

Aloite 1: Punaisen Ristin tulee kohdella harjoittelijoitaan tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti

Suomen Punainen Risti rekrytoi vuosittain useita opiskelijoita harjoittelijoiksi ja osaksi työyhteisöään. Kahtena viimeisenä vuonna esimerkiksi keskustuimistolla harjoittelijoita on ollut seuraavasti: vuonna 2021 keskustuimistossa harjoittelijoita oli 6 ja viime vuonna 2022 9. Harjoitteluihin haetaan esimerkiksi viestinnän ja tapahtumatuotannon opiskelijoita. Harjoittelijan työpanos vastaa usein kokoaikaisen työntekijän panosta. He myös tekevät samoja tai vähintäänkin samankaltaisia tehtäviä kuin kokoaikaiset ja varsinaiset työntekijät. Parhaimmillaan myös organisaatio saa uusia ajatuksia harjoittelijan tekemän työn ja tuottaman arvon kautta.

Harjoittelut tunnetusti ovat niitä paikkoja, joista tulevat ammattilaiset rekrytoidaan toimintaamme ja osaksi työyhteisöämme. Olemalla houkutteleva harjoittelupaikka Punainen Risti varmistaa ammattitaitoiset ja sitoutuneet työntekijät myös tulevaisuudessa.

Punaisen Ristin tulisi näkyä myös harjoittelupaikan tarjoavana tahona periaatteidensa ja arvojen mukaisesti. Tasapuolisuuden ja yhdenvertaisuuden tulisi näkyä myös harjoittelijoiden työpanoksen arvostuksena suhteessa vastaavaa työtä tekeviin työntekijöihin. Harjoittelijoiden työpanos voidaan myös rinnastaa opiskelijoilta tilattuihin töihin, kuten oppimateriaaleihin, jotka jäävät Punaisen Ristin käyttöön ja hyödyttävät järjestöä myös tulevaisuudessa.

Vaadimme, että Punaiselle Ristille luodaan koko järjestöä koskeva ohjeistus harjoittelujen oikeudenmukaisuuden, tasa-arvoisuuden ja yhdenvertaisuuden takaamiseksi. Toivomme, että ohjeistus ottaa kantaa myös kohtuulliseen sekä oikeudenmukaiseen korvaukseen tehdystä työstä.

Ehdotus on linjassa hyväksyttäväksi tulevan toimintalinjauksen kanssa, joka ottaa myös vahvasti kantaa kaikkien Punaisessa Ristissä toimivien hyvinvoinnin edistämisen puolesta.