

Suomen Punaisen Ristin yleiskokous 2020

Hyväksytyt aloitteet

- Aloite 1. Oma järjestelmän jatkokehittäminen
- Aloite 2. Vapaaehtoistoiminnan linjausten uusinta
- Aloite 3. Johtamisjärjestelmän kehittäminen
- Aloite 4. Digitaalisten edellytysten kehittäminen vapaaehtoisten tarpeisiin
- Aloite 5. Paikallisen avustustoiminnan mahdollistaminen myös taloudellisesti
- Aloite 6. Nuorisotoiminnan resurssien lisääminen piireissä
- Aloite 7. Koulutuskoordinaation siirtäminen piiritoimiston ohjaukseen
- Aloite 8. Vapaaehtoiskouluttajien haastattelemine piirin toimesta ja osaamisen varmistaminen kolmen vuoden välein.
- Aloite 9. Nollatoleranssi kiusaamiselle, seksismille ja rasismille
- Aloite 10. Kotimaan lentoliikenteen vähentäminen
- Aloite 11. Punaisen Ristin turvallisemman tilan periaatteet

Aloite 1. Oma järjestelmän jatkokehittäminen

Oma järjestelmän kehittämisen jatkaminen:

- ryhmille mahdollisuus lähettää sähköposti
- omaan ilmoittautuneille, jotka ei ole tullut toimintaan, tallennuspaikka.
- ryhmän vastaavalle mahdollisuus hyväksyä ryhmässä toimivat ryhmään
- tapahtumiin liittyviltä yhteystieto
- omaan liittyminen infon tai kurssin kautta

Mirja Saarinen
Herttoniemen osasto

YLEISKOKOUKSEN VASTAUS

Oma Punainen Risti -järjestelmän kehitystä jatketaan käyttäjiltä koottavan palautteen ja toiveiden perusteella. Herttoniemen osaston ehdotus otetaan huomioon Oman kehitystä suunniteltaessa. Tarkka priorisointi tehdään kokonaisuus huomioon ottaen.



Aloite 2. Vapaaehtoistoiminnan linjausten uusinta

Taustaa

Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminnan linjaus perustuu Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun Kansainvälisen Liiton vapaaehtoistoiminnan politiikkaan (1999). Ensimmäinen Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminnan linjaus hyväksyttiin järjestön yleiskokouksessa Jyväskylässä vuonna 2002. Järjestön hallitus nimesi vuonna 2006 työryhmän arvioimaan ja uudistamaan linjauksen. Uudistettu linjaus hyväksyttiin yleiskokouksessa Oulussa 2008. 2008 hyväksytyssä linjauksessa todetaan vapaaehtoistoiminnan perustuvan järjestön periaatteisiin ja perustehtävään. Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminnan linjauksella korostetaan vapaaehtoistoiminnan asemaa ja merkitystä järjestössä ja yhteiskunnassa. Vapaaehtoisen asemaa vahvistamalla järjestö kannustaa vastuun ottamiseen yhteiskunnassa.

Esitys

Hallituksen luonnoksessa SPR:n toimintalinjauksiksi 2021-2023 todetaan, että toimintaympäristön muutokset edellyttävät auttamistyön syventämistä ja uudistumista. Uhkien ja riskien tunteminen ja muutoksen johtaminen on tulevana vuosina entistä tärkeämpää. Muuttuvassa ympäristössä on tärkeää tuntea omat voimavarat ja vahvuudet. Voimassa oleva SPR:n vapaaehtoistoiminnan linjaus on vuodelta 2008 ja sen päivittäminen vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä olisi tarpeellista. HUP esittää vapaaehtoistoiminnan linjausten päivittämistä vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä.

Helsingin ja Uudenmaan piirin hallitus
8.6.2020

YLEISKOKOUKSEN VASTAUS

Järjestön vapaaehtoistoiminnan linjaus päivitetään vastaamaan muuttuneen toimintaympäristön tarjoamia mahdollisuuksia ja haasteita, sekä järjestön tämän hetken tarpeita.



Aloite 3. Johtamisjärjestelmän kehittäminen

Taustaa

SPR:n johtamisjärjestelmän arviointia ja kehittämistyötä toteutettiin 2010-2012.

Kehittämistyöryhmän tehtävä oli tehdä esitys hyvän hallintotavan mukaisen SPR:n johtamisjärjestelmän toteuttamiseksi, erityisesti tehdä esityksiä luottamus- ja toimihenkilöorganisaation työnjaon selkiyttämiseksi ja yhtenäistämiseksi tehdä esitys keskustoimiston ja piirien sekä piirien keskinäisen työnjaon ja yhteistoiminnan parantamiseksi. Tavoitteena on etsiä toimivia tapoja mahdollistaa osastojen ja vapaaehtoisten lähituki ja ohjaus sekä mahdollistaa SPR:n rooli viranomaisten tukena koko maassa seurata toiminnan ohjaus- ja seurantaprosessin kehittämistä tehdä esitys toimihenkilö- ja luottamusjohdon johtamiskoulutus-järjestelmän luomiseksi koko järjestöä varten.

Esitys

Kehittämistyöryhmän esityksistä osa on toimeenpantu ja osa edelleen toteuttamatta. Toimintaympäristön kehittyessä on tullut aika tehdä uusi arviointi ja tilannekuva järjestön johtamisjärjestelmästä, ja ryhtyä tehdyn arvioinnin edellyttämiin kehittämistoimenpiteisiin.

10.6.2020

Helsingin ja Uudenmaan piiri

YLEISKOKOUKSEN VASTAUS

Kehittämistyöryhmän työ keskittyi vuonna 2010-2012 valtakunnan tason luottamuselinten yhteistoimintaan ja selkiytti luottamus- ja toimihenkilöorganisaation työnjakoa niin ikään valtakunnallisella tasolla. Käynnissä on paraikaa myös prosessi keskustoimiston ja piirien yhteistoiminnan parantamiseksi.

Yleiskokous antoi pääsihteerille tehtäväksi jatkaa johtamisjärjestelmätyöryhmän työtä seuraavaan vaiheeseen, jossa pyritään löytämään ratkaisuja piiriorganisaation luottamus- ja toimihenkilöjohtamisen tueksi. Johtamisjärjestelmän arvioinnissa kartoitetaan edellisen työryhmän pohjalta tehdyt toimenpiteet sekä kartoitetaan piiriorganisaatioiden luottamus- ja toimihenkilöorganisaation työnjakoa, toimenpiteitä piirien keskinäisen työnjaon ja yhteistoiminnan parantamiseksi ja sen perusteella arvioidaan tarvetta toimihenkilöiden ja johdon yhtenäisteen johtamiskoulutukseen piiritasolla.



Aloite 4. Digitaalisten edellytysten kehittäminen vapaaehtoisten tarpeisiin

Suomen Punainen Risti on käynnistänyt jo hyvän aikaa sitten taipaleensa digitaalisten palveluiden hyödyntämiseksi vapaaehtoistyön mahdollistamiseksi. Matka on vielä aika alkutaipaleella. Merkittäviä onnistumisia on tullut, mutta karikoissakin on käyty. Retrospektiivit kuuluvat ICT-alan vakiintuneisiin käytänteisiin. Me vapaaehtoiset olemme tällaisia pitäneet mahdollisuuksien mukaisesti ja eri muotoisina oppiaksemme itse näistä karikoista.

Oppimiskeskusteluissamme on noussut aivan keskeiseksi onnistumiskriteeriksi vapaaehtoisten näkökulman parempi huomioiminen. Ensi askeleita vapaaehtoisten osallistamiseksi on tehty Oman kehittämisessä, valitettavasti keskeisiä osastojen tarpeita jäi kuitenkin tässä yhteydessä huomioimatta. Kevään 2020 poikkeusolot eivät ole vähentäneet digitaalisten palveluiden merkitystä. Merkittävä määrä vapaaehtoistoimintaa siirtyi toteutettavaksi sähköisesti tai sähköisten apuvälineiden avulla, kuitenkin käytännön toteutustavat olivat kirjavat. Erilaisten käytössä olevien järjestelmien määrä on turhan korkea ja käytettävyyks suhteessa varsinaiseen tarpeeseen on vaihteleva.

Lukuisista järjestelmistä huolimatta osastoilta kuitenkin puuttuu jopa toiminnan kannalta keskeiset perusjärjestelmät (pilvipalvelut tiedostojen arkistointiin, etäkokous, sähköposti). Jokaisen osaston ratkoessa näitä itsenäisesti on läsnä tietoon liittyvien riskien lisäksi myös kokonaistaloudellinen tehottomuus ja yhteistyön tekemisen vaikeudet osasto- tai jopa ryhmäkohtaisten käytänteiden vuoksi. Riskien hallinnan lisäksi yhtenevät järjestelmät mahdollistaisivat sujuvan vapaaehtoisuuden yli osastorajojen tukien ykseyden periaatetta. Myös verkkovapaaehtoisuus on kasvava ilmiö, johon vastaamiseen ei osastoilla ole tarvittavia työkaluja.

Digitaalisten palveluiden rooli ja merkitys kasvaa hetki hetkeltä. Onnistuminen näiden osalta on yhtä kriittinen menestymistekijä kuin vaikkapa tasapainoinen talous.

Esitän/esitämme, että keskusjärjestön hallituksen alaisuuteen perustetaan digitaalisten palveluiden ohjausryhmä. Tähän ryhmään rekrytoidaan mukaan vapaaehtoisia, joilla on ammatillista it-alan ja digitaalisten palveluiden osaamista. Ryhmän tarkoitus olisi varmistaa palveluiden kehittäminen tukemaan vapaaehtoistoiminnan tarpeita kunkin palvelun koko elinkaaren ajan. Ohjausryhmän tehtävä on toimia asiantuntijaraatina auttaen ICT/digipalveluiden tiekartan kehittämisessä ja toteutuksessa.



Anders Blomberg Kehä-Espoon osasto
aloitetta tukee Pohjois-Helsingin osasto hallitus.
Pohjois-Helsingin osasto, vpj Nea Asula

YLEISKOKOUKSEN VASTAUS

Digitaalinen toimintaympäristö vaikuttaa kaikkeen järjestön toimintaan sekä sen ohjausjärjestelmiin. Siksikin on tärkeää, että jo suunnittelua ja tarvekartoitusvaiheessa mukana ovat käyttäjät ja toimijat, erityisesti vapaaehtoiset. Tämä on tärkeää, jotta voimme varmistaa, että palvelut kehitetään tukemaan vapaaehtoistoiminnan tarpeita kunkin palvelun koko elinkaaren ajan. On tärkeää, että toiminnan kehittämisessä, toteuttamisessa ja arvioinnissa on mukana myös vapaaehtoisia, joilla on ammatillista it-alan ja digitaalisten palveluiden osaamista.

Aloite 5. Paikallisen avustustoiminnan mahdollistaminen myös taloudellisesti

Puolangan osasto esittää kotimaan avun käsitteen laajentamista niin, että osastoilla olisi halutessaan mahdollisuus rahankeräykseen ja rahojen lahjoittamiseen tai esim. varusteiden hankintaan johonkin paikalliseen ”kummikohteeseen”. Varat tällaiseen toimintaan olisi kerättävä omatoimisesti ja keräyskohde selkeästi ilmoittaen jo keräysvaiheessa. Varainkeräys esimerkiksi tavara-arpajaisilla tai muulla omalla toiminnalla toisi osastoille lisää paikallista hyväksyttävyyttä ja saattaisi tuoda toimintaan mukaan uusia aktiiveja.

Järjestön sääntöihin voidaan tarvittaessa kirjata erikseen sellaiset kohteet ja myös avustuksen yläraja, joihin varoja voidaan kerätä ja joita voidaan tällä tavalla avustaa.

Tällaiseen erilliseen avustukseen kerättyjen varojen tulee näkyä selkeästi niin osaston talousarviossa kuin tilinpäätöksessäkin. Korostamme, että tässä ei ole kysymys katastrofiavusta, johon jo on olemassa menettelytapa, vaan pidemmän tähtäimen avustustoiminnasta.

Puolangan osasto



YLEISKOKOUKSEN VASTAUS

Yleiskokous hyväksyi aloitteen siten, että vahvistetaan järjestön ohjeita ja järjestelmiä, joilla osastojen paikallinen avustustoimintaa kehitetään Punaisen Ristin liikkeen peruseriaatteiden mukaisesti.

Uusi rahankeräyslaki astui voimaan maaliskuussa 2020 ja se antaa uusia mahdollisuuksia keräysten järjestämiselle. Uudistuksen seurauksena myös Punaisen Ristin keräys- ja tilitysohjetta muutettiin. Mikäli osasto harkitsee oman rahankeräyslupauksen hakemista, on osaston jatkossa mahdollista hakea joko toistaiseksi voimassa olevaa rahankeräyslupaa, tai toteuttaa korkeintaan kaksi pienkeräystä vuodessa. Osaston järjestämisestä keräyksistä vastaa osaston hallitus. Osaston tulee ilmoittaa keräyksen järjestämisestä ja keräyskohteesta piirin toiminnanjohtajalle tai keräyspäällikölle ennen keräyksen järjestämistä. Piiri välittää tiedon keskustoimistoon.

Osastolla on myös mahdollisuus toimittaa useamman kerran vuodessa Tavara-arpajaiset ja käyttää tuotto itse päättämäänsä kohteeseen. Arpajaisten toteutuksessa tulee noudattaa voimassa olevaa arpajaislakia.

Paikallistoiminnan vahvistaminen on tärkeässä roolissa järjestön toimintalinjauksessa. Paikallisen keräystoiminnan mahdollistaminen ja edistäminen tukee tätä tavoitetta.

Punaisen Ristin erityisenä tehtävänä on auttaa ihmisiä onnettomuuden tapahtuessa. Osaston varojen käyttö kotimaan avustustoimintaan tulee kuitenkin perustua Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen periaatteisiin, järjestön tarkoitukseen ja Suomen Punaisen Ristin sääntöihin. Keräys- ja tilitysohjeessa ei suositella kohdennettuja keräyksiä yksittäisten henkilöiden tai perheiden auttamiseksi tasa-puolisuuden periaatteen toteutumisen varmistamiseksi.

Punainen Risti ei sääntöjensä perusteella voi taloudellisesti avustaa muuta toimijaa, kuten kaupunkia, kuntaa, muita järjestöjä, yhdistyksiä tai säätiöitä. Voimme kuitenkin toimia yhteistyössä toisten toimijoiden kanssa.



Aloite 6. Nuorisotoiminnan resurssien lisääminen piireissä

Tällä hetkellä SPR:n jäsenistä 75 % on yli 50-vuotiaita ja heistä lähes 39 % on yli 70-vuotiaita. Tarvitsemme lisää nuoria jäseniä ja erityisesti nuoria toimijoita joukkoomme. Tällä hetkellä monessa piirissä toimintaa on supistettu nimenomaan nuorisotoiminnasta, ainoastaan kolmessa piirissä on 100 % nuorisotoiminnan suunnittelija, kolmessa piirissä nuorisotoimintaan on nimetty yhteyshenkilö ilman varsinaista työaikaa ja lopuissa piireissä työaika nuorisotoimintaan vaihtelee 30–50 % välissä.

Toimintalinjausluonnoksessa vuosille 2021-2023 lapset ja erityisesti nuoret on huomioitu useissa eri kohdissa ns. kaikkea ohjelmatoimintaa läpileikkaavana asiana. Myös perheet näkyvät toimintalinjauksessa entistä vahvemmin. Järjestön jatkuva tavoite on saada lisää nuoria mukaan toimintaan ja herättää heissä auttamishalu. Nuorille suunnattu toiminta Suomen Punaisessa Ristissä näyttäytyy ulospäin kuitenkin monesti sekavana ja hajanaisena.

Tavoitetila

Lapset ja nuoret pitää saada mukaan Punaisen Ristin kaikkeen toimintaan, mutta ohjelmatoiminnan osaajan parina täytyy olla myös nuorisotoiminnan osaamista, jotta lapset ja nuoret löytävät paikkansa osana avun ketjua. Tällä hetkellä eri ohjelma-alueiden toiminnasta puuttuu lasten ja nuorten toiminnanmallit. Mihin toimintaan ja miten lapset ja nuoret otetaan mukaan? Mitä alle täysi-ikäinen lapsi ja nuori tulee tekemään Punaiseen Ristiin? Mistä hän löytää tietoa? Miten hänelle löytyy sopiva tehtävä? Miten hän pääsee vaikuttamaan toimintaan suunnittelusta aina toteutukseen saakka? Miten saamme lapset ja nuoret sitoutumaan toimintaan myös jatkossa? Jollei Punaisella Ristillä ole resurssia ja nuorisotoiminnan osaamista järjestön sisällä, niin kuka vastaa esim. piiritasolla, että toimintalinjauksen tavoitteisiin päästään?

Toimenpide

Suurin resurssiongelma piireissä vaikuttaa olevan rahoituksen puute. Keskustoimiston ja piirien pitäisikin pystyä etsimään ja varmistamaan nuorisotoiminnalle *kestävä rahoitusmalli*, jolla pystytään turvaamaan sekä keskustoimiston että piirien pitkäjänteinen nuorisotoiminnan ja oppilaistoyhteistyön osaaminen vakituisten, tehtävään nimettyjen työntekijöiden ja toimintarahen muodossa. Erilaiset hankkeet ovat hyvä lisä nuorisotoiminnankin saralla, mutta hankkeet ovat vain väliaikaisia ja nuorisotoiminnassa tarvitsemme jatkuvuutta.

Loppujen lopuksi nuorisotoimintaan satsaaminen on satsaamista Punaisen Ristin valmiuteen ja kykyyn toimia erilaisissa tilanteissa myös tulevaisuudessa.



3.7.2020 Joensuu
Nuorisotoiminnan kehittämissuuryhmä
Savo-Karjalan piiri

YLEISKOKOUKSEN VASTAUS

Toimintalinjauksessa nuorten toimintamahdollisuudet ja mukaanpääsy kaikkiin toimintoihin halutaan mahdollistaa ja turvata. Tämä tarkoittaa myös sitä, että nuorilla on mahdollisuus suunnitella ja toteuttaa itsensä näköistä ja merkityksellistä toimintaa vertaisryhmässä. On myös keskeistä huomioida erilaiset tavat tehdä vapaaehtoistoimintaa pitkäkestoisesta sitoutumisesta lyhytkestoisempaan toimintaan. Toimintalinjauksessa yhtenä keskeisenä tavoitteiden toteutumisen mittarina on toiminnassa mukana olevien alle 29-vuotiaiden määrä.

Järjestössä on laadittu *Nuorten toiminnan polku*, joka määrittää ikäryhmittäin lasten ja nuorten mahdollisuudet toimintaan ja toimintaryhmiin sekä koulutuksiin. Nuorten toiminnan polku päivitetään ja kehitetään uusia polkuja ja toiminnan malleja.

Toimintalinjauksen tavoitteiden toteutuminen toiminnassa mukana olevien nuorten määrän kasvattamiseksi edellyttää merkittävää toimintatavan muutosta, joka mahdollistaa nuorten mukaan tulemisen. Toimintatavan muutos puolestaan edellyttää luottamuselinten päätöksiä nuorten toiminnan resursoimiseksi ja panostamista työntekijäresursseihin niin keskustuimistossa kuin piireissä. Keskeistä on, että keskustuimistossa ja jokaisessa piirissä on vähintään nimetty nuorisotoiminnasta vastaava työntekijä, jonka vastuulla kehittää ja toimeenpanna alueellista nuorisotoimintaa, tukea osastoja nuorisotoiminnan toteuttamisessa sekä koordinoita eri toimialojen kanssa tehtävää toimintaa nuorten parissa. Jokaiseen osastoon tarvitaan nimetty nuorisotoiminnan yhdyshenkilö.

Yleiskokous rohkaisee piirejä ja osastoja alueelliseen yhteistoimintaan nuorisotoiminnan vahvistamiseksi koko järjestössä.

Nuorisotoiminnan vahvistaminen edellyttää hyviä ohjelmia, uusia vapaaehtoisia ja järjestön valmiutta panostaa nuorten osallistumismahdollisuuksien vahvistamiseen. Se luo myös perustan toimialan resurssikehitykselle.



Aloite 7. Koulutuskoordinaation siirtäminen piiritoimiston ohjaukseen

Töölön osasto ehdottaa, että osaston ja vapaaehtoisouluttajien tulee hyväksyttää osaston koulutukset oman alueensa piiritoimiston koulutusvastaavalla ennen niiden toteuttamista. Erityisesti Helsingin ja Uudenmaan piirin alueella useat kouluttajat ovat omavaltaisesti toteuttaneet suuren määrän koulutuksia itsenäisesti ja yksin, ilman, että muita kouluttajia tai osastoja on huomioitu. Yksittäiset kouluttajat ovat saattaneet pitää yksin jopa toistakymmentä koulutusta vuodessa. Nykyinen käytäntö, jossa koulutuksesta päättää yksinomaan osasto ei huomioi riittävästi olemassa olevien, eikä tulevien kouluttajien asemaa, laajempaa kokonaisuutta, eikä koulutuksen laatuohjeita. Haluamme kehittää osastojen yhteistyötä kouluttamisessa ja niiden markkinoinnissa. Haluamme myös lisätä suosituksen, että mitään koulutusta ei järjestä vain yksi kouluttaja, kuin poikkeustapauksissa. Täten koulutusten laatu paranee, niiden kokonaiskoordinaatio kehittyy ja koulutukset toteutuvat suuremmalla varmuudella myös sairastapauksissa. Laajemman kokonaisuuden ja koko kouluttajareservin parempi huomioiminen auttaa uusien kouluttajien kehittämisessä ja sen varmistamisessa, etteivät yksittäiset kouluttajat tuki koulutuskalenteria muilta. Aloitteessa on tärkeää huomioida, ettei tarkoitus ole sopia koulutuksista ensiapuyhtiön vaan piiritoimiston kanssa.

Töölön osasto

YLEISKOKOUKSEN VASTAUS

Nykyinen vapaaehtoisoulutuksen linjauksen lähtökohta koulutusten koordinaatiosta ei ole kaikilta osin hyvin toteutunut. Koulutusten tulee tulevaisuudessa vastata aiempaa joustavammin uusiin tarpeisiin. Koko järjestön koulutuksen laatu, sisältö ja tavoitteet tulee toteutua tasokkaina koko maassa.

Suomen Punaisen Ristin tunnettuus ja maine suurena ja laadukasta koulutusjärjestönä on riippuu yksittäisten kouluttajien osaamisesta. On tärkeää, että kouluttajien rooli ja tehtävät ovat selkeät, oikein mitoitettut ja valtakunnallisesti yhdenmukaiset. Tällä hetkellä kouluttajien toimintaa ohjaa toteutusohje, joka on osa vapaaehtoisoulutuksen linjausta.



Piiritoimiston ohjaavaa ja koordinoivaa roolia vahvistamalla tuki kouluttajille ja osastojen toimintaan vahvistuvat ja koulutuksen valtakunnallinen yhtenäisyys lisääntyvät. Vapaaehtoiskoulutuksen linjausta ja toteutusmalleja tarkistetaan syksyllä 2020 ja keväällä 2021. Tämän yhteydessä varmistetaan, että uudistettu linjaus ja toteutusohjeet sisältävät selkeät ohjeistukset koulutusten hyväksyttämiseksi piiritoimistojen koulutusvastaavilla ennen niiden järjestämistä sekä suositusten siitä, että koulutuksia toteuttamassa on enemmän kuin yksi kouluttaja. Uudistetulle linjaukselle ja toteutusohjeelle tuotetaan myös selkeä jalkautusmalli.

Aloite 8. Vapaaehtoiskouluttajien haastatteleminen piirin toimesta ja osaamisen varmistaminen kolmen vuoden välein

Töölön osasto ehdottaa, että kaikki järjestön vapaaehtoiskouluttajat haastattelee piiritoimisto vähintään kahden työntekijän voimin, sekä vapaaehtoisten edustuksen läsnä ollessa (resurssikouluttaja) ja seuloa joukosta aidosti pois ehdokkaat, jotka eivät sovi tehtävään. Kouluttajan statuksesta tulee tehdä aidosti määräaikainen kolmeksi vuodeksi. Kouluttajaoikeuden voi perua kesken kauden piirin henkilökunnan ja piirin hallituksen päätöksellä. Tällä hetkellä järjestön kouluttajien osaamisessa on valtava vaihtelu. Kouluttajan tehtävä on antaa uusille vapaaehtoisille kasvot, jotka omalla esimerkillään edustavat järjestöä. SPR:n Kouluttajuus on luottamustehtävä johon pyritään. Helsingin osastot haluavat, että kouluttajat ajattelevat koko järjestön etua, edustavat SPR:n periaatteita ja arvoja, sekä ovat taidoiltaan ja osaamiseltaan järjestön mandaatin ja arvovallan arvoisia edustajia.

Töölön osasto

YLEISKOKOUKSEN VASTAUS

Esitetyt toimintamallit otetaan mukaan kouluttajakoulutuksen toteutusohjeen ja vapaaehtoiskoulutuksen linjauksen uudistusprosessissa.



Aloite 9. Nollatoleranssi kiusaamiselle, seksismille ja rasismille

Töölön osasto ehdottaa, että Suomen Punaisen Ristin toiminnassa on oltava nollatoleranssi kiusaamiselle ja rasismille. Edelleen vuonna 2020 molempia esiintyy runsaasti järjestön toiminnassa. Vapaaehtoisten keskuudessa, esimerkiksi Helsingin ja Uudenmaan piirin alueella, käytetään jatkuvasti loukkaavaa ja vähättelevää kieltä, niin työntekijöitä kuin toisia vapaaehtoisia kohtaan. Tämän järjestön periaatteiden henkeä loukkaavan toiminnan täytyy loppua. Olemme huolissamme, ettei vapaaehtoisten tönkyä käytökseen puututa, vaikka se olisi piirin hallituksen, piirin työntekijöiden ja alueen osastojen tiedossa. Haluamme, että piirin hallitukselle tulee voida valittaa myös toisten osastojen vapaaehtoisten huonosta käytöksestä tai järjestön periaatteita rikkovista toiminnoista. Ensimmäisenä toimenä piirin työntekijät voisivat puhuttaa ja käydä kehityskeskustelun järjestön arvoja rikkovan vapaaehtoisen kanssa. Kieltäytyminen uusien vapaaehtoisten vastaanottamisesta tai jonkun SPR:n perinteisen toimintamuodon järjestämisen hankaloittaminen luetaan tämän kaltaiseksi toiminnaksi. Kiusaaminen, ahdistelu, rasismi ja riidan kylväminen ei kuulu Suomen Punaisen Ristin toimintaan. Mikäli tämän kaltaisesti toimii jatkuvasti, ei voi toimia SPR:n vapaaehtoisena. SPR:ssä toimiminen on vapaaehtoisillemme etuoikeus ja sen toiminnassa tulee noudattaa järjestön periaatteita. Puhuttelun ja asian kuulemisen jälkeen piirinhallitus voi erottaa vapaaehtoisen järjestöstä määräajaksi tai pysyvästi. Tämän kaltaisissa tilanteissa menettelyn kohteena oleva vapaaehtoinen voi valittaa sovittelulautakuntaan.

Töölön osasto

YLEISKOKOUKSEN VASTAUS

Kiusaaminen, häirintä tai rasismi eivät kuulu Suomen Punaisen Ristin toimintaan. Tällainen käytös rikkoo Punaisen Ristin periaatteita ja arvoja. Osasto on paikallisen toiminnan alusta ja aktiivinen vapaaehtoisten kohtaamispaikka, jossa tulee olla turvallista toimia. Uusien vapaaehtoisten vastaanottaminen on jokaisen osaston tehtävä.



Järjestön työntekijät ja vapaaehtoiset ovat sitoutuneet noudattamaan järjestön eettisiä ohjeita sekä Seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ehkäisy ja toimintatavat -linjausta, jossa toteamme, että me Suomen Punaisessa Ristissä emme hyväksy minkäänlaista seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä. Eettisissä ohjeissa olemme kaikki sitoutuneet siihen, että kunnioitan erilaisia ihmisiä, arvoja ja ajatuksia. ja suhtaudumme kaikkiin ihmisiin yhdenvertaisina ja samanarvoisina riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Hallitus rohkaisee kaikkia käymään keskustelua siitä, miten jokainen Punaisen Ristin toimija vaikuttaa omalla toimillaan järjestön avoimuuteen ja kannustaa erilaisten näkökantojen esilletuomiseen. Jokaisella on vastuu rakentavasta ja toisia kunnioittavan vuorovaikutuksen ja kansaelämisen toteutumisesta. Järjestön periaatteiden ja toimintatavoitteiden säännöllinen käsittely vapaaehtoisten ja työntekijöiden kanssa on tärkeä osa rakentavan ja kunnioittavan järjestökulttuurin vahvistamisessa.

Jotta nollatoleranssia rikkoviin tilanteisiin olisi helpompi puuttua ja ottaa asia puheeksi, vapaaehtoisten, luottamushenkilöiden ja työntekijöiden tueksi luodaan puuttumisen malli, joka tarjoaa konkreettisia tapoja puuttua tilanteisiin. Lisäksi vapaaehtoisia kannustetaan ilmoittamaan periaatteiden ja arvojen rikkomisesta joko piirin henkilökunnalle, piirin hallitukselle tai valtakunnallisen palautekanavan kautta, josta tapaukset siirtyvät sisäiselle tarkastajalle toimenpiteitä varten.

Aloite 10. Kotimaan lentoliikenteen vähentäminen

Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liike on maailmanlaajuinen ja sen tärkeimpiin tehtäviin kuuluu tukea viranomaisia katastrofeissa ja sota- ja selkkaustilanteissa. Toiminnan mahdollistaa avun pyytäminen myös muilta kansallisilta yhdistyksiltä. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun kansainvälinen liitto on laatinut "green response" (vapaasti suomennettuna vihreä vaste) -suunnitelman, jonka päällimmäinen tavoite on edistää luonnon ja ilmaston suojelua haittaamatta avustustoimintaa.

Ilmastonmuutos lisää katastrofien määrää ja tuhoisuutta maailmalla – myös Suomessa. Sään ääri-ilmiöt voimistuvat, eli esimerkiksi suuret lumimäärät, rankkasateet ja myrskyt tulevat olemaan tavallisempia. Kansainvälisen liikkeemme tarkoitus on sekä estää vahinkoja että auttaa niiden korjaamisessa.



Me Punaisen Ristin Ilmastovaikuttajat esitämme yleiskokoukselle, että Suomen Punainen Risti ja sen alla toimivat elimet eivät enää maksa rauhan aikana kotimaan sisäisiä lentoja vapaaehtoisille tai työntekijöille järjestön tapahtumiin ja koulutuksiin. Lentoliikenne on matkustamismuodoista ilmastolle kaikkein haitallisinta, eikä täten ole tarkoituksenmukaista lisätä kasvihuonepäästöjä ja aiheuttaa lisää haittaa ilmastollemme tietien tahtoen.

Päätöksestä voidaan poiketa, mikäli viranomaisia tukeva toiminta tai muu järjestön pohjimmaisen tarkoituksen toteuttaminen sitä erityisesti edellyttää.

Ilmastovaikuttajat

Heidi Hellman, Itä-Helsingin osasto

Ida Herranen, Perniön osasto

Jarno Häkkinen, Kuopion osasto

Mikko Sipilä, Kuopion osasto

Milja von Lerber, Keski-Helsingin osasto

Nea Asula, Pohjois-Helsingin osasto

Sinituuli Dufva, Joensuun osasto

Ilmastovaikuttajat

Suomen Punainen Risti

YLEISKOKOUKSEN VASTAUS

Yleiskokous hyväksyi aloitteen muokattuna niin, että sen viimeinen kappale kuuluu:

”Päätöksestä voidaan poiketa, mikäli viranomaisia tukeva toiminta tai muu järjestön pohjimmaisen tarkoituksen toteuttaminen sitä erityisesti edellyttää, tai järjestön toimijoille syntyy muista matkustusmuodoista kohtuuttomia ajallisia haittoja.”

Aloitteessa esitetyt huolet ja perustelut lentämisen vähentämiselle ovat oikeita ja perusteltuja. Jo nyt järjestössä pyritään välttämään lentämistä aina kun se on mahdollista, ja suosimaan etenkin kotimaassa junamatkustamista. Matkustamisesta syntyneitä päästöjä ja sen kehitystä myös seurataan säännöllisesti tähän tehtävään nimettyjen vastuuhenkilöiden toimesta.



Samalla on huomioitava, että kotimaan etäisyydet sekä aikataulut eivät kaikissa tilanteissa mahdollista muuta matkustamistapaa kuin lentoyhteydet. Kokonaisuuden kannalta on joissakin tapauksissa järkevämpää lentää, kuin käyttää useampia päiviä junalla matkustamiseen yöpymisineen. Etenkin vapaaehtoiset käyttävät järjestön toiminnassa mukana olemiseen omaa aikaansa, jota ei ole tarpeettomasti syytä käyttää matkustamiseen. Käytännössä lentämisen täydellinen kieltäminen voisi johtaa pidemmällä toimivien vapaaehtoisten ja työntekijöiden vähenemiseen yhteisistä tilaisuuksista.

Jatkossa erityistä huomiota kiinnitetään siihen, että matkustamista edellyttävät kokoukset ja tapahtumat pidettäisiin etäyhteyksin aina kuin se on tapahtuman tarkoitus ja luonne huomioiden mahdollista. Lentomatkustamista pidetään jatkosakin viimeisenä vaihtoehtona kotimaan matkoissa.

Lentomatkustamisen vähentäminen ratkaisevasti on myös osa Kansainvälisen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun Liiton (IFRC) Green response -ohjelmaa, jonka tavoitteena on tarkastella ja muuttaa koko avun ketjua vastaamaan ilmastokriisin ehkäisyä.

Aloite 11. Punaisen Ristin turvallisemman tilan periaatteet

Varsinais-Suomen piirin nuoret ehdottavat yleiskokoukselle, että Punaisessa Ristissä tehdään ja otetaan käyttöön omat turvallisemman tilan periaatteet. Turvallisemman tilan periaatteiden tarkoituksena on taata, että kaikki toiminta on syrjinnästä ja häirinnästä vapaata aluetta, jossa jokainen voi olla juuri sellainen kuin on. Turvallisen tilan periaatteet koskevat niin fyysisissä tiloissa kuin esimerkiksi verkossa tapahtuvaa toimintaa. Tavoitteena on, että jokainen voi kokea olonsa turvalliseksi, tervetulleeksi ja hyvinvoivaksi. Kaikkeen häiritsevään ja epäasialliseen käytökseen puututaan välittömästi.

Useilla nuorten kanssa toimivilla järjestöillä ja tahoilla on käytössään turvallisemman tilan säännöt. Sääntöjen avulla tehdään näkyväksi, miten omalla toiminnallaan jokainen voi huolehtia toisten ihmisten hyvinvoinnista, viihtyvyydestä ja turvallisuuden tunteesta. Kaikki toiminnassa mukana olevat ovat vastuussa kaikille osallistujille yhdenvertaisen tilan luomisesta. Kun periaatteet ovat julkisesti kaikkien tiedossa, on uusien jäsenten ja vapaaehtoisten helpompi osallistua ja tulla mukaan toimintaan. Hyviä tapoja tuoda säännöt näkyviksi niin vapaaehtoisille kuin satunnaisille toimintaan osallistuville ovat esimerkiksi huoneentaulut ja sääntöjen julkaisu nettisivuilla. Toimintaan mukaan tuleville säännöistä kerrotaan Punaisen Ristin periaatteiden yhteydessä, esimerkiksi Tervetuloa Punaiseen Ristiin -kursilla. Säännöt parantavat kaikkien Punaisen Ristin toiminnassa mukana olevien oloa.



Turvallisemman tilan säännöt täydentävät ja konkretisoivat jo olemassa olevia Punaisen Ristin eettisiä ohjeita ja seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ehkäisy ja toimintatavat -linjausta. Kun edellä mainitut ohjeet ovat suunnattu järjestön sisäisille toimijoille, turvallisemman tilan säännöt viestivät toimintamme periaatteista myös ulospäin yhteistyökumppaneille ja toimintaan osallistuville. Turvallisemman tilan sääntöjen luominen tukee toimintalinjausluonnoksen päätavoitetta, "hyvinvoivassa yhteisössä ovat kaikki mukana" sekä Punaisen Ristin periaatteita.

Varsinais-Suomen piirin nuoret

YLEISKOKOUKSEN VASTAUS

Yleiskokous edellyttää, että jo hyväksytyt ohjeita ja linjauksia arvioidaan turvallisen tilan näkökulmasta ja tarvittaessa laaditaan erillinen ohjeistus, joka kokoaa yhteen ja täydentää järjestön toimintatapoja varmistaa turvallinen toimintatila vapaaehtoisille ja työntekijöille kaikissa Suomen Punaisen Ristin toiminnan paikoissa ja toimitiloissa.

Turvallisemman tilan periaatteista viestitään järjestön sisällä työntekijöille ja vapaaehtoisille. Periaatteet käydään läpi uusien työntekijöiden ja vapaaehtoisten perehdytyksessä. Kaikilta järjestön toiminnassa mukana olevilta edellytetään sitoutuminen noudattamaan turvallisemman tilan periaatteita.

Kaikkia järjestön toimijoita rohkaistaan käymään keskustelua, miten mahdollistamme kaikille yhdenvertaisen ja turvallisen osallistumisen toimintaan.