

Kläm 1: Nationella ungdomskommitténs verksamhet ska utvecklas så att dess verksamhet är tryggad även i framtiden.

Ungdomsstämman föreslår att tillräckliga resurser reserveras för utveckling av nationella ungdomskommitténs verksamhet, så att man kan säkerställa genomförandet av uppgifterna som beskrivs nedan. Tillräckliga resurser garanterar även en möjlighet att se till att man får unga frivilliga med i verksamheten från olika områden, olika verksamhetsgrupper och olika bakgrunder. Ungdomarna är vår organisations framtid. Kommittén har som uppgift att stödja ungdomar och att främja deras möjligheter att delta i all verksamhet och allt beslutsfattande inom Röda Korset. Ungdomsstämman påminner om att det är oerhört viktigt att det finns ett utnämnt organ som fungerar som de ungas röst i vår organisation. Till exempel utvärderar nationella ungdomskommittén verksamhetsstrategin ur de ungas perspektiv, främjar genom sin egen verksamhet uppnåendet av målen i verksamhetsstrategin och fungerar som organ som kan konsulteras när man fattar beslut om frågor som påverkar unga. Nationella ungdomskommittén har också en utbildningsmässig uppgift, eftersom den introducerar unga organisationsaktiva till beslutsfattandet på riksnivå. Nationella ungdomskommittén är en bra språngbräda till organisationens andra riksomfattande förtroendeuppdrag. Nationella ungdomskommittén bedriver ett starkt nordiskt och internationellt samarbete, som skulle vara svårare att samordna utan nationella ungdomskommittén. Det är också viktigt att vår organisation har ett organ som bedriver ett starkt samarbete med andra ungdomsorganisationer, i synnerhet med paraplyorganisationen på ungdomsområdet Allians. Unga är förutom framtida aktörer även ett objekt för verksamheten. För att förebygga ungas ensamhet och utslagning är det viktigt att organisationerna genom sin verksamhet försöker göra unga delaktiga i samhället. Denna uppgift förutsätter samarbete mellan organisationer, och i samordnandet av detta samarbete är nationella ungdomskommittén ett oerhört viktigt organ som kan konsulteras. Via Röda Korsets nationella ungdomskommitté kan man också kandidera för Alliansens förtroendeuppdrag.

Ungdomsstämman 2023

Kläm 2: Centralbyrån och distrikten behöver tillräckligt med resurser till stöd för verksamheten för barn och unga

Under de senaste åren har Röda Korsets medlemsantal minskat och i synnerhet har antalet medlemmar under 29 år minskat. De ungas andel av Röda Korsets medlemmar har ungefär halverats under de senaste tio åren (2012-2022). Alla våra distrikt har inte en heltidsanställd utvecklare/sakkunnig inom ungdomsverksamhet vars arbetstid konkret är riktad till att utveckla distriktets ungdomsverksamhet, främja engagerandet av unga och förankrandet av unga. I Finlands Röda Kors ungdomsriktlinje fastställs ändå att organisationen möjliggör för unga en verksamhetsmiljö där unga kan genomföra verksamhet som är betydelsefull för dem själva. Finlands Röda Kors når, stödjer och hjälper unga som behöver stöd, främjar likabehandling, ungas välbefinnande och hjälpberedskap samt utbildar en ny generation av hjälpare. Röda Korsets verksamhet för unga bygger ett pluralistiskt och jämlikt samhälle och tar starkt ställning för medmänsklighet. För att Röda Korset genuint ska kunna engagera unga i verksamheten bör distrikten med Röda Korsets styrelses och centralbyrås stöd säkerställa tillräckligt kunnande och tillräckliga resurser för verksamheten för barn och unga. I planeringen av resurserna är det också viktigt att beakta unga som behöver särskilt stöd.

Med denna resurs kunde avdelningarna bl.a. lättare starta ny verksamhet som når unga i området genom att vara verksamma där de unga rör sig. Detta skulle stödja avdelningarna i samarbetet med skolor och läroanstalter och skapa en kontakt mellan de unga och avdelningarna. Hjälp från distriktet behövs också i genomförandet av avdelningarnas samarbete. Distriktets anställda har till uppgift att konkret stödja alla avdelningars verksamhet för barn och unga inom hela distriktet. I synnerhet har den anställda som fokuserar på ungdomsverksamhet en viktig roll när man söker unga medlemmar som frivilliga och till förtroendeuppdrag i avdelningarna och distrikten. Ungas delaktighet i vår organisation främjas också av distriktens aktiva kommittéer för barn och unga. För att samordna dessa behövs också arbetstagarresurser. Ungdomsstämman 2023

Kläm 3: Gratis frivilligvästar

Som kläm på stämman föreslår FRK-avdelningen i Tammerfors att de frivilligvästar som används i Röda Korsets frivilligverksamhet skulle vara avgiftsfria för avdelningarna.

Genom att västarna är gratis ser man till att västarna används aktivt och ändamålsenligt. Västen gör att en frivillig identifieras som rödakorsaktör. Det bidrar också till att göra oss övertygande och enhetliga. Dessutom är västen en faktor som ökar säkerheten under frivilliginsatser.

I dagsläget är västbruket varierande, eftersom man ofta inom frivilligverksamheten och på Röda Korsets bilder ser folk använda insamlingsvästar, som är gratis, och flera gamla modeller av västarna. Det nuvarande priset på 16 euro per frivilligväst är väldigt högt, i synnerhet för en liten avdelning.

Förutom att västarna är gratis borde man också se till att sortimentet är tillräckligt i fråga om storlekar.

10.6.2023
Tampereen osasto

Kläm 4: Tävlingar i första hjälpen som en del av programarbetet inom beredskapen i hemlandet

Som kläm på stämman föreslår vi att tävlingarna i första hjälpen återbördas till Röda Korsets program för beredskap i hemlandet. Tävlingarna är ett ypperligt sätt att visa upp organisationens beredskap i situationer som kräver första hjälpen och de uppmuntrar avdelningarna att utbilda sig. Dessutom ger tävlingarna ett ypperligt tillfälle att bygga nätverk med andra avdelningar och dela med sig av god praxis.

Tävlingar i första hjälpen är också ett viktigt sätt att främja Finlands Röda Kors beredskap och göra den känd för en större publik. Genom tävlingarna kan vi lyfta fram vår organisations viktiga roll i samhället och dess beredskap att hjälpa i nödsituationer.

Mika Vilpo, Turun osasto
Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Vera Lindell, Turun osasto

Kläm 5: Översättning av IFRC:s tillämpbara elektroniska utbildningsmaterial till finska och svenska

Som kläm på stämman föreslår vi att Finlands Röda Kors styrelse utreder hur översättning av IFRC:s elektroniska utbildningsmaterial kan översättas till finska och svenska till tillämpbar del. Tillämpbara helheter är till exempel World of Red Cross, Sphere-standarderna och kurserna i säkerhet. Syftet med utredningen är att se till att finländska frivilliga och anställda kan använda IFRC:s omfattande och högklassiga utbildningsutbud.

Det är viktigt att notera att det ofta är betydligt billigare att översätta existerande material än att producera nytt interaktivt eller videobaserat utbildningsmaterial från början. IFRC:s utbildningsmaterial finns redan att utnyttja och har skapats för användning inom organisationen.

Elektroniskt utbildningsmaterial är i växande grad en viktig del av utbildningen av Röda Korsets frivilliga och personal. Att utnyttja det här materialet kan vara utmanande för finländska frivilliga och anställda inom organisationen, eftersom alla inte nödvändigtvis har tillräckligt goda kunskaper i engelska. Genom att översätta IFRC:s elektroniska utbildningsmaterial till finska och svenska kan vi erbjuda våra frivilliga och anställda ett bredare och mer mångsidigt utbildningssortiment.

Mika Vilpo, Turun osasto
Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Peetu Karro, Turun osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Juha Lehtimäki, Turun osasto

Kläm 6: Skapa tätare samarbete mellan Centralbyråns F2F(face to face)-verksamhet och lokalavdelningen

I Finlands Röda Kors utkast till verksamhetsstrategi för åren 2024-2026 heter det

- Vi uppnår våra mål genom samarbete inom organisationen och med andra aktörer. Samarbete som är baserat på god interaktion möjliggör effektiv användning av resurser för hjälparbete. Vi ökar de gemensamma aktiviteterna mellan avdelningarna, mellan distrikten och med våra institutioner. På glest bebyggda orter är det speciellt viktigt med samarbete regionalt, mellan avdelningar och aktionsgrupper. (s. 8)
- Kommunikationen når nya frivilliga och stödjare och stöder deras inträde i verksamheten. (s. 8)
- Vi satsar på en öppen och diskuterande verksamhetskultur i hela organisationen. (s.9)

Som kläm på stämman föreslår vi undertecknade att den face-to-face-verksamhet som utförs på olika orter i högre grad görs i samarbete med den lokala avdelningen.

Allmänheten ser Röda Korset som en organisation och särskiljer inte de olika aktörerna inom organisationen. Face-to-face-värvarna kombineras lätt med den lokala avdelningen och deras verksamhet. Värvarna borde ha tillräckliga kunskaper om lokalavdelningens verksamhet och klara av att informera om Röda Korsets verksamhet med bredd, från lokal nivå till nationell nivå och globalt.

Man kunde naturligt kombinera F2F-värvandet av månadsgivare med rekrytering av medlemmar och frivilliga genom att erbjuda information om olika möjligheter att delta i Röda Korsets verksamhet.

Genom att göra så här svarar vi på verksamhetsstrategins huvudmål 3 (Samhället underbygger förtroende och ansvar), som har "Antal medlemmar, frivilliga, regelbundna donatorer, blodgivare och klienter" som mätare.

Laura Tossavainen, Kuopion osasto
Senni-Milla Luostarinen, Varkauden osasto

Kläm 7: Skapande av anvisning för bruk av Finlands Röda Kors utmärkelser

Som kläm på stämman föreslår vi att anvisningarna för Finlands Röda Kors utmärkelser får stöd av tydliga användningsanvisningar för de olika utmärkelserna. Anvisningarna kunde gärna också beakta Frivilliga räddningstjänstens utmärkelser, eftersom Röda Korset är koordinerande organisation. Den nuvarande praxisen är otydlig och utmärkelserna bärs i praktiken ofta inte upp med den värdighet som de förtjänar. Bruksanvisningen borde till exempel instruera om i vilka situationer utmärkelserna används och vilka utmärkelser som kombineras på olika sätt.

Utmärkelser är ett viktigt sätt att ge medlemmars och frivilligas betydande prestationer erskänsla. Den nuvarande praxisen är ändå otydlig, vilket leder till förvirring och motstridiga tolkningar vid användning av olika förtjänsttecken och -medaljer. Klara och rediga anvisningar för hur man använder utmärkelserna bidrar till tydlighet och enhetlighet inom organisationen.

Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Mika Vilpo, Turun osasto
Petri Raita, Turun osasto
Tuula Muurinen, Turun osasto
Markku Suokas, Turun osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Juha Lehtimäki, Turun osasto
Jenni Airola, Turun osasto
Peetu Karro, Turun osasto

Kläm 8: Beredskapsutbildare för Röda Korset

Som kläm på stämman föreslår vi att ett system med beredskapsutbildare skapas inom Finlands Röda Kors verksamhet. Styrelsen har svarat på initiativ 18 att beredskapsutbildningar genomförs regionalt och vid behov online på riksnivå av frivilligutbildare. Men Röda Korset har för närvarande inga egna beredskapsutbildare. Med hjälp av ett beredskapsutbildarsystem kan vi se till att de beredskapsutbildningar som styrelsen föreslår kan ordnas effektivt och högklassigt överallt i Finland. Evakueringsutbildning som ett led i beredskapsutbildarnas kunskande är speciellt viktigt eftersom det hjälper oss att se till att människor snabbt och effektivt kan försättas i trygghet om en nödsituation uppstår. Tidigare har promoutbildningarna beredskapshandledare och

beredskap delvis täckt det här behovet, men nu behöver vi ett nytt system som ger möjlighet att stödja avdelningarnas beredskapsplanering.

Mika Vilpo, Turun osasto
Petri Raita, Turun osasto
Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Christina Piirainen, Turun osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Juha Lehtimäki, Turun osasto

Kläm 9:

Röda Korsets fullmäktige ska fatta ett beslut om att medlemskapsperioden ändras från ett kalenderår till 12 månader. På detta sätt kan medlemskapet marknadsföras med glädje året runt. Avdelningens, distriktets och ordinarie stämmans rösträtt och medlemskapets giltighet är lätta att kontrolleras. Systemet med 12 månaders medlemskapsperiod används i många föreningar och det fungerar bra. Medlemsavdelningens arbete jämnar ut sig med tiden. Det digitala språnget förblir ofullbordat om medlemskapsperiodens längd inte ändras. Medlemsantalet kommer också att stiga.

Jukka Tuuri
Tyrvään osasto

KLÄM 10: Utmärkelser som delas ut vid ordinarie stämman

Vi föreslår som en klämma för ordinarie stämman att organisationens förtjänstmedaljer i silver och guld samt andra eventuella utmärkelser i fortsättningen skulle delas ut som en del av det normala stämmoprogrammet, dvs. när alla stämmodeltagarna är på plats i stämmosalen. För tillfället har den stora publiken inte möjlighet att följa utdelningen av utmärkelser, vilket för sin del minskar deras värde. De som får en förtjänstmedalj eller en annan utmärkelse har arbetat i årtionden eller gjort något annat betydande för att få en utmärkelse, och de förtjänar att offentligt bli tackade för sitt arbete för vår gemensamma organisation och verksamhet.

Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Aleksi Valjakka, Turun osasto
Alpo Rajaniemi, Turun osasto
Ami Mittilä, Ylöjärven osasto
Christina Piirainen, Turun osasto
Dinah Arifulla, Ruissalon osasto
Eeva Onninen, Sysmän osasto
Elina Kamppari, Tampereen osasto
Enni Saarela, Hollolan osasto
Heli-Maija Mattila, Tampereen osasto
Helinä Korpela, Ilmajoen osasto
Irma Teronen,
Irmeli Paimensalo-Karell, Tampereen osasto
Jarno Laivola, Turun osasto
Jenni Airola, Turun osasto

Johanna Peltokoski, Ilmajoen osasto
Juha Lehtimäki, Turun osasto
Juhana Päivärinta, Pohjois-Helsingin osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Katja Palkoma, Seinäjoen osasto
Katja Vättö, Urjalan osasto
Katri Leppäkorpi, Nokian osasto
Kirsi Laatikainen, Kirkkonummi-Siuntion osasto
Leila Hakala, Hollolan osasto
Markku Heikkilä, Tampereen osasto
Markku Kasurinen, Uimaharjun osasto
Marko Majlund, Tampereen osasto
Mia Jalonen-Tuovila, Länsi-Vantaan osasto
Mika Vilpo, Turun osasto
Minna Andelin, Aurajoen osasto
Mirja Hotti, Porin osasto
Nina Seeck, Pornaisten osasto
Oili Lehtinen, Kankaanpään osasto
Peetu Karro, Turun osasto
Petri Raita, Turun osasto
Pia Saloniemi, Nokian osasto
Pia Yli-Pirilä, Hattulan osasto
Piia Kytö, Hollolan osasto
Raisa Kaukonen, Pirkkalan osasto
Riikka Jouste, Nokian osasto
Risto Paukku, Mietoisten osasto
Sanna-Kaisa Seppänen Hirvonen, Joensuun osasto
Sari Lahtinen, Ylöjärven osasto
Satu-Maria Töyrylä, Haminan osasto
Soile Vilen, Vesilahden osasto
Taina Hyppänen, Raision osasto
Tarja Kinnunen, Simpeleen osasto
Tarja Tiitta-Nieminen, Raision osasto
Terhi Salonen, Riihimäen osasto
Terhi-Maria Ekman, Turun osasto
Tiina Hörkkö,
Tiina Kivelä, Tampereen osasto
Tuija Haavisto, Akaan osasto
Tuula Oksanen, Turun osasto
Vera Lindell, Turun osasto