

Är era dörrar öppna för alla? Checklista för inkluderande rekrytering av frivilliga

Nya frivilliga behövs alltid. Därför är det viktigt att avdelningens verksamhet är öppen för alla. Ju mer olika människor finns med i frivilligverksamheten, desto bättre resultat kan de uppnå tillsammans. En mångsidig gemenskap når en bredare skara olika människor när allt fler kan identifiera sig med dess frivilliga. När det finns frivilliga från olika bakgrunder i verksamheten blir organisationen allt starkare och har bättre förutsättningar att identifiera människors olika behov och utveckla sin egen verksamhet.

I varje gemenskap kan det finnas praxis som oavsiktligt stänger ut människor som skulle vara intresserade av verksamheten. Ibland kan den egna verksamhetsformen kännas som den allt viktigaste och man kan eventuellt inte uppskatta andra verksamhetsformer eller aktörer lika mycket. Det lönar sig att ibland granska den egna avdelningens verksamhet från en utomståendes synpunkt: hur ser vår verksamhet ut för människor som kommer från olika bakgrunder?

När ni försöker locka nya frivilliga lönar det sig att fundera över det som skulle kunna intressera nya aktörer. Är er gemenskap öppen och intresserad av olika människor och olika sätt att delta? Varje möte med potentiella frivilliga kan fungera som rekryteringskanal. Ett äkta intresse och ett vänligt leende lockar nya människor att komma med i verksamheten.



Råd för inkluderande rekrytering av frivilliga

Vi strävar efter att ha en mångsidig grupp av frivilliga där det finns människor från olika länder, kulturer och bakgrunder. Vi antecknar detta mål, kommunicerar om det och följer hur det förverkligas.

Vi förstår att en mångsidig grupp av aktörer är en del av Röda Korsets beredskap. Vi identifierar särdragen på vår egen ort och utnyttjar denna information i rekryteringen av nya frivilliga. En viktig uppgift kan exempelvis vara antalet andra än finsk- eller svenskspråkiga på orten.

Vi säkerställer att **de frivilliga som är med i vår verksamhet ställer sig positiva till människor från olika bakgrunder som kommer med i verksamheten.** Vi erbjuder alla våra aktörer utbildning i jämlikhet.

Vi nätverkar med lokala gemenskaper där det finns människor med invandrabakgrund. Vi berättar om möjligheterna gällande frivilligverksamhet i vår avdelning och planerar gemensamma verksamhetsformer. Vi deltar också i evenemang och tillfällen där det finns invandrare på plats.

Vi kommunicerar mångsidigt om möjligheterna gällande vår frivilligverksamhet.

Vi delar ut broschyrer:

- på kulturcentrum
- på internationella mötesplatser
- på ungdomshus
- på mångkulturcentrum
- på bibliotek
- i etniska butiker
- på läroanstalter som erbjuder kurser i finska eller svenska
- på ämbetsverk som betjänar invandrare: på arbetskraftsbyråer, på stadens eller kommunens utlänningsbyråer, invandrantjänster eller polisstation.

Vi berättar om vår verksamhet även på vår webbplats och i sociala medier samt i olika grupper i sociala medier.

Vi beaktar mångfalden i vår kommunikationsmaterial. På vår webbplats, i våra inlägg i sociala medier samt i våra broschyrer syns människor från olika bakgrunder. På vår webbplats och i

sociala medier lyfter vi fram människor från olika bakgrunder och deras synpunkter. Språket på vår webbplats och i våra broschyrer är lättläst och finns enligt möjligheterna översatta till de vanligaste främmande språken som talas på vår ort.

Principerna för tryggare rum beaktas i våra evenemang och utbildningar. Principerna presenteras för deltagarna innan tillfället börjar.

Våra frivilliguppgifter är tydligt paketerade. Vi har ett brett utbud frivilliguppgifter: färdiga och lätta uppgiftshelheter som även passar för människor som inte har så mycket tid att använda för frivilligverksamheten, samt sådana uppgifter vars innehåll den frivilliga själv kan påverka. Vi har tagit hänsyn till hurdana språkkunskaper behövs i de olika frivilliguppgifterna.

Vi håller fast vid de frivilliga som är intresserade av verksamheten. Vi ringer till nya frivilliga efter det första mötet och säkerställer att de har förstått det som diskuterats och vet vad som kommer att hända härnäst. Vid behov utarbetar vi en personlig frivilligplan i vilken vi antecknar verksamhetsmöjligheterna och målen.

Det är lätt att komma med i vår frivilligverksamhet även om man inte talar flytande finska eller svenska. Vi berättar att verksamheten är öppen för alla och att frivilligverksamheten främjar utvecklingen av språkkunskaper. Vi finns som stöd i situationer där den frivilligas språkkunskaper inte är flytande.

Varje ny frivillig får en fadder. **Om den frivilliga har utmaningar med språket kan faddern hjälpa hen att förstå diskussionen och dess bakgrund.** Faddrarna har genomgått en utbildning som förbereder hen för fadderuppgiften. Faddern tar personligen emot den nya frivilliga.

Vi ordnar utbildning gällande frivilliguppgifter på klarspråk eller på engelska. Vi beaktar språkkunskaperna i synnerhet när det gäller grundkurser.