

Yleiskokouksessa 2023 tehdyt ponnet ja hallituksen vastaukset

Ponsi 1: Valtakunnallisen nuorisotoimikunnan toimintaa on kehitettävä siten, että sen toiminta on turvattu tulevaisuudessakin

Nuorten yleiskokous esittää, että valtakunnallisen nuorisotoimikunnan toiminnan kehittämiseen on varattava riittävät resurssit, jotta voidaan taata alla kuvattujen tehtävien toteutuminen. Riittävät resurssit takaavat myös mahdollisuuden huolehtia siitä, että toimintaan saadaan mukaan nuoria vapaaehtoisia eri alueilta, eri toimintaryhmistä ja eri taustoista.

Nuoret ovat järjestöme tulevaisuus. Toimikunnan tehtävänä on tukea nuoria ja edistää nuorten mahdollisuuksia osallistua kaikkeen Punaisen Ristin toimintaan sekä päätöksentekoon. Nuorten yleiskokous muistuttaa, että on äärimmäisen tärkeää, että on olemassa nimetty elin, joka toimii nuorten äänenä järjestössämme. Valtakunnallinen nuorisotoimikunta esimerkiksi arvioi toimintalinjausta nuorten näkökulmasta, omalla toiminnallaan edistää toimintalinjauksen tavoitteiden toteutumista sekä toimii konsultoivana elimenä, kun tehdään päätöksiä asioista, jotka vaikuttavat nuoriin.

Valtakunnallisella nuorisotoimikunnalla on myös koulutuksellinen tehtävä, sillä se tutustuttaa nuoria järjestöaktiiveja valtakunnan tason päätöksentekoon. Valtakunnallinen nuorisotoimikunta on hyvä ponnahduslauta järjestön muihin valtakunnallisiin luottamustehtäviin. Valtakunnallinen nuorisotoimikunta tekee vahvaa Pohjoismaista ja kansainvälistä yhteistyötä, joka ilman valtakunnallista nuorisotoimikuntaa olisi vaikeammin koordinoitavissa.

On myös tärkeää, että järjestössämme on toimielin, joka tekee vahvaa yhteistyötä muiden nuorisjärjestöjen kanssa, erityisesti nuorisolan kattojärjestö Allianssissa. Nuoret ovat tulevien tekijöiden lisäksi toiminnan kohde. Nuorten yksinäisyyden ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi on tärkeää, että järjestöt pyrkivät toiminnallaan osallistamaan nuoria yhteiskuntaan. Tämä osallistamistehtävä vaatii järjestöjen välistä yhteistyötä, jonka koordinoinnissa valtakunnallinen nuorisotoimikunta on ehdottoman tärkeä konsultoiva elin. Punaisen Ristin valtakunnallisen nuorisotoimikunta on myös väylä, jonka kautta voi asettaa ehdolle Allianssin luottamustoimiin.

Nuorten yleiskokous 2023

Hallituksen vastaus:

Hallitus kiittää nuorten yleiskokousta tärkeä asian esiin nostamisesta ja vahvistaa, että Valtakunnallinen nuorisotoimikunta valitaan työskentelemään myös alkavalla toimintalinjauksella. Valtakunnallista nuorisotoimikuntaa tukee jatkossakin keskustuomiston työntekijä. Nuorisotoimikunnalla on tärkeä rooli nuorten äänen tuomisessa järjestön toimintaan ja tulevaisuuden suuntaan. Hallituksen toiveena on, että Valtakunnallinen nuorisotoimikunta pystyy työskentelyllään tukemaan valtakunnallisesti nuorten luottamushenkilöiden toimintaa sekä kasvattamaan nuorten määrää järjestön vastuutehtävissä.

Hallitus haluaa vahvistaa tämän lisäksi nuorten ääntä perustamalla nuorten toiminnan kehittämisen valiokunnan täydentämään nuorten ja nuoria koskevien teemojen esiin nostamista ja Punaisen Ristin nuorten toiminnan kehittämistä. Valiokunnassa varmistetaan nuorten aikuisten vahva osallisuus. Nuorisotoiminnan kehittämisen valiokunnan ja valtakunnallisen nuorisotoimikunnan toimeksiantojen valmistelussa huomioidaan rajapinnat ja päällekkäisyydet. Valiokuntien yhteistyö tulee olemaan tiivistä ja mahdollisuuksien mukaan niissä järjestetään rinnakkainen työskentely tai ristiin edustus. Myös nuorten toiminnan kehittämisen valiokunnalle varmistetaan tarvittava työntekijöiden tuki.

Ponsi 2: Keskustoimistoon ja piireihin tarvitaan riittävästi resurssia lasten ja nuorten toiminnan tueksi

Punaisen Ristin jäsenmäärä ja etenkin alle 29-vuotiaiden jäsenten määrä on ollut viime vuosina laskussa. Nuorten osuus Punaisen Ristin jäsenistä on vähentynyt noin puoleen viimeisen kymmenen vuoden aikana (v. 2012–2022).

Kaikissa piireissämme ei ole kokoaikaista nuorisotoiminnan kehittäjää/asiantuntijaa, jonka työaika konkreettisesti painottuisi piirin nuorisotoiminnan kehittämiseen, nuorten mukaan saamisen

edistämiseen sekä nuorten sitouttamiseen. Suomen Punaisen Ristin nuorisolinjauksessa kuitenkin määritellään, että Suomen Punainen Risti mahdollistaa nuorille toimintaympäristön, jossa nuoret voivat toteuttaa itselleen merkityksellistä toimintaa.

Suomen Punainen Risti tavoittaa, tukee ja auttaa tuen tarpeessa olevia nuoria, edistää yhdenvertaisuutta, nuorten hyvinvointia ja auttamisvalmiutta sekä kasvattaa uutta auttajien sukupolvea. Punaisen Ristin nuorten toiminta rakentaa moninaista ja yhdenvertaista yhteiskuntaa sekä ottaa vahvasti kantaa inhimillisyyden puolesta.

Jotta Punainen Risti saisi aidosti osallistettua nuoria mukaan toimintaan, tulee piirien yhdessä Punaisen Ristin hallituksen ja keskustoimiston tukemana varmistaa riittävästi osaamista ja resurssia lasten ja nuorten toiminnan tueksi. Myös erityistä tukea tarvitsevat nuoret on tärkeää huomioida resurssien suunnittelussa.

Tämän resurssin avulla osastot pystyisivät mm. helpommin käynnistämään uutta toimintaa, joka tavoittaa alueen nuoria jalkautumalla sinne, missä nuoret ovat. Tämä tukisi osastoja koulu- ja oppilaitosyhteistyössä, ja yhdistäisi nuoria osastoihin. Piirin apua tarvitaan myös osastojen yhteistyön toteutumisessa.

Piirin työntekijöiden tehtävänä on tukea konkreettisesti kaikkien osastojen lasten ja nuorten toimintaa koko piirin alueella. Erityisesti nuorisotoimintaan keskittyvällä työntekijällä on tärkeä rooli, kun osastojen ja piirin vapaaehtoisiksi ja luottamustehtäviin etsitään nuoria jäseniä. Nuorten osallisuutta järjestössämme edistää myös piirien aktiiviset lasten ja nuorten toimikunnat, joiden koordinoimiseen tarvitaan myös työntekijäresurssia.

Nuorten yleiskokous 2023

Hallituksen vastaus:

Hallitus kiittää nuorten yleiskokousta tärkeän asian esiin nostamisesta.

Nuorten toiminta Punaisessa Ristissä yhdistää nuoret avun tarvitsijoina, nuoret aktiivisina Punaisen Ristin toimijoina ja nuoret vaikuttajina Punaisen Ristin sisällä ja ulkopuolella. Nuorten toiminnan kehittämisessä ja mahdollistamisessa etenemme Punaisen Ristin valtakunnallisesti ja paikallisesti identifioimien tarpeiden, kansalaistoiminnan muutoksien sekä nuorten kansalaisoikeuksien pohjalta.

Lähtökohtana toimintalinjauksessa on, että nuorten toiminta näkyy tarvelähtöisesti kaikissa toimintamuodoissa. Toimintalinjauksessa on mukana myös matalan kynnyksen toiminta, johon myös erityistä tukea tarvitsevien (nuorten) on helppoa tulla mukaan toimintaan. Järjestö panostaa myös verkkoauttamisen kehittämiseen: tämä mahdollistaa tasaveroisen osallistumismahdollisuuden joka puolelta Suomea.

Kaikilla järjestötasoilla on oltava oikea ymmärrys, tahtotila ja osaaminen nuoriin liittyen eri toimintamuodoissa. Tämän takia on tärkeää, että eri toiminnoissa on valtakunnallisesti ja alueellisesti riittävä tuki varmistamassa, etteivät nuorten tarpeet avun tarvitsijoina ja Punaisen Ristin toimijoina huku muiden teemojen joukkoon. Hallitus näkee Nuorten yleiskokouksen tavoin tärkeäksi, että järjestössä on tämän takia riittävästi nuoriin ja nuorten asioihin keskittyviä asiantuntijoita. Hallitus kannustaa myös piirejä varmistamaan tuen nuorten toiminnalle eri toimintamuodoissa samoin kuin aktiivisina toimijoina ja luottamushenkilöinä.

Ponsi 3: Vapaaehtoisliivin maksuttomuus

SPR Tampereen osasto esittää, että Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminnassa käytettävien vapaaehtoisliivien tulisi olla osastoille maksuttomia. Maksuttomuudella varmistetaan vapaaehtoisliivien aktiivinen ja asianmukainen käyttö. Liivin avulla vapaaehtoinen tunnustetaan Punaisen Ristin toimijaksi. Se luo myös vakuuttavuutta ja yhtenäisyyttä. Lisäksi liivi on myös vapaaehtoisen työturvallisuutta lisäävä tekijä. Nykyisin liivien käyttö on kirjavaa, sillä vapaaehtoistoiminnassa ja Punaisen Ristin valokuvissa näkee usein käytettävän ilmaisia keräysliivejä sekä useita vanhoja malleja liiveistä. Nykyinen vapaaehtoisliivin 16 euron hinta on todella korkea etenkin pienen osaston maksettavaksi. Maksuttomuuden lisäksi tulisi varmistaa, että valikoimassa on myös riittävä kokovalikoima.

10.6.2023

Suomen Punainen Risti Tampereen osasto

Hallituksen vastaus:

Hallitus kiittää hyvästä ponnesta.

Keskustoimistolla on aloitettu prosessi liivien uudistamiseksi. Vapaaehtoisille suunnitellaan yksi yhtenäinen, uuden brändi-ilmeen mukainen kevytliivi ja tarkoituksena on pidemmällä aikavälillä luopua erillisistä keräysliiveistä. Suunnittelun alussa kartoitetaan osastojen liivitalanne ja kokonaistarve. Jatkossa jaetaan tai myydään tuettuun hintaan vapaaehtoisen liivejä

osastoille useamman vuoden aikana, niin että liivit olisivat jatkossa osastojen omaisuutta. Täysin maksuttomien liivien mahdollisuutta ja kustannusvaikutuksia järjestölle selvitetään prosessin aikana.

Ponsi 4: Ensiapukilpailut osaksi kotimaan valmiuden ohjelmatyötä

Esitämme yleiskokouspontena, että ensiapukilpailut palautetaan järjestön kotimaan valmiuden ohjelmaan. Kilpailut ovat erinomainen tapa näyttää järjestön valmiutta ensiaputilanteissa ja kannustavat osastoja kouluttautumaan. Lisäksi kilpailut ovat oiva tilaisuus verkostoitua muiden osastojen kanssa ja jakaa parhaita käytäntöjä.

Ensiapukilpailut ovat myös tärkeä tapa edistää Suomen Punaisen Ristin valmiutta ja tehdä sitä tunnetuksi laajemmin yleisölle. Kilpailujen avulla voimme nostaa esille järjestömme tärkeää roolia yhteiskunnassa ja sen valmiutta auttaa hätätilanteissa.

Mika Vilpo, Turun osasto
Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Vera Lindell, Turun osasto

Hallituksen vastaus:

Hallitus kiittää ponnesta. Ensiapukilpailujen järjestämisestä on keskusteltu edellisen kerran vuonna 2021. Tällöin kilpailujen järjestäminen aiemmassa formaatissaan koettiin useasta syystä epätarkoituksenmukaista. Syitä olivat muun muassa se, että kilpailijajoukko on edustanut varsin pientä määrää ensiapuryhmäläisistä valtakunnallisesti. Esimerkiksi vuonna 2018 mukana oli noin 100 kilpailijaa, ja noin 300 henkeä järjestelyissä, joten siihen käytetyt resurssit eivät olleet oikeassa suhteessa tapahtuman vaikuttavuuteen nähden.

Kilpailut itsessään ovat sinänsä kuitenkin hyvä tapa osoittaa valmiutta ja kannustaa kouluttautumiseen. Myös kilpailuverkostoitumismahdollisuus on tärkeä. Ensisijaisen tärkeäksi tulevaisuudessa koetaan, että tapahtuma palvelisi mahdollisimman laajaa joukkoa vapaaehtoisia ja että osallistumiskynnys olisi matala.

Tämän vuoksi ennen kilpailujen uudelleen aloittamista tehdään laaja kysely vapaaehtoisille, jonka perusteella kartoitetaan, minkälaista formaattia eniten kaivataan ja mistä olisi laajasti tarkasteltuna eniten hyötyä ja iloa vapaaehtoisille. Tulosten perusteella voidaan valita tarvittaessa mahdollisimman monelle sopiva ja järjestön valmiuden kehittämisen näkökulmasta vaikuttavin formaatti.

Ponsi 5: IFRC:n soveltuvan sähköisen koulutusmateriaalin kääntäminen suomeksi ja ruotsiksi

Esitämme yleiskokouspontena, että Suomen Punaisen Ristin hallitus selvittää, miten IFRC:n sähköisen koulutusmateriaalin kääntäminen suomeksi ja ruotsiksi järjestetään soveltuvien koulutusaineistojen osalta. Tällaisia kokonaisuuksia ovat esimerkiksi World of Red Cross, Sphere-standardit ja turvallisuuskurssit. Selvityksen tavoitteena on varmistaa, että suomalaiset vapaaehtoiset ja henkilökunta voivat hyödyntää IFRC:n laaja-alaista ja laadukasta koulutustarjontaa.

On tärkeää huomata, että kääntäminen on usein huomattavasti halvempaa kuin uuden interaktiivisen tai videomuotoisen koulutusmateriaalin tekeminen tyhjästä. IFRC:n koulutusmateriaali on jo hyödynnettävissä olevaa ja se on järjestön käyttöön luotua.

Sähköinen koulutusmateriaali on kasvavassa määrin tärkeä osa Punaisen Ristin vapaaehtoisten ja henkilökunnan koulutusta. Tämän materiaalin hyödyntäminen voi olla haasteellista suomalaisille järjestön vapaaehtoisille ja henkilökunnalle, jotka eivät välttämättä hallitse englannin kieltä riittävän hyvin. Kääntämällä IFRC:n sähköistä koulutusmateriaalia suomeksi ja ruotsiksi voimme tarjota vapaaehtoisillemme ja henkilökunnallemme entistä laajempaa ja monipuolisempaa koulutustarjontaa.

Mika Vilpo, Turun osasto
Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Peetu Karro, Turun osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Juha Lehtimäki, Turun osasto

Hallituksen vastaus:

Hallitus kiittää hyvästä ehdotuksesta. Toimintalinjauksikaudella 2024-2026 kehitetään sekä henkilökunnan että vapaaehtoisten perehdytystä Punaisen Ristin järjestöosaamiseen: periaatteisiin, tehtävään ja rooliin valmiusjärjestönä. Osana tätä uudistetaan myös SPR:n verkko-oppimisympäristö. Digitaalisen perehdytyksen kehittämisessä hyödynnetään jo olemassa olevia perehdytysmateriaaleja. Sen tueksi kartoitetaan myös keskeisten Liiton verkkokurssien sisältöä ja materiaaleja ja selvitetään valmiiden materiaalien kääntämisen ja hyödyntämisen kustannukset ja tekniset vaatimukset.

Verkkokurssien osalta on tärkeää, että suomen- ja ruotsinkieliset sisällöt ovat helposti päivitettävissä ja niihin voidaan lisätä SPR:n toimintatapoihin liittyviä asioita silloin kun se on tarpeellista. Tämä tulee huomioida myös kursseja käännettäessä ja digitaalisia ratkaisuja valittaessa. Verkkokursseja sekä työntekijöiden ja vapaaehtoisten koulutuksia tarkastellaan kokonaisuutena, jotta se vastaa myös alueellisiin ja tehtäväkohtaisiin tarpeisiin.

Ponsi 6: Keskustoimiston F2F(Feissaus)-toiminnan ja paikallisosaston yhteistyön tiivistäminen

Suomen Punaisen Ristin toimintalinjauksesitys vuosille 2024-2026 sanoo

- Saavutamme tavoitteemme tekemällä yhteistyötä järjestön sisällä ja muiden toimijoiden kanssa. Hyvään vuorovaikutukseen perustuva yhteistyö mahdollistaa resurssien tehokkaan käytön avustustyöhön. Lisäämme yhdessä tekemistä osastojen kesken, piirien välillä ja laitostemme kanssa. Harvaan asutuilla paikkakunnilla on alueellinen, osastojen ja toimintaryhmien välinen yhteistoiminta erityisen tärkeää. (S. 7-8)
- Viestintä tavoittaa uusia vapaaehtoisia ja tukijoita ja tukee heidän pääsemistään mukaan toimintaan. (S.8)
- Panostamme avoimeen ja keskustelevaan toimintakulttuuriin koko järjestössä. (S.9)

Yleiskokouspontena me allekirjoittaneet esitämme, että paikkakunnilla tehtävässä feissaustoiminnassa tehdään tiiviimpää yhteistyötä paikallisosaston kanssa.

Yleisö näkee Punaisen Ristin yhtenä järjestönä eikä erittele järjestön eri toimijatahoja. Feissaajat yhdistetään helposti paikallisosastoihin ja heidän toimintaansa. Feissaajilla tulisi olla riittävät tiedot

paikallisosaston toiminnasta ja kyetä kertomaan Punaisen Ristin toiminnasta laajasti paikallistasolta kotimaan ja maailmanlaajuiseen toimintaan.

Feissaustoimintaan voisi luontevasti lisätä kuukausilahjoittajien keräämisen lisäksi sekä jäsenten että vapaaehtoisten rekrytoinnin tuomalla tiedon erilaisista mahdollisuuksista osallistua Punaisen Ristin toimintaan.

Tällä toimintatavalla vastaamme toimintalinjauksemme päätavoitteeseen 3 (Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta), jonka mittariksi on määritetty "Jäsenten, vapaaehtoisten, säännöllisten lahjoittajien, verenluovuttajien ja asiakkaiden määrä".

Laura Tossavainen, Kuopion osasto
Senni-Milla Luostarinen, Varkauden osasto

Hallituksen vastaus:

Ehdotus yhteistyön lisäämisestä Suomen Punaisten Ristin eri toimijoiden välillä on tärkeä.

Feissareille annetaan säännöllistä koulutusta niin kansainvälisen työn kuin kotimaantyön kohteista, jotta he pystyvät kertomaan Punaisen Ristin toiminnasta mahdollisille uusille kuukausilahjoittajille. He myös päivittävät tietojaan osastojen Rednet-sivujen kautta, mutta haasteena on usein kielitaito.

Joissain kaupungeissa on kokeiltu vuosittaisia tapaamisia piirin/osaston toimijoiden ja feissareiden kanssa. Tätä toimintaa pyritään jatkamaan ja löytämään sille hyvä rytmi. On myös kaikkien etu, jos vapaaehtoiset käyvät juttelemassa spontaanisti feissareiden kanssa ja kertomassa osastonsa toiminnasta.

Sisäisen tiedottamisen toimenpiteenä lähetetään nykyisin kahden viikon jaksoissa sekä piireille että osastoille tieto alueelle suunnitelluista feissaustoimenpiteistä.

F2F-toiminta on keskeinen kuukausilahjoitusten hankintakanava. Toimintaympäristö on ammattimaistunut ja kilpailu on lisääntynyt, mikä on lisännyt F2F-toiminnan kustannuksia. Toiminta on edelleen kannattavaa kuukausilahjoitusten hankkimisessa, sillä kuukausilahjoitusten vuosituotto on huomattavasti korkeampi kuin esimerkiksi jäsenmaksujen tuotto.

Ajatus siitä, että feissari voisi kuukausilahjoituksen ohella tarjota myös jäsenyyttä ja kertoa vapaaehtoisuudesta kuulostaa hyvältä. Käytäntö on kuitenkin osoittanut, että myyjällä ei voi kustannustehokkaasti olla kuin yksi myytävä asia. Se on olennaista myös feissarin motivaation ylläpitämiseksi.

Yleiskokouksessa hyväksyttiin toimintalinjaukseen kirjaus jäsenhankinnan vahvistamisesta ja tulemmme katsomaan yhdessä keskustoimiston, piirien ja osastojen kanssa, kuinka teemme tätä parhaalla ja kustannustehokkaimmalla tavalla. Tässä yhteydessä voimme vielä uudestaan tarkastella miten feissaustoiminnan osaamista voidaan hyödyntää esim. kohtaamisissa ja innostajina.

Ponsi 7: Suomen Punaisen Ristin huomionsoitusten käyttöohjeiden luominen

Esitämme yleiskokouspöytäkirjassa, että Suomen Punaisen Ristin huomionsoitushyönteeksi tulee tehdä selkeät käyttöohjeet eri huomionsoituksille. Ohjeessa on koordinaatiojärjestönä hyvä huomioida myös Vapaaehtoisen pelastuspalvelun huomionsoitukset. Nykyinen käytäntö on epäselvä, eivätkä huomionsoitukset tule useinkaan käytössä esille niiden ansaitsemalla arvokkuudella. Käyttöohjeistuksessa tulisi opastaa esim. missä tilanteessa merkkejä käytetään ja mitä eri merkkejä käytetään yhdessä eri tavoin.

Huomionsoitukset ovat tärkeä tapa tunnustaa jäsenten ja vapaaehtoisten merkittäviä saavutuksia. Kuitenkin nykyinen käytäntö on epäselvä, mikä johtaa sekaannuksiin ja ristiriitaisiin tulkintoihin erilaisia ansiomerkkejä ja -mitaleja käytettäessä. Selkeät käyttöohjeet huomionsoituksille edistävät selkeyttä ja yhtenäisyyttä järjestön toiminnassa.

Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Mika Vilpo, Turun osasto
Petri Raita, Turun osasto
Tuula Muurinen, Turun osasto
Markku Suokas, Turun osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Juha Lehtimäki, Turun osasto
Jenni Airola, Turun osasto
Peetu Karro, Turun osasto

Hallituksen vastaus:

Hallitus kiittää ponnesta. Ohje huomionosoitusten käytölle on valmistelussa ja se tuodaan hallituksen hyväksyttäväksi alkuvuodesta 2024.

Ponsi 8: Valmiuskouluttajat Punaiselle Ristille

Haluamme esittää yleiskokouspontena esityksen valmiuskouluttajajärjestelmän luomisesta Suomen Punaisen Ristin toimintaan. Hallitus on vastannut aloitteeseen 18, että valmiuskoulutuksia toteutetaan alueellisesti ja tarvittaessa verkon kautta valtakunnallisesti vapaaehtois-kouluttajien toimesta. Kuitenkaan Punaisella Ristillä ei tällä hetkellä ole omia valmiuskouluttajia.

Valmiuskouluttajajärjestelmän avulla voimme varmistaa, että hallituksen esittämät valmiuskoulutukset voidaan järjestää kaikkialla Suomessa tehokkaasti ja laadukkaasti. Evakuointikoulutus osana valmiuskouluttajien osaamista on erityisen tärkeä, sillä se auttaa varmistamaan, että ihmiset saadaan turvaan nopeasti ja tehokkaasti hätätilanteen sattuessa. Aikaisemmin olleet valmiusohjaaja- ja valmius-promokoulutukset ovat osittain olleet tätä, mutta nyt tarvitsemme uuden järjestelmän, jonka avulla voidaan tukea osastojen valmiussuunnittelua.

Mika Vilpo, Turun osasto
Petri Raita, Turun osasto
Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Christina Piirainen, Turun osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Juha Lehtimäki, Turun osasto

Hallituksen vastaus:

Hallitus kiittää ponnesta. Suomen Punaisella Ristillä on valmiuskouluttajat, mutta tällä hetkellä valmiuskoulutus ja valmiuskouluttajien koulutus on suuntautunut Punaisen Ristin omaa koulutusta enemmän järjestöjen yhteisen Vapepa-järjestöverkoston koulutukseen toteuttamiseen. Valmiuskouluttajien toimintalinjat ovat ensihuolto, etsintä ja viestitoiminta. Näiden lisäksi koulutamme ensiapuryhmien ja henkisen tuen kouluttajia, jotka ovat tärkeä osa valmiuttamme.

On tarkoituksenmukaista kehittää Suomen Punaisen Ristin valmiuskoulutusta palvelemaan paremmin Punaisen Ristin omaa tehtävän suorittamista normaalioloissa, mahdollisissa häiriötilanteissa, valmiuslain mukaisia poikkeusoloissa, tai puolustustilain mukaisissa poikkeusoloissa. Nämä omat tehtävät liittyvät Punaisen Ristin rooliin ja tehtäviin, jotka on kirjattu lakiin ja asetukseen Punaisesta Rististä, sosiaali- ja terveysministeriön sekä sisäministeriön kanssa tehtyihin yhteistyöpöytäkirjoihin ja hyvinvointialueiden kanssa laadittuihin sopimuksiin.

Keskustoimistossa luodaan vuoden 2024 aikana uusi Punaisen Ristin varautumisen kouluttajakoulutuksen sisältöosa. Uusi kouluttajakoulutus kehitetään yhdessä kokeneiden vapaaehtoisten ja työntekijöiden kanssa. Tällä hetkellä on erityinen tarve kehittää kansallisella tasolla osaamistamme toimia evakuointikeskuksissa ja hätämajoituspisteissä. Tämä tulee olemaan uuden sisältöosan ytimenä. Sisältöosassa hyödynnetään soveltuvin osin Evacuation Ready -hankkeessa vuosina 2022–2023 luotuja malleja ja materiaaleja. Lisäksi kouluttajat saavat valmiudet Auttamisvalmiuden peruskurssin kouluttamiseen ja perusosaamisen valmiussuunnitelman

fasilitointiin. Jatkossa varautumisen kouluttajille voidaan antaa valmiuksia muidenkin valmiuden osioiden kouluttamiseen. Varautumisen kouluttajakoulutus pilotoidaan syksyllä 2024. Jatkossa varautumisen kouluttajakoulutuksia järjestetään tarpeen mukaan 1-2 per vuosi.

Ponsi 9 Jäsenyyskauden muuttaminen

Punaisen Ristin valtuuston tulee tehdä päätös jäsenyys ajan muuttamiseksi kalenterivuodesta 12 kuukauteen. Tällöin jäsenyyttä voidaan markkinoida ilon kautta koko vuoden. Osaston, piirin ja yleiskokouksen äänivaltaisuus ja jäsenyyden voimassaolo on helppo todentaa. Tämä 12 on käytössä monessa yhdistyksessä ja toimii hyvin. Jäsenosaston työ tasaantuu jatkossa. Digiloikka jää vajaaksi ellei tätä jäsenyys aikaa muuteta. Jäsenmäärä myös nousee.

Jukka Tuuri
Tyrnävän osasto
SPR Oulun piiri

Hallituksen vastaus:

Kiitos hyvästä jäsenyyteen liittyvästä asian esille nostosta.

Yleiskokouksessa Joensuussa jäsenyysasia lisättiin toimintalinjaukseen:

”Jäsenet lisäävät järjestön vaikuttavuutta ja jäsenistä saamme uusia vapaaehtoisia. Käynnistämme valtakunnallisen jäsenhankintakampanjan, jonka tavoitteena on pysäyttää järjestön jäsenmäärän lasku ja kääntää se kasvuun toimintalinjauksikauden aikana.”

Joensuun yleiskokouksessa hyväksyttiin myös mobiilijäsenyyttä koskevan selvitystyön aloitus. Yleiskokouksessa hyväksyttiin myös jäsenten hyväksymismenettelyn keventäminen joustavammaksi Yleiskokouksikaudella jäsenhankintaa ja jäsenyyttä kokonaisuudessaan tullaan tarkastelemaan ja kehittämään yhdessä keskustoimiston, piirien ja osastojen kanssa. Samassa yhteydessä voimme ottaa käsittelyyn myös ehdotuksen jäsenyysajan muuttamisesta kalenterivuodesta 12 kuukauteen. Ehdotusten käytäntöönpanoon vaikuttaa se, ovatko ne riittävän kustannustehokkaita toteuttaa ja koetaanko ne jäsenyyteen houkuttaviksi tai jäsenyyttä ylläpitäviksi uudistuksiksi.

Lisäksi on syytä huomioida, että jäsenmaksujen määräytyminen on kirjattu sääntöihin ja mahdolliset muutokset voidaan hyväksyä vasta seuraavassa yleiskokouksessa.

Ponsi 10: Yleiskokouksessa jaettavat huomionosoitukset

Esitämme yleiskokouspontena, että jatkossa yleiskokouksessa jaettavat järjestön hopeiset ja kultaiset ansiomitalit sekä muut mahdolliset huomionosoitukset jaetaan kaikkien yleiskokouksen osallistujien läsnäollessa yleiskokouksalissa osana yleiskokouksen normaalia kokousohjelmaa. Tällä hetkellä yleiskokouksessa jaettavien huomionosoitusten jakamiseen ei ole suurella yleisöllä pääsyä, mikä osaltaan alentaa jaettavien huomionosoitusten arvoa. Ansiomitalien ja muiden huomionosoitusten saajat ovat tehneet vuosikymmenten työn tai merkittäviä tekoja huomionosoitusten saamiseksi, ja he ansaitsevat tulla julkisesti kiitetyiksi ansioistaan yhteisen järjestömme ja toimintamme hyväksi.

Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Aleksi Valjakka, Turun osasto
Alpo Rajaniemi, Turun osasto
Ami Mittilä, Ylöjärven osasto
Christina Piirainen, Turun osasto
Dinah Arifulla, Ruissalon osasto
Eeva Onninen, Sysmän osasto
Elina Kamppari, Tampereen osasto
Enni Saarela, Hollolan osasto
Heli-Maija Mattila, Tampereen osasto
Helinä Korpela, Ilmajoen osasto

Irma Teronen,
Irmeli Paimensalo-Karell, Tampereen osasto
Jarno Laivola, Turun osasto
Jenni Airola, Turun osasto
Johanna Peltokoski, Ilmajoen osasto
Juha Lehtimäki, Turun osasto
Juhana Päivärinta, Pohjois-Helsingin osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Katja Palkoma, Seinäjoen osasto
Katja Vättö, Urjalan osasto
Katri Leppäkorpi, Nokian osasto
Kirsi Laatikainen, Kirkkonummi-Siuntion osasto
Leila Hakala, Hollolan osasto
Markku Heikkilä, Tampereen osasto
Markku Kasurinen, Uimaharjun osasto
Marko Majlund, Tampereen osasto
Mia Jalonen-Tuovila, Länsi-Vantaan osasto
Mika Vilpo, Turun osasto
Minna Andelin, Aurajoen osasto
Mirja Hotti, Porin osasto
Nina Seeck, Pornaisten osasto
Oili Lehtinen, Kankaanpään osasto
Peetu Karro, Turun osasto
Petri Raita, Turun osasto
Pia Saloniemi, Nokian osasto
Pia Yli-Pirilä, Hattulan osasto
Piia Kytö, Hollolan osasto
Raisa Kaukonen, Pirkkalan osasto
Riikka Jouste, Nokian osasto
Risto Paukku, Mietoisten osasto
Sanna-Kaisa Seppänen Hirvonen, Joensuun osasto
Sari Lahtinen, Ylöjärven osasto
Satu-Maria Töyrylä, Haminan osasto
Soile Vilen, Vesilahden osasto
Taina Hyppänen, Raision osasto
Tarja Kinnunen, Simpeleen osasto
Tarja Tiitta-Nieminen, Raision osasto
Terhi Salonen, Riihimäen osasto
Terhi-Maria Ekman, Turun osasto
Tiina Hörkkö,
Tiina Kivelä, Tampereen osasto
Tuija Haavisto, Akaan osasto
Tuula Oksanen, Turun osasto
Vera Lindell, Turun osasto

Hallituksen vastaus:

Hallitus kiittää ponnesta. Toive otetaan huomioon yleiskokouksen 2026 ohjelman valmistelussa. Hallitus huomioi kuitenkin, että ansiomitalien jako kestää kokonaisuudessaan yli tunnin ja huomioiden, että yleiskokouksen aikataulu on jo nykyisellään varsin kireä, siihen voi olla vaikeaa lisätä näin pitkää osuutta kokouksen kesto merkittävästi pidentämättä, etenkin jos esityslistalla on esimerkiksi sääntömuutoksia tai erityisen paljon aloitteita kuten vuoden 2023 yleiskokouksessa oli.

Vuoden 2026 yleiskokouksen ohjelmaa ja asioiden käsittelyjärjestystä tarkastellaan kuitenkin kokonaisuutena uudelleen ja mahdollisuuksien mukaan ansiomitalien jako lisätään osaksi ohjelmaa. Joka tapauksessa ansiomitalien saajat tullaan tavalla tai toisella huomioimaan ohjelmassa.