

**Nuorten vuosikokous järjestettiin 3.-5.10.2014. Ohessa kokouksessa hyväksytyt aloitteet, ponnet ja kannanotot sekä toimenpiteet Nuorten vuosikokouksen aloitteisiin.**

**Käsitelty Punaisen Ristin hallituksen kokouksessa 22.5.2015**

## **ALOITE 1**

### **Uusille vapaaehtoisille infopaketti**

Tällä hetkellä osa vapaaehtoisiksi haluavista ei pääse mukaan toimintaan, koska heidän yhteydenottonsa jää vaille vastausta. Lisäksi osastoilla ei ole aina tarjota vapaaehtoiseksi pyrkiville sitä, mitä tämä haluaisi. Infopaketti olisi ytimekäs ja sitä voisi jakaa myös toiminnasta kiinnostuneille. Pakettia olisi hyvä myös päivittää tilanteen mukaan. Infopaketti voi olla sähköinen ja netissä nykyisten nettisivujen puitteissa. Myös ulkoasuun tulisi kiinnittää huomiota.

Piirit ja osastot rakentavat paketin, jota voisi jakaa kaikille mukaan tuleville. Paketti sisältäisi kaikki oleelliset yhteystiedot (esimerkiksi osaston nuorisoyhdyshenkilö) sekä listan mahdollisuuksista osallistua.

Piireillä ja osastoilla pitää olla saatavilla tarvittava tietoa niille, jotka haluavat mukaan toimintaan.

### **TOIMENPIDE:**

Vuoden 2014-2015 aikana Punainen Risti on panostanut Rednetin kehittämiseen, jotta se vastaisi entistä paremmin vapaaehtoisten tarpeita ja toimisi samalla myös materiaalipankkina osastoille ja piireille.

Osastojen nuorisotoiminnan yhdyshenkilön ja kouluyhteistyön yhteyshenkilön toimenkuvista on laadittu selkeät kuvaukset ja koulutusta on kehitetty.

## **ALOITE 2**

### **Miten nuoria lisää?**

Ongelmana on, että nuoria näkyy liian vähän Suomen Punainen Ristin toiminnassa, sosiaalisessa mediassa ja katukuvassa. Koska nuoret käyttävät paljon sosiaalista mediaa, tätä kautta heitä saisi meidän toimintaamme helposti mukaan sekä näkyviin. Nuorten näkyvyyden lisääminen sosiaalisessa mediassa, esimerkiksi tekisimme valtakunnallisen instagram-tilin ja oma #hashtag, sekä oma Youtube-kanava, jossa jokainen piiri vloggaisi omasta toiminnastaan.

### **TOIMENPIDE:**

Punaisen Ristin Nuorten uusi Henry Goes Live-blogi on aloittanut toimintansa alkuvuodesta 2015. Blogilla on säännöllisesti noin sata seuraajaa, ja alkuvuoden aikana sivustolla on vierailut yli 5000 kävijää. Blogi ilmestyy säännöllisesti, viikottain, ja käsittelee nuorten teemoja. Blogin sisältää tuottavat nuoret, mukana on myös vloggausta.

Punaiselle Ristille on luotu oma Instagram-tili (@PunainenRisti) ja sen käyttöä pyritään tehostamaan kaikkien toimintamuotojen esilletuomisen osalta.

Punaisen Ristin Nuoret- ja FRC Youth-facebook-ryhmien seuraajamäärä on kasvanut tasaiseen tahtiin.

### **ALOITE 3**

#### **Kummi uusille vapaaehtoisille**

Uusille vapaaehtoisille nimetään kummi. Tämä helpottaisi uuden vapaaehtoisen nuoren mukaan pääsemistä sekä auttaisi osastoja kehittämään toimintaa.

Uusille vapaaehtoisille nimetään kummi. Kummi jakaa hänelle infoa, ja esittelee hänet muille toimijoille. Kummin tueksi tuotetaan työkaluja, esimerkiksi esittelypassi. Myös osastojen toimintaa voisi edistää kummien avulla. Esimerkiksi piirin nuorisotoimikunnan jäsenet saavat kummiosastot. Jos nuori vapaaehtoinen muuttaa, hänelle nimetään uudella paikkakunnalla kummi.

#### **TOIMENPIDE:**

Valtakunnallinen nuorisotoimikunta päätti, että piireille tarjotaan mahdollisuutta kutsua toimikunta kokoontumaan piireissä.

Piirikummi, joka on valtakunnallisen nuorisotoimikunnan jäsen, valmistelee kokouksen yhteyteen piirin tarpeisiin pohjautuvan kehittämispäivän ja paikalle kutsutaan tarpeen mukaan piirin työntekijöitä ja luottamustoimijoita sekä keskustuomiston henkilökuntaa. Kokouksessa on lähtökohtaisesti avoimet ovet. Tarvittaessa piirivierailu voidaan järjestää myös pienemmällä kokoonpanolla. Mahdollisuutta tarjotaan piireillä aktiivisesti aloittaen pohjoisesta.

Saatujen kokemusten perusteella kehitetään osastokummitoimintaa piirien alueella.

### **ALOITE 4**

#### **Suomen Punaisen Ristin toiminta monikielisemmäksi**

Monikulttuurisuutta ja -kielisyyttä kaikkeen toimintaan! Tällä hetkellä englanniksi toimintaa on lähinnä ensiapua, muita kieliä ei juuri ole huomioitu.

Tavoitetilana on tarvelähtöinen toiminta, nuorten omien tarinoiden hyödyntäminen ja olemassa olevien vapaaehtoisten taitojen hyödyntäminen (esimerkiksi tulkkauksessa ja rekrytoinnissa). Hyödynnetään tulkkaustaitoisia omista osastoista ja vapaaehtoisista. Yhteistyön tiivistämistä esimerkiksi vastaanottokeskusten, sosiaalitoimen, maahanmuuttopalveluiden ja yliopistojen kanssa. Vastuutahona olisi monikulttuurisuustyön yhdyshenkilöt. Tarvitaan myös koulutusta eri toimintaryhmien vetäjille liittyen monikulttuurisuuteen ja esimerkiksi eri kieltä puhuvan vastaanottamiseen. Toivotaan, että SPR:ssä olisi myös enemmän viittomakielen taitoisia. Tiivis yhteistyön SPR:n ja eri tahojen kanssa, mikä mahdollistaa ei suomea äidinkielenään puhuvien toimintaan mukaan tuleamisen.

## **TOIMENPIDE:**

Monikulttuurisuutta ja yhteistyötä eri toimijoiden kanssa edistetään järjestössämme Ei rasismille! -hankkeen ja Punaisen Ristin monikulttuurisuustoiminnan kautta. Keväällä 2015, rasisminvastaisella toimintaviikolla, toteutettu Asennematka on tästä hyvä esimerkki.

Asennematkan toteuttamisessa oli mukana Punaisen Ristin lisäksi monia muita järjestöjä, kouluja ja oppilaitoksia sekä vastaanottokeskuksia. Yhteistyötä eri toimijoiden kanssa monikulttuurisuuden edistämiseksi jatketaan ja mukaan pyritään saamaan mm. korkeakouluja.

## **ALOITE 5**

### **Koulutus nuorisotoiminnan ja koulu yhteistyön yhdyshenkilöille**

Uusille nuorille on usein epäselvää, mitä/minkälaisia toimia he voivat tehdä osastoissa ja järjestössä. Tästä osoituksena on, että monien nuorten innostus on hiipunut, eivätkä he löydä tai saa tukea ja kannustusta toimintaansa.

Ajanmukaistetaan koulu yhteistyön ja nuorisotoiminnan yhteyshenkilöiden käyttämät materiaalit. Ohjataan nuoria yhteyshenkilöille, jotka tietävät, mitä tarjontaa nuorille on. Täten nuoret pysyvät aktiivisina ja jakavat tietoa eteenpäin. Keskustoimiston vapaaehtois- ja nuorisoyksikkö sekä piirit ovat vastuussa ehdotuksen toteutuksesta.

Järjestetään koulutus (valtakunnallisen mallin mukaan) nuorisotoiminnan ja koulu yhteistyön yhteyshenkilöille, minkä jälkeen kyseiset henkilöt tietävät, mihin ja miten uudet nuoret ohjataan. Suosittelemme piiri- ja osastoyhteistyötä.

Nuorten vuosikokous kehottaa samalla huomioimaan, ettei PROMO-koulutusten kanssa tehdä päällekkäistä koulutussisältöä.

## **TOIMENPIDE:**

Osastojen nuorisotoiminnan- ja koulu yhteistyön yhteyshenkilöille suunnattu koulutus on rakennettu vapaaehtois- ja nuorisoyksikön toimesta. Koulutusta tarjotaan piireissä kysynnän ja tarpeen mukaan. Koulutuksessa käsitellään uudet avainvapaaehtoisten toimenkuvat ja avataan materiaalien löytymistä Rednetin ryhmistä (SPR Nuorisotoiminta ja SPR Koulu yhteistyö) sekä kerrotaan olemassa olevista materiaaleista.

Promo-koulutuksen kehittäminen nuorisotoiminnan saralla etenee kevään 2015 aikana ja lokakuussa 2015 on luvassa avainvapaaehtoisten risteily, jonka työpajoissa on mahdollisuus pureutua tarkemmin uusiin avainvapaaehtoisten toimenkuviin. Lisäksi uusille vapaaehtoisille tarjotaan tietoa toiminnasta sosiaalisen median väyliä hyödyntäen.

## **ALOITE 6**

### **Muutos Nuorten vuosikokouksen työohjeeseen**

Nuorten vuosikokouksen työohje on epäselvä. Valtakunnallinen nuorisotoimikunta kerää palautetta SPR:n jäseniltä Nuorten vuosikokouksen työohjeeseen liittyen ja kokoaa avoimen työryhmän, joka tekee konkreettisia muutosehdotuksia työohjeeseen.

Muutosehdotukset tuodaan nuorten vuosikokoukseen 2015 kommentoitavaksi. Muutoksia työstetään eteenpäin nuorten vuosikokouksen 2015 saatujen palautteiden perusteella ja muutosehdotukset tuodaan lopullisessa muodossaan hyväksyttäväksi nuorten vuosikokoukselle 2016, jonka jälkeen uusi työohje astuu voimaan.

Muutokset huomioidaan myös tulevassa sääntöuudistuksessa.

### **TOIMENPIDE:**

Työohjeen muutostarpeita kartoitetaan kevään 2015 lopussa toteutettavalla kyselyllä, joka kohdennetaan järjestömme nuorisojäsenille. Kyselyn tulokset tuodaan Nuorten vuosikokouksen 2.-4.10.2015 kommentoitavaksi. Vuosikokouksen jälkeen Nuorten vuosikokouksen työohjeen muutosta varten perustetaan valtakunnallisen nuorisotoimikunnan alainen työryhmä, joka valmistele esityksen työohjeeksi hyväksyttäväksi vuoden 2016 Nuorten vuosikokouksessa. Työryhmään kutsutaan jäseniä piireistä ja osastoista. Toimikunta huomioi työssään myös muut Nuorten vuosikokouksen kehittämiseen liittyvät aloitteet Työohjeeseen tehdyt muutokset huomioidaan myös tulevassa Punaisen Ristin sääntöuudistuksessa.

### **ALOITE 7**

#### **Työohjeen muuttaminen**

Työohjetta muutetaan niin, että nuorten vuosikokouksen piiriraportit koskevat vuosikokousten välistä aikaa (esim. lokakuu 2016-lokakuu 2017).

### **TOIMENPIDE:**

Päätettiin tarkentaa Nuorten vuosikokouksen työohjetta niin, että piiriraportit koskevat vuosikokousten välistä aikaa. Tämä huomioidaan myös Nuorten vuosikokouksen työohjeen muutostyössä.

### **ALOITE 8**

#### **Tietoa toimintamuodoista**

Ikäluokalle 7-29 vuotta ei ole tarjolla tarpeeksi toimintamuotoja. Kun uusia toimintaideoita kehitetään, niistä harvemmin kerrotaan muille nuorisoryhmille muissa piireissä.

Jokaisen piirin valiokunnat keräävät kaikki ideat ja nuorisotoimet, ja lähettävät ne säännöllisin välein valtakunnallisen nuorisotoimikunnan kummille. Nuorisotoimikunta jakaa ideat piirien kanssa.

Kevättapaamisessa vapaaehtoisille annetaan mahdollisuus osallistua ideatyöskentelyyn.

## **TOIMENPIDE:**

Nuorten kevättapaamisen roolia ideatyöskentelyn väylänä kehitetään ja samalla siellä tarjotaan nuorille tietoa toimintamuodoista eri piirien alueilla. Kevätkokouksen ohjelmassa mahdollistetaan eri toimintamuotojen esittely. Valtakunnallisen nuorisotoimikunnan piirikummit osallistuvat hyvien kokemusten jakamiseen piirivierailuillaan sekä muissa yhteisissä tapaamisissa. Piirien nuorisotoimikuntia kannustetaan myös yhteistyöhön muiden piirien kanssa uusien toimintamuotojen toteutuksessa.

## **ALOITE 9**

### **Osastojen ja piirien viestintäkoulutus**

Luodaan osastoille ja piireille suunnattu viestintäkoulutus. Osastojen ja piirien kyvyt ja halut viestintään vaihtelevat runsaasti. Valtaosalla osastoista ei ole viestintäsuunnitelmaa tai osaamista viestinnän kehittämiseen. Nuorten suosimat kanavat eivät silti ole tehokkaassa käytössä, eikä kohderyhmäkohtaista viestintää hallita.

Kehitetään viestintäkoulutus osastoille ja piireille. Koulutus rakennetaan valtakunnallisen koulutusjärjestelmän mukaisesti, jossa kouluttajina toimivat vapaaehtoiskouluttajat.

## **TOIMENPIDE:**

Punaisen Ristin viestinnän kehittäminen on koko järjestön yhteinen asia. Punaisen Ristin Nuorten viestinnän kehittämistä jatketaan Henry Goes Live-blogin tuloksia tarkkaillen. Samalla pyritään tavoittamaan nuoret heidän kohderyhmäviestintänsä kautta.

Punainen Risti kehittää sosiaalisessa mediassa näkymistään (esim. Facebook ja Instagram). Nuorten blogin juttuja jaetaan myös juuri näitä sosiaalisen median kanavia hyödyntäen ja siten pyritään saamaan siitä entistä nuorten näköisempää viestintää.

## **PONSI 1**

### **Rednetin kehittäminen**

Rednet on koettu sekavaksi ja käytettävyydeltään heikoksi. Tietoa ei löydetä ja hakutoiminto ei toimi.

Rednetin käytettävyys analysoidaan ja löydösten pohjalta tehtävässä kehitystyössä hyödynnetään nuorten näkemystä.

## **TOIMENPIDE:**

Ponsi on saatettu tietoon Rednetin kehittämisestä ja toiminnasta vastaaville.

## **PONSI 2**

### **Markkinoinnin houkuttelevuuden lisääminen**

Suomen Punaisen Ristin toimintalinjauksessa esitetään, että vahva yhteisöllisyys on mahdollista, kun ”nuoret auttavat entistä rohkeammin avun tarpeessa olevia lapsia ja nuoria”. Tähän ei kuitenkaan pystytä, ellei toimintaan saada mukaan uusia vapaaehtoisia. Uusien toimijoiden mukaan saaminen on haasteellista osin siitä syystä, että markkinointi ei ole nuoria mukaan houkuttelevaa.

Tämä ei kuitenkaan tarkoita sitä, etteikö Suomen Punaisella Ristillä olisi kykyä tai mahdollisuutta tehdä markkinoinnistaan houkuttelevampaa. Parhaimmillaan mainonta voi olla pysäyttävää ja ajatuksia herättävää, kuten Rasisminvastaisella viikolla julkaistuissa mainosvideoissa. Nuorten tasolle tulevalla mainonnalla voitaisiin houkutella nuoria mukaan toimintaan.

Paikallisella tasolla nuorisotoimikuntien ja osastojen toiminnalla on suuri merkitys uusien jäsenten ja vapaaehtoisten mukaan saamiseksi, mutta valtakunnallisesti näkyvyyttä tulisi lisätä entistä paremmalla ja tehokkaammalla mainonnalla. Tällä hetkellä valtakunnallisissa mainoksissa ja esitteissä ulkoasu ei houkuttele, vaikka sisältö olisikin hyvä. Kuvilla ja visuaalisella ilmeellä on suuri merkitys mainonnan vaikuttavuuden kannalta.

Nuorten mukaan saaminen vaatii ponnistuksia niin paikallisella kuin valtakunnallisellakin tasolla. Mainonnan tulisi parhaalla mahdollisella tavalla tukea osastoja ja muita paikallisia toimijoita uusien vapaaehtoisten hankinnassa.

#### **TOIMENPIDE:**

Ponsi saatettu tiedoksi Punaisen Ristin viestintäyksikköön.

#### **PONSI 3**

##### **Muutos vaalitoimikunnan kokoonpanoon**

Nuorten vuosikokouksen työohjetta muutetaan niin, että vaalitoimikunnan jäsen ei voi itse olla ehdolla vaalissa ja vaalitoimikunnan jäsenille tulee valita kaksi varajäsentä.

#### **TOIMENPIDE:**

Ponsi saatettu tiedoksi valtakunnalliselle nuorisotoimikunnalle, joka välittää sen edelleen Nuorten vuosikokouksen työohjeen kehittämissyöryhmälle.

#### **KANNANOTTO 1**

##### **Kannanotto päivystysliivien väristä**

Tällä hetkellä vapaaehtoiset päihdetyöntekijät tekevät työtä, ensiavun tapaan punaisissa liiveissä. Vielä pari vuotta sitten he olivat sinisissä liiveissä. Tällä hetkellä tilanne on, että päihdepäivystäjät sekoitetaan ensiapuun vaikka näin ei tulisi olla. Liivit aiheuttavat sekaannusta myös viranomaisten saralla.

Hämeen piirin Ensiapu- ja valmiustoimikunta on tehnyt esityksen liivien värin vaihtamisesta. Samalla voidaan tarkastella liivien malleja. Tuemme EVA-toimikunnan aloitetta liivien värin vaihtamista takaisin siniseksi.

**TOIMENPIDE:**

Kannanotto saatettu tiedoksi kotimaan valmiusyksikköön sekä terveyden- ja hyvinvoinnin yksikköön. Hallitus on antanut jo aiemmin vastauksensa aloitteeseen.