

# ALOITTEET YLEISKOKOUKSELLE 2023 JA YLEISKOKOUKSEN VASTAUKSET

Aloite 1. Perhejäsenyys	2
Aloite 2. Osaston johtosäännön muuttaminen / yksi osaston kokous	2
Aloite 3. SPR-lain uudelleen kirjoittaminen	3
Aloite 4. Erilaisten vapaaehtoisten huomioiminen	3
Aloite 5. Piirin sähköpostit laajemmalle jakelulle	4
Aloite 6. Punaisen Ristin tulee kohdella harjoittelijoitaan tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti	4
Aloite 7. Nälkäpäivä-keräyksen siirtämisestä keväälle esim. Punaisen Ristin viikolle	5
Aloite 8. Terveyspiste-nimen uudistaminen	6
Aloite 9. Jäsenkortista mobiili	7
Aloite 10. Nälkäpäivän siirtäminen Punaisen Ristin viikolle	7
Aloite 11. Hyväpäivä-avustuksen jatkamisesta	8
Aloite 12. Jäsenrekisterin päivitykset	9
Aloite 13. Tietojärjestelmien kehittäminen	9
Aloite 14. Byrokratian vähentäminen osastoissa	10
Aloite 15. Sääntökirjan selkokieliyys	12
Aloite 16. Ensiaputaidot kansalaistaidoiksi	12
Aloite 17. Valtakunnallisen toimintasuunnitelman aikataulun aikaistaminen	13
Aloite 18. Ensihuollon hälytysvalmiuden kehittäminen	13
Aloite 19. Työntekijöiden yhdenvertaisuudesta	15
Aloite 20. Valtakunnallisen toiminnan tukeminen	15
Aloite 21. Merkin oikea käyttö	16
Aloite 22. Viestinnällisen tuen lisäämisestä osastoille	17
Aloite 23. Kotimaan toiminnan näkyvyyden lisääminen sekä vapaaehtoisviestinnän vahvistaminen	18
Aloite 24. Vapaaehtoisen polku kuntoon	20

## Aloite 1. Perhejäsenyys

Kokouksessa täytyy käsitellä niin sanottu perhejäsenyys. Mikäli on monta lasta niin siihen menee paljon euroja. Esim. perhejäsenyys 30 euroa/perhe mikäli on perheessä, vaikka viisi lasta. Kun täyttää 18 vuotta niin sitten nuorisojäsenmaksu. Niin saataisiin varmasti enemmän perheitä mukaan toimintaan.

Tommi Paju  
SPR Asikkalan osasto

### YLEISKOKOUS HYLKÄÄ ALOITTEEN

Järjestön sääntöjä uudistettiin kattavasti vuonna 2017. Osana sääntömuutoksia haluttiin yksinkertaistaa jäsenyystyyppejä ja perhejäsenyys poistettiin.

Jäsenyydestä on helpompi viestiä ja sitä on helpompi markkinoida ja se on uuden jäsenen kannalta selkeämpi, kun erilaisia jäsenyytyyppejä on vähemmän. Perhejäsenyyksiin vaikuttavia perhetilanteiden muutoksia on ollut mahdotonta seurata. Muutos on vaikuttanut positiivisesti asiakaspalveluun ja yksinkertaistanut jäsenrekisterin ylläpitoa ja parantaa sen laatua.

---

## Aloite 2. Osaston johtosäännön muuttaminen / yksi osaston kokous

Suomen Punaisen Ristin Viinijärven osasto esittää Suomen Punaisen Ristin osastojen johtosäännön muuttamista niin, että osastoissa voidaan siirtyä yhden vuosikokouksen käytäntöön.

Perusteluina mm. kahden kokouksen järjestämisen kankeus, sekä koemme nykyisen käytännön haasteellisena saada jäsenistöä aktiivisesti osallistumaan kahteen vuosikokoukseen parin kuukauden välein.

Yhdellä vuosikokouksella säästämme osaston resursseja ja vapaaehtoisten aikaa.

SPR Viinijärven osasto

### YLEISKOKOUS HYVÄKSYY ALOITTEEN

Yleiskokous hyväksyi aloitteen seuraavin muutoksin:

Osastojen siirtyminen yhden vuosikokouksen käytäntöön edellyttäisi järjestön sääntöjen (SPR- asetus 827/2017) muuttamista. Järjestön sääntöjä muutettiin kokonaisuudessa edellisen yleiskokouksen päätöksellä vuonna 2017. Uusien sääntöjen valmistelussa kuultiin laajasti järjestön eri toimijoita.

Sääntöuudistuksen yhteydessä käytiin myös laaja keskustelu siitä, kuinka monta kokousta osastoilla tulisi sääntömääräisesti olla. Järjestökäsittelyn tuloksena yleiskokoukselle esitettiin kahden kokouksen mallia mahdollisimman laajan jäsendemokratian mahdollistamiseksi. Tavoitteena oli lisätä osallisuutta ja osaston kaikkien toimijoiden yhteistyötä. Yleiskokouksessa esitykselle tehtiin vastaehdotus, jossa esitettiin, että osaston kokouksia olisi ollut vain yksi. Yleiskokouksessa tehdyssä äänestyksessä kahden kokouksen malli voitti.

Yhden kokouksen malliin siirtyminen edellyttäisi muutoksia myös osaston muuhun toimintaan, mm. osaston toimintasuunnitelman hyväksyntä tulisi siirtää osaston hallituksen tehtäväksi, mikä kaventaisi osaston jäsenten mahdollisuuksia vaikuttaa toimintaan.

Osastojen kokousten määrää on kuitenkin mahdollista uudelleen tarkastella tulevalla toimintalinjauksikaudella, kun järjestön toimintatapoja tarkastellaan kokonaisuutena.

---

### **Aloite 3. SPR-lain uudelleen kirjoittaminen**

Uskon että suomalaisen yhteiskunnan asenneilmapiiri voisi nyt olla otollinen siihen, että SPR-laki uudistettaisiin kokonaisuudessaan. Tällöin voitaisiin keventää myös sääntöjä, kun osa otettaisiin lakiin, missä niiden olisi jo nyt oikeastaan kuulunut olla (esim. osastojen yhdistämiset, jotka rinnastuvat yhtiöiden fuusioimiseen, mistä säädetään lain tasolla). Lisäksi voitaisiin hyödyntää Valmiuslain nojalla säädettyjen yhdistyslain ym. muutoksia siten, että ne otettaisiin SPR-lakiin jo valmiiksi, koska SPR toimii kaikissa olosuhteissa. Muutos käynnistettäisiin ja toteutettaisiin seuraavalla yleiskokouskaudella.

Juhani Parkkari

#### **YLEISKOKOUS HYVÄKSYY ALOITTEEN**

Yleiskokous hyväksyi aloitteen seuraavin muutoksin:

Hallitus ei näe tarpeelliseksi siirtää järjestön säännöistä yksittäisiä kohtia lain tasolle, koska lain muuttaminen on asetuksen muuttamista huomattavasti raskaampi toteuttaa ja siten muutos jähmettäisi järjestön sääntöjen päivittämistä jatkossa tarpeettoman paljon. Se myös hajauttaisi erityisesti osastoja koskevia sääntöjä eri säännöksiin, ja tekisi niiden seuraamisesta vaikeampaa.

Sisäministeriön kanssa on kuitenkin käyty keskustelua järjestön ja ministeriön välisen yhteistyöpöytäkirjan päivittämisestä. Keskustelut jatkuvat tulevalla toimintalinjauksikaudella. Samassa yhteydessä voidaan kartoittaa SPR-lain päivittämistarpeet mm. valmiuslain mahdolliset tarpeet huomioiden. Tarvittaessa ryhdytään toimiin lain uudistamiseksi.

---

### **Aloite 4. Erilaisten vapaaehtoisten huomioiminen**

Punaisen Ristin tulisi nykyistä enemmän huomioida vapaaehtoistehtävissä ihmiset, jotka osaavat monia eri kieliä, mutta eivät vielä osaa suomen kieltä tai joiden toimintakyky on esimerkiksi fyysisen tai psyykkisen vamman vuoksi rajoittunut. Moni haluaisi auttaa ja osallistua, mutta tehtävät ovat liian vaikeita.

Anja Tolonen

#### **YLEISKOKOUS HYVÄKSYY ALOITTEEN**

Toimintalinjauksiluonnos vuosille 2024–2026 huomioi moninaisuuden ja toiminnan saavutettavuuden monin tavoin. Toimintamme tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia ja rohkaisee osallistumaan ja vaikuttamaan. Vahvistamme avointa toimintakulttuuria ja monimuotoisuutta.

Haluamme että vapaaehtoisissa, luottamushenkilöissä ja työntekijöissä on ihmisiä eri taustoista. Vain moninaisen vapaaehtoisjoukon ansiosta olemme vaikuttava auttaja kaikissa yhteisöissä. Teemme töitä yhdenvertaisuuden eteen. Erityisesti keskitymme nuorten aikuisten ja maahan muuttaneiden tavoittamiseen.

Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja varmistamme että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Eri taustoista tulevat pääsevät helposti mukaan toimintaamme.

Konkreettisten toimenpiteiden määrittäminen tavoitteiden saavuttamiseksi jatkuu järjestön toiminnansuunnittelussa.

---

## Aloite 5. Piirin sähköpostit laajemmalle jakelulle

Toivon, että piirien lähettämät sähköpostit lähetettäisiin useammalle henkilölle. Nyt postit menevät puheenjohtajalle ja sihteerille pääsääntöisesti. Jos he eivät välitä viestiä eteenpäin, ei tieto kulje. Tiedon saaminen motivoi toimimaan ja pitää yllä mielenkiintoa.

Mari Sääksi

### YLEISKOKOUS HYVÄKSYI ALOITTEEN

Yleiskokous hyväksyi aloitteen seuraavin muutoksin:

Aloitteessa nostettu huoli on tärkeä. Mahdollisimman avoin, kattava ja oikeat ihmiset saavuttava viestintä on järjestössä tärkeää. Laajempi tiedottaminen lisää toiminnan läpinäkyvyyttä ja sujuvoittaa osastojen toimintaa.

Viestinnän tavoitteena on saavuttaa riittävän laajan kohderyhmän ja käyttää kuhunkin viestintään sopivia kanavia. Esimerkiksi tällä hetkellä keskustuimiston lähettämät kaikkia osaston vapaaehtoisia koskevat ja eri teemoja yhteen kokoavat osastokirjeet lähetetään kaikille osastojen luottamushenkilöille, tarpeen mukaan myös kaikille osastojen yhteyshenkilöille. Yleiskokous kannustaa lähettämään kaikki tärkeä osastoille tarkoitettu viestintä kaikille osaston luottamushenkilöille.

---

## Aloite 6. Punaisen Ristin tulee kohdella harjoittelijoitaan tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti

Suomen Punainen Risti rekrytoi vuosittain useita opiskelijoita harjoittelijoiksi ja osaksi työyhteisöään. Kahtena viimeisenä vuonna esimerkiksi keskustuimistolla harjoittelijoita on ollut seuraavasti: vuonna 2021 keskustuimistossa harjoittelijoita oli 6 ja viime vuonna 2022 9. Harjoitteluihin haetaan esimerkiksi viestinnän ja tapahtumatuotannon opiskelijoita. Harjoittelijan työpanos vastaa usein kokoaikaisen työntekijän panosta. He myös tekevät samoja tai vähintäänkin samankaltaisia tehtäviä kuin kokoaikaiset ja varsinaiset työntekijät. Parhaimmillaan myös organisaatio saa uusia ajatuksia harjoittelijan tekemän työn ja tuottaman arvon kautta.

Harjoittelut tunnetusti ovat niitä paikkoja, joista tulevat ammattilaiset rekrytoidaan toimintaamme ja osaksi työyhteisöämme. Olemalla houkutteleva harjoittelupaikka Punainen Risti varmistaa ammattitaitoiset ja sitoutuneet työntekijät myös tulevaisuudessa.

Punaisen Ristin tulisi näkyä myös harjoittelupaikan tarjoavana tahona periaatteidensa ja arvojensa mukaisesti. Tasapuolisuuden ja yhdenvertaisuuden tulisi näkyä myös harjoittelijoiden työpanoksen arvostuksena suhteessa vastaavaa työtä tekeviin työntekijöihin. Harjoittelijoiden työpanos voidaan myös rinnastaa opiskelijoilta tilattuihin töihin, kuten oppimateriaaleihin, jotka jäävät Punaisen Ristin käyttöön ja hyödyttävät järjestöä myös tulevaisuudessa.

Vaadimme, että Punaiselle Ristille luodaan koko järjestöä koskeva ohjeistus harjoittelujen oikeudenmukaisuuden, tasa-arvoisuuden ja yhdenvertaisuuden takaamiseksi. Toivomme, että ohjeistus ottaa kantaa myös kohtuulliseen sekä oikeudenmukaiseen korvaukseen tehdystä työstä.

Ehdotus on linjassa hyväksyttäväksi tulevan toimintalinjauksen kanssa, joka ottaa myös vahvasti kantaa kaikkien Punaisessa Ristissä toimivien hyvinvoinnin edistämisen puolesta.

Nuorten Yleiskokous 2023

## YLEISKOKOUS HYVÄKSYY ALOITTEEN

Punainen Risti arvostaa opiskelijoiden osaamista ja työpanosta ja on pyrkinyt tarjoamaan opiskelijoille mielekkäitä, riittävän haastavia tehtäviä ja mahdollisuuksia monipuoliseen oppimiseen järjestön eri toimipaikoissa ja tehtävissä.

*Keskustoimiston* osalta voidaan todeta, että viimeisen vuoden aikana avautuneista tehtävistä harjoittelupaikkoja on ollut kymmenen prosenttia, mitä ei voida pitää vähäisenä määränä. Nämä harjoittelupaikat ovat olleet julkisessa haussa kaikkien ulottuvilla SPR:n käyttämissä rekrytointikanavissa ja tätä avointa, tasapuolista käytäntöä tullaan soveltamaan jatkossakin. Punaista Ristiä on kuitenkin mahdollista tuoda harjoittelupaikkana näkyvämmiin esiin. Tämä voisi toteutua esimerkiksi oppilaitosyhteistyötä lisäämällä ja osallistumalla työnantajana erilaisiin rekrytointi- ja opiskelijatapahtumiin.

Harjoitteluja varten on mahdollista laatia järjestötasoinen ohjeistus, jossa kiinnitetään huomiota tavoitteisiin tarjottavien työtehtävien laadun, vaativuuden ja työn tekemisen olosuhteiden osalta. Harjoittelijoille halutaan tarjota edelleenkin kiinnostavia, työn arkeen nivoutuvia ja oppimisen mahdollistavia työtehtäviä, mutta myös riittävä ja laadukas ohjaus ja tuki. Mahdollisuuksia tarjota harjoittelupaikkoja voikin joissakin yksiköissä rajoittaa ohjaamiseen tarvittavat resurssit.

Harjoittelijoiden osalta järjestössä on tasapuolisesti noudatettu kahden sovellettavan työehtosopimuksen palkkausmääräyksiä. Ohjeistusta varten voidaan tutkia mahdollisuuksia korvaustason uudelleen määrittelyyn työehtosopimusten määräyksistä poiketen.

---

## Aloite 7. Nälkäpäivä-keräyksen siirtämisestä keväälle esim. Punaisen Ristin viikolle

Nuorten yleiskokous esittää vuosittaisen Nälkäpäiväkeräyksen ajankohdan muuttamisesta syyskuulta keväälle esimerkiksi Punaisen Ristin viikolle.

Samaa asiaa on aiemmin esittänyt Oulun piirin hallitus vuonna 2017 yleiskokoukselle ja sitä kannatti samana vuonna myös Punaisen Ristin hallitus.

Nälkäpäiväkeräys voisi olla tulevaisuudessa toukokuun alussa, jolloin samalla kunnioitettaisiin Henry Dunant'n syntymäpäivää 8.5. Ajankohta muistuttaisi meitä kaikkia Punaisen Ristin toiminnan synnystä sekä inhimillisyyden periaatteesta auttaa heikoimmassa asemassa olevia, joka on myös Nälkäpäivän perustehtävä.

Aurinkoinen kevät on toimiva ajankohta keräyksen toteuttamiselle. Toukokuussa vapaaehtoistoiminta on vuoden alun jälkeen aktiivisessa vaiheessa verrattuna alkusyksyyn, jolloin toiminta kesätauon jälkeen käynnistyy uudelleen. Tällöin osaston omia toimijoita voitaisiin saada mukaan keräykseen nykyistä paremmin. Punaisen Ristin hallituksen vuoden 2017 perusteluja lainaten keräyksen toteuttaminen jää osastoissa helposti vain muutaman vapaaehtoisen harteille ja tähän ajankohdan siirtäminen aktiivisen toiminnan ajankohtaan voisi tuoda vastauksen. Toukokuussa koulujen lukuvuoden ollessa loppusuoralla myös koululaisia ja opiskelijoita on todennäköisempää saada mukaan kerääjiksi, koska osastoilla on ollut koko lukuvuosi aikaa tehdä yhteistyötä koulujen ja oppilaitosten kanssa.

Keväällä myös Punaisen Ristin Nälkäpäiväkeräys saisi aivan uudenlaista näkyvyyttä, kun samaan aikaan on vähemmän muiden järjestöjen keräyksiä. Esimerkiksi helmi-maaliskuussa 2022 toteutettu hätäapukeräys sai ihmiset hyvin liikkeelle sekä kerääjinä että lahjoittajina. Tällä järjestelyllä Nälkäpäiväkeräys ei myöskään

kilpaile syksyn Nenäpäivä- ja Hyvä joulumieli -keräysten kanssa. Kun Nälkäpäiväkeräys siirtyy keväälle, alkusyksy puolestaan vapautuisi osastotoiminnan kannalta harrastusmahdollisuuksien esittelyyn ja uusien toimijoiden rekrytoimiseen. Alkusyksyllä arjen käynnistyessä ihmiset yleensä etsivät itselleen uusia harrastuksia, joten tuohon aikaan uusien vapaaehtoisten rekrytoimiseen kannattaa panostaa.

Ajankohdan muutos on keino uudistaa ja piristää järjestön näkyvintä vuosittaista kampanjaa. Luonnon puhjetessa keväällä kukkaan on hyvä päättää kevätkausi Nälkäpäivän loppuhuipeennukseen. Lipaskerääjien tuotua paikallista näkyvyyttä järjestölle ja vapaaehtoisten kokoonnuttua vielä kerran yhteisen tärkeän tehtävän äärelle, on hyvä siirtyä kesälomille.

Nuorten yleiskokous 2023

## YLEISKOKOUS HYLKÄÄ ALOITTEEN

Nälkäpäivän tavoite on ensisijaisesti kerätä varoja katastrofirahastoon ja sen lisäksi vapaaehtoisten näkyminen ja varautuminen ja valmius. Vuoden 2017 yleiskokouksessa Nälkäpäivän siirtoa puollettiin, mutta yleiskokous ei sitä hyväksynyt. Ymmärrys keräyksen parhaasta ajankohdasta on viime vuosina lisääntynyt. Varainhankintakokemus osoittaa, että syksy on parempi aika kerätä lahjoituksia kuin kevät. Nälkäpäivän ajankohta syyskuun lopussa varmistaa sen, että se on ennen muita perinteisiä isoja syksyn keräyksiä ja Nenäpäivää.

Keväällä toteutetaan useita Punaisen Ristin kampanjoita ja Nälkäpäivän siirtäminen aiheuttaisi kaikkien kampanjoiden ajoittumisen keväälle. Käytännössä toukokuun juhlapyhät tekevät keräyksen aikatauluttamisen haastavaksi, koska äitienpäivä ja helatorstai osuvat säännöllisin väliajoin Punaisen Ristin viikolle. Keräystä ei siten voitaisi järjestää aina juuri Punaisen Ristin viikon aikaan. Lisäksi Nälkäpäivän ja Punaisen Ristin viikon yhdistäminen on markkinointiviestinnällisesti haastavaa.

On erinomainen ehdotus, että laajempaa vapaaehtoisrekrytointia tehtäisiin elokuun puolenvälin jälkeen, jolloin syksyn harrastuskausi starttaa. Tällainen kampanjointi ja Nälkäpäivä eivät sulje toisiaan pois. Nälkäpäivää kehitetään tukemaan tätä: elokuussa panostetaan niiden vapaaehtoisten rekrytoimiseen, jotka ovat kiinnostuneita keräyksen suunnittelusta ja organisoinnista ja syyskuussa nostetaan esiin pop up- tyylistä vapaaehtoisuutta lipaskerääjiä rekrytoimalla.

---

## Aloite 8. Terveyspiste-nimen uudistaminen

Taustaa: Terveyspiste -nimi on ollut Punaisella Ristillä käytössä noin 20 vuotta. Terveyspiste -nimi ei puhuttele tai houkuttele enää tänä päivänä ihmisiä, etenkin nuoria tulemaan Terveyspisteelle. Hyvinvointi on tämän päivän sana ja Terveyspisteen nimi voisi enemmän kuvastaa oman hyvinvoinnin ja hyvän olon, itsestä huolehtimisen ylläpitämistä ja jaksamisen tukemista. Terveys -sanana voi antaa mielikuvan, että Terveyspisteellä käydään ihmisen terveyttä läpi kohta kohdalta, ja että siellä saa otattaa muitakin terveyteen liittyviä mittauksia ym. Myös piste -sanana viittaa päättymiseen. Hyvinvointi, hyvä olo, jaksamisen tukeminen viittaavat tulevaisuuteen ja jatkuvuuteen sekä kokonaisvaltaiseen ihmisen hyvinvointiin. Esimerkkinä Hyvinvointipysäkki, Hyvän olon paikka tai joku muu vastaava kuvaa paremmin toiminnan luonnetta.

Esitämme, että Punainen Risti ottaa käyttöön uuden nimen Terveyspisteelle.

SPR Turun osasto

## YLEISKOKOUS HYVÄKSYY ALOITTEEN

Yleiskokous hyväksyi aloitteen seuraavin muutoksin:

Terveyspisteiden nimen vaihtamista on arvioitu viimeksi vuonna 2018, jolloin toteutettiin vapaaehtoisille kysely Terveyspisteiden nimestä. Tuolloin valtaosa vastaajista (24/33) oli sitä mieltä, että nykyinen nimi on hyvä ja kuvastaa toimintaa.

Terveyspisteiden toiminnan kehittäminen on nostettu yhdeksi keskeiseksi kehittämisen kohteeksi esityksessä Toimintalinjaukseksi vuosille 2024–2026. Terveyspisteiden toimintaa on viime vuosina kehitetty kokonaisvaltaisemmin hyvinvointia ja terveyttä tukevaksi yhteistyössä mm. ruoka-avun ja ystävötoiminnan toimijoiden kanssa. Tämä kehitystyö jatkuu seuraavalla yleiskokouskaudella. Terveyspisteiden kehittämissuunnitelmassa on huomioitu osaamisen, monimuotoisuuden ja tunnistettavuuden kehittämisen osa-alueet. Osana Terveyspisteiden tunnettavuuden ja saavutettavuuden kehittämistä, toteutetaan Terveyspisteiden ulkoisen ilmeen ja viestinnän kehittämistarpeiden arviointi. Tässä yhteydessä arvioidaan myös Terveyspisteiden nimen muutostarve. Kehittämistyötä tehdään yhteistyössä Terveyspisteiden vapaaehtoisten sekä piirien kanssa. Mikäli osana kokonaisvaltaista kehittämistyötä Terveyspisteille keksitään uusi, laajentunutta toimintaa paremmin kuvastava nimi, on Terveyspisteiden nimi mahdollista muuttaa.

---

## Aloite 9. Jäsenkortista mobiili

Tällä hetkellä jäsenkortti on paperisessa jäsenmaksulomakkeessa. Jos jäsenmaksun maksaa e-laskuna, maksamisesta ei jää jäsenelle mitään todistetta. Saadakseen jäsenkortin käyttöönsä, jäsenen pitää tulostaa lasku verkkopankista. Monet jäsenet haluavat jäsenkortin, jolla osoittaa maksaneensa jäsenmaksun ja todistaakseen SPR:n jäsenyyden. Jäseniltä on tullut palautetta vanhanaikaisesta ja hankalasti käytettävissä olevasta jäsenkortista.

Mobiilijäsenkortti on tätä päivää. Suurella osalla ihmisistä on käytössään älypuhelin, jossa SPR:n mobiilijäsenkortti kulkisi aina mukana. Kaikilla jäsenillä älypuhelin ei ole, joten jäsenkortti tulee olla saatavilla myös muulla tavalla.

Esitys: Esitämme, että Punainen Risti ottaa käyttöön mobiilijäsenkortin.

SPR Turun osasto

### YLEISKOKOUS HYVÄKSY Y ALOITTEEN

Yleiskokous hyväksyi aloitteen seuraavin muutoksin:

Mobiilijäsenkortin ajatus on kannatettava, kuitenkin ennen mahdollista toteutusta on selvitettävä sekä kustannukset että käytettävyys. Järjestöllä on erilaisia digitaalisia ratkaisuja, joten olisi myös selvitettävä, kuinka mahdollinen mobiilijäsenkortti sopisi muiden järjestelmien kokonaisuuteen. Jäsenyyttä ja siitä saatavia etuja pitää kehittää ennen investointia uudenlaiseen jäsenkorttiin. Kustannusten on oltavat sopivassa suhteessa saatavaan hyötyyn.

Yleiskokous antaa hallitukselle tehtäväksi selvittää mobiilijäsenkortin toteuttamista, jos se on kustannusten ja käytettävyyden kannalta toimiva ratkaisu.

---

## Aloite 10. Nälkäpäivän siirtäminen Punaisen Ristin viikolle

Taustaa: Punaisen Ristin viikko keväällä on perinteisesti suunnattu uusien vapaaehtoisten saamiseksi mukaan toimintaan. Kesällä toiminnot hiljenevät ja esim. suuri osa kursseista alkaa vasta syksyllä. Uusien vapaaehtoisten innostamiseksi ja motivoimiseksi meidän tulee tarjota heille heti toimintaa, muuten ihmiset unohtavat asian ja menetämme potentiaalisia uusia toimijoita. Syyskuun alussa näkyvällä, valtakunnallisella, koko järjestön ”Tule vapaaehtoiseksi!” -kampanjalla saamme helpommin uusia ihmisiä mukaan, kun voimme

osoittaa seuraavan tapaamisen tai kurssin olevan jo ensi viikolla tai parin viikon päästä. Alkusyksystä ihmiset aktivoituvat ja hakevat itselleen uutta harrastustoimintaa, joten ajankohta olisi mitä mainioin esitellä SPR:n vapaaehtoistoimintaa uudeksi harrastukseksi. "Tule vapaaehtoiseksi!" -kampanja tarvitsee koko järjestön valtakunnallisen ja näkyvän yhteisen kampanjan.

Nälkäpäivä syyskuun loppupuolella on usein säiden armoilla, mikä vaikuttaa suuresti lipaskeräykseen ja keräyksellä saatavaan tuottoon. Erityisesti Pohjois-Suomessa on siihen aikaan usein jo varsin kylmää ja koleaa, joten keräysinto eikä keräystulos ole paras mahdollinen. Syksyllä järjestetään useita muita keräyksiä, kuten iso ja näyttävä Roosa nauha -keräys, Nenäpäiväkeräys ja Hyvä Joulumieli-keräys. Useiden suurten keräysten järjestäminen samaan aikaan vaikuttaa keräystuottoon. Keväällä järjestettävään Nälkäpäiväkeräykseen on mahdollisuus saada kerääjiksi koululaisia ja opiskelijoita, koska lukuvuosi on lopuillaan ja koulujen sekä oppilaitosten kanssa ehditään suunnitella keräykset alkuvuoden aikana. Toukokuussa säiden jo lämmitessä on helpompi saada mukaan kerääjiä ja keräystuotto saattaa olla parempi.

Esitys: Esitämme, että Nälkäpäiväkeräys siirretään keväälle Punaisen Ristin viikolle ja syyskuun alussa järjestetään kampanja uusien vapaaehtoisten saamiseksi mukaan toimintaan.

SPR Turun osasto

## YLEISKOKOUS HYLKÄÄ ALOITTEEN

Nälkäpäivän tavoite on ensisijaisesti kerätä varoja katastrofirahastoon ja sen lisäksi vapaaehtoisten näkyminen ja varautuminen ja valmius. Varainhankintakokemus osoittaa, että syksy on parempi aika kerätä lahjoituksia kuin kevät. Yksiselitteistä syytä tähän on vaikea antaa, mutta syitä voivat olla esimerkiksi: mökkikauden alku, vastaanottavaisuus raskaammille asioille vähäisempi ja syksyllä on taas "uusi alku" myös lahjoittamiselle kuten harrastustoiminnan aloittamisellekin.

Nälkäpäivän ajankohta syyskuun lopussa varmistaa sen, että se on ennen muita perinteisiä isoja syksyn keräyksiä ja Nenäpäivää. Keväällä toteutetaan useita Punaisen Ristin kampanjoita ja Nälkäpäivän siirtäminen aiheuttaisi kaikkien kampanjoiden ajoittumisen keväälle. Käytännössä muut kampanjat ja kevään monet juhlapyhät tekevät keräyksen aikataulutuksen haastavaksi.

On erinomainen ehdotus, että laajempaa vapaaehtoisrekrytointia tehtäisiin alkusyksystä, jolloin syksyn harrastuskausi starttaa. Tällainen kampanjointi ja Nälkäpäivä eivät sulje toisiaan pois. Nälkäpäivää kehitetään tukemaan tätä: elokuussa panostetaan niiden vapaaehtoisten rekrytoimiseen, jotka ovat kiinnostuneita keräyksen suunnittelusta ja organisoimisesta ja syyskuussa nostetaan esiin pop up- tyylistä vapaaehtoisuutta lipaskerääjiä rekrytoimalla.

---

## Aloite 11. Hyväpäivä-avustuksen jatkamisesta

Vuoteen 2023 asti osastot ovat voineet hakea niin sanottua Hyväpäivä-avustusta toimintansa kehittämiseen ja uuden toiminnan käynnistämiseen. Avustus on ollut kertaluonteinen, ja sitä myönnettiin vuosittain samalle toiminnalle enintään 300 euroa. Avustettavia toimintamuotoja ovat olleet ensiapuryhmätoiminta, monikulttuurisuustoiminta, nuorisotoiminta, terveyden edistämisen toiminta (terveyspisteet) ja ystävätoiminta. Avustus on kuitenkin ilmoitettu jatkettavaksi vain vuoden 2023 loppuun asti. Avustuksen määrä on kokonaiskustannusten suhteen järjestötasolla pienehkö, mutta osastoille merkittävä. Erityisesti uusien toimintamuotojen aloittamisen helpottamiseksi avustus on joissain tilanteissa välttämätön. Lisäksi Punaisella Ristillä ei ole muita valtakunnallisia, kaikkia osastoja koskevia ja jatkuvia avustuksia. Näistä syistä pidämme tärkeänä tämän avustuksen jatkamista myös vuoden 2023 jälkeen. Punaisen Ristin Jyväskylän ja Kuokkalan osastot esittävät Hyväpäivä-avustuksen jatkamista vuodesta 2024 eteenpäin niin, että se on jatkuva ja pysyvä. Näin ollen avustuskäytännön lopettamisesta olisi tehtävä erikseen päätös. Tällä hetkellä päätös tehdään avustuksen jatkamisesta ja osastot eivät voi luottaa avustukseen tulevien vuosien osalta.



Punaisen Ristin Jyväskylän ja Kuokkalan osastot

## YLEISKOKOUS HYVÄKSY Y ALOITTEEN

Yleiskokous hyväksyi aloitteen seuraavin muutoksin:

Hyvä päivä -avustusten jakaminen loppuu päätöksen mukaisesti vuoden 2023 lopussa. Avustukset pohjautuivat alun perin aiemmin toteutetun Hyväpäivä-keräyksen tuottoihin. Viimeiset vuodet avustukset ovat olleet omarahoitteisia. Avustuksia on jaettu vuosittain 30–40 osastolle ja ne ovat osin olleet päällekkäisiä muiden osastoille jaettavien valtakunnallisten avustusten kanssa (piirien kautta jaettava toimintatuki, katastrofirahaston käyttö kotimaan häiriötilanteissa ja rahoittajan ulkopuolisen, esimerkiksi Lähi-Tapiolan, tuella myönnetty avustukset). Avustusten myöntöprosessi on ollut hallinnollisesti raskas.

Hallitus selvittää osastoille jaettavien avustusten kokonaisuutta, tarvetta ja vaikutuksia. Mahdollisen valtakunnallisen osastoille ja toimintaryhmille myönnettävän rahoituksen tulee olla toimintalinjauksen mukainen, eri osastoille ja toimialoille tasapuolinen sekä prosessiltaan selkeä. Selvitystyössä arvioidaan ulkopuolisen rahoituksen mahdollisuudet.

---

## Aloite 12. Jäsenrekisterin päivitykset

Esitämme, että jäsenrekisteriin tehdään säännölliset päivitykset väestörekisteristä aiemmin käytössä olleen tavan mukaan. Ajantasainen jäsenrekisteri on toiminnan välttämätön edellytys.

SPR Rautalammin osasto

## YLEISKOKOUS HYVÄKSY Y ALOITTEEN

Henkilötietojen päivityspalvelut laitettiin katkolle CRM-järjestelmän vaihdoksen takia, mutta rekisterin päivityspalvelu on alusta asti ollut osa uuden järjestelmän vaatimusmäärittelyitä. Uuden päivityspalvelun tarjoajaksi valikoitui Posti. Postin päivityspalvelun rajapinta ei Postin teknisistä haasteista johtuen valmistunut aikataulussa, joten käyttöönotto on viivästynyt. Arvioitu aikataulu rajapinnan valmistumiselle on huhtikuu 2023, jolloin käyttöönottoprojektia voidaan jatkaa. Rekisterin päivityspalvelun oletettu valmistuminen SPR:n CRM-järjestelmään ja jäsenrekisteriin on 31.8.2023 mennessä.

---

## Aloite 13. Tietojärjestelmien kehittäminen

Punaisen Ristin monet tietojärjestelmät ovat vanhanaikaisia eivätkä ne sovellu nykyiseen digitaaliseen maailmaan. Tällaisia järjestelmiä ovat Rednet, Oma, Ossi, Hupsis, jäsenrekisteri, osastojen nettisivut.

Esitän seuraavaa:

1. Jäsenrekisteri kuntoon. Yksittäisen jäsen pitää pystyä itse ylläpitämään omia tietojaan. Järjestöllä, osastoilla ja piireillä tulee olla jäsenrekisteriin kytketty työkalu sähköiseen viestintään
2. Käytetään vain yhtä nettiosoitetta punainenristi.fi. Osoitteen alle julkiset nettisivut järjestölle, piireille ja osastoille, päivystystilausjärjestelmä.
3. Vain jäsenille, piireille ja osastoille käyttöön intranet, jossa Hupsis, materiaalipankit ym. Rednet, Oma ja Ossi pois.

Markku Kuuselo

## YLEISKOKOUS HYLKÄÄ ALOITTEEN

Hallitus kiittää siitä, että aloite nostaa esiin tietojärjestelmien jatkuvan parantamisen tärkeyden ja käytettävyyden. Hallitus esittää, että tietojärjestelmien kehittämistä jatketaan hallituksen hyväksymän SPR:n digitalisaatiolinjauksen mukaisesti. Olemassa olevien keskeisten järjestelmien, kuten jäsenrekisterinä toimivan CRM-järjestelmän, Oma Punainen Risti - järjestelmän (Oma) Osastorekisterityökalun (Ossi) ja päivystystietokannan (Hupsis), ja aineistopankin kehitystyötä tai ylläpitoa jatketaan. Palveluiden käyttäjävälisyyteen ja saavutettavuuteen kiinnitetään erityistä huomiota.

Suomen Punaisen Ristin digitaalisten palveluiden kehitystä ohjaa käyttäjien tarpeiden huomioon otto. Digitalisaatiolinjauksessa todetaan "Suunnittelussa huomioidaan vapaaehtoisten lisäksi koko yhteisön odotukset, myös avunsaajien." Käyttäjät toivovat verkkopalveluilta helppokäyttöisyyttä ja löydettävyyttä. Verkkosivuosoitteiden yhtenäistäminen huomioidaan yhtenä tekijänä, kun verkkopalveluja kehitetään tai uudistetaan. Punainenristi.fi on yksi paikka mihin nykyisen ja käytöstä poistuvan vapaaehtoisten extranetin Rednetin sisältöä tullaan siirtämään.

Uusi CRM-järjestelmämme toimii jäsen- ja vapaaehtoisrekisterinä. Vuoden aikana kehitämme integraatioita muihin järjestelmiin. Integraatiolla Oma Punainen Risti - järjestelmään varmistamme, että vapaaehtoinen pystyy ylläpitämään ja seuraamaan omia vapaaehtois- ja jäsentietojaan. Osastojen jäsen- ja vapaaehtoisrekisteriin kytketty mahdollisuus viestintään löytyy sekä osastorekisterityökalusta (Ossi) että Oma Punainen Risti -järjestelmästä. Oma Punainen Risti -järjestelmässä osastojen on mahdollisuus viestiä vapaaehtoisille usein eri tavoin ja myös Ossin viestintämahdollisuuksia jäsenille parannetaan vuoden 2023 aikana. Vapaaehtoisten tietojärjestelmä Oma onkin keskitetty paikka sekä vapaaehtoiselle, että osastolle viestiä ja liittyä mukaan toimintaan. Ossi-järjestelmän kautta osastot voivat hallinnoida ja seurata jäsen- ja luottamustoimitietojaan.

Vapaaehtoisten, jäsenien ja osastojen tarpeita kartoitetaan aktiivisesti. Tulevalle yleiskokouskaudelle valmistellaan vuoden 2023 aikana vapaaehtoisten digipalveluiden visiota, joka ohjaa tulevaisuuden pitkäjänteistä kehitystä ja teknologiavalintoja. Suunnittelu toteutetaan digitalisaatiolinjauksen mukaisesti yhdessä käyttäjien kanssa. Vapaaehtoiset voivat osallistua suunnitteluun mm. Digifoorumin kautta, jonka tapahtumat ja keskusteluryhmä löytyy Omasta. Edellinen Digifoorumi järjestettiin maaliskuussa 2023, ja sen aiheensa oli vapaaehtoisten mukaan kutsuminen ja tukeminen tulevaisuuden valmiustilanteissa.

---

## Aloite 14. Byrokratian vähentäminen osastoissa

Esitämme ensisijaisesti, että hallitus lisää oheisen muutosehdotuksen niihin sääntömuutosehdotuksiin, joita käsitellään yleiskokouksessa, liittyen asetukseen Suomen Punaiseksi Ristiksi. Toissijaisesti esitämme, että yleiskokous käsittelee seuraavan asetuksen muutosasian  $\frac{3}{4}$  enemmistöpäätöksellä SPR asetuksen 43 §:n 14-kohdan mukaisesti.

### Muutosehdotus

Esitämme, että osastot siirtyvät yhden vuosikokouksen malliin, jossa normaalit hallintorutiinit hoidetaan kuten kahdenkin kokouksen mallissa. Halutessaan osasto voi jatkaa nykykäytännön mukaisesti.

Useimmissa tapauksissa osaston jäsenten kiinnostus kevät- ja syyskokouksiin on vähäistä, ja ne nähdään yhä enemmän hallinnollisina rasitteina kuin alustana, jossa voi aktiivisesti kehittää osaston työtä. Lakisääteisten asioiden mekaaninen käsittely osastoissa vie aikaa ja johtaa siihen, että tärkeämpiin, toiminnan kehittämiseen liittyviin asioihin jää vähemmän aikaa tai energiaa. Myös piirien tehtävänä on tukea osastoja sääntömääräisten asioiden hoitamisessa.

Yhden vuosikokouksen järjestäminen vuodessa lisää kiinnostusta osallistua kokoukseen, johon voisi esimerkiksi kutsua hyvän esitelmöitsijän, joka tuntee ja ymmärtää edustamamme arvot. Näin saisimme uusia uteliaita osallistujia kokouksiin. Samalla tällainen muutos voi johtaa kenttätöresurssien lisääntymiseen, kun hallinnollinen taakka osastossa pienenee. Kerran vuodessa järjestettävään vuosikokoukseen laaditaan sekä toimintakertomus että toimintasuunnitelma sekä tilinpäätös ja talousarvio. Näiden laatiminen yhteen kokoukseen on huomattavasti tehokkaampaa kuin kahteen erilliseen kokoukseen.

Tästä teemasta, hallinnollisen taakan vähentämisestä, on keskusteltu järjestössämme pitkään. Tämän aloitteen mukaisesti olisi yksinkertaista päästä hieman pidemmälle kohti nykyaikaisempaa ja tehokkaampaa hallintoa, jonka päätarkoituksena ei ole hallinto sinänsä, vaan tuki jokapäiväiselle työlle, jota vapaaehtoisemme tekevät.

Tämän seurauksena myös osastojen johtosäännöt on muutettava vastaamaan uusia kirjauksia asetuksessa.

Helsingissä 4.4.2023

Suomen Punainen Risti

**Helsingfors Svenska**

Hallituksen puolesta

Max Lindholm

Puheenjohtaja

**Länsi-Helsinki**

Hallituksen puolesta

Karoliina Pilli-Sihvola

Puheenjohtaja

**Laajasalo**

Hallituksen puolesta

Raija Uljas

Puheenjohtaja

Kirjaus voitaisiin toteuttaa asetusmuutoksella seuraavanlaisesti:

4 luku, 27 §

*” Osaston kokouksia ovat varsinainen kokous sekä ylimääräinen kokous. Varsinainen kokous on osaston vuosikokous, joka on pidettävä vuosittain huhtikuussa.*

*Ylimääräinen osaston kokous pidetään, kun osaston kokous niin päättää, osaston hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai kun vähintään yksi kymmenesosa osaston jäsenistä taikka kun yksikin osaston tilintarkastajista tai toiminnantarkastaja sitä vaatii. Ylimääräisessä osaston kokouksessa käsitellään asiat, joita varten se on kutsuttu koolle ja jotka osaston hallitus on kokoukselle esittänyt.*

*Osaston kokous on pidettävä 1 momentissa säädettyinä aikana. Jos sitä ei ole kutsuttu koolle, on jokaisella osastoon kirjatulla jäsenellä oikeus vaatia osaston kokouksen pitämistä.*

*Vaatus osaston kokouksen pitämisestä on esitettävä kirjallisesti osaston hallitukselle. Osaston hallituksen on viipymättä vaatimuksen saatuaan kutsuttava osaston kokous koolle. Jollei osaston kokousta ole kutsuttu koolle tai vaati- musta ole voitu esittää osaston hallitukselle, piirin hallituksen tulee vähintään kahden kokouksen pitämistä vaatineen osastoon kirjatun jäsenen hakemuksesta velvoittaa piirin toiminnanjohtaja kutsumaan koolle osaston kokous osaston kustannuksella.*

*Osaston kokous on laillinen, jos se on kutsuttu koolle 28 §:n mukaisesti, ja päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä vähintään kolme osastoon kirjattua henkilöjäsenää.*

*Osaston kokouksen toimihenkilöksi sihteeriä lukuun ottamatta voidaan valita vain osastoon kirjattuja henkilöjäseniä.”*

Muutos on kappaleessa 1.

## **YLEISKOKOUS HYVÄKSY Y ALOITTEEN**

Yleiskokous hyväksyi aloitteen seuraavin muutoksin:

Yleiskokoukselle esitettävässä Toimintalinjauksessa vuosille 2024–2026 esitetään käytäväksi laajaa järjestökäsittelyä, jonka tavoitteena on uusia toimintatapoja, keventää hallintoa ja vahvistaa järjestön ykseyttä.

Hallituksen esitys yleiskokoukselle on, että toimintatapojen uudistamisen yhteydessä tarkastellaan myös osastojen toimintamalleja ja järjestäytymistä ja seuraavalle yleiskokoukselle valmistellaan sääntöuudistus tämän pohjalta. Nyt yleiskokoukselle esitetty sääntöuudistus on rajattu vastaamaan digitaalisten kanavien mahdollistamaa toimintamallin muutosta, rotaatioperiaatteen ulottamista koko järjestöön, yhdistyslain aiheuttamia muutoksia SPR asetukseen sekä nuorisokiintiötä SPR:n hallituksiin.

---

## Aloite 15. Sääntökirjan selkokieliyys

SPR sääntökirja on erityisen vaikeaselkoisesti luettava ohjeistus. (<https://oikeusministerio.fi/yhdenvertaisuus>) Yhdenvertaisuuteen vedoten kaipaisiin selkokielistä versioita kaikkien osastojen jäsenille.

Tarja Tenhunen

### YLEISKOKOUS HYVÄKSY Y ALOITTEEN

Yleiskokous hyväksyi aloitteen seuraavin muutoksin:

Aloitteen tekijä on nostanut esille tärkeän kysymyksen yhdenvertaisuudesta ja saavutettavuudesta. Yhteinen etu on, että järjestön keskeiset kysymykset ovat kaikkien ymmärrettävissä. Sääntömääräisen tekstin tulee kuitenkin olla yksiselitteistä – ja tästä syystä se saattaa tuntua vaikeaselkoiselta.

Järjestön parempi hallinto kaikilla tasoilla ja sääntöjen parempi hallinta ja soveltaminen sen osana on yksittäisen sääntökirjan versiota laajempi kysymys. Tulevalla toimintalinjauksella kehitetään osastojen luottamushenkilöiden osaamista ja osana tätä kokonaisuutta on sääntöjen ymmärrys. Luottamushenkilöiden käyttöön tuotettavaa koulutus- ja ohjemateriaalia on mahdollista hyödyntää laajemminkin jäsenistön osaamisen kehityksessä.

---

## Aloite 16. Ensiaputaidot kansalaistaidoiksi

Ensiaputaidot kansalaistaidoksi. Geopoliittinen tilanne on mutkistunut. Viimeistään nyt on aika saada ensiaputaidot kansalaistaidoksi niin, että opastus alkaa varhaiskasvatuksesta ja jatkuu läpi kouluasteikon niin, että työelämässä niitä vielä jalostetaan kunkin työn tai tehtäväkuvan tarpeiden mukaan. SPR on yleishyödyllinen järjestö. Ei ole kohtuullista, että resurssien pienentyessä ensiapukoulutuksella rahastetaan vapaaehtoisia toimijoita. Ensiaputaidot kuuluvat erilaisten opetussuunnitelmien sisään ja tulevat sitä kautta kansalaistaidoiksi ja päivittyvät automaattisesti eri vuosiluokkien tietotaitojen päivittymisen myötä. Sopii hyvin sinne yhteiskuntatiedon ja terveystiedon sekä vapaaehtoistoiminnan suunnitelmiin osaksi tai vaikka ilmiöiden tutkimiseen.

Tarja Tenhunen

### YLEISKOKOUS HYVÄKSY Y ALOITTEEN

SPR tarjoaa kouluille ja oppilaitoksille ensiapukoulutusmateriaalia. Osastojen ensiapuryhmät tekevät yhteistyötä paikallisesti oppilaitosten kanssa osastojen resurssien mukaisesti. Kehittämämme InAction -malli vastaa oppilaitosten (yläkoulujen) tarpeeseen. Kaikille kansalaisille suunnattua auttajakurssikonseptia kehitetään, mikä vastaa osittain tarpeeseen.

---

## Aloite 17. Valtakunnallisen toimintasuunnitelman aikataulun aikaistaminen

Olemme periaatteidemme mukaisesti yksi yhteinen Punainen Risti. Piirit ja osastot laativat omat suunnitelmansa perustuen toimintalinjaukseen ja keskusjärjestön valtakunnalliseen toimintasuunnitelmaan. Valtakunnallisen toimintasuunnitelman aikataulua pitää aikaistaa, jotta piirit ja osastot tosiasiasa voivat tehdä omat suunnitelmansa perustuen tähän valtakunnalliseen suunnitelmaan. Osastot tekevät omat suunnitelmansa syksyllä ennen osaston syyskokousta. Jotta piirin suunnitelma olisi osastojen käytettävissä, sen pitäisi valmistua syyskuun alussa. Jotta piiri voisi perustaa oman suunnitelmansa valtakunnalliseen suunnitelmaan, sen pitäisi olla käytettävissä viimeistään elokuun alussa. Kesälomien vuoksi suunnitelman tulisi käytännössä valmistua viimeistään kesäkuussa, mieluummin jo toukokuun loppuun mennessä. Erityisen tärkeää olisi tässä vaiheessa tietää kaikki uudet avaukset, kampanjoiden ja isojen tapahtumien päivämäärät ja teemat. Mikäli toimintaympäristössä ilmenee jotain uutta loppuvuoden aikana, mikään ei estä päivittämästä suunnitelmaa vielä vuoden lopulla.

Valtakunnallisen toimintasuunnitelman laatimisen aikataulua tulee aikaistaa, jotta piirit ja osastot voivat tehdä omat suunnitelmansa sen pohjalle. Valtakunnallisen toimintasuunnitelman tulee valmistua toukokuun loppuun mennessä.

Kaakkois-Suomen piirin hallitus

### YLEISKOKOUS HYVÄKSYY ALOITTEEN

Yleiskokous hyväksyi aloitteen seuraavin muutoksin:

Hallitus kiittää rakentavasta ehdotuksesta ja toteaa että on tärkeää pyrkiä löytämään yhteisiä ratkaisuja keskustuomiston ja piirien välille kotimaan toiminnan suunnittelun yhdistämiseksi ja nopeuttamiseksi sekä vuorovaikutuksen lisäämiseksi. Hallitus ei kuitenkaan näe tarpeelliseksi aikaistaa järjestön säännöissä toiminta- ja taloussuunnitelman aikatauluja marraskuulta toukokuulle koska muutos jähmettäisi järjestön mahdollisuuksia vastata ajankohtaisiin toiminnallisiin haasteisiin ja vähentäisi mm hyväksyä hankerahoituksia ja niihin liittyviä projekteja. Yleiskokous hyväksyy järjestön toimintalinjauksen joka kolmas vuosi kesäkuussa, joten ei ole järjestödemokratian kannalta mahdollista hyväksyä toimintasuunnitelmaa ennen kuin jäsenistö on hyväksynyt suunnitelmien pohjalla olevat strategiset painopisteet.

On kuitenkin tarpeen viestiä entistä aiemmin piireille keskustuomiston kotimaan linjaorganisaation suunnitelmista ja painopisteistä ja pyrkiä tekemään sitä yleiskokousvuosien välillä jo toukokuun loppuun mennessä. Yhteistyötä vahvistavat olemassa olevat rakenteet ja yhteiset toimintamallit. Suunnitelmien raamista voidaan viestiä myös kotimaan linjan työstämällä yhtenäisellä viestintädokumentilla. Asiaa voidaan käsitellä myös laajennetun johtoryhmän kokouksissa entistä useammin ja käyttää viestinnässä hyväksi myös työntekijäorganisaation johdon käytössä olevia uusia Office 365 työkaluja kuten TosSu –sharepoint luettelo, jossa toimintasuunnitelmat ovat jatkuvasti nähtävillä.

---

## Aloite 18. Ensihuollon hälytysvalmiuden kehittäminen

Suomalaisen sosiaali- ja terveydenhuollon viranomaisvastuut ja päivystystoiminnot on vuoden 2023 alusta keskitetty hyvinvointialueiden toteuttamisvastuulle. Toimintatavat on organisoitu eri tavoin eri hyvinvointialueilla, pääsääntöisesti alueen aiempien toimijoiden resurssien, alueen riskien arvioinnin sekä palvelupäätösten perusteella.

Suomen Punainen Risti on kehittänyt omaa toimintaansa ensihuollon ja henkisen tuen sektoreilla.

Katastrofivaraston tuella toteutettava kotimaan apu täydentää valmiutta erinomaisesti. Koordinaatiovastuulla ylläpidetty Vapaaehtoisen pelastuspalvelun hälytysjärjestelmä on saatu toimimaan tyydyttävällä tavalla.

SPR Mikkelin osasto esittää, että järjestö organisoisi kaikille hyvinvointialueille hälytettävän Punaisen Ristin ensihuollon avustustoiminnan kokonaisuuden.

Avustusvalmiuden kokonaisuudessa tulee huomioida Punaisen Ristin tärkeimmät vahvuudet:

1. Hyvinvointialueet kattava valmius, alueellinen hälytettävyyden ja kyky saavuttaa autettavia samalla toimintamallilla koko valtakunnan alueella tilanteesta riippumatta. Tässä tärkeimpänä on paikallisen alueen tuntemus ja joustava kyky resursoida avustustoimintaa niin toimintaryhmien, osastojen kuin piirienkin yhteistoimintana. Osastoista kootut ja koulutetut toimintaryhmät toimivat tutussa ympäristössä ja ovat yleensä hyvin verkostoituneita oman toiminta-alueensa yhteistyökumppanien kanssa. Ryhmien tulee harjoitella yhdessä ja organisoitua valmiiksi osastoja laajemmiksi alueiksi osana alueellista valmiussuunnittelua. Yhteinen harjoittelu tukee valmiuksien laaja-alaista kehittämistä ja tuo auttajat tutuiksi toisilleen.
2. Punainen Risti on tunnettuudeltaan ylivoimainen auttamisen organisaatio. Tuota mielikuvaa tulee vahventaa osaavalla, positiivisen näkyvyyden ja laajan kyvykkyyden omaavilla avustustoiminnan vapaaehtoisryhmillä.
3. Ensihuollon, henkisen tuen ja kotimaan avun toiminnoista tulee luoda kokonaisuus, jonka osasia pystytään käyttämään yhdessä tai erikseen, niin että tukea tarvitsevan viranomaisen ei tarvitse hälytystä tehdessään osata täysin täsmällisesti määrittää avun laatua, vaan sitä voidaan skaalata kulloisenkin tilanteen tarvitsemalla tavalla.
4. Alueellisen valmiussuunnittelun tueksi luodaan toimivat mallit ja välineet. Valmiussuunnittelun mallit, ohjeistus ja alustan on tuettava osaston valmiustoiminnan organisoimista ja toteuttamista. Nykyinen lomakemalli toimii tiedon keräämisessä, mutta ei varsinaisesti edistä valmiustoiminnan kehittämistä ja itse toimintaa.

Suomen Punaisen Ristin asema suomalaisessa yhteiskunnassa on täysin ainutlaatuinen. Nykyaikainen toimintaympäristö haastaa kaikkia vapaaehtoistoimintaa ylläpitäviä organisaatioita. Nyt esitettävää kokonaisuutta ei tule pakottaa tiukkaan formaattiin, vaan sen tulee muokkaantua vastaamaan alueellisesti organisoidun viranomaistoiminnan organisaatiota, jotta tukitoimintaa voidaan suunnitella ja toteuttaa tehokkaasti kaikilla alueilla.

Toimintojen kehittämiseen ja koulutukseen tarvittavaa tukea täytyy kanavoida alueellisesti ja valtakunnallisesti. Pitkällä tähtäimellä toiminnan tulee perustua yhteistyösopimuksiin ja kattaa toiminnan ylläpito.

Yhteisen auttamisvalmiuden puolesta  
SPR Mikkelin osaston hallitus Mikkelin osasto

## **YLEISKOKOUS HYVÄKSYY ALOITTEEN**

SPR toimintaa parhaillaan kehitetään niin, että valtakunnallisesti on mahdollisimman yhtenäiset toimintamallit eri hyvinvointialueilla. Toiminta pohjautuu sopimuksiin/yhteistoimintapöytäkirjoihin. Hälyttämistä ja yhteistoimintaa tullaan harjoittelemaan yhdessä viranomaisten kanssa.

Vahvistamme alueellista ja valtakunnallista viestintää vapaaehtoisten auttamistyöstä.

Alueellisen valmiussuunnittelun tueksi luodaan sähköinen valmiussuunnitelmapohja, joka tukee valmiustoiminnan organisoitumista ja toteuttamista.

Valmiuskoulutuksia, kuten auttamisvalmiuden peruskurssia, toteutetaan alueellisesti ja tarvittaessa verkon kautta valtakunnallisesti vapaaehtoiskouluttajien toimesta.

Kehitämme myös sekä vapaaehtoistoimijoiden osaamista että VAPEPA-hälyttäjien osaamista, jotta resurssit kohdentuvat oikein ja tarpeiden mukaan. Tavoitteena on, että hyvinvointialueilla on kullakin yksi hälytysnumero, jonka kautta SPR ja VAPEPA hälytetään viranomaisten tueksi.

## Aloite 19. Työntekijöiden yhdenvertaisuudesta

Suomen Punaisella Ristillä on palkattua henkilöstöä muun muassa Keskustoimistossa, piireissä ja osastoissa sekä laitoksissa (Veripalvelu, Kontti-ketju, Nuorten Turvatalot sekä Punainen Risti Ensiapu). Tällä hetkellä osastotyöntekijöiden rooli työntekijäkentässä ei kaikilta osin ole tasapuolinen.

Osastot ovat itsenäisiä työnantajia, joissa työntekijävastuun kantaa osaston hallitus. Tämä ei kuitenkaan muuta sitä tosiasiaa, että osastotyöntekijä on yhtä tärkeä kuin muutkin työntekijät. Työnantajarooli on tärkeä ja siihen tulisi tarjota osastoille tukea niin, että tuki on helposti saavutettavissa. Uuden henkilön palkkauksen yhtenäiset käytännöt tulisi olla luotuna ja selkeästi kuvattuna myös osastotyöntekijöiden palkkausta ajatellen.

Työssä tarvittavien sähköisten työkalujen, kuten sähköpostin ja mahdollisuuden päästä työntekijöiden Intraan, tulisi olla automaatio. Tuntuu oudolta, että jokainen työntekijästatuksella toimiva Punaisen Ristin työntekijä ei pääse näkemään Intran ohjeita, koulutuksia ja uutisia tasavertaisesti. Punaisen Ristin osastojen työntekijöiden palkkausta myös helpottaisi, mikäli jokaisen osaston olisi mahdollisuus hankkia keskushallinnon kautta palkatulle henkilökunnalle tietoturvalliset tietokoneet sekä tarvittavat muut sähköiset työvälineet.

Tällä hetkellä on tilanne, että lähes aina erilaisiin Punaisen Ristin kyselyihin ja tapahtumiin ilmoittautuessa ei osastotyöntekijä vaihtoehtoa ole tarjolla. Osastojen työntekijöillä ei ole myöskään pääsyä esimerkiksi oman osaston jäsenrekisteritietojen katseluun. Epätasa-arvoinen kohtelu näyttäytyy myös esimerkiksi Punaisen Ristin kaupan henkilökunta-alennuksen puuttumisena osaston työntekijöiltä.

Nyt hyväksyttävänä olevassa toimintalinjauksessa on ilahduttavasti jo otettu mukaan yhtenäisen henkilöstöpolitiikan luominen. Tämän onnistumisen varmistamiseksi tulee ryhtyä pikaisesti toimenpiteisiin perusasioiden kuntoon saattamiseksi.

Suomen Punainen Risti Tampereen osaston hallitus

### YLEISKOKOUS HYVÄKSYY ALOITTEEN

Tulevalla yleiskokouskaudella panostetaan yhteisten tukipalveluiden kehittämiseen, jotta ne vastaavat paremmin myös osastojen tarpeita, niin henkilöstö-, talous- kuin tietohallinnonkin osalta. Tavoitteena on, että tulevaisuudessa tukipalveluiden palveluvalikoima osastoille täyttäisi myös SPR:n osastojen tarpeet. Parhailtaan ollaan käyttöönottamassa osastojen talousjärjestelmää osaston taloushallinnon ja työnantajavelvoitteiden hoitamiseksi joko osaston toimesta tai keskustoimiston tuottamana palveluna.

Hallituksen hyväksyttäväksi valmistellaan SPR:n henkilöstölinjaus, jonka perustana on tasapuolisuus ja yhdenvertaisuus koko järjestössä. Tulemme myös päivittämään työsuhteen elinkaaren eri vaiheisiin liittyviä ohjeistuksia niin, että ne jatkossa tukevat paremmin myös osastoja työnantajaroolissaan. Henkilöstölinjauksessa määritellään myös periaatteet, joilla eri järjestöyksiköiden työntekijät voivat käyttää järjestön yhteistä IT-ympäristöä ja miten niiden kustannukset kohdistetaan eri käyttäjäryhmille.

Jäsenrekisteritietojen hyödyntämistä parannetaan uusitun jäsenrekisterisovelluksen avulla siten, että eri järjestöyksiköt pääsevät käyttöoikeuksien mukaisesti hyödyntämään jäsentietoja toiminnassaan. Selvitämme myös, miten myös osastojen henkilökunnan osalta voidaan helpoiten toteuttaa Punaisen Ristin kaupan henkilökunta-alennusten huomiointi.

---

## Aloite 20. Valtakunnallisen toiminnan tukeminen

Ilmastovaikuttajat on jo pitkään etupäässä digitaalisesti toiminut ryhmä, joka on viestinyt ilmaston lämpenemisestä ja sen merkityksestä valtakunnallisesti ja globaalisti. Ilmaston lämpeneminen ja sen moninaiset seuraukset ovat yksi ihmiskunnan suurimpia haasteita. Ilmaston erilaisten ääri-ilmiöiden mahdolliset vaikutukset Punaisen Ristin kaltaisen avustusjärjestön toimintamahdollisuuksiin on viimein

huomioitu myös järjestön toimintavalmiuden suunnittelussa. Tästä hyvänä esimerkkinä on kuluneella yleiskokouskaudella toiminut Ilmastomuutosvaliokunta.

Vapaaehtoisten pyörittämä Ilmastovaikuttajat on saanut alkunsa järjestön projektista, jonka päättymisen jälkeen toimintaryhmän mahdollisuudet toiminnan pyörittämiseen ja kehittämiseen ovat supistuneet olemattomiin tuen ja rahoituksen puutteen vuoksi. Tarjolla olevia tukia ei ole voinut hakea ilman toimintaa hallinnoivaa osastoa tai piiriä.

Ilmastovaikuttajat esittää nyt tälle yleiskokoukselle nykyistä kattavamman ja vaikuttavamman valtakunnallisen toiminnan mahdollistamista myös taloudellisen tuen muodossa. Järjestön talousarvioon tulisi varata vuosittain pieni summa rahaa, jota tällaiset valtakunnallisesti toimivat ryhmät voivat hakea toimintansa tehostamiseen. Esitämme, että avustusta voisi hakea vuosittain esittämällä SPR:n hallitukselle yksilöidyn suunnitelman avustusvarojen käytöstä ja budjetin haettavan avustuksen suuruudesta. Avustuksen saaja velvoitettaisiin aina esittämään tarkka raportti ja laskelma avustuksen käytöstä keskustuimistosta toiminnalle nimetyille työntekijälle. Erityisesti tällaista tukea tarvitsevat ne toimintamuodot/-ryhmät, jotka eivät ole suoranaisesti kiinnittyneet mihinkään osastoon tai piiriin.  
Ilmastovaikuttajat

## YLEISKOKOUS HYLKÄÄ ALOITTEEN

Ilmastovaikuttaja ryhmä tekee tärkeää työtä ja on hienosti vastaamassa järjestömme ilmastoasioihin.

Vuoden 2023 alussa keskustuimistolla aloitti verkkoauttamisen monivuotinen kehityshanke. Hanke tulee kehittämään laajasti verkkoauttamisen ja verkkovapaaehtoisuuden toimintaperiaatteita. Yhtenä näkökulma on tuki verkkovapaaehtoisille. Ilmastovaikuttajat on ryhmänä toiminut yhdenlaisena ennakkotapauksena, jonka kautta on havaittu erilaisia kehittämistarpeita. Nyt käynnistynyt verkkoauttamisen kehityshanke auttaa näiden ratkaisemisessa.

Hallituksen alainen taloudellinen tuki yksittäiselle toimintamuodolle ei ole vaikuttava toimintatapa.

Hallitus antaa keskustuimiston kotimaanlinjalle tehtäväksi laajemmin selvittää osastoille ja toimintaryhmille jaettavien avustusten kokonaisuutta, tarvetta ja vaikutuksia. Mahdollisen valtakunnallisen osastoille myönnettävän rahoituksen tulee olla toimintalinjauksen mukainen, eri osastoille ja toimialoille tasapuolinen sekä prosessiltaan selkeä. Selvitystyössä arvioidaan ulkopuolisen rahoituksen mahdollisuudet.

---

## Aloite 21. Merkin oikea käyttö

Yhtäältä Punainen Risti on koko ajan viestinyt ja kouluttanut punaisesta rististä, punaisesta puolikuusta ja punaisesta kristallista suojamerkkeinä ja myös järjestötunnuksina. Toisaalta viimeaikaisissa aseellisissa selkkauksissa osapuolet eivät monissa tapauksissa ole tarkoin noudattaneet Geneven sopimusjärjestelmän eivätkä edes kansallisen lainsäädännön määräyksiä. Samoin Suomessakin on ilmennyt ongelmia merkkien oikean käyttämisen osalta. Kolmanneksi olisi syytä saada SPR:n kotisivuille kohta, missä itsekukin voi ilmoittaa epäilyistä väärinkäyttamisestä. SPR:n tulee asiallisesti ja toimivasti puuttua epäilyksiin ja edelleen kehittää koulutusta ja viestintää eri yhteyksissä yhä näkyvämmiin.

Juhani Parkkari

## YLEISKOKOUS HYVÄKSYY ALOITTEEN



Suomessa valtiolla on merkin käytön valvonnasta päävastuu. Suomen Punainen Risti on jo vuosikymmeniä tukenut viranomaisia tiedottamalla merkin oikeasta käytöstä ja järjestelmällisesti puuttunut kansainvälisesti suojattujen tunnusten väärinkäyttöön Suomessa.

Ukrainan konfliktin myötä punaisen ristin merkin väärinkäyttö on lisääntynyt ympäri Eurooppaa, kun on oletettu, että merkki on vapaasti käytettävissä oleva humanitaarisen avun tunnus. Ukrainan Punainen Risti vetosi marraskuussa 2022 muihin kansallisiin yhdistyksiin, että ne tehokkaammin puuttuisivat väärinkäyttöihin jo omissa maissaan, jotta punaisen ristin merkin nauttima kunnioitus suojamerkinä ei vaarantuisi Ukrainassa. Näistä syistä Suomen Punainen Risti on jo aloittanut dialogin Tullin sekä Rajavartiolaitoksen kanssa, miten se omalla viestintämateriaalilla voisi kouluttaa ja muutoin tukea viranomaisia huomauttamaan tällaisista väärinkäytöksistä jo Suomessa. Suomen Punaisen Ristin tulee vielä kartoittaa miten se voisi kouluttaa ja/tai tukea muita viranomaisia tiedottamaan merkkiä koskevista rajoitteista ja puuttumaan väärinkäyttöihin, jos niitä ilmenee.

Punaisen ristin tunnusta koskevilla järjestön nettisivuilla, sekä järjestön ”Tunnus joka suojaa” -merkkiesitteessä on jo vuosia ohjeistettu, että väärinkäytöstapauksista voi ilmoittaa sähköpostitse osoitteeseen [info@punainenristi.fi](mailto:info@punainenristi.fi). Vaikka tilanne Suomessa on hyvä verrattuna moniin muihin maihin, koulutusta ja viestintää merkin käyttöä koskevista kansainvälisistä ja kansallisista rajoitteista on syytä edelleen kehittää ja tehostaa.

---

## Aloite 22. Viestinnällisen tuen lisäämisestä osastoille

Suomen Punaisen Ristin Tampereen osasto esittää resurssien lisäämistä osastojen viestinnän ja markkinoinnin tukemiseen.

Toimiva viestintä ja markkinointi on elinehto nykyisessä toimintaympäristössä. Ilman toimivaa viestintää ja markkinointia onnistuu harva asia. Oli kyse siten uusien vapaaehtoisten hankkimisesta, kampanjoihin ja keräyksiin osallistumisesta tai ensiapukoulutusten järjestämisestä. Merkittävä määrä Punaisen Ristin toiminnasta tapahtuu osastoissa ympäri Suomen. Tähän nähden koemme, että osastojen saama tuki viestinnän ja markkinoinnin laadukkaaseen tekemiseen ei ole tällä hetkellä riittävää.

Keskustoimistossa on iso joukko ammattitaitoisia viestinnän ja markkinoinnin tekijöitä, jotka tekevät hyvää ja näkyvää työtä valtakunnallisesti ja isoissa kampanjoissa. Tämä työ näkyy kuitenkin harmitavan vähän osastoissa. Vain muutamassa piirissä on nimetty työntekijä viestinnän ja markkinoinnin tekemiseen. Siksi on käsittämätöntä, että osastojen tukeminen asiassa on pääasiassa piirien vastuulla. Olisikin tärkeää, että jollain keskustoimiston työntekijällä olisi osastojen viestinnän ja markkinoinnin tukeminen vastuullaan.

Osastoilla olisi tarvetta käytännön apuun ja valmiisiin materiaaleihin. Nyt valmista materiaalia on saatavilla lähinnä isoista kampanjoista. Tarvetta olisi kuitenkin ihan perusmateriaalille ja yleisimpiin teemapäiviin liittyen (esimerkiksi 112-päivä, elvytyspäivä, vapaaehtoisten päivä ja maailman terveyspäivä). Erityisesti sosiaaliseen mediaan liittyen tarvittaisiin paljon enemmän tukea, apua, valmiita vinkkejä ja materiaaleja. Kuvien lisäksi tarvitaan valmiita tekstejä sekä somekuvia, joissa olisi pääviesti valmiina kuvan päällä.

Olisi myös hyvä, että osastojen tekemä työ näkyisi myös järjestön valtakunnallisissa kanavissa. Vapaaehtoistoiminnasta ja paikallisuudesta puhutaan paljon, mutta tämä ei valtakunnallisessa somessa juurikaan näy. Satunnaisia take overeita (osasto päivittää keskustoimiston Instagram-stooria) on ollut, mutta tämä ei ole jatkuvaa, eikä pysyviä prosesseja ole luotu.

Suomen Punainen Risti Tampereen osasto

**YLEISKOKOUS HYVÄKSYY ALOITTEEN**

Yleiskokous hyväksyi aloitteen seuraavin muutoksin:

Järjestöme rakenteen mukaisesti piirien ensisijainen tehtävä on tukea osastoja ja vapaaehtoisia.

Parantamalla ja kehittämällä edelleen keskustoimiston ja piirien välistä yhteistyötä voidaan parantaa osastojen saamaa tukea myös viestinnän tekemisessä. Tulevalla toimintalinjauksella panostetaan lisää viestintäyhteistyön vahvistamiseen keskustoimiston ja piirien välillä.

Ostojen vapaaehtoisten viestinnän tukea on lisätty viime vuosina rakentamalla valtakunnallinen malli viestinnän vapaaehtoisten koulutukseen yhteistyössä keskustoimiston viestinnän, piirien ja vapaaehtoisouluttajien kanssa. Tästä saatuja oppeja voidaan hyödyntää myös muussa viestinnässä.

Sosiaalisen median tukea on kehitetty viestinnän vapaaehtoisten koulutuksen avulla sekä uudistamalla aineistopankkia alkuvuonna 2023 ja edelleen kehittämällä sitä. Tutkimme myös Canva-alustan hyödyntämistä ja kehittämistä some- ja muun viestinnän tukemisen välineenä.

Someviestinnän ja -materiaalien levityskanavina toimivat myös Punaisen Ristin valtakunnalliset somekanavat Facebookissa, Twitterissä, Instagramissa ja LinkedInissä. Osastot voivat siis käyttää kaikkea näissä kanavissa julkaistua materiaalia myös omaan viestintäänsä. Myös Punaisen Ristin valtakunnallisen verkkosivustojen sisältöä voi hyödyntää viestinnässä.

Punainen Risti jatkaa vapaaehtoistyöstä ja sen merkityksestä viestimistä valtakunnallisilla kanavilla ja kehittää tätä mielellään lisää yhteistyössä piirien viestijöiden ja heidän kauttaan myös osastojen kanssa. Viime vuonna keskustoimiston viestinnän sisällöt -yksikkö viesti kotimaan vapaaehtoisuudesta Punaisen Ristin somekanavilla 99 somejulkaisulla neljässä kanavassa.

Suomen Punaisen Ristin toiminnasta kotimaassa taas viestittiin vuonna 2022 yli 400 somepostauksella, jotka saivat organisesti 4,75 miljoonaa näyttökertaa. Maksullisen markkinoinnin lukuja ei ole mukana, mutta vapaaehtoisuutta on nostettu myös markkinoidusti Ystävänpäivänä.

Tänä vuonna seurasimme Rasisminvastaisen viikon aikana Punaisen Ristin aineistopankista osastojen ja muiden osallistujien tarpeisiin tuotettujen kampanjamateriaalien latauskertoja. Kampanjamateriaaleja ladattiin peräti 3600 kertaa. Tästä saatuja oppeja hyödynnetään myös muissa kampanjoissa piirien ja osastojen viestinnän tukemiseksi.

---

## **Aloite 23. Kotimaan toiminnan näkyvyyden lisääminen sekä vapaaehtoisviestinnän vahvistaminen**

Suomen Punaisen Ristin kotimaan toimintaa koskevia viestintämateriaaleja on kehitettävä ja viestintää terävöitettävä, jotta vapaaehtoisuuteen perustuvan kotimaan toiminnan näkyvyys parantuu. Suomen Punainen Risti näkyy mediassa pääasiassa kansainvälisen delegaattitoiminnan kautta, ja juttuja kotimaan toiminnasta on vähän. Surusilmäinen afrikkalainen lapsi alkaa olla jo varsin kulunut kuva. Kotimaan tapahtumien, kuten Nälkäpäiväkeräyksen, viestintään tarvitaan mielenkiintoa herättäviä kuvia.

Vapaaehtoisten tekemää viestintää tulee vahvistaa ja helpottaa. Moni osasto etsii viestintäänsä kuvia aineistopankista, mutta kuvatarjonta on heikkoa. Suomen Punaisella Ristillä on valtavasti kuvia, mutta vain pieni ja valju otos on päätynyt aineistopankin vapaaehtoisille avoimeen kuvagalleriaan. Kokoelma on staattinen eikä uusia kuvia juuri tule. Esimerkiksi elvytyksestä on vaikea löytää edes kahta hyvää kuvaa. Siksi järjestön käyttämien ammattivalokuvaajien ja muiden viestinnän ammattilaisten tuottamat valokuvat ja muut materiaalit tulee saada laajamittaisesti vapaaehtoisten käyttöön. Vapaaehtoisilta puuttuvat myös järjestön tarjoamat yhtenäiset viestintämateriaalit. Osastoja pyydetään esitelmöimään Punaisesta Rististä, mutta aineistopankissa ei ole PowerPoint-esitystä järjestöstämme, vaan jokainen joutuu keksimään pyörän uudelleen. Uusille toimintaan tuleville vapaaehtoisille tulee myös olla tarjolla houkutteleva video siitä, mitkä

ovat toiminnan periaatteet ja miten Punainen Risti on järjestäytynyt Suomessa. Järjestön uudet graafiset ohjeet viestittiin osastoille heikosti, käytännössä jättämällä ne yhden osastokirjeen loppuun.

Järjestön keskustoimiston ja hallituksen tulee tukea osastoja siten, että ne voivat halutessaan tehdä tehokasta sekä ammattimaisen näköistä ja oloista viestintää.

Esitämme siten yleiskokoukselle, että

- Kotimaan viestintää esim. Nälkäpäivän yhteydessä piristetään ja tehostetaan myös kotimaisilla kuvilla
- Aineistopankista kehitetään ajankohtaisten ja mielenkiintoisten kuvien pankki, johon tulee jatkuvasti uusia kuvia
- Järjestöstä laaditaan sekä PowerPoint -esitys että kotimaan vapaaehtoistoimintaan keskittyvä, uusia vapaaehtoisia houkutteleva "Tervetuloa yhteiseen tarinaan" -esitys
- Kaikki aineistot ovat saatavissa suomen-, selkosuomen- ja ruotsinkielisinä sekä tarpeen mukaan englanninkielisinä, ja niitä päivitetään tarpeen tullen
- Viestintää kehitetään yhdessä vapaaehtoisten kanssa, ja vapaaehtoisten näkemyksiä otetaan huomioon viestintämateriaaleja kehitettäessä.

Helsingissä 9.4.2023

Suomen Punaisen Ristin seuraavien osastojen hallitusten puolesta:

Helsingfors Svenska Max Lindholm Ordförande.	Länsi-Helsinki Karoliina Pilli-Sihvola Puheenjohtaja	Laajasalo Raija Uljas Puheenjohtaja
Keski-Helsinki Taika Vaulo Puheenjohtaja	Itä-Helsinki Santeri Korhonen Puheenjohtaja	Kallio-Käpylä Heidi Nygren Puheenjohtaja

## YLEISKOKOUS HYVÄKSYY ALOITTEEN

Yleiskokous hyväksyi aloitteen seuraavin muutoksin:

Esitetyt ehdotukset (1., 2. ja 5. kohta) ovat hyvin linjassa viime vuosina toteutettujen uudistusten ja kehittämisen kanssa. Kotimaan viestinnän tukea on kehitetty viestinnän vapaaehtoisten koulutuksen avulla, aineistopankkia uudistamalla alkuvuonna 2023 ja edelleen kehittämällä. Uusia kuva- ja kampanjamateriaaleja tuotetaan myös brändi-ilmeen toteutuksen edistyessä. Yhteistyö ja viestinnän kehittämien vapaaehtoisten kanssa on keskeistä. Myös parantamalla ja kehittämällä edelleen keskustoimiston ja piirien välistä yhteistyötä voidaan parantaa kotimaan toiminnan näkymistä ja vapaaehtoisten saamaa tukea viestinnän tekemisessä.

Myös 4. kohta eli järjestöstä laadittava PowerPoint -esitys että kotimaan vapaaehtoistoimintaan keskittyvä, uusia vapaaehtoisia houkutteleva esitys on hyväksyttävä esitys, kuitenkin niin, että sen viimeistely ja otsikointi toteutetaan osana viestinnän kokonaiskehittämistä. Esityksen 5. kohta vaatii edelleen kehittämistä ja resurssointia. On mahdollista, että kaikki aineistot ovat saatavissa järjestön virallisilla kielillä eli suomen- ja ruotsinkielisinä, mutta tulevan toimintalinjauksen tavoitteissa on selvittää selkokielen, englannin kielen ja muiden kielten huomioimista sekä viestinnässä että koko järjestössä.

Taustatietona kotimaan toiminnan näkyvyyden lisäämisestä sekä vapaaehtoisviestinnästä on hyvä tietää, että molempia toteutetaan jo, kuten vastauksessa aloitteeseen 22 tuodaan esille. Esimerkiksi Suomen Punaisen Ristin toiminnasta kotimaassa viestittiin vuonna 2022 yli 400 somepostauksella, jotka saivat orgaanisesti 4,75 miljoonaa näyttökertaa. Punainen Risti jatkaa myös vapaaehtoistyöstä ja sen merkityksestä viestimistä valtakunnallisilla kanavilla ja kehittää tätä mielellään lisää yhteistyössä piirien

viestijöiden ja heidän kauttaan myös osastojen kanssa. Viime vuonna keskustuomiston viestinnän sisällöt - yksikkö viesti kotimaan vapaaehtoisuudesta Punaisen Ristin somekanavilla 99 somejulkaisulla neljässä kanavassa.

---

## Aloite 24. Vapaaehtoisen polku kuntoon

Viisi Suomen Punaisen Ristin Helsingin osastoa esittää, että Punaista Ristiä kehitetään niin, että se on esimerkillinen edelläkävijä vapaaehtoisten hyvinvoinnin edistäjänä ja että siitä tulisi todistetusti paras järjestö vapaaehtoistyön tekemiseen. Tämä tarkoittaa, että seuraavalla yleiskokouskaudella järjestö panostaa vapaaehtoisten rekrytoimiseen, heidän jaksamisestaan huolehtimiseen ja sen varmistamiseen, että kaikille löytyy omanlaisensa polku järjestöme sisällä. Tämä olisi paras vetovoimatekijä vapaaehtoistyöhön ja Punaisen Ristin jäseneksi. Odotamme hallitukselta konkreettisia toimia tämän tavoitteen saavuttamiseksi.

Vapaaehtoisten rekrytointia ja hyvinvointia pitää parantaa, jotta vapaaehtoisia saadaan mukaan toimintaan ja pysymään toiminnassa mukana. Vapaaehtoisten määrä vähenee, ja liian usein kuulee, että vapaaehtoinen väsähtää, koska tämä tekee liikaa, tai vapaaehtoisuuden ja muun elämän tasapaino ei toimi. Vapaaehtoisten hyvinvointi paranee, kun toiminnassa on mukana enemmän ihmisiä. Tämä voi myös parhaimmillaan saada viime vuosien jäsenkatoa vähenemään.

Uusien vapaaehtoisten rekrytoinnin edistämiseksi tulee osastojen nettisivualusta pikaisesti päivittää siten, että osastojen on helppo päivittää sivuja. Nyt on selvästi odotettu, että nettisivualusta päivitetään, eikä sivuihin ole haluttu panostaa. Monesti Punaisesta Rististä kiinnostunut kiinnostunut saa vastaan vanhentuneita tapahtuma- ja yhteystietoja, jolloin mahdollinen kiinnostus vapaaehtoisuuteen laskee. Kaikki eivät käytä Facebookia eikä Oma-profiilia aleta heti luomaan, jos osastolla ei näytä olevan ajankohtaista toimintaa.

Osastojen vastuuvapaaehtoisten hyvinvointia tulee parantaa kehittämällä Omaa ja OSSla toimivammiksi järjestelmiksi vapaaehtoisten hallinnan näkökulmasta ja vapaaehtoisten polkujen seuraamiseksi. Toimintaryhmien vapaaehtoisilla tulee olla mahdollisuus päivittää vapaaehtoisten tietoja esimerkiksi siitä, onko mukana toiminnassa. Jäsentiedot ja koulutukset tulee olla ajan tasalla. OSSla tulee kehittää toimivammaksi niin, että sieltä voi ladata Exceleitä ja filteröidä tietoja sujuvasti. Järjestelmien tulee olla käyttäjäystävällisiä ja helpokäyttöisiä.

Kehitystyön toteuttaminen osallistaen järjestelmänkäyttäjät yhteissuunnitteluun esim. palvelumuotoiluprosessilla tuottaa parhaan ja palvelevan lopputuloksen.

Hallituksen on kehitettävä toimia, joilla tuetaan vapaaehtoisen polkua sekä piiri- että osastotasolla. Polku kattaa kaikki askeleet ensikontaktista sopivan toimintamuodon löytymiseen ja päättyen toiminnan lopettamiseen, kun sen aika on tullut. Polku voi olla monenlainen, mutta vapaaehtoista on tuettava sen kaikissa vaiheissa.

Helsingissä 9.4.2023

Suomen Punaisen Ristin seuraavien osastojen hallitusten puolesta:

Helsingfors Svenska Max Lindholm Ordförande	Länsi-Helsinki Karoliina Pilli-Sihvola Puheenjohtaja	Laajasalo Raija Uljas Puheenjohtaja
Keski-Helsinki Taika Vaulo Puheenjohtaja	Itä-Helsinki Santeri Korhonen Puheenjohtaja	Kallio-Käpylä Heidi Nygren Puheenjohtaja

## YLEISKOKOUS HYVÄKSYY ALOITTEEN

Yleiskokous hyväksyy aloitteen seuraavin muutoksin:

Aloitteessa nostetaan esille tärkeitä asioita vapaaehtoistoimintaan liittyen. Yleiskokoukselle esitettävän toimintalinjauksen yksi keskeisin tavoite on vahvistaa vapaaehtoisten pääsyä mukaan toimintaan, rekrytointia, sitouttamista, tukemista ja hyvinvointia. Näiden tavoitteiden toimeenpano tapahtuu järjestön toiminnan suunnittelussa kaikilla tasoilla.

Vuoden 2023 aikana tehdään vapaaehtoisen polun selkeyttämistä ja suunnitellaan digitaalisuuden hyödyntämistä sen varrella aiempaa tehokkaammin. Tämä työn pohjalta pystymme valitsemaan vaikuttavimmat toimenpiteet seuraavalle linjauskaudelle.

Osastojen verkkosivujen yhtenäistäminen huomioidaan yhtenä tekijänä, kun verkkopalveluja kehitetään tai uudistetaan. Punainenristi.fi on yksi paikka mihin nykyisen ja käytöstä poistuvan vapaaehtoisten extranetin Rednetin sisältöä tullaan siirtämään.

Uusi CRM-järjestelmämme toimii jäsen- ja vapaaehtoisrekisterinä. Vuoden aikana kehitämme integraatioita muihin järjestelmiin. Integraatiolla Oma Punainen Risti - järjestelmään varmistamme, että vapaaehtoinen pystyy ylläpitämään ja seuraamaan omia vapaaehtois- ja jäsentietojaan. Osastojen jäsen- ja vapaaehtoisrekisteriin kytketty mahdollisuus viestintään löytyy sekä osastorekisterityökalusta (Ossi) että Oma Punainen Risti -järjestelmästä. Oma Punainen Risti -järjestelmässä osastojen on mahdollisuus viestiä vapaaehtoisille usein eri tavoin ja myös Ossin viestintämahdollisuuksia jäsenille parannetaan vuoden 2023 aikana. Vapaaehtoisten tietojärjestelmä Oma onkin keskitetty paikka sekä vapaaehtoiselle, että osastolle viestiä ja liittyä mukaan toimintaan. Ossi-järjestelmän kautta osastot voivat hallinnoida ja seurata jäsen- ja luottamustoimitietojaan. Järjestelmäkehityksen valintoja tehdessä huomioitava tietosuojan tuomat reunaehdot.

Vapaaehtoisten, jäsenten ja osastojen tarpeita kartoitetaan aktiivisesti. Keskustoimiston järjestökehitysyksikkö suunnittelee 2023 aikana vapaaehtoisten digipalveluiden visiota, joka tulee ohjaamaan tulevaisuuden pitkäjänteistä kehitystä ja teknologiavalintoja. Suunnittelu toteutetaan digitalisaatiolinjauksen mukaisesti yhdessä käyttäjien kanssa. Vapaaehtoiset voivat osallistua suunnitteluun mm. Digifoorumin kautta, jonka tapahtumat ja keskusteluryhmä löytyy Omasta. Edellinen Digifoorumi järjestettiin maaliskuussa 2023, ja sen aiheensa oli vapaaehtoisten mukaan kutsuminen ja tukeminen tulevaisuuden valmiustilanteissa.