

MIGRATION SAR BETETS NYHETS BREV



I detta nyhetsbrev

Sveriges Röda Kors ungdomsverksamhet besökte Finland	s 2
Nordisk gemenskapsorienterad integrationsmodell under beredning	s 3
I flyktingtältet kan man förnimma stämningen i flyktinglägret	s 4
Aktuellt	s 5
Rörelsens nya invandrarstrategi 2024–2030 har godkänts	s 7
Webbinarier, möten och utbildningar	s 9
God jul och gott nytt år!	s 10



Ellen Pettigrew (vänster) ja Emelie Rohdén
Foto: Veera Väisänen / Finlands Röda Korset

Sveriges Röda Kors ungdomsverksamhet besökte Finland: Nya synvinklar genom samarbete



Finansieras av
Europeiska unionen

Det nordiska samarbetet i projektet EU4Health fokuserar på att inspirera unga frivilliga till att gå med i verksamheten samt på att uppmärksamma behoven hos människor som flytt sina hemländer.

Ellen Pettigrew och Emelie Rohdén, representanter för Sveriges Röda Kors ungdomsverksamhet, gästade Finlands Röda Kors centralförvaltning i november som en del av projektet EU4Health. Inom Finlands Röda Kors känns projektet EU4Health igen som projektet Tryggt sinne. Syftet med projektet är att stärka det psykiska välbefinnandet och resurserna hos dem som flytt från Ukraina. I projektet upprätthålls verksamheten med hjälp av frivilliga. Unga frivilliga ledare ordnar olika aktiviteter, såsom idrottsevenemang, kulturutbyte och stödundervisning för hemläxor åt personer som har flytt hemlandet. Med aktiviteterna skapas en känsla av gemenskap i de nyanländas vardag och hjälper dem att bygga nya rutiner.

Unga frivilliga och människor som flytt sitt hemland lär sig av varandra

I Sverige medverkar just unga frivilliga i verksamheten för projektet EU4Health.

”De unga håller i frivilligrupper och planerar samt genomför verksamheten själva. Vi erbjuder grupper och unga resurser och stöd,” beskriver projektchef Ellen Pettigrew Sveriges verksamhetsmodell.

Frivilligverksamheten är på många sätt betydelsefull för de unga. Verksamheten erbjuder dem en möjlighet att utveckla nya färdigheter, skapa nätverk och djupare förståelse för fenomen med anknytning till invandring och flyktingskap. Samtidigt lär de sig hur man stärker personernas resurser och stöder deras anpassning till det nya landet.

Enligt Rohdê förutsätter inkluderingen av unga frivilliga och hjälpbehövande att man lyssnar på dem och att strukturerna anpassas efter deras behov.

"Kommunikation och att uppmuntra människor kräver mod. Verksamheten kan inte byggas enkom på befintliga strukturer, om de inte svarar på målgruppens behov", betonar Rohdê.

Samarbete stärker projektets verksamhet

Under besöket inspirerades de svenska representanterna av det psykosociala lågtröskelstödet jämte utbildningsmaterialet, som Finlands Röda Kors har utvecklat. Finländarna fick å sin sida tips på hur man når ut till och inkluderar unga i projektets frivilligverksamhet.

Det nordiska samarbetet har stor betydelse. Med samarbetet delas inte bara goda praxis, utan man stärker även gemenskapligheten.

"Internationella besök enheterna emellan öppnar upp nya synvinklar och hjälper oss att förstå hur vi kan stödja varandras verksamheter och dem som behöver hjälp," konstaterar Pettigrew.

Med hjälp av samarbete kan man utveckla bättre verksamhetssätt och bygga stödnätverk, i vilka alla hittar sin plats – antingen som hjälpare eller som hjälpmottagare.

Text: Veera Väisänen

Hemlandsärenden

Nordisk gemenskapsorienterad integrationsmodell under beredning

I mars 2024 ordnades ett nordiskt webinarium: *Meet a local. A Nordic model of community sponsorship for refugees*. Seminariet ordnades av FN:s flyktingorganisation UNHCR och Nordiska ministerrådet. Vid webinariet hölls anföranden av representanterna från Finland, Sverige, Danmark och Island.

I verkstaden efter webinariet beslutade man att grunda ett nätverk, i vilket man främjar skapande av ett gemenskapsorienterat integrationskoncept i en nordisk verksamhetsmiljö. I gemenskapsorienterad integration är det fråga om att göra det enklare för den som integreras att komma igång på den nya orten genom att stödja hen att bekanta sig med lokala människor och organisationer. Med hjälp av gemenskapsfaddrar bekantar sig den som integreras med livet på den nya orten. Målet är att utveckla verksamhet som beaktar behoven och önskemålen hos invandrarna samt deras situation.

Nätverkets första utkast av programmet för gemenskaplig integration färdigställs i slutet av 2024, varefter man kan diskutera den nationellt och med en samnordisk grupp.

Ytterligare information: Johanna Matikainen



Medfinansieras av
Europeiska unionen

I flyktingtältet kan man förnimma stämningen i flyktinglägret

Flyktingtältet är ett koncept, i vilket man strävar efter att erbjuda besökaren en möjlighet att uppleva hur livet i ett flyktingläger kan kännas. Tältet kan beställas för användning av centralförvaltningen.



Flyktingtältet i användning på invandrarearbets branschdag i Tammerfors 2024; Foto: Maria Pikkarainen

I flyktingtältet kan man föreställa sig hur det skulle vara om man själv skulle tvingas fly sitt hem. Flyktingtältet har producerats med sinnesmetoden, vilket innebär att det erbjuder besökarna en möjlighet att se, höra, känna och känna lukten av förnimmelserna i ett flyktingläger. I tältet kan det till exempel vara trångt, där kan hänga tvätt på tork eller så kan det lukta av flera dagar gammal mat i det. Ett besök i tältet ger deltagarna en liten upplevelse av att identifiera sig med flyktingarnas vardag.

Flyktingtältkonceptet producerades ursprungligen för tio år sedan och tältenheterna har turnerat runt på olika orter hundratals gånger. Tältet har varit uppställt till exempel i skolor, rådssalar, köpcentra och bibliotek. I anslutning till tältet har man även ordnat annat program med anknytning till ämnet. Många som har besökt tältet har sagt att det har varit lärorikt.

Tältpaketet innehåller "ett tält", det vill säga tre tältväggar och ett tak samt två plåtkistor, i vilka man har samlat tältets väggar, tyger samt rekvisita för inredning av tältet.

Mer information om tältet och beställning: Johanna Matikainen och Maria Pikkarainen

Se en presentationsvideo om flyktingtältet på [finska](#) och [svenska](#).

Text: Laura Luoto och Johanna Matikainen

Det nationella evenemanget Integration 2024 samlade personer som arbetar med immigration i Åbo



 Medfinansieras av
Europeiska unionen

Frågor om integration och mottagningen av flyktingar diskuterades vid evenemanget, där också Finlands Röda Kors deltog på plats och presenterade sin verksamhet. Integration 2024 ordnades i Åbo 14–15 november.

Glatt återseende av kollegor, en mångfald av föreläsningar, berörande berättelser och ett ljudlandskap skapat av tusen människor i Logomo i Åbo – fantastiska ingredienser för evenemanget Integration 2024.

Röda Korsets mässavdelning besöktes av hundratals besökare, med vilka vi pratade och diskuterade mångsidigt om integration ur olika synvinklar, frivilligverksamheten, papperslösa och pilottestet med gemenskapsorienterad integration. Röda Korsets Egentliga Finlands distrikt ansvarade för genomförandet av mässavdelningen.

Justitieministeriets Aurora Nisso och Nina Suorsa från Egentliga Finlands distrikt diskuterade framför Röda Korsets presentationspunkt. Foto: Pauliina Pensikkala

Pilottestet med gemenskapsorienterad integration genomförde Koto24-verkstan, som erbjöd synvinklar på integration från olika håll i Finland. Deltagarna i diskussionen fick utbyta tankar exempelvis om hur vi tillsammans kan producera ännu mer effektivt integrationsstöd myndigheterna och organisationerna emellan. Deltagarna i diskussionen fick även fundera över hur organisationerna kan utveckla sitt samarbete inom integrationsstöd och hur de som integreras bäst kan bli aktiva aktörer och påverkare. Deltagarna fick inspiration av möjligheterna med gemenskapsorienterad integration. Pilottestet med gemenskapsorienterad integration delfinansieras av EU.

Dessa koncept kring gemenskapsorienterad integration diskuterades:

1. Processen för gemenskaplig verksamhet: Case Kajana

Med modellen som utvecklades i Kajana åskådliggörs en hurdan process framskridandet av den gemenskapsorienterade verksamheten har varit där.

2. Hustavla för gemenskaplig verksamhet

Formulering av gemenskaplig verksamhet: bland annat hur olika aktörer inspireras att arbeta tillsammans och hur viktigt det är att säkerställa att behoven för de som integreras utgör utgångspunkten för verksamheten.

3. Gemenskaplig verksamhet och utbudet för integration

En möjlighet att samla ortens aktörer inom integrationsstöd, det vill säga organisationer och myndigheter för att dela erfarenheter av och förväntningar på verksamheten.

4. Gemenskaplig verksamhet, höra deltagarna och konceptet Hur mår du?

Med hjälp av konceptet Hur mår du? kan man stanna upp och genuint höra tankar om integration samt orosmoment och önskemål hos dem som integreras. De som integreras väjer själva vad de vill diskutera. Diskussionerna utnyttjas i planeringen av verksamheten.

5. Principerna för gemenskaplig verksamhet, samhällsbyggarmetoden

Principerna baseras på deltagarnas jämlikhet och ömsesidigt lärande. Alla är medlem i flera gemenskaper. Genom att tänka på sina egna gemenskaper och berätta om dem, får man en uppfattning om andra människors erfarenhetsvärld. Med hjälp av processen blir man bekant med varandra och den egna orten.

“Stort behov av att ordna evenemanget”

Maria Pikkarinen, chef för invandrарararbetet inom Finlands Röda Kors, är med i styrgruppen för evenemanget Integration och anser att årets evenemang var riktigt lyckat.

”Det finns ett stort behov av att ordna evenemanget, det sammanför aktörer både från myndighetssidan och organisationssidan. Nya aktörer och deltagare i år var anställda från välfärdsområden. Evenemanget blev fullbokat snabbt, vilket är ett kvitto på att det finns intresse för integration, att temat finns på mångas bord och att man vill prata om saker och ting tillsammans över organisationsgränserna”, säger Pikkarinen.

Nästa gång ordnas evenemanget Integration 2026 i Vanda.

Text: Laura Luoto och Johanna Matikainen

Röda Korsets medarbetare inom invandringsbranschen samlades i Tammerfors

Finlands Röda Kors medarbetare som arbetar med invandrararbete samlades i Tammerfors 28-29.11.2024. Medverkade gjorde medarbetare från olika delar av organisationen, det vill säga centralförvaltningen, distrikten, avdelningarna, de Ungas skyddshus och asylförläggningarna. Närmare 40 kollegor från runtom i Finland deltog vid mötet. Medverkade gjorde många nya arbetskamrater och under dagarna fick många namn ansikten, då medarbetarna kunde bekanta sig ansikte mot ansikte i stället för att mötas på distans.

Programmet för dagarna byggdes upp kring diskussionerna och interaktionerna. Vi diskuterade aktuella frågor och fenomen inom invandrararbete samt funderade över hur Röda Korset kan nå ut till dem som behöver hjälp mest. Vi bekantade oss med Rödakorsrörelsens strategi för flyttrörelsen och hörde om den lyckade biståndskedjan via en berättelse om familjeåterförening. En medarbetare från Turkiets Röda Kors berättade för oss om familjeåterförening och vi fick även höra en intervju med en ung person, som kommit till Finland via familjeåterförening. Under dagarna fanns det även möjlighet att bekanta sig med flyktingtältet, som man hade ställt upp på mötesplatsen.

Utgående från responsen tyckte deltagarna särskilt om möjligheten att bekanta sig med kollegor, de gemensamma diskussionerna och utbytet av information och idéer. Deltagarna beskrev atmosfären som varm och öppen.

Text: Maria Pikkarainen och Laura Luoto

Rörelsens nya invandrarstrategi 2024–2030 har godkänts

En invandrarstrategi för åren 2024–2030 har godkänts för rödakors- och rödahalvmånerörelsen. Strategin fokuserar på tre huvudområden: erbjuda nödvändiga tjänster, stärka resiliensen och delaktigheten för invandrare samt skydda deras rättigheter och säkerhet. Syftet är att säkerställa att alla invandrare får hjälpen de behöver samt kan leva ett värdigt och säkert liv.

Detta är den första strategin som samlar alla internationella organisationer och nationella föreningar inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen under en gemensam vision och gemensamma mål. Allt fler människor lämnar sina hem och hemländer för att söka skydd eller bättre levnadsmöjligheter. Många flyktingar utsätts för risker och skador i olika förhållanden, inklusive på land- och sjövägar, vid gränser, i transit- och destinationsländer, i läger, i förvaring och i vissa fall vid återvändande. Strategin strävar efter att svara på dessa utmaningar och stärka flyktingarnas säkerhet och mänskliga värde.

I genomförandet av strategin betonas efterlevnad av Röda Korsets och Röda halvmånens principer, såsom opartiskhet, oberoende och humanitet. Med hjälp av dessa principer säkerställer man att hjälpen når ut till de invandrare som befinner sig i den mest utsatta ställningen och skyddar deras rättigheter och säkerhet.



**En av invandrarstrategins mål är att stöda invandrare att delta i gemenskaper och samhällen, i vilka de kan leva och påverka.
Foto: Fredags café, Björneborg, 2021. Pauliina Vilpakka /Finlands Röda Korset**

Strategins mål

- Nödvändiga tjänster: Alla invandrare har trygg, värdig och effektiv åtkomst till nödvändiga tjänster, såsom mat, vatten, hälso- och sjukvård och psykiskt stöd.
- Resiliens och delaktighet: Invandrare ges stöd att stärka sin resiliens och delta i gemenskaper och samhällen, i vilka de kan leva och påverka.
- Skydd: Alla invandrades rättigheter tryggas, deras säkerhet och människovärde skyddas, och de ges stöd i att minska sin utsatthet för risker.

Strategins möjliggörare

- Ansvar och deltagande: För att strategin ska lyckas är det centralt att invandrare deltar. Deras syn och erfarenhet styr verksamheten.
- Lokaltet och stärkande av kapaciteten: I genomförandet av strategin är det väsentligt att stärka nationella föreningars ledarskap och kapacitet.
- Humanitär diplomati: Påverkansarbetet med stater och andra intressenter är viktigt, för att invandrarna ska få hjälpen som de behöver.
- Samordning och samarbete: Rörelsens interna och externa samarbete stärker verksamhetens genomslagskraft.
- Dataskydd och användning av digital teknik: Erforderlig användning av digitala verktyg och dataskydd är viktigt för att bevara förtroendet.

Strategin i sin helhet kan läsas [här](#).

Texten har producerats med AI och granskats av en människa

Webbinarier, möten och utbildningar

Bedömningsmöte för frivilliga om integrationsstöd 22.1.2025

Vi vill höra om de frivilligas erfarenheter och observationer om effekterna av integrationsstödet. Vi bjuder in frivilliga, som har ansvarsuppgifter och som medverkar aktivt i avdelningens frivilligverksamhet, som stöder integrationsstöd, till ett bedömningsmöte om integrationsstöd onsdag 22.1.2025. Vi använder informationen för att utveckla vår verksamhet, för att kunna erbjuda stöd som ännu bättre svarar på behoven hos dem som integreras. Verksamhet som stöder integrationen är bland annat språklubbar, läxhjälp, hjälp i vardagen, internationella mötesplatser, vänverksamheten och verksamheten vid asylförläggningar. Mer information och anmälan i Oma: [Oma Röda Korset](#).

Mot ett mångahanda Röda Korset – organisationsdagarna i januari!

Välkommen med att tillsammans bygga ett Röda Kors som är ännu öppnare och mångsidigare för såväl hjälpmottagare som hjälpare! Under organisationsdagarna i januari stannar vi upp och granskar organisationens kärnfunktioner ur perspektivet för mångfald och jämlikhet – komma till insikt om, lära oss och dela goda praxis, arbetssätt och redskap för att främja mångfald i vår dagliga verksamhet.

Organisationsdagarna ordnas på distans 28–29 januari 2025.

Invandrарarbetets utbildningar finns nu i Vuolearning

Röda Korset har implementerat den nya webbaserade lärplattformen Vuolearning. Utbildningar som är intressanta med tanke på invandrарarbetet, det vill säga Stöd för integrationen och Mångfald i frivilligverksamheten finns redan i Vuolearning. Till kursernas hänvisas fortfarande via Oma-anmälningar och anmälan exempelvis till utbildningen Stöd för integrationen finns här: [Oma Röda Korset](#).

Utbildningar om papperslöshet 2025

Under 2025 ordnas fem webbutbildningar om papperslöshet i Finland. Utbildningarna ger värdefull information och färdigheter för frivilliguppdrag samt fördjupar kunskaperna i detta viktiga ämne. Papperslösheten berör människor som vistas i Finland utan uppehållstillstånd och som ofta är i en mycket utsatt situation. Papperslöshet kan till exempel bero på ett negativt asylbeslut, upphörande av uppehållstillstånd eller att man har blivit offer för människohandel.

Finlands Röda Kors har till uppgift att hjälpa och stödja papperslösa. Papperslösa och de som arbetar med dem får hjälp från det centraliserade rådgivningsnumret på vardagar, men i hjälpsituationer behövs ofta också möten och hjälp ansikte mot ansikte. Vi utbildar engagerade frivilliga till dessa uppgifter runtom i Finland.

Den första utbildningen ordnas 21.1.2025 kl. 17.30–20.00. Mer information och anmälan: <https://oma.punainenristi.fi/event/32828>

Följande utbildningar:

vecka 20.3. kl. 17.30–20.00

vecka 13.5. kl. 17.30–20.00 (på engelska)

vecka 18.9. kl. 17.30–20.00

vecka 18.11. kl. 17.30–20.00

God jul och gott nytt år!

Vi vill önska alla läsare av invandrararbetets nyhetsbrev god jul och gott nytt år i form av en musikalisk slutkläm! För 20 år sedan publicerades Monikulttuurisen jätkän humppa som en del av veckan mot rasism i Tammerfors. CD:n producerades av Röda Korsets Tammerfors-Harju avdelning och Finländska Kammarorkestern. Premiären av den gick av stapeln under evenemanget Musiker Mot Rasism i Tullikamaris klubb 21.3.2004. Finlands Röda Kors kursdeltagare i finska gjorde översättningarna till sina egna språk och åkte därefter med en abonnerad buss till Be Pop Studio i Birkaland för inspelning. Översättningar har gjorts till 13 språk.

Lyssna på Monikulttuurisen jätkän humppa [här](#).



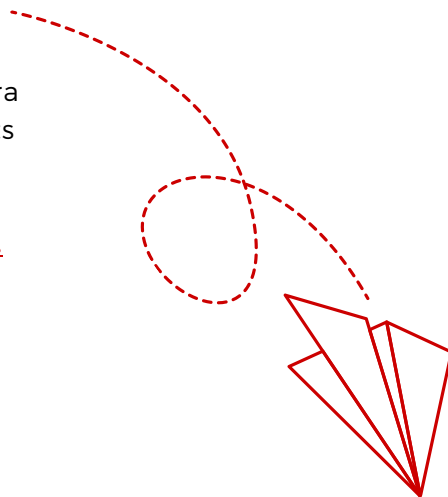
Integrationsstödet's frivilligas och deltagares gemensamma julfest i Kajana 25.11.2022. Foto: Timo Heikkala/Finlands Röda Korset

Om nyhetsbrevet

Migrationsarbetets nyhetsbrev skickas ut ungefär fyra gånger per år. Nyhetsbrevet för oktober 2024 är årets tredje.

Tidigare utskick av nyhetsbrevet kan läsas [i RedNet](#).

Nyhetsbrevets distribution: FRK:s styrelse, FRK:s fullmäktige, FRK:s ledning, personalen vid FRK:s centralbyrå, personalen vid FRK:s distrikt (inklusive asylförläggningarna och familjegrupphemmen), De Ungas skyddshus, Kontti-ledningen och de frivilliga (RedNet).



Nyhetsbrevets redaktion

Innehållet i detta nyhetsbrev har skapats av: Veera Väisänen, Maria Pikkarainen, Johanna Matikainen, Laura Luoto, Sanna Saarto och Aleksi Seilonen.

Respons, artikelidéer och andra tankar

Laura Luoto, kommunikationssakkunnig (migrationsarbete)
laura.luoto@punainenristi.fi