



## Join In – projektin valtavirtaistetun mallin keskeiset elementit

- **Moninaisuuden ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen:** Moninaisuuden arvostamisen lähtökohdaksi on ajatus siitä, että olemme kaikki ihmisinä samanarvoisia ja jaamme samat ihmisoikeudet.
- **Osallistaminen:** Kaikkien yhteiskunnallisten tahojen tulee osallistua syrjinnän vastaiseen työhön (join in)
- **Yhteistyö:** Syrjinnänvastaista politiikkaa tulee suunnitella ja toteuttaa yhteistyössä viranomaisten ja syrjinnän vaarassa olevien ryhmien kesken (strategiasuunnittelu, yhdenvertaisuussuunnitelmat jne.)
- **Sitoutuminen:** Viranomaisten ja kansalaisyhteiskunnan jäsenten tulee sitoutua yhdenvertaisuuslainsäädännön taustalla oleviin arvoihin (sekä Euroopan unionin että kansallisella tasolla)
- **Voimaistaminen:** Syrjintää kohtaavia ryhmiä tulee voimaistaa, jotta ihmiset tulisivat tietoisiksi oikeuksistaan ja voisivat toimia oman tilanteensa hyväksi. Myös viranomaisten tietoa syrjimättömyyskäytännöistä pitäisi lisätä
- **Tukitoimet:** Kaikki erilainen kohtelu ei ole syrjintää. Erityisiä tukitoimia tarvitaan, jotta syrjinnän vaarassa olevien tasa-arvoinen osallistuminen kaikilla yhteiskunnan osa-alueilla pystytään turvaamaan
- **Läpäisevyys:** Yhdenvertaisuusnäkökulma pitäisi sisällyttää kaikkiin tavanomaisiin käytäntöihin hallinnon eri osa-alueilla (sosiaali- ja terveyspalvelut, koulutus, työvoimapaikat jne.)
- **Horisontaalisuus:** Kaikki syrjinnän muodot tulee ottaa huomioon laaja-alaisessa yhdenvertaisuustyössä (ikä, sukupuoli, vammaisuus, etninen alkuperä, uskonto, seksuaalinen suuntautuminen sekä moniperusteinen syrjintä)
- **Oikea informaatio:** Tehokas syrjinnänvastainen politiikka perustuu asianmukaiselle tiedolle syrjinnästä (tutkimusta tarvitaan)
- **Arviointi:** Syrjimättömyyspolitiikan vaikutuksia tulee arvioida sekä sisältä että ulkoa päin. (tarvitaan indikaattoreita)
- **Resurssit:** Syrjinnänvastaisen työn rahoituksen tulisi olla kestävä ja tasa-puolista (myös kansalaisjärjestöjä tuetaan)