

Finlands Röda Kors styrelses förslag till svar på de initiativ som förelagts stämman år 2023

Initiativ 1. Familjemedlemskap	2
Initiativ 2. Ändring av avdelningens stadgar/ett avdelningsmöte	2
Initiativ 3. Revidering av FRK-lagen	3
Initiativ 4. Beaktande av olika frivilliga	3
Initiativ 5. Bredare distribution för distriktets e-postmeddelanden	4
Initiativ 6. Röda Korset bör behandla sina praktikanter jämlikt	4
Initiativ 7. Flytt av Hungersdagsinsamlingen till våren t.ex. till Röda Korset-veckan	5
Initiativ 8. Förnyande av Hälsopunkt-namnet	6
Initiativ 9. Mobilt medlemskort	7
Initiativ 10. Flytt av Hungerdagen till Röda Korset-veckan	7
Initiativ 11. Bättre dag-bidragens fortsättning	8
Initiativ 12. Uppdateringar av medlemsregistret	9
Initiativ 13. Utveckling av datasystemen	9
Initiativ 14. Minskad byråkrati i avdelningarna	10
Initiativ 15. Stadgebokens lätlästhett	12
Initiativ 16. Första hjälpen-färdigheterna som medborgarfärdighet	12
Initiativ 17. Tidigare läggning av tidsplanen för den riksomfattande verksamhetsplanen	13
Initiativ 18. Utveckling av första omsorgens larmberedskap	13
Initiativ 19. Arbetstagarnas jämlikhet	15
Initiativ 20. Stöd till Klimatpåverkarna-verksamheten	15
Initiativ 21. Rätt användning av märket	16
Initiativ 22. Ökat kommunikationsstöd till avdelningarna	17
Initiativ 23. Ökad synlighet för verksamheten i hemlandet samt stärkande av frivilligkommunikationen	18
Initiativ 24. Den frivilligas väg i skick	20
Klämmor som lämnats in på förhand	22
Kläm 1: Nationella ungdomskommitténs verksamhet ska utvecklas så att dess verksamhet är tryggad även i framtiden.	22
Kläm 2: Centralbyrån och distrikten behöver tillräckligt med resurser till stöd för verksamheten för barn och unga	22

Initiativ 1. Familjemedlemskap

Under stämman bör man behandla ett så kallat familjemedlemskap. Om man har många barn blir det många euro. T.ex. familjemedlemskap 30 euro/familj om familjen har exempelvis fem barn. När man fyller 18 år blir det en ungdomsmedlemskapsavgift. På det sättet skulle vi säkert få fler familjer med i verksamheten.

Tommi Paju
FRK:s avdelning i Asikkala

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG TILL ORDINARIE STÄMMAN

Styrelsen framför att ordinarie stämman avslår förslaget.

Organisationens stadgar genomgick en omfattande revidering år 2017. I samband med revideringen ville man förenkla medlemskapstyperna och familjemedlemskapet slopades.

Det är lättare att informera om och marknadsföra medlemskapet och det är tydligare för nya medlemmar när det finns färre olika medlemskapstyper. Det har varit omöjligt att följa upp förändringar i familjesituationerna som påverkar familjemedlemskapet. Ändringen har haft en positiv inverkan på kundtjänsten och gjort det lättare att föra medlemsregistret och förbättra dess kvalitet.

Initiativ 2. Ändring av avdelningens stadgar/ett avdelningsmöte

Finlands Röda Kors avdelning i Viinijärvi framför att Finlands Röda Kors avdelningars stadga ändras så att avdelningarna kan övergå till ett förfarande med ett (1) årsmöte.

Motiveringen är bl.a. att det är besvärligt att ordna två möten och därtill upplever vi att det med det nuvarande förfarandet är svårt att få medlemmarna att delta aktivt i två årsmöten med ett par månaders mellanrum.

Genom att ha bara ett årsmöte sparar vi avdelningens resurser och de frivilligas tid.

FRK:s avdelning i Viinijärvi.

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner motionen i ändrad form.

Avdelningarnas övergång till ett förfarande med ett årsmöte skulle förutsätta ändring av organisationens stadgar (FRK-förordningen 827/2017). Organisationens stadgar ändrades genom föregående ordinarie stämmans beslut år 2017. Under beredningen av de nya stadgarna hördes organisationens olika aktörer på bred basis.

I samband med stadgereformen fördes även en bred diskussion om hur många möten avdelningarna borde ha enligt stadgarna. Resultatet av organisationsbehandlingen var att det föreslogs för ordinarie stämman en modell med två möten i syfte att möjliggöra en så omfattande medlemsdemokrati som möjligt. Målet var att öka delaktigheten och avdelningens alla aktörers samarbete. Under ordinarie stämman gjordes ett motförslag där det framfördes att det skulle ordnas endast ett avdelningsmöte. Modellen med två möten vann omröstningen under ordinarie stämman.

En övergång till en modell med ett möte förutsätter ändringar även i avdelningens övriga verksamhet, bl.a. bör godkännandet av avdelningens verksamhetsplan överföras till avdelningens styrelse för beslut, vilket skulle minska medlemmarnas möjligheter att påverka verksamheten.

Antalet möten som avdelningarna håller kan dock granskas på nytt under den kommande verksamhetsstrategiperioden, när organisationens verksamhetssätt granskas som helhet.

Initiativ 3. Revidering av FRK-lagen

Jag tror att attitydklimatet i det finländska samhället kunde vara rätt bra just nu för att reformera FRK-lagen i sin helhet. Då kunde man även göra stadgarna enklare eftersom en del punkter skulle tas upp i lagen, där de egentligen borde finnas redan idag (t.ex. sammanslagning av avdelningar, som kan jämföras med fusion av bolag vilket regleras på lagnivå). Dessutom kunde man utnyttja de ändringar som gjorts i bl.a. föreningslagen med stöd av beredskapslagen så att de tas in i FRK-lagen färdigt, eftersom FRK verkar under alla förhållanden. Ändringen skulle inledas och genomföras under nästa period för ordinarie stämman.

Juhani Parkkari

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner motionen i ändrad form.

Styrelsen anser det inte vara nödvändigt att flytta enskilda punkter från organisationens stadgar till lagnivå, eftersom det är betydligt svårare att genomföra en lagändring än en förordningsändring och därmed skulle ändringen framöver göra det onödigt besvärligt att uppdatera organisationens stadgar. Det skulle också splittra i synnerhet bestämmelserna som gäller avdelningar i olika författningar, och det skulle bli svårare att följa upp dem.

Man har dock diskuterat med inrikesministeriet om uppdatering av samarbetsprotokollet mellan organisationen och ministeriet. Diskussionerna fortsätter under kommande verksamhetsstrategiperiod. I samband med detta kan man kartlägga behoven av att uppdatera FRK-lagen med beaktande av eventuella behov som följer av bl.a. beredskapslagen. Vid behov vidtas åtgärder för att revidera lagen.

Initiativ 4. Beaktande av olika frivilliga

I frivilliguppgifterna borde Röda Korset bättre än idag beakta människor som kan många språk men som ännu inte kan finska eller vars funktionsförmåga är begränsad till exempel på grund av fysisk eller psykisk funktionsnedsättning. Många vill hjälpa och delta, men uppgifterna är för svåra.

Anja Tolonen

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner förslaget.

Verksamhetsstrategiutkastet för 2024–2026 beaktar mångfalden och verksamhetens tillgänglighet på många sätt. Vår verksamhet stödjer integrationen och välbefinnandet hos dem som flyttat till landet och uppmuntrar dem att delta och påverka. Vi stärker den öppna verksamhetskulturen och pluralismen.

Vi vill att det ska finnas människor med olika bakgrund bland de frivilliga, förtroendepersonerna och de anställda. Endast genom diversitet bland de frivilliga kan vi vara effektiva hjälpare i alla situationer. Vi arbetar för likabehandling. I synnerhet fokuserar vi på att nå unga vuxna och personer som flyttat till landet. Vi utvecklar verksamhetens tillgänglighet och säkerställer att organisationens verksamhet är icke-diskriminerande och fri från rasism. Människor med olika bakgrund kan lätt komma med i vår verksamhet.

Fastställandet av konkreta åtgärder för att uppnå målen fortsätter i organisationens verksamhetsplanering.

Initiativ 5. Bredare distribution för distriktets e-postmeddelanden

Jag önskar att distriktets e-postmeddelanden skulle skickas till fler personer. Nu skickas meddelandena i regel till ordföranden och sekreteraren. Om de inte förmedlar meddelandet vidare så sprids inte informationen. Att få information motiverar att delta i verksamheten och upprätthåller intresset.

Mari Sääksi

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner förslaget.

Det är ett viktigt ärende som förs fram i motionen. I organisationen är det viktigt med en täckande kommunikation som är så öppen som möjligt och når de rätta personerna. Bredare kommunikation gör verksamheten mer transparent och avdelningarnas verksamhet smidigare.

Kommunikationens mål är att nå en tillräckligt stor målgrupp och att använda lämpliga kanaler för varje meddelande. För närvarande skickas till exempel centralbyråns avdelningsbrev som gäller avdelningens alla frivilliga och sammanställer olika teman till avdelningarnas alla förtroendepersoner, och vid behov även till avdelningarnas alla kontaktpersoner. Ordinarie stämman uppmuntrar att skicka all viktig kommunikation som är avsedd för avdelningarna till alla förtroendepersoner vid avdelningen.

Initiativ 6. Röda Korset bör behandla sina praktikanter jämlikt

Finlands Röda Kors rekryterar årligen flera studerande som praktikanter och till en del av sin arbetsgemenskap. De två senaste åren har till exempel centralbyrån haft praktikanter enligt följande: 2021 hade centralbyrån sex praktikanter och ifjol 2022 nio praktikanter. Till praktikperioder söks exempelvis studerande inom kommunikation och evenemangsproduktion. Praktikantens arbetsinsats motsvarar ofta en heltidsanställds insats. De utför också samma eller åtminstone liknande uppgifter som heltidsanställda och ordinarie anställda. Som bäst får även organisationen nya tankar utifrån det arbete som praktikanter gör och det värde hen skapar.

Praktikplatserna är, som vi alla vet, de platser där kommande proffs rekryteras till vår verksamhet och till en del av vår arbetsgemenskap. Genom att vara en lockande praktikplats kan Röda Korset säkerställa yrkeskunniga och engagerade anställda även i framtiden.

Röda Korset borde även framstå som en instans som erbjuder praktikplatser enligt sina principer och värden. Jämlikheten och likabehandlingen bör synas även som uppskattning av praktikanternas arbetsinsats i förhållande till anställda som utför likadant arbete. Praktikanternas arbetsinsats kan även jämföras med arbeten som beställts av studerande, såsom läromaterial, som förblir i Röda Korsets användning och som gagnar organisationen även i framtiden.

Vi kräver att det skapas anvisningar för Röda Korsets hela organisation för att garantera en jämställd, jämlik och rättvis behandling av praktikanter. Vi önskar att anvisningarna även tar ställning till en skälig och rättvis ersättning för utfört arbete.

Förslaget ligger i linje med den verksamhetsstrategi som är uppe för beslut, och som även tar starkt ställning till främjandet av välbefinnandet hos alla som verkar inom Röda Korset.

Ungdomsstämman 2023

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner förslaget.

Röda Korset värdesätter studerandes kunnskap och arbetsinsats och har strävat efter att erbjuda studerande intressanta, tillräckligt krävande uppgifter och möjligheter till mångsidigt lärande i organisationens olika verksamhetsställen och uppgifter.

För *centralbyråns del* kan det konstateras att av de uppgifter som utlysts under det senaste året har tio procent varit praktikplatser, vilket inte kan anses vara ett litet antal. Dessa praktikplatser har utlysts öppet och varit tillgängliga för alla genom de rekryteringskanaler som FRK använder och detta öppna, jämlika förfarande kommer att användas även framöver. Det är dock möjligt att göra Röda Korset synligare som praktikplats. Detta kunde ske exempelvis genom att utöka läroanstaltssamarbetet och genom att delta som arbetsgivare vid olika rekryterings- och studerandevenemang.

För praktikperioder är det möjligt att utarbeta en anvisning på organisationsnivå som fäster uppmärksamhet vid målen i fråga om kvaliteten, kravnivån och arbetsomständigheterna när det gäller de arbetsuppgifter som erbjuds. Vi vill fortfarande erbjuda praktikanter intressanta arbetsuppgifter som har en koppling till arbetsvardagen och möjliggör lärande, men även tillräcklig och högklassig handledning och stöd. Möjligheterna att erbjuda praktikplatser kan vid vissa enheter begränsas av de resurser som krävs för handledningen.

I fråga om praktikanterna har man i organisationen på ett jämlikt sätt iakttagit lönebestämmelserna i de två kollektivavtal som tillämpas. För beredningen av anvisningarna kan man undersöka möjligheterna att ompröva ersättningsnivån så att den avviker från bestämmelserna i kollektivavtalen.

Initiativ 7. Flytt av Hungersdagsinsamlingen till våren t.ex. till Röda Korset-veckan

Ungdomsstämman föreslår att den årliga Hungersdagsinsamlingen flyttas från hösten till våren till exempel till Röda Korset-veckan.

Samma sak har även tidigare, år 2017, framförts av styrelsen för Uleåborgs distrikt till ordinarie stämman och det understöddes samma år även av styrelsen för Röda Korset.

Hungersdagsinsamlingen kunde i framtiden infalla i början av maj, samtidigt som man uppmärksammar Henry Dunants födelsedag den 8 maj. Tidpunkten påminner oss alla om uppkomsten av Röda Korsets verksamhet samt om principen för humanitet och att hjälpa dem i en svagare ställning, det är ju även Hungersdagens grundkoncept.

Den soliga våren är en bra tidpunkt för genomförandet av insamlingen. I maj är frivilligverksamheten aktiv jämfört med den tidiga hösten, då verksamheten efter sommarpausen startar upp på nytt. Då kan man även få med avdelningens egna aktörer i insamlingen bättre än i dag. För att låna motiveringarna från Röda Korsets styrelse 2017 är det lätt så att genomförandet av insamlingen blir endast på några frivilligas ansvar inom avdelningarna, och genom att flytta tidpunkten till en aktivare tidpunkt kan vi lösa denna fråga. I maj

börjar även skolåret vara på slutrakan, så det är mer sannolikt att elever och studerande vill delta som insamlare, eftersom avdelningarna har haft hela året på sig att samarbeta med skolorna och läroanstalterna.

På våren får Röda Korsets Hungerdagsinsamling även en helt annan synlighet, eftersom färre organisationer ordnar insamlingar samtidigt. Exempelvis fick Nöd hjälpsinsamlingen i februari–mars 2022 bra fart på människorna, både som insamlare och donatorer. Med detta arrangemang tävlar Hungerdagsinsamlingen inte heller med höstens Näs dagsinsamling och Jul i Sinnet-insamlingen. Då Hungerdagsinsamlingen flyttas till våren frigörs början av hösten för avdelningsverksamheten till att presentera hobbymöjligheterna och rekrytera nya aktörer. I början av hösten då vardagen inleds söker människorna ofta nya hobbyer, så då lönar det sig att satsa på rekryteringen av nya frivilliga.

Ändringen av tidpunkten är ett sätt att förnya och pigga upp organisationens synligaste årliga kampanj. Då naturen slår ut i blom på våren är det bra att avsluta vårsäsongen med Hungerdagen. Då bössinsamlarna ger lokal synlighet för organisationen och de frivilliga samlas ännu en gång inför det viktiga uppdraget kan man sedan ta sommarlov med gott samvete.

Ungdomsstämman 2023

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG

Styrelsen framför att ordinarie stämman avslår förslaget.

Hungerdagens syfte är i första hand att samla medel för katastroffonden och därtill att ge de frivilliga synlighet och främja deras beredskap. Vid ordinarie stämman 2017 stödde styrelsen flytten av Hungerdagen, men ordinarie stämman godkände inte förslaget. Under de senaste åren har förståelsen för insamlingens bästa tidpunkt ökat. Erfarenheterna av medelinsamlingen visar att hösten är en bättre tidpunkt för att samla donationer än våren. Hungerdagens tidpunkt i slutet av september säkerställer att den inträffar före de andra stora insamlingarna under hösten och Näs dagen.

På våren genomförs flera av Röda Korsets kampanjer och en flytt av Hungerdagen skulle innebära att alla kampanjer inträffar på våren. Helgdagarna i maj leder till att det i praktiken blir svårt att fastställa tidtabellen för insamlingen, eftersom morsdagen och Kristi himmelsfärdsdag med regelbundna intervaller inträffar under Röda Korset-veckan. Därför skulle det inte alltid vara möjligt att ordna insamlingen just under Röda Korset-veckan. Därtill är det besvärligt att förena Hungerdagen och Röda Korset-veckan med tanke på marknadsföringen och kommunikationen.

Det är ett utmärkt förslag att mer omfattande rekrytering av frivilliga skulle göras efter mitten av augusti när höstens hobbyperiod inleds. En sådan kampanj och Hungerdagen utesluter inte varandra. Hungerdagen utvecklas för att stödja detta: i augusti satsar man på att rekrytera frivilliga som är intresserade av att planera och organisera insamlingen och i september lyfter man fram frivilligarbete med pop up-karaktär genom att rekrytera bössinsamlare.

Initiativ 8. Förnyande av Hälsopunkt-namnet

Bakgrund: Röda Korset har använt namnet Hälsopunkt i ca 20 år. I dag tilltalar eller lockar namnet inte längre människor, i synnerhet unga, att komma till Hälsopunkten. Vålbefinnande är dagens ord och Hälsopunktens namn borde snarare hänvisa till eget välbefinnande och välmående, att sköta om sig själv och att stödja orken. Hälsa kan som ord ge intrycket att man vid Hälsopunkten går igenom människans hälsa punkt för punkt, och att man där även kan göra andra hälsorelaterade mätningar osv. Även ordet punkt hänvisar till ett avslut. Vålbefinnande, välmående, stödjande av orken hänvisar till framtiden och kontinuitet och människans övergripande välbefinnande. Till exempel Vålbefinnandehållplatsen, Välmåendeplatsen eller något annat motsvarande beskriver bättre verksamhetens karaktär.

Vi föreslår att Röda Korset tar i bruk ett nytt namn för Hälsopunkten.

FRK:s avdelning i Åbo

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner motionen i ändrad form.

Man har tänkt på att byta namnet på Hälsopunkterna senast år 2018, då man riktade en enkät om namnet till de frivilliga. Då ansåg majoriteten av respondenterna (24/33) att det nuvarande namnet är bra och beskriver verksamheten.

Utvecklingen av Hälsopunkternas verksamhet har lyfts fram som ett centralt utvecklingsobjekt i förslaget till Verksamhetsstrategi för 2024–2026. Under de senaste åren har Hälsopunkternas verksamhet utvecklats så att de stödjer välbefinnandet och hälsan på ett mer övergripande sätt i samarbete med bl.a. aktörer inom mathjälpen och vänverksamheten. Detta utvecklingsarbete fortsätter under nästa period för ordinarie stämman. I utvecklingsplanen för Hälsopunkterna har man beaktat utvecklingsområdena kompetens, mångfald och kännedom om verksamheten. Som en del av utvecklingen av kännedomen om Hälsopunkterna och deras tillgänglighet bedömer man utvecklingsbehoven i fråga om Hälsopunkternas utseende och kommunikation. I samband med detta bedöms även behovet av att ändra namnet på Hälsopunkterna. Utvecklingsarbetet sker i samarbete med Hälsopunkternas frivilliga och distrikten. Om man som en del av det övergripande utvecklingsarbetet hittar på ett nytt namn för Hälsopunkterna som bättre beskriver den utvidgade verksamheten så är det möjligt att ändra namnet.

Initiativ 9. Mobilt medlemskort

För närvarande finns medlemskortet på medlemsavgiftsblanketten i pappersform. Om medlemsavgiften betalas som e-faktura får medlemmen inget verifikat för betalningen. För att få medlemskortet måste medlemmen skriva ut fakturan från nätbanken. Många medlemmar vill ha ett medlemskort med vilket de kan visa att de betalat medlemsavgiften och är medlemmar i FRK. Det har kommit respons från medlemmarna om det gammalmodiga och svåransända medlemskortet.

Ett mobilt medlemskort är det som gäller i dag. De flesta använder en smarttelefon där FRK:s mobila medlemskort alltid skulle kunna finnas. Alla medlemmar har inte en smarttelefon, så medlemskortet bör finnas tillgängligt även på andra sätt.

Förslag: Vi föreslår att Röda Korset tar i bruk ett mobilt medlemskort.

FRK:s avdelning i Åbo

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner motionen i ändrad form.

Tanken med ett mobilt medlemskort är bra, men före ett eventuellt genomförande måste man utreda både kostnaderna och användbarheten. Organisationen har olika digitala lösningar, så man borde också utreda hur ett eventuellt mobilt medlemskort skulle fungera i helheten med andra system. Medlemskapet och förmånerna som det ger måste utvecklas innan man investerar i ett nytt slags medlemskort. Kostnaderna måste vara i proportion till de fördelar som fås.

Ordinarie stämman ger styrelsen i uppgift att utreda genomförandet av ett mobilt medlemskort om det är en fungerande lösning med tanke på kostnaderna och användbarheten.

Initiativ 10. Flytt av Hungerdagen till Röda Korset-veckan

Bakgrund: Röda Korset-veckan på våren har traditionellt fokuserat på att få med nya frivilliga i verksamheten. På sommaren saktar verksamheten ner och t.ex. en stor del av kurserna börjar först på

hösten. För att engagera och motivera nya frivilliga måste vi genast erbjuda dem verksamhet, annars glömmes de saken och vi mister potentiella nya aktörer. I början av september ordnas hela organisationens riksomfattande och synliga "Bli frivillig!"-kampanj och då får vi lättare med nya människor om vi kan berätta att nästa möte eller kurs ordnas redan om en eller två veckor. I början av hösten blir människor aktiva och söker ny hobbyverksamhet, så tidpunkten är utmärkt för att presentera FRK:s frivilligverksamhet som en ny hobby. "Bli frivillig"-kampanjen behöver en nationell och synlig gemensam kampanj för hela organisationen. Hungerdagen i slutet av september är mycket beroende av vädret, vilket har en stor inverkan på bössinsamlingen och intäkterna från dem. I synnerhet i norra Finland är det ofta redan ganska kallt och rått vid den tidpunkten, så intresset för insamling och insamlingsintäkterna är inte de bästa tänkbara. På hösten ordnas flera andra insamlingar, såsom den stora och synliga Rosa bandet-insamlingen, Näsdagsinsamlingen och julinsamlingen. Att ordna flera stora insamlingar samtidigt påverkar intäkterna. Om Hungerdagsinsamlingen ordnades på våren kunde man få skolelever och studerande som insamlare, eftersom läsåret närmar sig slutet och man hinner planera insamlingarna med skolorna och läroanstalterna under början av året. När vädret blir varmare i maj är det lättare att få med insamlare och intäkterna kan bli bättre.

Förslag: Vi föreslår att Hungerdagsinsamlingen flyttas till våren till Röda Korset-veckan och att man i början av september ordnar en kampanj för att få med nya frivilliga i verksamheten.

FRK:s avdelning i Åbo

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG

Styrelsen framför att ordinarie stämman avslår förslaget.

Hungerdagens syfte är i första hand att samla medel för katastroffonden och därtill att ge de frivilliga synlighet och främja deras beredskap. Erfarenheterna av medelinsamlingen visar att hösten är en bättre tidpunkt för att samla donationer än våren. Det är svårt att ange en entydig orsak till detta, men orsakerna kan vara exempelvis: stugsåsongens början, mottagligheten för tyngre ärenden är mindre och på hösten är det igen en "ny start" även för donationer och för inledande av hobbyverksamhet.

Hungerdagens tidpunkt i slutet av september säkerställer att den inträffar före de andra stora insamlingarna under hösten och Näsdagen. På våren genomförs flera av Röda Korsets kampanjer och en flytt av Hungerdagen skulle innebära att alla kampanjer inträffar på våren. I praktiken gör de andra kampanjerna och vårens många helgdagar det svårt att planera tidtabellen för insamlingen.

Det är ett utmärkt förslag att mer omfattande rekrytering av frivilliga skulle göras i början av hösten när höstens hobbyperiod inleds. En sådan kampanj och Hungerdagen utesluter inte varandra. Hungerdagen utvecklas för att stödja detta: i augusti satsar man på att rekrytera frivilliga som är intresserade av att planera och organisera insamlingen och i september lyfter man fram frivilligarbete med pop up-karaktär genom att rekrytera bössinsamlare.

Initiativ 11. Bättredag-bidragens fortsättning

Fram till 2023 har avdelningarna kunnat ansöka om ett så kallat Bättredag-bidrag för att utveckla sin verksamhet och starta ny verksamhet. Bidraget var ett engångsbidrag, och högst 300 euro beviljades årligen för samma verksamhet. Verksamhetsformer som fick understöd var första hjälpen-verksamhet för grupper, mångkulturell verksamhet, ungdomsverksamhet, hälsofrämjande verksamhet (hälsopunkter) och vänverksamhet. Det har dock meddelats att bidraget delas ut endast till slutet av 2023.

På organisationsnivå är bidragets belopp rätt litet i förhållande till kostnadshelheten, men för avdelningarna är bidraget viktigt. I synnerhet för att underlätta inledandet av nya verksamhetsformer är bidraget i vissa situationer avgörande. Därtill har Röda Korset inte andra riksomfattande bidrag som gäller alla avdelningar och är kontinuerliga. Av dessa orsaker anser vi att det är viktigt att man fortsätter att dela ut detta bidrag även efter 2023.

Röda Korsets avdelningar i Jyväskylä och Kuokkala föreslår att Bättredag-bidragen fortsätter från år 2024 framåt så att det är kontinuerligt och bestående. Således bör ett separat beslut fattas om att slopa

bidragsförfarandet. För tillfället fattas beslutet om att fortsätta bidraget och avdelningarna kan inte räkna med bidrag under kommande år.

Röda Korsets avdelningar i Jyväskylä och Kuokkala

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner motionen i ändrad form.

Enligt beslut upphör beviljandet av Bättre dag-bidrag i slutet av 2023. Bidragen grundar sig ursprungligen på intäkter från Bättre dag-insamlingen som ordnades tidigare. Under de senaste åren har bidragen varit självfinansierade. Bidrag har beviljats årligen till 30–40 avdelningar och har delvis överlappat andra riksomfattande bidrag som beviljas till avdelningarna (verksamhetsstödet som fördelas genom distrikten, användningen av katastroffonden i störningar i hemlandet och bidrag som beviljats med stöd av en extern finansiär, exempelvis Lokal Tapiola). Processen för beviljande av bidrag har varit administrativt krävande.

Styrelsen utreder bidragen som delas ut till avdelningarna som helhet, behovet av bidrag samt deras konsekvenser. Eventuell riksomfattande finansiering som beviljas avdelningar och verksamhetsgrupper ska följa verksamhetsriktlinjen, behandla olika avdelningar och sektorer jämnt och följa en tydlig process. I utredningsarbetet utvärderas möjligheterna till extern finansiering.

Initiativ 12. Uppdateringar av medlemsregistret

Vi föreslår att man börjar uppdatera medlemsregistret regelbundet från befolkningsregistret, på samma sätt som det gjordes tidigare. Ett uppdaterat medlemsregister är en viktig förutsättning för verksamheten.

FRK:s avdelning i Rautalampi

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner förslaget.

Uppdateringarna av personuppgifterna avbröts på grund av bytet av CRM-system, men uppdateringstjänsten har från första början varit en del av kraven på det nya systemet. Posti valdes till ny leverantör av uppdateringstjänsten. På grund av Postis tekniska problem har gränssnittet för uppdateringstjänsten inte färdigställts enligt planerna och därför har ibruktagningen fördröjts. Enligt uppskattningen ska gränssnittet vara färdigt i april 2023 och därefter kan ibruktagningsprojektet fortsätta. Enligt uppskattningen är uppdateringstjänsten för registret färdig för FRK:s CRM-system och medlemsregistret senast 31.8.2023.

Initiativ 13. Utveckling av datasystemen

Många av Röda Korsets datasystem är föråldrade och lämpar sig inte för dagens digitala värld. Exempel på dessa system är Rednet, Oma, Ossi, Hupsis, medlemsregistret och avdelningarnas webbplatser.

Jag föreslår följande:

1. Förnya medlemsregistret. Enskilda medlemmar ska själva kunna upprätthålla sina uppgifter. Organisationen, avdelningarna och distrikten ska ha ett verktyg för elektronisk kommunikation som kopplats till medlemsregistret.
2. Endast en webbadress används: rodakorset.fi. Under denna adress placeras offentliga webbplatser för organisationen, distrikten och avdelningarna, uppdateringsbeställningssystemet.
3. Ta i bruk ett intranet endast för medlemmarna, distrikten och avdelningarna där Hupsis, materialbankerna o.s.v. ingår. Rednet, Oma och Ossi slopas.

Markku Kuuselo

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG

Styrelsen framför att ordinarie stämman avslår förslaget.

Styrelsen tackar för att förslaget lyfter fram vikten av att datasystemen kontinuerligt förbättras och att de är användbara. Styrelsen föreslår att utvecklingen av datasystemen fortsätter i enlighet med FRK:s digitaliseringsriktlinje som styrelsen godkänt. Utvecklingen eller upprätthållandet av de centrala befintliga systemen, såsom CRM-systemet som fungerar som medlemsregister, Oma Röda Korset-systemet (Oma), avdelningsregisterverktyget (Ossi) och jourdatabasen (Hupsis), och materialbanken fortsätter. Man fäster särskild uppmärksamhet vid tjänsternas användarvänlighet och tillgänglighet.

Utvecklingen av Finlands Röda Kors digitala tjänster styrs av beaktandet av användarnas behov. I digitaliseringsriktlinjen anges följande: "I planeringen observeras förutom de frivilligas också hela gemenskapens förväntningar, även hjälpmottagarnas." Användarna önskar att webbtjänsterna ska vara lätta att använda och hitta. Förenhetligandet av webbadresserna beaktas som en faktor när webbtjänsterna utvecklas och förnyas. Rodakorset.fi är en av platserna dit innehållet från de frivilligas extranet Rednet kommer att flyttas när tjänsten tas ur bruk.

Vårt nya CRM-system fungerar som medlems- och frivilligregister. Under årets lopp utvecklar vi integrationen med andra system. Integrationen med Oma-systemet säkerställer att den frivilliga kan upprätthålla och följa upp sina egna frivillig- och medlemsuppgifter. En möjlighet till kommunikation som är kopplad till avdelningarnas medlems- och frivilligregister finns både i avdelningsregisterverktyget (Ossi) och i Oma-systemet. I Oma-systemet kan avdelningarna skicka meddelanden till de frivilliga på många olika sätt och även i Ossi förbättras möjligheterna att kommunicera med medlemmarna under 2023. Det centraliserade datasystemet för frivilliga Oma är också en central plats både för frivilliga och avdelningarna där man kan kommunicera och delta i verksamheten. Genom Ossi-systemet kan avdelningarna hantera och följa upp sina medlemsuppgifter och uppgifter om förtroendeuppdrag.

De frivilligas, medlemmarnas och avdelningarnas behov kartläggs aktivt. För den kommande perioden för ordinarie stämman bereds under 2023 en vision för de frivilligas digitala tjänster som styr den framtida långsiktiga utvecklingen och teknikvalen. Planeringen genomförs tillsammans med användarna i enlighet med digitaliseringsriktlinjen. De frivilliga kan delta i planeringen bl.a. genom Digiforumet, vars evenemang och diskussionsgrupp hittas i Oma. Det föregående Digiforumet ordnades i mars 2023 och temat var inbjudandet av frivilliga och stödandet av dem i framtidens beredskapssituationer.

Initiativ 14. Minskad byråkrati i avdelningarna

Vi föreslår i första hand att styrelsen fogar följande ändringsförslag till de stadgeändringsförslag som behandlas vid ordinarie stämman, med anknytning till förordningen om Finlands Röda Kors. I andra hand föreslår vi att ordinarie stämman behandlar följande ärende om att ändra förordningen med ¾ majoritet i enlighet med 43 § 14 punkten i FRK-förordningen.

Ändringsförslag

Vi föreslår att avdelningarna övergår till en modell med ett årsmöte, där normala förvaltningsrutiner sköts på samma sätt som i modellen med två möten. Om avdelningen vill kan den fortsätta enligt det nuvarande förfarandet.

I de flesta fallen har avdelningarnas medlemmar ett begränsat intresse för vår- och höstmötena, och de upplevs allt mer som administrativa bördor snarare än plattformar där man aktivt kan utveckla avdelningens arbete. Den mekaniska behandlingen av lagstadgade ärenden vid avdelningarna är tidskrävande och leder till att det finns mindre tid och energi för viktigare ärenden som gäller utvecklingen av verksamheten. Distrikten har även till uppgift att stödja avdelningarna i att sköta stadgeenliga ärenden.

Ordnandet av ett årsmöte per år skulle öka intresset för att delta och till mötet kunde man exempelvis bjuda in en bra föredragshållare som känner till och förstår de värderingar vi representerar. På det sättet skulle vi få nya, nyfikna deltagare till mötena. Samtidigt skulle en sådan ändring leda till ökade resurser för fältarbetet

i och med att avdelningarnas administrativa börda minskar. För årsmötet som ordnas en gång per år utarbetas en verksamhetsberättelse och verksamhetsplan samt ett bokslut och en budget. Det är betydligt effektivare att utarbeta dessa för ett möte än för två separata möten.

Detta tema, minskandet av den administrativa bördan, har diskuterats länge i vår organisation. Enligt denna motion skulle det vara lätt att komma lite längre på vägen till en modernare och effektivare administration, vars huvudsyfte inte är administration i sig utan stödet till det dagliga arbetet som våra frivilliga sköter.

Till följd av detta måste också avdelningarnas stadgar ändras så att de motsvarar de nya skrivningarna i förordningen.

Helsingfors den 4 april 2023

Finlands Röda Kors

Helsingfors Svenska

På styrelsens vägnar

Max Lindholm

Ordförande

Västra Helsingfors

På styrelsens vägnar

Karoliina Pilli-Sihvola

Ordförande

Degerö

På styrelsens vägnar

Raija Uljas

Ordförande

Skrivningen kunde genomföras med följande förordningsändring:

4 kap., 27 §

"Avdelningsmöten är ordinarie mötet samt avdelningens extra möte. Ordinarie mötet är avdelningens årsmöte och hålls senast i april varje år.

Ett extra avdelningsmöte hålls när avdelningsmötet bestämmer om det, när avdelningsstyrelsen anser att det är behövligt eller när minst en tiondel av avdelningens medlemmar eller en av avdelningens revisorer eller en verksamhetsgranskare kräver det. Extra avdelningsmötet ska behandla de i kallelsen angivna ärenden som styrelsen har förelagt mötet.

Avdelningsmötet ska hållas under den tid som föreskrivs i 1 mom. Om det inte har sammankallats har varje medlem som är inskriven i avdelningen rätt att kräva att ett avdelningsmöte hålls.

Kravet på att hålla avdelningsmöte ska framföras skriftligen till avdelningsstyrelsen. Avdelningsstyrelsen ska utan dröjsmål efter det att den fått kravet sammankalla avdelningsmötet. Om inte avdelningsmötet sammankallats eller kravet inte kunnat framföras till avdelningsstyrelsen, ska distriktsstyrelsen på ansökan av minst två medlemmar inskrivna i avdelningen som krävt att mötet hålls ålägga distriktets verksamhetsledare att sammankalla avdelningsmötet på avdelningens bekostnad.

Avdelningsmötet är lagligt om det har sammankallats i enlighet med 28 §, och det är beslutat om minst tre i avdelningen inskrivna enskilda medlemmar är närvarande vid mötet.

Avdelningsmötets funktionärer, med undantag för sekreterare, kan väljas endast bland i avdelningen inskrivna enskilda medlemmar."

Ändringen är i 1 mom.

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG TILL ORDINARIE STÄMMAN

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner motionen i ändrad form.

I verksamhetsriktlinjen för 2024–2026 som läggs fram för ordinarie stämman föreslås en omfattande organisationsbehandling som syftar till att förnya verksamhetssätten, förenkla administration och stärka organisationens enhet.

Styrelsens förslag till ordinarie stämman är att man i samband med förnyandet av verksamhetssätten även granskar avdelningarnas verksamhetsmodeller och konstituering och för nästa ordinarie stämma bereder en stadageändring utifrån detta. Stadageändringen som nu föreslagits för ordinarie stämman har begränsats till den ändring av verksamhetsmodellen som möjliggörs av digitala kanaler, utvidgning av rotationsprincipen till

hela organisationen, de ändringar i FRK-förordningen som föreningslagen medför samt till ungdomskvoten i FRK:s styrelser.

Initiativ 15. Stadgebokens lättlästh

FRK:s stadgebok är en synnerligen svårläst anvisning. (<https://oikeusministerio.fi/sv/likabehandling>) Med hänvisning till likabehandlingen skulle jag önska en lättläst version för avdelningarnas alla medlemmar.

Tarja Tenhunen

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG TILL ORDINARIE STÄMMAN

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner motionen i ändrad form.

Motionen lyfter fram en viktig fråga som gäller likabehandling och tillgänglighet. Det är ett gemensamt intresse att alla kan förstå organisationens centrala frågor. Den stadgeenliga texten bör ändå vara entydig – och därför kan den upplevas som svårläst.

En bättre administration på alla nivåer i organisationen och bättre hantering och tillämpning av stadgarna som en del av detta är en fråga som kräver mer än bara en ny version av den enskilda stadgeboken. Under kommande verksamhetsstrategiperiod utvecklas avdelningarnas förtroendepersoner kunnande, och förståendet av stadgarna är en del av denna helhet. Utbildnings- och anvisningsmaterialet som tas fram för förtroendepersonernas användning kan utnyttjas också på bredare basis för utvecklingen av medlemmarnas kunnande.

Initiativ 16. Första hjälpen-färdigheterna som medborgarfärdighet

Första hjälpen-färdigheterna som medborgarfärdighet Det geopolitiska läget har blivit invecklat. Senast nu är det på tiden att göra första hjälpen-färdigheterna till medborgarfärdigheter så att handledningen börjar i småbarnspedagogiken och fortsätter genom skolvåren och vidareutvecklas ännu i arbetslivet enligt arbetets eller uppgifternas krav. FRK är en allmännyttig organisation. Det är inte skäligt att man tar betalt av frivilliga aktörer för första hjälpen-utbildningen när resurserna minskar. Första hjälpen-färdigheterna borde ingå i olika läroplaner och därigenom bli medborgarfärdigheter som uppdateras automatiskt i och med att olika årsklassers kunskaper och färdigheter uppdateras. De passar bra som en del av samhällsläran och hälsokunskapen samt planerna för frivilligverksamhet eller exempelvis i det fenomenbaserade lärandet.

Tarja Tenhunen

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG TILL ORDINARIE STÄMMAN

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner förslaget.

FRK erbjuder skolor och läroanstalter första hjälpen-utbildningsmaterial. Avdelningarnas första hjälpen-gruppen samarbetar lokalt med läroanstalter enligt avdelningarnas resurser. InAction-modellen vi tagit fram svarar på läroanstalternas (högstadiernas) behov. Hjälpparkurskonceptet som riktats till alla medborgare utvecklas, vilket delvis svarar på behovet.

Initiativ 17. Tidigareläggning av tidsplanen för den riksomfattande verksamhetsplanen

Även enligt våra principer är Röda Korset en enhetlig, gemensam organisation. Distrikten och avdelningarna utarbetar egna planer utgående från verksamhetsstrategin och centralorganisationens riksomfattande verksamhetsplan. Den riksomfattande verksamhetsplanens tidsplan bör tidigareläggas så att distrikten och avdelningarna de facto kan utarbeta egna planer utgående från denna riksomfattande plan. Avdelningarna utarbetar sina egna planer på hösten, före avdelningens höstmöte. För att distriktets plan ska kunna användas av avdelningarna måste den färdigställas i början av september. För att distriktet ska kunna grunda sin plan på den riksomfattande planen borde den vara tillgänglig senast i början av augusti. På grund av semestrarna borde planen i praktiken vara färdig senast i juni, gärna redan före slutet av maj. I detta skede skulle det vara speciellt viktigt att känna till alla nya initiativ samt datum och teman för kampanjer och stora evenemang. Om någonting nytt framgår i verksamhetsmiljön under slutet av året är det ingenting som hindrar att planen uppdateras ännu i slutet av året.

Tidsplanen för utarbetandet av den riksomfattande verksamhetsplanen bör tidigareläggas så att distrikten och avdelningarna kan utarbeta sina egna planer utifrån den. Den riksomfattande verksamhetsplanen bör färdigställas före slutet av maj.

Styrelsen för Sydöstra Finlands distrikt

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner motionen i ändrad form.

Styrelsen tackar för det konstruktiva förslaget och konstaterar att det är viktigt att sträva efter att hitta gemensamma lösningar mellan centralbyrån och distrikten för att samordna och påskynda verksamhetsplaneringen och öka samverkan. Styrelsen anser dock inte att det är nödvändigt att i organisationens stadgar tidigarelägga tidsplanerna för verksamhets- och ekonomiplanerna från november till maj, eftersom en ändring skulle göra det svårare för organisationen att svara på aktuella verksamhetsmässiga utmaningar och skulle minska möjligheterna att godkänna projektfinansieringar och anknytande projekt. Ordinarie stämman godkänner organisationens verksamhetsstrategi vart tredje år i juni, så med tanke på organisationsdemokratin är det inte möjligt att godkänna verksamhetsplanen innan medlemmarna har godkänt de strategiska tyngdpunkter som planerna bygger på.

Det är dock nödvändigt att informera distrikten ännu tidigare om centralbyråns planer och tyngdpunkter för linjeorganisationen i hemlandet och att sträva efter att göra det redan före slutet av maj under år då ordinarie stämma inte hålls. Samarbetet stärks av befintliga strukturer och gemensamma verksamhetsmodeller. Man kan informera om ramarna för planerna också genom ett enhetligt dokument som utarbetas av linjeorganisationen i hemlandet. Ärenden kan också behandlas oftare än tidigare i utvidgade möten för styrgruppen och i kommunikationen kan man även utnyttja de nya Office 365-verktyg som arbetstagarorganisationens ledning använder, såsom TosSu-sharepointförteckningen, där verksamhetsplanerna hela tiden syns.

Initiativ 18. Utveckling av första omsorgens larmberedskap

Från början av 2023 har den finska social- och hälsovårdens myndighetsansvar och jourfunktioner koncentrerats till välfärdsområdena. Verksamhetssätten har ordnats på olika sätt i olika välfärdsområden, huvudsakligen på basis av resurserna hos de tidigare aktörerna på området, en bedömning av riskerna i området samt servicebeslut.

Finlands Röda Kors har utvecklat sin egen verksamhet inom sektorerna första omsorg och psykiskt stöd. Hemlandshjälpen som ordnas med stöd av katastroffonden kompletterar beredskapen utmärkt. Frivilliga räddningstjänstens larmsystem upprätthålls med samordningsansvar och man har fått det att fungera på ett tillfredsställande sätt.

FRK:s avdelning i S:t Michel föreslår att organisationen inom alla välfärdsområden organiserar en helhet med Röda Korsets hjälpverksamhet inom första omsorgen som kan larmas. I hjälpberedskapshelheten bör man beakta Röda Korsets viktigaste styrkor:

1. Beredskap som täcker välfärdsområdena, regional larmberedskap och förmåga att nå de hjälpbehövande med samma verksamhetsmodell i hela landet oberoende av situationen. Det viktigaste är att känna till det lokala området och en förmåga att flexibelt ge hjälpverksamheten resurser som gemensam verksamhet för verksamhetsgrupperna, avdelningarna och distrikten. Utbildade verksamhetsgrupper som samlats från avdelningarna fungerar i en bekant miljö och har vanligtvis bra nätverk med samarbetsparter i det egna verksamhetsområdet. Grupperna ska öva tillsammans och färdigt organisera sig till områden som är större än avdelningarna som en del av den regionala beredskapsplaneringen. I gemensamma övningar stöds utvecklingen av beredskapen på bred basis och hjälparna lär känna varandra.
2. Röda Korset är en överlägsen hjälporganisation med tanke på kännedomen om organisationen. Den uppfattningen bör stärkas genom frivilliggrupper inom hjälpverksamheten som är kunniga, har positiv synlighet och bred kompetens.
3. Av första omsorgen, det psykiska stödet och hjälpfunktionerna i hemlandet bör man skapa en helhet vars delar kan användas tillsammans eller separat, så att myndigheten som behöver stöd inte när den larmar måste kunna definiera exakt hurudan hjälp som behövs, utan att hjälpen kan anpassas till varje situation enligt behov.
4. Till stöd för den regionala beredskapsplaneringen skapas fungerande modeller och verktyg. Beredskapsplaneringens modeller, anvisningar och plattform ska stödja organiseringen och genomförandet av avdelningens beredskapsverksamhet. Den nuvarande blankettmallen fungerar för att samla in information, men främjar egentligen inte utvecklingen av beredskapsverksamheten och själva verksamheten.

Finlands Röda Kors ställning i det finska samhället är alldeles unik. Den nuvarande verksamhetsmiljön utmanar alla organisationer som bedriver frivilligverksamhet. Helheten som nu föreslås ska inte tvingas in i ett strikt format, utan den ska kunna anpassas till att motsvara den regionalt organiserade myndighetsverksamhetens organisation så att stödverksamheten kan planeras och genomföras effektivt på alla områden.

Stödet som behövs för att utveckla funktionerna och för utbildningen måste kanaliseras regionalt och på riksnivå. På längre sikt ska verksamheten grunda sig på samarbetsavtal och täcka upprätthållandet av verksamheten.

För en gemensam hjälpberedskap
Styrelsen för FRK:s avdelning i S:t Michel

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG TILL ORDINARIE STÄMMAN

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner förslaget.

FRK:s verksamhet utvecklas för närvarande så att man på riksnivå har så enhetliga verksamhetsmodeller som möjligt i de olika välfärdsområdena. Verksamheten grundar sig på avtal/samarbetsprotokoll. Man kommer att öva på att larma och samarbeta tillsammans med myndigheterna.

Vi stärker den regionala och riksomfattande kommunikationen om de frivilligas hjälparbete.

Till stöd för den regionala beredskapsplaneringen tar vi fram en elektronisk mall för beredskapsplanen, som stödjer beredskapsverksamhetens organisering och genomförande.

Beredskapsutbildningar, såsom grundkursen i hjälpberedskap, ordnas regionalt och vid behov på riksnivå på webben av frivilligutbildarna.

Vi utvecklar också både de frivilliga aktörernas kunnande och frivilliga räddningstjänstens kunnande så att resurserna fördelas rätt och enligt behov. Målet är att varje välfärdsområde ska ha ett larmnummer genom vilket FRK och frivilliga räddningstjänsten kallas till stöd för myndigheterna.

Initiativ 19. Arbetstagarnas jämlikhet

Finlands Röda Kors har avlönad personal bland annat på Centralbyrån, i distrikten och avdelningarna samt vid institutionerna (Blodtjänsten, Kontti-kedjan, Ungas Skyddshus samt Röda Korset Första Hjälpn). För närvarande är de avdelningsanställdas roll bland de anställda inte till alla delar jämlik.

Avdelningarna är självständiga arbetsgivare och avdelningens styrelse har ansvaret för de anställda. Detta ändrar dock inte det faktum att de avdelningsanställda är lika viktiga som övriga anställda. Arbetsgivarrollen är viktig och man borde därför också erbjuda stöd i anknytning till den till avdelningarna, så att det är lätt att få stöd. Det borde finnas förfaranden vid anställning av nya personer som är enhetliga och tydligt beskrivna även med tanke på anställningen av avdelningsanställda.

De elektroniska verktyg som behövs i arbetet, såsom e-posten och möjligheten att använda de anställdas Intra, borde vara en automatisk funktion. Det känns märkligt att alla som är anställda vid Röda Korset inte kan se anvisningarna, utbildningarna och nyheterna i Intra på lika villkor. Det skulle också underlätta anställandet av personer till Röda Korsets avdelningar om varje avdelning skulle ha möjlighet att skaffa datasäkra datorer och andra behövliga elektroniska arbetsredskap för den anställda personalen via centralförvaltningen.

För närvarande är situationen den att alternativet avdelningsanställd nästan aldrig erbjuds vid anmälning till Röda Korsets enkäter och evenemang. Avdelningsanställda kan inte heller se exempelvis den egna avdelningens medlemsregisteruppgifter. Den ojämlika behandlingen syns också till exempel som att avdelningsanställda inte får personalrabatt i Röda Korsets butik.

Det är glädjande att man i den verksamhetsstrategi som nu ska godkännas redan har tagit upp skapandet av en enhetlig personalpolicy. För att denna ska lyckas måste man snabbt åtgärda de grundläggande sakerna.

Styrelsen för Finlands Röda Kors avdelning i Tammerfors

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG TILL ORDINARIE STÄMMAN

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner förslaget.

Under kommande period för ordinarie stämman satsar man på att utveckla de gemensamma stödtjänsterna så att de bättre motsvarar avdelningarnas behov i fråga om personal-, ekonomi- och dataförvaltningen. Målet är att stödtjänsternas serviceutbud för avdelningarna i framtiden också ska svara på FRK:s avdelningars behov. För närvarande håller man på att ta i bruk ett ekonomisystem för avdelningarna så att avdelningarnas ekonomiförvaltning och arbetsgivarskyldigheter kan skötas antingen av avdelningen själv eller som en tjänst som produceras av centralbyrån.

FRK:s personalpolicy bereds för styrelsens godkännande och policyn grundar sig på jämlikhet och likabehandling i hela organisationen. Vi kommer också att uppdatera anvisningarna som anknyter till olika skeden i arbetsförhållandet så att de framöver stödjer även avdelningarna bättre i deras arbetsgivarroll. I personalpolicyn fastställs de principer enligt vilka anställda vid olika enheter inom organisationen kan använda organisationens gemensamma IT-miljö och hur kostnaderna fördelas till olika användargrupper.

Utnyttjandet av medlemsregisteruppgifter förbättras med den förnyade medlemsregisterapplikationen så att olika organisationsenheter kan utnyttja medlemsuppgifterna i sin verksamhet i enlighet med sina användarbehörigheter. Vi utreder också hur man i fråga om avdelningarnas personal lättast kan ordna personalrabatten i Röda Korsets butik.

Initiativ 20. Stöd till Klimatpåverkarna-verksamheten

Klimatpåverkarna är en grupp som redan länge verkat främst digitalt och som sprider information om klimatuppvärmningen och dess betydelse på riksnivå och globalt. Klimatuppvärmningen och alla dess följder är en av mänsklighetens största utmaningar. Extrema klimatfenomens eventuella inverkan på verksamhetsförutsättningarna för en hjälporganisation som Röda Korset har äntligen beaktats även i

planeringen av organisationens beredskap. Ett bra exempel på detta är Klimatförändringsutskottet som varit verksamt under gångna period för ordinarie stämman.

Klimatpåverkarna drivs av frivilliga och härstammar från ett av organisationens projekt. Efter att projektet slutade har verksamhetsgruppens möjligheter att fortsätta och utveckla verksamheten blivit obefintliga på grund av bristen på stöd och finansiering. De tillgängliga stöden har inte kunnat sökas utan en avdelning eller ett distrikt som administrerar verksamheten.

Klimatpåverkarna föreslår för denna ordinarie stämma att man möjliggör mer täckande och genomslagskraftig verksamhet på riksnivå även i form av ekonomiskt stöd. I organisationens budget borde man årligen reservera en liten summa som grupper med riksomfattande verksamhet kan ansöka om för att effektivisera sin verksamhet. Vi föreslår att bidraget skulle kunna sökas årligen genom att presentera för FRK:s styrelse en specificerad plan för användningen av bidragsmedlen och en budget för bidraget som söks. Bidragstagaren skulle alltid vara skyldig att presentera en detaljerad rapport och redovisning över användningen av bidraget till en anställd vid centralbyrån som utnämnts för uppgiften. Ett sådant stöd behövs i synnerhet för verksamhetsformer/-grupper som inte har någon direkt koppling till en viss avdelning eller ett visst distrikt.

Klimatpåverkarna

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG TILL ORDINARIE STÄMMAN

Styrelsen framför att ordinarie stämman avslår förslaget.

Klimatpåverkarna gör ett viktigt arbete och en fin insats för klimatfrågorna i vår organisation.

I början av 2023 inleddes vid centralbyrån ett mångårigt utvecklingsprojekt för webbhjälp. Projektet ska utveckla verksamhetsprinciperna för webbhjälp och webbfrivillighet på bred basis. Stödet till webbfrivilliga är en av frågorna man arbetar med. Klimatpåverkarna har varit ett slags pilotprojekt, genom vilket man har observerat olika utvecklingsbehov. Utvecklingsprojektet för webbhjälp kommer att hjälpa att lösa dessa.

Ekonomiskt stöd från styrelsen till enskilda verksamhetsformer är inte ett effektivt verksamhetssätt.

Styrelsen vill ge centralbyråns hemlandslinje till uppgift att på bredare basis utreda de bidrag som fördelas till avdelningarna och verksamhetsgrupperna som helhet, behovet av bidrag och bidragens konsekvenser. Eventuell riksomfattande finansiering som beviljas avdelningar ska följa verksamhetsriktlinjen, behandla olika avdelningar och sektorer jämnt och följa en tydlig process. I utredningsarbetet utvärderas möjligheterna till extern finansiering.

Initiativ 21. Rätt användning av märket

Å ena sidan har Röda Korset hela tiden informerat och utbildat om röda korset, röda halvmånen och röda kristallen som skyddsmärken och även som organisationssymboler. Å andra sidan har parterna i väpnade konflikter under den senaste tiden i många fall inte iakttagit bestämmelserna i Genèvekonventionerna eller ens den nationella lagstiftningen. Likaså har det i Finland förekommit problem i fråga om rätt användning av märkena. För det tredje skulle det vara skäl att på FRK:s webbplats få en punkt där var och en kan anmäla misstänkt missbruk av märkena. FRK bör sakligt och effektivt utreda misstankarna och vidareutveckla utbildningen och kommunikationen så att den har större effekt i olika sammanhang.

Juhani Parkkari

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG TILL ORDINARIE STÄMMAN

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner förslaget.

I Finland har staten huvudansvaret för att övervaka användningen av märket. Finlands Röda Kors har redan i decennier stött myndigheterna genom att informera om rätt användning av märket och systematiskt ingripit vid missbruk av internationellt skyddade märken i Finland.

I och med konflikten i Ukraina har missbruket av röda korset-märket ökat runtom i Europa eftersom man har antagit att det är en symbol för humanitär hjälp som kan användas fritt. I november 2022 vädjade Ukrainas Röda Kors till de övriga nationella föreningarna att de effektivare skulle ingripa vid missbruk redan i deras egna länder så att det anseende röda korset har som skyddsmärke inte äventyras i Ukraina. Av dessa orsaker har Finlands Röda Kors redan inlett en dialog med Tullen och Gränsbevakningsväsendet om hur den med eget informationsmaterial kunde utbilda och på annat sätt stödja myndigheterna i åtgärdandet av sådant missbruk redan i Finland. Finlands Röda Kors måste ännu kartlägga hur den kan utbilda och/eller stödja andra myndigheter i att informera om begränsningarna som gäller märket och ingripa vid missbruk om sådant förekommer.

På organisationens nätsidor som gäller Röda Korsets märke och i organisationens broschyr "En symbol som ger skydd" har man redan i flera år gett som anvisning att missbruk kan anmälas per e-post till info@punainenristi.fi. Även om situationen i Finland är bra jämfört med många andra länder, så är det skäl att vidareutveckla och effektivisera utbildningen och informationen om de internationella och nationella begränsningar som gäller användningen av märket.

Initiativ 22. Ökat kommunikationsstöd till avdelningarna

Finlands Röda Kors avdelning i Tammerfors föreslår utökade resurser för stöd till avdelningarnas kommunikation och marknadsföring.

En fungerande kommunikation och marknadsföring är ett livsvillkor i den nuvarande verksamhetsmiljön. Utan en fungerande kommunikation och marknadsföring är det få saker som lyckas. Vare sig det handlar om att värva nya frivilliga, delta i kampanjer och insamlingar eller att ordna första hjälpen-utbildningar. En stor del av Röda Korsets verksamhet sker i avdelningarna runtom i Finland. Därför upplever vi att det stöd som avdelningarna får för att genomföra högklassig kommunikation och marknadsföring inte är tillräckligt för närvarande.

Centralbyrån har ett stort antal professionella kommunikatörer och marknadsförare som gör ett fint och synligt arbete på riksnivå och i stora kampanjer. Detta arbete syns dock beklagligt lite i avdelningarna. Endast några få distrikt har en anställd som fokuserar på kommunikation och marknadsföring. Därför är det obegripligt att det huvudsakligen är distriktens ansvar att stödja avdelningarna i detta ärende. Det vore därför viktigt att någon anställd vid centralbyrån skulle ansvara för att stödja avdelningarnas kommunikation och marknadsföring.

Avdelningarna behöver praktisk hjälp och färdiga material. Nu kan man få färdigt material närmast från stora kampanjer. Det finns dock ett behov för helt grundläggande material och material för de vanligaste temadagarna (till exempel 112-dagen, Återupplivningsdagen, De frivilligas dag och Världshälsodagen). I synnerhet för sociala medier behövs det mycket mera stöd, hjälp, färdiga tips och material. Förutom bilder behövs det färdiga texter och bilder för sociala medier där huvudbudskapet är färdigt på bilden.

Det vore också bra om avdelningarnas arbete skulle synas också i organisationens riksomfattande kanaler. Det talas mycket om frivilligverksamhet och lokal verksamhet, men i de riksomfattande sociala medierna syns detta nästan inte alls. Det har förekommit sporadiska take overs (avdelningen uppdaterar centralbyråns Instagram-story), men detta är inte kontinuerligt och bestående processer har inte skapats.

Finlands Röda Kors avdelning i Tammerfors

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG TILL ORDINARIE STÄMMAN

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner motionen i ändrad form.

I enlighet med vår organisations struktur är distriktens främsta uppgift att stödja avdelningarna och de frivilliga.

Genom att förbättra och vidareutveckla samarbetet mellan centralbyrån och distrikten kan man förbättra det stöd som avdelningarna får också inom kommunikationen. Under kommande verksamhetsstrategiperiod satsar man mera på att stärka kommunikationssamarbetet mellan centralbyrån och distrikten.

Stödet till avdelningarnas frivilligas kommunikation har ökat under de senaste åren genom att man har tagit fram en riksomfattande modell för utbildning av frivilliga inom kommunikationen tillsammans med centralbyråns kommunikation, distrikten och frivilligutbildarna. De insikter man fått genom detta kan utnyttjas också i den övriga kommunikationen.

Stödet för sociala medier har utvecklats genom utbildning för frivilliga inom kommunikationen samt genom att förnya materialbanken under början av 2023 och vidareutveckla den. Vi undersöker även utnyttjandet och utvecklandet av Canva-plattformen som stödredskap för sociala medier och annan kommunikation.

Som distributionskanaler för kommunikation i sociala medier och material fungerar även Röda Korsets riksomfattande kanaler i Facebook, Twitter, Instagram och LinkedIn. Avdelningarna kan alltså använda allt material som publiceras i dessa kanaler även i sin egen kommunikation. Även innehållet på Röda Korsets riksomfattande webbplats kan utnyttjas i kommunikationen.

Röda Korset fortsätter att berätta om frivilligarbetet och dess betydelse i de riksomfattande kanalerna och utvecklar gärna detta i samarbete med distriktens kommunikatörer och via dem även med avdelningarna. I fjol kommunicerade centralbyråns enhet för kommunikationsinnehåll om frivilligheten i hemlandet med 99 inlägg i Röda Korsets fyra kanaler inom de sociala medierna.

År 2022 gjordes över 400 inlägg i sociala medier om Finlands Röda Kors verksamhet i hemlandet, och inläggen hade 4,75 miljoner individuella visningar. Den betalda marknadsföringens siffror är inte medräknade, men frivilligheten har lyfts fram också genom marknadsföring på Vändagen.

Under Veckan mot rasism i år följde vi med antalet nedladdningar från Röda Korsets materialbank i fråga om kampanjmaterial som tagits fram för avdelningarnas och andra deltagares behov. Kampanjmaterial laddades ned rentav 3 600 gånger. De insikter vi fått genom detta utnyttjas också i andra kampanjer för att stödja distriktens och avdelningarnas kommunikation.

Initiativ 23. Ökad synlighet för verksamheten i hemlandet samt stärkande av frivilligkommunikationen

Kommunikationsmaterialen som gäller Finlands Röda Kors verksamhet i hemlandet måste utvecklas och kommunikationen fokuseras, så att verksamheten i hemlandet, som grundar sig på frivillighet, får bättre synlighet. Finlands Röda Kors syns i medierna främst genom den internationella delegatverksamheten, och det finns få inlägg om verksamheten i hemlandet. Ett afrikanskt barn med sorgsna ögon börjar redan vara en ganska sliten bild. För kommunikationen om evenemang i hemlandet, såsom Hungerdagsinsamlingen, behövs bilder som väcker intresse.

Kommunikationen som sköts av frivilliga bör stärkas och underlättas. Många avdelningar söker bilder för sin kommunikation ur materialbanken, men bildutbudet är dåligt. Finlands Röda Kors har en enorm mängd bilder, men endast ett litet och intetsägande urval finns i materialbankens bildgalleri som är öppet för frivilliga. Samlingen är statisk och det kommer sällan nya bilder. Till exempel är det svårt att hitta ens två bra bilder av återupplivning. Därför bör fotografier och annat material som skapas av yrkesfotografer som anlitas

av organisationen och av andra kommunikationsproffs göras tillgängliga för frivilliga på bred basis. De frivilliga har inte heller tillgång till det enhetliga kommunikationsmaterial som organisationen erbjuder. Man ber avdelningarna hålla presentationer om Röda Korset, men i materialbanken finns ingen PowerPoint-presentation om organisationen, utan var och en måste uppfinna hjulet på nytt. För nya frivilliga borde det också finnas en lockande video om verksamhetens principer och om Röda Korsets organisation i Finland. Organisationens nya grafiska anvisningar distribuerades till avdelningarna på ett ineffektivt sätt, i praktiken lämnades de i slutet av ett avdelningsbrev.

Organisationens centralbyrå och styrelsen bör stödja avdelningarna så att de om de vill kan skapa effektiv kommunikation som ser professionell ut.

Vi föreslår därför för ordinarie stämman att

- Kommunikationen i hemlandet t.ex. i samband med Hungerdagen piffas upp och effektiviseras även med bilder från Finland
- Materialbanken utvecklas till en bank med aktuella och intressanta bilder som ständigt uppdateras med nytt material
- Man utarbetar en PowerPoint-presentation om organisationen och en välkomstpresentation som fokuserar på frivilligverksamheten i hemlandet och lockar nya frivilliga
- Allt material ska finnas på finska, lättläst finska och svenska samt vid behov på engelska, och att allt material uppdateras när behov uppstår
- Kommunikationen utvecklas tillsammans med de frivilliga och de frivilligas synpunkter beaktas när kommunikationsmaterialet utvecklas.

Helsingfors den 9 april 2023

För Finlands Röda Kors följande avdelningars styrelser:

Helsingfors Svenska	Västra Helsingfors	Degerö
Max Lindholm	Karoliina Pilli-Sihvola	Raija Uljas
Ordförande.	Ordförande	Ordförande
Centrala Helsingfors	Östra Helsingfors	Berghäll-Kottby
Taika Vaulo	Santeri Korhonen	Heidi Nygren
Ordförande	Ordförande	Ordförande

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG TILL ORDINARIE STÄMMAN

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner motionen i ändrad form.

De förslag som framförts (punkterna 1, 2 och 5) är alldeles i linje med de reformer och den utveckling som skett under de senaste åren. Stödet för kommunikationen i hemlandet har utvecklats genom utbildning för frivilliga inom kommunikationen och genom att förnya och vidareutveckla materialbanken under början av 2023. Nytt bild- och kampanjmaterial tas fram och i och med att genomförandet av varumärkesarbetet framskrider. Samarbetet och utvecklingen av kommunikationen tillsammans med de frivilliga är en viktig fråga. Genom att förbättra och vidareutveckla samarbetet mellan centralbyrån och distrikten kan man också ge verksamheten i hemlandet bättre synlighet och förbättra det stöd som de frivilliga får inom kommunikation.

Även punkt 4, dvs. en PowerPoint-presentation om organisationen som kan laddas ned och en presentation som fokuserar på frivilligverksamheten i hemlandet och lockar nya frivilliga, är ett förslag som kan godkännas, dock så att bearbetningen och rubriceringen sköts som en del av den övergripande utvecklingen av kommunikationen. Punkt 5 i förslaget kräver vidareutveckling och resurser. Det är möjligt att göra allt material tillgängligt på organisationens officiella språk, dvs. finska och svenska, men under den kommande verksamhetsstrategiperioden är ett av målen att utreda beaktandet av lättläst språk, engelska och andra språk både i kommunikationen och i hela organisationen.

Som bakgrundsinformation i fråga om ökandet av synligheten för verksamheten i hemlandet och i fråga om frivilligkommunikationen är det bra att veta att båda dessa redan genomförs, vilket tas upp i svaret till motion 22. År 2022 gjordes till exempel över 400 inlägg i sociala medier om Finlands Röda Kors verksamhet i hemlandet, och inläggen hade 4,75 miljoner individuella visningar. Röda Korset fortsätter också att berätta om frivilligarbetet och dess betydelse i de riksomfattande kanalerna och utvecklar gärna detta i samarbete med distriktens kommunikatörer och via dem även med avdelningarna. I fjol kommunicerade centralbyråns enhet för kommunikationsinnehåll om frivilligheten i hemlandet med 99 inlägg i Röda Korsets fyra kanaler inom de sociala medierna.

Initiativ 24. Den frivilligas väg i skick

Fem av Finlands Röda Kors avdelningar i Helsingfors föreslår att Röda Korset utvecklas så att organisationen är en föregångare i främjandet av de frivilligas välbefinnande och så att den blir den bevisligen bästa organisationen för frivilligarbete. Detta innebär att organisationen under nästa period för ordinarie stämman satsar på att rekrytera frivilliga och sköta deras välbefinnande och på att säkerställa att alla hittar sin egen väg inom organisationen. Detta skulle vara det bästa sättet att locka människor till frivilligarbetet och att bli medlemmar i Röda Korset. Vi förväntar oss konkreta åtgärder av styrelsen för att uppnå detta mål.

Rekryteringen av frivilliga och de frivilligas välbefinnande måste förbättras, så att frivilliga kommer med i verksamheten och stannar kvar. Antalet frivilliga minskar och alltför ofta hör man att de frivilliga blir utmattade eftersom de gör för mycket, eller att balansen mellan frivilligarbetet och det övriga livet inte är fungerande. De frivilligas välbefinnande förbättras när fler människor deltar i verksamheten. I bästa fall kan detta även minska de senaste årens medlemsflykt.

För att främja rekryteringen av nya frivilliga bör plattformen för avdelningarnas webbplatser snabbt uppdateras så att avdelningarna lätt kan uppdatera sidorna. Nu är det tydligt att man väntar på att plattformen uppdateras och därför inte vill satsa på sidorna. I många fall ser den som är intresserad av Röda Korset gamla uppgifter om evenemang och föråldrade kontaktoppgifter, och det leder till att ett eventuellt intresse för frivilligverksamhet minskar. Alla använder inte Facebook och man börjar inte genast skapa en Oma-profil om avdelningarna inte ser ut att ha någon aktuell verksamhet.

Avdelningarnas ansvariga frivilligas välbefinnande bör förbättras genom att utveckla Oma och OSSI till bättre fungerande system med tanke på hanteringen av frivilliga och följandet av de frivilligas vägar.

Verksamhetsgruppernas frivilliga bör ha möjlighet att uppdatera de frivilligas uppgifter, t.ex. i fråga om deltagandet i verksamheten. Medlemsuppgifterna och utbildningarna bör vara uppdaterade. OSSI bör göras mer fungerande så att man kan ladda ned Excel-filer och filtrera informationen smidigt. Systemen ska vara användarvänliga och lätthanvända.

Genomförandet av utvecklingsarbetet så att systemanvändarna får delta i planeringen t.ex. genom en servicedesignprocess ger det bästa slutresultatet.

Styrelsen måste ta fram åtgärder som stödjer de frivilligas väg både på distrikts- och avdelningsnivå. Vägen omfattar alla steg från den första kontakten till att hitta en lämplig verksamhetsform och slutar med att verksamheten upphör när den tiden kommer. Vägen kan se ut på många olika sätt, men de frivilliga ska stödjas i alla skeden av den.

Helsingfors den 9 april 2023

För Finlands Röda Kors följande avdelningars styrelser:

Helsingfors Svenska
Max Lindholm
Ordförande

Västra Helsingfors
Karoliina Pilli-Sihvola
Ordförande

Degerö
Raija Uljas
Ordförande

Centrala Helsingfors
Taika Vaulo
Ordförande

Östra Helsingfors
Santeri Korhonen
Ordförande

Berghäll-Kottby
Heidi Nygren
Ordförande

STYRELSENS SVARSFÖRSLAG TILL ORDINARIE STÄMMAN

Styrelsen framför att ordinarie stämman godkänner motionen i ändrad form.

Motionen lyfter fram viktiga saker som gäller frivilligverksamheten. Ett av de viktigaste målen i verksamhetsstrategin som föreläggs för ordinarie stämman är att stärka tillträdet till verksamheten, rekryteringen, förankringen, stödet och välbefinnandet i fråga om frivilliga. Verkställandet av dessa mål sker på alla nivåer i organisationens verksamhetsplanering.

Under 2023 förtydligas de frivilligas väg och i anknytning till den planerar man att utnyttja digitala lösningar effektivare än tidigare. Utgående från detta arbete kan vi välja de effektivaste åtgärderna för följande strategiperiod.

Förenhetligandet av avdelningarnas webbplatser beaktas som en faktor när webbtjänsterna utvecklas eller förnyas. Rodakorset.fi är en av platserna dit innehållet från de frivilligas extranet Rednet kommer att flyttas när tjänsten tas ur bruk.

Vårt nya CRM-system fungerar som medlems- och frivilligregister. Under årets lopp utvecklar vi integrationen med andra system. Integrationen med Oma-systemet säkerställer att den frivilliga kan upprätthålla och följa upp sina egna frivillig- och medlemsuppgifter. En möjlighet till kommunikation som är kopplad till avdelningarnas medlems- och frivilligregister finns både i avdelningsregisterverktyget (Ossi) och i Oma-systemet. I Oma-systemet kan avdelningarna skicka meddelanden till de frivilliga på många olika sätt och även i Ossi förbättras möjligheterna att kommunicera med medlemmarna under 2023. Det centraliserade datasystemet för frivilliga Oma är också en central plats både för frivilliga och avdelningarna där man kan kommunicera och delta i verksamheten. Genom Ossi-systemet kan avdelningarna hantera och följa upp sina medlemsuppgifter och uppgifter om förtroendeuppdrag. När man fattar beslut om systemutvecklingen måste man beakta de ramvillkor som dataskyddet ställer.

De frivilligas, medlemmarnas och avdelningarnas behov kartläggs aktivt. Under 2023 planerar centralbyråns enhet för organisationsutveckling en vision för de frivilligas digitala tjänster som styr den framtida långsiktiga utvecklingen och teknikvalen. Planeringen genomförs tillsammans med användarna i enlighet med digitaliseringsriktlinjen. De frivilliga kan delta i planeringen bl.a. genom Digiforumet, vars evenemang och diskussionsgrupp hittas i Oma. Det föregående Digiforumet ordnades i mars 2023 och temat var inbjudandet av frivilliga och stödjandet av dem i framtidens beredskapssituationer.

Klämmor som lämnats in på förhand

Kläm 1: Nationella ungdomskommitténs verksamhet ska utvecklas så att dess verksamhet är tryggad även i framtiden.

Ungdomsstämman föreslår att tillräckliga resurser reserveras för utveckling av nationella ungdomskommitténs verksamhet, så att man kan säkerställa genomförandet av uppgifterna som beskrivs nedan. Tillräckliga resurser garanterar även en möjlighet att se till att man får unga frivilliga med i verksamheten från olika områden, olika verksamhetsgrupper och olika bakgrunder.

Ungdomarna är vår organisations framtid. Kommittén har som uppgift att stödja ungdomar och att främja deras möjligheter att delta i all verksamhet och allt beslutsfattande inom Röda Korset. Ungdomsstämman påminner om att det är oerhört viktigt att det finns ett utnämnt organ som fungerar som de ungas röst i vår organisation. Till exempel utvärderar nationella ungdomskommittén verksamhetsstrategin ur de ungas perspektiv, främjar genom sin egen verksamhet uppnåendet av målen i verksamhetsstrategin och fungerar som organ som kan konsulteras när man fattar beslut om frågor som påverkar unga.

Nationella ungdomskommittén har också en utbildningsmässig uppgift, eftersom den introducerar unga organisationsaktiva till beslutsfattandet på riksnivå. Nationella ungdomskommittén är en bra språngbräda till organisationens andra riksomfattande förtroendeuppdrag. Nationella ungdomskommittén bedriver ett starkt nordiskt och internationellt samarbete, som skulle vara svårare att samordna utan nationella ungdomskommittén.

Det är också viktigt att vår organisation har ett organ som bedriver ett starkt samarbete med andra ungdomsorganisationer, i synnerhet med paraplyorganisationen på ungdomsområdet Allians. Unga är förutom framtida aktörer även ett objekt för verksamheten. För att förebygga ungas ensamhet och utslagning är det viktigt att organisationerna genom sin verksamhet försöker göra unga delaktiga i samhället. Denna uppgift förutsätter samarbete mellan organisationer, och i samordnandet av detta samarbete är nationella ungdomskommittén ett oerhört viktigt organ som kan konsulteras. Via Röda Korsets nationella ungdomskommitté kan man också kandidera för Alliansens förtroendeuppdrag.

Ungdomsstämman 2023

Kläm 2: Centralbyrån och distrikten behöver tillräckligt med resurser till stöd för verksamheten för barn och unga

Under de senaste åren har Röda Korsets medlemsantal minskat och i synnerhet har antalet medlemmar under 29 år minskat. De ungas andel av Röda Korsets medlemmar har ungefär halverats under de senaste tio åren (2012-2022).

Alla våra distrikt har inte en heltidsanställd utvecklare/sakkunnig inom ungdomsverksamhet vars arbetstid konkret är riktad till att utveckla distriktets ungdomsverksamhet, främja engagerandet av unga och förankrandet av unga. I Finlands Röda Kors ungdomsriktlinje fastställs ändå att organisationen möjliggör för unga en verksamhetsmiljö där unga kan genomföra verksamhet som är betydelsefull för dem själva.

Finlands Röda Kors når, stödjer och hjälper unga som behöver stöd, främjar likabehandling, ungas välbefinnande och hjälpberedskap samt utbildar en ny generation av hjälpare. Röda Korsets verksamhet för unga bygger ett pluralistiskt och jämlikt samhälle och tar starkt ställning för medmännisklighet.

För att Röda Korset genuint ska kunna engagera unga i verksamheten bör distrikten med Röda Korsets styrelses och centralbyrås stöd säkerställa tillräckligt kunnande och tillräckliga resurser för verksamheten för barn och unga. I planeringen av resurserna är det också viktigt att beakta unga som behöver särskilt stöd.

Med denna resurs kunde avdelningarna bl.a. lättare starta ny verksamhet som når unga i området genom att vara verksamma där de unga rör sig. Detta skulle stödja avdelningarna i samarbetet med skolor och läroanstalter och skapa en kontakt mellan de unga och avdelningarna. Hjälp från distriktet behövs också i genomförandet av avdelningarnas samarbete.

Distriktets anställda har till uppgift att konkret stödja alla avdelningars verksamhet för barn och unga inom hela distriktet. I synnerhet har den anställda som fokuserar på ungdomsverksamhet en viktig roll när man söker unga medlemmar som frivilliga och till förtroendeuppdrag i avdelningarna och distrikten. Ungas delaktighet i vår organisation främjas också av distriktens aktiva kommittéer för barn och unga. För att samordna dessa behövs också arbetstagarresurser.

Ungdomsstämman 2023