



Punainen Risti

Varsinais-Suomen piiri

Vuosikertomus vuodelta 2020



Vuosikertomus 2020

Sisällysluettelo

1. Piirin hallituksen toimintakertomus	3
2. Tilikauden tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus	10
3. Visio	16
4. Järjestön toimintalinjauksen tavoitteiden mukainen toiminta Varsinais-Suomen piirin alueella vuonna 2020	17
1. Tehokas auttaminen meillä ja maailmalla	17
1. Auttaminen äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä perustuu arjen toimintaan, jatkuvaan läsnäoloon ja valmiuden ylläpitoon ja varautumiseen	17
2. Toimimme onnettomuuksissa ja kriiseissä suunnitelmallisesti ja nopeasti koko järjestön voimavarojen avulla	22
3. Olemme kriisien jälkeen tukemassa, jälleenrakentamassa ja vahvistamassa yhteisöjä tulevan varalle	25
2. Vahvan yhteisöllisyyden rakentaminen sekä hyvinvoinnin ja turvallisen elämän vahvistaminen	27
1. Vahvistamme arjen turvallisuutta sekä erilaisuutta kunnioittavia yhteisöjä	27
2. Edistämme hyvinvointia ja terveyttä.....	29
3. Lievitämme yksinäisyyttä ja vahvistamme sosiaalista hyvinvointia	32
4. Toimimme maahanmuuttajien ja kotoutumisen tukena	34
3. Rohkea Rohkea vaikuttaja – asiantunteva inhimillisyyden puolustaja	36
1. Kuuntelemme avun tarpeessa olevia ja vahvistamme heidän ääntään	36
2. Puolustamme inhimillisyyttä	38
4. Vetovoimainen ja uudistuva vapaaehtoisjärjestö	40
1. Olemme hyvä paikka jäsenille, vapaaehtoisille ja työntekijöille	40
2. Toimivat osastot huolehtivat jokaisesta vapaaehtoisesta	43
3. Päätöksenteon läpinäkyvyys ja hyvä hallinto takaavat luotettavan auttamisen kaikissa tilanteissa	44
4. Toiminnan yhtenäinen suunnittelu, arviointi ja seuranta tukevat toimintaa kaikilla järjestötasoilla	45
5. Tasapainoinen talous kaikissa järjestöyksiköissä turvaa tehokkaan auttamisen kaikissa oloissa	46
Osaston tehtävät	48
Liitteet:	49
✓ Tapahtumat ja osallistujat	
✓ Piirin hallitus ja luottamuselimet	
✓ Huomionosoitukset	
✓ Osastojen puheenjohtajat ja sihteerit	
✓ Jäsentilastot	
✓ Tietoja osastojen toimintatilastoista	

1. Piirin hallituksen toimintakertomus 2020

Yleistä	Suomen Punaisen Ristin Varsinais-Suomen piiri on osa lakiin (238/2000) ja asetukseen (827/2017) perustuvaa Suomen Punaista Ristiä. Piirin tehtävät on määriteltä Punaisen Ristin piirien johtosäännössä (valtuusto 17.11.2017). Piirin toiminnan painopiste on maakunnan osastojen ja vapaaehtoisten tukemisessa ja kouluttamisessa sekä uusien jäsenten hankinnassa. Piirin alueella oli vuoden lopussa 47 osastoa. Osastoissa oli jäseniä vuoden 2020 lopussa yhteensä 6895 (vuonna 2019: 7176). Toimintaa toteuttaa piiriin palkattu henkilöstö yhdessä vapaaehtoisten kanssa.
Toiminta ja tulokset	1. Varsinainen toiminta Piirin varsinaiseen toimintaan kuuluu; - Valmiustoiminta - Ensiapu- ja terveysturvatoiminta - Sosiaalipalvelutoiminta - Nuorisotoiminta - Vastaanottotoiminta ja muu varsinainen toiminta 1.1. Valmiustoiminta Suomi siirtyi maaliskuun puolivälissä 2020 valmiuslain mukaisiin poikkeusoloihin. Silloin realisoitui myös Punaisen Ristin laaja-alainen rooli viranomaisia tukevana valmiusjärjestönä yhteiskunnassa. Punainen Risti on varautunut auttamaan tunnistetuissa riskeissä, kuten laajassa epidemiassa. Varsinais-Suomessa toimintatapana otettiin käyttöön seutukunnallinen koordinaatio. Vapaaehtoisrekrytointi auttamistehtäviin aloitettiin välittömästi poikkeusolojen toteutuksen jälkeen, mikä antoi järjestölle mahdollisuuden toimia, vaikka iso osa järjestön aktiivisista vapaaehtoisista kuului riskiryhmiin ja joutui vetäytymään toiminnasta. Vapaaehtoisrekrytointia toteutettiin laaja-alaisesti yhteistyöverkostojen avulla (mm. Vapepa). Vahvalla rekrytoinnilla alueellisiin ns. vapaaehtoispooleihin koottiin 550 auttamishaluista vapaaehtoista, joista puolet oli henkilöitä, jotka eivät aiemmin olleet osastojen tai Vapepa-järjestöverkoston hälytysryhmien jäseniä. Sairastumisen uhka johti muutamien osastojen toiminnan pysähtymisen lähes kokonaan kevään ajaksi. Kevään auttamistoiminta painottui asiointiapuun ja se on jatkunut myös siirryttäessä poikkeusoloista normaalitoimintaan. Syksyn auttamistoiminta painottui kuntien terveysturvatoimien tukemiseen. Raja-aseilla (satama ja lentokenttä) tehtiin terveysturvallisuuteen liittyvää ohjausta ja neuvontaa. Jalkauduttiin jakamaan monikielistä terveystietoa mm. Turun kaupungin alueen lähiöissä. Koronasta johtuen syksyn influenssarokotuksia toteutettiin joissakin paikoissa massarokotustapahtumina, joissa vapaaehtoiset olivat ohjaavissa tehtävissä. Punaisen Ristin rooli kuntien kumppanina on vahvistunut koronaepidemian aikana erityisesti niissä kunnissa, joissa auttamistyötä on tehty paljon. Samalla rooli kolmannen sektorin edustajana on selkiintynyt maakunnallisille viranomaisille. Osastojen toimintakykyä on vahvistettu ohjaamalla ja kouluttamalla terveysturvalliseen toimintaan sekä epidemiaan liittyviin auttamistehtäviin. Uusien, mm. alueellisiin vapaaehtoispooleihin ilmoittautuneiden, vapaaehtoisten vastaanotto ja perehdyttäminen erilaisiin tehtäviin on ollut merkittävä työpanos Punaisen Ristin auttamisvalmiuden kehittämiseen.

Koronaepidemiaan liittyvän auttamistoiminnan ohessa on tehty kehittämissi-työtä, jonka painopisteenä on ollut osastojen alueellisen valmiusyhteistyön edistäminen ja suuronnettomuusvalmiuden parantaminen. Nämä hyvät tulokset auttavat käynnistämään Punaisen Ristin uudelleen, osastojen yhdessä toteuttaman alueellisen valmiustoiminnan Varsinais-Suomessa.

Vuonna 2020 järjestön varautumista kehitettiin tukemaan viranomaisia erityisesti suuronnettomuuksiin liittyvissä evakuointitehtävissä. Tämä toteutettiin siten, että kalustoa sijoitettiin eri piirien käyttöön, mm. Varsinais-Suomen piiriin.

Psykososiaalisen tuen antamisesta ja ensihuollon valmiudesta piirillä on seutukunnalliset yhteistoimintasopimukset kaikkien piirin alueen kuntien kanssa. Seutukunnalliset henkisen tuen hälytysryhmät tukivat viranomaisia koko piirin alueella. Ryhmiä hälytettiin yhteensä 33 kertaa (2019; 69), näistä 23 (2019; 39) johti auttamistapahtumaan. Piirin toimialueella osastot olivat mukana 9 kotimaan avun avustustehtävässä (2019; 22). Kaikki tehtävät liittyivät tulipaloihin.

Punainen Risti on toteuttanut vuodesta 1989 ensiapu- ja terveydenedistämistoimintaa Caritas-veneellä. 2000-luvun ensimmäisen vuosikymmenen lopusta alkaen toiminta on painottunut hälytysensivastetoimintaan, joista kuusi kesää on toteutettu yhteistyössä Suomen Meripelastusseuran Turun Meripelastusyhdistys ry:n kanssa heidän veneeltään. Kesä 2020 oli Caritas-ensivastetoiminnan viimeinen toimintavuosi, Punainen Risti luopui toiminnan ylläpitämisestä vuoden lopussa. Viimeisellä päivystyskaudella ensiauttajat osallistuivat 36 (2019; 37) kiireelliseen ensihoidon auttamistehtävään.

Punaisen Ristin koordinoima Vapaaehtoinen Pelastuspalvelu -verkosto hälytettiin muihin auttamistehtäviin 24 kertaa (2019; 33), joista 20 (2019; 24) johti joukkojen kokoontumiseen. Tehtävistä 70 % (2019; 100 %) liittyi kadonneen henkilön etsintään poliisin tukena.

1.2. Ensiapu- ja terveyspalvelutoiminta

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toiminta käynnistyi lupaavasti 2020 alussa. Pilotottiin Ikäihmiset ja päihitteet -koulutus, järjestettiin terveyspisteiden, päihdetyön ja seksuaaliterveystyön vapaaehtoisille täydennyskoulutuksia.

Kevään koittaessa koronatilanne aiheutti kuitenkin lähitoiminnan pysähtymisen. Terveyspistetoiminta oli tauolla maaliskuusta vuoden loppuun muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta.

Paperittomien terveyspiste sekä Pluspiste olivat avoinna kesästä joulukuun loppuun saakka. STEA teki päätöksen, että Pluspisteissä tapahtuvan anonyymin, maksuttoman hiv-testauksen rahoitus päättyy 31.12.2020. Toiminnan alasajo aloitettiin joulukuussa. Pluspisteessä tehtiin 116 testiä (2019; 251).

Etätoimintoihin siirtyminen vaati paljon uuden oppimista. Terveyden edistämisen toimintojen etätoteutusta innovoitiin monessa osastossa. Etätoimintana toteutui mm. Turun osaston päihdetyön toimintaryhmän etäryhmäillat ja Kaarinan-Piikkiön osaston terveyspisteessä aloitettu etäterveyspisteen puhelinneuvonta.

Koronatilanteen johdosta osastojen ensiapupäivystystoimintaa pystyttiin toteuttamaan vain kesällä, ja silloinkin normaalia vähemmän. Turun osaston ensiapuryhmä otti etätoiminnan toteuttamisen nopeasti haltuun, etäryhmäilloja pidettiin viikoittain. Ryhmäillat olivat avoimia myös kaikille muille piirin alueen ensiapuryhmille. Ensiapuryhmäläiset olivat aktiivisesti mukana koronatilanteeseen liittyvissä auttamistoiminnoissa.

1.3. Sosiaalipalvelutoiminta

Piirin sosiaalitoiminnan avulla tuettiin ja motivoitiin osastojen vapaaehtoisia järjestämällä heille koulutusta mm. digitaalisen ystävälityksen aloittamisessa. Piirin sosiaalitoiminta siirtyi järjestämään verkossa mm. Ystävätoiminta puhelimesta -koulutusta ja Henkinen tuki poikkeusoloissa -webinaareja. Vapaaehtoisille tarjottiin mahdollisuus osallistua kokemuskeskusteluihin ja työn-ohjausryhmiin.

Piirin sosiaali- ja ystävätoiminnan vahvuutena voi pitää hyvää yhteistyötä alueen järjestöjen, sosiaalialan ammattilaisten ja yhteiskuntavastuuta kantavien kumppanuusyritysten kanssa. Piiri on aktiivisena toimijana Turun Valikko-verkostossa ja vanhustyötä tekevien järjestöjen ILOA – työryhmässä sekä kuuluu Rikosuhripäivystyksen ohjausryhmään.

STEA rahoitteisen Omaishoitajien tukitoiminnan avulla tuettiin omaishoitoperheiden terveyttä ja hyvinvointia järjestämällä Hoito ja huolenpito kotona - verkkokoulutusta. Omaishoitajia kannustettiin ja ohjattiin osallistumaan valtakunnallisiin omaishoitajien verkkovertaisyryhmiin. Vapaaehtoiset osallistuivat valtakunnalliseen kutsuseminaariin etänä aluekatsomosta käsin. Vapaaehtoisia koulutettiin ja kannustettiin pitämään yhteyttä omaishoitajiin etänä verkossa tai puhelimitse. Kesällä ja syksyllä vertaisyryhmät kokoontuivat ulkona. Lähi-koulutuksena järjestettiin omaishoitajille 72 h varautumiskoulutus.

1.4. Nuorisotoiminta

Piiritoimisto koulutti vapaaehtoisia nuorten torstaikahvien vetämiseen, etäläksyhjelppi-toimintaan sekä Punaisen Ristin Reddie Kids -kerhon ohjaajiksi. Yhteistyötä tehtiin Turun AMK:n sairaanhoitaja- ja sosionomiopiskelijoiden kanssa kevään ja syksyn aikana. Piiri perehdytti opiskelijat Punaisen Ristin vapaaehtoistoimintaan, jonka jälkeen opiskelijat lähtivät mukaan korona-auttamistehtäviin.

Koronatilanne haastoi nuorisotoimikunnan suunnitelmat, kun lähitapahtumat peruuntuivat. Tilalle suunniteltiin kuitenkin nopeasti erilaisia etätoimintoja. Etätoiminnot suunniteltiin niin, että ne vastaavat alueen nuorten tarpeisiin ja sinne oli helppo osallistua. Toimikunta on suunnitelmallisesti edistänyt piirin nuorten näkymistä sosiaalisen median eri kanavissa. Nuoret ovat saaneet myös viestintäkoulutusta.

Piiritoimisto on ollut mukana päivystämässä Mieli Ry:n ja Punaisen Ristin koodinoimaa Sekasin -chattia (valtakunnallinen laajasti avoinna oleva keskustelupalvelu, joka tukee nuorten mielen hyvinvointia ja mielenterveyden ongelmista selviämistä).

1.5. Vastaanottotoiminta ja muu varsinainen toiminta

SPR Varsinais-Suomen piiri on järjestänyt vastaanottokeskustoimintaa. Palvelu on Maahanmuuttoviraston kuluja vastaan korvattavaa toimintaa. Maahanmuuttovirasto on sitoutunut korvaamaan vastaanottokeskusten toimintakulut täysimääräisesti ilman katetta. Tämän lisäksi Maahanmuuttovirasto maksaa tietyn suuruisen hallintokulukorvauksen yllämainittujen toimintakulujen perusteella. Poiketen piirin muusta toiminnasta vastaanottokeskustoimintaa käsitellään elinkeinotoimintana.

Piiri ylläpiti turvapaikanhakijoiden vastaanottoyksiköitä Maahanmuuttoviraston (Migri) sopimusohjauksessa. Yksiköt on organisoitu SPR:n Turun vastaanottokeskuksen toimipisteiksi: Halikko 150 asiakaspaikkaa, Punkalaidun 150 asiakaspaikkaa, Pansio 250 asiakaspaikkaa ja Turun ryhmäkotia 7 asiakaspaikkaa.

Lisäksi 15.10.-31.12.2020 Ryhmäkodin kyljessä toimi Tukiasunnot. Toimipisteiden kirjoilla on myös yksityismajoitettuja turvapaikanhakijoita.

Turvapaikkahakemusten määrä oli vuonna 2020 alhainen. Pansion Transit- yksikössä rekisteröitiin 216 uutta hakijaa. Turvapaikkahakemuksia jätettiin koko Suomessa yhteensä 3 209 (4550 vuonna 2019). Ensimmäisiä hakemuksia tehtiin 1 275 (2467 vuonna 2019). Suurimmaksi lähtömaaksi nousi Välimeren siirtojen myötä Afganistan. Suurin osa, 1 934 (2083 vuonna 2019) hakemuksista oli uusintahakemuksia, niitä jättivät eniten irakilaiset.

Koronatilanteen takia jouduttiin muuttamaan ja karsimaan toimintamalleja ja noudattamaan terveysviranomaisten ja Migrin ohjeita.

Maahanmuuttovirasto pyrki pitämään vastaanottokeskusten paikkamäärän tarvetta vastaavana. Kesäkuun lopussa Migri ilmoitti irtisanovansa sopimuksen Punkalaitumen vastaanottokeskusta koskevalta osalta. Keskukseen toiminta ajettiin alas vuoden loppuun mennessä (edellinen alasajo oli vuonna 2014). Usean vuoden pyörineen keskuksen lopettaminen on aina täynnä tunnemyllerrystä: asukkaat eivät halua lähteä ”kotoaan” eikä henkilökunta luopua työstään, epävarmuuden tiedostamisesta huolimatta.

Piiri tuki osastojen moninaisuutta ja kotoutumista edistävää monikulttuurisuustoimintaa mm. kouluttamalla vapaaehtoisia sekä järjestämällä alkuvuodesta yhden vapaaehtoisten voimavara- ja koulutuspäivän. Lisäksi osastoissa testattiin piirin tuella mm. etäläksyhjelppi- ja etäkielikahvilatoimintaa. Valtakunnallinen maahanmuuttotyö vahvistui ja yhteistyössä eri piirien kanssa järjestettiin mm. valtakunnallisia Kotoutumisen tukena –koulutuksia sekä neli-osainen webinaarisarja. Muiden alueen kotoutumista tukevien järjestöjen ja viranomaisten kanssa ylläpidettiin kontakteja ja vertaistoimintaa. Yleisesti toiminta oli suunniteltua vähäisempää koronatilanteesta johtuen.

Ennakkoluuloton edelläkävijä –tunnustus myönnettiin Hesburgerille. Tunnustuksen myöntämisen taustalla oli Hesburgerin tekemä pitkäjänteinen työ yhdenvertaisuuden ja kotoutumisen edistämiseksi työllistämisen keinoin. Vuodelle 2020 suunniteltu rasminvastaisen viikon yhteistyöprojekti Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijoiden kanssa sekä muu kampanjaviikolle suunniteltu ohjelma peruttiin koronatilanteesta johtuen.

Piiri järjesti paperittomille maahanmuuttajille hätämajoitusta Turun kaupungin tilauksesta. Majoitusvuorokausia kertyi 592 ja muita auttamis- ja neuvonta-kohtaamisia oli 191. Toiminta päättyi vuoden 2020 lopussa sopimuksen mukaisesti. Piiri jatkoi terveystietotoimintaa paperittomien tueksi.

Paperittomien auttajien verkostossa piirillä oli vahva asiantuntijarooli, jonka tukeen on nojaututtu myös maakunnan ulkopuolella. Piiri koordinoi paperittomien auttajien verkostoa Salossa ja osallistui Turun verkostoon. Toteutettiin myös informaatio ja koulutustilaisuudet Somerolla, Uudessakaupungissa ja Salossa sekä yksi etätilaisuus.

Humanitaarisen oikeuden toimintaryhmä järjesti piirin tuella yhden humanitaarisen oikeuden jatkokurssin.

Vuonna 2020 oli tarkoitus toteuttaa näkyvä Nälkäpäivän 40-vuotisjuhlakeräys, mutta korona muutti tilanteen. Nälkäpäiväkeräys jouduttiin toteuttamaan erityisjärjestelyin eikä isoja keräystapahtumia voitu järjestää. Lipaskeräys toteutettiin tarkkojen terveysturvallisuusohjeiden mukaisesti pitäen huolta sekä lahjoittajien että vapaaehtoisten turvallisuudesta. Koronan takia Nälkäpäivään osallistui 42 osastoa (edellisenä vuonna kaikki 47 osastoa toteuttivat keräyksen. Lipaskeräys tuotti piirin alueella vajaat 56 000 € (v. 2019 keräystulos oli 96 000 €). Valtakunnallisesti Nälkäpäiväkeräyksen tuotto oli noin 2,1 milj. €. Katastrofirahastoon tilitettyä tuottoa ei kirjata järjestön käytännön mukaisesti piirin tuloslaskelmaan.

Vuonna 2020 tehtiin suunnitelmallisesti osastojen viestinnän tukemista ja piirin viestinnän kehittämistä, mm. piirin some-näkyvyys ja päivitysten lukumäärä lisääntyivät huomattavasti.

Piiri osallistui vahvasti valtakunnallisten viestintäkoulutusten kehittämiseen. Valtakunnallisissa koulutuksissa kouluttajina toimi viestinnän vapaaehtois-kouluttajia myös Varsinais-Suomesta. Osastojen tarpeiden mukaan järjestettiin useita joko osastokohtaisia tai alueellisia osastoviestinnän tukemiseen ja kehittämiseen liittyviä tapaamisia ja koulutuksia.

Vuonna 2020 viestinnässä korostui koronaviestintä ja piirissä tuotettiin runsaasti terveysturvallisuusviestintää. Piiri välitti aktiivisesti eteenpäin myös erikielisiä koronatietoutteen liittyviä materiaaleja. Piirissä käynnistettiin myös kriisiviestinnän kehittäminen.

2. Varainhankinta

Piirin varainhankintaan sisältyy;

- Jäsenmaksut
- Muu varainhankinta

Piiri on osallistunut yhdessä Hämeen ja Helsingin ja Uudenmaan (HUP) piirien kanssa kierrätysmyymälätoiminnan käynnistämisen selvittelyyn. HUP:n vetäytyttyä hankkeesta valmistelua jatkettiin yhdessä Hämeen piirin kanssa. Toiminnasta kaavailaan uutta varainhankinnan muotoa piireille ja osastoille. Päätös Koju-kierrätysmyymälätoiminnan aloittamisesta tehtiin vuoden 2021 alussa.

Jäsenmaksutuotot jäivät tavoitteesta: henkilöjäsenmaksuissa jäätiin edellisvuodesta 6606 € ja kannatusjäsenmaksuissa 6350 €. Jäsenmaksutuotot olivat yhteensä 92 425 € vuonna 2020.

Piirin yritysyhteistyö säilyi koronavuodesta huolimatta samalla tasolla edellisvuoden kanssa. Yritysten ohjelmiin kohdistama tuki on kirjattu tuottona varsinaisen toiminnan eri ohjelma-alueille.

Keskustoimiston ketjuohjauksessa olevan Kontin tuotto-osuutta ei jaettu vuonna 2020, sen korvasi järjestötuki. Vuodesta 2020 lähtien keskustoimiston maksamaa järjestötukea ei ole enää käsitelty yleisavustuksena. Piirin saama järjestötuki oli 178 000 €.

3. Sijoitus ja rahoitustoiminta

Sijoitustoiminnan tuotot perustuvat pääasiassa piirin omaisuutena olevien huoneistojen vuokratuottoihin.

Piirin sijoitusomaisuuden tasearvo on yhteensä 1 671 178,36 €. Omaisuus on huoneistoissa Turussa ja Salossa, joista vuokralla on 60 % ja omassa käytössä 40 %.

Sijoitustoiminnan tulos yhteensä 62 154,58 (v.2019 23 817,82 €).

Punainen Risti Ensiaapu Oy maksoi osinkoa 0,00 €.

4. Piirin hallinto ja talous

SPR:n Varsinais-Suomen piirin hallitus kokoontui toimintavuoden aikana seitsemän kertaa. Koronatilanteesta johtuen piirin vuosikokous pidettiin poikkeusjärjestelyin Mynämäellä 22.8.2020. Kokoukseen osallistui 40 äänivaltaista edustajaa 16:sta osastosta. Piirin hallituksen työtä avusti viisi toimikuntaa. Piirin hallituksen puheenjohtajana toimi Harri Virta. Operatiivisen toiminnan sekä talous- ja henkilöstöhallinnon johtamisen näkökulmasta piirissä toteutui muutos, kun 12 vuotta toimintaa johtanut Pauli Heikkinen ilmoitti jäävänsä eläkkeelle ja hänen tilalleen valittiin Kalle-Pekka Mannila 1.11.2020 alkaen.

Vastaanottotoiminnan volyymi pieneni verrattuna edelliseen vuoteen, mutta pysyi silti suhteellisen korkealla tasolla. Toiminnasta maksettava ylläpitoon liittyvä korvaus oli edelleen merkittävä. Tämän tuoton lasku n. 6 % pystyttiin kompensoimaan kustannussäästöillä.

Tilivuoden tulos oli hyvä. Ylijäämän selittävänä tekijänä on vuonna 2020 jyl-
lännyt koronavirus ja sen aiheuttamat kulusäästöt mm. tapahtumien peruutta-
misten takia. SPR:n Varsinais-Suomen piiri käyttää tilinpäätösvuonna synty-
neen ylijäämän Punaisen Ristin auttamistoiminnan ja valmiuden vahvistami-
seen piirin alueella.

Piirin työntekijämäärä 31.12.2020 oli 78. Työsuhteista 60 % oli toistaiseksi voimassa olevia ja 40 % määräaikaista. Henkilöstömäärältään suurin yksikkö oli Turun vastaanottokeskus, jossa työskenteli 68 % henkilöstöstä.

Piirin henkilöstöraportti, jossa on mukana myös työterveyden raportit vuodelta 2020 käsitellään piirin hallituksen kokouksessa.

Varsinais-Suomen viranomaiset odottavat piiriltä vahvaa järjestöjen koordinaattiroolia kuntien ja maakunnan häiriötilanteisiin varautumisen tukena. Tätä tukee laissa ja asetuksissa määritelty tehtävä Punaiselle Ristille sekä järjestön ja sisä- ja sosiaali- ja terveysministeriöiden kesken allekirjoitetut yhteistyöpöytäkirjat. Tähän tarpeeseen vastaaminen edellyttää uusia koulutettuja vapaaehtoisia ja osastoilta aktiivista paikallista yhteistyötä toisten järjestöjen kanssa.

8

Uudet toimijat kiinnittyvät järjestöön enenevässä määrin sosiaalisen median ja muun digitaalisen ympäristön kautta. Tähän osastot tarvitsevat piiritoimistolta osaavaa ja oikein kohdennettua viestinnällistä tukea ja koulutusta. Uusien auttamishaluisten ihmisten motivaation kannalta on tärkeää päästä nopeasti mukaan vapaaehtoistehtäviin. Auttamisen ilo varmistetaan hyvällä vapaaehtoisen vastaanotolla, perehdytyksellä ja tehtäväkohtaisella koulutuksella.

Punaisen Ristin henkilöstön ja vapaaehtoisten osaamista tarvitaan maahan muuttaneiden kotoutumisen tukitoimissa sekä paperittomien auttamisessa. Tähän piiri osallistuu Punaisen Ristin valtakunnallisen linjauksen mukaisesti.

Piirin toimintakyky nojaa tasapainoiseen talouteen. Vastaanottotoiminnan laajuus vaihtelee ja erityisesti toiminnan supistumisen seurauksena vähenevät tuotot edellyttävät innovatiivista varainhankintaa. Panostetaan Koju-kierrätysmyymälätoiminnan käynnistämiseen ja toiminnan vakiinnuttamiseen yhdessä SPR Hämeen piirin kanssa. Varainhankinnan tuottoja voidaan Varsinais-Suomessa kasvattaa myös aktiivisella yritysysteistyöllä.

SPR:n Varsinais-Suomen piirin maine hyvänä ja oikeudenmukaisena työnantajana edellyttää hyvää henkilöstöhallintoa, jota tukemassa piirillä on ajanmukaiset sähköiset järjestelmät sekä hyvä yhteistyö työterveyshuollon ja eläkevakuutusyhtiön kanssa.

2. Tilikauden tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus

Suomen Punainen Risti
Varsinais-Suomen piiri

TULOSLASKELMA

	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
Varsinainen toiminta		
	9 596 001,77	10 186 749,72
Kulut		
Henkilöstökulut	-3 278 069,15	-3 435 106,13
Poistot	-2 119,13	-2 648,91
Muut kulut	-6 405 374,87	-6 571 245,67
Varsinaisen toiminnan jäämä	-89 561,38	177 749,01
Varainhankinta		
Jäsenmaksut	92 425,32	105 101,86
Muut tuotot	20 861,28	113 636,94
Muut kulut	-9 176,52	-10 462,23
Varainhankinnan jäämä	104 110,08	208 276,57
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	258 969,54	309 744,40
Kulut	-196 814,96	-285 926,58
Sijoitustoiminnan jäämä	62 154,58	23 817,82
Yleisavustukset	0,00	70 000,00
Tilikauden tulos	76 703,28	479 843,40

Suomen Punainen Risti
Varsinais-Suomen piiri

TASE

VASTAAVAA

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

Muut pitkävaikutteiset menot

12 534,28

22 659,69

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto

8 476,52

10 595,65

Sijoitukset

Muut osakkeet ja osuudet

1 671 178,36

1 681 178,36

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Lyhytaikaiset

Myyntisaamiset järjestön sisäiset

42 966,87

72 869,82

Myyntisaamiset

222 800,65

173 047,84

Muut saamiset

3 289 470,22

2 487 353,07

Siirtosaamiset

9 491,16

3 564 728,90

4 997,54

2 738 268,27

Rahat ja pankkisaamiset

842 716,08

1 104 832,66

VASTAAVAA YHTEENSÄ

6 099 634,14

5 557 534,63

VASTATTAVAA

OMA PÄÄOMA

Edellisten tilikausien voitto

4 136 125,11

3 656 281,71

Tilikauden ali-/ylijäämä

76 703,28

4 212 828,39

479 843,40

4 136 125,11

VIERAS PÄÄOMA

Pitkäaikainen

Lainat järjestön sisäiset

42 951,00

63 424,00

Lyhytaikainen

Lainat järjestön sisäiset

20 473,00

20 473,00

Saadut ennakot

515 609,26

0,00

Ostovelat järjestön sisäiset

16 536,30

34 806,03

Ostovelat

463 977,11

526 378,04

Muut velat

158 668,14

178 556,84

Siirtovelat

668 590,94

1 843 854,75

597 771,61

1 357 985,52

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

6 099 634,14

5 557 534,63



Tilintarkastuskertomus

Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piirin jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piirin (Y-tunnus 0142236-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2020–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toiminnanjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyvyyttä.

Hallitus ja toiminnanjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheistä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.



Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpöytäkirjojen arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toiminnanjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.



Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Turussa

Mika Kaarisalo
KHT

Maria Merme
KHT

Seuraavat dokumentit on allekirjoitettu maanantai 12. huhtikuuta 2021



SPR V-S piiri tilintarkastuskertomus-fi-auditor-s-report 2020.pdf
(142847 bytes)
514a5132_e25df2dbd474c9fbc0027b79718c12067b9d4
2406c34b630459aed59d1339e0ba932223913930117d5c
f86c34915e51836ba7a8530575d832622721180a4ce

Dokumentit on allekirjoitettu seuraavien toimesta

12.4.2021 12.03.04 (CET)



Mika Juha Kaarisalo

mika.karisalo@pwc.com
34.99.81.214
Allekirjoitettu nID: -lla (Finnish Trust Network)

12.4.2021 11.43.31 (CET)



Isa Benita Maria Meme

maria.meme@pwc.com
34.99.81.77
Allekirjoitettu nID: -lla (Finnish Trust Network)



assently

Allekirjoituksen on sertifioinut Assently



SPR V S piiri tilintarkastuskertomus fi auditor s report 2020

Tämän lisäteen avulla varmistaaminen voidaan tehdä skannaamalla ohjeen QR-koodi. Voit tehdä tämän myös käynnällä
<https://app.assently.com/cases/verify>
SHA-512:
8bd99851eb930353af78da02a1f1abedf2a410e56eff5p1r1d7a4d32ec11717348532296efb2c28faa4d73308710084c0f531d4d02372f4823eeff3005f1bae34



Tästä tositteesta

Tämä dokumentti on allekirjoitettu Assently-palvelulla. Sähköisesti tunnustettu allekirjoituksen keuhkoon olevan sähköisesti varmistettu. Suomen laki vahvasta sähköisestä tunnistamisesta ja sähköisistä allekirjoituksista 1/9/2009 määrittää, että sähköinen allekirjoitus on yhtä pätevä kuin perinteinen fyysinen allekirjoitus.

Assently AB, Org Nr 556529-8442
Assently AB | Holändargatan 20, 111 60 Tukholma

3. Visiomme: Olemme rohkea ja luotettava auttaja kotona ja maailmalla

Visiomme kestää toimintaympäristön muutokset. Perustehtävämme on auttaa, kun ihminen on avun tarpeessa. Punaisella Ristillä on erityinen tehtävä avustaa viranomaisia kriiseissä ja onnettomuuksissa. Geneven sopimusten ja muiden humanitaarisen oikeuden sopimusten mukaan Punaisella Ristillä on erityinen oikeus antaa konfliktien aikana humanitaarista apua ja suojella uhreja. Apuumme voi luottaa kaikkialla Suomessa ja maailmalla. Rakennamme luottamusta olemalla lähellä ja läsnä. Luottamusta tarvitaan erityisesti kun autamme äkillisessä tilanteessa tai kriisin keskellä. Puolustamme Punaisen Ristin oikeutta antaa humanitaarista apua. Samalla puolustamme periaatteitamme ja arvojamme. Tämä tarkoittaa myös sitä, että osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tuomme rohkeasti esiin omasta toiminnastamme nousevia havaintoja.

Suomen Punaisella Ristillä on kolme laitosta. Laitokset ovat tärkeä osa Suomen Punaisen Ristin auttamisen ketjua.

- Suomen Punaisen Ristin Veripalvelu vastaa Suomen verivalmistehuollosta, innostaa ihmisiä vapaaehtoiseen verenluovutukseen ja tukee terveydenhuoltojärjestelmää solujen ja kudosten siirtoon liittyvillä tuotteilla ja palveluilla vaikeiden sairauksien hoidossa.
- Kontti-kierrätystavaratalot tarjoavat ihmisille mahdollisuuden olla mukana Punaisen Ristin auttamisen ketjussa lahjoittamalla vaatteita ja ostamalla kierrätystuotteita.
- Nuorten Turvatalot auttavat nuoria ja heidän perheitään ratkaisemaan elämän isoja ja pieniä ongelmatilanteita ja tukevat nuoria lähiyhteisöissään.

Olemme avoin, palvelualtis, aikaansaava ja yhteistyökykyinen järjestö

Toiminnalliset arvomme ohjaavat vapaaehtoisia ja työntekijöitä toimimaan niin, että saavutamme visiossamme asetetun tavoitteen.

Avoim

Toimimme lähellä ihmisiä, osana yhteisöä. Näkyvä, arkipäivän toimintamme yhdessä ihmisten kanssa on avointa kaikille ja tarjoaa toiminnan mahdollisuuksia kaikille periaatteisiimme sitoutuneille. Järjestön johtaminen on avointa ja keskustelemaa. Toimintamme tuloksista ja taloudellisesta tilanteesta raportoidaan avoimesti. Otamme vastaan jokaisen vapaaehtoisen. Näemme vapaaehtoisten, luottamushenkilöiden ja työntekijöiden erilaisuuden voimavarana, jonka avulla tarjoamme monimuotoista ja avointa toimintaa.

Palvelualtis

Asetamme avun ja palvelujen tarvitsijat toiminnassa etusijalle. Punaisen Ristin toimintaan osallistuvat ja sitä tukevat saavat tarvitsemaansa tietoa, tukea, valmennusta ja palautetta vapaaehtoisilta ja toimintaa tukevilta työntekijöiltä. Opimme ja kehitymme kuuntelemalla apua tarvitsevia ja vapaaehtoisia.

Aikaansaava

Reagoimme avun tarpeisiin ja käytämme voimavaramme oikein ja tuloksellisesti: keskitymme järjestön yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen.

Yhteistyökykyinen

Etsimme aktiivisesti kumppaneita. Vastaamme parhaiten avun tarvitsijoiden tarpeisiin, kun teemme yhteistyötä Punaisen Ristin sisällä kansainvälisesti ja Suomessa. Toimimme avoimena ja yhteistyökykyisenä kumppanina valtakunnallisesti ja paikallisesti muiden järjestöjen, viranomaisten, yritysten ja oppilaitosten kanssa.

Periaatteet ohjaavat kaikkea toimintaamme

Olemme osa ainutlaatuisia kansainvälistä liikeyhteisöä, joka on läsnä yhteisöissä, ihmisten keskuudessa kaikkialla maailmassa. Kaikki Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen kansalliset yhdistykset toimivat samojen perusperiaatteiden mukaisesti, joita myös valtioiden tulee kunnioittaa.

Periaatteidemme kunnioittaminen takaa toimintamme jatkuvuuden. Ne toimivat ohjeena työntekijöille ja vapaaehtoisille kaikissa tilanteissa.

Inhimillisuus

Inhimillisen kärsimyksen estäminen ja lievittäminen kaikin tavoin on Punaisen Ristin tärkein tehtävä ja toiminnan päämäärä. Sen tavoitteena on suojella elämää, terveyttä ja ihmisarvoa. Se edistää ihmisten välistä ymmärrystä, ystävyyttä, yhteistyötä ja pysyvää rauhaa.

Tasapuolisuus

Punainen Risti pyrkii lievittämään ihmisten kärsimyksiä pelkäämään avun tarpeen, ei kansallisuuden, uskonnon, rodun, poliittisten mielipiteiden tai yhteiskunnallisen aseman perusteella. Se antaa etusijan niille, jotka ovat suurimmassa hätässä.

Puolueettomuus

Voidakseen nauttia kaikkien osapuolten luottamusta ja auttaa kaikkia uhreja Punainen Risti pidättäytyy kannanotoista vihollisuuksien yhteydessä eikä milloinkaan sekaannu poliittisiin, aatteellisiin, uskonnollisiin tai kansallisiin ristiriitoihin.

Riippumattomuus

Punaisen Ristin liike on itsenäinen. Vaikka kansalliset yhdistykset toimiva humanitaarisissa tehtävissä oman maansa hallitusten apuna ja ovat maansa lainsäädännön alaisia, niiden tulee säilyttää itsenäisyytensä ja toimintansa niin, että ne voivat aina toimia Punaisen Ristin periaatteiden mukaisesti.

Vapaaehtoisuus

Punainen Risti on vapaaehtoisjärjestö, jonka toiminta on kaikin tavoin pyydettyä.

Yleismaailmallisuus

Kansainvälinen Punainen Risti ja Punaisen Puolikuun liike on yleismaailmallinen. Sen kansalliset yhdistykset ovat tasavertaisia ja niillä on yhtäläiset velvollisuudet auttaa toinen toisiaan.

Ykseys

Kussakin maassa voi olla vain yksi Punaisen Ristin tai Punaisen Puolikuun yhdistys, joka on avoin kaikille maan kansalaisille ja ulottaa toimintansa koko maan alueelle.

Järjestön tarkoitus

- Kaikissa olosuhteissa suojella elämää ja terveyttä sekä puolustaa ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia
- Edistää kansojen välistä yhteistyötä ja rauhaa
- Pelastaa ihmishenkiä kotimaassa ja ulkomailla
- Auttaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevia inhimillisten kärsimysten ehkäisemiseksi ja lievittämiseksi
- Tukea ja avustaa maan viranomaisia niin rauhan kuin sodan ja aseellisten selkkausten aikana ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi
- Edistää kansalaisten keskuudessa yhteisvastausta ja auttamismieltä
- Lisätä ymmärrystä Punaisen Ristin työstä ja yleisinhimillisiä pyrkimyksiä kohtaan
- Vahvistaa järjestön valmiutta ja toimintaedellytyksiä.

4. Järjestön toimintalinjauksen tavoitteiden mukainen toiminta Varsinais-Suomen piirin alueella vuonna 2020

Päätavoite 1: Tehokas auttaminen meillä ja maailmalla

1.1 Auttaminen äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä perustuu arjen toimintaan, jatkuvaan läsnäoloon ja valmiuden ylläpitoon ja varautumiseen

Haluamme, että meillä on tehokas valmius vastata nopeasti onnettomuuksiin, kriiseihin ja katastrofeihin kotimaassa ja maailmalla.

Punaisen Ristin auttamisvalmiuden perusta ovat koulutetut vapaaehtoiset ja osastot, jotka yhteistyössä ovat varautuneet auttamaan äkillisissä onnettomuustilanteissa. Auttamisvalmius rakentuu osaston kaikkien toimintamuotojen ja niissä toimivien vapaaehtoisten toiminnalle.

Yhteistyöllä ja hyvällä vuorovaikutuksella viranomaisten kanssa varmistamme, että Punaisen Ristin auttamisvalmius on huomioitu viranomaisten suunnitelmissa ja sitä osataan käyttää. Osallistumme aktiivisesti maakunta- ja SOTE – uudistuksesta käytävään keskusteluun ja varmistamme Punaisen Ristin roolin huomioimisen keskeisissä strategioissa.

Parannamme valmiussuunnittelun laatua

Varmistamme, että valmiutemme auttaa kattaa koko maan. Tavoitteena on, että kaikki osastot laativat valmiussuunnitelman. Valmiussuunnitelmien päivityksiä seurataan ja kiinnitetään huomiota suunnitelmien laatuun, riskiarviointiin ja kattavuuteen. Harjoittelemme ja pidämme yllä valmiuttamme järjestämällä ja osallistumalla valmiusharjoituksiin, vuonna 2019 järjestämme Punaisen Ristin valtakunnallisen valmiusharjoituksen.

Ajantasainen keräyssuunnitelma on tärkeä osa valmiussuunnittelua. Katastrofirahaston avulla Suomen Punainen Risti ja sen osastot ja piirit voivat koko maassa auttaa onnettomuustilanteista kärsiviä välittömästi. Jokaisella osastolla on valmius käynnistää hätäapukeräys. Ylläpidämme valtakunnallista keräyshälytysjärjestelmää jolla voimme tarvittaessa hälyttää keräysjohtajat, osaston avainvapaaehtoiset ja kerääjät. Piirit tukevat osastoja keräyssuunnitelman teossa ja välittävät säännöllisesti osastoille kerääjien yhteystiedot ja kehittävät tulospäivityksiä. Seuraamme osastojen keräyssuunnitelmien tilannetta.

Tavoitteet ja toimienpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
SPR:n valmiuden perustana Varsinais-Suomessa piirin tukema osastojen välinen alueellinen (seudullinen) yhteistyö - Laaditaan alueelliset valmiussuunnitelmat alueilla, joissa työ kesken - Alueelliset suunnitelmat perustuvat maakunnallisen riskiarvion mukaiseen Punaisen Ristin rooliin ja tehtäviin - Seutukunnalliset puheenjohtajien valmiuskokoukset	- Suunnitelmat valmiit - Vuotuinen osastojen yhteinen prosessi päivittämiseen (esim. pj-kokous) - Toteutuneet osastojen yhteiset valmiuskokoukset	Alueellisten suunnitelmien valmistelu, ja niihin liittyvät tilaisuudet siirtyivät liittyen koronaepidemiaan
Viranomaiset tuntevat Punaisen Ristin toimintamahdollisuudet suuronnettomuudessa - Osastojen ja piirin valmiussuunnitelmat perustuvat maakunnalliseen riskiarvioon - Piiri tukee osastojen harjoittelua, ja osallistuu paikallisiin, alueellisiin ja maakunnallisiin viranomaisharjoituksiin - Järjestelykeskusharjoitus(Migri) - Toteutetaan viranomaisten ja keskuksien kanssa merellisen suuronnettomuuden harjoitus. Vaihe 4/4: sovellettu suuronnettomuusharjoitus.	2019 laadittu riskiarvioon perustuva valmiuden rooliin huomioidaan kaikissa osastojen suunnitelmissa - Roolitusta tarkennetaan yhdessä viranomaisten kanssa - Osallistutaan alueellisiin ja maakunnallisiin harjoituksiin - Toteutettu harjoitus - Merelliset evakuoitikeskusharjoitus Saaristomerellä	- Riskiperustainen rooliin työ käynnistettiin ja toteutettiin osana valmiussuunnittelua - Poikkeusolotiloihin liittyen järjestettiin seminaari osastoille 11.3.2020 - Vuoden 2020 harjoitukset siirtyivät liittyen koronaepidemiaan

Laadukas ja yhdenmukainen osastojen valmiustoiminta Koulutukset ja kummien lähituki osastoille	- Jokaisella osastolla ajantasainen, osaston hallituksen hyväksymä valmiussuunnitelma - Osasto osallistunut alueellisen valmiussuunnitelman ylläpitämiseen	- Osastot päivittivät suunnitelmia - Alueellisten suunnitelmien valmistelu siirtyi
Keräyssuunnitelma osana osaston valmiussuunnitelmaa - Keräysjohtajien koulutus ja kummien tuki - OHTO käytössä keräystoiminnassa	- Toteutunut koulutus - Keräyssuunnitelma kaikissa osastoissa - Kaikki keräysjohtajat OHTOssa ja sitä käytetään keräysraportoinnissa - Hätäapukeräykset käynnistyvät lyhyellä viiveellä	- Toteutui suunnitellusti - Keräyssuunnitelma on pääosalla osastoista - Toteutui suunnitellusti - Valmius käynnistää hätäapukeräys on hyvä

Parannamme osastojen välistä yhteistyötä varmistaaksemme valmiuden alueellisen kattavuuden

Vahvistamme osastojen välistä ja piiren välistä yhteistyötä. Panostamme alueelliseen yhteistyöhön harjoitustoiminnassa ja koulutuksessa. Punaisen Ristin operatiivinen toimintavalmius sovitaan yhteen SOTE- ja pelastustoimialuejaon mukaisesti sopimalla työnjaosta ja yhteistyöstä alueellisesti ja seutukunnallisesti. Logistiikkakeskuksen, henkilöreservin ja laitosten voimavarat yhdessä piirien ja osastojen resurssien kanssa yhdistetään viranomaisten ja yhteistyökumppanien valmius- ja varautumissuunnitelmien tueksi. Osastojen ja alueellisen valmiuden ja valmiussuunnittelun tukemiseksi kehitämme vapaaehtoisten digitaalisia palveluita.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Toimiva valmiusyhteistyö naapurimaakuntien kanssa - Piirin valmiussuunnitelma päivitetään ja siinä huomioidaan yhteistyö naapurimaakuntien kanssa - Valmiussuunnitelman liitteenä olevia toimintakortteja tuotetaan eri tilanteisiin	- Päivitetty ja piirin hallituksen hyväksymä valmiussuunnitelma 5 uutta toimintakorttia valmiina	- Piirin valmiussuunnitelman hälyttämis- ja johtamisosuuksia päivitettiin ja hyväksyttiin 19.11.2020 - Toimintaohjeita laadittiin mm. liittyen koronaepidemiaan ja viestintään
Piiri aktiivisesti mukana viranomais-toiminnan muutoksissa - Tiedotetaan viranomaisia Punaisen Ristin alueellisesta ja paikallisesta valmiudesta - Sovitaan vastuuviranomaisten kanssa Punaisen Ristin roolista ja tehtävistä - Osallistutaan kuntien ja maakunnan turvallisuussuunnittelutyöhön	- Punainen Risti on mainittu kumppanina keskeisten viranomaisten varautumisen suunnitelmissa - Sopimukset (tms.) keskeisten kumppanien kanssa.	- Punainen Risti ja sen koordinoima Vapepa-järjestöverkosto on mainittu kaikkien keskeisten viranomaisten suunnitelmissa - Valtakunnallinen sopimus Poliisihallituksen kanssa valmistui vuoden lopussa, Lounais-Suomen poliisilaitoksen kanssa nojaututaan valtakunnalliseen sopimukseen. - Toimintamallin päivitys monialaisten merionnettomuuksiin varautumisesta (Rajavartiolaitos) päivitetään 2021-2022. Sopimus kattaa yhteistoiminnan Länsi-Suomen merivartioston kanssa. - Pelastustoimen osalta Sisäministeriön pelastusosasto valmistelee ohjetta pelastuslaitoksille vapaaehtoistoiminnan hyödyntämisestä. Valmisteltu yhteistoimintamalli ja sopimus Varsinais-Suomen pelastuslaitoksen kanssa solmitaan ohjeen valmistuttua. - Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin osalta laaja-alainen varautumisen yhteistyösopimuksen laadinta on kesken. Ensivastesopimus oli voimassa kertomusvuonna.

	Punainen Risti mukana maakunnan ja sen kuntien turvallisuussuunnittelussa erityisesti suurimmissa kaupungeissa	- Kaikkien Varsinais-Suomen suomenkielisten kuntien kanssa on yhteistyösopimus painottuen sote-sektoriin liittyvään toimintaan, sopimukset ovat seutukunnittaisia tai kunta-kohtaisia. Lisäksi koronaepidemian aikaisesta yhteistyöstä on erillissopimus Turun kaupungin kanssa. - Muiden viranomaisten kanssa ei ole erillissopimuksia, vaan yhteistyö perustuu joko lainsäädäntöön tai muuhun normistoon. - Punainen Risti osallistuu Turun ja Salon kaupunkien turvallisuussuunnittelutyöhön
--	--	---

Lisäämme hälytysvalmiudessa olevien osaavien vapaaehtoisten määrää

Osasto ylläpitää yksin tai yhdessä muiden osastojen kanssa alueen tarpeita vastaavaa hälytysryhmää. Tavoitteenamme on, että Punaisen Ristin hälytysryhmän osaamiseen kaikkialla Suomessa kuuluu *ensiapu, ensihuolto, kotimaan apu ja henkinen tuki*. Varmistaaksemme riittävän valmiudessa olevien vapaaehtoisten määrän lisäämme vapaaehtoisten osaamista tukevia koulutuksia sekä verkossa että lähikoulutuksina. Punaisen Ristin hälytysryhmät ja vapaaehtoiset toimivat aktiivisesti myös Vapaaehtoisen pelastuspalvelun kautta hälytystehtävissä.

Oman valmiutemme lisäksi koordinoimme ja vahvistamme valtakunnallista Vapaaehtoista pelastuspalvelua ja tehostamme valtakunnallisten hälytys- ja tietojärjestelmien käyttöä.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Koulutetut valmiusryhmät jokaisella seutukunnalla - Osastojen valmiustoiminnasta kiinnostuneista henkilöistä muodostetaan seutukunnallinen valmiusryhmä, jota koulutetaan toimimaan erilaisissa tilanteissa - Järjestetään valmiusryhmille lisäkoulutusta (ensiapu-, ensihuolto-, henkinen tuki ja kotimaan apu).	- Valmiusryhmille laaditaan toimintaohjekortit - Jokaisella alueella on tarvearvioon perustuva toimijaryhmä - Toteutettu alueellisia koulutuksia - Toteutettu maakunnallinen valmiuseminaari	Alueellisten valmiustoiminnan toteuttaminen, suunnitelmien ja toimintaohje-korttien valmistelu, ja em. liittyvät tilaisuudet siirtyivät liittyen koronaepidemiaan.
Punainen Risti on hälytettävissä Kannustetaan valmiusryhmiä ja osastojen vastuhenkilöitä rekisteröitymään OHTO-järjestelmään	- Valmiusryhmät OHTOssa - Kotimaan avun yhteyshenkilöt ja puheenjohtajat OHTOssa (80%)	Toteutus kesken, etenee osana alueellisen valmiustoiminnan käyttöönottoa
Punaisen Ristin valmius- ja toimintaryhmät aktiivinen osa Vapepa-verkostoa Kannustetaan Punaisen Ristin ryhmiä osallistumaan Vapepan koulutuksiin.	- Valmiusryhmät aktiivinen osa Vapepa-verkostoa - Aktiiviset osastot osa Vapepa-verkostoa	Toteutus kesken, etenee osana alueellisen valmiustoiminnan käyttöönottoa.

Kehitämme auttajien välineistöä, nopean avun yksiköitä ja materiaalivalmiutta

Sekä kotimaan että kansainvälisen avun valmiutta varten meillä on hälytettävissä myös henkilökuntaa sekä kansainvälinen henkilöreservi. Nopean toiminnan yksiköt ja avustustarvikkeet ovat lähtövalmiina. Kalkun logistiikkakeskus varmistaa materiaallisen valmiuden kansainväliseen avustustoimintaan ja auttamisvalmiuteen kotimaan suuronnettomuuksissa. Tavoitteenamme on, että myös osastoilla on kriisitilanteiden perustehtävien tekemiseen vaadittavat välineet. Kalkun logistiikkakeskus auttaa myös hälytysryhmiä hankkimaan itselleen riittävät varusteet ja välineet toimintaan.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Piirillä ja osastoilla riittävä välineistö erilaisiin onnettomuuksiin toimialueensa riskeihin nähden - Piirin sijoitettuna mm. logistiikka-keskuksen suuronnettomuusvälineistöä - Valmiussuunnitelmiin kirjataan piirin ja osastojen materiaali-resurssi	- Sijoitettu välineistö käytössä ja koulutettu valmiusryhmille - Osastojen resurssit kartoitettu osana alueellista valmiussuunnittelua - Resurssit kirjattu valmiussuunnitelmiin	- Keskustoimisto (logistiikka-keskus) sijoitti piirin hallintaan kaksi evakuoitikeskus-perävaunua - Resurssikartoitus kesken, etenee osana alueellisen valmiustoiminnan käyttöönottoa

Lisäämme nuorten määrää ensiapuryhmissä ja ensihuollon tehtävissä

Kasvatamme uutta auttajien sukupolvea. Otamme nuoret aktiivisesti mukaan järjestön auttamisvalmiuteen hälytys-, ensiapu- ja ensihuoltotoiminnassa. Perustamme osastoihin ja yläkouluihin nuorten ensiapu- ja valmiusryhmiä ja tarjoamme nuorille tilaa suunnitella, toteuttaa ja arvioida toimintaa.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Ensiapuryhmään ja muuhun valmiustoitintaan on helppo päästä mukaan - Tuetaan osastoja uusien nuorten rekrytoimisessa ensiapu- ja valmiustoitintaan - Sosiaalisen median aktiivinen viestintä sekä tehdään uusi nuorisotoiminnan esite - Alle 18-vuotiaat nuoret otetaan mukaan osastojen ea- ja valmiusryhmiin ja toimintaa muokataan heille kiinnostavaksi Osastot valmiina vastaanottamaan yläkouluikäiset nuoret mukaan ensiapuryhmiin - Osaston vapaaehtoiset mukana kouluvierailuilla - Toteutetaan sponsorituella hätäensiapukoulutuksia yläkoululaisille (InAction)	10 uutta nuorta ea-ryhmäläistä mukana toiminnassa 5 toteutunutta kouluvierailua yhdessä osastojen kanssa 2 toteutunutta messu- tai muuta rekrytointitapahtumaa 4x/vuosi somemarkkinointi - Esite käytössä alkuvuodesta - Kaikissa ensiapuryhmissä mukana myös alle 18-vuotiaita - Jokaisella kouluvierailuilla osaston edustaja mukana 20 toteutunutta koulutusta	- Ei toteutunut - Kouluvierailut ja tapahtumat eivät toteutuneet koronaepidemian takia - Toteutui suunnitellusti (ea-teemaiset postaukset) - Esitteen tekeminen siirtyi - Ryhmät jäivät tauolle tai siirtyivät etätoimintaan - Ei toteutunut 1 etäopetus pilotoitu

Lisäämme sopimuksiin ja suunnitelmiin perustuvaa yhteistyötä viranomaisten kanssa

Ylläpidämme kaikilla järjestötasoilla valmiutta toimia nopeasti ja osaavasti erilaisissa kriisitilanteissa kuten onnettomuuksissa, laajamittaisen maahantulon tilanteessa, suuronnettomuuksissa tai laajan epidemian varalta. Luomme yhdessä viranomaisten kanssa valmiuden ottaa vastaan kansainvälistä apua Suomeen.

Sopimukseen perustuvassa yhteistyössä Maahanmuuttoviraston kanssa vahvistetaan erityisesti maahantulovarautumista. Varaudumme avustamaan viranomaisia turvapaikanhakijoiden ja pakolaisten vastaanotossa maanlaajuisesti sekä erityisesti näiden lukumäärän kasvaessa äkillisesti. Maahantulovarautuminen ja turvapaikanhakijoiden vastaanoton nopea toimintavalmius perustuu sekä valmiussuunnitteluun että vastaanottokeskustoimintaan ja osaamiseen, jota SPR ylläpitää eri puolilla Suomea. Kehitämme sisäistä tiedonkulkua ja ulkoista viestintää toimimaan tehokkaasti nopeasti muuttuvissa, laajasti suomalaista yhteiskuntaa koskevissa tilanteissa.

Olemme mukana Vapaaehtoiset öljyntorjunnassa hankkeessa jäsenjärjestönä ja Vapepa -koordinaattorina. Hankkeessa parannetaan järjestöjen valmiutta toimia viranomaisen tukena suuronnettomuuksissa.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Sopimukset viranomaisten kanssa Punaisen Ristin roolista ja tehtävistä suuronnettomuuksissa - Neuvotellaan ja tehdään sopimus / yhteistoimintapöytäkirja keskeisten viranomaisten kanssa toimintatavoista Viranomaiset tuntevat Punaisen Ristin toimintamahdollisuudet suuronnettomuuksissa - Osallistutaan yhteistyökumppanien tapahtumiin ja harjoituksiin	- Ajantasaiset sopimukset tehty - Osallistuttu sovittuihin tapahtumiin ja harjoituksiin	- Työ edennyt, mutta osittain kesken odottaen mm. Sisäministeriön pelastusosaston ohjetta - Tietoisuus Punaisen Ristin kyvystä auttaa on parantunut koronaepidemian auttamistyössä - Tapahtumat ja harjoitukset siirtyivät liittyen koronaepidemiaan
Valmius laajentaa nopeasti vastaanottotoimintaa maahantulovarautumistilanteessa - Dokumentoitu suunnitelma tukea viranomaisia maahantulotilanteessa - Laaditaan toimintaohjekortit vastaanottokeskuksiin eri toimijarooleissa	- Suunnitelmat ajantasaisia - Jäke-harjoitus yhdessä Migrin ja vastuuviranomaisten kanssa - Toimintaohjekortit laadittu ja käytössä	- Varautumiseen liittyvät suunnitelmat ovat ajantasaisia, laajamittaiseen maahantuloon liittyviä suunnitelmia päivitetään jatkuvasti liittyen tarvearvioon. - Järjestelykeskussuunnitelmaa laaditaan ja pidetään ajantasalla viranomaisvetoisesti. - Tapahtumat ja harjoitukset siirtyivät liittyen koronaepidemiaan - Toimintaohjekortit suurelta osin laadittu vastaanottokeskuksissa
Punainen Risti mukana turvapaikanhakijoiden vastaanottotoiminnassa Varsinais-Suomessa - Piiri ylläpitää Maahanmuuttoviraston kanssa sovitussa laajuudessa vastaanottokeskuksia ja alaikäisyksiköitä - Vastaanottokeskusten henkilökunnan erityisosaamista ylläpidetään maahantulovarautumista varten - SPR Turun vastaanottokeskus laatinut yksikkökohtaisen talous- ja toimintasuunnitelman	3 aikuisyksikköä ja alaikäisyksikkö - Henkilökunta on perehtynyt valmiussuunnitelmaan - Suunnitelmat laadittu ja toimitettu Maahanmuuttovirastoon	- Piiri ylläpitää vastaanotto-keskustoimintaa - Vastaanottokeskusten henkilökunta perehdytetty - Laajamittaiseen maahantuloon liittyvät varautumisen suunnitelmat päivitetty yhteistyössä viranomaisten kanssa
Punaisella Ristillä valmius auttaa terveys- ja turvallisuuden häiriöissä/terveysuhkatilanteissa - Laaditaan toimintamalli, missä mm. terveyspisteiden vapaaehtoisia käytetään ko. tilanteissa osana valmiusryhmiä - Toimintatapa osaksi yhteistyötä viranomaisten kanssa ko. tilanteissa - Koulutetaan alueellisesti terveyspisteiden vapaaehtoisia terveysuhkatilanteisiin	- Toimintamalli laadittu - Harjoiteltu toimintamallin mukainen toimintatapa. - Järjestetty 1 koulutus	- Toimintamalli laadittu ja toteutettu maakunnallisesti 350 avustustehtävää kuntien tukena pääosin asiointiavussa - Koronaepidemian aikainen viranomaisten säännöllinen tukitoiminta viestinnässä erityisryhmille, ikäihmisten kontaktointi ja raja-asemien terveys- ja turvallisuustyössä - Influenssa-rokotusten avustustehtävät neljässä kunnassa
Maakunnallinen järjestöyhteistyötoimintamalli rantaöljyntorjuntatilanteissa osana Vapepa-verkostoa. - Piiri toteuttaa OIL SPILL -hankkeen järjestöosuuden pilotoinnin SPR keskustoimiston ja muiden järjestökumppaneiden kanssa - Sovittu toimintamalli yhdessä V-S pelastuslaitoksen kanssa	- Toteutuneet koulutukset ja harjoitukset - Toimintamalli laadittu ja testattu harjoituksessa	- Toteutettu. Tapahtumat ja harjoitukset siirtyivät liittyen koronaepidemiaan. - Toimintamallia laadittu. Tapahtumat ja harjoitukset siirtyivät liittyen koronaepidemiaan.

Yhteistyö laitosten kanssa

Veripalvelu on osa suuronnettomuuksien ja poikkeusolojen valmiutta. Veripalvelun valmistus- ja toimitusketju sekä palvelut varautuvat toimimaan myös poikkeusoloissa. Yhteistyö äkillisissä tilanteissa paikallisen Kontti-kierrätystavaratalon kanssa on osa piirin tai osaston valmiussuunnitelmaa. Nuorten turvatalot ovat valmiina kriisituen ja muunlaisen nuorten ja perheiden tarvitseman avun antamiseen myös äkillisissä yhteiskunnan häiriötilanteissa.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Osastoilla ajantasaiset suunnitelmat Kontin käytöstä kotimaan avun tehtävissä Ohjeistus päivitetty	Koulutus toteutettu	Ohjeistuksen päivitys kesken
Toimiva yhteistyö Nuorten turvatalon kanssa nuoria koskevissa onnettomuustilanteissa Laaditaan toimintamalli ja hälytysohje yhteistyöstä Turun Nuorten turvatalon kanssa äkillisissä onnettomuustilanteissa	Laadittu toimintamalli ja hälytysohje	- Säännölliset tapaamiset - Toimintatavat sovittu
Punaisen Ristin toimijoiden yhteistyö Varsinais-Suomen alueella lisääntyy Säännölliset tapaamiset	Kaksi tapaamista vuonna 2020	Toteutunut yksittäisinä tapaamisina

Euroopan Unionin ja erityisesti Itämeren alueen Punaisten Ristien alueellista yhteistyötä suuronnettomuuksien varautumisen osalta kehitetään yhteisten projektien avulla.

Tähän keskitymme:

- Parannamme valmiussuunnittelun laatua
- Lisäämme hälytysvalmiudessa olevien osaavien vapaaehtoisten määrää
- Parannamme osastojen välistä yhteistyötä varmistaaksemme valmiuden alueellisen kattavuuden
- Lisäämme sopimuksiin ja suunnitelmiin perustuvaa yhteistyötä viranomaisten kanssa
- Kehitämme auttajien välineistöä, nopean avun yksiköitä ja materiaalivalmiutta
- Lisäämme nuorten määrää ensiapuryhmissä ja ensihuollon tehtävissä.
- Vahvistamme paikallista yhteistyötä laitosten kanssa

1.2 Toimimme onnettomuuksissa ja kriiseissä suunnitelmallisesti ja nopeasti koko järjestön voimavarojen avulla

Haluamme, että katastrofien, kriisien ja äkillisten onnettomuuksien aiheuttamat kuolemat, menetykset ja vahingot vähentyvät.

Annamme humanitaarista apua katastrofien ja konfliktien uhreille. Ylläpidämme kaikilla järjestöasoilla valmiutta toimia nopeasti ja laadukkaasti erilaisissa äkillisissä tilanteissa.

Varmistamme, että Punaisen Ristin hälytysryhmät toimivat tehokkaasti

Kotimaan äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä tarjoamme ensiapua, ensihuoltoa, henkistä tukea ja kotimaan apua. Haluamme, että meillä on valmiudessa riittävästi osaavia vapaaehtoisia. Tavoitteenamme on, että kaikki SPR:n hälytettävissä olevat vapaaehtoiset ovat tulevan yleiskokouskauden aikana kirjattuna hälytysjärjestelmään. Rekrytoimme erityisesti uusia toimijoita hälytystoiminnan, ensiapupäivityksen ja keräystoiminnan valmiuteen. Varmistamme, että vapaaehtoisten hälytysryhmien osaaminen on laadukasta. Seuraamme, että tehtävät ovat sopivia vapaaehtoisille ja että vapaaehtoiset saavat tehtävien edellyttämän tuen ja niiden jälkeen riittävästi tukea jaksamiseen.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Punainen Risti on hälytettävissä - Kannustetaan valmiusryhmiä ja osastojen vastuuhenkilöitä rekisteröitymään OHTO-järjestelmään - Esitellään ja avustetaan OHTO:n käyttöönottoa osastotapaamisissa	- Kaikki valmiusryhmät ja osastojen valmiutta tukevat toimintaryhmät käyttävät OHTO-järjestelmää - Keräysjohtajat OHTOssa (100%). - Osaston vastuuhenkilöt (mm. kotimaan avun yhteyshenkilöt ja puheenjohtajat) OHTOssa (80%)	- Kesken, etenee osana alueellisen valmiustoitinnan käyttöönottoa. - Toteutui suunnitellusti - Ei vielä toteutunut
Osaavien hälytysryhmien jatkuvuus varmistettu Tuetaan osastoja hankkimaan ja kouluttamaan uusia vapaaehtoisia osastojen hälytysryhmiin	Hälytysryhmissä mukana uusia koulutettuja toimijoita	Saatu mukaan toimintaan 297 henkilöä osana koronaepidemian auttamistyötä
Jokaisella seutukunnalla riittävästi ensi-huolto-osaajia Järjestetään ensihuoltokoulutusta osastoille. Koulutustarve arvioidaan valmiussuunnittelun osana.	Koulutusta järjestetty tarvekartoituksen mukaisesti	Koulutukset siirtyivät liittyen koronaepidemiaan
Autetaan erikielisiä avuntarvitsijoita tehokkaasti Rekrytoidaan mukaan osastojen toimintaan erikielisiä vapaaehtoisia ja tarjotaan heille toiminnan paikkoja	1-2 järjestettyä englanninkielistä valmiuskoulutusta	Koulutukset siirtyivät liittyen koronaepidemiaan
Hälytysryhmiin osallistuneiden vapaaehtoisten jaksamisesta huolehditaan Saatavissa purkutoimintaa psyykkisesti vaativien tapahtumien jälkeen	Jokaisella hälytysryhmiin osallistuvalla vapaaehtoisella purkutoimintaa saatavissa	Toimintamallin laadinta kesken

Parannamme johtamista onnettomuus- ja kriisitilanteissa selkiyttämällä johtamisjärjestelmää ja ylläpitämällä tilannekuvaa

Parannamme johtamista onnettomuus- ja kriisitilanteissa selkiyttämällä operatiivista johtamisjärjestelmää ja ylläpitämällä tilannekuvaa. Tarkistamme osastojen, piirien ja keskustuomiston roolit ja vastuut. Suunnittelemme selkeytetyn johtamisjärjestelmän mukaista koulutusta sekä toteutamme koulutusta ja harjoituksia. Johtamisjärjestelmän toimivuutta arvioidaan seuraamalla hälytystehtävien johtamisjärjestelmiä. Avustusoperaatioissa ylläpidämme omaa tilannekuvaa operatiivisen toiminnan tueksi. Ajantasainen tilannekuva kotimaan, Euroopan ja maailman trendeistä nopeuttaa toiminnan käynnistämistä ja päätöksentekoa äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä. Toimintaympäristöön liittyvän tiedon ja tilannekuvan kerääminen, ylläpito ja jakaminen tukevat nopeaa ja suunnitelmallista toimintaa sekä kotimaassa että kansainvälisillä tehtävillä. Kehitämme järjestön sisäistä viestintää vastaamaan myös onnettomuus- ja kriisitilanteiden viestintätarpeisiin sekä tiedonjakamisen että tilannetiedon keräämisen osalta.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Piirissä valmiuden operatiivinen johtamisjärjestelmä - Laaditaan valmiuden johtamisen toimintamalli piiri-, seutukunta- ja osastotasolla (strateginen, taktinen ja toteuttava) - Koulutetaan ko. toimintamalli osastoille - Jokaisen tehtävän jälkeen järjestetään palaute-, kehittämis- tai oppimistilaisuus	- Sovittu, koulutettu ja omaksuttu toimintamalli käytössä - Koulutusta puheenjohtajataapaamisten ja maakunnallisen valmiusseminaarin osana - Toimintamalli käytössä	Toimintamallin laadinta, koulutus ja käyttöönotto on kesken, etenee osana alueellisen valmiustoitinnan käyttöönottoa
Piirissä selkeä tehtävänjako valmiustilanteissa Piirin henkilöstö on perehtynyt valmiussuunnitelmaan ja omaan valmiuden rooliinsa	- Perehdytys toteutunut 1 valmiusharjoitus henkilöstölle	Kesken

Osastojen ryhmänjohtajilla monipuolinen osaaminen valmiustoiminnasta Kannustetaan osastoja uusien johtajien kouluttamiseen valmiuden eri ryhmiin	Johtajatehtäviin valitut osallistuneet monipuolisesti vapaaehtoisjohtajakoulutuksiin (ryhmänjohtaja-, joukkueenjohtaja-, Vapepa-johtajakoulutukset)	Siirtyneet liittyen koronaepidemiaan
Tapahtumanaikainen tilannekuva Otetaan käyttöön tilannekuvaa tukeva järjestelmä	Järjestelmän käyttö koulutettu avainhenkilöille ja otettu käyttöön tarvittaessa	Kesken
Toimiva onnettomuus- ja kriisitilanteiden viestintä Päivitetään/laaditaan kriisiviestinnän toimintamalli ja viestintäohje piirille	Laadittu ja harjoiteltu toimintamalli olemassa ja käytössä	Laadittu viestinnän huoneentaulu, käyttöönotto kesken

Vahvistamme toimintaamme Vapepan koordinaattorina

Kotimaassa Vapaaehtoinen pelastuspalvelu avustaa viranomaisia nopeasti ja luotettavasti kadonneiden etsinnöissä ja muissa tilanteissa, joissa viranomainen tarvitsee koulutettuja vapaaehtoisia. Tuemme järjestöjen ja viranomaisten välistä yhteistyötä laajoissa onnettomuustilanteissa ja hyödynnämme Vapepan internetpohjaisen toimijoiden, ryhmien ja hälytysoperaatioiden hallintajärjestelmän OHTOn tietoja tehokkaasti operatiivisissa tilanteissa.

Selkiytämme Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatiota ja teemme tunnetummaksi eri viranomaisomaisten tueksi tarjolla olevaa tukea ja sen saatavuutta eri puolilla Suomea. Vapepan jäsenjärjestöjen osallisuuden ja toiminnan vahvistaminen ja selkeyttämien Vapepassa varmistaa kattavan tuen Vapepan jäsenjärjestöille.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Toimiva Vapepa koordinaatio Punainen Risti toimii aktiivisesti järjestöjen välisen yhteistyön mahdollistajana ja kokoajana	Vahvistunut tunnustettu asema	Vahvistunut osana koronaepidemiaan liittyviä kuntien ja viranomaisten tukitehtäviä
Järjestöjä laaja-alaisesti mukana järjestöverkostossa Järjestetään säännöllisesti järjestöjen tapaamisia	3 toteutunutta tapaamista	Osittain siirtyneet liittyen koronaepidemiaan
Viranomaisen on helppo hälyttää vapaaehtoisryhmiä 2019 kokeiltu poliisin johtamien tilanteiden hälytystoimintamalli on vakiintunut ja myös muiden viranomaisten käytössä	Vapepa-verkosto hälytetään pääsääntöisesti yhden valmiuspäivystäjäringin mallilla	Toteutui suunnitellusti
OHTO käytössä hälyttämiseksi Koulutukset paikallistoimikunnille ja järjestöille	Järjestelmää on käytetty hälyttämiseksi 100 % ja hyödynnetty tilastoinnissa	Toteutunut pääsääntöisesti

Toiminta suuronnettomuustilanteissa ja laajamittaisessa maahantulossa

Laajamittaisen maahantulon tilanteessa toimimme nopeasti viranomaisen tukena. Tämä edellyttää sekä kotimaan että kansainvälisen avustustoiminnan resurssien käyttöä ja tukea.

Suuronnettomuustilanteissa annamme tarvittaessa apua myös naapurimaille ja Euroopan unionin alueella. Vastaanotamme tarvittaessa kansainvälistä apua. Logistiikkakeskuksemme vastaa äkillisten tilanteiden logistiikka- ja materiaaltarpeisiin sekä Suomessa että kansainvälisesti. Jatkuvassa lähtövalmiudessa pidettävät kenttäsaarajat, -klinikat ja muut nopean toiminnan yksiköt voidaan lähettää nopeasti minne päin maailmaa tahansa, myös Suomessa. Lisäksi toimitamme nopeasti avustustarvikkeita ja lähetämme avustustyöntekijöitämme asiantuntijoina auttamaan kriiseissä ja katastrofeissa.

Varainhankintamme käynnistyy äkillisissä tilanteissa nopeasti ja turvaa riittävät resurssit tehokalle auttamiselle. Huolehdimme että osastolla on tarvittavat keräysvälineet.

Avustamme pakolaisten ja turvapaikanhakijoiden vastaanotossa ja autamme heitä kadonneiden perheenjäsenten löytämisessä sekä perheyhteyksien palauttamisessa. Osallistumme Suomeen tulevien kiintiöpakolaisten maahantulojärjestelyihin sopimuksen mukaisesti. Vahvistamme kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa pakolaisia vastaanottavissa kunnissa tarjoamalla tukea ja toimintamahdollisuuksia järjestössä.

Kontti-kierrätystavaratalot ovat osa äkillisessä tilanteessa tarvittavaa auttamisen ketjua. Tehokkaan logistiikan ja kattavan verkoston avulla Suomen Punainen Risti organisoii kansainvälistä vaateapua tai materiaalista apua kotimaan avun tarvisijoille. Äkillisessä tilanteessa järjestettävän vaatekeräyksen vaatelijittelu on myös matalan kynnyksen vapaaehtoistoiminnan muoto, joka voidaan toteuttaa Kontin, piirin ja osaston yhteistyöllä. Veripalvelun toiminta on keskeinen osa auttamisvalmiuttamme äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä. Veripalvelulla on tilannekuva verivalmisteiden käytöstä myös äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä ja se kykenee toimimaan poikkeusoloissa.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Suunniteltu skaalattava auttamisen toimintatapa maakunnallisen riskiarvion mukaisesti tilanteisiin - Tehdään ja päivitetään sopimukset (tms.) keskeisten viranomaisten kanssa liittyen suuronnettomuuksiin - Laaditaan yhdessä Migrin kanssa suunnitelmat laajamittaiseen maahantuloon - Osallistutaan yhteistyökumppanien tapahtumiin ja harjoituksiin - Osallistutaan AVIn poikkeusolojen valmiusharjoitukseen	- Sovittu toimintatapa - Viranomaiset ovat yhteydessä ja käyttävät Punaista Ristiä tarpeen mukaan suuronnettomuuksissa - Osallistuttu yhteistyökumppanien tapahtumiin ja harjoituksiin - Toteutuneet harjoitukset	- Sopimukset kesken - Toteutui suunnitellusti - Harjoitukset ja tapahtumat siirtyneet liittyen koronaepidemiaan
Osastoilla ajantasaiset suunnitelmat Kontin käytöstä kotimaan avun tehtävissä Ohjeistus päivitetty	Konttia on käytetty kotimaan apu tilanteessa	Ei toteutunut
Hätääpukeräys Osastoilla valmius hätääpukeräykseen	Hätääpukeräykset käynnistyvät lyhyellä viiveellä	Toteutui suunnitellusti
Autetaan erikielisiä avuntarvisijoita tehokkaasti Rekrytoidaan mukaan osastojen toimintaan erikielisiä vapaaehtoisia ja tarjotaan heille toiminnan paikkoja	1-2 järjestettyä englanninkielistä valmiuskoulutusta - Osastoissa mahdollisuus auttaa monikielisesti	Siirtyneet liittyen koronaepidemiaan

Tähän keskityimme:

- Varmistamme, että Punaisen Ristin hälytysryhmät toimivat tehokkaasti.
- Parannamme johtamista onnettomuus- ja kriisitilanteissa selkiyttämällä johtamisjärjestelmää ja ylläpitämällä tilannekuvaa.
- Vahvistamme toimintaamme Vapepan koordinaattorina.
- Toimimme suuronnettomuustilanteissa ja laajamittaisessa maahantulossa

1.3 Olemme kriisien jälkeen tukemassa, jälleenrakentamassa ja vahvistamassa yhteisöjä tulevan varalle

Haluamme, että ihmiset ja yhteisöt selviytyvät ja toipuvat entistä nopeammin ja paremmin katastrofeista ja kriiseistä.

Avun tarve jatkuu vakavan kriisin jälkeen usein pitkään. Suomen Punaisen Ristin työ kattaa humanitaarisen avun ja pitkäkestoisen kehitysyhteistyön koko jatkumon (ehkäisy, varautuminen, pelastaminen, avustaminen, toipuminen ja jälleenrakennus). Olemme mukana jälleenrakennuksessa ja tukemassa paikallisten yhteisöjen toimintaa niin, että ne ovat kestävämpiä ja selviytyvät uusista kriiseistä entistä paremmin. Kansainvälisten katastrofien ja kriisien jälkeen olemme

jälleenrakentamassa ja kehittämässä kumppaneittemme terveydenhuoltoa ja katastrofivalmiutta.

Henkisen tuen tarjoaminen onnettomuuden jälkeen on keskeisin onnettomuuden jälkeen tarjottava apu. Hyvin toimivat osastot tuntevat alueensa avun tarpeen kriisien ja äkillisten onnettomuuksien jälkeen. Osastot toimivat yhteistyössä paikallisten ihmisten, viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa.

Tuemme vapaaehtoisia toimimaan onnettomuudesta tai kriisistä toipumisen tukena.

Vahvistamme vapaaehtoisten roolia ja osaamista toipumisvaiheessa kouluttamalla avainhenkilöitä ja henkisen tuen kouluttajia. Nostamme esiin jälkituen ja toipumisvaiheen merkitystä ja Punaisen Ristin mahdollista yhteisöä tukevaa roolia esimerkiksi Katastrofirahastosta rahoitettavien yhteisöä tukevien hankkeiden avulla. Tuemme osastoja haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten identifioimiseen ja löytämiseen. Kehitämme yhdessä viranomaisten kanssa malleja, miten tarvittaessa Punaisen Risti voi auttaa haavoittuvien löytämistä erilaisissa äkillisissä tilanteissa.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Ammattitaitoiset seutukunnalliset henkisen tuen ryhmät ja peruskoulutetut vapaaehtoiset osastoissa - Huolehditaan rekrytoinnilla ryhmien elinvoimaisuudesta - Järjestetään koulutuksia ja säännöllisiä ryhmien tapaamisia seutukunnittain - Päivitetään tarvittaessa viranomaisso-pimukset seutukunnittain	- Ryhmissä toiminnallisesti riittävästi jäseniä - Toteutuneet koulutukset ja säännölliset tapaamiset - Ajantasaiset sopimukset	- Toteutui suunnitellusti - Toteutui suunnitellusti, ko-koontumiset pääosin etänä - Toteutui suunnitellusti
Toimintamalli suuronnettomuuksiin Laaditaan ja kirjataan toimintamalli valmiussuunnitelman tehtäväkortteiksi	Tehtäväkortit laadittu	Kesken
Osastot tunnistavat haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset Henkisen tuen koulutusta osastojen vapaaehtoisille	2 koulutusta	4 x webinaari Henkinen tuki poikkeusoloissa 2 henkisen tuen peruskurs-sia

Kehitämme onnettomuuksien ja kriisien jälkeistä järjestöyhteistyötä

Vahvistamme yksilöiden ja yhteisöjen lisäksi myös kuntien ja muiden yhteisöjen omaehtoista selviytymistä onnettomuuksista ja kriiseistä vapaaehtoistoiminnalla. Onnettomuuksien ja kriisien jälkeen jälkituen tarpeen havainnointi ei ole aina helppoa. Nostamme esiin käytännön esimerkkejä vapaaehtoistoiminnasta, joiden avulla järjestö yhdessä viranomaisten ja muiden vapaaehtoisjärjestöjen kanssa voi hyödyntää omia toimintamuotojaan yksilöiden ja yhteisöjen toipumiseen ja vähentää haavoittuvuutta tulevaisuudessa.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Hyvä yhteistyö kuntien ja muiden järjestöjen kanssa jälkituessa Yhteistyön kehittämiseksi ja toimintamallin laatimiseksi kutsutaan järjestöt ja kunnat yhteiseen tapaamiseen	Toteutettu tapaaminen.	Siirtyneet liittyen koronaepidemiaan
Edistetään kuntien ja sen alueella toimivien osastojen välistä yhteistyötä Jatketaan säännöllisiä tapaamisia kuntajohtajille seutukunnittain/kuntaryhmittäin varautumisen yhteistyöstä	Vierailtu seudullisissa kuntajohtajakokouksissa	Pääosin siirtyneet liittyen koronaepidemiaan

Tähän keskitymme:

- Tuemme vapaaehtoisia toimimaan onnettomuudesta tai kriisistä toipumisen tukena.
- Kehitämme onnettomuuksien ja kriisien jälkeistä järjestöyhteistyötä.

Päätavoite 2: Vahvan yhteisöllisyyden rakentaminen sekä hyvinvoinnin ja turvallisen elämän vahvistaminen

2.1 Vahvistamme arjen turvallisuutta sekä erilaisuutta kunnioittavia yhteisöjä

Haluamme, että ihmisten aktiivisuus lähiyhteisössä kasvaa ja tunne omaan lähiyhteisöön kuulumisesta ja vaikuttamisesta voimistuu. Haluamme, että ihmisten valmius ja rohkeus auttaa liisääntyy. Haluamme, että tapaturmien ja onnettomuuksien riskit vähenevät sekä ihmisten ja yhteisöjen kyky selviytyä myös yllättävistä tilanteista paranee.

Punainen Risti on läsnä lähiyhteisöissä osana ihmisten arkea. Hyvin toimivat, terveyttä ylläpitävät, osaavat ja järjestäytyneet yhteisöt ovat valmiita kohtaamaan äkillisiä onnettomuuksia ja kriisejä ja myös toipuvat niistä paremmin. Rohkaisemme ihmisiä toimimaan aktiivisesti oman lähipiirinsä hyvinvoinnin edistämiseksi. Osaston aktiivinen toiminta rakentaa ja kehittää kansalaisten valmiutta toimia omatoimisesti onnettomuustilanteissa ja auttaa myös muita avun tarpeessa olevia ihmisiä. Kansainvälisissä kehitysyhteistyöohjelmissa tuemme samoin sisarjärjestöjämme ja niiden kautta paikallista väestöä vahvistamaan ihmisten ja ihmisryhmien katastrofi- ja kriisikestävyyttä rakentamalla turvallisempia ja terveempiä yhteisöjä.

Yhdenvertaisen osallistumismahdollisuuden varmistaminen edellyttää, että toimintamme on kaikkien saatavilla ja toimitilat ovat esteettömät.

Parannamme kykyämme tunnistaa paikallisia toiminnan tarpeita

Vahvistamme osastojen valmiussuunnittelua, kykyä tunnistaa paikallisia toiminnan tarpeita ja osallisuutta kuntalaisten hyvinvoinnin edistäjänä. Tuemme verkostoiden kautta arjen turvallisuutta ja hyvinvointia. Olemme kunnan viranomaisen tukena kokoamassa alueellisia ja paikallisia verkostoja. Toteutamme yhteisöjen toimintakykyä vahvistavaa ”Pärjätään Yhdessä” projektia kahdessakymmenessä kunnassa Satakunnan ja Lapin piirien alueilla. Projektin luo paikallisten verkostojen yhdessä muiden järjestötoimijoiden kanssa. Levitämme projektissa kehitettyä verkosto- ja valmiusosaamista piirien ja osastojen käyttöön.

Punainen Risti kannustaa ihmisiä huolehtimaan toimintakyvystään, kotiympäristönsä turvallisuudesta sekä vaikuttamaan itse koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisyyn. Tuotamme materiaalia ensiavusta ja kodin turvallisuudesta. Kiinnitämme huomiota myös henkiseen turvallisuuteen ja turvallisuuden tunteeseen. Jatkamme Kodin turvakoutsi – kouluttajakoulutuksia. Koordinimme koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisyn verkostoyhteistyötä.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Osastojen vapaaehtoiset vaikuttavat koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ennaltaehkäisyyn paikkakunnallaan - Järjestetään osastoille kodin turvallisuusinfoja sekä turvakoutsikouluttajavalmennuksia - Tapaturmapäivät 13.3. ja 13.11. esillä somessa	4 toteutunutta infoa 2 turvakoutsivalmennusta 4 somejulkaisua	- Valtakunnalliset turvakoutsivalmennukset etänä - Toteutui suunnitellusti
Osastot säännöllisessä yhteydessä alueensa muihin yhdistyksiin Osasto kutsuu järjestöjä tai osallistuu toimialueensa järjestöjen tapaamiseen. Piiritoimiston osastokummi tarvittaessa mukana.	5 osastoa järjestänyt tai osallistunut järjestötapaamisen	Koronaepidemian aikana osastot tekivät aktiivista yhteistyötä alueellisesti, ei varsinaisia järjestötapaamisia
Osastojen toimintaryhmiin saadaan uusia vapaaehtoisia Järjestetään yhdessä osastojen kanssa toiminnan esittely/rekrytointitapahtumia	10 osaston alueella järjestetty tapahtuma	Ei toteutunut
Omatoimisen varautumisen edistäminen Edistämme kansalaisten varautumista häiriötilanteisiin yhdessä osastojen kanssa järjestämällä 72tuntia/Kotivara -koulutuksilla.	4 toteutunutta koulutusta	Viestitty kotivarasta ja 112-päivästä, koulutuksia ei pidetty

Lisäämme Punaisen Ristin ensiapukoulutuksen saaneiden määrää

Tavoitteenamme on olla Suomen johtava ensiapukouluttaja. Maanlaajuisesti järjestetty laadukas ensiapukoulutus on monelle suomalaiselle ensikosketus Suomen Punaisen Ristin työhön. Ensiapukoulutus on järjestölle myös tehokas rekrytointikanava vapaaehtoistoimintaan.

Turvaamme Punaisen Ristin omien vapaaehtoisten ensiaputaidot tarjoamalla auttajakursseja ja räätelöityjä ensiapukoulutuksia. Kehitämme ja teemme tunnetuksi yhdessä Sydänliiton ja Suomen elvytysneuvoston kanssa tietokantaa elvytyslaitteista eli Defi.fi -rekisteriä. Ensiapukoulutusten käyttämistä järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan rekrytointikanavana kehitetään.

Otamme käyttöön ensiapuryhmien vapaaehtoisikouluttajien koulutusohjelman jossa maallikko-taustaiset kokeneet harrastajat voivat kouluttaa toisia ryhmäläisiä.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kuntalaisilla paremmat ensiaputaidot Järjestetään auttajakursseja kouluille, muille yhdistyksille ja kuntalaisille	- Auttajakurssien järjestäminen on osa osastotoimintaa 40 % osastoista on järjestänyt auttajakurssin	Osastot eivät järjestäneet auttajakursseja koronatilanteesta johtuen
Ensiapukoulutuksista lisää uusia vapaaehtoisia ensiapuryhmiin Tuetaan Suomen Punainen Risti Ensiapu Oy:n kouluttajia uusien ensiapuryhmäläisten rekrytoinnissa ea-kursseilla	- Kouluttajilla on ajantasaiset tiedot osastojen ensiapuryhmätoiminnasta - Kaikilla ea-kursseilla rekrytoidaan ensiapuryhmäläisiä	Ei toteutunut
Ensiapuryhmien vapaaehtoisikouluttajien koulutusohjelma käytössä Koulutetaan varsinaissuomalaisia ensiapuryhmätoiminnan vapaaehtoisikouluttajia	2 uutta ensiapuryhmätoiminnan vapaaehtoisikouluttajaa	- Piirin alueella on 8 ensiapuryhmätoiminnan vapaaehtoisikouluttajaa sekä 3 ensivastetoiminnan vapaaehtoisikouluttajaa - Ei uusia kouluttajia 2020

Ensiapupäivystys

Ensiapupäivystys luo turvallisuutta pienissä ja suurissa yleisötilaisuuksissa ja tapahtumissa. Haluamme olla johtava ja arvostettu ensiapupäivystysten tarjoaja. Ensiapupäivystyksissä vapaaehtoiset auttavat loukkaantuneita ja äkillisesti sairastuneita, samalla he auttavat tapahtumien järjestäjiä tapaturmien ennaltaehkäisyssä. Päivystykset ovat monelle osastolle tärkeä varainhankinnan muoto. Haluamme kasvattaa ensiapupäivystysten määrää ja kehittää laatua (vuonna 2016 tapahtumia oli 3000 ja autettuja 1300). Tämä edellyttää uusien vapaaehtoisten rekrytointia, kouluttamista ja toimintatapojen kehittämistä. Otamme käyttöön palautejärjestelmän, jossa sekä autetut että päivystysten tilaajat voivat antaa palautetta ensiapupäivystyksestä. Arvioimme ensiapupäivystysten vaikuttavuutta saadun palautteen pusteella

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Laadukkaat ensiapuryhmien toteuttamat ea-päivystykset - Järjestetään uuden koulutusohjelman mukaisia Ensiapupäivystäjän peruskursseja - Osastot järjestävät ensiapupäivystäjien testaukset - Someviestintä Maailman ensiapupäivänä 14.9. sekä ensiapupäivystäjän peruskurssilta	1 toteutunut kurssi - Testaukset toteutettu laatuohjeiden mukaisesti osastojen toimesta 4 some-postausta	- Ei toteutunut - Testauksia toteutettiin osittain koronarajoituksista johtuen - Osaamisen ylläpitämiseksi ryhmäiltoja osin ulkojarjoituksina - Turun osasto järjesti etäryhmäiltoja, jotka olivat avoimia kaikille piirin alueen ryhmille - Maailman ensiapupäivä some-postaus toteutui

Enemmän ensiapupäivystäjiä - Tuetaan osastoja uusien ea-ryhmäläisten ja ea-päivystäjien rekrytoinnissa - Tuetaan osastoja some-viestinnässä ja jaetaan somessa osastojen ea-postauksia / ilmoituksia	- Koulutettu 20 uutta ea-päivystäjää 6 piirin some-postausta	- Uusia ensiapupäivystäjiä ei koulutettu - Piiri järjesti rekrytointiajatuksella kesän alussa 3 kaikille avointa etäensiaputilaisuutta - InAction viestintä toteutui - Kesäisiä ensiapuohjeita 9 postauksen sarja
--	---	--

Koulutamme nuoria ensiaputaitoisiksi yhteistyössä koulujen kanssa

Koulutamme nuoria ensiaputaitoisiksi. Tavoitteenamme on, että jokainen lapsi tai nuori saa peruskoulun aikana Suomen Punaisen Ristin ensiapukoulutusta. Kehitämme hätäensiapukurssista nuorille toiminnallisen ja interaktiivisen kokonaisuuden, joka soveltuu uuden perusopetuksen opetussuunnitelman tavoitteisiin.

Perustamme kouluihin aktiivisesti harjoittelevia ensiapuryhmiä ja otamme arjen turvallisuuden osaksi nuorten ensiapuryhmien ohjelmaa.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Koululaisten mahdollisuuksia osallistua ea-koulutuksiin parannetaan Piiri järjestää koululaisille edullisia eakursseja yritysten tuella	5 toteutunutta ensiapukurssia kouluissa	Ei voitu toteuttaa koronaepidemian takia
Toimiva InAction-hätäensiapukoulutus Järjestetään InAction hätäensiapukoulutuksia 8-luokkalaisille	20 toteutunutta koulutusta	Joulukuussa toteutui InAction etäpilotti yhdessä koulussa

Tähän keskitymme:

- Parannamme kykyämme tunnistaa paikallisia toiminnan tarpeita.
- Lisäämme Punaisen Ristin ensiapukoulutuksen saaneiden määrää.
- Tarjoamme laadukasta ensiapupäivystystä
- Koulutamme nuoria ensiaputaitoisiksi yhteistyössä koulujen kanssa.

2.2 Edistämme hyvinvointia ja terveyttä

Haluamme, että ihmisten taidot huolehtia omasta sekä läheisten terveydestä ja hyvinvoinnista paranevat. Haluamme kaventaa terveyseroja.

Terveyden edistäminen on Punaisen Ristin painopiste maailmanlaajuisesti. Työmme keskittyy ennaltaehkäisyyn. Tuemme kehitysohjelmia, joilla autetaan heikoimmassa asemassa ja terveydenhuollon ulkopuolella olevia ihmisiä ja osallistutaan tautien ja epidemioiden ehkäisyyn. Maailmanlaajuisesti hyvä ruokaturva, vesihuolto ja sanitaatio liittyvät kiinteästi Punaisen Ristin terveyden edistämisen ohjelmiin alueilla, joilla niiden puutteet uhkaavat ihmisten terveyttä ja hyvinvointia.

Kotimaassa kehitämme terveyden edistämisen ohjelmaa, joka vahvistaa vapaaehtoisten yhteisöllähtöistä terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä. Tavoitteenamme on, että haavoittuvimmassa asemassa olevat ihmisryhmät saavat tukea SPR:n vapaaehtoisilta apua ja tukea omasta terveydestään huolehtimiseen. Yhdistämme yksittäiset terveyden edistämisen ohjelmat (päihde-, hiv/sekuaaliterveytyö, terveystietoisuus ja sisältöjä tapaturmien ehkäisystä) yhtenäiseksi kokonaisuudeksi eli ohjelmaksi, joka innostaa ja tarjoaa tukea monipuolisesti terveyden edistämisen toiminnasta kiinnostuneille vapaaehtoisille. Kehitämme erityisesti nuorille suunnattuja terveyden edistämisen toimintamalleja. Otamme osaksi nuorille suunnattua ensiapukoulutusta oman terveyden edistämisen eri alueet sekä tapaturmien ehkäisyn. Kehitämme nuorten ystävätoiminnan yhteistyötä festaritoiminnassa ja tiivistämme oppilaitosyhteistyötä ystävätoiminnassa, mm. omaishoitoperheiden tukemisessa. Varmistamme että terveyden ja hyvinvoinnin

edistämisessä otamme huomioon monikulttuurisuuden sekä syrjäytymisvaarassa olevat. Maa-
han muuttaneiden hyvinvointia tuetaan osana muuta terveyden ja hyvinvoinnin toimintaa ja
osallistumismahdollisuuksia mm. tuottamalla selkokielellistä materiaalia.

Rikoshripäivystyksen yhtenä ylläpitäjäjärjestönä tuemme RIKUn toimintaa. Toiminnalla parannetaan
rikoksen uhrin, hänen läheisensä ja rikosasian todistajan asemaa vaikuttamalla ja tuottamalla tuki-
palveluita.

Uudistamme terveystieteitä monimuotoisemmiksi

Terveystieteet ovat matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja. Terveystieteissä vastaamme
omasta terveydestään huolehtivien kysymyksiin ja tuemme ihmisiä oman terveytensä ja hyvin-
vointinsa edistämisessä. Lisäämme terveystieteiden määrää ja laajennamme niiden toimintaa
niin, että niissä huomioidaan myös sosiaalisen hyvinvoinnin tukeminen. Toimimme aktiivisesti
yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Kehitämme terveystieteiden ryhmätoimintoja, esim.
liikunta-, ravitsemus- ja muita hyvinvointiryhmiä ja huomioimme terveystieteet yhteisöpohjai-
sen työn kehittämisessä. Kehitämme terveystieteitä siten, että ne voivat toimia myös ystävätoi-
minnan toimintojen avoimina kohtaamispaikkoina.

Konseptuimme Terveystieteen siten että uuden pisteen perustaminen on helppoa. Kehitämme
Terveystieteitä yhteisön ja avunsaajan näkökulmasta ja hyödynnämme Terveystieteitä viestin-
tökanavana. Terveystieteet voi olla myös liikkuva ja monikulttuurinen. Terveystieteissä otetaan
käyttöön vapaaehtoisten digitaaliset palvelut. Aloitamme terveystieteet – lyhytkoulutukset. Jär-
jestämme valtakunnallisesti terveystietokouluttajakoulutusta, alueellisia terveystietotoiminnan vapaaeh-
toiskoulutuksia ja terveystietopäiviä. Laajennamme Terveystieteissä tehtävää etsivää tervey-
den edistämisen työtä ruokajakeluohjelman kanssa. Käynnistämme paperittomien ja muiden
haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tukitoimia osana terveystieteiden perustoimintaa.
Terveystietekonsepti sovelletaan myös hätämajoituksen tai paperittomien päiväkeskuksen yh-
teyteen. Kehitämme myös Kontti kierrätystavaratalojen yhteyteen Kontti-terveystieteitä, joissa
kohtaamisiin saadaan niin asiakkaita kuin Kontin työntekijät.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Monimuotoiset terveystieteet - Ollaan mukana kehittämässä ja toteuttamassa uusia lyhytkoulu- tuksia - Järjestetään terveystieteet/ystävä- vapaaehtoisten vuosittainen kou- lutus- ja verkostoitumispäivä - Tapaturmien ehkäisy on osa jo- kaista terveyden edistämisen kou- lusta - Kehitetään paperittomien terveys- neuvontapalveluita, jatketaan pa- perittomien terveystietotoimintaa osana Valkonauhaliiton paperitto- mien päivätoimintaa - Koulutetaan uusia vapaaehtoisia terveyden ja hyvinvoinnin toimin- toihin - Ystävätöimijät osana terveystiet- teitä sosiaalisen hyvinvoinnin edis- tämiseen Enemmän terveystieteitä ja uusia ter- veystietevapaaehtoisia - Tuetaan osastoja uusien terveys- tieteiden perustamisessa sekä uu- sien vapaaehtoisten rekrytoinnissa (mm. Täyttä elämää eläkkeellä - koulutukset) - Terveystietotoiminta esillä so- messa	- Lyhytkoulutusmalli luotu 4 toteutunutta lyhytkoulu- tusta - Koulutus- ja verkostoitu- mispäivä järjestetty ke- vällä - Toteutuu 100 % - Toteutuu suunnitelman mu- kaisesti 10 uutta vapaaehtoista mu- kana toiminnassa 2 koulutusta järjestetty - Kaikissa terveystieteissä mukana ystävätöimijöitä 2 uutta terveystietettä 20 uutta terveystieteva- paaehtoista mukana toi- minnassa 8 somepostausta	- Valtakunnallinen Terveyden edis- tämisen verkkoperehdytys valmis- tui, 9 varsinaissuomalaisista suoritti verkkokoulutuksen. - Terveystieteissä toimivat vapaa- ehtoiset osallistuivat valtakunnalli- sille terveystietopäiville (etä) - Paperittomien terveystieteet oli sul- jettuna huhti-heinäkuun ajan, mutta avoinna syksyllä terveystur- vallisuus huomioiden - Uusia vapaaehtoisia ei tullut mu- kaan toimintaan 2 koulutustilaisuutta terveyden edistämiseen vapaaehtoisille, 1 lähi ja 1 etä sekä 2 etätapaamista ter- veystietevastaaville - Terveystieteet olivat pääsääntöi- sesti suljettuina maaliskuusta al- kaen - Etätöimintää aloitettiin puhelinvas- taamattomana Kaarinan osaston toi- mesta - Somepostauksia terveystieteva- paaehtoisten rekrytointiin - Tuotettu etäterveystietemainokset (some- ja lehtimainos) - Terveysturvallisuusviestintä so- messa korostui koronan vuoksi (jatkuva) - Hygieniaposterit tuotettu osastoille ja piiriin käyttöön

Päihdetyö mielletään osaksi terveyden edistämisen toimintaa - Järjestetään Varhaisen Puuttumisen kurssi ja Päihdeneuvojakurssi - Tuetaan Päihdetyön toimintaryhmän toimintaa ja uusien rekrytointia - Järjestetään ehkäisevän päihdetyön viikon tapahtuma	- toteutuneet VarPu ja Päne 5 uutta vapaaehtoista - EPT-viikon tapahtuma järjestetty	- VarPu peruttiin, Päneä ei järjestetty - Järjestettiin pilottina Ikäihmiset ja päihteet -koulutus tammikuussa, koulutuksesta saatiin positiivista palautetta - Päihdetyön toimintaryhmä osallistui valtakunnalliseen etätoimintaan, uusia vapaaehtoisia ei tullut mukaan - EPT-viikon tapahtumaa ei järjestetty
Lisääntynyt HIV/seksuaaliterveyden tietoisuus - Tuetaan osastoja Kondomiajokorttitapahtumien järjestämisessä - Koulutetaan uusia festaritoimijoita ja osallistutaan kesäkumikampanjaan - Pluspistetoimintaan rekrytoidaan ja koulutetaan uusia vapaaehtoisia - Järjestetään Maailman aids-päivän tapahtuma	6 toteutunutta tapahtumaa 10 000 kesäkumia jaettu - Festaritoimintaan saatu uusia vapaaehtoisia 6 uutta pluspistevapaaehtoista - Ollaan näkyvästi esillä 1.12.	- Festarit peruuntuivat koronatilanteesta johtuen - Pluspiste oli suljettuna maaliskuu-huhtikuun, muuten avoinna, asiakkaita 116 (v. 2019, 251) - Stean päätöksellä rahoitus hiv-testien tekemiseen päättyi 31.12.2020, toiminnan alasajo aloitettiin joulukuussa. - Somepostaus Maailman aids-päivä

Kehitämme ruoka-avun jakelua ja sen yhteydessä tarjottavaa muuta tukea osallistamalla myös avunsaajia

Punainen Risti auttaa ihmisiä heidän tilanteestaan tai oikeudellisesta asemastaan riippumatta. Toiminnallamme kohtaamme erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä, joita monet muut palvelut eivät tavoita. Jaamme Hyvä Joulumieli-kampanjan lahjakortteja. Annamme ruoka-apua ja liisäämme siihen liittyviä muita tukimuotoja. Laajennamme ruoka-avun jakelua, niin EU-ruoka-avun kuin hävikkiruuan osalta. Kehitämme ruoka-apuun liittyviä, avunsaajia osallistavia tukimuotoja kuten yhteisöllisiä ruokailuja ja terveystietoisuutta sekä tiivistämme yhteistyötä muiden ruoka-apua jakavien tahojen kanssa.

Seuraamme ja tunnistamme toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja heikoimmassa asemassa olevien ihmisten, kuten paperittomien selviytymistä ja pääsyä avun piiriin. Tuotamme heille tarvittavia tukimuotoja ja kehitämme tukimuotoja arjen taidoissa apua tarvitseville. Teemme työtä asunnottomien auttamiseksi osallistumalla Y-Säätiön ja EAPN-FINin toimintaan sekä olemalla mukana Asunnottomien yön tapahtumissa.

Ehkäisemme Nuorten turvatalojen toiminnalla nuorten syrjäytymistä ja ongelmien kasautumista ja vahvistamme nuorten osallisuutta ja kuulumista lähiyhteisöihinsä. Tavoitamme ongelmatilanteissa kamppailevat nuoret mahdollisimman varhaisessa vaiheessa Nuorten turvatalojen matalan kynnyksen palveluilla. Tiivistämme yhteistyötä osastojen ystävöitymisen ja turvatalojen välillä.

Tuemme vaikeasti työllistyviä. Vaikeasti työllistyville Kontti-kierrätystavaratalot ja Kalkun logistiikkakeskus tarjoavat mahdollisuuden hankkia toimeentuloa ja parantaa työelämävalmiuksia. Vaikeasti työllistyvät pääsevät osaksi toimivaa työyhteisöä ja heidän kykynsä päästä työmarkkinoille vahvistuu.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Punaisen Ristin tuki syrjäytymisuhassa oleville - Tuemme osastoja tukityöllistettyjen hallinnoinnissa - Tarjoamme työtä ja toimintaa SPR Varsinais-Suomen piirin kierrätyspiesteissä	2 osastossa tukityöllistetty - Avatut kierrätysmyymälät työllistävät tukityöllistettyjä	3 tukityöllistettyä - Ei toteutunut: päätös toiminnan käynnistämisestä siirtyi tammikuuhun 2021

Tähän keskitymme:

- Uudistamme terveystietoja monimuotoisemmiksi.
- Kehitämme ruoka-avun jakelua ja sen yhteydessä tarjottavaa muuta tukea osallistamalla myös avunsaajia.

2.3 Lievitämme yksinäisyyttä ja vahvistamme sosiaalista hyvinvointia

Haluamme, että yksinäisyys vähenee ja lievittyy Suomessa.

Monipuolisella ystävätoiminnalla vähennämme yksinäisyyttä eri ihmisryhmissä, kuten ikäihmissä, nuorissa, maahanmuuttajissa ja omaistaan hoitavissa.

Viestimme toiminnastamme ja nostamme ystävätoiminnan tunnettuutta sekä valtakunnallisesti että paikallisesti. Järjestämme aktiivisesti monimuotoisia ystäväkursseja ja kehitämme niiden sisältöä. Järjestämme vapaaehtoisille lisäkoulutusta niin verkossa kuin perinteisin tavoin.

Vapaaehtoiset kohtaavat yksinäisiä ihmisiä järjestämällä monipuolista ystävätoimintaa laitoksissa ja vierailemalla kotona. Kohtaaminen on säännöllistä toimintaa, kertaluonteista tukea tai ryhmämuotoisen toiminnan järjestämistä. Tuemme piirejä ja osastoja järjestämään monipuolista ystävätoimintaa laitoksissa, vastaanottokeskuksissa ja kodeissa.

Kehitämme ystävätoiminnan ja etsivän työn muotoja

Kehitämme monimuotoista ystävätoimintaa ja sen laatua. Ystävätoiminnassa luodaan ja otetaan käyttöön laatumateriaali. Osastoille tarjotaan perehdytystä laatutyöhön.

Kehitämme ystävätoiminnan koulutuksia ja huomioimme koulutuksissa asiakkaiden osallisuuden ja toimijuuden tukemisen. Luomme ystävätoimintaan uusia täydennyskoulutusmalleja yhteistyössä muiden asiantuntijatahojen kanssa.

Kehitämme välineitä ystävien työnohjaukselliseen tukeen. Selvitämme mahdollisuuksia hyödyntää vapaaehtoisena toimivia työnohjaajia. Varmistamme mukaan pääsyä toimintaan lisäämällä koulutussisältöihin uusien motivointia ja kehittämällä uuden ystävänsä vastaanottoa osastossa osana ystävävälityksen ja laadun kehittämistä.

Kehitämme malleja parityöskentelylle ja tuetulle vapaaehtoistoiminnalle ystävätoiminnassa. Jatkamme kahdenvälistä ja ryhmissä tapahtuvaa ystävätoimintaa, monikulttuurista ystävätoimintaa, omaishoidon tukitoimintaa, Täyttä elämää eläkkeellä -valmennusta, terhoerhoimintaa, ystävätoimintaa arjessa tukea tarvitsevien parissa, vankilavierailutoimintaa sekä yhteisölähtöisiä ja toimijuutta tukevia työmuotoja. Lisäämme yhteistyötä muiden tahojen kanssa erityiskysymyksissä (muistisairaudet, mielen hyvinvointi)

Kehitämme lyhytkestoisia toimintamuotoja ja verkossa tapahtuvaa ystävätoimintaa sekä uudistamme ystävävälitystä

Kartoitamme mahdollisuuksia etsivään työhön, lyhytkestoiseen ja kertaluonteisiin ystävätoimintaan, toteutetaan kokeiluja, kootaan malleja ja levitetään hyviä käytäntöjä.

Ystävävälityksen avulla ystävää tarvitseva saa itselleen ystävänsä. Varmistamme, että tieto ystävätoiminnasta tavoittaa avuntarvitsijat. Kehitämme ystävävälitystä ottamalla käyttöön sähköisen välitysjärjestelmän sekä varmistamme tuen kaikille osastoille uuden järjestelmän käyttöönotossa. Koulutamme ystävävälittäjiä. Varmistamme että uusi sähköinen välitysjärjestelmä on käytettävissä kaikilla osastoilla.

Kehitämme verkkoystävätoimintaa osana vapaaehtoisten digitaalisten palvelujen kehittämistä. Järjestämme vapaaehtoisille koulutusta verkossa. Juurrutamme verkkoystävätoiminnan osaksi nuori nuorelle – ystävätoimintaa. Kehitämme eri kohderyhmille verkossa tapahtuvaa ystävätoimintaa.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Punainen Risti on tunnettu ystävätoimija ja keskeinen ystäväkurssien järjestäjä - Kaikilla seutukunnilla järjestetään ystäväkurssseja - Rekrytoidaan uusia osastoja mukaan Omaishoitajaperheiden elämänlaadun ja itsenäisen selviytymisen vahvistamiseksi - Järjestetään ystäväkurssseja omaishoitajapainotuksella	10 toteutunutta kurssia 2 uutta osastoa mukana Omaishoitajien tukitoiminnassa 2 ystäväkurssia omaishoitopainotuksella	3 lähikurssia 6 etäkurssia - Ei toteutunut 1 etäkurssi toteutui
Tehokkaampi ystävävälitys - Koulutetaan ystävävälittäjiä uuteen sähköiseen järjestelmään - Maahanmuuttajaystävävälitys integroidaan muuhun ystävävälitykseen	4 uutta koulutettua ystävävälittäjää - Yksi yhteinen ystävävälitys Turussa	- Ei toteutunut - Ei toteutunut
Parempi ystävätoimijoiden jaksaminen - Kaikille toimijoille tiedotetaan mahdollisuudesta osallistua työnohjausryhmiin - Järjestetään vertaisryhmiä ja kokemuskusteluja ystävätoimijoille ja aktivoidaan osastoja itse pitämään niitä. - Rekrytoidaan ja perehdytetään vapaaehtoistyönohjaajia jäsenistöstä - Kevätretki kaikille ystävätoiminnan sateenvarjon alla toimiville ystäville - Järjestetään voimavara- ja henkisen tuen koulutusta ystävätoiminnan vetäjille	4 osastoa käyttää piirin järjestämää työnohjausta 6 toteutunutta vertaisryhmää tai kokemuskustelu-tilaisuutta 2 uutta vapaaehtoistyönohjaajaa - Ystävien kevätreteillä 100 osallistujaa 6 järjestettyä tilaisuutta	- Ei toteutunut 8 kokemuskahvilaa - Yksi uusi työnohjaaja - Kevätretki peruuntui - Toteutui 6 alueella
Käynnistynyt verkkoystävätoiminta Koulutetaan ystävätoimijoita verkkoauttajiksi	1 osastossa verkkoystävätoimintaa	Valtakunnalliset verkkoauttajien koulutukset
Monipuolinen koulutustarjonta omaishoitajille ja vapaaehtoisille - Järjestetään koulutusta muistisairaana kohtaamisesta ystävätoiminnassa - Järjestetään Hoito ja huolenpito kotona -koulutuksia	- Järjestetty 4 koulutusta 1 toteutunut koulutus	- Ei toteutunut - Hoito ja huolenpito kotona verkkokoulutus toteutui

Laajennamme nuorten ystävätoimintaa

Aloitamme uuden vapaaehtoistyön mallin ”kouluvierailijavapaaehtoiset” ja luomme ystävätoiminnasta yhden kouluvierailuteeman, jossa painotetaan sosiaalisia taitoja ja empatiakykyä. Kehitämme erilaisia malleja oppilaitosyhteistyöhön.

Levitämme hyviä käytäntöjä nuorten ystävätoiminnasta ja nuorille suunnatuista matalan kynnyksen toiminnoista. Kehitämme toimintoja joissa ystäväasiakkaat ovat aktiivisia toimijoita. Hyödynnämme pelillisyyttä ja digitaalisia mahdollisuuksia (mm. Minecraft) ja luomme toimintatapoja etsivälle työlle nuorten parissa.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Toimiva nuorten ystävöimintä Lisää nuoria ystävöimintään	10 nuorta ystävää	Yksi nuori-nuorelle ystäväpari
Nuoret ja koululaiset tuntevat Punaisen Ristin vapaaehtoistoimintaa - Järjestetään kouluvierailijakoulutus - Toteutetaan kouluvierailuja ala- ja yläkouluihin, lukioihin sekä oppilaitoksiin	1 toteutunut koulutus 5 koulutuksen pohjalta tehtyä kouluvierailua	- Ei toteutunut - Ei toteutunut
Toimiva apuohjaajaverkosto osana nuorten toimintaa Järjestetään Apuohjaajakoulutuksia	1-2 toteutunutta koulutusta	Yksi Reddie Kids-ohjaajakoulutus, yksi uusi alkanut kerho

Tähän keskitymme:

- Kehitämme ystävöiminnan ja etsivän työn muotoja
- Kehitämme lyhytkestoisia toimintamuotoja ja verkossa tapahtuvaa ystävöimintää sekä uudistamme ystävävälitystä
- Laajennamme nuorten ystävöimintää.

2.4 Toimimme maahanmuuttajien ja kotoutumisen tukena

Haluamme edistää yhdenvertaisuutta ja sitoutumista rasismiin ja syrjinnän vastaiseen yhteiskuntaan. Haluamme kehittää yhdenvertaisia osallistumismahdollisuuksia ja monikulttuurista lähiyhteisöä. Haluamme, että maahanmuuttajat pääsevät osallisiksi suomalaiseen yhteiskuntaan.

Autamme haavoittuvassa asemassa olevia maahanmuuttajia maahantulon ja kotoutumisen eri vaiheissa heidän tarpeisiinsa perustuen ja selviytymiskykyään vahvistaen, riippumatta henkilöiden oikeudellisesta asemasta.

Vahvistamme tarpeen mukaisesti Punaisen Ristin roolia kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevien, mukaan lukien paperittomien, auttamisessa. Kehitämme vastaanottotoiminnan laatua ja yhteistä osaamista. Osana vastaanottokeskustoimintaa vahvistamme vapaaehtoistoimintaa varhaisen kotoutumisen tukena. Toteutamme turvapaikanhakijoiden osaamisen kartoitukset ja laajennamme työelämään tutustumistoimintaa kaikissa vastaanottokeskuksissamme.

Kehitämme toimintaamme avoimemmaksi, jotta turvapaikanhakijat, kiintiöpakolaiset ja muut maahanmuuttajat pääsevät mukaan SPR:n toimintaan yhdenvertaisiksi toimijoiksi.

Käynnistämme Punaisen Ristin monitorintotoiminnan kehittämisen ulkomaalaistaustaisten sähöönnottoyksiköissä.

Lisäämme kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa

Vahvistamme Punaisen Ristin vastaanottotoiminnan ja kotoutumisen tuen avun ketjua. Tuemme vapaaehtoisia luomaan ja toteuttamaan kotoutumista tukevaa toimintaa kuten läksyhelfpejä, arjen apu – toimintaa, kielikerhoja ja kansainvälisiä klubeja ja muita kohtaamispaikkoja. Puhumme haavoittuvassa asemassa olevien maahanmuuttajien asemaa paikallisesti parantavien asioiden kuten kuntapaikkojen puolesta.

Kotoutumista tukeva toiminta alkaa jo vastaanottokeskuksissa ja jatkuu kuntaan siirtymisen jälkeen. Luomme uusia vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia ja toimintamuotoja varhaisen kotoutumisen tueksi.

Toimimme sen eteen, että jokainen kiintiöpakolainen vastaanotetaan maahan tullessa sekä kunnassa Punaisen Ristin toimesta ja toivotetaan tervetulleeksi toimintaan.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
SPR:n vastaanottokeskuksissa kotoutumista tukevaa toimintaa Järjestetään koulutuksia ja työnohjausta tarvittaessa VOK-vapaaehtoisille	Toteutuneet koulutukset ja työnohjaus	Järjestetty neliosainen webinaarisarja kotoutumisen tuen aiheista. Työnohjausta tarjottu ja järjestetty pyydettyä.
Aktiivinen ja uudistuva kotoutumisen tuki - Kannustetaan osastoja järjestämään kotoutumista tukevaa toimintaa - Koulutetaan uusia monikulttuurisen toiminnan kouluttajia - Markkinoidaan toimintaa oppilaitoksissa ja tiedotetaan toiminnasta oppilaitosten viestintäkanavissaan - Jatketaan ja kehitetään oppilaitosyhteistyötä mm. Turun AMK:n ja ja HU-MAK:n kanssa - Markkinoidaan vapaaehtoistoimintaa erikielisille ja eritaustaisille ihmisille	- Säännöllistä kotoutumista tukevaa toimintaa 8 osastossa 1 uusi kouluttaja - Mainokset toiminnasta oppilaitosten viestintäkanavissa - Yhteistyössä toteutetut opintojaksot 2-3 toteutunutta rekrytilaisuutta	- Säännöllistä kotoutumista tukevaa toimintaa 6 osastossa - Ei toteutunut - Toteutui suunnitellusti - Turun Amk:n kanssa yhteistyötä korona-auttamistehtävissä, 7 koulutettua opiskelijaa - Yhteistyöopintojaksot peruuntuivat koronan vuoksi - Rekrytilaisuuksia ei järjestetty
Paperittomat huomioitu Punaisen Ristin toiminnassa - Verkostoyhteistyö viranomaisten ja järjestöjen kanssa paperittomien tukemiseksi ja auttamiseksi, tiedottaminen ja palveluohjaus - Järjestetään koulutuksia ja infoja paperittomiin liittyen	- Verkostoyhteistyöhön osallistuminen auttamisvalmiuden ylläpitämiseksi - Tarpeen mukaan toteutetut koulutukset	- Toteutui suunnitellusti - Viranomaisia tavattu paperittomiin liittyen: Salo, Turku ja Uusikaupunki 3 toteutunutta koulutusta - infot: AMK opiskelijat, Someron osasto

Lisäämme vapaaehtoisten koulutusta kotoutumista tukevaan toimintaan

Tuemme vapaaehtoisia toiminnan järjestämisessä vastaanottokeskuksissa. Keräämme ja hyödynnämme hyviä käytäntöjä. Tuotamme osastojen toiminnan tueksi moni- ja selkokieliä markkinoimateriaaleja ja pidämme selkokieliä koulutuksia.

Mallinamme ja jalkautamme kotoutumisen tuen malleiksi talkotoiminnan, tukikummitoiminnan, osaamisen kartoittamisen sekä kotoutumisen kokemusasiantuntijuuden. Levitämme Arjen apu -malleja.

Maahanmuuttajat ovat aktiivisia toimijoita järjestössämme. Rekrytoimme maahanmuuttajia kaikkeen toimintaan. Toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan paikallisen tarpeen pohjalta.

Vastustamme syrjintää ja rasismia. Toiminnan tueksi tuotamme työkaluja, koulutusta ja materiaalia rasismien tunnistamiseen ja sen vastustamiseen. Toteutamme osastoissa rasisminvastaista toimintaa koko järjestön vapaaehtoisten voimin. Rasisminvastainen toiminta lisää yksilöiden, osastojen ja yhteisöjen valmiuksia ottaa vastaan paikkakunnalle muuttavia turvapaikanhakijoita ja pakolaisia sekä vastata vihapuheeseen ja rasismiin. Toteutamme rasisminvastaisen kampanjan ja rasisminvastaisia kouluvierailuja. Ylläpidämme rasisminvastaisten ja yhdenvertaisuutta edistävien toimijoiden paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti. Tuotamme kouluvierailija-toiminnan tueksi materiaalin rasismista ja sen vastustamisesta.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Arjen apu -toiminta kotoutumisen tukena - Järjestetään Arjen apu -koulutuksia osastoissa - Tarjotaan Arjen apua ulkomailta kuntaan muuttaneille	2 toteutunutta koulutusta - Arjen apu -toimintaa 3 osastossa	1 toteutunut koulutus - Arjen apu -toimintaa 1 osastossa
Kotoutumista tukevan vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen - Järjestetään Kotoutumisen tukena -kursseja - Järjestetään voimavaroja lisäävää koulutusta	3 toteutunutta koulutusta 1 toteutunut koulutus	2 toteutunutta koulutusta 1 toteutunut voimavara-päivä

Näkyvä rasminvastainen toiminta - Osastoja tuetaan toimimaan aktiivisesti rasminvastaisen toiminnan puolesta osaston alueella - Järjestetään monikulttuurisuustoiminnan infoja - Myönnetään Ennakkoluuloton edelläkävijä –diplomi	- Rasminvastaisen viikon tapahtuma 6 osastossa 8 toteutunutta infoa - Myönnetty diplomi	- Rasminvastaisen viikon tapahtumat peruttiin koronaepidemian vuoksi 2 toteutunutta infoa - Ennakkoluuloton edelläkävijä –tunnustus myönnettiin Hesburgerille
Osastoissa eritaustaisia vapaaehtoisia Osastoja tuetaan rekrytoimaan vapaaehtoisiksi eritaustaisia henkilöitä	5 osastossa mukana eritaustaisia vapaaehtoisia 4 kpl selkokieliä vapaaehtoistoiminnan infoja	3 osastossa mukana eritaustaisia vapaaehtoisia - Ei toteutunut

Vahvistamme yhteistyötä muiden järjestöjen ja viranomaisten kanssa kotoutumisen tukemiseksi

Ylläpidämme ja kehitämme Vastaanottotoiminnan ja kotoutumisen tuen järjestöverkoston toimintaa sekä koordinaatiota paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti. Vahvistamme yhteistyötä viranomaisten ja järjestöjen välillä vastaanottotoiminnassa ja kotoutumisen tuessa. Kehitämme kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa muiden järjestöjen ja viranomaisten kanssa osana kokonaisvalmiutta. Mallinnamme ja levitämme hyviä kokemuksia järjestöjen ja viranomaisten yhteistyöstä vastaanotto- ja kotoutumistoiminnasta ja sen sopimuksellisuudesta.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kuntien ja järjestöjen toimiva yhteistyö kotoutumisessa Osallistutaan yhteisiin kotoutumisanalan verkostotapaamisiin	Vastataan osallistumis- ja tukipyyntöihin	Osallistuttu yhteisiin kotoutumisanalan verkostotapaamisiin
Turvapaikanhakijoiden työelämävalmiuksien parantaminen TET-jaksojen avulla turvapaikanhakijat voivat tutustua suomalaiseen työelämään	25 toteutunutta työelämään tutustumisjaksoa	TET-jaksot eivät toteutuneet
Paperittomien hätmajoitustoiminta viranomaisyhteistyönä tarvittaessa Järjestetään sopimuksellista hätmajoitustoimintaa	Tarpeen mukaan viranomaisen kanssa sovittu ja toteutettu hätmajoitus	Toteutui Turussa sopimuksen mukaisesti. Toiminta päättyi vuoden 2020 lopussa.

Tähän keskitymme:

- Lisäämme kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa
- lisäämme vapaaehtoisten koulutusta kotoutumista tukevaan toimintaan.
- Vahvistamme yhteistyötä muiden järjestöjen ja viranomaisten kanssa kotoutumisen tukemiseen.

Päätavoite 3: Rohkea vaikuttaja – asiantunteva inhimillisyyden puolustaja

3.1 Kuuntelemme avun tarpeessa olevia ja vahvistamme heidän ääntään

Haluamme, että päättäjät tekevät apua tarvitsevien ihmisten elämäntilannetta helpottavia päätöksiä.

Vaikuttamistyömme perustuu omasta toiminnastamme nouseviin havaintoihin. Vapaaehtoisemme ja osastoverkostomme takaa meille pääsyn avuntarvitsijoiden lähelle.

Kehitämme välineitä paikalliseen vaikuttamistyöhön

Lisäämme paikallista viestinnän ja vaikuttamistyön osaamista järjestämällä koulutusta ja tukea. Vaikutamme siihen, että päättäjät ja toimijat paikallisesti ja valtakunnallisesti toimivat niin, että syrjäytyminen ja huono-osaisuus yhteiskunnassa vähenevät. Puhumme heikommassa asemassa olevien sekä syrjinnän ja rasismien kohteeksi joutuneiden puolesta.

Osana kansainvälistä Punaisen Ristin liikettä vaikutamme sen puolesta, että Suomessa kannetaan vastuuta myös köyhien maiden kehityksestä.

Puhumme heikommassa asemassa olevien sekä syrjinnän ja rasismien kohteeksi joutuneiden puolesta. Verkostoidumme valtakunnallisesti päättäjien ja viranomaisten kanssa niin, että syrjäytyminen ja huono-osaisuus yhteiskunnassa vähenevät. Kehitämme välineitä paikalliseen vaikuttamistyöhön. Järjestön tekemää vaikuttamistyötä tehdään näkyväksi vapaaehtoisille sisäisellä viestinnällä. Jäsenemme, vapaaehtoisemme ja työntekijämme tuntevat sekä humanitaariset kysymykset että vaikuttamisen tavat. He puhuvat ja vaikuttavat apua tarvitsevien puolesta. Kehitysyhteistyöviestinnällä ja vaikuttamistyöllä edistämme myös suuren yleisön tukea kriisejä ehkäisevälle kehitysyhteistyölle ja lisäämme globaalien kehityshaasteiden ymmärrystä.

Osana vapaaehtoisten digitaalisten palvelujen kehittämistä rakennamme toimintamallin ja välineet paikallisten kokemustiedon keräämiseen. Tätä tietoa ja tiedon keräämistä voidaan käyttää osana paikallista vaikuttamistyötä ja kampanjointia.

Näemme avunsaajat tekijöinä ja kumppaneina ja haluamme heidät mukaan kohteesta toimijaksi.

Tuemme piirejä ja osastoja puhumaan paikkakunnallaan vapaaehtoistoiminnan, heikommassa asemassa olevien sekä syrjinnän ja rasismien kohteeksi joutuneiden puolesta ja vaikuttamaan sen puolesta, että Suomessa kannetaan vastuuta myös köyhien maiden kehityksestä.

Arvioimme nykyiset valtakunnalliset kampanjat ja kehitämme kampanjasisältöjä paikallisen vaikuttamistyön näkökulmasta. Paikallisen vaikuttamistyön osana kehitämme yksittäisen ihmisen osallistumismahdollisuuksia kampanjointiimme.

Tehostamme tiedonkulkua järjestön sisällä ja parannamme näkyvyyttä.

Järjestö on läsnä eri puolilla Suomea. Toimivan osastoverkoston avulla voidaan saada aikaan suuri muutos. Tarjoamme vapaaehtoisille välineitä esitellä Punaisen Ristin periaatteita ja toimintaa. Annamme aiempaa näkyvämmiin ja vahvemmin tukea vapaaehtoisten työlle. Punaisen Ristin yksinkertaisten ydinviestien selkeyttäminen antaa eväitä keskusteluun lähiyhteisössä ja samalla se edistää vapaaehtoisten varautumista

Sisäisen viestinnän kanavia uudistetaan, jotta vuorovaikutus yksittäisten vapaaehtoisten, osastojen, piirien ja keskustoimiston välillä toimii kaikissa tilanteissa.

Nostamme valtakunnallisella kampanjoinnilla esiin yhteiskunnallisia epäkohtia, vaikutamme yhteiskunnallisiin päätöksiin. Suomen Punaisen Ristin vuonna 2018 toteutettavat kampanjat heijastavat järjestön toiminnan tärkeimpiä painopisteitä. Ystävänpäivä, Rasismien vastainen viikko, Punaisen Ristin viikko sekä Nälkäpäivä muodostavat rungon jonka puitteissa kaikki osastot aktivoituvat toimimaan. Koko järjestön mobilisoituminen kyseisten kampanjoiden yhteydessä on tärkeää niin Punaisen Ristin perusviestien, auttamisvalmiuden kuin myös järjestöllisen näkyvyyden kannalta.

Valtakunnallisten kampanjoiden ohella SPR näkyy ja vaikuttaa useissa yhteyksissä toimintavuoden aikana. Myös näissä kampanjakokonaisuuksissa osastot voivat aktivoitua omien voimavarojensa ja toimintamuotojensa puitteissa. Uuden toimintalinjauksen valmiudellinen painotus heijastuu kampanjoiden viestinnässä. Samoin kaikissa kampanjoissa tulee jäsenhankinta olemaan yhtenä elementtinä.

Valtakunnalliset kampanjat

- Ystävänäpäivä 14.2.
- Rasismien vastainen viikko 16.-22.3.
- Punaisen ristin viikko 4-10.5.
- Nälkäpäivä –keräys 24-26.9.

Muut kampanjapäivät:

Tuotamme toiminnallista ja viestinnällistä tukea osallistumaan haluaville osastoille myös seuraaviin kampanjapäiviin

- Maailman terveystapa 7.4.
- Valtakunnalliset tapaturmapäivät, 13. perjantai, vuonna 2020 13.3. ja 13.11.
- Maailman ensiapupäivä 12.9.
- Hyvä joulumieli 20.11- 24.12.
- Maailman aids päivä 1.12.
- Vapaaehtoisuuden päivä 5.12.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Järjestön perusviestit ja auttamisvalmius kansalaisten, päättäjien ja toimijoiden tiedossa • Tuetaan osastoja osallistumaan aktiivisesti järjestön kampanjoihin • Tuetaan osastoja viestimään somessa ja Omassa kampanjoista ja toiminnastaan • Puheenjohtaja valitsee vuoden osaston piiritoimiston tuella	• Ystävänäpäivä: 25 osastoa mukana (v. 2018 mukana 23 osastoa) • Rasisminvastainen viikko: 13 (11) • SPR-viikko: 25 (23) • Nälkäpäivä: kaikki (kaikki) • Osastot ottaneet käyttöön eri kanavia: ○ Oma: 30 osastoa (v 2018 20 osastoa) ○ some: 25 osastoa (20) • Vuoden osasto palkittu piirin vuosikokouksessa	Koronaepidemieasta johtuen toiminta oli vähäisempää kuin aiempina vuosina. • 17 osastoa • 1 osasto • 2 osastoa • 42 osastoa • Oma käytössä 26 osastossa • Some: Fb 26, Insta: 10, Twitter 2 • Palkintoa ei jaettu
Osastojen vastuuhenkilöt tietoisia Punaisen Ristin ajankohtaisista asioista ja tapahtumista Varsinais-Suomessa • Säännöllinen yhteydenpito osastojen ja piirin luottamushenkilöihin	• Sähköinen ajankohtaiskirje 1 kertaa kuukaudessa toimintakauden aikana • Tässä ja nyt –järjestötiedote 4 kertaa vuodessa	• Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti

Tähän keskitymme:

- Kehitämme välineitä paikalliseen vaikuttamistyöhön.
- Tehostamme tiedonkulkua järjestön sisällä ja parannamme näkyvyyttä

3.2 Puolustamme inhimillisyyttä

Haluamme, että inhimilliset arvot yhteiskunnassa vahvistuvat. Haluamme, että Punaisen Ristin periaatteet tunnetaan laajasti ja ne hyväksytään humanitaarisen avustustoiminnan edellytyksenä.

Välittämisen ja huolenpidon arvot ovat säilyneet suomalaisen yhteiskunnan arvoina ja teemme työtä, jotta näin olisi jatkossakin. Puolustamalla inhimillisyyttä vahvistamme myös omia edellytyksiämme toimia. Vaikuttamistyön ja kampanjoinnin sisällöt ja teemat tukevat muita strategisia tavoitteita. Kehitämme vaikuttamistyön tavoitteenasettelua ja prosesseja reagoimaan nopeasti muuttuvaan toimintaympäristöön.

Kehitämme ja laajennamme lasten ja nuorten parissa tehtävää vaikuttamistyötä

Tavoitteena on inhimillisten arvojen vahvistaminen ja vapaaehtoistyön arvostuksen lisääminen nuorten parissa. Tavoitteena on myös lisätä tietoisuutta toiminnastamme, herättää lapsissa ja nuorissa halun auttaa ja tarjota mahdollisuuksia osallistua toimintaamme.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
SPR:n arvot ja toiminta tunnettua lasten ja nuorten keskuudessa - Kouluyhteistyö - Some	10 kouluvierailua - Some-vastaava, aktiivinen näkyminen eri kanavissa 1 x vko	- Kouluvierailut jouduttiin perumaan koronaepidemian takia - Toteutui suunnitellusti

Lisäämme vapaaehtoisuuden arvostusta yhteiskunnassa

Punaisen Ristin jäsenyys on kannanotto inhimillisten arvojen puolesta. Jokainen vapaaehtoinen vahvistaa arvoyhteisöämme olemalla Punaisen Ristin jäsen. Tuemme osastoja käymään keskustelua arvoista ja periaatteista sekä eettisistä ohjeista.

Yhteisesti jaettujen ja ymmärrettyjen periaatteiden avulla kykenemme toimimaan yhdessä. Varmistamme, että Punaisen Ristin periaatteet ohjaavat järjestön vapaaehtoisten ja työntekijöiden toimintaa ja päätöksentekoa. Viranomaiset ja kansalaiset tunnustavat Punaisen Ristin erityisen roolin humanitaarisena toimijana. Punaisen Ristin periaatteiden ja eettisten ohjeiden sisältö ovat vahvana sisältönä koulutusjärjestelmän uudistamisessa.

Rohkaisemme kaikkia osallistumaan keskusteluun yhteiskunnan ja Punaisen Ristin arvoista. Tämä on myös tapamme löytää ja vahvistaa kumppanuuksia. Emme hyväksy voimistunutta vihapuhetta suomalaisessa yhteiskunnassa ja toimimme näkyvästi sitä vastaan. Lisäämme tietoisuutta syrjinnän muodoista ja rohkeutta puuttua syrjintään.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Aktiivinen ja jatkuva jäsenhankinta ja jäsenhuolto – kaikki säännöllisesti toimivat vapaaehtoiset ovat jäseniä Osastot ja piiritoimisto toteuttavat jatkuvaa jäsenhankintaa järjestön omissa ja muiden järjestämissä tilaisuuksissa, toimintaryhmissä sekä sosiaalisessa mediassa	- Jäsenmäärän lasku piirin alueella pysähtyy (vrt. 2018 7407 jäsentä) - Somessa markkinoidaan henkilöjäsenyyttä 1 x kk	- Jäsenmäärä laski: 6895 jäsentä vuoden 2020 lopussa 4 postausta jäsenyydestä
Enemmän yrityksiä mukana Punaisen Ristin toiminnassa Markkinoidaan yrityksille piirin kannatusjäsenyyttä ja kumppanuutta yritystapaamisten yhteydessä ja some-kanavan kautta	- Yrityskannatusjäsenten lukumäärän lasku pysähtyy (v. 2019 208 jäsentä) - Twitterissä markkinoidaan yrityskannatusjäsenyyttä 1 x kk	- Jäsenmäärä laski: 191 yrityskannatusjäsentä 8 postausta twitterissä

Vahvistamme monipuolista ja vaikuttavaa viestintää ja sitä tukevaa kampanjointia

Puhumme kriiseistä ja katastrofeista kärsivien, heikommassa asemassa olevien sekä syrjinnän ja rasmin kohteeksi joutuneiden puolesta, ja voimistamme heidän ääntään yhteiskunnassa. Lisäämme yhteiskunnallista painoarvoa ja vaikuttamistyötä. Vaikutamme Suomen ja EU:n turvapaikka- ja pakolaispolitiikkaan kannanotoilla, lausunnoilla ja muilla toimilla. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun ja vaikutamme viranomais- ja järjestöverkostojen kautta näkyvästi. Lisäämme proaktiivista viestintää vastaanottotyöstä ja pakolais- ja maahanmuuttotyöstä. Kehitämme sisäistä viestintää järjestön sisällä osastoille ja vapaaehtoisille, jotta he pystyvät vaikuttamaan rohkeasti paikallistasolla.

Punaisen Ristin viestintä on tehokasta, monipuolista ja monikanavaista, ja näkyvällä kampanjoinnilla tavoitamme toiminnastamme kiinnostuneet. Lisäämme valtakunnallisesti viestintää työmme tuloksista. Tuemme piirejä tarjoamaan viestintäkoulutusta osastojen tiedottajille. Ylläpidämme valtakunnallisesti kriisiviestintäsuunnitelmaa

Kampanjoinnin keinoin voimme nostaa esille ajankohtaisia yhteiskunnallisia epäkohtia tai esimerkiksi toimintamuotojamme.

Humanitaarisen oikeuden kunnioittaminen on kaikkialla, myös Suomessa, perusta sille, että Punainen Risti voi jatkossakin toimia auttajana kaikkialla. Humanitaarisesta oikeudesta viestiminen on Punaisen Ristin perustehtävä kaikkialla maailmassa. Järjestämme humanitaarisen oikeuden koulutusta ja tilaisuuksia.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Ajantasainen ja säännöllinen, kohde-ryhmät huomioiva viestintä - Tuetaan osastojen tiedottajia ja muita viestinnästä vastaavia sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä - Piirin tuella osastojen hallitukset nostavat esille vaikuttamistarpeita ja parantavat viestintää omalla paikkakunnallaan	6 koulutusta 35 osastossa nimetty tiedottaja (v. 2018 30 osastoa) 10 piirin koulutuksessa / tapahtumassa käytetään maksullista some-markkinointia - Kysely osastoille syksyllä	26 viestintäkoulutusta / osastotapaamista 30 osastossa tiedottaja 5 tapahtumaa, joissa some-markkinointia - Koronaepidemieasta johtuen osastot näkyivät aiempaa aktiivisemmin paikallisissa medioissa. Kyselyä ei toteutettu.
Vaikuttaminen sodan sääntöjen eli kansainvälisen humanitaarisen oikeuden puolesta (IHL) Tuetaan vapaaehtoisryhmää IHL-kurssien järjestämisessä	1 toteutunut peruskurssi keväällä ja 1 syksyllä, 1 jatkokurssi	1 toteutunut jatkokurssi

Tähän keskitymme:

- Kehitämme ja laajennamme lasten ja nuorten parissa tehtävää vaikuttamistyötä
- Lisäämme vapaaehtoisuuden arvostusta yhteiskunnassa.
- Vahvistamme monipuolista ja vaikuttavaa viestintää ja sitä tukevaa kampanjointia.

Päätavoite 4: Vetovoimainen ja uudistuva vapaaehtoisjärjestö

4.1 Olemme hyvä paikka jäsenille, vapaaehtoisille ja työntekijöille

Haluamme, että Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminta on innostavaa ja mukautuu elämäntilanteen muutoksiin. Haluamme olla erinomainen ja haluttu työpaikka, jossa työntekijät voivat hyvin.

Kaikki toimintamme perustuu yksittäisen ihmisen haluun auttaa. Vapaaehtoisuus on Punaisen Ristin tärkeimpiä periaatteita. Punaisen Ristin näkyvä ja tuloksellinen auttamistyö innostaa mukaan uusia vapaaehtoisia. Vapaaehtoistoiminnan kannalta on tärkeää tunnistaa yksittäisen vapaaehtoisen odotukset, osaaminen ja tuen tarve.

Kehitämme uusia tapoja tulla mukaan vapaaehtoistoimintaan

Huolehdimme, että osaston eri toimintaryhmät ja yhteyshenkilöt ovat helposti löydettävissä ja tavoitettavissa. Määrittelemme eri vapaaehtoistehtävissä tarvittavan osaamisen ja tämän jälkeen luomme mallit osaamisen tunnistamiseen kurssi- ja muussa toiminnassa. Toteutamme valtakunnallisia vapaaehtoisten tyytyväisyyskyselyitä.

Tunnistamme uusia auttajia ja osastoissa otetaan vastaan kaikki uudet vapaaehtoiset ja tarjotaan heille toiminnan paikkoja. Luomme toiminta- ja rekrytointimalleja jotka huomioivat erilaisissa elämäntilanteissa olevat. Lyhytkestoisiiin (pop-up) vapaaehtoistehtäviin luodaan ohjausjärjestelmä tukiketjuineen ja uusia malleja vakiintuneiden vapaaehtoistoiminnan muotojen rinnalle. Tunnistamme osastojen osaamista ja keinoja lähestyä erilaisissa elämäntilanteissa olevia ihmisiä.

Huolehdimme riittävästä järjestökoulutuksesta osastoille. Tuemme avainvapaaehtoisten työtä tarjoamalla heille uusia tapoja toimia ja jakaa vastuita osaston koko ja voimavarat huomioiden. Luomme osastojen hallituksille perehdytyspaketin liittyen ryhmätoiminnan organisointiin ja uusien ryhmien perustamiseen. Luomme osaston perustehtävistä tarkistuslistan, jolla keskeisten tehtävien ja vastuiden seuranta helpottuu. Tuotamme materiaalia selkosuomella.

Haluamme enemmän nuoria mukaan toimintaamme. Kehitämme uusia lyhytkestoisia osallistumisen paikkoja nuorille ja varmistamme, että uudet sähköiset palvelut tukevat nuorten mukaanpääsyä ja toimintaa. Parannamme ja tehostamme nuorille suunnattua viestintää ja teemme vapaaehtoistoiminnasta nuoria houkuttelevaa

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kaikki kiinnostuneet pääsevät mukaan järjestön vapaaehtoistoimintaan - Kannustetaan osastoja ottamaan yhteyttä Oman kautta ilmoittautuneisiin vapaaehtoihin ja tarjoamaan heille toiminnan paikkoja - Järjestetään englanninkielistä vapaaehtoiskoulutusta - Valtakunnallinen kysely vapaaehtoisverkon kautta ilmoittautuneille	- Yhteydenottoihin vastattu 100 % 2 järjestettyä koulutusta - Toteutettu kysely, ilmoittautuneet pääsivät mukaan toimintaan	- Kaikki Omaan profiiliin luonneet kontaktoitiin - Ei toteutunut - Valtakunnalliseen kyselyyn vastanneista vain 45 % on päässyt mukaan toimintaan
Uusia vapaaehtoisia saadaan mukaan toimintaan Oma Punainen Risti -tietojärjestelmän ja somen avulla - Jatketaan osastojen koulutuksia Oma Punainen Risti -järjestelmään - Piirin vapaaehtoiset koulutukset kirjataan Omaan ja niitä markkinoidaan somen kautta	5 toteutunutta koulutusta - Kaikki vapaaehtoiset koulutukset Omassa ja somessa	- Valtakunnalliset Oma Punainen Risti -koulutukset etänä kuukausittain 1 x digitärskyt (mahdollisuus kysyä Omasta) - Koulutukset pääasiassa Omassa ja somessa
Nuorisotoiminnan vapaaehtoiset koulutus - Jatketaan nuorisotoiminnan vapaaehtoiset koulutuksia - Rekrytoidaan uusia nuorisotoimijoita koulutuksen kautta	2 toteutunutta koulutusta 5 uutta vapaaehtoista	1 toteutunut koulutus 2 uutta vapaaehtoista

Vakiinnutamme tavoitteellisen jäsenhankinnan osaksi kaikkea toimintaa

Toimintamme on avointa, esteetöntä ja siihen on kaikkien helppo osallistua ja toiminnan sisältöön on myös mahdollista itse vaikuttaa. Laaja ja aktiivinen jäsenistö luo hyvät toimintaedellytykset vapaaehtoisuudelle.

Uudet vapaaehtoiset ja jäsenet ovat järjestön voimavara, on tärkeää varmistaa heidän pääsynsä mukaan toimintaan ja kannustamme kaikkia säännöllisesti toimivia jäsenyyteen. Tuemme piirejä osastojen jäsenhankinnassa ja kannustetaan huolehtimaan siitä, että uudet toimijat otetaan avoimesti vastaan tavoiteyhteydenottoajan puitteissa.

Kehitämme valtakunnallista jäsenyyden konseptia ja laadimme markkinointi- ja viestintäsuunnitelman jäsenhankintaan ja -huoltoon. Tuotamme viestintä- ja markkinointimalleja kohderyhmäkohtaiseen jäsenhankintaan ja lisäämme jäsenhankinnan kaikkiin tapahtumiimme. Selkeytämme yhdessä piirien kanssa jäsenmestarin roolin ja tehtävät ja huolehdimme tuesta tehtävään mm. verkkoperehdytyksellä.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Aktiiviset ja osaavat osastojen jäsenmestarit Koulutetaan ja tuetaan osastojen jäsenmestareita jäsenyyteen liittyvissä asioissa	1 toteutunut koulutus	Ei toteutunut
Lisää uusia henkilö- ja yrityskannatusjäseniä Markkinoidaan aktiivisesti jäsenyyttä somessa	- Somessa markkinoidaan henkilöjäsenyyttä 1 x kk - Twitterissä markkinoidaan yrityskannatusjäsenyyttä 1 x kk	Kts. kohta 3.2.

Kehitämme vapaaehtoistoimintaa tukevia digitaalisia palveluita

Uudistamme aktiivisesti vapaaehtoistoimintaamme ja hyödynnämme digitaalisia ratkaisuja. Luomme valtakunnallisesti vapaaehtoisille digitaalisia palveluita ja kehitämme palveluita yhdessä vapaaehtoisten ja jäsenten kanssa. Huolehdimme että kaikilla vapaaehtoisillamme on mahdollisuus käyttää järjestön vapaaehtoisille suunnattuja digitaalisia palveluita. Luomme myös tiedon ja kokemusten jakamiseen. Luomme alustat vapaaehtoistyön hyvien käytäntöjen ja toimintamallien jakamiseen ja kannustamme osastoja jakamaan mallejaan.

Luomme lyhyen perusperehdytyksen verkossa kaikkiin avainvapaaehtoistehtäviin. Markkinoimme ja kannustamme osastojen avainvapaaehtoisia käymään perusperehdytyksen verkossa.

Kehitämme koulutusmateriaalia, jonka avulla uusi, yksittäinen vapaaehtoinen pääsee tutustumaan toimintaamme jo ennen ensimmäistä tapaamista ja koulutusta.

Vapaaehtoisten digitaalisten palvelujen käyttöön otolla varmistamme, että käsittelemme vapaaehtoisten tietoa uusimpien tietosuojavaatimusten mukaisesti.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Uusia vapaaehtoisia saadaan mukaan toimintaan Oma Punainen Risti -tietojärjestelmän kautta Markkinoidaan Omaa ja vapaaehtoisuutta some-kanavissa	Somessa markkinoidaan vapaaehtoisuutta ja ilmoittautumista Oman kautta 1 x kk	Markkinoitu vapaaehtoisuutta korona-auttamistehtäviin ja muihin vapaaehtoistehtäviin (mm. ystävätoiminta, kotoutumisen tuki, terveyden edistäminen jne.) säännöllisesti (osassa ilmoittautuminen Oman kautta)
Luottamushenkilöiden sähköinen kirjausjärjestelmä OSSI otetaan käyttöön osastoissa Osastojen vastuuhenkilöitä koulutetaan OSSI-järjestelmään	4 koulutusta 15 osastoa käyttää OSSI-järjestelmää luottamushenkilötietojen ilmoittamisessa	OSSI-järjestelmän käyttöönotto ja koulutukset siirtyivät vuodelle 2021

Huolehdimme työntekijöiden hyvinvoinnista

Monipuolinen ja hyvin tunnettu auttamistyömme on Punaisen Ristin vahvuus työnantajana. Toimintatapamme ja työmme sisältö on ainutlaatuista ja arvostettua. Tämä velvoittaa meitä kehittämään osaamistamme jatkuvasti ja määrätietoisesti. Hyvän työyhteisön perustana on osaava esimiestyö ja johtaminen, mikä mahdollistaa oman osaamisen jakamisen koko järjestön hyväksi. Varmistamme periaatteidemme ja toiminnallisten arvojemme toteutumisen jokaisen työntekijän kohdalla.

Kehitämme osaamisen johtamisen, tavoitteiden asettamisen ja työkyky- ja hyvinvointijohtamisen työkaluja ja toimintatapoja. Järjestämme valmennusta johtajille ja esimiehille. Takaamme henkilöstöllemme hyvät esimiespalvelut antamalla esimiestyölle aikaa.

Kehitämme osastojen tukena toimivia henkilöresurseja tiivistämällä yhdessä tekemistä ja luomalla uusia toimintamalleja. Koulutamme kansainväliseen henkilöreserviin lisää eri alojen ammattilaisia ja ohjaamme heitä myös aktiiviseen kotimaan toimintaan.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Hyvinvoivat ja motivoituneet työntekijät • Systemaattinen vuoropuhelu esimiesten ja työntekijöiden välillä • Säännölliset työyhteisön työtyytyväisyyskyselyt • Järjestetään Tyhy -päivä • Huolehditaan piirin kaikkien toimipisteiden mukanaolosta henkilöstökehityksessä ja työsuojelussa • Kehitetään henkilöstöraportointia. Raportti esitellään piirin hallitukselle kerran vuodessa	• Toteutuneet kehityskeskustelut • Henkilöstötutkimuksen/Pulssikyselyn tulos (1-5), tavoite 4,0 • Toteutunut Tyhy-päivä • Työsuojelutoimikunta on kokoontunut 3 kertaa • YT-toimikunta kokoontunut 3 kertaa vuodessa • Piirin hallitus käsittelee henkilöstöraportin kokouksessaan 1x/vuosi	• Siirtyivät koronan vuoksi myöhemmin pidettäviksi • Ei toteutunut: Pulssi -kyselyn keskiarvo: 3,9 • Tyhy-päivä toteutui, muttei koko henkilöstön yhteisenä vaan yksikkökohtaisena koronatilanteesta johtuen • Toteutui suunnitellusti: työsuojelutoimikunta kokoontui 6 kertaa • Ei toteutunut: Yt-toimikunta kokoontui kerran • Toteutui suunnitellusti

Tähän keskitymme:

- Kehitämme uusia tapoja tulla mukaan vapaaehtoistoimintaan.
- Vakiinnutamme tavoitteellisen jäsenhankinnan osaksi kaikkea toimintaa.
- Kehitämme vapaaehtoistoimintaa tukevia digitaalisia palveluita.
- Huolehdimme työntekijöiden hyvinvoinnista.

4.2 Toimivat osastot huolehtivat jokaisesta vapaaehtoisesta

Haluamme, että meillä on aktiivinen osastoverkosto koko maassa.

Paikallinen läsnäolo on koko Punaisten Ristin liikkeen toiminnan vahvuus. Toimivan osastoverkoston avulla tarjoamme ainutlaatuisia vapaaehtoistoiminnan paikkoja myös uusille vapaaehtoisuuden muodoille.

Huolehdimme vapaaehtoisten hyvinvoinnista

Osaston toiminnassa korostuu vapaaehtoisjohtaminen ja tuki vapaaehtoisille. Varmistamme, että osastoilla on mahdollisuudet tarjota riittävä tuki, koulutus ja ohjaus vapaaehtoisille. Osastot ottavat vastaan kaikki uudet vapaaehtoiset ja tarjoavat heille monipuolisia toiminnan mahdollisuuksia. Osasto nimeää henkilön uusien vastaanottamiseen ja tukemiseen.

Osastojen välinen yhteistyö avaa väylän uusille vapaaehtoisille ja vapaaehtoistoiminnan muodoille. Osastojen välisen yhteistyön mahdollistaminen otetaan huomioon kaikessa valtakunnallisesti tuotetussa ohjeistuksessa ja materiaaleissa. Piiri järjestää osastojen yhteisiä tapaamisia ja tukee osastojen yhteistoimintaa.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Hyvinvoivat vapaaehtoiset • Kokemuskeskusteluja tarjotaan eri toimintaryhmien vapaaehtoisille • Vapaaehtoisten kiitos/koulutustapahtuma 1 x vuodessa	• Kokemuskeskusteluja on järjestetty tarpeen mukaan • Tukipyyntöihin on vastattu 100 % • Toteutunut tapahtuma	• Ystävätoimijoille ja +70 soittajille • Toteutunut • Peruuntui koronatilanteen takia

Varmistamme, että kaikilla osastoilla on osastokummin tuki

Osastojen saama lähituki on yhtenäistä ja tasalaatuista koko maassa. Kehitämme osastokummien toimintaa erityyppisten ja kokoisten osastojen tarpeiden pohjalta.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kaikilla osastoilla osastokummin tuki - Osastolla on oikeus työntekijän tarjoamaan osastokohtaiseen tukeen ja ohjaukseen vähintään kaksi kertaa vuodessa. Piirin työntekijöillä ja piirin hallituksen jäsenillä on omat vastuuosastot ja osastoalueet, joihin säännöllinen yhteydenpito. - Selvitetään jokaisen osaston toiminnan tila ja siitä raportoidaan piirin hallitukselle	- Aluetärskyt/kummitapaamiset toteutuneet 1-2 x vuodessa - Yhteydenotot, käynnit ja osastojen kehittämisillat toteutuneet tarpeen mukaan - Raportointi piirin hallitukselle toukokuun kokouksessa	- Toteutui suunnitellusti - Toteutui suunnitellusti - Toteutui suunnitellusti

Uudistamme vapaaehtoisten koulutusjärjestelmää

Uudistamme valtakunnallista vapaaehtoisten koulutusjärjestelmää. Vapaaehtoisten osaamisen tueksi tuotetaan sekä kaikille vapaaehtoisille yhteisiä että kohderyhmäkohtaisia koulutusmoduuleita sekä verkossa että lähikoulutuksina toteutettaviksi. Kaikille vapaaehtoisille yhteiset koulutusmoduulit liittyvät mm. Punaisen Ristin arvoihin ja periaatteisiin, vapaaehtoisena toimimiseen, toimintaryhmän ohjaamiseen ja vuorovaikutustaitoihin. Koulutusta kehitetään arvioinnin tulosten perusteella ja ne laaditaan niin, että ne ovat sovellettavissa mahdollisimman monille vapaaehtoisryhmille. Huomioimme myös äkillisten tilanteiden tarpeet koulutusjärjestelmän kehittämisessä. Johtajuus, ryhmänohjaus ja ryhmänjohtaminen sekä operaation johtaminen ja tilanteiden haltuunotto korostuvat operaatioissa.

Tähän keskitymme:

- Huolehditaan vapaaehtoisten hyvinvoinnista.
- Varmistamme, että kaikilla osastoilla on osastokummin tuki.
- Uudistamme valtakunnallista vapaaehtoisten koulutusjärjestelmää.

4.3 Päätöksenteon läpinäkyvyys ja hyvä hallinto takaavat luotettavan auttamisen kaikissa tilanteissa

Haluamme, että suomalaiset luottavat Punaisen Ristin kykyyn auttaa. Uudistamme toimintakeromusprosessia ja viestintätuotetta paremmin monipuolista lukijajoukkoa palvelevaksi. Uudistuva prosessi tukee vaikuttamistyötä.

Järjestön päätöksenteko perustuu tietoon ja yhteisiin periaatteisiin ja arvoihin.

Lisäämme viestintää työmme tuloksista läpi järjestön ja kehitämme oastojen viestintää, erityisesti sosiaalisessa mediassa

Toimintamme edellytyksenä on, että maineemme säilyy hyvänä ja voimme toimia luotettavana auttajana kaikissa tilanteissa.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Järjestön toiminta ja tulokset laajalti tiedossa Varsinais-Suomen alueella Piiri ja osastot viestivät aktiivisesti vapaaehtoistoiminnasta, auttamistyöstä sekä järjestön kampanjoista koko Varsinais-Suomen alueella myös somessa	50 osumaa lehdistöseurannassa piirin alueelta vuoden aikana - Piirin ja osastojen some-seuraajien lukumäärä kasvanut 10 % (lähtöarvot: piirin some-kanavat yhteensä: 2774, osastojen some-kanavat yhteensä: 5572. kaikki yhteensä: 8346)	- Lehdistöseurannan osumat, jossa Punainen Risti mainittu Varsinais-Suomen alueella: Printtilehdet: 514 / Verkkolehdet: 268 - Some-seuraajat - piiri 3470 + Nuorten Insta 715 - osastot 7622 - yhteensä 11807

Varmistamme, että toiminnantarkastus on tasalaatuista koko maassa

Avunsaajat luottavat Punaisen Ristin auttajiin ja siihen, että toimintaa johdetaan hyvän hallintotavan mukaisesti. Kehitämme osastojen toiminnantarkastusta tasalaatuiseksi ja toimintaa tukemaksi. Järjestämme hyvän hallinnon koulutuksia osastoille ja piireille. Osastoissa on koulutetut toiminnantarkastajat, tarpeen mukaan mahdollisesti yhteiset toiminnantarkastajat useammalla osastolla. Osastot markkinoivat toiminnantarkastusta vapaaehtoistoimintamuotona. Toiminnantarkastukseen on tarjolla valtakunnallinen koulutusmateriaali ja tuki.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Tasalaatuinen ja toimintaa tukeva toiminnantarkastus Koulutetaan ja tuetaan osastoja toiminnantarkastukseen ja hyvään hallintoon liittyvissä asioissa	1 koulutus toiminnantarkastuksesta ja hyvästä hallinnosta 4 osastoa valinnut syyskokoukseen koulutetun toiminnantarkastajan	- Siirtyi vuodelle 2021 - Toteutui suunnitellusti

Varmistamme riittävän järjestöosaamisen

Varmistamme riittävän järjestöosaamisen kouluttamalla ja tukemalla osaston avainhenkilöitä. Osastoilla on käytössä osaston toiminnan itsearviointiin sopiva malli. Itsearviointia voidaan käyttää osaston pitkän aikavälin toiminnansuunnittelun pohjana.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kaikilla vapaaehtoisilla perustiedot Punaisesta Rististä - Järjestetään peruskoulutusta Punaisesta Rististä - Osastot kannustavat kaikkia vapaaehtoisiaan suorittamaan järjestön infokursseja joko koulutuiltaan osallistumalla tai verkossa (esim. Tervetuloa yhteiseen tarinaan)	5 "Tervetuloa Punaiseen Ristiin" -koulutusta - Linkki sähköiseen infokurssiin on kaikkien osastojen nettisivuilla - Kummitapaamisissa markkinoidaan infokursseja	- Koronatilanteeseen liittyen järjestettiin 21 kpl perehdytystä - Toteutui suunnitellusti - Kummitapaamisten pääaiheena oli koronatilanne
Avainvapaaehtoiset tietävät tehtävänsä ja niiden mukaiset vastuut Tuetaan ja koulutetaan osastojen hallituksia ja avainhenkilöitä osaston toimintaan, tehtäviin ja luottamushenkilöiden vastuualueisiin liittyvissä asioissa	1 Lippu korkealla -koulutus - Erillisiä koulutuksia eri avainvapaaehtoisryhmille 3 puheenjohtajafoorumia	- Toteutui suunnitellusti - Toteutui suunnitellusti 4 Pj-foorumia

Tähän keskitymme:

- Lisäämme viestintää työmme tuloksista läpi järjestön ja kehitämme osastojen viestintää, erityisesti sosiaalisessa mediassa
- Varmistamme, että toiminnantarkastus on tasalaatuista koko maassa.
- Varmistamme riittävän järjestöosaamisen.

4.4 Toiminnan yhtenäinen suunnittelu, arviointi ja seuranta tukevat toimintaa kaikilla järjestötasoilla

Haluamme, että toimintaamme kehitetään jatkuvasti ja sitä arvioidaan aina avun tarpeen näkökulmasta.

Toimintalinjaus on koko järjestön hyväksymä strategia, jonka toteuttaminen on kaikkien yhteinen tehtävä. Varmistamme että vuosien 2018–2020 toimintalinjaus on tuttu kaikille toimijoille kummitoiminnan, järjestökoulutusten ja aluetapaamisten kautta.

Toimintatavassamme korostuvat innovatiivinen uuden kokeilu ja pilotoinnit.

Jotta voimme auttaa avuntarvitsijoita mahdollisimman hyvin, on meidän suunniteltava ja resursoitava toimintamme yhdessä.

Kehitämme toiminnan ja talouden seuranta ja raportointia läpi järjestön.

Toiminnan arviointi, seuranta ja johtaminen ovat johdonmukaisia.

Suomen Punaisen Ristin organisaation eri osat (keskustoimisto, piiri, osastot, Veripalvelu, Kontti kierrätystavaratalo, Nuorten Turvatalot) toimivat sääntöjen mukaisten toimintamuotojen toteuttamisessa omissa rooleissaan. Keskustoimiston roolina on tukea piiritoimistoja, huolehtia järjestön valtakunnallisesta toiminnasta, kansainvälisestä avustustoiminnasta ja tuottaa tuki- ja koulutusmateriaalia vapaaehtoistoiminnan tueksi. Kehitämme tapaa tehdä asioita yhdessä piirien ja osastojen kanssa.

Osastot käyttävät toimintansa kirjaamiseen, raportointiin ja seurantaan sähköistä seurantajärjestelmää, joka tuotetaan osana vapaaehtoisten sähköisten palvelujen kehittämishanketta. Huolehdimme riittävästä koulutuksesta järjestelmän käyttöönotossa.

Opimme ja ohjaamme toimintaa ajantasaisen tiedon avulla. Raportointijärjestelmät parantavat johdon ja luottamushenkilöiden päätöksentekoa sekä mahdollistavat auttamistoiminnan tulosten ja vaikuttavuuden raportoinnin.

Laajennamme tukipalveluita osastoille kuten talousohjeistusta, kirjanpitolpalveluita, talouskoulutuksia ja osastojen tietotekniikan tukitoimia.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Keskustoimiston tuottamat seurantajärjestelmät ja tukipalvelut aktiivisessa käytössä Osastoille tiedotetaan keskustoimiston kirjanpitolpalveluista	- Osastoille tiedotettu kirjanpitolpalveluista ja käyttävät halutessaan järjestön kirjanpitolpalveluita 1 talouskoulutus	- Toteutui suunnitellusti - Toteutui suunnitellusti
Laadukas ja ajantasainen talouden seuranta ja raportointi - Varmistetaan riittävät resurssit ja järjestelmien toimivuus piirin taloushallinnossa - Valmistaudutaan siirtymään järjestön taloushallinnon ohjelmiston käyttöön vuonna 2021 soveltuvien osin	- Piirin hallitus tyytyväinen talousraportteihin - Sopimus keskustoimiston kanssa siirtymisestä yhteisen taloushallinnon ohjelmiston käyttöön.	- Toteutui suunnitellusti - Ei toteutunut

Tähän keskitymme:

- Kehitämme toiminnan ja talouden seuranta ja raportointia läpi järjestön.

4.5 Tasapainoinen talous kaikissa järjestöyksiköissä turvaa tehokkaan auttamisen kaikissa oloissa

Haluamme, että meillä on tasapainoinen talous kaikilla järjestötasoilla. Näin mahdollistamme auttamistyömme.

Tuemme sitä, että järjestön varat käytetään järjestön tarkoituksen mukaiseen avustustyöhön ohjaamalla, kouluttamalla ja tuottamalla tukimateriaalia osastoille ja piireille.

Kehitämme resurssihankintaa läpi järjestön.

Aktiivinen resurssien etsintä luo mahdollisuuksia monipuoliselle toiminnalle. Auttamisvalmiuden varmistamiseksi on tärkeää, että rahoituksen hankkiminen on jatkuvaa. Varainhankinnan kehittäminen vaatii pitkäjänteisyyttä, investointeja ja osaamista.

Jaamme aktiivisesti käytäntöjä ja osaamista järjestössä ja resursoimme varainhankintaan. Tuemme ja kannustamme myös osastoja paikallisen tuen hakemisessa. Jäsenmaksut luovat taloudellisen perustan monille osastoille mistä syystä tavoitteellinen jäsenhankinta sekä säännöllinen jäsenhuolto on osa jokaisen osaston perustehtäviä.

Huolehdimme siitä, että Punainen Risti Ensiapu osakeyhtiö vahvistaa myös osastojen mahdollisuuksia varainhankinnalliseen ensiapukoulutukseen.

Jatkuvasti kasvava ja toiminnastamme kiinnostunut kuukausilahjoittajien joukko kannustaa meitä kertomaan tuloksistamme entistä paremmin. Avoimuus, läpinäkyvyys ja auttamistyömme tulosten kertominen on edellytys tehokkaalle järjestötoiminnalle ja varainhankinnalle.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Yritykset rahoittavat ohjelmien toteutusta - Ajantasainen yritys yhteistyö materiaali - Säännöllinen viestintä yritys yhteistyömahdollisuuksista - Yritysjäsenten hankintakampanja yhdessä HUP:n ja Hämeen piirien kanssa	- Päivitetty materiaali 1 x kk some-viestintä twitterissä - Yrityskannatusjäsenten määrän lasku pysähtyy (v 2019: 208 kannatusjäsentä)	- Yritysyhteistyöesite päivitetty - Kts. kohta 3.2. (Yrityskannatusjäsenyyteen liittyvät postaukset x 8) - Kampanja ei toteutunut - Jäsenmäärä laski, 191 kannatusjäsentä
Piirin varainhankintaa tukee kolmen piirin yhteistyössä toteutettu kierrätystoiminta - Avataan 1-3 uutta kierrätyksen toimipistettä - Tutkitaan laajentumismahdollisuuksia	1-3 suunnitellun konseptin mukaista kierrätystoimintapistettä avattu piirin alueella - Toiminta tuloksellista	Ei toteutunut: Päätös toiminnan käynnistämisestä siirtyi tammikuuhun 2021.

Varmistamme, että jokainen osasto osallistuu Nälkäpäivään.

Osastoilla on merkittävä rooli Nälkäpäivä- ja hätäapukeräysten onnistumisessa. Teemme jatkuvaa kerääjärekrytointia ja näkyvää kampanjointia. Varmistamme, että osastot saavat tarvitsemansa tuen keräyksin valmistautumiseen ja niiden toteuttamiseen. Huolehdimme, että osastoilla on mahdollisuus toteuttaa Nälkäpäivä siten, että osasto rekrytoi keräysjohtajan ja tiimin hänen tuekseen.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kaikki osastot mukana Nälkäpäivässä Tuetaan ja koulutetaan osastoja keräykseen liittyvissä asioissa	1 koulutus keräysjohtajille 4 alueellista keräysinfoa - Kaikki osastot mukana Nälkäpäivässä	- Toteutui suunnitellusti - Valtakunnalliset keräyskoulutukset etänä, 4 eri teemaa - Ei toteutunut 42/47 osastoa toteutti Nälkäpäivän

Tähän keskitymme:

- Kehitämme resurssihankintaa läpi järjestön.
- Varmistamme, että jokainen osasto osallistuu Nälkäpäivään.

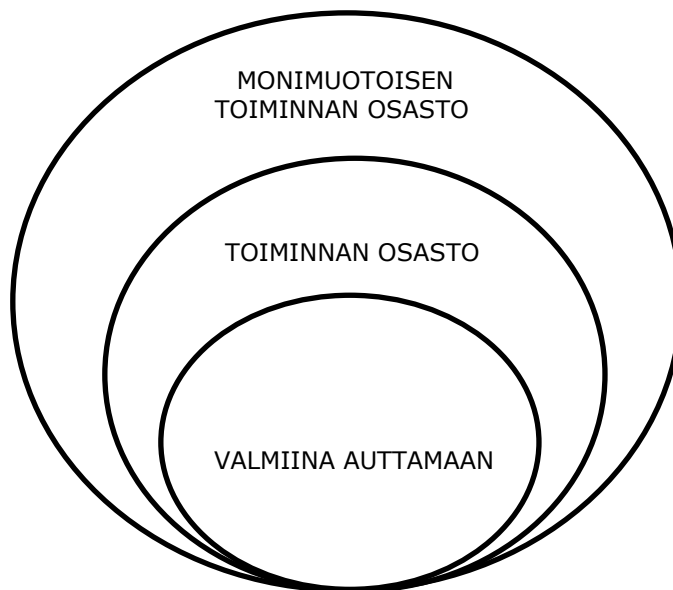
LIITE: Osaston tehtävät

VALMIINA AUTTAMAAN:

- on valmiudessa kotimaan avun antamiseen.
- osallistuu Nälkäreivä.
- vastaa äkillisiin avuntarpeisiin ajantasaisen valmiussuunnitelmansa mukaan.
- toimii yhteistyössä lähiosastojen kanssa osallistumalla häly-

TOIMINNAN OSASTO:

- (edellisen lisäksi)
- järjestää säännöllistä vapaaehtoistoimintaa jollakin järjestön tehtäväalueista (ensiapu, ystävätoiminta, terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, kotoutumisen tukeminen, nuorten toiminta)
 - rekrytoi aktiivisesti uusia vapaaehtoisia eri tehtäviin
 - pitää yllä omaa hälytysryhmää tai osallistuu alueelliseen hälytysryhmään
 - toimii avustustilanteissa yhteistyössä naapuri-osastojen kanssa.



MONIMUOTOISEN TOIMINNAN OSASTO:

- (edellisten lisäksi)
- järjestää säännöllistä vapaaehtoistoimintaa useimmilla järjestön tehtäväalueista (ensiapu, ystävätoiminta, terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, kotoutumisen tukeminen, nuorten toiminta)
 - selvittää ja etsii aktiivisesti paikallisia tarpeita, joihin osasto voi toiminnallaan vastata ja vaikuttaa
 - pitää yllä hälytysryhmää, joka kykenee toimimaan äkillisessä tilanteessa viranomaisen tukena ensiapuun, ensi-huoltoon ja henkiseen tukeen liittyvissä tehtävissä.
 - osallistuu Punaisen Ristin valtakunnallisiin kampanjoihin ja järjestää paikallisia tapahtumia.
 - tekee aktiivista varainhankintaa
 - toimii yhteistyössä viranomaisten ja järjestöjen kanssa.

KAIKKI OSASTOT EDUSTAVAT SUOMEN PUNAISTA RISTIÄ PAIKKAKUNNALLAAN:

- toimimalla Punaisen Ristin periaatteiden, arvojen ja tehtävän mukaisesti
- pitämällä sääntöjen mukaiset kokoukset ja valitsemalla nimenkirjoittajat
- osallistumalla piirin kokouksissa ja järjestön yleiskokouksessa
- huolehtimalla yhdenvertaisista mahdollisuuksista osallistua toimintaan ja edistämällä moninaisuutta
- noudattamalla hyvän hallinnon periaatteita
- hankkimalla uusia jäseniä
- ylläpitämällä tietoja vapaaehtoisistaan
- ohjaamalla vapaaehtoiset mukaan toimintaan
- viestimällä toiminnasta jäsenille, vapaaehtoisille ja paikkakuntalaisille.

Liite 1. Tapahtumat ja osallistujat 2020

		Toteut. Kyllä	Ei	Osallistujat lkm
Tammikuu				
9.1.	Osastoviestinnän koulutus, Laitila	x		3 (3 osastoa)
10.1.	Järjestötiedotteen 1/2020 materiaali piiritoimistoon	x		
13.1.	Paperittomat -infotilaisuus, Turku	x		6
13.1.	Osastoviestinnän koulutus, Lieto	x		6
14.tammi	Kouluvierailijoiden kehittämisilta	X		3
15.1.	Monikulttuurisuusinfo	x		7
16.1.	Aluetärskyt, itäinen alue	x		7 (4 osastoa)
	Aluetärskyt, läntinen alue (viestintä mukana)	x		16 (4 osastoa)
	Aluetärskyt, Loimaan alue	x		19 (4 osastoa)
	Aluetärskyt, Salon alue	x		12 (2 osastoa)
	Aluetärskyt, Turun alue	x		6 (2 osastoa)
	Aluetärskyt, Vakka-Suomi	x		16 (4 osastoa)
17.-18.1.	Varsinais-Suomen Vapepa-valmiusavaus	x		14
(18.-19.1.	Valtakunnalliset kouluttajapäivät)	x		
20.1.	Osastoviestinnän koulutus osa 1, Kaarina	x		7
21.1.	Ystäväkurssi, Uusikaupunki		x	Peruuntui
22.1.	Ystäväkurssi, Turku	x		11
23.1.	Puheenjohtajafoorumi	x		11
25.1.	Monikulttuurisuusvapaaehtoisten koulutuspäivä	x		9
25.1.	Ikäihmiset ja päihitteet koulutus, Turku	x		18
28.1.	Oma Punainen Risti -koulutus		x	Ei osallistujia
28.1.	Paperittomat -infotilaisuus, Loimaa/ Punkalaidun		x	Ei osallistujia
29.1.	Osastoviestinnän koulutus, osa 2, Kaarina	x		7
vko 4	Järjestötiedote 1/2020 ilmestyy	x		
31.1.	Ansioimien haku päättyy	x		
Helmikuu				
1.2.	Henkinen tuki, peruskurssi, Loimaa	x		6
1.2.	Lippu korkealle -koulutus, Turku	x		12
4.2.	Kotoutumisen tukena -koulutus	x		5
4.2.	Osastoviestinnän koulutus, Naantali	x		7
4.2.	Punainen Risti tutuksi	x		1
5.-8.2.	Mielenterveyden ensiapu 2-kurssi, Turku	x		12
6.2.	Piirin hallitus	x		
8.2.	Henkinen tuki, peruskurssi, Uusikaupunki		x	
8.2.	Kalkun logistiikkakeskus -jäsenmatka	x		60
(8.2.	Vapepa-johtajien täydennyskoulutus, Nynäs)	x		(VS: 1)
10.2.	Testamentti-ilta	x		26
10.2.	Osastoviestinnän koulutus, Maaria-Paattinen	x		6
11.2.	112-päivä	x		
11.2.	Osastoviestinnän koulutus, Uusikaupunki	x		11
12.2.	Arjen apu -koulutus	x		4
12.2.	Osastoviestinnän koulutus, Aura	x		11
14.2.	Ystävänpäivä	x		
24.2.	Kielikerho/läksyhoppikoulutus	x		10
26.2.	Ystäväkurssi, Turku	x		16
29.2.	Viestinnän koulutus, Turku	x		17 (10 osastoa)
29.2.	IHL-jatkokurssi	x		13
Maaliskuu				
3. ja 5.3.	Henkinen tuki peruskurssi, Turku	x		15
3.3.	Valmiusilta, Kaarina	x		9
4.3.	Monikulttuurisuusinfo	x		1
4.3.	Terveystiedon edistämisen täydennyskoulutus - puheeksiottaminen	x		17
4.3.	Ystävyyshenkilöiden ja ystäväläisten tsemppipäivä	x		10
8.3.	OilSpill-hankkeen Haveri-karttatarjoitus, Naantali	x		24, joista 2 Liettuasta ja 1 Tanskasta
9.3.	Paperittomat -infotilaisuus, Salo	x		10
9.3.	Osastoviestinnän koulutus osa 2 Maaria-Paattinen	x		5
11.3.	SPR poikkeusoloissa, valmiusilta	x		60 +10 etäyhteys
11.3.	Paperittomat -infotilaisuus, Uusikaupunki	x		8
12.3.	Ystäväkurssi, Turku	x		8

12.3.	Vapepa-maakuntatyöryhmän kokous	x		16
13.-15.3	Nuorten yleiskokous/ Rovaniemi		x	
13.3.	Tapaturmapäivä	x		
14.3.	Keräysjohtajien koulutus		x	
16.3.	Valmiusilta, Uusikaupunki		x	
16.3.	Oma Punainen Risti -koulutus		x	
16.-21.3.	Rasisminvastainen toimintaviikko	x		
18.3.	Varsinais-Suomen Vapepa-maakuntatoimikunta	x		22
18.3.	Osastoviestinnän koulutus, Raisio		x	
19.3.	Piirin hallitus	x		
20.3.	Järjestötiedotteen 2/2020 materiaali piiritoimistoon		x	
20.3.	Punaisen Ristin valmius koronapandemian tukitoimissa -webinaari, nro 1	x		85
21.3.	YK:n rasisminvastainen päivä	x		
23.3.	Piirin hallitus	x		
(28.-29.3.	Terveystiedotteen koulutuspäivät)		x	
30.3.	Osastoviestinnän koulutus Salo		x	
30.3.	Punaisen Ristin valmius koronapandemian tukitoimissa -webinaari nro 2	x		105
Huhtikuu				
1.4.	Alueyhdyshenkilöiden ja kummien perehdytys	x		20
2.4.	Vapaaehtoisten ja piiritoimiston Teams-hetki (vapaaehtoisten tukeminen)	x		12
3.4.	Vakka-Suomen alueen osastojen puheenjohtajat ja alueyhdyshenkilöt	x		7
3.4.	Itäisen alueen osastojen puheenjohtajat ja alueyhdyshenkilöt	x		7
3.4.	Turun alueen osastojen puheenjohtajat ja alueyhdyshenkilöt	x		6
3.4.	Läntisen alueen osastojen puheenjohtajat ja alueyhdyshenkilöt	x		7
3.4.	Loimaan alueen osastojen puheenjohtajat ja alueyhdyshenkilöt	x		7
3.4.	Salon alueen osastojen puheenjohtajat ja alueyhdyshenkilöt	x		5
4.4.	Vapaaehtoisten perehdytys	x		15
6.4.	Loimaan alueen osastojen puheenjohtajat ja alueyhdyshenkilöt	x		6
	Henkinen tuki, jatkokurssi, Turku		x	
vko 14	Järjestötiedote 2/2020 ilmestyy		x	
7.4.	WHO:n maailman terveyspäivä	x		
7.4.	Monikulttuurisuusinfo		x	
7.4.	Vapaaehtoisten perehdytys	x		80
8.4.	Valmius-webinaari nro 3 (Harri Virta, Katja Heinonen)	x		55
14.4.	Vapaaehtoisten perehdytys	x		52
14.4.	Vapaaehtoisten ja piiritoimiston Teams-hetki (vapaaehtoisten tukeminen)	x		7
15.4.	Etäläksyhelppikoulutus	x		15
16.4.	Vapaaehtoisten perehdytys	x		21
16.4.	Valmius-webinaari nro 4 (Johanna Arvo, Mika Vilpo, Tuula Holtti)	x		80
18.4.	Henkinen tuki, jatkokurssi, Loimaa		x	
18.4.-16.5.	Ensiapupäivystäjän peruskurssi, osat I - III		x	
20.4.	Vapaaehtoisten perehdytys	x		18
20.4.	Ystäväkurssi, Turku		x	
20.4.	Paperittomat -infotilaisuus, Turku		x	
21.4.	Vapaaehtoisten perehdytys	x		8
21.4.	Jäsenmestareiden koulutus	x		11
21.4.	Kotoutumisen tukena -koulutus		x	
22.4.	Kielikerhovapaaehtoisten suunnitteluilta	x		8
23.4.	Valmius-webinaari nro 5	x		31
25.4.	Piirin vuosikokous, Mynämäki		x	
26.4.	Maakunnallinen yhteistoimintaharjoitus Tessa, Vapepa		x	
27.4.	Vapaaehtoisperhdytys	x		1
27.4.	Viestintäkoulutusilta Kaarinan-Piikkiön osasto	x		6
28.4.	Vapaaehtoisten ja piiritoimiston Teams-hetki (vapaaehtoisten tukeminen)	x		8
29.4.	Viestintäkoulutusilta Uudenkaupungin osasto	x		6
29.4.	Henkinen tuki poikkeusoloissa - webinaari	x		40
29.4.	Vapaaehtoisperhdytys	x		1

Toukokuu				
4.-10.5.	<i>Punaisen Ristin viikko</i>	x		
5.5.	Nuorten torstaikahvit-perehdytys	x		7
5.5.	Monikulttuurisuusinfo, Salo		x	
6.5.	Arjen apu/ kotikäynti -koulutus		x	
6.5.	Luonto osaksi hyvinvointia			
7.5.	Terveystiedon edistämisen täydennyskoulutus - seksuaaliterveys	x		12
8.5.	Loimaan alueen osastojen puheenjohtajat ja alueyhdyshenkilöt	x		5
7.5.	Nuorten torstaikahvit	x		10
7.5.	Valmius-webinaari nro 6	x		44
12.5.	Oma Punainen Risti -koulutus			
11.5.	Viestintäkoulutus Salon osasto	x		9
12.5.	Ystäväkurssi, Turku	x		13
13.5.	EA-koulutusta ea-ryhmille sekä muille kiinnostuneille	x		10
13.5.	Vapaaehtois perehdytys	x		4
14.5.	Nuorten torstaikahvit	x		8
14.5.	Henkinen tuki poikkeusoloissa - webinaari	x		28
14.5.	Piirin hallitus		x	
25.5.	Vapepa-maakuntatyöryhmän kokous	x		10
19.5.	Vapaaehtois perehdytys	x		3
19.5.	Etäkielikaavilakoulutus	x		4
26.5.	Pj-foorumi	x		17
27.5.	Teams-teet vapaaehtoisille / digi-teemalla	x		6
28.5.	Nuorten torstaikahvit	x		7
28.5.	EA-koulutusta ea-ryhmille sekä muille kiinnostuneille	x		11
28.5.	Vapaaehtois perehdytys	x		2
Kesäkuu				
2.6.	Henkinen tuki poikkeusoloissa - webinaari	x		21
4.6.	Nuorten torstaikahvit	x		6
4.6.	Piirin ajankohtaiskatsaus	x		44
9.6.	Keräysjohtajien kokous	x		15
11.6.	Nuorten torstaikahvit	x		5
11.6.	EA-koulutusta ea-ryhmille sekä muille kiinnostuneille	x		10
11.6.	Vapaaehtois perehdytys		x	
15.-17.6	Lastenleiri		x	Peruuntui: korona
16.6.	Vapaaehtois perehdytys		x	
16.6.	<i>Valtakunnallinen osastoviestinnän perusteet, suunniteltu yhteistyössä (toinen kouluttaja V-S:sta)</i>	x		11
2.-6.6.	Öt- ja valmiusharjoitus Vellamo, Saaristomeri		x	
20.6.	<i>Maailman pakolaispäivä</i>	x		
	Caritas-ensivaste päivystää saaristomerellä yt. Meripelastajat	x		
24.6.	Maksuttoman Teamsin käyttö osastoissa pilotti	x		7
25.6.	Nuorten torstaikahvit	x		4
25.6.	<i>Valtakunnallinen somen käyttö osastoissa, suunniteltu yhdessä (toinen kouluttaja V-S:sta)</i>	x		18
Heinäkuu				
	Kesäkumikampanja	x		
Elokuu				
14.8.	Järjestötiedotteen 3/2020 materiaali piiritoimistoon	x		
vko 35	Järjestötiedote 3/2020 ilmestyy	x		
vko 34-35	Nälkäpäivän info-illat => Nälkäpäivän valtakunnalliset koulutukset	x		Valtakunnalliset
20.8.	Canvan käyttö osastossa, Hirvensalo	x		1
22.8.	Piirin vuosikokous, Mynämäki	x		45
27.8.	Piirin hallitus		x	=> 18.9.
31.8.	Keräysjohtajien infoilta	x		19
Syyskuu				
2.9.	Vapepa-maakuntatyöryhmän kokous	x		11
3.9.	Piirin webinaari "Vinkkejä vapaaehtoisrekryistä Hyrynsalmelta Helsinkiin"	x		24
(5.9.	<i>Yleiskokous, Vaasa / alueellinen kokous Turku)</i>	x		43
7.9.	Vapaaehtoisten perehdytys korona-ajan tehtäviin	x		1
9.9.	Facebookin käyttö osastossa, Pyhärinta	x		1
10.9.	Facebookin käyttö osastossa, Hirvensalo	x		5
11.-12.9.	Ensiapuleiri		x	Peruttu

12.9.	<i>Maailman ensiapupäivä</i>	x		
13.9.	Retki Fiskarsiin		x	Peruttu
14.9.	Ystäväkurssi, Turku	x		7
14.9.	Perheyhteyksien palauttaminen -webinaari	x		26
15.9.	Ansioimerkkien haku päättyy	x		
17.9.	Vapaaehtoisten perehdytys korona-ajan tehtäviin		x	
18.-19.9.	Piirin hallitus	x		
20.9.	Webinaari globaaleista uhkakuvista ja Nälkääpäivästä	x		18
21.9.	Vapaaehtoisten perehdytys korona-ajan tehtäviin		x	
22.9.	Kokemuskahvila	x		6
23.9.	Osastoviestinnän perusteet (suunnittelu ja toteutus yhdessä kt:n kanssa, kouluttaja meiltä)	x		12 (V-S:sta 4 + kouluttaja)
24.-26.9.	<i>Nälkääpäivä</i>	x		
27.9.	EEC-kaluston käyttöönottokoulutus	x		27
29.9.	<i>Teams-Free -koulutukset osastoille (kt)</i>	x		8
30.9.	Vapaaehtoisten perehdytys korona-ajan tehtäviin	x		1
30.9.	Somen käyttö osastoissa (suunnittelu ja toteutus yhdessä kt:n kanssa)	x		12 (V-S:sta 5)
Lokakuu				
1.10.	Piirin webinaari uudesta toimintalinjauksesta	x		21
5.10.	Instagram-koulutusta osaston nuorille	x		3
5.10.	Kohtaamisen merkitys kotoutumisessa -webinaari	x		21
6.10.	Ystävähdyshenkilöiden tapaaminen Salo	x		6
6.10.	Kokemuskahvila	x		5
6.10.	Kotoutumisen tukena -etäkoulutus	x		5
6.10.	Vapaaehtois perehdytys Turun AMK opiskelijoille	x		7
7.10.	<i>Teams-Free koulutus osastoille (kt)</i>	x		10
7.10.	Etäläksyhelppikoulutus	x		6
7.10.	Piirin hallituksen koulutus	x		8
8.10.	Reddie Kids ohjaaja - koulutus	x		4
11.10.	<i>Ohton nimipäivä</i>	x		
10.10.	Vapaaehtoisten kiitos ja tulevaisuusseminaari		x	Peruttu
10.10.	Syyspimee		x	Siirtyy
12.10.	Ystäväkurssi	x		3
13.10.	Ystävävälittäjien tapaaminen läntinen	x		5
14.10.	Tietosuojakoulutus osastojen tietosuojavastaaville	x		11
15.10.	Ystävävälittäjien tapaaminen Itäinen alue	x		3
15.10.	<i>Teams-Free koulutus osastoille (ruotsiksi, kt)</i>	x		10
19.10.	<i>ystävävälittäjien tapaaminen Vakka-Suomi</i>	x		7
20.10.	Pj-foorumi, Teams	x		11
20.10.	<i>Teams-Free koulutus osastoille (kt)</i>	x		5
17.-18.10.	Valmiuskouluttajien valtak. Täydennyskoulutus => siirto tammikuu 2021		x	Siirtyy
21.10.	<i>Varsinais-Suomen Vapepa-maakuntatoimikunta</i>	x		29
21.10.	Facebookin käyttö osastossa, Kalanti	x		3
22.10.	Kokemuskahvila	x		6
22.10.	Facebookin käyttö osastossa, Uusikaupunki	x		3
23.10.	Järjestötiedotteen 4/2020 materiaali piiritoimistoon	x		
26.10.	Ystävävälittäjien tapaaminen Loimaanseutu	x		4
26.10.	Vapaaehtoisten perehdytys korona-ajan tehtäviin	x		1
27.10.	Omaishoidon tukitoiminnan vapaaehtoisten kutsuseminaarin aluekatsomo	x		12
29.10.	<i>Teams Free -koulutus osastoille (kt)</i>	x		
31.10.	Ansioitalien haku päättyy	x		14
Marraskuu				
vko 45	Järjestötiedote 4/2020 ilmestyy	x		
	<i>Ehkäisevän päihdetyön viikko</i>	x		
2.11.	Somen käyttö osastoissa (suunnittelu ja toteutus yhdessä kt:n kanssa, kouluttaja VS)	x		13 (V-S:sta 5 + kouluttaja)
3.11.	<i>Teams Free -koulutus osastoille (ruotsiksi, kt)</i>	x		
4.11.	RedNetin käyttö osastossa, Hirvensalo	x		4
5.11.	Piirin webinaari valmiusteema	x		38
7.11.	<i>Ensihuollon peruskurssi, Turku</i>		x	Siirtyy
9.11.	<i>Teams Free -koulutus osastoille (kt)</i>	x		19
10.11.	Vapaaehtois koulutus Turun AMK opiskelijoille	x		2
13.11.	<i>Tapaturmapäivä</i>	x		
16.11.	<i>Kokemuskeskustelu</i>	x		9
16.11.	Paperittomat-webinaari	x		47
17.11.	Ystäväkurssi	x		4
17.11.	Piiri 85 vuotta, virtuaalikalvat	x		55

18.11.	Piirin hallituksen talousinfo	x		10
18.11.	Juttutupa	x		1
19.11.	Teams Free-koulutus osastoille (suomi,kt)	x		8
19.11.	Piirin hallitus	x		
21.11.	Piirin valmiustoiminnan seminaaripäivä		x	Siirretty 2021
23.11.	Vapaaehtoisten perehdytys korona-ajan tehtäviin	x		2
24.11.	Kokemuskahvila	x		8
24.11.	Digitärskyt	x		4
25.11.	Henkinen tuki poikkeusoloissa - webinaari	x		13
25.11.	Omaishoito viikon Kaamoskävely	x		5
25.11.	Juttutupa	x		2
26.11.	Vapepa-maakuntatyöryhmä	x		11
26.11.	Omaishoito viikon kranssikurssi	x		15
26.11.	Facebook haltuun ja hyödyksi -koulutus (suunnittelu ja toteutus yhdessä kt:n kanssa)	x		9 (V-S:sta 3)
28.11.	Lounaisrannikon Vapepa-seminaari ja Vapepa-foorumi		x	Siirretty 2021
Joulukuu				
1.12.	<i>Maailman AIDS-päivä</i>	x		
1.12.	Pj-foorumi, Teams	x		17
1.12.	Henkisen tuen ryhmäjohtajientapaaminen	x		7
1.12.	Facebookin käyttö osastossa osa 2, Kalanti	x		3
2.11.	Juttutupa	x		4
2.12.	Tietosuoja-koulutus osastojen tietosuojavastaaville	x		12
3.12.	Ystäväkurssi LähiTapiola	x		10
3.12.	Piirin webinaari / Tulevaisuusnäkökulma Juha Heikkala	x		26
4.12.	Glögit		x	
8.12.	Nuorten etäglögit	x		9
8.12.	Ystäväkurssi LähiTapiola	x		10
9.12.	Piirin toimikuntien yhteinen Teams, teema vapaaehtoisten vastaanotto	x		30
10.12.	Etävierailu Kaarinan lukioon, teemana KV ja kotoutuminen	x		20
10.12.	Kokemuskahvila	x		9
10.12.	Vakka-Suomen aluetärskyt	x		10
14.12.	Ystäväkurssi	x		5
14.12.	<i>Rasismi koskettaa -webinaari</i>	x		
15.12.	Inspiraatiota Instagram-viestintään (yhdessä kt:n kanssa)		x	Siirtyy tammi-kuulle 2021
15.12.	Vapepan peruskurssi	x		36
16.12.	Facebook haltuun ja hyödyksi -koulutus (yhdessä kt:n kanssa)	x		20 (5 Varsinais-Suomesta)
16.12.	Piirin hallitus	x		

(Suluissa oleva tapahtuma on valtakunnallinen, järjestelyvastuu keskustoimisto tai muu piiri)
Vapepan paikallistoimikuntien järjestämät koulutukset tulevat nettiin www.vapepa.fi

Liite 2. Piirin hallitus, luottamuselimet ja edustukset

PIIRIN HALLITUS 2020

Puheenjohtaja:	Virta Harri	Kaarina-Piikkiö
Varapuheenjohtaja:	Lehtimäki Kati	Paimio
Jäsenet:	Aaltonen Marjo	Halikko (22.8.2020 alkaen)
	Airola Jenni	Turku (22.8.2020 alkaen)
	Kinnari Annukka	Salo
	Kraappa Armi-Tuulikki	Pyhäranta
	Leiwo Kaisa	Kaarina-Piikkiö
	Paatero Pekka	Turku (22.8.2020 asti)
	Raita Petri	Turku
	Ratsula Stiina	Sauvo-Karuna (22.8.2020 asti)
	Reinholdt Ilse	Ruissalo
	Repo Anita	Loimaa (22.8.2020 asti)
	Saarela Eliisa	Kaarina-Piikkiö
	Sinokki Tiina	Ruissalo (22.8.2020 asti)
	Tolppanen Timo	Masku (22.8.2020 alkaen)
	Vilpo Mika	Turku (22.8.2020 alkaen)

Toimikuntien kokoonpanot

HALLINTO- JA TALOUSTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Leiwo Kaisa	Kaarina-Piikkiö
	Heino Lasse	Nousiainen
	Hoikkala Rauno	Salo
	Laaksonen Pentti	Karjala
	Laitinen Matti	Ruissalo (18.9.2020 asti)
	Rahunen Pekka	Salo (18.9.2020 alkaen)
	Rajaniemi Alpo	Turku (18.9.2020 alkaen)
	Salmio Marja-Helena	Kaarina-Piikkiö
	Stenberg Markku	Turku
	Vairinen Tuula	Aura (18.9.2020 asti)

JÄRJESTÖTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Sinokki Tiina	Ruissalo (18.9.2020 asti)
Puheenjohtaja:	Reinholdt Ilse	Ruissalo (18.9.2020 alkaen)
	Erola Christina	Aurajoki (18.9.2020 asti)
	Isotalo Terhi	Aura (18.9.2020 asti)
	Jokela Maria	Raisio (18.9.2020 asti)
	Kinnari Annukka	Salo/Turku (18.9.2020 alkaen)
	Kirjavainen Pipsa	Turku
	Nummela Piritta	Masku (18.9.2020 alkaen)
	Ratsula Stiina	Sauvo-Karuna (18.9.2020 alkaen)
	Reinholdt Ilse	Ruissalo (jäsen 18.9.2020 asti)
	Tolonen Anja	Naantali (18.9.2020 alkaen)
	Vihervä Esko	Kaarina-Piikkiö
	Vira Anu	Mynämäki (18.9.2020 alkaen)

VALMIUSTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Lehtimäki Kati	Paimio
	Holtti Tuula	Kaarina-Piikkiö
	Nisso Aurora	Kaarina-Piikkiö (18.9.2020 alkaen)
	Ollikainen Hanna	Mynämäki
	Putko Lasse	Turku (18.9.2020 asti)
	Puustjärvi Krista	Turku (18.9.2020 asti)
	Raita Petri	Turku
	Salonen Riitta	Salo
	Tiitta-Nieminen Tarja	Raisio
	Valjakka Aleksi	Turku (18.9.2020 alkaen)
	Vilpo Mika	Turku (18.9.2020 alkaen)

LAPSI- JA NUORISOTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Saarela Eliisa	Kaarina-Piikkiö
	Heinonen Aku	Lemu (18.9.2020 asti)
	Henriksson Sofia	Kaarina-Piikkiö
	Holmström Anni	Turku
	Kankare Ronja	Ruissalo (18.9.2020 asti)
	Kastman Katja	Turku (18.9.2020 asti)
	Lylyharju Laura	Salo (18.9.2020 alkaen)
	Pihlajamaa Pessi	Kaarina-Piikkiö (18.9.2020 alkaen)
	Rytkölä Anni	Aurajoki (18.9.2020 alkaen)
	Sandström Emma	Turku (18.9.2020 asti)
	Väliheikki Viivi	Turku

HYVINVOINTI- JA TERVEYSTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Paatero Pekka	Turku (18.9.2020 asti)
Puheenjohtaja:	Tolppanen Timo	Masku (18.9.2020 alkaen)
	Alajoki Päivi	Turku (18.9.2020 asti)
	Ekman Terhi-Maria	Turku (18.9.2020 alkaen)
	Junttila Liisa	Mietoinen (18.9.2020 asti)
	Järvinen Tanja	Turku
	Lyytinen Minna	Ruissalo (18.9.2020 alkaen)
	Muurinen Tuula	Turku (18.9.2020 alkaen)
	Männistö Elina	Uusikaupunki (18.9.2020 asti)
	Ojala Arja	Uusikaupunki (18.9.2020 alkaen)
	Paasikivi Mari	Pertteli-Kuusjoki (18.9.2020 asti)
	Parmi Katja	Salo (18.9.2020 alkaen)
	Rajalaakso Kaisa	Ruissalo (18.9.2020 alkaen)
	Sivonen Riikka	Kaarina-Piikkiö
	Tolonen Anja	Naantali (18.9.2020 asti)

TILINTARKASTAJAT

Varsinaiset: Mika Kaarisalo, KHT ja Maria Merne, KHT

Varatilintarkastajat: Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy

VAALITOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Tolonen Anja	Naantali (22.8.2020 asti)
Puheenjohtaja:	Kirjavainen Pipsa	Turku (22.8.2020 alkaen)
Varapuheenjohtaja:	Kirjavainen Pipsa	Turku (22.8.2020 asti)
Varapuheenjohtaja:	Valjakka Aleks	Turku (22.8.2020 alkaen)
Jäsenet:	Johansson Kalevi	Salo
	Hyppänen Taina	Raisio (22.8.2020 asti)
	Laaksonen Jussi	Turku (22.8.2020 asti)
	Pasanen Salla	Turku ((22.8.2020 alkaen)
	Perkiö Päivi	Aura (22.8.2020 alkaen)
	Raitanen Soili	Turku (22.8.2020 alkaen)
	Valjakka Aleks	Turku (jäsen 22.8.2020 asti)
	Vihervä Esko	Kaarina-Piikkiö

PIIRIN EDUSTAJAT SUOMEN PUNAISEN RISTIN JA ERI YHTEISÖJEN LUOTTAMUSTEHTÄVISSÄ

Suomen Punainen Risti

Järjestön hallitus

- jäsen Markku Suokas (5.9.2020 asti)
- varapuheenjohtaja Harri Virta (5.9.2020 alkaen)

Suomen Punainen Risti, valtuusto (11.6.2017 alkaen, 5.9.2020 asti)

- jäsen Harri Virta (Kaarina-Piikkiö), varalla Marja-Helena Salmio (Kaarina-Piikkiö)
- jäsen Kari Nieminen (Raisio), varalla Lasse Heino (Nousiainen)

Suomen Punainen Risti, valtuusto (5.9.2020 alkaen)

- jäsen Kaisa Leiwo (Kaarina-Piikkiö), varalla Annukka Kinnari (Turku)
- jäsen Petri Raita (Turku), varalla Eliisa Saarela (Kaarina-Piikkiö)

Suomen Punainen Risti, valio- ja johtokunnat (2018-2020)

- SPR Veripalvelu, johtokunta, jäsen Markku Suokas
- Nuorisotoimikunta, jäsen, Henriikka Sandström
- Ohjelma- ja vapaaehtoisvaliokunta, jäsen, Kati Lehtimäki

Suomen Punainen Risti, valio- ja johtokunnat (2021-2023, nimitetty 20.11.2020)

- Ilmastonmuutosvaliokunta, jäsen Ida Herranen (Perniö)
- Talous- ja kehittämisvaliokunta, puheenjohtaja, Harri Virta (Kaarina-Piikkiö)
- Talous- ja kehittämisvaliokunta, jäsen, Marja-Helena Salmio (Kaarina-Piikkiö)
- Tarkastusvaliokunta, jäsen, Markku Suokas (Turku)
- Valtakunnallinen nuorisotoimikunta, jäsen, Sofia Henriksson (Kaarina-Piikkiö)
- Vapaaehtoistoiminnan linjaus -valiokunta, jäsen, Annukka Kinnari (Turku)

As Oy Otava:

- hallituksen puheenjohtaja Pauli Heikkinen (6/2020 asti)
- hallituksen jäsen Kalle-Pekka Mannila (6/2020 alkaen)

Kiinteistöosakeyhtiö Länsiranta 8, Salo

- hallituksen jäsen Pauli Heikkinen (6/2020 asti), Kalle-Pekka Mannila (6/2020 alkaen)

Meripelastustoimen neuvottelukunta, Rajavartiolaitos, Sisäministeriö

- varajäsen Tommi Virtanen (jäsen Ilona Hatakka, Kt)

Lounais-Suomen alueellinen valmiustoimikunta (Lounais-Suomen aluehallintovirasto),

- jäsen Tommi Virtanen (varajäsen Pauli Heikkinen 31.11.2020 asti, Kalle-Pekka Mannila 1.12.2020 alkaen)

Länsi-Suomen meripelastuslohkon johtoryhmä (Länsi-Suomen merivartiosto)

- jäsen Tommi Virtanen (varajäsen Annalena Sjöblom)

Maahanmuuttovirasto, neuvottelukunta

Varajäsen Pauli Heikkinen (varsinainen jäsen pääsihteeri Kristiina Kumpula)

Rikosuhripäivystys, Lounais-Suomen aluetyöryhmä

- varapuheenjohtaja Tuija Hongisto

Salon kaupungin turvallisuusasiain yhteistyöryhmä

- jäsen Tommi Virtanen

Turun kaupungin turvallisuuden koordinaatitöryhmä

- jäsen Tommi Virtanen

Sote-uudistuksen järjestöjen intressiryhmä (Varsinais-Suomi)

- jäsen Minna Rautanen

Varsinais-Suomen Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) järjestöjaosto

- jäsen Pauli Heikkinen (31.10.2020 asti)
- jäsen Kalle-Pekka Mannila (1.11.2020 alkaen)

VAPAAEHTOISEN PELASTUSPALVELUN VARSINAIS-SUOMEN MAAKUNTATOIMIKUNTA

- **SPR Varsinais-Suomen piiri koordinoi Vapepa-toimintaa Varsinais-Suomen maakunnassa. Vapaaehtoinen Pelastuspalvelu koostuu Varsinais-Suomen alueella 27 järjestön sekä 7 viranomaislahon toiminnasta.**

Puheenjohtaja: Kati Lehtimäki, Suomen Punainen Risti,
Varsinainen-Suomen piiri

Varapuheenjohtaja : Paavo Vilpo, Suomen Partiolaiset ry, Auran Tähti Pojat

Sihteeri/esittelijä: Tommi Virtanen

Liite 3. Huomionosoitukset 2020

Sukunimi	Etunimi	Nimi	Huomionosoitus
Haapala	Harri	SPR Paimion osasto	Kultainen ansiomitali
Hemilä-Martikainen	Eeva-Liisa	SPR Turun osasto	Kultainen ansiomitali
Joutsalainen	Tellervo	SPR Turun osasto	Kultainen ansiomitali
Lehtimäki	Kati	SPR Paimion osasto	Kultainen ansiomitali
Lehtola	Anneli	SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Kultainen ansiomitali
Muurinen	Tuula	SPR Turun osasto	Kultainen ansiomitali
Nordman	Aila	SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Kultainen ansiomitali
Paatero	Pekka	SPR Turun osasto	Kultainen ansiomitali
Raita	Petri	SPR Turun osasto	Kultainen ansiomitali
Rantalainen	Ritva	SPR Vampulan osasto	Kultainen ansiomitali
Reinholdt	Ilse	SPR Ruissalon osasto	Kultainen ansiomitali
Saari	Hanna	SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Kultainen ansiomitali
Stenfors	Henna	SPR Vampulan osasto	Kultainen ansiomitali
Toivonen	Henrik	SPR Halikon osasto	Kultainen ansiomitali
Vihanto	Pirkko	SPR Paimion osasto	Kultainen ansiomitali
Forsström	Eila	SPR Pyhärannan osasto	Hopeinen ansiomitali
Haapsaari	Anja	SPR Maaria-Paattisten osasto	Hopeinen ansiomitali
Heikkilä	Anneli	SPR Maaria-Paattisten osasto	Hopeinen ansiomitali
Kaituri	Aulikki	SPR Maaria-Paattisten osasto	Hopeinen ansiomitali
Lehtilä	Jaana	SPR Lemun osasto	Hopeinen ansiomitali
Lehtonen	Joni	SPR Maaria-Paattisten osasto	Hopeinen ansiomitali
Nurmio	Merja	SPR Maaria-Paattisten osasto	Hopeinen ansiomitali
Puolitaival	Liisa	SPR Maaria-Paattisten osasto	Hopeinen ansiomitali
Ruohola	Laila	SPR Pyhärannan osasto	Hopeinen ansiomitali
Aavikko	Tuula	SPR Nousiaisten osasto	Pronssinen ansiomitali
Arola	Pekka	SPR Maaria-Paattisten osasto	Pronssinen ansiomitali
Butterfield-Mattila	Tara-Niina	SPR Liedon osasto	Pronssinen ansiomitali
Gustafsson	Leena	SPR Mynämäen osasto	Pronssinen ansiomitali
Hakamäki	Anna-Maria	SPR Liedon osasto	Pronssinen ansiomitali
Heikkinen	Pauli	SPR Raision osasto	Pronssinen ansiomitali
Heino	Leena	SPR Nousiaisten osasto	Pronssinen ansiomitali
Heino	Hannele	SPR Mynämäen osasto	Pronssinen ansiomitali
Holmström	Marianne	SPR Turun osasto	Pronssinen ansiomitali
Hurula	Jaana	SPR Raision osasto	Pronssinen ansiomitali
Lahdenranta	Raija	SPR Lemun osasto	Pronssinen ansiomitali
Laitinen	Matti	SPR Ruissalon osasto	Pronssinen ansiomitali
Maanpää	Henna-Riikka	SPR Turun osasto	Pronssinen ansiomitali
Mäkilä	Virpi	SPR Kosken osasto	Pronssinen ansiomitali
Paasikivi	Mari	SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Pronssinen ansiomitali
Perho	Aira	SPR Pyhärannan osasto	Pronssinen ansiomitali
Pick	Leena-Liisa	SPR Turun osasto	Pronssinen ansiomitali
Raita	Auli	SPR Turun osasto	Pronssinen ansiomitali
Raivo	Kaarina	SPR Mynämäen osasto	Pronssinen ansiomitali
Sonkki	Irmeli	SPR Paimion osasto	Pronssinen ansiomitali
Suokas	Markku	SPR Turun osasto	Pronssinen ansiomitali
Tuominen	Arja	SPR Kosken osasto	Pronssinen ansiomitali
Varjonen	Kirsi	SPR Mynämäen osasto	Pronssinen ansiomitali
Vilo	Katri M	SPR Liedon osasto	Pronssinen ansiomitali
Vuorenpää	Leena	SPR Nousiaisten osasto	Pronssinen ansiomitali

Ahtiainen	Tarja	SPR Uudenkaupungin osasto	Ansiomerkki
Ahtiluoto	Juhani	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Alijärvi-Mäkelä	Janette	SPR Maaria-Paattisten osasto	Ansiomerkki
Aro	Matti	SPR Maaria-Paattisten osasto	Ansiomerkki
Gästgivar	Hanna-Marjut	SPR Sauvo-Karunan osasto	Ansiomerkki
Gästgivar	Raili	SPR Sauvo-Karunan osasto	Ansiomerkki
Harju	Pirkko	SPR Mynämäen osasto	Ansiomerkki
Haulivuori	Ulla	SPR Maaria-Paattisten osasto	Ansiomerkki
Heinonen	Aku	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Hermans	Dunja	SPR Sauvo-Karunan osasto	Ansiomerkki
Jalonen	Kaarina	SPR Paimion osasto	Ansiomerkki
Junnila	Satu	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Kallio	Anni-Maaria	SPR Pyhärannan osasto	Ansiomerkki
Kamppuri-Oporta	Paula	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Kangas	Marja	SPR Nousiaisten osasto	Ansiomerkki
Karppinen	Karoliina	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Koivuaho	Kirsi	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Laaksonen	Jussi	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Lassila	Taru	SPR Mynämäen osasto	Ansiomerkki
Lehtilä	Sirpa	SPR Maaria-Paattisten osasto	Ansiomerkki
Liitola	Helmi	SPR Maaria-Paattisten osasto	Ansiomerkki
Liukkonen	Ritva	SPR Maaria-Paattisten osasto	Ansiomerkki
Mielonen	Tuula	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Mäkelä	Urpo	SPR Maaria-Paattisten osasto	Ansiomerkki
Peri	Jari	SPR Sauvo-Karunan osasto	Ansiomerkki
Petrelus	Elina	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Saarinen	Pirjo	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Sarmasto	Sini	SPR Sauvo-Karunan osasto	Ansiomerkki
Simola	Katja	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Tiihonen	Kirsi	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Valjakka	Aleksi	SPR Turun osasto	Ansiomerkki

Liite 4. Osastojen puheenjohtajat ja sihteerit 2020

SPR Alastaron osasto	Puheenjohtaja	Ulla	Tytykoski
SPR Alastaron osasto	Sihteeri	Pertti	Frisk
SPR Aurajoen osasto	Puheenjohtaja	Antero	Kautto
SPR Auran osasto	Puheenjohtaja	Päivi	Perkiö
SPR Auran osasto	Sihteeri	Tuula	Vairinen
SPR Halikon osasto	Puheenjohtaja	Marjo	Lucenius
SPR Halikon osasto	Sihteeri	Soile	Hammarberg
SPR Hirvensalon osasto	Puheenjohtaja	Anneli	Sukari-Laivoranta
SPR Hirvensalon osasto	Sihteeri	Tuomo	Pelander
SPR Kaarinan-Piikkiön osasto	Puheenjohtaja	Marja-Helena	Salmio
SPR Kaarinan-Piikkiön osasto	Sihteeri	Maija	Söderblom
SPR Kaksikerran osasto	Puheenjohtaja	Iris	Kriikkula
SPR Kaksikerran osasto	Sihteeri	Jarna	Kankaanpää
SPR Kalannin osasto	Puheenjohtaja	Anneli	Nevavuori
SPR Kalannin osasto	Sihteeri	Päivi	Sandell
SPR Karinaisten osasto	Puheenjohtaja	Pirjo	Haakana
SPR Karjalan osasto	Puheenjohtaja	Aino	Salminen
SPR Karjalan osasto	Sihteeri	Maija-Liisa	Laaksonen
SPR Kiikalan osasto	Puheenjohtaja	Jaana	Isotalo
SPR Kiikalan osasto	Sihteeri	Leena	Snabb
SPR Kodisjoen osasto	Puheenjohtaja	Unto	Seikkula
SPR Kodisjoen osasto	Sihteeri	Susan	Saarela
SPR Kosken osasto	Puheenjohtaja	Eerika	Tausa
SPR Kustavin osasto	Puheenjohtaja	Tarja	Nieminen
SPR Kustavin osasto	Sihteeri	Anne	Stenij
SPR Laitilan osasto	Puheenjohtaja	Hanna	Lahtonen
SPR Lemun osasto	Puheenjohtaja	Noora	Collander
SPR Lemun osasto	Sihteeri	Taina	Kiuru
SPR Liedon osasto	Puheenjohtaja	Jukka	Sipilä
SPR Liedon osasto	Sihteeri	Eija	Järviö
SPR Loimaan osasto	Puheenjohtaja	Juha-Matti	Toivanen
SPR Loimaan osasto	Sihteeri	Mikko	Tammelinen
SPR Maaria-Paattisten osasto	Puheenjohtaja	Merja	Nurmio
SPR Maaria-Paattisten osasto	Sihteeri	Anneli	Heikkilä
SPR Marttilan osasto	Puheenjohtaja	Marko	Heikkilä
SPR Marttilan osasto	Sihteeri	Anne-Helena	Sallasmaa
SPR Maskun osasto	Puheenjohtaja	Mia	Mäkelä
SPR Maskun osasto	Sihteeri	Piritta	Nummela
SPR Merimaskun osasto	Puheenjohtaja	Eija	Arvonen
SPR Mietoisten osasto	Puheenjohtaja	Säde	Aarlahti
SPR Mietoisten osasto	Sihteeri	Kristiina	Vanhala
SPR Mynämäen osasto	Puheenjohtaja	Anu	Vira
SPR Mynämäen osasto	Sihteeri	Nina	Lahnalampi
SPR Naantalin osasto	Puheenjohtaja	Anne	Sola
SPR Naantalin osasto	Sihteeri	Riitta	Samsten
SPR Nousiaisten osasto	Puheenjohtaja	Lasse	Heino
SPR Oripään osasto	Puheenjohtaja	Tuulikki	Lankinen
SPR Oripään osasto	Sihteeri	Elise	Suisto
SPR Paimion osasto	Puheenjohtaja	Kaarina	Ruusuvirta-Okur
SPR Paimion osasto	Sihteeri	Juho	Veijola
SPR Perniön osasto	Puheenjohtaja	Markku	Herranen
SPR Perniön osasto	Sihteeri	Kyösti	Etsalo
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Puheenjohtaja	Mari	Paasikivi
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Sihteeri	Keijo	Karonen
SPR Pyhärannan osasto	Puheenjohtaja	Armi-Tuulikki	Kraappa
SPR Pöytyän osasto	Puheenjohtaja	Ulla	Hartikka
SPR Pöytyän osasto	Sihteeri	Elina	Keloniemi-Hurttila

SPR Raision osasto	Puheenjohtaja	Kari	Nieminen
SPR Raision osasto	Sihteeri	Tarja	Tiitta-Nieminen
SPR Ruiskatu 8 osasto	Puheenjohtaja	Maarit	Munkki-Utunen
SPR Ruiskatu 8 osasto	Sihteeri	Katri	Kanerva-Kivinen
SPR Ruissalon osasto	Puheenjohtaja	Ilse	Reinholdt
SPR Ruissalon osasto	Sihteeri	Hannele	Kontsas-Vähäsilta
SPR Rymättylän osasto	Puheenjohtaja	Riitta	Kemppe
SPR Salon osasto	Puheenjohtaja	Rauno	Hoikkala
SPR Salon osasto	Sihteeri	Annukka	Kinnari
SPR Sauvo-Karunan osasto	Puheenjohtaja	Hanna-Marjut	Gästgivar
SPR Sauvo-Karunan osasto	Sihteeri	Stiina	Ratsula
SPR Somerniemen osasto	Puheenjohtaja	Virpi	Eloranta
SPR Somerniemen osasto	Sihteeri	Seija	Anttila
SPR Someron osasto	Puheenjohtaja	Pertti	Lähdemaa
SPR Someron osasto	Sihteeri	Marja	Salminen
SPR Taivassalon osasto	Puheenjohtaja	Leena	Paavola
SPR Taivassalon osasto	Sihteeri	Tuula	Särkilahti
SPR Turun osasto	Puheenjohtaja	Pekka	Paatero
SPR Turun osasto	Sihteeri	Katja	Simola
SPR Uudenkaupungin osasto	Puheenjohtaja	Marja-Liisa	Tuomainen
SPR Uudenkaupungin osasto	Sihteeri	Elina	Männistö
SPR Vahto-Ruskon osasto	Puheenjohtaja	Taija	Kannisto
SPR Vahto-Ruskon osasto	Sihteeri	Tiina	Marttila
SPR Vampulan osasto	Puheenjohtaja	Paavo	Tuunainen
SPR Vampulan osasto	Sihteeri	Henna	Stenfors
SPR Vehmaan osasto	Puheenjohtaja	Martti	Härö
SPR Yläneen osasto	Puheenjohtaja	Hannu	Pentti
SPR Yläneen osasto	Sihteeri	Sanna	Eerikkilä

Liite 5. SPR osastojen jäsenmäärät

	Jäsen- määrä 31.12. 2018	Jäsen- määrä 31.12. 2019	Jäsen- määrä 31.12. 2020
SPR Alastaron osasto	54	52	53
SPR Auran osasto	235	214	192
SPR Aurajoen osasto	115	102	106
SPR Halikon osasto	122	123	121
SPR Hirvensalon osasto	82	88	82
SPR Kaarinan-Piikkiön osasto	389	379	373
SPR Kaksikerran osasto	43	42	39
SPR Kalannin osasto	66	63	61
SPR Karinaisten osasto	44	39	39
SPR Karjalan osasto	44	44	42
SPR Kiikalan osasto	64	64	63
SPR Kodisjoen osasto	30	30	27
SPR Kosken osasto	88	85	84
SPR Kustavin osasto	104	107	101
SPR Laitilan osasto	126	118	109
SPR Lemun osasto	78	76	72
SPR Liedon osasto	118	115	142
SPR Loimaan osasto	347	335	319
SPR Maaria-Paattisten osasto	93	88	91
SPR Marttilan osasto	49	49	45
SPR Maskun osasto	88	84	81
SPR Merimaskun osasto	28	26	25
SPR Mietoisten osasto	76	82	77
SPR Mynämäen osasto	176	174	172
SPR Naantalın osasto	179	178	176
SPR Nousiaisten osasto	149	145	140
SPR Oripään osasto	23	24	24
SPR Paimion osasto	188	181	177
SPR Perniön osasto	146	137	131
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	88	83	80
SPR Pyhärannan osasto	74	76	75
SPR Pöytyän osasto	65	61	60
SPR Raision osasto	255	239	227
SPR Ruiskatu 8 osasto	104	100	97
SPR Ruissalon osasto	124	129	116
SPR Rymättylän osasto	73	72	67
SPR Salon osasto	512	493	448
SPR Sauvo-Karunan osasto	104	94	93
SPR Somerniemen osasto	33	32	32
SPR Someron osasto	89	86	86
SPR Taivassalon osasto	44	45	41
SPR Tarvasjoen osasto	34	34	0
SPR Turun osasto	1944	1889	1820
SPR Uudenkaupungin osasto	234	224	213
SPR Vahto-Ruskon osasto	85	80	78
SPR Vampulan osasto	95	89	89
SPR Vehmaan osasto	29	28	27
SPR Yläneen osasto	77	78	82
Varsinais-Suomi yht.	7407	7176	6895

Liite 6. Tietoja osatojen toimintatilastoista vuodelta 2020

	v. 2018	v. 2019	v. 2020	
Osastojen vapaaehtoisten määrä yhteensä	2423	2017	1514	vapaaehtoista
- joista alle 29-vuotiaita	532	349	199	vapaaehtoista
Osastolla on ollut kotoutumista tukevaa toimintaa	6	3	3	osastoa
Vapaaehtoisia kotoutumisen tuen toiminnassa	57	41	31	vapaaehtoista
Osastossa on valmius- ja ensiaputoimintaa	22	19	18	osastoa
Osastossa ensiapuryhmätoimintaa	17	12	15	osastoa
Ensiapuryhmien vapaaehtoisten lkm	166	120	111	vapaaehtoista
Ensiapupäivystäjien lkm	115	144	84	vapaaehtoista
Ensiapupäivystysten lukumäärä	247	281	31	kpl
Ensiapupäivystysten avunsaajien määrä	2589	1052	255	henkilöä
Osaston vapaaehtoisia mukana henkisen tuen ryhmissä	11	10	10	osastoa
Osastolla ystävätoimintaa	37	38	33	osastoa
Ystävätoiminnassa mukana olleiden vapaaehtoisten lkm	702	648	512	vapaaehtoista
Henkilökohtaisena ystävänä toimivien lkm	434	412	283	vapaaehtoista
Ystävien asiakkaiden määrä (* v. 2018 sis myös ryhmätoiminnan)	1500 *	508	608	henkilöä
Osastoissa toimivien vertaisryhmien / ystäväkerhojen lkm	12	12	17	ryhmää
Osastossa toimii seniori- tai vanhustenkerhoja	9	6	9	osastoa
Seniori- ja vanhustenkerhojen vapaaehtoisten lkm	35	25	29	vapaaehtoista
Seniori- ja vanhustenkerhojen asiakkaiden määrä	207	239	138	henkilöä
Osastossa monikulttuurista ystävätoimintaa	7	5	4	osastoa
Monikulttuurisessa ystävätoiminnassa vapaaehtoisten lkm	82	43	12	vapaaehtoista
Osastolla terveyden edistämiseen liittyvää toimintaa	14	12	10	osastoa
Terveyden edistämiseen liittyvä toiminta	290	170	81	vapaaehtoista
Osastolla terveystiete	8	8	8	osastoa
Terveystieteen vapaaehtoisten lkm	71	59	51	vapaaehtoista
Terveystieteen käyntikerrat yhteensä	1320	994	356	käyntiä
Osastossa nuorisotoimintaa	8	13	9	osastoa
Nuorisotoiminnan vapaaehtoisten lkm	53	105	73	vapaaehtoista
Osastossa Reddie Kids -kerho	3	4	5	osastoa
Reddie Kids -kerholaisten lkm	40	74	66	kerholaista
Osastossa on nuorisoryhmä	2	2	2	osastoa
Nuorisoryhmien toimijoiden ja osallistujien lkm	23	40	27	vapaaehtoista
Osastossa kouluyhteistyötä	28	23	17	osastoa
Osasto on osallistunut valtakunnallisiin kampanjoihin	48	48	42	osastoa
Ystävänäpäivä	23	23	17	osastoa
Rasminvastainen viikko	11	8	1	osastoa
Punaisen Ristin viikko	23	20	2	osastoa
Nälkäpäivä	48	48	42	osastoa
Keräystoimintaan osallistuneiden vapaaehtoisten lkm	1241	1089	483	vapaaehtoista
Osasto on tehnyt yritys yhteistyötä	21	21	15	osastoa
S-ryhmän kanssa	16	14	11	osastoa
LähiTapiolan kanssa	8	5	4	osastoa
Osastolla on toimitila	21	19	19	osastoa
Osasto on tehnyt jäsenhankintaa vuoden aikana	28	33	23	osastoa
Osasto on lähettänyt jäsenkirjeen/kirjeitä	14	14	12	osastoa