

**HANKITAAN
ENSI VUONNA
YHDESSÄ
JÄSENIÄ
– JA PALJON**



Jäsenhankintakampanja alkaa tammikuussa

Jäsenhankintakampanja

Valtakunnallinen kampanja sosiaalisessa mediassa
alkaa tammikuussa

Punaisen Ristin jäsenyys tulee näkymään isosti

Sinä ja osastosi olette avainasemassa



Osastojen käyttöön on tulossa

Kuvia ja avainviestejä käytettäväksi kaikessa viestinnässä; paperilla ja sosiaalisessa mediassa

Suurelle yleisölle suunnattu lyhyt mainosvideo, jota jakamaan pyydämme teitä jokaista

Materiaalien ulkoasu ja tekstit uudistetaan

Jäsenesite uudistetaan (suomi, ruotsi ja englanti)

Tilattavissa verkkokaupasta: punaisenristinkauppa.fi



Oma Punainen Risti käyttöön!


Vuoden alusta lähtien uudet vapaaehtoiset ilmoittautuvat mukaan Omassa

Myös jäseneksi liitytään jatkossa Omassa

- Helpompi tapa liittyä, toimii myös kännykällä
- Maksun voi maksaa myös kännykällä

Jäsenyyttä markkinoidaan kaikille vapaaehtoisille





**Olkaa valmiina,
kun uudet
materiaalit tulevat!**

Tiedosta ja osaston tavoitteellisesta johtamisesta

Tapani Tulkki
10.11.2018



Vapaaehtoistoimintaa harrastuksena ja työnä

Tapani
Tulkki



- Projektipäällikkönä Keskustoimistolla
- Kehittämispäällikkö Helsingin ja Uudenmaan piirissä
- Aiemmin pääsihteerinä Pohjola-Nordenin nuorisoliitossa ja toiminnanjohtajana Pääkaupunkiseudun Partiolaisilla
- VTM ja EMBA, järjestökouluttaja
- Suomen Latu & Suomen Metsäyhdistys
- 9- ja 13-vuotiaiden lasten isä
- Partiojohtaja

@tapanit



Mitä tieto on?

Totta

- ei siis valhe tai erehdys

Hyvin perusteltua

- ei siis luulo tai sattuma

Uskomus

- joku uskoo ja ymmärtää

(Platon)



Millaista tietoa osasto käyttää?

Dataa, informaatiota, ymmärrystä ja osaamista?

- Perustuu raportoituun dataan ja kyselyihin?
- Perustuu analyysiin?
- Perustuu ammattimaiseen osaamiseen?
- Perustuu kokemukseen?



Millaista tietoa osasto käyttää?

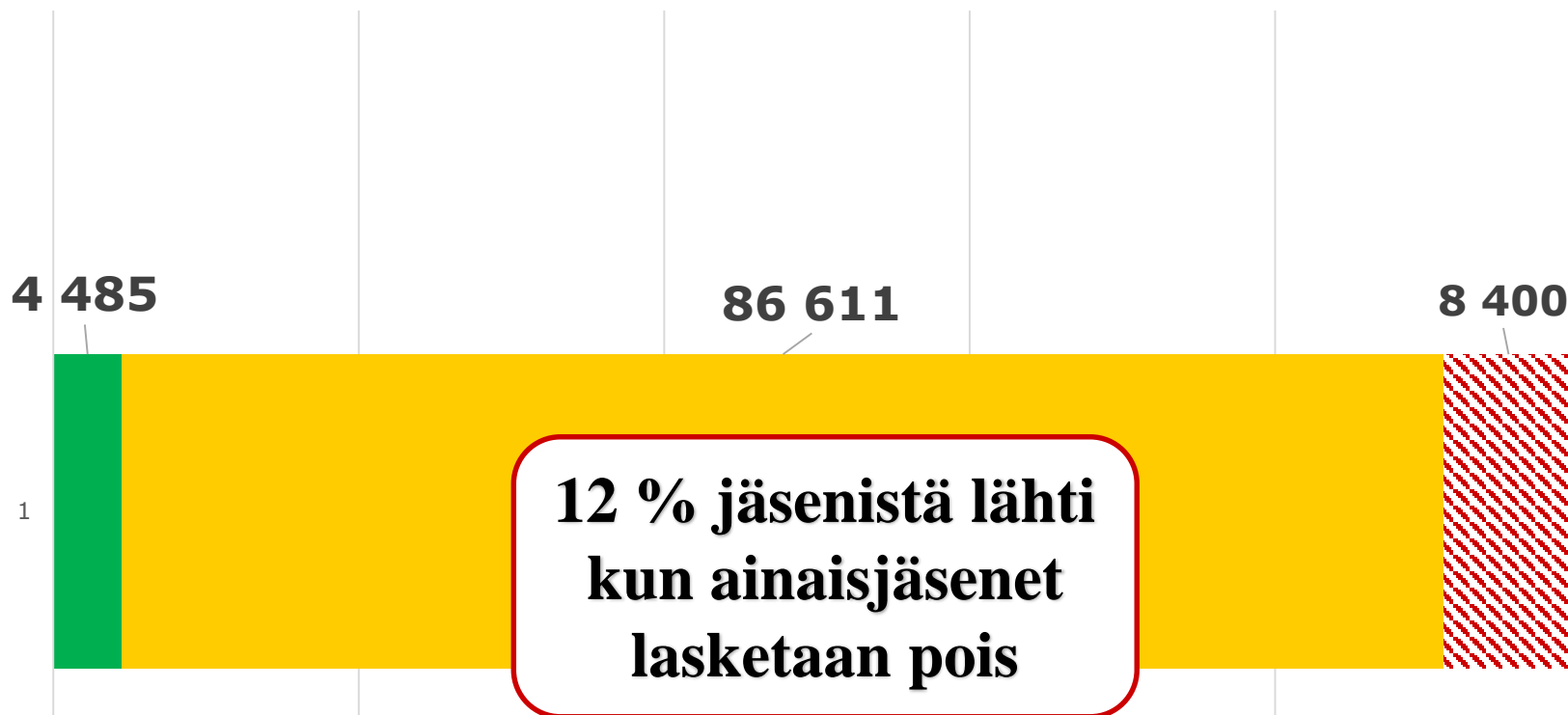
Dataa, informaatiota, ymmärrystä ja osaamista?

- Perustuu raportoituun dataan ja kyselyihin?
- Perustuu analyysiin?
- Perustuu ammattimaiseen osaamiseen?
- Perustuu kokemukseen?

PARI ESIMERKKIÄ!?



Jos uusia liittyy vähemmän kuin eroaa, jäsenmäärä laskee



Auttajat loppuvat

Jos uusia ei tulisi lainkaan, jäsenet loppuisivat alle 10 vuodessa

Jos jäsenmäärä laskee yhtä paljon kuin nyt, jäsenet loppuvat alle 20 vuodessa



Perinteisessä hyvässä yhdistystavassa

- Hallitus päättää tulevasta ja seuraa menneitä
- Syyskokous päättää tulevasta kaudesta
- Kevätkokous summaa edellisen vuoden
- Toiminta rullaan vuodesta toiseen

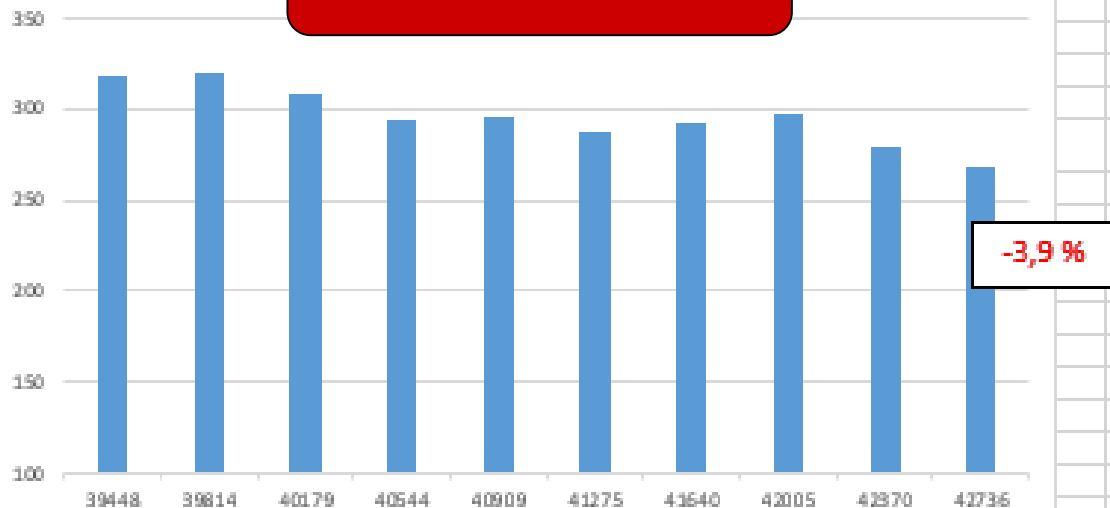


Aikajänne eteen ja taakse voisi olla pidempikin

- Toimintakertomus ja tilinpäätös vertaavat edelliseen vuoteen - useimmiten vain edelliseen
 - *Ei huomaa hitaita muutoksia*
- Perinteinen tapa on luonteeltaan säilyttävä ja pyrkii vakioimaan seurattavia asioita
 - *Lähtökohtana ei ole esimerkiksi toiminnan laajentaminen*

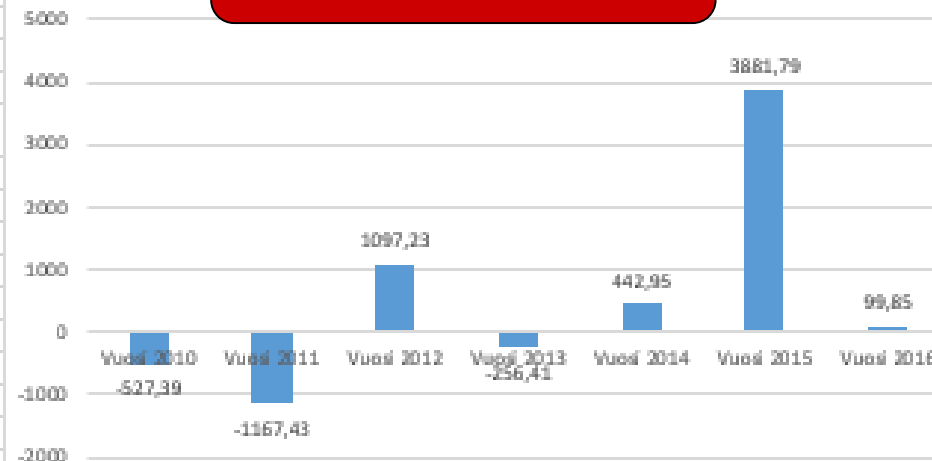


Jäsenkehitys



Jäseniä 31.12.2016	279		
Jäseniä 31.12.2017	268	-3,9 %	
Uusia jäseniä vuonna 2017:	13		kaikista jäsenistä
Lopettaneita:	24	8,2 %	vuoden 2016 jäsenistä
Nettolasku:	-11		
Nuorisojäseniä eli alle 29-v. :	19	7,1 %	kaikista jäsenistä

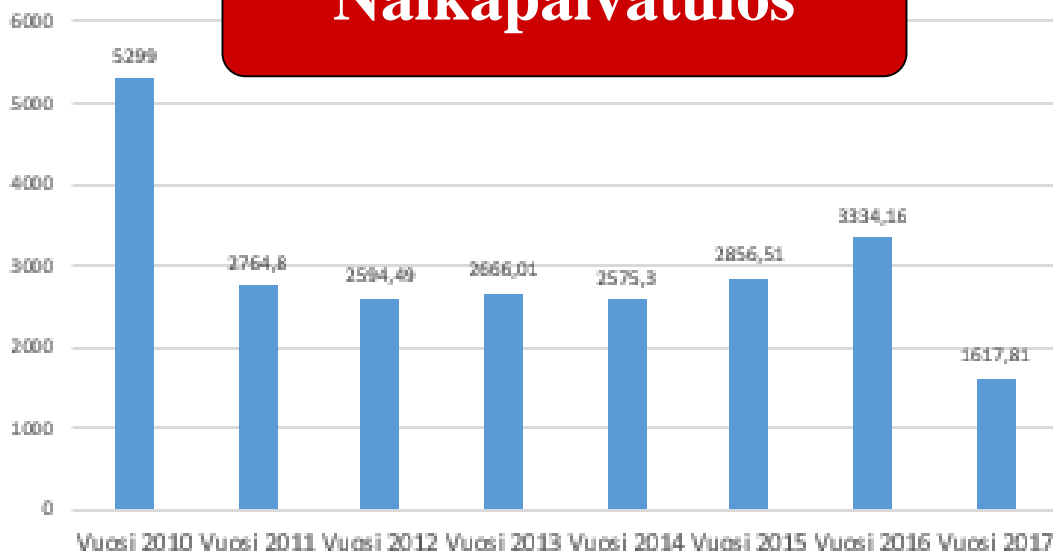
Yli-/alijäämä



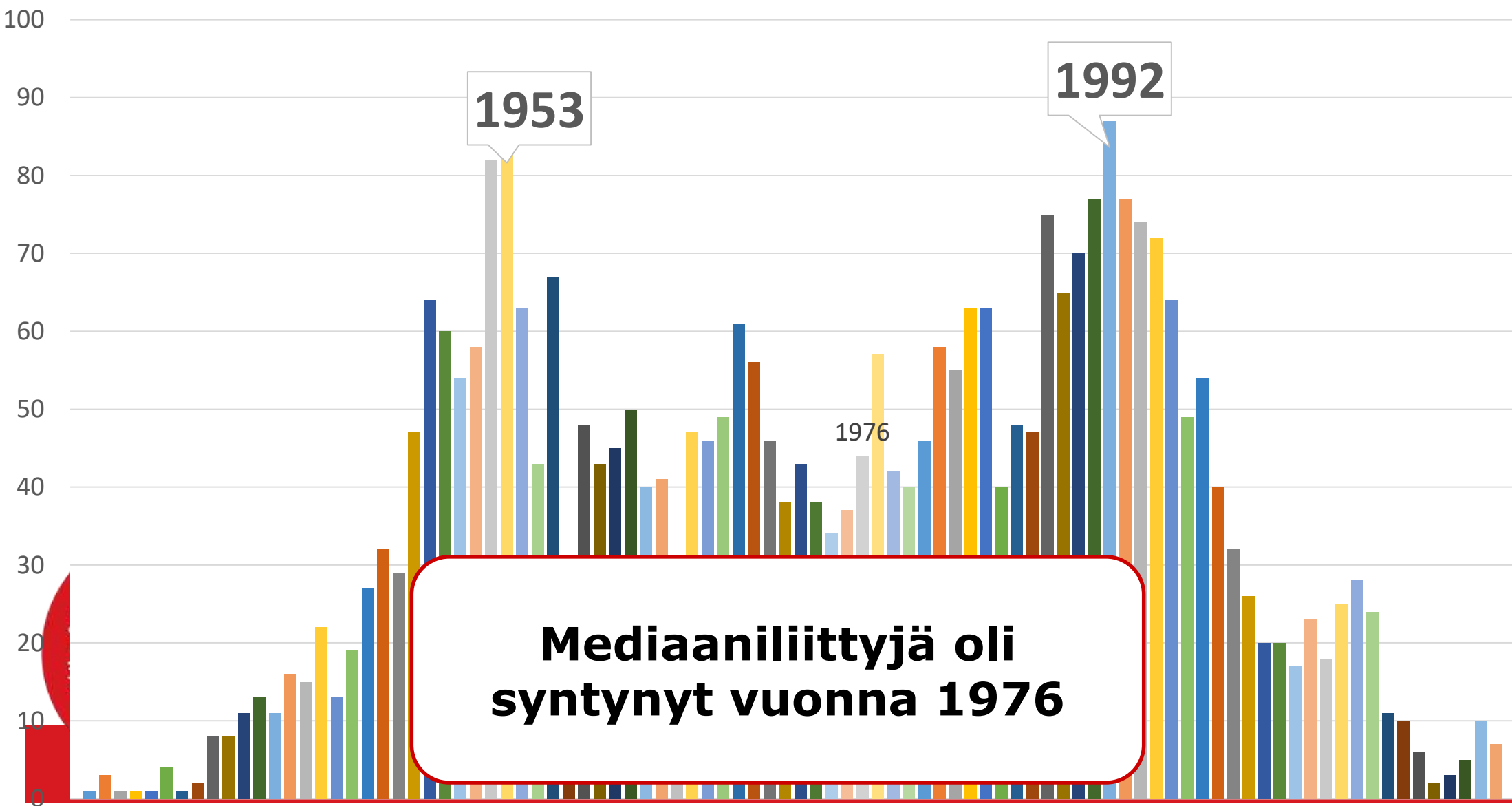
Taseen käyttövarat

18 541,54 €

Nälkäpäivätulos



Kaksi ikäryhmää liittyy selvästi aktiivisemmin jäseneksi



Mikä saa ihmiset liittymään Punaisen Ristin jäseneksi?



Punaisen Ristin kurssi
25 %
vastaajista

Ystävä tai tuttava pyysi
22 %
vastaajista

Vapaaehtoisena toimiminen
44 %
vastaajista



Hiljainen tieto

Hiljainen tieto

Tunnistaminen ja Tunnustaminen

Mikä tieto, tarpeellinen ja tärkeä tieto, kenellä sitä on, kenelle siirretään?

Näkyväksi tekeminen

Sanat, käsitteet, tarinat, mielikuvat, kuvaukset, mallit, järjestelmät

Sisäistäminen

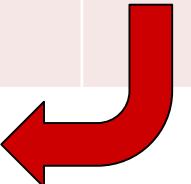
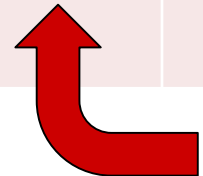
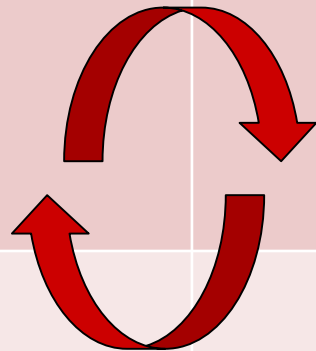
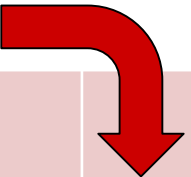
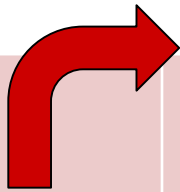
Omaksuminen, harjoittelu ja vakiinnuttaminen osaksi ajattelua ja toimintaa

Jakaminen ja siirtäminen

Erilaiset jakamisen ja siirtämisen keinot

Näkyvä tieto

Näkyvä tieto



Omaan osastoon vietäväksi

- Tehkää pidempi aikasarja toiminnasta ja jäsenmäärästä esim. vuosilta 2012-2018
- Tehkää vuoden 2025 loppuun ulottuva tavoiteohjelma toiminnasta jäsenmäärästä ja toiminnasta loppuun
- Pyytäkää järjestökouluttaja ja osaston kummi mukaan tähän työhön ja keskusteluun



HE WHO
HAS A
"WHY"
CAN ENDURE
ANY "HOW"

**Kiitos ajastasi
ja
tekemästäsi
työstä!**