hankkeessa pilotoitiin valtakunnallisia verkkoryhmiä sekä käynnistettiin Jyväskylä tutuksi -ryhmä, joihin ilmoittautui yhteensä 54 nuorta/nuorta aikuista. Lisäksi hankkeessa tuotettiin vapaaehtoisille suunnattua koulutusmateriaalia verkkoryhmien ohjaamiseen sekä nuorten ystävänä toimimiseen.

Länsi-Suomen piirissä toimi 50% työajalla verkkoystävätoiminnan kehittäjä Keskustoimiston koordinoimalla avustusrahoituksella (mm. Lähi-Tapiola). Tarve toiminnan kehittämiseen kasvoi koronaepidemian myötä ja toiminta laajenikin vuoden aikana valtakunnallisesti lähes kolminkertaiseksi. Kevään aikana koulutettiin 8 uutta verkkoystävävälittäjää ja heidän tiimityöskentelyään kehitettiin koko vuoden ajan. Vuoden aikana Länsi-Suomen piirin työntekijä koulutti 56 verkkoystävää eri puolille Suomea ja vuoden loppuun mennessä verkkoystäviä oli yhdistetty valtakunnallisesti n. 150:lle ystävää pyytäneelle. Vuoden aikana toteutettiin useita valtakunnallisia some-kampanjoita asiakkaiden tavoittamiseksi ja vuoden lopussa mm. vieraskielisiltä tulleiden ystäväpyyntöjen määrä kasvoi huomattavasti.

Monikulttuurisuustoimintaa yritettiin pitää käynnissä niissä osastoissa, joissa se oli ollutkin. Heti alkuvuodesta koronan vuoksi kaikki rasisminvastaisen viikon toiminnot peruttiin. Ennakkoluuloton edelläkävijä -tunnustus jaettiin Keijo Savolalle, tällä kertaa poikkeuksellisesti postitse. Muutoin monikulttuurisuustoiminta tuntui hiipuvan, sillä perinteisen ryhmätoiminnan lisäksi monikulttuurisuustoiminta piirissämme on ollut paljon myös tapahtumia, kouluvierailuja

ja tempauksia. Ryhmätoimintaa pyrittiin käynnistämään mm. Seinäjoella, mutta toiminta tullaan saamaan käyntiin vasta 2020 puolella oppilaitosyhteistyönä. Rasisminvastaisella viikolla jaettiin Ennakkoluuloton edelläkävijä-tunnustus kokkolalaiselle Keijo Savolalle.

Valtakunnallisesti kokeiltiin uutta webinaarien merkeissä, joiden järjestämiseen myös piirin työntekijä osallistui. Webinaareja järjestettiin syksyllä 2020 neljä kappaletta, teemoina perheenyhdistäminen, rasismi, paperittomat ja ystävätoiminta. Webinaarit vetivät hyvin porukkaa ja toimintaa on ajatus jatkaa 2021. Osastoille tarjottiin mahdollisuuksia toteuttaa toimintaa myös etänä, mutta maahanmuuttajien parissa toteutettava toiminta erityisesti on luonteeltaan sellaista, joka kaipaava fyysistä vuorovaikutusta.

Isoin pettymys nuorisotoiminnan alueella koettiin, kun vuotuinen piirin leiri Spärrä Äksöni jouduttiin perumaan. Leiri oli tarkoitus järjestää tällä kertaa Vetämäjärven leirintäkeskuksessa, mutta leiristä ehdittiin järjestää vain alkuvuodesta startti, kun pian tämän jälkeen tehtiin jo päätös ettei leiriä edes yritetä järjestää. Nuorten puolella uusina asioina kokeiltiin Discord-miittejä (ks. nuton raportti) ja aloitettiin Sekasin-chat -toiminta. Kummatkin tuntuivat vetävän melko hyvin, joskin mainostukseen olisi voinut pistää enemmän paukkuja jotta tavoitettavuus olisi ollut suurempaa. Toiminnalle on selkeä tarve.

Lisäksi nuorille suunnattiin oma järjestökoulutus, jonne osallistui peräti 8 henkilöä. Melko paljon nuoria yhteen läjään! Muutama innostui toiminnasta niin, että hakeutuivat mukaan nuorisotoimikuntaamme seuraavalle kaudelle. Järjestökoulutus oli viikonlopun mittainen ja sen yhteydessä toteutettiin myös nuorisotoimikunnan vierailu piirin hallituksessa. Yhteistyö innosti molempia tahoja pohdiskelemaan mahdollisuuksia tehdä ja toimia enemmän yhteistyössä jatkossa.

Piirin järjestötoiminta keskittyi tukemaan osastojen toimintaa ja erityisesti hallitusten tukemista sekä kehittämistä. Osastojen toimijoiden kouluttamiseksi ja motivoimiseksi järjestettiin vuoden aikana erilaisia alueellisia ja osastokohtaisia kehittämisiltoja. Piirin toimihenkilöt tekivät lisäksi lukuisia osastokäyntejä, joissa paneuduttiin tarkemmin osastojen toimintaan ja sen kehittämiseen sekä erityisesti järjestökoulutukseen.

Piirin jäsenmäärä oli yhteensä 8 727 (v.2019, 8 830). Koko järjestön jäsenmäärä oli yhteensä 73 449 (v.2019, 75 726).

Nälkäpäivä-keräykseen osallistui 65 (v2019, 65) osastoa. Kerääjien määrä piirin alueella osastojen ilmoitusten perusteella oli 1695 henkilöä. Nälkäpäivän toteutukseen sekä keräystulokseen vaikutti vahvasti vallitseva koronatilanne. Perinteisen lipaskeräyksen ohella edelleen aiempaa tärkeämpiä keräystapoja olivat i-zettle ja mobilepay-lahjoitukset. Nälkäpäivän keräystulos piirin alueella oli e 81 359 (v.2019, 142 494,61 e).

Vuonna 2020 piirillä oli yksi vastaanottokeskus Jyväskylässä. Vastaanottotoiminta perustuu Maahanmuuttoviraston kanssa tehtyyn sopimukseen. Vastaanottotoiminnan myötä piiri on vahvistanut varautumistaan vastaavien tilanteiden hoitamiseen tulevaisuudessa.

Piiri jatkoi Rikosuhripäivystyksen koordinoimista. Rikosuhripäivystyksen tehtävänä on parantaa rikoksen uhrin, tämän läheisen ja rikosasian todistajan asemia vaikuttamistyöllä ja tuottamalla tukipalveluita. Länsi-Suomen piirin työntekijöinä Rikosuhripäivystyksessä toimivat aluejohtaja ja kolme toiminnanohjaajaa Vaasassa ja Seinäjoella. Lisäksi aluekoordinaatioalueeseen kuuluvat Keski-Pohjanmaa ja Ahvenanmaa, joissa käytännön toimintaa toteuttavat Ensi- ja turvakotien liitto ja Punaisen Ristin Ahvenanmaan piiri.

Piirin hallitus esittää lämpimät kiitokset vapaaehtoisille, osastojen vastuuhenkilöille ja piirin toimihenkilöille.

Piirin hallitus

KORONAOPERAATIO VUODEN KESKIÖSSÄ

Kevään 2020 aikana alkoi myös Suomessa levitä nopealla tahdilla alun perin Kiinasta alkunsa saanut COVID-19 niminen virus, joka tunnetaan yleisesti nimellä koronavirus. Koronaviruspandemia on osa maailmanlaajuisia koronaviruksiin kuuluvan SARS-CoV-2:n levittäytymistä. Hallitus sekä Terveyden ja hyvinvoinnin laitos ryhtyivät rajoittamaan epidemian leviämistä, jotta tehohoitopaikat sairaaloissa riittäisivät. Tästä tiedotettiin yleisesti hallituksen tiedotustilaisuudessa 12.3. Maaliskuun 20. päivänä suomessa todettiin ensimmäinen kuolemantapaus. Sairaaloissa olevien määrä lisääntyi maaliskuun lopussa ja huhtikuun alussa. Ensimmäisen aallon tautihuippu saavutettiin huhtikuussa. Silloin Suomessa sairaaloissa oli yli 240 henkeä, joista teho-osastolla yli 80. Suomen terveydenhuoltojärjestelmä ei kevään ja kesän aikana ylikuormittunut rajoitusten ansiosta. Huipun jälkeen sairastuneiden määrä väheni viikkojen ajan. Koronavirustilanne pysyi kuitenkin vakavana.



Punaisen Ristin Länsi-Suomen piiri aloitti oman koronavaraautumisensa heti hallituksen tiedotustilaisuuden jälkeen. Punainen Risti varautui antamaan tarvittaessa terveysviranomaisille tukea sekä ohjeistamaan omia vapaaehtoisiaan sekä henkilöstöään pandemiaan varautumisessa. Hyvin varhaisessa vaiheessa huomattiin, että suurin avun tarve Punaisen Ristin toimesta osuisi sosiaalisen hyvinvoinnin toimialalle. Myös Punaisen Ristin rooli sekä sosiaali- ja terveys- että valmiusjärjestöjen koordinaatiossa nousi hyvissä ajoin esiin. Valmiusjärjestöjen Vapepa -koordinaatiolla onkin Punaisella Ristillä pitkät perinteet, mutta sosterajärjestöjen koordinaativastuuta ei ollut monin paikoin harjoiteltu tai siitä paikallisesti sovittu. Tämä jälkimmäinen perustui Punaisen Ristin osalta sosiaali- ja terveysministeriön (17.2.2014) sekä sisäministeriön (26.4.2018) kanssa valtakunnallisesti laadittuihin yhteistyöpöytäkirjoihin.

Punaisen Ristin Länsi-Suomen piiri aloitti korona-operaation omalta osaltaan perjantaina 13. maaliskuuta. Hieman sen jälkeen valtioneuvosto otti valmiuslain nojalla käyttöönsä uusia toimivaltuuksia yhteiskunnan elintärkeiden toimintojen takaamiseksi. Länsi-Suomen piiri päätti 23.6. pidetyssä viimeisessä tilannejohtoryhmän kokouksessa, että se päättää operaation 30.6. ja siirtyy normaaliin valmiustilaan.

Koronaoperaatio ei jatkunut enää loppuvuodesta, mutta pandemia aiheutti edelleen tarvetta erityisjärjestelyille. Syksyn ensitöiksi keväältä siirretty vuosikokous pidettiin 15.8. niin sanottuna hybridikokouksena. Tämä tarkoitti sitä, että osa kokoukseen osallistujista tuli paikan päälle Seinäjoelle tai Jyväskylään ja osa osallistui etäyhteyksien välityksellä. Myös Suomen Punaisen Ristin yleiskokous toteutettiin samankaltaisin järjestelyin 5.9.2020 Vaasassa ja etäkokouksissa 11 paikkakunnalle ympäri maata. Myös tätä kokousta pystyi ensimmäistä kertaa seuraamaan striimattuna kotisohvilta käsin. Loppuvuoden koronatilanne paheni monella paikkakunnalla ja monissa toiminnoissa siirryttiin täysin etäyhteyksien varaan.

AUTTAMISEN MAHDOLLISTAJA

Punaisen Ristin tehtävänä on olla paitsi auttamassa avuntarvitsijoita myös mahdollistamassa mahdollisimman monen ihmisen osallistuminen avun ketjuun. Nuorten mukaan saaminen ja uusien teknologioiden hyödyntäminen ovat avainasemassa, kun auttamista mahdollistetaan 2020-luvulla. Samalla olemme mahdollistamassa mahdollisimman suuren auttajien joukon osallistumisen toimintaan hyödyntämällä uusia sekä olemassa olevia verkostoja.

Vapaaehtoisten auttamisvalmiuden kehittäminen ja jäsenmäärän kasvun jatkuminen

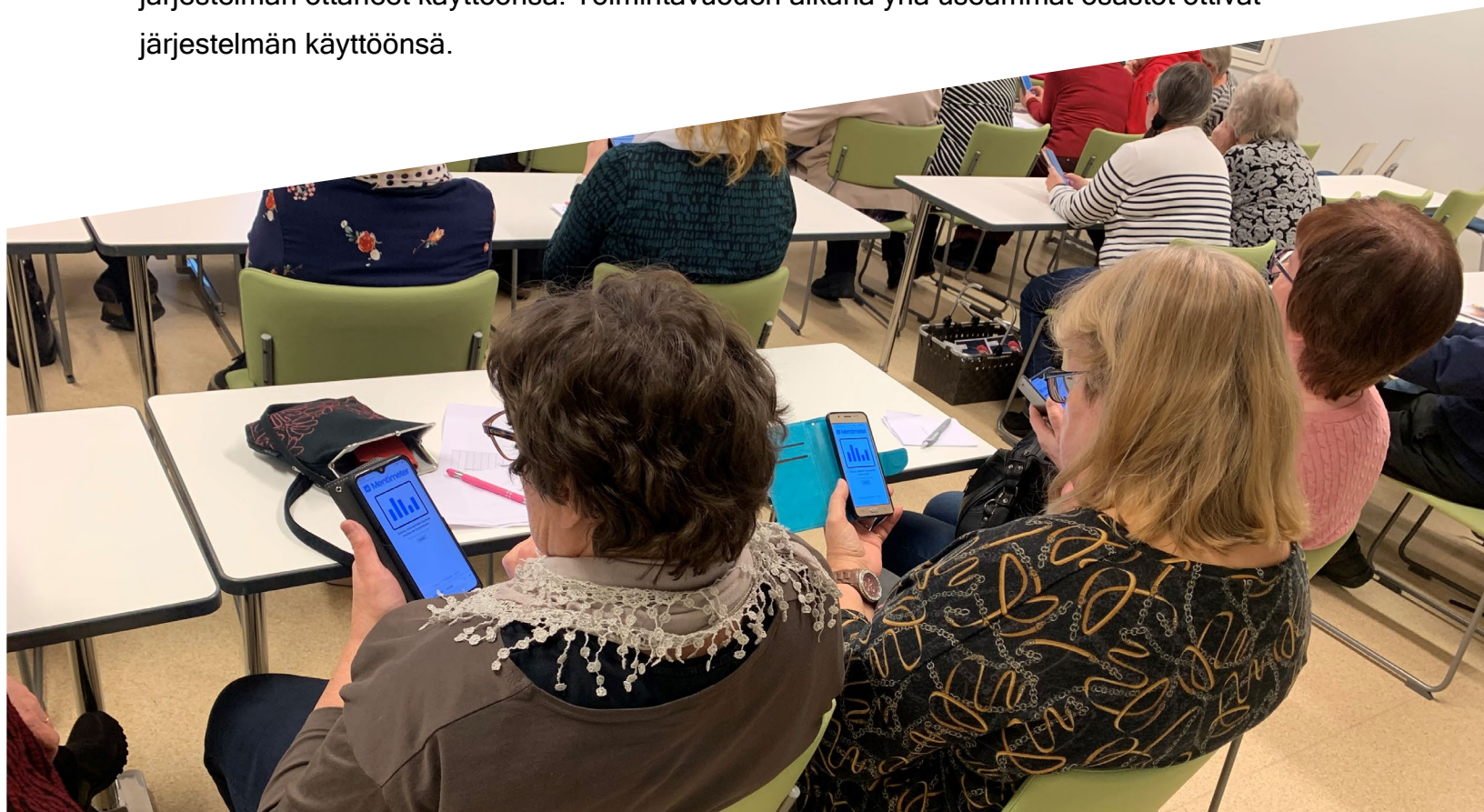
Piiri onnistui vuoden 2019 aikana kasvattamaan jäsenmäärää erilaisten hankkeiden ja kampanjoiden avulla. Näitä toteutettiin yhteistyössä osastojen sekä eri piirin yksiköiden, kuten SPR Kirppiksen kanssa. Jäsenhankintaan panostamista jatkettiin toimintavuoden aikana, mutta alkuvuoden jälkeen useita suunnitelmia jouduttiin hylkäämään tai miettimään uusiksi, kun pandemian vaikutuksesta tapahtumia jouduttiin perumaan ja esimerkiksi SPR Kirppikset suljettiin keväällä muutamaksi kuukaudeksi. Lopulta jäsenmäärä laski 8 727 jäseneen 8 830 jäsenestä vuonna 2019. Kokonaisuudessaan jäsenmäärä pysyi kuitenkin hieman yli vuoden 2018 (8 718) tasosta, joten jäsenmäärän lasku on saatu pysäytettyä.

Piirin auttaminen perustuu eri toimintaryhmien sekä -muotojen yhteistyöhön ja vuoden aikana tavoitteena oli integroida esimerkiksi ystävä- ja terveysvapaaehtoiset tiiviisti osaksi piirin kokonaisvalmiutta. Pandemian käynnistämä operaatio pysäytti tai hidasti joitakin toimintoja, mutta vauhditti toisia ja tämä tavoite sai yhteisestä operaatiosta vetoapua. Pandemian vaikutukset näkyivät toimintavuoden aikana selkeimmin juuri sosiaalisen hyvinvoinnin sekä terveyden toimialoilla ja nämä toimijat olivat vahvasti osa piirin auttamisvalmiutta. Osastojen ystävätoimijat olivat mukana tarjoamassa niin ruoka- ja asiointiapua kuin läsnäoloakin erityisesti ikäihmisten jäädessä koteihinsa karanteeniin. Myös terveystoimijoiden asiantuntijuutta tarvittiin, kun kysymykset terveysvaikutuksista ja pandemiaa vastaan suojautumisesta nousivat niin vapaaehtoisten ja työntekijöiden kuin avunsaajien ja yhteistyökumppaneidenkin mieliin. Terveystoiminnan asiantuntijan työajasta iso osa meni tähän työhön.

Jos valmiudellinen yhteen hiileen puhaltaminen vahvistui vuoden aikana, niin järjestö oli myös pakotettu ottamaan aimoharppauksen kohti digitaalisuutta. Punainen Risti oli muutamien vuosien aikana tuonut uusia järjestelmiä vapaaehtoistoiminnan tukemiseksi, kuten OHTO, Hupsis sekä OMA Punainen Risti. Nämä järjestelmät, sekä useat kaupallisten toimijoiden tarjoamat digitaaliset työkalut, tulivat tutuiksi niin työntekijöille kuin vapaaehtoisillekin. Vuoden lopussa OMA Punaisessa Ristissä oli piirissä 1030 käyttäjää. 27 osastoa oli nimennyt OMA pääkäyttäjän. OMAa käytettiin esimerkiksi uusien vapaaehtoisten saamiseksi auttamisrekisteriin luomalla järjestelmään maakunnalliset auttamisryhmät.

Valmius ottaa uusia vapaaehtoisia vastaan digitaalisten välineiden avulla

Perinteisen toiminnan rinnalle oli edellisen vuosikymmenen aikana tullut yhä selkeämmin digitaalinen vapaaehtoistoiminta ja piirin suunnitelmissa oli vahvistaa tämän osuutta piirin kaikessa toiminnassa. Kukaan ei kuitenkaan olisi ennen vuoden alkua osannut arvata, kuinka merkittäväksi osaksi järjestön vapaaehtoistoimintaa digitaalisuus tulee kehittymään. OMA Punaisen Ristin jalkauttaminen osastoihin oli aloitettu ja jotkut osastot olivat jo järjestelmän ottaneet käyttöön. Toimintavuoden aikana yhä useammat osastot ottivat järjestelmän käyttöön.



Myös piiri siirsi omaa verkossa tapahtuvaa toimintaansa vanhemmista alustoista, kuten RedNetistä tähän järjestön uuteen alustaan. Vuoden loppuun mennessä kaikki piirin tapahtumat ja koulutukset oli siirretty Oma Punaisen Ristin puolelle ja järjestelmä oli esillä useissa piirin koulutuksissa. Järjestelmän kautta tuli osastoille myös uusia vapaaehtoisia, joiden mukaan ottamisessa piiri tuki osastoja.

Sosiaalisen median kanavista piiri oli aktiivinen varsinkin Facebookissa sekä Instagramissa. Näitä sosiaalisen median kanavia käytettiin erityisesti toiminnasta viestimiseen sekä toiminnan markkinointiin. Piirissä toimii työntekijöistä koostuva some-ryhmä, joka vuoroviikoin vastaa sosiaalisen median kanavien sisällöstä. Myös Punaisen Ristin koordinoima vapepa oli vuoden aikana aktiivinen toimija sosiaalisessa mediassa. Aiemmin mainittujen kanavien lisäksi vapepa on erityisen aktiivinen myös Twitterissä. Vapepan sosiaalisen median päivityksistä vastaavat järjestöjen vapaaehtoiset.

Piirin oman toiminnan lisäksi toimintavuoden aikana tuettiin ja kannustettiin osastoja ja vapaaehtoisia digitaalisen osaamisen vahvistamisessa. Alkuvuodesta piiriin koulutettiin yksi uusi viestintäkouluttaja. Piiri oli aikaisemman vuoden aikana ollut mukana valtakunnallisessa osastojen viestintäkoulutuksen kehittämisessä, jota uuden kouluttajan oli määrä osastoille kouluttaa. Digitaalisella viestinnällä on kokonaisuudessa iso rooli. Koulutuksia suunniteltiinkin vuodelle useampi, mutta ne jouduttiin lopulta perumaan pandemian aiheuttamien kieltojen takia. Osastojen digitaalinen osaaminen oli kuitenkin yhtenä kantavana teemana vuoden aikana monessa eri koulutuksessa sekä infotilaisuudessa. Koulutusten vieminen digitaalisiksi myös mahdollisti sen, että piirin vapaaehtoiset saattoivat osallistua muiden piirien sekä keskustuomiston järjestämiin koulutuksiin. Näin tapahtuikin esimerkiksi piirien yhdessä rahoittaman asiantuntijakouluttajan pitämässä sosiaalisen median koulutuksessa. Kaiken kaikkiaan voidaankin todeta, että vuoden 2020 aikana järjestö otti kaikilla sen toimintatasoilla ennenkuulumattoman digiloikan.

Alueellisen valmiuden kehittäminen ja hyödyntäminen

Länsi-Suomen piiri on kehittänyt vuodesta 2019 asti kokonaisvalmiuttaan osasto- ja verkostotasolla alueelliseen suuntaan. Piiri tiedostaa alueellisen yhteistyön tärkeyden nyt ja tulevaisuudessa, kuten se tunnistaa myös järjestöverkoston sisäisen yhteistyön tärkeyden.

Vuonna 2019 piirissä laadittiin valmiuden aluekiertueilla valmiustoiminnan alueellinen verkostomalli, joka pohjautui Vapepan paikallistoimikuntiin (Keski-pohjanmaa, Pohjoinen Keski-Suomi, Äänessseutu, Jyvässeutu, Jämsä-Keuruu, Suomenselkä, Suupohja, Lakeus, Kyrönmaa, Härmänmaa). Näissä tilaisuuksissa suunniteltiin ja sovittiin Punaisen Ristin osastojen sekä muiden Vapepa toimijoiden kanssa aluejaosta, organisoitumisesta sekä koulutus-, harjoitus- ja hälytystoimintamalleista. Tämän mallin jalkauttamista ja edelleen laajentamista eri toimialoille oli suunniteltu jatkettavan toimintavuoden keväällä. Aluekierros saatiinkin aloitettua helmi-maaliskuun vaihteessa ja se ehdittiin toteuttaa kolmella paikkakunnalla, kunnes kiertue jouduttiin keskeyttämään valtion tekemien koronarajoitusten vuoksi.

Yhteisen aluekiertueen tärkeinä tavoitteina oli toteuttaa alueellisia jatkuvuudenhallinta-suunnitelmia sekä kehittää yhteistyötä eri toimintaryhmien ja järjestöjen kesken. Järjestettyjen tilaisuuksien aikana saatiin hyvä kuva tällaisen yhteistyön tarpeellisuudesta ja lopulta koko piirin korona-auttaminen rakentui alueellisen toimintamallin pohjalle. Korona-aikana tämän mallin mukaan avun tarvitsijoita autettiin muun muassa asiointiavun sekä ruokajakelun muodossa. Auttamistoimiin osallistui toimijoita Punaisen Ristin lisäksi muista Vapepan jäsenjärjestöistä.

Vapepan paikallistoimikunnat pääsivät harjoittelemaan niitä toimintoja, joita 2019 syksyllä kehiteltiin ja joiden sujuminen on laajan häiriötilanteen hallinnan kannalta välttämätöntä. Näitä ovat muun muassa alueellinen tiedottaminen ja tilannekuvan ylläpito, toimintaryhmien aktivointi, kuntayhteistyö ja yhteydenpito alueellisiin viranomaisiin. Kehitettävää ja opeteltavaa on edelleen, mutta tilanne toi esiin erinomaista vapaaehtoisten omatoimista aktiivisuutta ja uusia oivalluksia valmiuden kohottamiseksi joka tasolla.

Vastuuvapaaehtoisten osaamisen tukeminen

Piiri on tunnistanut jo pitkään, että vastuuvapaaehtoiset ovat osastojen toiminnan kannalta avainasemassa ja heidän osaamista on tuettava kaikin mahdollisin keinoin. Osastojen vastuuvapaaehtoisia ovat niin sanotut J1 ja J2 tason vapaaehtoiset. Näistä J1 vapaaehtoisia ovat osastojen hallinnon avainhenkilöt puheenjohtajan johdolla. Piiri on toimintavuoden aikana kehittänyt hallitusten vapaaehtoisille koulutusmallia, jota syksyn aikana ehdittiin pilotoida. Myös osastojen tietosuojakoulutuksista sovittiin loppuvuoden aikana ja niiden

pitäminen aloitettiin heti seuraavan vuoden alussa. Piirin työntekijät osallistuivat pyynnöstä sekä hallitusten että osastojen kokouksiin. Näitä käyntejä kertyi vuoden aikana useita kymmeniä.

Vastuuvapaaehtoisiksi lasketaan myös J2 tason vapaaehtoiset, joita ovat pääasiallisesti toimintaryhmien sekä osastojen erityisten toimintojen yhdyshenkilöt. Näitä vastuuvapaaehtoisia tuettiin toimintavuoden aikana erikseen toiminta- sekä projektityöntekijöiden toimesta. Vastuuvapaaehtoisille järjestettiin koulutuksia sekä lähitukea. Alkuvuoden jälkeen useat koulutukset siirtyivät verkossa pidettäviksi.

Koronan aiheuttaman sulun myötä piiri siirtyi myös viestimään osastoille etäyhteyksien avulla. Operaation aikana osastoille lähetettiin säännöllisesti ajankohtaisia tiedotteita. Tiedotteita laadittiin operaation aikana yhteensä seitsemän kappaletta: ensimmäinen lähetettiin 13.3. ja viimeinen päivättiin 18.6. Näissä tiedotteissa annettiin ajankohtaista tietoa piirin toimista sekä jaettiin uusimpia ohjeistuksia. Tiedotteiden jakelu pidettiin mahdollisimman laajana, jotta ne saavuttaisivat kaikki vastuuvapaaehtoiset.

Tiedotteiden lisäksi piiri aloitti kaikille vapaaehtoisille tarkoitetut osastoinfot koronatilanteesta. Ensimmäinen info pidettiin keskiviikkona 15.4. klo 17-18 Microsoft Teamsin välityksellä. Infot olivat avoimia kaikille osastojen vapaaehtoisille ja lisäksi niistä lähetettiin tallenne osastoille.

Osastojen toimintakyvyn vahvistaminen ja uusien vapaaehtoisten vastaanottaminen

Osastoja tuettiin sekä vahvistamaan olemassa olevaa toimintaa että kehittämään uutta toimintaa ja vastaanottamaan vapaaehtoisia. Piirin toimiala- ja projektityöntekijät antoivat



osastojen toimintaryhmille ja hallituksille tukea käymällä paikanpäällä milloin se oli mahdollista ja etäyhteyksiä käyttäen, kun paikanpäällä käyminen ei mahdollistunut. Keväälle suunnitellun aluekiertueen tarkoitus oli paitsi tukea osastojen toimintaa, myös käydä osastojen kanssa yhdessä keskustelua tarpeista ja yhteistyön mahdollisuuksista.

Tästä saatiinkin hyviä kokemuksia, kunnes kiertue sellaisenaan jouduttiin siirtämään tulevaisuuteen. Osittain tätä vajetta korvaamaan piiri piti osastojen informaatio- ja keskustelutilaisuuksia huhtikuun puolestavälistä alkaen verkossa. Näihin pyrittiin tuomaan sisältöä osastojen esittämistä tarpeista lähtien.

Merkittävin kehitysaskel niin vapaaehtois- kuin työntekijätoiminnassakin tapahtui verkossa toimimisen suhteen. Useita perinteisiä toimintamuotoja siirrettiin verkkoon ja verkkokokouksista tuli uusi normaali. Esimerkiksi osastojen kevätkokoukset sekä monet toimintaryhmien, kuten ensiaputoimijoiden tapaamiset siirtyivät nopealla aikataululla verkkoon. Piiri tarjosi osastoille ja vapaaehtoistoimijoille tukea ja ohjeistusta verkossa toimimiseen.

Myös piirin vuosikokous sekä valtakunnallinen yleiskokous siirtyivät lopulta niin sanotuiksi hybridikokouksiksi. Tämä sana otettiin käyttöön kuvaamaan sellaista kokousta, jossa osa osallistujista oli verkossa ja osa paikan päällä. Piirin vuosikokous järjestettiin kahdella paikkakunnalla (Jyväskylässä ja Seinäjoella), jotka olivat keskenään yhteydessä verkon välityksellä. Myös täysin etäosallistuminen oli mahdollista.

Lyhyellä varoitusajalla myös valtakunnallinen yleiskokous, joka oli määrä pitää Vaasassa, siirtyi hybridikokoukseksi. Piirien osallistujat kokoontuivat yhteen paikallisesti järjestettäviin tilaisuuksiin, jotka oli liitetty toisiinsa verkossa. Vaikka järjestöllä ei ollut aikaisempaa kokemusta näin laajoista verkkokokouksista, niin ne onnistuivat erinomaisesti.

Myös uusien vapaaehtoisten vastaanottamista verkossa päästiin testaamaan toden teolla. Punaisella Ristillä oli otettu käyttöön OMA Punainen Risti järjestelmä, jonka kautta osastoihin ilmoittautuu uusia vapaaehtoisia. Näitä vapaaehtoisia ohjattiin piirin tuella osastoihin sekä suoraan auttamistehtäviin yhteistyössä osastojen kanssa. Vuoden lopussa piirin OMAssa oli 1030 vapaaehtoista.

Syksyn aikana oli huomattavissa, että muutamissa osastoissa oli toiminnan jatkamisen suhteen hankaluuksia. Piirin hallitus keskusteli kokouksessaan 19.9. osastokentän tilasta sekä koronaepidemian vaikutuksista osastojen hallintoon ja järjestötoimintaan yleensä. Piirin hallitus totesi, että osastokentän tilan kartoittamiseksi sekä tuen kehittämiseksi on tarve erilliselle, kaksivuotiselle järjestötoiminnan kehittämisohjelmalle. Kokouksessaan 28.11. piirin hallitus päätti perustaa työryhmän valmistelevaan järjestötoiminnan kehittämisohjelmaa vuosille 2020 - 2022. Työryhmä aloittaa toimintansa vuoden 2021 aikana.

Organisaatiorakenteen monipuolistaminen

Piiri on uudistanut organisaatiotaan viimevuosina tiimimalliseksi, jotta se voi toimialojen yhteistyöllä paremmin vastata osastojen tarpeisiin. Toimintavuoden alussa piirin toiminnanjohtaja vaihtui, kun pitkäaikainen toiminnanjohtaja Pekka Annala jäi eläkkeelle ja hänen tilalleen piirin hallitus valitsi Tero Hintsan. Syksyllä piirin hallitus vahvisti vielä Joel



Niittysen työnkuvan muuttamisen järjestöpäälliköstä ohjelmajohtajaksi ja samassa uudistuksessa sosiaalisen hyvinvoinnin päällikkö Susanna Uusi-Pohjolasta tuli sosiaalisen hyvinvoinnin työntekijöiden lähiesihenkilö ja tiimin vetäjä.

Nämä järjestelyt olivat tarpeellisia, koska piirin perinteisen toiminnan, eli osastojen ja vapaaehtoisten toiminnan mahdollistamisen ja tukemisen, rinnalle on piiriin vuosien aikana syntynyt muita toimintayksiköitä, kuten vastaanottokeskus, SPR Kirppikset sekä Rikosuhripäivystys.

Toimintakentällä piiri keskittyi kehittämään ja tukemaan alueellista toimintaa ja alueellisia toimintaryhmiä. Aikaisemmin piirin alaisuuteen oli perustettu Etelä-Pohjanmaan henkisen tuen ryhmä ja toimintavuoden aikana vastaavan ryhmän perustaminen myös Keski-Suomeen aloitettiin. Myös piirin alaisen valmiusryhmän toimintaa tuettiin ja sen roolia osana piirin kokonaisvalmiutta selkeytettiin.

Ohjelmatoiminnan aluekiertueen yksi kantava teema oli Vapepan paikallistoimikuntien sekä osastojen vahvempi yhteen saattaminen. Tavoitteena oli vahvistaa osastojen osallistumisaktiivisuutta paikallistoimikuntien toiminnassa. Tämä saikin hyvän alun ja kevään koronasulun aikana sitä testattiin myös käytännössä, kun Punaisen Ristin osastot toimivat käsi kädessä muiden Vapepan jäsenjärjestöjen kanssa.

Korona-auttamisen yhteydessä nousi myös yhä selkeämmin esiin tarve ajantasaisista sopimuksista kuntien ja piirin välillä. Tämä sopimus tehtiin valmiiksi ja sopimuksia allekirjoitettiin eri kaupunkien, kuten Seinäjoen ja Kurikan kanssa. Vuoden aikana yhteensä 6 kuntaa allekirjoitti sopimuksen ja useiden muiden kuntien kanssa keskustelu sopimuksellisuudesta aloitettiin. Myös Soiten ja Punaisen Ristin yhteistyösopimus uusittiin. Sopimus kattaa ystävätoiminnan tukemisen Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyskuntayhtymä Soiten kanssa.

HYÖDYLLINEN HARRASTUS

Punainen Risti harrastamisen paikka eri ikäisille ja eri taustoista tuleville vapaaehtoisille. Piiri on tukemassa tätä harrastusta sekä auttamassa mukaan pääsemistä. Haluamme olla kehittämässä osaamista sekä tekemässä vapaaehtoistoimintaa näkyväksi koko piirin alueella. Koska kyseessä on harrastus, niin sen on oltava mukavaa. Huolehdimme siitä, että piirin alueella kaikessa tekemisessä korostuu toimintalinjauksen visio tuoda iloa sekä ylläpitää toivoa ja luottamusta.

Vapaaehtoisten osaamisen kehittäminen

Yksi piirin tärkeistä tehtävistä on tuottaa monipuolista koulutusta vapaaehtoisten tukemiseksi ja osaamisen vahvistamiseksi. Piirin alueella järjestettiin vuoden aikana yhteensä **xx** koulutusta. Suurin osa suunnitelluista koulutuksista oli ajateltu kasvoittain pidettäväksi, mutta koronan takia näitä jouduttiin perumaan pitkin vuotta.

Kevään aikana piiri aloitti nopealla aikataululla kehittämään etäkoulutuksia ja webinaareja. Ystäväkurssi etäopetuksena Teamsissä -ohjeistus saatiin keskustuimistosta jaettavaksi kouluttajille jo niinkin aikaisin kuin 18.3. Myös muilla toimialoilla viimeisteltiin verkossa



pidettäviä koulutuksia. Punaisen Ristin perehdytyskoulutus saatiin siirrettyä verkkoon maaliskuun lopussa ja sitä hyödynnettiin muun muassa uusien vapaaehtoisten vastaanottamisessa. Loppuvuodesta kaikkien toimialojen koulutukset pyörivät sujuvasti verkossa.

Rikosuhripäivystys tarjoaa koulutetun vapaaehtoisen tukihenkilön henkilökohtaista apua rikoksen uhreille, heidän läheisilleen ja rikosasian todistajille. Tarve palvelulle oli toimintavuoden aikana kasvussa asiakasmäärien kasvaessa. Toisaalta koronakriisin seurauksena osa tukihenkilöistä ei ole ollut käytettävissä. Rikosuhripäivystyksen työntekijät kokoontuivat toimintavuoden aikana vapaaehtoisten kanssa Teamsin kautta sekä pitivät virkistystapaamisia ja muita vapaamuotoisia tapaamisia. Myös sillä sektorilla etäkoulutukset lisääntyivät vuoden aikana merkittävästi. Samoin kokoontumiset vapaaehtoisten kanssa hoidettiin pääasiallisesti Teamsin kautta.

Piiri oli suunnitellut vuoden aikana pidettäväksi elämyksellisiä koulutuksia ja harjoituksia. Erityisesti piirin ensiaputoiminta on panostanut elämyksellisiin ja koulutettavia osallistaviin kursseihin. Näitä ovat muun muassa Ensiapu 3 kurssi sekä Ensiavun harjoituskurssi. Tällaisten kurssien, jotka vaativat fyysistä harjoittelua ja ryhmänä toimimista, vieminen verkkoon olisi ollut mahdotonta ja siitä syystä useita ensiavun ja valmiuden kursseja ja harjoituksia jouduttiin perumaan kokonaan. Ensiapuryhmäläisten osaamista kehitettiin kuitenkin mahdollisuuksien mukaan ja ea-ryhmäläiset muun muassa kokoontuivat toimialatyöntekijänsä kanssa säännöllisesti verkossa.

Vapaaehtoistoiminnan näkyväksi tekeminen

Toiminnasta viestiminen on useassa tilanteessa lähes yhtä tärkeää, kuin itse toiminnan järjestäminen. Onnistuneen viestinnän avulla toiminnalle annetaan näkyvyyttä, joka puolestaan voi tuoda uusia toimijoita, lisäresursseja ja positiivista asennoitumista järjestön toimintaa kohtaan. Piiri onkin panostanut viimevuosien aikana yhtenäiseen ja monipuoliseen viestintään. Toimintavuoden aikana piiri tehosti omaa viestintäänsä sekä tuki osastojen viestintää.

Piirin tärkeimpiä sisäisen viestinnän viestikanavia ovat erilaiset osastoille lähetettävät tiedotteet, joista merkittävimpänä nähdään Tässä ja nyt järjestötiedote. Ulkoisen viestinnän tueksi piiri on rakentanut yhteistyötä eri maakunnallisten mediakanavien, kuten maakuntalehtien ja maakunnallisen Yleisradion kanssa. Sekä sisäiseen että ulkoiseen viestintään piiri käyttää sosiaalisen median kanaviaan, joista merkittävimmät ovat Facebook sekä Instagram.

Tässä ja nyt tiedote ilmestyi toimintavuoden aikana neljä kertaa ja siihen tuotettiin monipuolisesti sisältöä eri toimialoilta. Piirin Tässä ja nyt tiedote on otettu laajasti käyttöön ja sitä jaetaan osastojen avainhenkilöille, yhteistyökumppaneille sekä vapaasti piirin toimipisteistä. Tiedote toimii pääviestintävälineenä piiriltä osastoille. Myös tiedotteiden ilmestymisen välillä on tärkeä tiedottaa osastoja ajankohtaisesta toiminnasta ja tähän käyttöön piiri hyödyntää OMA Punaista Ristiä, RedNetiä sekä tiedotteita ja informaatiotilaisuuksia. Erityisesti koronakevään aikana piiri lähetti osastoille ahkerasti ajankohtaista tietoa sekä järjesti erillisiä informaatiotilaisuuksia.

Piiri tiedotti toiminnastaan ahkerasti maakuntaviestimiin ja tämä myös näkyi myönteisenä näkyvyytenä eri maakuntien pääkanavilla. Punainen Risti oli näkyvissä niin valmiudellisen auttamistyön (kuten Korona-auttaminen ja Palokan senioritalojen tulipalo) kuin päivittäisen toiminnan ja erityisten tempausten osalta. Vuoden aikana Punainen Risti muun muassa palkitsi piirin alueella useita toimijoita ensiavun ja valmiuden erityispalkinnoilla ja nämä saivat mediassa positiivista huomiota.

Sosiaalisen median kanavat olivat viikoittaisessa käytössä ja sekä Facebookissa että Instagramissa seuraajien määrät sekä toimintaan reagoiminen jatkoivat kasvuaan. Ensimmäisessä oli toimintavuoden lopussa 3 800 seuraajaa ja jälkimmäisessä 758. Piiri myös tuki osastoja sosiaalisen median käyttöönotossa sekä eri koulutusten ja osastokäyntien yhteydessä että erikseen järjestettyjen viestintäkoulutusten avulla. Piiri oli mukana valtakunnallisessa osastojen viestintäkoulutuksen kehittämisessä. Lopulta nämä koulutukset järjestettiin verkkokoulutuksina.

HYVÄÄ TEKEVÄ JOUKKUE

Olemme panostaneet viime vuosina paljon yhteishengen parantamiseen sekä piirin työntekijöiden että vapaaehtoisten parissa kuten myös suhteessa toisiin piireihin ja keskustuomistoon. Punaisen Ristin toiminta perustuu hyvälle yhteistyölle eri toimijoiden välillä. Punaisen Ristin koordinoiva rooli myös järjestöjen kesken vaatii hyviä sosiaalisia taitoja. Tavoittemme on, että kaikki eri toimijat yhdessä toteuttavat Punaisen Ristin perustehtävää: suojella elämää ja terveyttä, puolustaa ihmisarvoja ja ihmisoikeuksia, pelastaa ihmishenkiä sekä auttaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevia.

Yhtenäisesti toimiva ohjelmatiimi

Toimintavuoden aikana piirin ohjelmatyön organisoituminen muuttui ja samalla ohjelmatyöntekijät jakautuivat kahteen tiimiin: sosiaalisen hyvinvoinnin tiimiin sekä ohjelmatiimiin. Nämä tiimit opettelivat vuoden aikana yhdessä ja erikseen tiimityöskentelyä etänä. Tilanne oli jossain määrin tuttu, koska piirissä oli järjestetty etäkokouksia jo useiden vuosien ajan kahdesta eri paikkakunnalla toimivasta aluetoimistosta johtuen, mutta vuoden aikana etäkokoukset moninkertaistuivat. Yksi vuoden tärkeitä oppeja olikin etäkokousten sekä etätyöskentelyn kunnollinen suunnitteleminen.

Etätyöskentely toi myös yksilötasolla uusia haasteita työntekijöiden arkeen. Vaikka tähänkin oli osittain totuttu, niin erityisesti loppukeväästä lähes kaikki kontaktit työyhteisön sisällä jäivät pois. Yhteenkuuluvaisuutta tuli paikkaamaan muun muassa Punaisen Ristin Oulun piirin työntekijöille järjestämä liikuntahaaste, joka sai piirin työntekijät keräämään ennätysellisiä askelmääriä. Kyseisestä haasteesta saatiin jaksamista arkeen ja tarvittua yhteenkuuluvaisuuden tunnetta. Länsi-Suomen piiri voitti lopulta haasteen ja tämä oli osoitus piirin vahvasta yhteishengestä. Haasteeseen osallistui työntekijöitä eri toimipisteistä ja paikkakunnilta.

Vuoden aikana ohjelmatyöntekijät kokoontuivat yhdessä kaksi kertaa ja muu kanssakäyminen tapahtui joko pienemmissä porukoissa tai etäyhteyksien avulla. Alkukesän yhteisessä kokoontumisissa käytiin läpi koronaoperaation ruusuja ja risuja. Alkusyöksyllä kokoonnuttiin kahdeksi päiväksi vaihtamaan kuulumisia sekä suunnittelemaan tulevan

vuoden toimintaa. Näitä muutamaa kokoontumista pidettiin tarpeellisina, koska yksintyöskentelyn määrä oli lisääntynyt vuoden aikana merkittävästi.

Osastojen välisen sekä sisäisen yhteistyön kehittäminen

Osastokentän vahvistamiseksi on joitakin vuosia panostettu yksilöllisen ohjauksen ja tuen lisäksi alueellisen mallin kehittämiseen. Tämä kehittäminen aloitettiin valmiuden puolelta, jonka Vapepan paikallistoimikunta-alueet toimivat hyvänä pohjana alueelliselle verkostolle. Laajempi tarkoitus oli myös kannustaa Punaisen Ristin osastoja aktiiviseen rooliin Vapepa-verkostossa. Tämä työ aloitettiin valmiuden kiertueella edellisen toimivuoden aikana.

Keväälle suunniteltu aluekiertue jouduttiin keskeyttämään koronasulun takia, mutta alueellista organisoitumista pyrittiin hyödyntämään koronaoperaation aikana. Erityisesti tilannekuvan ylläpitäminen hoitui paikallisalueita tukemalla. Myös monet auttamisoperaatiot toteutettiin alueellista yhteistyötä hyödyntämällä. Lopulta piiri rakensi tukiverkoston maakunnallisen aluejaon mukaan, jossa jokaisen maakunnan alueelle ohjattiin kaksi ohjelmatyöntekijää koordinoimaan apua. Näiden eri mallien toteutuksesta laadittiin operaation jälkeen tarkennettuja ohjeistuksia ja malleja tulevaisuuden operaatioiden varalle.



Useat osastot raportoivat, että osastojen sisäinen ja toimintaryhmien välinen yhteistyö kehittyi yhteisen haasteen myötä. Koronaoperaatio kosketti voimakkaimmin sosiaalisen hyvinvoinnin kenttää ja monessa osastossa nämä toimijat tulivat ensimmäistä kertaa mukaan valmiudelliseen auttamiseen. Muun muassa piirin keväällä järjestämässä informaatiotilaisuuksissa sekä osastoille tehdyissä soittokierroksissa nousi tämä uusi yhteistyö esiin positiivisena seikkana. Onkin odotettavissa, että tulevaisuuden auttamistehtävät vaativat osastoilta monialaista osaamista ja siksi toimialojen ja toimintaryhmien keskinäiseen yhteistyöhön on syytä panostaa myös tulevaisuudessa.

Valmiusosaamisen kehittäminen

Digitaalisen kehityksen ohella piirin valmiusosaaminen otti aimoharppauksen eteenpäin. Sekä piirin työntekijöiden että vapaaehtoisten oli reagoitava yllättävään ja erikoiseen tilanteeseen, johon ei täysin oltu osattu varautua. Aikaisimpina vuosina tehdyt panostukset yhteiseen työskentelyyn näkyivät, mutta samalla nousi esiin organisaation keskeneräisyys ja sen myötä lisäkehittämisen tarve.

Kevään operaation jälkeen piirin valmiussuunnitelma otettiin tarkasteltavaksi ja päätettiin panostaa kunnolla sen kehittämiseen. Alkusyksystä pienessä ryhmässä valmiussuunnitelma käytiin läpi ja tehtiin siihen muutoksia ja tarkennuksia kevään kokemusten perusteella. Myöhemmin syksyllä suunnitelmaa vielä jatkojalostettiin ja alkuvuodesta 2021 se käsiteltiin kaikkien ohjelmatyöntekijöiden voimin. Maaliskuussa 2021 uudistettu suunnitelma viedään käsiteltäväksi piirin hallitukseen.

Piirin valmiutta koeteltiin myös heinäkuussa, kun Jyväskylän Palokassa sijaitsevassa senioritalossa tapahtui 10.-11.7. myöhäisillan ja yön aikana tulipalo, joka johti laajoihin sammutustöihin ja mittavaan evakuointiin. Punainen Risti auttoi viranomaisen pyynnöstä talojen evakuoinnissa, evakuointikeskuksen perustamisessa ja ylläpitämisessä, kuljetusten ja siirtojen järjestämisessä sekä evakuoitujen majoituksen ja jatkotuen järjestämisessä. Auttamisessa oli mukana yhteensä yli 50 vapaaehtoista ja autettavia oli 168. Evakuointikeskukseen kirjattiin yön aikana 148 asukasta. Punaisen Ristin psykologien valmiusryhmän osallistui auttamiseen muun muassa laatimalla Porin tulipalon pohjalta tiedotteen, joka lähetettiin Jyväskylän kaupungille sekä järjestämällä auttamiseen

osallistuneille vapaaehtoisille purkutilaisuudet. Punaisen Ristin Katastrofirahastosta annettava kotimaan apua annettiin vielä pitkälle loppukesään ja alkusyksyyn.

Yhteensä piirin alueella oli vuoden aikana 75 auttamistehtävää, joihin osallistui 1 127 vapaaehtoista auttajaa. Autettavia näissä tehtävissä oli yhteensä 2 033.

Hyvinvoiva ja motivoitunut piirin henkilöstö

Vuosi oli henkilöstön jaksamisen näkökulmasta haastava. Vastaanottokentän vaihtelut sekä työn haastavuus luovat sillä toimialalla jatkuvasti haasteita työssä jaksamiselle.

Vastaanottokeskuksessa siirryttiin muutamaksi kuukaudeksi etätyöhön, mutta loppuvuodesta palattiin työpisteille. Vastaanottokeskuksessa oli myös yksi koronatartunta sekä muutamia altistumisia, joiden takia keskuksessa jouduttiin tehdä erityisjärjestelyjä.

Vastaanottokeskuksen johtaja, yhdessä muun henkilöstön kanssa rakensi sopivia malleja eri tilanteiden varalle, kuten työvuorojen rytmittämistä niin, että mahdollinen altistuminen ei lamautta koko toimintaa.



Aluetoimistojen ja Rikosuhripäivystyksen työntekijät siirtyivät keväällä pääasiallisesti etätöihin taloustoimiston työntekijöitä lukuun ottamatta. Tämä jälkimmäinen ratkaisu pohjautui siihen,

että taloustyöntekijöillä oli paljon sellaista materiaalia toimistolla, johon oli tärkeä päästä käsiksi, mutta sitä ei voitu viedä koteihin. Aluetoimistojen työntekijöille mahdollistettiin tarvittaessa työnohjausta joko ryhmissä tai henkilökohtaisesti ja muutamista yhteisistä kasvoittain tapahtuvista tapaamisista pidettiin kiinni. Esihenkilöt hoitivat yksilö- ja kehityskeskustelut työntekijöiden kanssa etänä.

SPR Kirppiksiin kohdistui kevään ja alkukesän aikana suurimmat muutokset, kun valtionhallinnon tekemien ohjeistusten ja linjausten myötä kirppikset jouduttiin sulkemaan kokonaan 23.3. alkaen ja ne avasivat ovensa vasta kesäkuun alussa. Suurin osa kirppisten työntekijöistä jouduttiin myös lomauttamaan, koska kirppiksillä ei ollut täksi aikaa kaikille korvaavaa toimintaa. Kesästä eteenpäin kirppikset pysyivät auki, mutta koronauutisointi vaikutti paljon sekä työntekijöiden jaksamiseen että asiakkaiden määrään.

Jaksamiseen sekä piirin eri yksiköiden väliseen yhteistyöhön panostettiin aikaisemmin mainitun askelhaasteen lisäksi esimerkiksi luottamushenkilön ja työsuojeluvaltuutetun yhteisellä joulupuurokiertueella, joka toteutettiin kaikissa piirin yksiköissä. Luottamushenkilö ja työsuojeluvaltuutettu kiersivät kaikki yksiköt läpi ja laittoivat työntekijöille joulupuuroa ja muuta joulusta tarjottavaa. Sen lisäksi, että tämä toi näitä työntekijöiden kannalta tärkeitä henkilöitä lähemmäksi itse työntekijöitä, se kehitti yhteenkuuluvuuden tunnetta ja toi saadun palauutteen perusteella työntekijöille hyvää mieltä.

Alkukesästä piirin uudistunut johtoryhmä teki kierroksen kaikkiin piirin yksiköihin. Kierros kesti kaksi päivää ja se vei Keuruun ja Keski-Suomen kautta Seinäjoelle, Vaasaan ja lopulta Kokkolaan. Kierroksen aikana tutustuttiin eri yksiköiden toimintaan ja henkilökuntaan. Automatkojen aikana pikkubussissa johtoryhmän jäsenillä oli mahdollisuus tutustua toisiinsa paremmin ja suunnitella tulevaa. Myös johtoryhmän kiertue sai useilta työntekijöiltä positiivisen vastaanoton. Nämä tempaukset olivat osoituksia siitä, että piiri pitää yhteishenkeä tärkeänä voimavarana.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Punaisen Ristin piiri on alueellaan merkittävä yhteiskunnallinen vaikuttaja. Vaikuttamista tehdään sidosryhmissä, viranomaisyhteistyön kautta sekä erityisissä tilaisuuksissa ja tapahtumissa. Rikosuhripäivystys osallistuu Länsi-Suomen alueella 16 työryhmään, jotka liittyvät lähisuhdeväkivaltaan, seksuaaliväkivaltaan, sisäiseen turvallisuuteen, kriisityöhön, sovitteluun, ihmiskauppaan, henkirikoksiin, ruotsinkielisten palveluiden kehittämiseen sekä väkivallan ja rikosten ehkäisyyn. Piirin työntekijöitä on myös edustettuna maakunnallisissa turvallisuusfoorumeissa ja -työryhmissä, kuten Keski-Suomen KSTURVA ryhmässä. Tämä yhteistyö on poikanut Punaisen Ristin osallisuuden myös maakuntien alueellista turvallisuutta suunnittelevissa ja kehittäväissä työryhmissä.

SPR-Kirppikset ovat paitsi merkittävä tulon lähde myös tärkeä yhteiskunnallinen vaikuttaja. Kirppisten toiminta kannustaa kestävään kuluttamiseen ja tukee ympäristöystävällistä suhtautumista. SPR-Kirppikset työllistävät vuosittain useita satoja henkilöitä palkkatukityöhön, oppisopimuskoulutukseen, työkokeiluihin ja kuntouttavaan työtoimintaan. Kirppiksillä tehdään yhteistyötä myös alueellisesti ammatillisten oppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen kanssa tarjoamalla työssäoppimispaikkoja koulutussopimuksella. Keski-Suomessa pitkään tehdyn hanketyön ja sen uusimman muodon, Vahvistu osaamalla - hankkeen lisäksi kirppiksillä alkoi vuoden aikana muutamia vastaavia uusia hankkeita, joiden tehtävänä on yhä enemmän lisätä ihmisten ammatillista osaamista ja sen kautta saatavan identiteetin vahvistamista.

Toimintavuoden aikana peruttiin tai siirrettiin verkkoon useita sellaisia tilaisuuksia, joiden kautta Punainen Risti on perinteisesti näkynyt alueella. Tällaisia olivat esimerkiksi maaliskuussa järjestettävä rasisminvastainen viikko sekä toukokuun alkuun sijoittuva Punaisen Ristin viikko. Kun ihmisten pariin ei päästy fyysisesti, niin vaikuttamistyötä toteutettiin sosiaalisen median ja erilaisten tiedotteiden myötä. Piirin sosiaalisen median kanavat olivatkin merkittävä osa yhteiskunnallista vaikuttamista.

Yksinäisyyden lievittäminen ja heikoimmassa asemassa olevien puolustaminen

Rikosuhripäivystyksen tehtävä oli kiinnittää huomiota ja ohjata voimavaroja erityisen haavoittuvassa asemassa olevien rikoksen uhrien tukemiseen. Tärkeässä roolissa tämän ryhmän suhteen on inhimillinen selviäminen rikoskokemuksesta. Rikosuhripäivystyksen vapaaehtoiset olivat tärkeässä roolissa puolustamassa heikoimmassa asemassa olevien oikeuksia.

Useimmat sosiaalisen hyvinvoinnin ja monimuotoisen ystävätoiminnan toimenpiteet on suunnattu juuri heikoimmassa asemassa olevien selviämiseen ja ihmisarvoisen elämän tukemiseen. Tämän työn tärkeys korostui vuoden aikana, kun monet jo valmiiksi yksinäisyyttä kokevat, jäivät vielä konkreettisemmin yksin omiin koteihinsa. Punaisen Ristin ystävätoiminnan oleellinen tehtävän oli tukea juuri näitä ihmisiä sekä sähköiseksi siirtyneen yksilöystävätoiminnan että erilaisten tukitoimien, kuten asiointiavun ja ruokapalvelun voimin. Monesta muusta toimijasta poiketen, Punainen Risti jatkoi suurelta osin ruokajakeluaan siellä, missä sitä toimintamuotoa tehtiin. Lisäksi Punainen Risti oli avustamassa muita toimijoita ruokajakelussaan muun muassa Seinäjoella.

Perinteisen ystävätoiminnan rinnalla piirissä toteutettiin sosiaalista vahvistamista monen hankkeen keinoin. Omaishoitajien tukitoiminnan hanke kohdisti voimavaransa omaishoitajien jaksamiseen. Kohdataan kylillä ja keskuksissa -hanke keskittyi vähentämään ikääntyneiden yksinäisyyttä, lisäämään osallisuutta ja sosiaalista hyvinvointia sekä vahvistamaan heidän selviytymiskykyään arjessa ja arjen häiriötilanteissa.

Myös uudenlaisia erityisen vaikeassa asemassa olevia kohderyhmiä nousi kriisin aikana esiin ja näihin tarpeisiin piiri oli vastaamassa. Punaisen Ristin pitkäaikainen yhteistyökumppani LähiTapiola teki järjestölle lahjoituksen, jolla yksinäisyyttä saatettiin lievittää. Piiri sai vielä erikseen merkittävän lahjoituksen LähiTapiola Etelä-Pohjanmaalta, jonka avulla yhteisen suunnitelman mukaan keskitettiin tuki erityisesti lapsiperheiden auttamiseksi. Lahjoituksen avulla tätä työtä voidaan jatkaa myös vuonna 2021. Perinteisen Hyvä joulumieli keräyksen tuotolla hankittuja hyvä joulumieli lahjakortteja lahjoitettiin osastojen toimesta vähävaraisille lapsiperheille.

Rikosten uhrien, ikäihmisten ja lapsiperheiden lisäksi myös nuorten hyvinvointi nousi keskiöön, kun oppilaitokset joutuivat siirtämään toimintansa verkkoon. Punaisessa Ristissä alkoi vuoden aikana Kaveritaitoja nuorille -hanke, jonka tavoitteena on lievittää nuorten ja nuorten aikuisten yksinäisyyttä, lisätä osallisuutta ja sosiaalista hyvinvointia kehittämällä kaveritaitoja kehittävä ja yksinäisyyttä lievittävä valmentava ohjelma kahdenväliseen ystävätoimintaan, järjestämällä kynnyksetöntä kohtaamispaikkatoimintaa, jatkokehittämällä ja laajentamalla verkossa tapahtuvaa ystävätoimintaa sekä lisäämällä vapaaehtoisten saamaa tukea ja osaamista kohdata nuoria avuntarvitsijoita. Hanketta rahoittaa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA. Piirissä hankkeen parissa aloitti uusi työntekijä ja hanke on suunniteltu kolmevuotiseksi.

Nuorten tarve päästä purkamaan pahoinvointiaan näkyi myös valtakunnallisessa Sekaisin-chatissa, johon yhteydenotot lisääntyivät vuoden aikana. Piiri liittyi toimintaan vuoden aikana rekrytoimalla alueeltaan vapaaehtoisia. Sekasin-chat on valtakunnallinen keskustelualusta 12-29 -vuotiaille. Sekasin-chatissa nuori voi keskustella mieltä askarruttavasta kysymyksistä tai aiheista nimettömänä ja luottamuksellisesti. Chatissa päivystävät järjestöjen ammattilaiset sekä koulutetut vapaaehtoiset. Sekasin-chat on auki vuoden jokaisena päivänä, maanantaista perjantaihin klo 9-24 sekä lauantaisin ja sunnuntaisin klo 15-24.

Vapaaehtoisten jaksamisen tukeminen

Punaisen Ristin toiminnan ytimessä ovat hyvinvoivat vapaaehtoiset. Myös vapaaehtoisten jaksamisen tukeminen sai uusia muotoja vuoden aikana. Alkuvuodesta pystyttiin järjestämään tilaisuuksia, kuten perinteinen valmiusavaus. Valmiusavaus järjestettiin 1.2. Ähtärin Honkiniemessä ja sen kantavana teemana oli kuntien varautuminen häiriötilanteisiin ja se, kuinka Vapepa alati muuttuviin haasteisiin pystyy vastaamaan. Tässä vaiheessa ei arvattukaan, kuinka ajankohtaiseksi yhteistyö kuntatasolla vielä vuoden aikana muodostuikaan. Monia muita tilaisuuksia, kuten vuodelle suunniteltu vapaaehtoisten kiitosgaala, jouduttiin siirtämään ja perumaan.

Toiminnan siirtyessä verkkoon, myös jaksamisen tukeminen siirtyi verkkoon. Kevään aikana piiristä tehtiin kaksi soittokierrosta kaikille osastojen puheenjohtajille, joissa selvitettiin osastojen ja erityisesti avainvapaaehtoisten jaksamista ja tuen tarvetta. Myös osastoille järjestetyt info-tilaisuudet oli suunniteltu niin, että ne mahdollistavat vertaistukemisen. Aina kun se vaan vallitsevan tilanteen vuoksi oli mahdollista, piirin työntekijät osallistuivat osastojen järjestämiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin. Vuoden aikana usea piirin osastoista täytti 70 vuotta ja monet näistä juhlista jouduttiin perumaan. Piiri kuitenkin osallistui kaikkiin niihin juhliin, jotka pystyttiin pitämään ja joista tieto piirille tuli. Tällaisia oli esimerkiksi Vimpelissä ja Isojoella.

Myös huomionosoituksia, kuten ansiomerkkejä ja -mitaleja haettiin ja jaettiin vuoden aikana. Näitä oli haettu erityisen paljon ja vielä alkuvuodesta ajateltiin, että niitä voitaisiin jakaa yleiskokouksessa ja piirin vuosikokouksessa. Kummankin kokouksen siirryttyä verkkoon, kyseisiä jakotilaisuuksia ei kuitenkaan pystytty järjestämään. Piiri suunnitteli vielä erityisen kiitosgaalan järjestämistä loppuvuonna, mutta myös se jouduttiin perumaan viranomaisrajoitusten vuoksi. Piirissä ansiomerkkin sai 4 henkilöä, pronssisen ansiomitalin 44, hopeisen 26 ja kultaisen 10 henkilöä. Ansiomerkkien saajat ovat liitteessä.



Rikosuhripäivystyksen yhtenä tärkeänä tehtävänä on vahvistaa ammatillisesti ohjattua vapaaehtoistoimintaa. Toimintavuoden aikana toimintaa varten kehitettiin uudet vapaaehtoisten ammatillisen ohjauksen työkalut ja näiden jalkauttaminen käytännön työhön aloitettiin. Vapaaehtoisten ammatillisella ohjauksella varmistetaan sekä toimintaan osallistuvien vapaaehtoisten osaaminen että toiminnassa jaksaminen.

Piirin johtoryhmätyöskentelyn toiminnan vakiinnuttaminen

Piirissä on toiminut jo muutamien vuosien ajan johtoryhmä ja sen kokoonpanoa muutettiin hieman uuden toiminnanjohtajan myötä. Runko pysyi kuitenkin samassa mallissa. Johtoryhmään kuuluvat toiminnanjohtaja, ohjelmajohtaja, vastaanottokeskuksen johtaja, Rikosuhripäivystyksen aluejohtaja sekä kirppiksen ja taloustiimin edustajat. Johtoryhmä ehti juuri aloittaa toimintansa, kun koronatilanne alkoi. Johtoryhmä kokoontui laajennettuna operaation johtoryhmänä säännöllisesti kevään operaation ajan. Alkukesästä johtoryhmä kiersi kahden päivän aikana kaikki piirin yksiköt.

Kevään aikana johtoryhmä aloitti toiminnan kehittämisen ulkopuolisen työnohjaajan avulla. Johtoryhmäkäytäntö on Punaissessa Ristissä piiritasolla suhteellisen uusi ja siksi valmista



mallia työskentelyyn ei ollut olemassa. Johtoryhmä on asiantuntijaelin, joka työllään tukee toiminnanjohtajaa tehtävässään sekä tuottaa tietoa piirin hallitukselle päätöksenteon tueksi. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii ja sen valitsee toiminnanjohtaja. Johtoryhmän tehtävinä on muun muassa piiritason strategian valmistelu ja toimeenpano yhteistyössä piirin hallituksen kanssa sekä piirin henkilö- osaamisresurssien varmistaminen. Tärkeä rooli on myös johtoryhmän jäsenten keskinäisellä sparrauksella.

Loppuvuodesta johtoryhmä auttoi toiminnanjohtajaa muun muassa päivittämään piirin työjärjestyksen. Työjärjestyksessä päätetään piiriä koskevista toimivallan siirroista, asetettavista toimikunnista ja piirissä noudatettavasta hallintomenettelystä. Piirin työjärjestys menee piirin hallituksen hyväksyttäväksi maaliskuun kokouksessa 2021.

Piirin talouden kehittäminen ja sopeuttaminen

Piirin hallitus nimesi 30.3.2019 kokouksessaan talouden sopeuttamis- ja kehittämistyöryhmän ajalle 2019-2021. Työryhmään nimettiin puheenjohtaja Alpo Tanskanen, varapuheenjohtaja Hannu Kuokkanen, toiminnanjohtaja Pekka Annala, apulaistoiminnanjohtaja Tero Hintsa ja henkilökunnan edustajaksi luottamushenkilö Janne Säilä. Toimintavuoden alusta työryhmään on lisäksi kuulunut järjestöpäällikkö Jooel Niittynen.

Työryhmän työskentely nousi erityisen merkittävään asemaan, kun piirin talous koki kovan kolauksen koronan aiheuttamien toimien, erityisesti Kirppisten sulkemisen myötä. Työryhmä kokoontui vuoden aikana neljä kertaa ja teki talouden kehittämiseen liittyviä linjauksia ja toimenpide-ehdotuksia piirin hallitukselle.

Näitä työryhmän esittämiä toimenpiteitä oli muun muassa kirppisketjun karsiminen niin, että kaikki pienet SPR-Kirppikset lakkautettiin kesäkuuhun mennessä. Näin kirppiksissä voidaan keskittyä parhaiten tuottaviin myymälöihin. Pitkän aikavälin säästötoimenpiteitä olivat myös apulaistoiminnanjohtajan tehtävän lakkautus alkuvuodesta sekä taloushallinnon ulkoistus Punaisen Ristin valtakunnallisiin yhteisiin palveluihin vuodenvaihteessa. Työryhmä teki myös toiminnanjohtajan johdolla piirin talouteen liittyvän riskiarvion. Työryhmä jatkaa työskentelyään vuonna 2021.

YHTEISKUNNAN APUNA

Punaisen Ristin tehtävä on tukea ja avustaa maan viranomaisia ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi sekä edistää kansalaisten keskuudessa yhteisvastuuta ja auttamismieltä. Piiri panostaa yhteistyöhön viranomaisten kanssa parantamalla ja yhtenäistämällä paikallista sopimista sekä kehittämällä henkilökohtaisia suhteita eri toimijoiden välillä. Piiri on myös preventiivisesti vahvistamassa kansalaisten resilienssiä sekä jatkuvuuden hallintaa. Panostaminen sosiaalisen hyvinvoinnin toimialaan sekä ensiavun ja terveyden toimialoihin nähdään kriittisen tärkeänä jatkuvuuden hallinnan kannalta. Vastaanottokeskustoiminnan laadukas harjoittaminen on piirille erityisen tärkeää. SPR Kirppikset tukevat paikkakuntiansa yhteisöjä järjestämällä laadukasta työllistämistoimintaa.

Toimiva viranomaisyhteistyö

Tasavallan Presidentin asetus Suomen Punaisesta Rististä (827/2017) määrittelee, että Punaisen Ristin tehtävä on tukea ja avustaa maan viranomaisia niin rauhan kuin sodan ja aseellisten selkkausten aikana ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Jotta Punainen Risti voi toteuttaa tätä lain sille asettamaa velvoitetta, on ensiarvoisen tärkeää, että yhteys paikallisiin viranomaisiin on tarvittavalla tasolla normaalioloissa, jotta katastrofin sattuessa yhteistyö on mahdollisimman sujuvaa. Piirin työntekijät osallistuivat aktiivisesti maakunnallisiin viranomaisverkostoihin, kuten Etelä-Pohjanmaan turvallisuusfoorumiin ja Keski-Suomen turvallisuus- ja valmiustoimikuntaan. Molemmat näistä työryhmistä tiivistivät kokoustahtiaan koronaoperaation aikana ja jatkoivat sitä vuoden loppuun asti.

Vuoden aikana nousi esiin ajantasaisten sopimusten tärkeys Punaisen Ristin ja viranomaistoimijoiden kanssa. Pelastuslaitosten kanssa tehdyt sopimukset päivitettiin, kuten myös loppuvuodesta Punaisen Ristin ja Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvokuntayhtymä Soiten välinen yhteistyösopimus. Alueen kunnat aktivoituivat selvittämään järjestön mahdollisuuksia toimia kunnan varautumisen tukena. 2020 lopulla kuuden kunnan tai kaupungin kanssa oli päästy sopimus pohjaisen yhteistyön alkuun ja sovittu muun muassa vapaaehtoisten vakuutusturvasta ja kulukorvauksista. Usean kunnan kanssa prosessi on etenemässä samaan suuntaan lähitulevaisuudessa kun valmistaudutaan massarokotusten tukitoimiin.

Paikallisten sopimusten tärkeys korostui, mutta näiden paikallisten sopimusten lisäksi Punaisen Ristin toiminta pohjautuu useisiin valtakunnallisiin tai kansainvälisiin sopimuksiin. Merkittäviä toimintaa ohjaavia valtakunnallisia sopimuksia ovat muun muassa yhteistyöpöytäkirjat sisäministeriön sekä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa, sopimus Huoltovarmuuskokouksen kanssa, sopimus pakolaisten, kansainvälistä suojelua hakevien ja tilapäistä suojelua saavien vastaanoton tukipalveluista sekä sopimus poliisin ja vapaaehtoisjärjestöjen yhteistoiminnasta.

Rikosuhripäivystyksen toiminta tukeutuu kansallisiin ja kansainvälisiin tavoitteisiin, joihin liittyy useita eri sopimuksia. EU:n rikosuhri-direktiivi säätelee uhrin oikeuksia, tukea ja suojelua koskevia vähimmäisvaatimuksia ja edellyttää jäsenmailta muun muassa tarpeenmukaisia tukipalveluja rikoksen uhreille. Istanbulin sopimus puolestaan painottuu naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemiseen ja torjumiseen. Myös monet muut kansainväliset säädökset kuten EU:n terrorismidirektiivi vaikuttavat uhrien asemaan ja RIKUn toimintaan.

Verkostoihin osallistumisen ja sopimuksellisuuden lisäksi on erityisen tärkeää ylläpitää hyviä viranomaissuhteita henkilökohtaisella tasolla. Piirin työntekijät kävivät jatkuvaa keskustelua niin pelastuslaitosten, sairaanhoitopiirien ja poliisin kuin kuntien, aluehallintoviraston ja puolustusvoimienkin johtajien kanssa. Piiri myös jakoi tärkeille yhteistyökumppaneille joulumuistamiset kiitoksena yhteistyöstä tämän erityisen vuoden päätteeksi.

Kehitetään kriisi- ja katastrofivalmiutta

Koronaoperaatio kiihdytti piirin katastrofivalmiuden kehittämistä ja antoi jälleen hieman erilaisen näkökulman varautumiseen, kun Punaisen Ristin sosiaalisen hyvinvoinnin sektori oli auttamisen keskiössä. Piirissä oli ja lähdetty kehittämään yhteisen valmiuden ajatusta, mutta koronan aiheuttama etätyöskentely ja uuden valmiudellisen sektorin vahva keskiöön nousu vaativat kuitenkin kaikilta toimijoilta uutta näkökulmaa ja toimintatapaa. Kokemusten perusteella piirin valmiussuunnitelmaa lähdettiin kehittämään laajasti. Myös sopimusten ajantasaisuus nousi keskiöön.

Koronatilanteen alkuvaiheessa maaliskuussa syntyi välittömästi tarve kehittää tilannekuvajärjestelmiä asiointiaputehtävien koordinoimisen tueksi. Piiri otti käyttöön oman, Lyyti-alustalle rakennetun tilannekuvakyselyn, jonka kautta kerättyä tilannekuvaa välitettiin sekä alueellisille viranomaisille, aluehallintovirastoon että keskustoimistoon. Valtakunnallinen tilannekuvajärjestelmä kehitettiin myöhemmin yhteistyössä Accenturen kanssa, jotta saatiin yhteismitallinen tilannetietoisuus epidemiaan liittyvistä tukitoimista. Saman valtakunnallisen järjestelmän kautta myös vapaaehtoiset raportoivat alueelliset koronaan liittyvät toimet toukokuun lopusta alkaen.

Alueellisen valmiuden ajatusta oli ehditty jo esitellä ja kevään aikana sitä päästiin toden teolla myös testaamaan. Myös tässä toimintatavassa huomattiin edelleen kehittämistä, jotta Punainen Risti ja järjestöverkostot (niin valmiudelliset kuin sosiaali- ja terveysalan järjestöverkostot) voivat toimia saumattomasti. Punaisen Ristin rooli koordinoivana järjestönä korostui eri verkostoissa alueista ja maakunnista riippuen. Tämä osoitti, että tiivis ja jatkuva yhteistyö ja kanssakäyminen myös järjestöverkostoissa on erityisen tärkeää.

Ensiapuryhmät ovat piirin kriisi- ja katastrofivalmiuden keskiössä. Vuosi oli ensiapuryhmille erityisen haastava, kun ensin kesän tapahtumat ja sitä myötä päivystykset peruttiin ja lopulta myös useita vuodelle suunniteltuja koulutuksia ja harjoituksia jouduttiin perumaan. Piirin työntekijä järjesti ryhmille korvaavaa toimintaa verkossa mahdollisuuksien mukaan, sekä säännöllisiä kokoontumisia, jossa toimijoilla oli mahdollisuus päästä keskustelemaan ja

kehittämään toimintaansa. Myös ensiapuryhmien johtajien kokoontumiset päädyttiin järjestämään verkossa.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun paikallistoimikunnat pääsivät harjoittelemaan niitä toimintoja, joita 2019 syksyllä verkostossa kehiteltiin ja joiden sujuminen on laajan häiriötilanteen hallinnan kannalta välttämätöntä. Näitä olivat alueellinen tiedottaminen ja tilannekuvan ylläpito, toimintaryhmien aktivointi, kuntayhteistyö ja yhteydenpito alueellisiin viranomaisiin. Kehitettävää ja opeteltavaa on edelleen, mutta vuosi toi esiin erinomaista vapaaehtoisten omatoimista aktiivisuutta ja uusia oivalluksia valmiuden kohottamiseksi joka tasolla.

Resilienssin vahvistaminen ja jatkuvuuden hallinta

Resilienssillä tarkoitetaan ihmisen tai yhteisön psyykkistä palautumiskykyä. Se on ominaisuus, jota toisilla ihmisillä tai yhteisöillä on enemmän kuin toisilla. Siinä missä yksi selviää monista vaikeista vastoinkäymisistä, toiselle pienikin koettelemus voi olla liikaa. Punaisen Ristin valmiudessa korostui vuoden aikana yhteisöjen ja yksilöiden resilienssin vahvistaminen ja tukeminen niin kriisin aikana kuin sitä ennen ja sen jälkeen.

Yksinäisyys nakertaa ihmisten resilienssiä ja huolestuttavaa on, että tutkimusten mukaan yksinäisyys lisääntyi ja erityisesti syventyi koronatilanteen myötä koko Suomessa. Koronatilanne ja siihen liittyvät avunpyynnöt ja tuen tarve Punaiselta Ristiltä nostivat sosiaalisen hyvinvoinnin tukemisen ja auttamisvalmiuden keskiöön koko Punaisen Ristin toiminnassa. Samanaikaisesti koronatilanne keskeytti kasvokkaisen ystävätöiminnan keväällä melko totaalisesti. Tässä poikkeuksellisessa tilanteessa avun tarve korostui erityisesti sosiaalisen tuen, ruoka-avun, asiointiavun ja psykososiaalisen tuen alueella.

Punainen Risti reagoi yksinäisyyden lisääntymiseen eri ihmisryhmissä ja yhteisöissä. Niin ikäihmisten kuin nuorten ja lapsiperheiden resilienssi oli koetuksella, kun epävarmuus kasvoi ja ihmiset jäivät usein tunteidensa kanssa yksin. Tämä tuli esiin muun muassa Punaisen Ristin auttavaan puhelimeen tulleissa puheluissa. Yleisen tiedon lisäksi ihmiset kaipasivat keskusteluapua. Punainen Risti avasi auttavan puhelimen huhtikuun alussa ja myös piiri osallistui toimintaan rekrytoimalla ja kouluttamalla vapaaehtoisia siihen. Huhtikuun aikana piiri teki myös sopimuksen Sekasin chatin toimintaan osallistumisesta. Sekasin chat on palvelu,

jossa nuoret pääsevät vaihtamaan viestiä turvallisen aikuisen kanssa. Sekasin chatin tavoite on, että että yhdenkään nuoren ei tarvitse jäädä pahan olonsa kanssa yksin.

Terveiden edistämisen yleisten toimintojen vähetessä ohjelman työntekijän terveyden huollon asiantuntemusta kohdennettiin piirissä erityisesti SPR Kirppis -ketjuun. Kirppikset toimivat työllistymis-, ty kuntoutus sekä ty kokeilupaikkana pitkäaikaistyöttömille, maahanmuuttajille, päihde- ja mielenterveyskuntoutujille sekä muille yhteiskunnallisesti haastaville ryhmille.

Tätä kohderyhmää tuettiin terveyden edistämisessä mm. koulutuksen ja ohjauksen keinoin. Kohderyhmille toteutettiin erilaisia ”kädestä pit  en”-tietoiskuja mm. käsi- ja yskimishygieniasta, suu-nen suojaimen käytöstä, sekä muusta hygieniasta pandemiaan liittyen. Tietoiskuista ensimmäinen oli maaliskuussa ja viimeiset syyskuussa aina sen mukaan, miten suositukset muuttuivat. Myös erilaisia viranomaisten ohjeita on koottu ja muutettu selkokieliseksi kohderyhmälle pitkin vuotta. Terveiden edistämisen tietoiskujen ja tiedotuksen vaikutuksista tehtiin kysely joulukuussa 2020. Kyselyyn vastasi 87 (79%) henkilöä.

Vuoden alussa aloitti Iskua Etelä-Pohjanmaalle - elvytystaitoja ja syd niskureita kyliin hanke. Hankkeen rahoittajana toimii ELY-keskus Etelä-Pohjanmaa ja Euroopan Maaseuturahasto. Hankkeen päätoteuttaja on Etelä-Pohjanmaan Syd npiiri ry. ja osatoteuttaja SPR Länsi-Suomen Piiri. Hankkeen päätavoitteena on alueellisen eriarvoisuuden vähentyminen Etelä-Pohjanmaalla. Maaseudun asukkaiden ja toimijoiden syd nterveys ja turvallisuus vahvistuu elvytys- ja sydäniskurin k yt n osaamisen ja syd niskurim   r n kasvun myötä.



Hanke työskenteli kylien, yhdistysten ja muiden toimijoiden sekä yhteistyökumppaneiden kanssa toteuttaen elvytysosaamisen lisäämiseen tähtäävää toimintaa, koordinoiden ja tukien sydäniskureiden hankintaa ja defi.fi-rekisterin päivittämistä sekä huolehtien elvytysosaamisen hyödyntämisestä alueilla. Suuri osa hankkeen toiminnosta jouduttiin siirtämään verkkoon ja syksyn aikana hankkeessa toteutettiin kahdeksan webinaaria.

Vastaanottokeskuksen toiminnan säilyminen piirin alueella

Suomen Punainen Risti tukee viranomaisia turvapaikanhakijoiden ja pakolaisten vastaanottamisessa sekä ylläpitää useita vastaanottokeskuksia eri puolilla Suomea. Länsi-Suomen piirissä toimi vuoden aikana yksi vastaanottokeskus Jyväskylän Salmirannassa. Turvapaikanhakijoiden saapuminen suomeen on vähentynyt viime vuosien aikana ja korona hidasti tilannetta entisestään. Vastaanottokenttä on tästä syystä ollut rajujen leikkausten alla ja useita vastaanottokeskuksia on lakkautettu ympäri Suomen. Salmirannan vastaanottokeskuksen toiminta sai kuitenkin jatkua. Vastaanottotoimintaa Salmirannassa tuli loppuvuodesta kuluneeksi viisi vuotta.

Koronan vaikutukset näkyivät myös vastaanottokeskuksessa, kun ihmiskontakteja oli vältettävä. Vastaanottokeskuksessa palvelut siirrettiin turvallisen välimatkan päähän ja pleksin taakse, mutta palvelut jatkuivat muuten entisellään. Myös työntekijöiden työvuoroihin oli tehtävä pieniä muutoksia, kun työvuorojärjestelmä rakennettiin sellaiseksi, että mahdollinen altistuminen ei lamautta koko toimintaa. Osan vuodesta työntekijät työskentelivät myös mahdollisuuksien rajoissa etänä.

Loppuvuodesta vastaanottokeskuksen johtaja ilmoitti siirtyvänsä muihin tehtäviin ja uuden johtajan rekrytointi aloitettiin heti vuodenvaihteen jälkeen. Uusi johtaja aloitti toimintansa vuoden 2021 alussa.

MONIPUOLISTA TEKEMISTÄ

Jotta Punainen Risti voi olla auttamassa kansalaisia sekä mahdollistamassa vapaaehtoisille mielekkään paikan harrasta, on toimintojen oltava mahdollisimman monipuolisia ja laadukkaita. Piiri tukee omilla toimillaan ihmisten mahdollisuutta osallistua vapaaehtoistoimintaan mahdollisimman laajasti.

Uusia toimintamuotoja

Useiden toimintojen ja koulutusten siirtyminen verkkoon oli ylivoimaisesti suurin muutos toiminnassa vuoden aikana. Tämä vaati sekä työntekijöiltä että vapaaehtoisilta uuden oppimista ja uudenlaista ajattelua. Digitaaliset kokoukset, koulutukset ja ryhmätapaamiset tulivat osittain pysyvästikin osaksi Punaisen Ristin toimintaa. Myös auttamistilanteet synnyttivät uudenlaista toimintaa, kuten edellä on kuvattu. Samalla sellaiset toimintamuodot, joita muuten ei ole laajasti toteutettu, kuten ruoka-apu levisivät uusille alueille.

Vuoden alussa aloitettiin kehittämään terveystieteiden Pop Up -toimintamallia. Toimintamallin ajatus oli jalkauttaa terveystiete sellaisiin paikkoihin, joissa tavoitetaan mahdollisimman hyvin ihmisiä eri yhteiskuntaluokista. Piirin alueella tähän tarkoitukseen valikoitui ABC- ketjun liikenneasemat sekä piirin oma SPR Kirppis-ketju. Yhteistyötä tehtiin myös mahdollisuuksien mukaan alueiden terveydenhuollollista koulutusta antavien oppilaitosten kanssa.

Pop Up- terveystieteelle sai tulla mittauttamaan verenpainetta, verensokeria sekä hemoglobiinia. Mittausten lomassa keskusteltua myös terveydestä ylipäättänsä. Lisäksi toimintaan liitettiin päihdetyö leikkimielisen ”kännitikan” muodossa, jolla saatiin muistutettua päihteiden vaikutuksesta tarkkuuteen ja ABC ympäristössä myös liikennekäyttäytymiseen ja tapaturmiin.

Pop Up- pisteitä päästiin ennen koronaa toteuttamaan seitsemän kappaletta, joissa tavoitettiin kävijöitä 183. Kävijöistä tilastoitiin sukupuoli, ikä, tilanne työelämässä sekä aikaa viimeisestä terveystarkastuksesta. Koronarajoitusten aikana tätä toimintaa ei voitu jatkaa, vaan jatkokehittäminen siirtyi vuodelle 2021.

Ruoka-avun kehittäminen

Punainen Risti jakaa ruoka-apua useissa eri muodoissa. Suurin yksittäinen ruuan toimittaja on EU:n ruoka-apuohjelma. Lisäksi osastot ympäri maata järjestävät tehokkaasti ja itsenäisesti ruuanjakoa yhteistyössä paikallisten tahojen, kuten kauppojen, koulujen, keskuskeittiöiden ja lounasravintoloiden kanssa.

Piirin alueella neljä osastoa jakaa EU -ruoka-apua ja tämän lisäksi neljä muuta osastoa on mukana alueidensa ruoka-avussa. Myös ruoka-avun tärkeys korostui koronakriisin aikana, kun yhä useammat ihmiset olivat avun sekä ihmiskontaktin tarpeessa. Ruoka-avun kehittäminen on yksi sekä toimintalinjauksen että piirimme tulevaisuuden painopisteistä. Ruoka-avun tarve lisääntyi koronatilanteen aikana. Punainen Risti sai auttamisensa tueksi myös lahjoituksia, joiden avulla ihmisten selviytymistä saatettiin tukea. IKEA teki vuoden aikana yhteensä kaksi lahjoituserää ja Panda lahjoitti lukuja, joita voitiin lisätä ruokakasseihin ja jakaa sekä auttajille että autettaville.

Kirppisten toimintaa kehitetään ja monipuolistetaan osana piirin varainhankintaa

SPR- Kirppiksiä oli piirin alueella yhteensä 7, (v.2019, 12) Jyväskylässä Kirri, Seppälä ja Kortepohja sekä Keuruu, Seinäjoki, Kokkola ja Vaasa. Vuoteen 2020 Hyllykallio nimellä toimineen kirppiksen nimeksi vaihdettiin Seinäjoen kirppis. Vuonna 2019 päätettiin lakkauttaa viisi pientä kirppistä. Lapuan toiminta päättyi jo vuonna 2019. Seinäjoen keskustan, Jämsän, Kannuksen ja Karstulan kirppisten toiminta päättyi kokonaisuudessaan kesään 2020 mennessä.

SPR-Kirppiksillä myytiin lahjoituksena saatua puhdasta, siistiä ja ehjää tavaraa sekä tekstiiliä. SPR -Kirppiksiltä toimitettiin apua kotimaan paikalliseen avustustyöhön (sekä kansainväliseen vaateapuun). SPR -Kirppikset tekivät tiivistä yhteistyötä maakuntiemme TE-palveluiden sekä kaupunkien, kuntien ja kuntayhtymien kanssa sosiaalisen työllistämisen edistämiseksi. SPR -Kirppiksillä käynnistettiin 2020 verkkokauppa Tori.fi -alustan kautta.

Verkkokauppaa ja sen mahdollisuuksia kehitettiin aktiivisesti läpi vuoden. Paikallisten osastojen kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä esimerkiksi jäsenhankinnassa.

Koronan takia kirppikset olivat keväällä 2020 suljettuina. Kirppisten tulos oli 264 597,36 e (v.2019 417 602,08 e) Paras tulos saavutettiin Kokkolassa 170 522,73 e (v.2019 222 836,46 e). Huipputulokseen jälleen yltänyt Kokkolan kirppis vietti syksyllä 2020 kymmenvuotisjuhliaan.

Koronan rasittaman vuoden tulosta arvioitaessa tulee huomioida sen olleen parempi kuin 2017 vuoden 245877 e tulos tai 2018 vuoden 206220 e tulos. Koronaepidemian alkuvaiheessa vuoden 2020 tulos näytti laskevan jopa lähelle nollaa. Kirppiksillä onnistuttiin kesän ja syksyn aikana kuromaan kevään sulkuaikaa kiinni sekä koko vuoden tuloksessa jopa ylittämään vuodet 2017 ja 2018.

SPR-Kirppiksille saatiin 2020 vuonna lisää resursseja työllistämistoiminnan kehittämiseen. Keski-Suomen ELY-Keskuksen rahoittama Vahvistu Osaamalla -Hanke (2020-2023) jatkaa Keski-Suomen kirppisten pitkäaikaista kehittämistyötä työllistämisessä ja työelämävalmiuksien parantamisessa. Pohjanmaan ELY-Keskuksen rahoittama TOIVOA-Hanke (2020-2023) tuo kaivattua lisäresurssia Kokkolan ja Vaasan kirppiksille työntekijöiden ammatillisen osaamiseen vahvistamiseen sekä työelämävalmiuksien kasvattamiseen. Vaasan kirppis toteuttaa yhteistyössä kaupungin ja EduVamian kanssa hankkeen TEO - Työkuntaa ja elinvoimaa osallisuudesta. Suomen rakennerahasto-ohjelman Kestävää kasvua ja työtä osaksi kuuluva TEO hanke on muiden kirppishankkeiden tapaan kolmivuotinen (2020-2023).

Länsi-Suomen piiri hyväksyttiin vuonna 2020 AVIn yksityisten sosiaalipalveluiden tuottajarekisteriin SPR-Kirppiksillä toteuttavan kuntouttavan työtoiminnan osalta. Kuntouttavassa työtoiminnassa olevat henkilöt ovat pääasiassa pitkäaikaistyöttömiä ja yleisesti haastavassa elämäntilanteessa olevia henkilöitä, joita pyritään työtoiminnan ja työvalmennuksen keinoin valmentamaan ja ohjaamaan takaisin työmarkkinoille. Kuntouttavaa työtoimintaa voi järjestää kunta itse tai ostopalveluna. Kuntouttavaa työtoimintaa ei saa kuitenkaan hankkia yritykseltä. (Laki kuntouttavasta työtoiminnasta Luku 4; 13 §)

SPR-Kirppikset ovat jatkossa yhä tärkeämpi varainhankinnan muoto Länsi-Suomen piirille. Kiertotalouden vahvistuminen avaa kirppiksillä kasvumahdollisuuksia. Ihmiset miettivät ostostensa ympäristövaikutuksia yhä enemmän. Kirppikset tarjoavat mahdollisuuden sekä kierrättää että tehdä ympäristön kannalta kestäviä ostoksia. Kirppikset tulevat lähitulevaisuudessa muuttumaan yhä ammatillisemmiksi sosiaalisen työllistymisen yksiköiksi. Nettikauppa tulee myös kirppiksillä osaksi päivittäistä työtä.

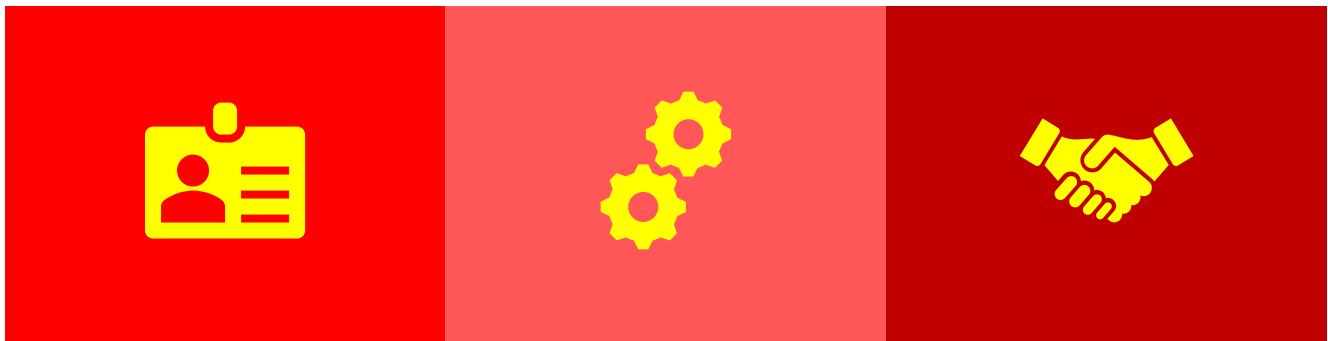


TALOUS JA HALLINTO

Varainhankinta

Piirin merkittävin yksittäinen varainhankinnan muoto ovat SPR-Kirppikset. SPR- Kirppiksiä oli piirin alueella yhteensä 7, (v.2019: 12) Jyväskylässä Kirri, Seppälä ja Kortepohja sekä Keuruu, Seinäjoki, Kokkola ja Vaasa. SPR-Kirppiksillä myytiin lahjoituksena saatua puhdasta, siistiä ja ehjää tavaraa sekä tekstiiliä. SPR -Kirppiksiltä toimitettiin apua kotimaan paikalliseen avustustyöhön sekä kansainväliseen vaateapuun. SPR -Kirppikset tekivät tiivistä yhteistyötä maakuntiemme TE-palveluiden sekä kaupunkien, kuntien ja kuntayhtymien kanssa sosiaalisen työllistämisen edistämiseksi.

SPR -Kirppiksillä käynnistettiin 2020 verkkokauppa Tori.fi -alustan kautta. SPR -Kirppikset ovat Länsi-Suomen piirin merkittävin varainhankinnan muoto. Koronan takia kirppikset olivat keväällä 2020 suljettuina. Kirppisten tulos oli 264 597,36 e (v. 2019: 417 602,08 e) Paras tulos saavutettiin Kokkolassa 170 522,73 e (v. 2019: 222 836,46 e).



Graafisten tuotteiden tulos oli 19 768,41 e (v.2019: 13 762,25 e). Jäsenmaksu tulojen osuus oli 50 175,45 e (v.2019: 59 187,51 e), käsittäen henkilöjäsenet, yritysjäsenet, kuntajäsenet. Punainen Risti Ensiapu Oy ei maksanut osinkoa vuonna 2020 (v.2019 37 346,40 e).

Toimisto- ja liikehuoneistojen vuokratulo oli 158 363,48 e (v.2019: 196 698,52 e).

Taloussuunnitelmatuki keskustuimistolta piirille muuttui järjestötueksi. Järjestötuki oli 153 782 e (v. 2019: 110 000 e). Vastaanottokeskusten hallintokulukorvaus oli 273 806,21 e (v. 2019: 426 534,75 e).

Piirin hallinto, henkilöstö ja talous

SPR:n Länsi-Suomen piirin hallitus kokoontui viisi kertaa. Hallituksen puheenjohtajana toimi Alpo Tanskanen ja varapuheenjohtajana Hannu Kuokkanen. Heidän lisäksi hallituksen muodostivat 12 jäsentä. Piirin hallituksen työtä avustivat nuorisotoimikunta ja talouden sopeuttamis- ja kehittämistyöryhmä.

Piirin johtoryhmän muodostivat toiminnanjohtaja Tero Hintsa, toimialapäällikkö Outi Hakunti, ohjelmajohtaja Jooel Niittynen, vastaanottokeskuksen johtaja Henrik Mujunen ja taloussihteerit Ulla Torvinen. Pitkäaikainen toiminnanjohtaja Pekka Annala jäi ansaituille eläkepäiville vuoden 2020 alussa.

Kuukausipalkkaisen henkilöstön määrä 31.12.2020 oli 167 työntekijää. Heistä 62 kuukausipalkkaisena (v.2019, 48) ja palkkatuella 105. Työntekijät toimivat vuoden lopussa 12 toimipisteessä: Jyväskylän ja Seinäjoen piiritoimistoilla, Rikosuhripäivystyksen Vaasan ja Seinäjoen toimipisteissä, 7 kirppiksellä ja Salmirannan vastaanottokeskuksessa.

Keskimäärin vuoden 2020 aikana Jyväskylän ja Seinäjoen piiritoimistoilla työskenteli 21 henkilöä. Rikosuhripäivystyksen Vaasan ja Seinäjoen toimipisteissä 5 henkilöä. Salmirannan vastaanottokeskuksessa keskimääräinen henkilömäärä oli 18. Kirppiksillä työntekijöitä oli keskimäärin 20 ja lisäksi palkkatukityössä 90 työntekijää.

Piirin henkilöstön työterveyshuolto hoidettiin Terveystalo Oy:n toimesta. Henkilöstölle on varattu mahdollisuus tarvittaessa yksilökohtaiseen työnohjaukseen. Henkilöstön työssä jaksamista tuetaan työkykyä ylläpitävillä teemapäivillä ja liikunta/kulttuuriseteleillä.

Vuoden 2020 tulos oli alijäämäinen 302 759 e (v.2019, ylijäämä 215 368 e). Poistot on tehty suunnitelman mukaan 76 880 e (v.2019, 76 670 e). Lisäksi on tehty pakollinen varaus 55 000 e mahdollisten keskeneräisten vastaanottokeskusasioiden loppuun saattamiseksi.

PIIRIN HALLITUS



Alpo Tanskanen
puheenjohtaja



Hannu Kuokkanen
varapuheenjohtaja



Kristiina Brisk-Mosander



Taina Hämäläinen



Harri Koivisto



Ville Lahti



Maija Linnala



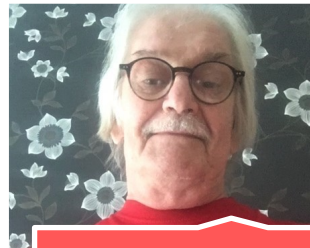
Sami Luoma-aho



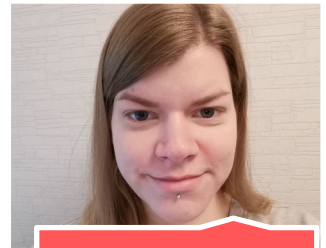
Matti Mustajärvi



Marko Järvenoja



Raimo Keskinen



Henna Timonen



Johanna Peltokoski



Eeva Vuorimies



Tero Hintsa esittelijä,
toiminnanjohtaja



Joeli Niittynen sihteeri,
ohjelmajohtaja

LIITE 1 HUOMIONOSOITUKSET

Hädän kolmet kasvot

Vuorimies Eeva, Laukaa

Viiri

Alakortes Kirsti, Isojoki

Haapalaakso Pirjo, Isojoki

Ventura Antonio, Karstula

Kultainen mitali

Halla-Aho Lahja Orvo, Alajärvi

Kuokkanen Hannu, Vaasa

Laaksonen Eila, Keuruu

Laitinen Sirkka-Liisa, Pihtipudas

Pitkänen Heikki, Ylistaro

Säätelä Heikki, Lohtaja

Tavaila Pentti, Saarijärvi

Tavaila Ritva-Liisa, Saarijärvi

Uusitalo Veijo, Lohtaja

Åkerman Tarja, Alajärvi

Hopeinen mitali

Ahola Kaija, Jämsä

Aronen Sari, Vaasa

Hakkarainen Helmi, Jyväskylä

Hämäläinen Kaisa, Pihtipudas

Ilkka-Gröndahl Leila, Vaasa

Järvi Virpi, Ylistaro

Kangas Anneli, Vaasa

Kellokoski Päivi, Perho

Lindroos Irmeli, Vaasa

Majava Päivi, Laukaa

Mäenpää Sisko, Ilmajoki

Niemi Kaarina, Lohtaja

Niivee Esa, Jämsä

Nissilä Tapio, Lohtaja

Pirkola Liisa, Vaasa

Pottala Sirkka, Lohtaja

Saari Eija, Ylistaro

Saarikoski Sari, Vaasa

Salosyrjä Mirja, Keuruu

Siltala Irja, Keuruu

Sironen Anne, Vaasa

Toivanen Timo, Laukaa

Uus-Leponiemi Mirja, Vaasa

Vakkuri Raimo, Vaasa

Valli Henna, Ylistaro

Valli Markku, Ylistaro



Pronssinen mitali

Alasalmi Aune, Jyväskylä
 Filppula Hilikka, Vaasa
 Grahn Anita, Vaasa
 Haglund Sirpa, Vaasa
 Hietala Liisa, Vaasa
 Huhtala Pirjo, Lohtaja
 Härkölä Anna, Ilmajoki
 Isomäki Anna-Liisa, Kurikka
 Jokinen Aulikki, Vaasa
 Jokinen Lauri, Vaasa
 Jukkola Maarit, Lohtaja
 Kallio Marja-Leena, Jyväskylä
 Kalliokoski Tuula, Perho
 Katajamäki Mirja, Kauhava
 Kestikevari Tuula, Laihia
 Kinnunen Virpi, Jämsä
 Kolppo Seija, Jyväskylä
 Koski Sisko, Lohtaja
 Kulla Raili, Vaasa
 Kuusisto Aira, Ilmajoki
 Laaksonen Terttu, Jämsä
 Lahti Anna-Maija, Kurikka
 Latva Aino, Vaasa
 Linnala Kari, Jämsä
 Liukkunen Juha, Jyväskylä
 Myllynen Tyyne, Pihtipudas
 Mäki Merja, Lohtaja
 Mäkinieniemi Terttu, Vaasa
 Pirilä Ritva, Ilmajoki
 Poranen Helena, Perho

Puusaari Jonna, Vimpeli
 Pöllänen Anna-Maija, Vaasa
 Ranta Reetta, Vaasa
 Ruostetoja Ulla, Ilmajoki
 Saari Miika, Ylistaro
 Skogberg Aila, Vaasa
 Soikkeli Sirkka, Vaasa
 Sorsa Rauha, Keuruu
 Suomela Marja-Leena, Ilmajoki
 Tuoma Reino, Lohtaja
 Valli Marja-Liisa, Ylistaro
 Waxlax Leena, Vaasa
 Weckman Marjatta, Jyväskylä
 von Essen Linda, Vaasa

Ansiomerkki

Lindberg Hilikka, Jämsä
 Anttila Matias, Lohtaja
 Kamila Kaisa, Lohtajan
 Keski-Korpela Paula, Lohtaja

LIITE 2 NÄLKÄPÄIVÄN KERÄYSTULOKSET

SPR Alajärven osasto	2291,17
SPR Alavuden osasto	857,79
SPR Evijärven osasto	
SPR Haapamäki-Pihlajaveden osasto	1121,64
SPR Hankasalmen osasto	649,16
SPR Himangan osasto	980,41
SPR Härmän osasto	574,61
SPR Ilmajoen osasto	3480,38
SPR Isojoen osasto	56,45
SPR Isokyrön osasto	1243,82
SPR Jalasjärven osasto	2681,13
SPR Joutsan-Luhangan-Toivakan osasto	
SPR Jurvan osasto	1511,28
SPR Jyväskylän osasto	10646,57
SPR Jämsän osasto	1608,92
SPR Kannonkosken osasto	507,25
SPR Kannuksen osasto	3485,31
SPR Karstulan osasto	1062,24
SPR Kaskisten osasto	727,35
SPR Kauhajoen osasto	1205,49
SPR Kauhavan osasto	689,23
SPR Kaustisen osasto	2092,20
SPR Keuruun osasto	4223,62
SPR Kinnulan osasto	436,84
SPR Kivijärven osasto	
SPR Kokkolan osasto	
SPR Konneveden osasto	488,90
SPR Korpilahden osasto	819,51
SPR Kouran osasto	156,00
SPR Kristiinankaupunki suom. osasto	299,91
SPR Kuokkalan osasto	Jyväskylä
SPR Kuortaneen osasto	
SPR Kurikan osasto	2307,82
SPR Kyyjärven osasto	605,95
SPR Laihian osasto	1226,13
SPR Lappajärven osasto	198,65
SPR Lapuan osasto	
SPR Laukaan osasto	1751,88
SPR Lehtimäen osasto	454,25
SPR Leivonmäen osasto	537,09
SPR Lievestuoreen osasto	50,00
SPR Lohtajan osasto	
SPR Muuramen osasto	1732,14
SPR Perhon osasto	
SPR Petäjäveden osasto	
SPR Pietarsaari suom. osasto	1686,77
SPR Pihtiputaan osasto	989,10
SPR Saarijärven osasto	2453,11
SPR Seinäjoen osasto	2053,25
SPR Soinin osasto	211,05
SPR Suolahden osasto	387,72
SPR Teuvan osasto	2785,04
SPR Toholammin osasto	1450,08
SPR Uuraisten osasto	1680,43
SPR Vaasa suom. osasto	5153,80
SPR Viitasaaren osasto	2000,00
SPR Vimpelin osasto	1248,79
SPR Vähäkyrön osasto	641,77
SPR Ylistaron osasto	257,26
SPR Ähtärin osasto	1464,15
SPR Äänekosken osasto	675,07
Länsi-Suomi yht.	78387,78

LIITE 3 PIIRIN JÄSENMAÄRÄ

Osasto	2018	2019	2020	Nuoris- jäsen	Vuosi- jäsen, yli 29 v	Ainais-/ kunnia- jäsenet	Ainais-/ kunnia- jäsen	% Nuoria	Muutos % 31.12.20 v.31.12.19	uusi jäsen 2020	uusien %-osuus 2020
SPR Alajärven osasto	104	110	105	3	84	18	0	2,9	-4,5	4	3,8
SPR Alavuden osasto	95	96	96	4	71	20	1	5,2	0,0	5	5,2
SPR Evijärven osasto	53	51	51	1	46	4	0	2,0	0,0	2	3,9
SPR Haapamäki-Pihlajaveden	102	106	105	12	85	8	0	11,4	-0,9	4	3,8
SPR Hankasalmen osasto	183	185	170	6	149	14	1	4,1	-8,1	3	1,8
SPR Himangan osasto	115	106	107	4	93	10	0	3,7	0,9	7	6,5
SPR Härmän osasto	108	107	103	3	87	13	0	2,9	-3,7	1	1,0
SPR Ilmajoen osasto	138	150	159	4	147	8	0	2,5	6,0	18	11,3
SPR Isojoen osasto	38	35	34	0	32	2	0	0,0	-2,9	0	0,0
SPR Isokyrön osasto	79	72	73	1	54	18	0	1,4	1,4	2	2,7
SPR Jalasjärven osasto	109	105	97	10	67	20	0	10,3	-7,6	2	2,1
SPR Joutsan-Luhangan-Toivakan	142	145	137	6	113	18	0	4,4	-5,5	1	0,7
SPR Jurvan osasto	104	104	101	2	90	9	0	2,0	-2,9	2	2,0
SPR Jyväskylän osasto	1 167	1 184	1 353	98	1 066	189	0	7,2	14,3	137	10,1
SPR Jämsän osasto	268	254	471	8	423	39	1	1,9	85,4	6	1,3
SPR Kannonkosken osasto	42	39	39	4	32	3	0	10,3	0,0	2	5,1
SPR Kannuksen osasto	155	168	155	1	140	14	0	0,6	-7,7	4	2,6
SPR Karstulan osasto	206	245	230	13	201	16	0	5,7	-6,1	12	5,2
SPR Kaskisten osasto	49	54	55	0	51	4	0	0,0	1,9	2	3,6
SPR Kauhajoen osasto	168	162	178	6	147	25	0	3,4	9,9	6	3,4
SPR Kauhavan osasto	62	60	73	3	63	7	0	4,1	21,7	3	4,1
SPR Kaustisen osasto	133	137	136	8	112	16	0	5,9	-0,7	10	7,4
SPR Keuruun osasto	127	163	173	3	140	29	1	2,3	6,1	18	10,4
SPR Kinnulan osasto	32	31	30	0	29	1	0	0,0	-3,2	0	0,0
SPR Kivijärven osasto	34	38	38	3	30	5	0	7,9	0,0	0	0,0
SPR Kokkolan osasto	256	251	316	12	264	40	0	3,8	25,9	86	27,2
SPR Konneveden osasto	134	128	122	0	107	15	0	0,0	-4,7	3	2,5
SPR Korpilahden osasto	61	58	61	2	39	19	1	4,9	5,2	6	9,8
SPR Kouran osasto	18	19	17	1	15	1	0	5,9	-10,5	1	5,9
SPR Kristiinankaupunki suom. os.	79	75	71	5	62	4	0	7,0	-5,3	1	1,4
SPR Kuokkalan osasto	139	163	164	10	143	11	0	6,1	0,6	27	16,5
SPR Kuortaneen osasto	63	64	56	1	39	16	0	1,8	-12,5	1	1,8
SPR Kurikan osasto	183	187	181	23	145	13	0	12,7	-3,2	8	4,4
SPR Kyyjärven osasto	70	66	60	2	52	6	0	3,3	-9,1	0	0,0
SPR Laihan osasto	93	101	99	7	79	13	0	7,1	-2,0	5	5,1
SPR Lappajärven osasto	105	111	104	2	91	11	0	1,9	-6,3	3	2,9
SPR Lapuan osasto	120	116	101	4	77	20	0	4,0	-12,9	0	0,0
SPR Laukaan osasto	223	245	237	4	209	24	0	1,7	-3,3	14	5,9
SPR Lehtimäen osasto	65	78	74	0	72	2	0	0,0	-5,1	3	4,1
SPR Leivonmäen osasto	57	55	52	3	41	8	0	5,8	-5,5	1	1,9
SPR Lievestuoreen osasto	35	38	36	1	25	10	0	2,8	-5,3	2	5,6
SPR Lohtajan osasto	61	60	55	0	42	13	0	0,0	-8,3	0	0,0
SPR Muuramen osasto	120	125	120	4	101	15	0	3,3	-4,0	5	4,2
SPR Perhon osasto	40	38	35	0	29	6	0	0,0	-7,9	0	0,0
SPR Petäjäveden osasto	53	49	44	0	39	5	0	0,0	-10,2	1	2,3
SPR Pietarsaari suom. osasto	74	76	81	6	59	16	0	7,4	6,6	10	12,3
SPR Pihtiputaan osasto	108	105	105	0	87	18	0	0,0	0,0	3	2,9
SPR Saarijärven osasto	229	234	242	9	208	24	1	4,1	3,4	21	8,7
SPR Seinäjoen osasto	392	389	396	24	305	67	0	6,1	1,8	33	8,3
SPR Soinin osasto	55	80	78	3	71	4	0	3,8	-2,5	3	3,8
SPR Suolahden osasto	77	73	72	0	64	8	0	0,0	-1,4	1	1,4
SPR Teuvan osasto	87	93	94	7	75	12	0	7,4	1,1	6	6,4
SPR Toholammin osasto	102	98	91	2	78	11	0	2,2	-7,1	4	4,4
SPR Uuraisten osasto	55	56	53	2	43	8	0	3,8	-5,4	0	0,0
SPR Vaasa suom. osasto	562	551	571	22	494	55	0	3,9	3,6	70	12,3
SPR Viitasaaren osasto	156	168	161	4	151	6	0	2,5	-4,2	1	0,6
SPR Vimpelin osasto	138	146	136	2	117	17	0	1,5	-6,8	5	3,7
SPR Vähäkyrön osasto	59	55	57	2	50	5	0	3,5	3,6	3	5,3
SPR Ylistaron osasto	45	43	41	1	23	16	1	4,9	-4,7	1	2,4
SPR Ähtärin osasto	115	113	107	1	96	10	0	0,9	-5,3	2	1,9
SPR Äänekosken osasto	179	177	168	5	128	34	1	3,6	-5,1	4	2,4
Länsi-Suomi yht.	8 718	8 830	8 727	374	7 272	1 073	8	4,4	-1,2	585	6,7
Koko maa yht.	76 981	75 726	73 449	3 782	59 139	10 395	133	5,3	-3,0	2699	3,7

LIITE 4 PIIRIN TOIMIHENKILÖT

Aluetoimistot

Hintsa Tero, toiminnanjohtaja
Niittynen Joël, ohjelmajohtaja
Uusi-Pohjola Susanna, sosiaalisen hyvinvoinnin päällikkö
Karling Virve, ensiaputoiminnan asiantuntija
Säilä Janne, terveydenedistämisen asiantuntija
Valonen Aki, valmiuspäällikkö
Rautiainen Tave, varautumisen asiantuntija
Karvo Sakari, toimistos sihteeri
Vaissi Vivi, projektisuunnittelija
Oksanen Sirpa, toimistos sihteeri
Mustonen Sami, omaishoitajien tukitoiminnan suunnittelija
Savolainen Taija, monikulttuurisuus- ja nuorisotoiminnan kehittäjä
Keskinen Jesse, hankekehittäjä, Iskua Etelä-Pohjanmaalle -hanke
Saksola Anja, hankekoordinaattori, Kaveritaitoja nuorille -hanke
Pälve Anne, projektisuunnittelija. Kohdataan kylillä ja keskuksissa -hanke
Lehtinen Hilikka, aluetyöntekijä, Ystävätoiminta, SOITE-Alue
Salmela Erja, järjestöassistentti, Ystävätoiminta

Torvinen Ulla, taloussihteeri
Laitila Mervi, reskontranhoitaja ja palkanlaskija
Salin Tuija, henkilöstösihteeri
Rinne Anna-Kaisa, palkanlaskija

SPR-Kirppikset

Kyrö Mia, toimialapäällikkö (Kirri, Kortepohja, Seppälä, Keuruu)
Hakunti Outi, toimialapäällikkö (Kokkola)
Rajamäki Mari, toimialapäällikkö (Seinäjoki)
Rintamäki Maarit, toimialapäällikkö (Vaasa)

Vastaanottokeskukset

Mujunen Henrik, johtaja Salmirannan vastaanottokeskus

Rikosuhripäivystys

Somppi Sari, aluejohtaja

LIITE 5 PIIRIN JÄRJESTÄMÄ KOULUTUS

Koulutus - 2020	Määrä	Osallistujat
Ensiapupäivystäjän peruskurssi	3	18
Auttajakurssi	1	9
Muu ea -koulutus 1-3 tuntia	46	460
Henkisen tuen peruskurssi	1	7
Henkisen tuen jatkokurssi	1	8
Kotimaan avun peruskurssi	2	15
Piirin hallituksen koulutus	4	21
Muu järjestökoulutus 1-3 t	7	43
Muu järjestökoulutus yli 3 t	2	9
Tulijan ystävänä ja tukena -pikakoulutus 3 t	3	24
Vapaaehtoisten voimavarapäivä ja - valmennus	1	5
Muu monikulttuurisuuskoulutus 1-3 t	4	249
Muu monikulttuurisuuskoulutus 3 t	1	108
Muu nuorisokoulutus 1-3 t	8	32
Ystävätoiminnan peruskurssi 3 t	18	203
Ystävätoiminnan uusi jatkokurssi 6 t	6	76
Ystävänä palvelutalossa tai sairaalassa	1	8
Muu sosiaalipalvelu- tai ystävätoiminnan koulutus 1-3t:	37	284
Muu terveyden edistämiseen liittyvä koulutus 1-3 t:	4	32
Vapepa tutuksi-info	20	322
Ensihuollon peruskurssi	3	19
Etsinnän peruskurssi	7	155
Viestin peruskurssi	1	11
Muu valmiuskoulutus 1- 3t	17	444
Muu valmiuskoulutus yli 3t	2	16
Yhteensä	200	2578

MUISTIINPANOT

