

Finlands Röda Kors stämman år 2020

Godkända initiativ

- Initiativ 1. Fortsatt utveckling av Oma-systemet
- Initiativ 2. Förnyande av linjerna för frivilligverksamheten
- Initiativ 3. Utveckling av ledningssystemet
- Initiativ 4. Utveckling av digitala förutsättningar för de frivilligas behov
- Initiativ 5. Möjliggörande av lokal biståndsverksamhet även ekonomiskt
- Initiativ 6. Öka resurserna till ungdomsverksamheten till ungdomsverksamheten i distrikten
- Initiativ 7. Överföring av samordningen av utbildningar till distriktsbyrå
- Initiativ 8. Förvärva frivilligutbildares färdigheter
- Initiativ 9. Nolltolerans för mobbning, sexism och rasism
- Initiativ 10. Om minskning av inrikesflygningar
- Initiativ 11. Röda Korsets principer för tryggare rum

Initiativ 1. Fortsatt utveckling av Oma-systemet

Fortsatt utveckling av Oma-systemet:

- möjlighet att skicka e-post till grupper
- lagringsplats för dem som anmält sig till Oma, men inte kommit med i verksamheten
- möjlighet för gruppansvarig att godkänna till gruppen dem som är aktiva i gruppen
- kontaktuppgifter till dem som deltar i evenemang
- anslutning till Oma via informationen eller kursen

Mirja Saarinen
Hertonäs avdelning

STÄMMANS SVAR

På basen av respons och önskemål görs en fortsatt utveckling av systemet Oma Röda Korset. Förslaget som gavs av avdelningen i Hertonäs tas i beaktande vid planering av Omas utveckling. Genom att ta helheten i beaktande görs en noggrann prioritering.

Initiativ 2. Förnyande av linjerna för frivilligverksamheten

Bakgrund

Linjerna för Finlands Röda Kors frivilligverksamhet baserar sig på policyn för Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationens frivilligverksamhet (1999).



De första linjerna för Finlands Röda Kors frivilligverksamhet godkändes under organisationens generalförsamling i Jyväskylä 2002. Organisationens styrelse utsåg 2006 en arbetsgrupp för att utvärdera och förnya linjerna. De förnyade linjerna godkändes under generalförsamlingen i Uleåborg 2008. I linjerna godkända 2008 konstateras att frivilligverksamheten baserar sig på organisationens principer och grundläggande uppgift. I linjerna för Finlands Röda Kors frivilligverksamhet betonas frivilligverksamhetens position och betydelse inom organisationen och samhället. Genom att stärka de frivilligas ställning uppmuntrar organisationen till ansvarstagande i samhället.

Förslag

I styrelsens utkast till FRK:s verksamhetsstrategi 2021–2023 konstateras att förändringarna i omvärlden förutsätter att biståndsarbetet fördjupas och förnyas. Det blir under kommande år allt viktigare att förstå hoten och riskerna och leda ändringsarbetet. I en föränderlig värld är det viktigt att vara medveten om sina resurser och styrkor. FRK:s gällande riktlinjer för frivilligverksamheten är från 2008 och det vore motiverat att uppdatera dem för att motsvara den föränderliga verksamhetsmiljön. HND föreslår att linjerna för frivilligverksamheten uppdateras så att de motsvarar den förändrade verksamhetsmiljön.

STÄMMANS SVAR

Linjedragningen för organisationens frivilligverksamhet uppdateras att motsvara möjligheter och utmaningar som erbjuds av den förändrade verksamhetsmiljön samt organisationens nuvarande behov.

Initiativ 3. Utveckling av ledningssystemet

Bakgrund

Utvärderingen och utvecklingen av FRK:s ledningssystem genomfördes 2010–2012.

Utvecklingsarbetsgruppens uppgift var att: Komma med ett förslag till genomförandet av ett ledningssystem för FRK enligt god förvaltningssed, och att särskilt ge förslag till förtydligande och förenhetligande av förtroende- och tjänstemannaorganisationens arbetsfördelning. Komma med ett förslag till ömsesidig arbetsfördelning för centralbyrån och distrikten samt mellan distrikten och för att förbättra den gemensamma verksamheten. Målet var att hitta fungerande sätt att möjliggöra närstöd och handledning för avdelningarna och de frivilliga samt möjliggöra FRK:s roll som myndigheternas stöd i hela landet följa upp utvecklingen av verksamhetsstyrnings- och uppföljningsprocessen komma med ett förslag för att skapa ett ledningsutbildningssystem för tjänstemanna- och förtroendeledningen för hela organisationen.



Förslag

En del av utvecklingsarbetsgruppens förslag har verkställts och en del har ännu inte verkställts. Då verksamhetsmiljön har utvecklats har det blivit dags att göra en ny utvärdering och skapa en ny lägesbild av organisationens ledningssystem och vidta de utvecklingsåtgärder som utvärderingen föranleder.

Helsingfors 10.6.2020

Helsingfors och Nylands distrikt

STÄMMANS SVAR

Utvecklingsarbetsgruppen koncentrerade sig 2010-2012 på samarbete mellan förtroendeorganen på riksnivå och klarlade arbetsfördelningen i förtroende- och tjänstemannaorganisationen likaså på riksnivå. En process för att förbättra samverkan mellan centralbyrån och distrikten pågår som bäst.

Ordinarie stämman ger huvudsekreteraren som uppgift att fortsätta arbetet, som arbetsgruppen för ledningssystem gjort, till följande nivå, i vilken man strävar efter att hitta lösningar till att stöda distriktsorganisationens förtroende- och tjänstemannaledarskap. I bedömningen av ledningssystemet kartlägger man åtgärderna som gjorts på basen av förra arbetsgruppen samt arbetsfördelningen bland förtroende- och tjänstemannaorganisationen, åtgärder för att förbättra distriktens ömsesidiga arbetsfördelningen samt samverkan, och på basen av den bedöms behovet av tjänstemännens och ledningens enhetliga ledarutbildning på distriktsnivå.

Initiativ 4. Utveckling av digitala förutsättningar för de frivilligas behov

Finlands Röda Kors har redan för en tid sedan inlett sin resa mot att utnyttja digitala tjänster för att möjliggöra frivilligarbetet. Resan är ännu i inledningsfasen. Vi har uppnått många framgångar, men även nederlag. Retrospektiver hör till de etablerade metoderna inom IKT-branschen. Vi frivilliga har ordnat sådana i mån av möjlighet och i olika former för att lära oss själva om dessa nederlag.



I våra lärandesamtal har bättre uppmärksammande av de frivilligas perspektiv lyfts fram som det mest centrala framgångskriteriet. De första stegen för att engagera frivilliga har tagits genom att utveckla Oma. Beklagligt nog missade man i detta avseende att observera vissa centrala behov för avdelningarna i detta avseende. Undantagsförhållandena under våren 2020 har inte minskat betydelsen av digitala tjänster. En betydande del av frivilligverksamheten förflyttades till elektroniska plattformar eller genomfördes med elektroniska hjälpmedel, dock var de praktiska genomförandesätten varierande. Antalet system som används är onödigt stort och användbarheten i förhållande till det faktiska behovet varierar.

Trots otaliga system saknar avdelningarna ändå till och med grundläggande system ur perspektivet för verksamheten (molntjänster för filarkivering, distansmöten, e-post). När varje avdelning löser dessa självständigt förekommer förutom datarelaterade risker även makroekonomisk ineffektivitet och samarbetsproblem med anledning av den avdelningsspecifika och till och med den gruppsspecifika praxisen. Utöver riskhanteringen möjliggör enhetliga system smidig frivillighet över avdelningsgränserna, vilket stöder enhetligheten. Dessutom är webbfrivilligheten ett växande fenomen och avdelningarna har inte nödvändiga verktyg för att svara på det behovet.

De digitala tjänsternas roll och betydelse ökar hela tiden. Att dessa lyckas är en lika kritisk framgångsfaktor som till exempel en balanserad ekonomi.

Jag/vi föreslår att man upprättar en styrgrupp för digitala tjänster underställd styrelsen för centralorganisationen. Till denna grupp rekryteras frivilliga som har yrkesinriktad kompetens inom IT-branschen och digitala tjänster. Syftet med gruppen vore att säkerställa utvecklingen av tjänsterna för att stödja frivilligverksamhetens behov under livslängden för varje tjänst. Styrgruppens uppgift är att agera expertpanel och hjälpa till med utvecklingen och genomförandet av IKT-/digitala tjänsterna.

Anders Blomberg, Kehä-Espoo-avdelningen
Initiativet stöds av Norra Helsingfors avdelningen

STÄMMANS SVAR

Den digitala verksamhetsmiljön inverkar på all organisationsverksamhet samt dess ledningssystem. Även därför är det viktigt att användarna och aktörerna, speciellt de frivilliga, är med i planerings- och behovskartläggningsfasen. Detta är viktigt för att vi kan säkra att tjänsterna utvecklas att stöda frivilligverksamhetens behov i varje tjänst under hela livsloppet. Det är viktigt att även frivilliga med kunskaper i IT-branschen och digitala tjänster är med i utvecklingen, genomförandet och bedömningen av verksamheten.



Initiativ 5. Möjliggörande av lokal biståndsverksamhet även ekonomiskt

Puolango avdelning föreslår en utökning av begreppet hjälp i hemlandet så att avdelningarna skulle, om de vill, ha möjlighet till medelinsamling och pengadonation eller till exempel anskaffning av utrustning till något lokalt "fadderobjekt". Medel till sådan verksamhet skulle man samla in egenhändigt och insamlingsobjektet skulle anges tydligt redan i insamlingssskedet. Medelinsamling till exempel genom varulotterier eller annan egen verksamhet skulle ge avdelningarna mer lokal godtagbarhet och skulle kunna generera nya aktiva i verksamheten.

I organisationens stadgar kan man vid behov separat registrera sådana objekt, och även den maximala övre gränsen för bidraget, för vilka medlen samlas in och som kan understödås på det här sättet.

Medel som samlas in för ett sådant här separat bidrag ska synas tydligt i avdelningens både budget och bokslut. Vi betonar att det här inte handlar om katastrofhjälp, som det redan finns ett förfaringssätt för, utan långsiktigare biståndsverksamhet.

Puolango avdelning

STÄMMANS SVAR

Stämman godkände förslaget så att organisationens direktiv och system förstärks, varvid avdelningarnas lokala biståndsverksamhet utvecklas enligt grundprinciperna för rörelsen Røde Korset.

Den nya lagen om penninginsamling trädde i kraft i mars 2020 och ger nya möjligheter till att arrangera insamlingar. Som följd av förnyelsen förändrades även Røde Korsets direktiv för insamling och redovisning. Om avdelningen funderar på att ansöka om ett eget tillstånd för penninginsamling, kan den framdeles ansöka om endera ett tillsvidare giltigt tillstånd för penninginsamling eller genomföra högst två små penninginsamlingar per år. Avdelningens styrelse ansvarar för insamlingar som arrangerats av avdelningen. Avdelningen bör meddela om anordningen av insamlingen och insamlingsmålet till distriktets verksamhetsledare eller insamlingsledare innan insamlingen anordnas. Distriktet förmedlar informationen till centralbyrå.

Avdelningen har möjlighet att hålla saklotterier flera gånger i året och använda intäkten till ett valbart objekt. Den giltiga lotterilagen bör följas vid förverkligandet av lotteri.

Förstärkningen av den lokala verksamheten är i en viktig roll i organisationens verksamhetsstrategi. Möjliggörandet och befrämjandet av den lokala insamlingsverksamheten stöder detta mål.

Röda Korsets särskilda uppgift är att hjälpa människor vid olycksfall. Användningen av avdelningens medel för hjälpverksamhet inrikes bör ändå basera sig på Röda Kors- och Röda Halvmånefederationens principer, organisationens betydelse och Finlands Röda Kors regler. För att säkerställa principen om opartiskhet rekommenderar inte insamlings- och redovisningsdirektiven riktade insamlingar för att hjälpa individer eller familjer.

På basen av sina regler kan inte Röda Korset ekonomiskt hjälpa en annan aktör, så som en stad, kommun, andra organisationer, föreningar eller stiftelser. Vi kan ändå samarbeta med andra aktörer.

Initiativ 6. Öka resurserna till ungdomsverksamheten till ungdomsverksamheten i distriktet

För närvarande är 75 procent av FRK:s medlemmar över 50 år och närmare 39 procent av dem är äldre än 70 år. Vi behöver fler unga medlemmar och särskilt unga aktörer till vår verksamhet. För närvarande har verksamheten minskats i många distrikt just från ungdomsverksamheten. Endast tre distrikt har en planerare av ungdomsverksamhet på 100 procent, i tre distrikt har ungdomsverksamheten en utsedd kontaktperson utan egentlig arbetstid och i resterande distrikt varierar ungdomsverksamhetens arbetstid mellan 30 och 50 procent.

I verksamhetsstrategiutdraget för åren 2021–2023 har barn och särskilt unga uppmärksammats i flera punkter som en fråga som så att säga genomsyrar programverksamheten. Även familjer uppmärksammas mer än tidigare i verksamhetsstrategin. Organisationens kontinuerliga mål är att få med fler unga i verksamheten och väcka en vilja att hjälpa i dem. Verksamhet riktad till unga inom Finlands Röda Kors visas dock många gånger rörig och splittrad utåt.



Målbild

Barn och unga måste fås med i all verksamhet inom Röda Korset, men utöver expertis inom programverksamhet måste det även finnas kompetens inom ungdomsverksamhet, så att barn och unga hittar sin plats som en del av hjälpkedjan. För närvarande saknar de olika programområdenas verksamhet verksamhetsmodeller för barn och unga. I vilken verksamhet och hur tas barn och unga med i verksamheten? Vad kommer ett barn eller en ung person med för att göra inom Röda Korset? Var hittar hen information? Hur kan man hitta en lämplig uppgift för hen? Hur kan hen vara med och påverka verksamhetsplaneringen ända fram till genomförandet? Hur kan vi få barn och unga att förbinda sig till verksamheten även i fortsättningen? Om Röda Korset inte har resurser och kompetens inom ungdomsverksamhet inom organisationen, vem ansvarar till exempel på distriktsnivå för att vi uppnår målen i verksamhetsstrategin?

Åtgärd

Det största problemet inom distrikten verkar vara bristen på finansiering. Centralbyrån och distrikten bör också kunna söka och säkerställa en hållbar finansieringsmodell för ungdomsverksamheten med vilken man kan trygga både centralbyråns och distriktens långsiktiga kompetens inom ungdomsverksamhet och samarbete med läroinrättningar i form av fastanställda arbetstagare som utsetts för uppgiften och verksamhetspeng. Olika projekt är ett bra komplement också inom ungdomsverksamhet, men projekt är endast tillfälliga och vi behöver kontinuitet i vår ungdomsverksamhet.

I slutändan innebär en satsning på ungdomsverksamheten även en satsning på Röda Korsets beredskap och förmåga att agera i olika situationer också i framtiden.

3.7.2020 Joensuu

Arbetsgruppen för utveckling av ungdomsverksamheten

Savolax-Karelen distrikt

STÄMMANS SVAR

Man vill i verksamhetsstrategin möjliggöra och säkra ungas verksamhetsmöjligheter och tillträde till all verksamhet. Detta betyder även att unga i kamratgruppen har möjlighet till att planera och genomföra verksamhet likt dem själva. Det är även väsentligt att iaktta olika sätt att genomföra frivilligverksamhet från långfristigt åtagande till kortfristig verksamhet. Antalet under 29-åringar som medverkar i verksamheten fungerar som en centrerad barometer för förverkligandet av målen i verksamhetsstrategin.

Stigen för ungas verksamhet, som enligt åldersgrupper definierar barnens och ungas möjlighet till verksamhet och verksamhetsgrupper samt utbildningar, har utarbetats i organisationen. Stigen för ungas verksamhet uppdateras och nya stigar och verksamhetsmodeller utvecklas.

Förverkligandet av målen i verksamhetsstrategin för att öka antalet ungdomar som deltar i verksamheten förutsätter en märkbar förändring i funktionssättet, som möjliggör ungdomarnas medverkan. Förändringen i funktionssättet förutsätter å sin sida pålitliga beslut gällande resursering av ungdomsverksamheten och satsning av personalresurser såväl i centralbyrån som distrikten. Det är väsentligt att det inom centralbyrån och i varje distrikt finns minst en benämnd ansvarig för ungdomsverksamheten. Dennes ansvar är att utveckla och verkställa regional ungdomsverksamhet, stöda avdelningar i att förverkliga ungdomsverksamhet samt koordinera med olika branscher om den ungdomsverksamhet som görs. För ungdomsverksamheten behövs en benämnd kontaktperson i alla avdelningar.

Ordinarie stämman uppmuntrar distrikt och avdelningar till regional samverkan för att förstärka ungdomsverksamheten i hela organisationen.

Förstärkningen av ungdomsverksamheten förutsätter bra program, nya frivilliga och organisationens beredskap till att satsa på att förstärka ungdomarnas deltagningsmöjligheter. Den skapar även en grund för resursutvecklingen inom branschen.

Initiativ 7. Överföring av samordningen av utbildningar till distriktsbyrån



Tölö avdelning föreslår att avdelningarna och frivilligutbildarna ska begära godkännande för avdelningens utbildningar hos den utbildningsansvariga vid distriktsbyrån för det egna området innan utbildningarna genomförs. Särskilt i Helsingfors och Nylands distrikt har flera utbildare genomfört ett stort antal utbildningar självständigt och ensamma, utan att andra utbildare eller avdelningar beaktats. Enskilda utbildare kan ensamma ha lett upp till ett tiotal utbildningar per år. Den nuvarande praxisen, där avdelningen ensam fattar beslut om utbildningar, beaktar inte i tillräcklig grad befintliga eller framtida utbildares ställning, den större helheten eller kvalitetsanvisningarna för utbildningar. Vi vill utveckla avdelningarnas samarbete kring utbildningar och marknadsföringen av dem. Vi vill också lägga till en rekommendation att ingen utbildning ska ordnas av endast en utbildare, förutom i undantagsfall. På detta sätt förbättras utbildningarnas kvalitet, helhetssamordningen av dem utvecklas och utbildningarna genomförs med större sannolikhet även vid sjukdomsfall. Genom att bättre beakta den större helheten och hela reserven av utbildare gör man det lättare för nya utbildare att utvecklas, och det blir också lättare att se till att enskilda utbildare inte fyller hela utbildningskalendern så att andra inte får plats. I motionen är det viktigt att notera att tanken inte är att avtala om utbildningar med första hjälpen-bolaget, utan med distriktsbyrån.

Tölö avdelning

STÄMMANS SVAR

Utgångspunkten för linjedragningen av koordinationen av nuvarande frivilligutbildning har inte i alla avseenden förverkligats. I framtiden måste utbildningarna flexibla än tidigare motsvara de nya behoven. Utbildningens kvalitet, innehåll och mål i hela organisationen bör genomföras i högklassig form i hela landet.

Finlands Röda Kors välkändhet och rykte som en stor och högklassig utbildningsorganisation beror på de enskilda utbildarnas kunnande. Det är viktigt att utbildarnas roller och uppgifter är tydliga, rätt dimensionerade och riksomfattande enhetliga. Utbildarnas verksamhet leds som bäst av instruktioner för genomförande, vilka är en del av linjerna för frivilligutbildningen.

Genom att försäkra distriktsbyråns styrande och koordinerande roll, förstärks stödet för utbildarna och avdelningarnas verksamhet och utbildningens riksomfattande enhetlighet ökar.

Linjedragningen och genomföringsmodellerna för frivilligutbildningen kontrolleras på hösten 2020 och våren 2021. I samband med detta säkerställs att den förnyade linjen och genomföringsdirektiven innehåller tydliga instruktioner för godkännandet av utbildningar hos utbildningsansvariga i distriktsbyråerna innan de arrangeras, och en rekommendation på att det finns flera än en utbildare som genomför utbildningarna. Det produceras även en tydlig förankringsmodell för nya linjen och genomföringsdirektivet.

Initiativ 8. Förvärva frivilligutbildares färdigheter

Tölö avdelning föreslår att alla organisationens frivilligutbildare intervjuas av minst två personer från distriktsbyrån i närvaro av en representant för de frivilliga (resursutbildare), och att de personer som inte lämpar sig för uppgiften verkligen sållas bort. Utbildarens status bör göras genuint tidsbestämd till tre år. Rätten att agera utbildare kan dras in mitt under denna period enligt beslut av distriktets personal och styrelse. För närvarande finns det stora variationer i kompetensen hos organisationens utbildare. Utbildarens uppgift är att ge de nya frivilliga ett ansikte, som genom sitt eget föredöme representerar organisationen. Rollen som utbildare inom FRK är ett förtroendeuppdrag som man strävar efter. Avdelningarna i Helsingfors vill att utbildarna tänker på hela organisationens bästa, representerar FRK:s principer och värderingar samt i fråga om förmåga och kompetens är värdiga representanter för organisationens mandat och auktoritet.

Tölö avdelning

STÄMMANS SVAR

Framförda verksamhetsmodeller tas med i förnyelseprocessen för linjen av genomföringsdirektiv för utbildar- och frivilligutbildningen.

Initiativ 9. Nolltolerans för mobbning, sexism och rasism

Tölö avdelning föreslår att det i Finlands Röda Kors verksamhet ska råda nolltolerans för mobbning och rasism. Ännu år 2020 förekommer båda dessa fenomen i stor utsträckning i organisationens verksamhet. Bland de frivilliga, exempelvis i Helsingfors och Nylands distrikt, används ofta ett sårande och nedvärderande språk gentemot såväl anställda som andra frivilliga. Detta agerande, som kränker andan i organisationens principer, måste få ett slut. Vi är oroadade över att ingen ingriper när frivilliga uppträder olämpligt, även om distriktets styrelse och anställda samt avdelningarna i området känner till saken. Vi vill att man ska kunna lämna in klagomål till distriktets styrelse, också då det är andra avdelningars frivilliga som betar sig olämpligt eller vars agerande strider mot organisationens principer. Som en första åtgärd kunde distriktets anställda diskutera och hålla utvecklingssamtal med den frivilliga som bryter mot organisationens värderingar. Att vägra ta emot nya frivilliga eller försvåra ordnandet av någon traditionell verksamhetsform inom FRK räknas som sådant agerande. Mobbning, trakasserier, rasism och att provocera fram gräl hör inte till Finlands Röda Kors verksamhet. En person som ofta ägnar sig åt sådant kan inte arbeta som frivillig inom FRK. Att få delta i FRK:s verksamhet är ett privilegium för våra frivilliga och organisationens principer ska följas i verksamheten. Efter samtal och efter att ha hört den berörda kan distriktets styrelse utesluta den frivilliga från organisationen för en viss tid eller permanent. I sådana situationer kan den frivilliga som är föremål för förfarandet överklaga till förlikningsnämnden.

Tölö avdelning

STÄMMANS SVAR

Mobbning, störning eller rasism hör inte till verksamheten i Finlands Röda Kors. Ett sådant beteende bryter mot Röda Korsets principer och värden. Avdelningen är en grund för lokala verksamheten och en aktiv mötesplats för frivilliga, där det bör finnas säkra sysslor. Det är varje avdelnings uppgift att ta emot nya frivilliga.

Organisationens anställda och frivilliga har bundit sig till att följa organisationens etiska instruktioner samt linje om funktionssätt och förebyggandet av sexuellt trakasserier, antastande och utnyttjande. I linjedragningen konstaterar vi att vi i Finlands Röda Kors inte godkänner någon form av sexuellt trakasserier, antastande eller utnyttjande. I de etiska instruktionerna har vi alla bundit oss till att jag respekterar olika människor, värden och tankar. Vi förhåller oss jämlikt och likvärdigt till alla människor oberoende av deras kön, ålder, etniska eller nationella ursprung, nationalitet, språk, religion eller övertygelse, åsikter, funktionshinder, hälsotillstånd, sexuella läggning eller annan orsak gällande personens egenskaper.



Styrelsen uppmuntrar alla att föra en diskussion om hur var och en av aktörerna i Røde Korset påverkar med sina egna sysslor organisationens öppenhet och sporrar att lyfta fram olika synsätt. Var och en ansvarar för att konstruktiv och respektfull växelverkan och medlevnad förverkligas. Regelbunden hantering av organisationens principer och funktionsmål tillsammans med frivilliga och anställda är en viktig del av förstärkningen av en konstruktiv och respekterande organisationskultur.

För att det skall vara lättare att ta tag i situationer som bryter mot nolltolerans och diskutera saken, skapas en ingripningsmodell som stöder frivilliga, förtroendevalda och anställda. Modellen erbjuder konkreta sätt för att ingripa i situationer. Dessutom uppmuntras frivilliga till att meddela brott mot principer och värden endera till personalen i distriktet, distriktets styrelse eller via den riksomfattande servicekanalen, där fallen överförs till en intern granskare för åtgärder.

Initiativ 10. Om minskning av inrikesflygningar

Internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen är global och till dess viktigaste uppgifter hör att stödja myndigheterna i händelse av katastrofer och krig och väpnade konflikter. Verksamheten gör det möjligt att be om hjälp även av internationella organisationer. Den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen har utarbetat planen "green response" (fritt översatt: grönt gensvar), vars främsta mål är att främja miljö- och klimatskydd utan att tumma på hjälpverksamheten.

Klimatförändringen ökar antalet katastrofer och deras ödeläggelse i världen – även i Finland. Extrema väderfenomen blir allt starkare, vilket innebär att till exempel stora snömängder, kraftigt regn och kraftiga oväder kommer att bli allt vanligare. Syftet med vår internationella rörelse är både att förhindra skador och hjälpa till att åtgärda dem.

Vi i Finlands Røde Kors Klimatpåverkare föreslår för ordinarie stämman att Finlands Røde Kors och alla organ underställs den inte längre betalar för inrikesflyg under fredstid för frivilliga eller anställda till organisationens evenemang och utbildningar. Av alla sätt att resa är flygtrafik det som är mest skadligt för miljön och således är det inte ändamålsenligt att öka mängden växthusgaser och medvetet orsaka ännu fler klimatskador.

Man kan avvika från beslutet om den myndighetsstödande verksamheten eller genomförandet av någon annan av organisationens grundsyften särskilt förutsätter det.



Klimatpåverkare

Heidi Hellman, Östra Helsingfors avdelning

Ida Herranen, Bjärnä avdelning

Jarno Häkkinen, Kuopio avdelning

Mikko Sipilä, Kuopio avdelning

Milja von Lerber, Centrala Helsingfors avdelning

Nea Asula, Norra Helsingfors avdelning

Sinituuli Dufva, Joensuu avdelning

Klimatpåverkare Finlands Röda Kors

STÄMMANS SVAR

Stämman godkände initiativet i ändrade lydelse, så att sista stycket har följande lydelse:

”Från beslutet kan avvikas, om verksamhet som stöder myndigheterna eller annat genomförande av organisationens grundläggande syfte speciellt kräver det eller om övriga resesätt orsakar organisationens aktörer oskäligen tidsmässiga olägenheter.”

Oron och grunderna till att minska flygningen, som framförts i förslaget, är äkta och motiverade. Man strävar redan nu i organisationen efter att alltid då det är möjligt undvika flygresor och gynna tågresor, framför allt i hemlandet. Utsläpp som orsakats av resandet och dess utveckling kontrolleras även regelbundet av ansvarspersoner som benämns till uppgiften.

Samtidigt måste man inse att avstånden och tidtabellerna inrikes inte i alla situationer möjliggör andra sätt att resa än med flyg. För helhetens del är det vettigare att i vissa situationer flyga än använda flera dagar till att resa med tåg och övernatta. Framförallt de frivilliga använder sin egen tid till att delta i organisationens verksamhet. Det finns ingen orsak till att överflödigt använda den egna tiden till att resa. I praktiken kunde totalt förbud på flygresor leda till att frivilliga och anställda som agerar längre ifrån minskar från de gemensamma evenemangen.

I fortsättningen iakttar man specifikt att möten och evenemang som förutsätter resande skulle hållas på distans alltid då det med tanke på evenemangets mening och karaktär är möjligt. Flygning anses även i fortsättningen vara det sista alternativet för resor inrikes.

Avgörande minskning av flygtrafiken är också en del av Internationella Röda Kors- och Röda Halvmånefederationens (IFRC) program Green response, vars mål är att kontrollera och ändra hela hjälpkedjan att ansvara om förebyggandet av klimatkrisen.



Initiativ 11. Röda Korsets principer för tryggare rum

Unga inom Egentliga Finlands distrikt föreslår för ordinarie stämman att man inom Röda Korset upprättar och implementerar egna principer för tryggare rum. Syftet med principerna för tryggare rum är att garantera att all verksamhet är fri från diskriminering och trakasserier, där alla kan vara sig själva. Principerna för tryggare rum gäller verksamhet som sker såväl fysiskt i lokalerna som till exempel på webben. Målet är att alla ska känna sig trygga, välkomna och välmående. Man ingriper i allt störande och osakligt beteende omedelbart.

Många organisationer och instanser som verkar tillsammans med unga tillämpar regler för tryggare rum. Med hjälp av reglerna tydliggör man hur alla med sitt eget agerande kan ta hänsyn till andra människors välbefinnande, trivsel och trygghetskänsla. Alla som deltar i verksamheten ansvarar för att skapa ett jämlikt utrymme för alla deltagare. När principerna är allmänt kända för alla, har nya medlemmar och frivilliga lättare att delta och komma med i verksamheten. Bra sätt att lyfta fram reglerna för såväl frivilliga som sporadiska deltagare i verksamheten är till exempel hustavlor och publicering av reglerna på webbplatsen. De som kommer med i verksamheten får information om reglerna i samband med Röda Korsets principer, till exempel under kursen Välkommen till Röda Korset. Reglerna gör så att alla som deltar i Röda Korsets verksamhet mår bättre.

Reglerna för tryggare rum kompletterar och konkretiserar Röda Korsets befintliga etiska riktlinjer och riktlinjerna och åtgärderna gällande sexuellt ofredande, antastande och förebyggande av utnyttjande. När ovan nämnda riktlinjer är riktade till aktörer inom organisationen, förmedlar reglerna för tryggare rum principerna för vår verksamhet även utåt till samarbetspartner och dem som deltar i verksamheten. Upprättandet av regler för tryggare rum stöder det huvudsakliga målet med utkastet till verksamhetsstrategin "I ett välmående samhälle är alla delaktiga" samt Röda Korsets principer.

Unga inom Egentliga Finlands distrikt

STÄMMANS SVAR

Ordinarie stämman förutsätter att redan godkända instruktioner och linjedragningar bedöms ur trygga rummets synpunkt och vid behov utarbetas en separat instruktion som samlar ihop och kompletterar funktionssätten i organisationen och säkerställer en trygg verksamhetsposition för frivilliga och anställda i alla verksamhetsställen och lokaler i Finlands Röda Kors.

Man informerar anställda och frivilliga inom organisationen om principerna för ett tryggare rum. Principerna genomgås med de nya anställda och frivilliga under introduktionen. Det förutsätts att alla som är med i organisationens verksamhet binder sig till att följa principerna för ett tryggare rum.

Alla aktörer i organisationen uppmuntras att gå en diskussion om hur vi möjliggör för alla ett enhetligt och tryggt deltagande i verksamheten.