

Hae Suomen Punaisen Ristin johtamisvalmennukseen

Valmennuksen tarkoitus

Punaisen Ristin toimintaympäristö muuttuu nopeasti, ja se edellyttää meiltä kykyä uudistua. Tarvitsemme osaavia ja kyvykkäitä Punaisen Ristin toimintaan sitoutuneita ihmisiä, joilla on palava halu edistää Punaisen Ristin tavoitteita ja olla valmiina auttamaan avun tarvitsijoita. Tarvitsemme kykyä johtaa itseään ja toisia niin valmiustilanteissa kuin jatkuvan toiminnankin aikana. Järjestön johtamisvalmennus on yksi tapa kehittää näitä keskeisiä kykyjä.

"Punaisen Ristin johtamisvalmennus avartaa käytännön johtamiskokemusta ja operatiivisen johtajan näkemystä Punaisesta Rististä aivan uudelle tasolle. Johtamisvalmennus auttaa sinua näkemään Punaisen Ristin kokonaisuuden uudessa valossa ja opastaa sinua strategiseen ajatteluun niin avustusoperaatioiden suunnittelussa ja toteutuksessa kuin tulevaan katastrofivalmiuteen varautumisessa. Loistava koulutus, joka tarjoaa sinulle eväitä ja uusia työkaluja uuden ajan johtamiseen tulevaisuuden Punaisessa Ristissä sekä strategiseen johtamiseen verkostoitumisen lisäksi." – Juhana Päivärinta, EA-ryhmän johtaja ja kouluttaja, Keski-Espoon osasto

Kenelle valmennus on tarkoitettu?

Valmennus on tarkoitettu Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisille, työntekijöille ja avustustyöntekijäreservin jäsenille – innostuneille ja rohkeille avaintekijöille, joilla on halua ja kykyä toimia, kehittää ja kehittyä Punaisessa Ristissä. Haemme osallistujiksi henkilöitä, jotka toimivat esim. osaston puheenjohtajana, varapuheenjohtajana tai avainvapaaehtoisena, johtamis- tai esihenkilöroolissa piireissä, laitoksissa tai keskustuimistossa sekä asiantuntijaroolissa toimivia, muiden töiden mahdollistajia.

Edellytämme osallistujilta:

- aktiivista roolia järjestössä
- kokemusta Punaisen Ristin toiminnasta ja halua olla kehittämässä sitä
- Punaisen Ristin periaatteiden ja toiminnan tuntemista
- uskallusta katsoa peiliin ja kehittää itseään ja toimintaansa
- motivaatiota viedä oppinsa käytäntöön järjestön toiminnassa
- sitoutumista valmennuspäiviin ja välitehtävien tekemiseen 100 prosenttisesti

Valmennuksen sisältö ja menetelmät

Valmennuksen sisältö on rakennettu juuri Punaisen Ristin tarpeisiin. Tällaista valmennusta ei voi ostaa mistään järjestön ulkopuolelta. Sisältö rakentuu kolmeen päätteeseen:

1. Johtamisen perusta Suomen Punaisessa Ristissä
 - Muutostarpeet järjestössä ja toimintaympäristössä
 - Punaisen Ristin arvot, periaatteet ja identiteetti eri johtamistilanteissa
 - Avun ketjun kokonaisuuden johtaminen
2. Erilaiset johtamistilanteet järjestön toiminnassa

- Järjestön strateginen johtaminen
 - Operaatioiden johtaminen
 - Verkostojen ja verkostoissa johtaminen
3. Johtajana kehittyminen
- Muutoksen johtaminen
 - Tiimin, yhteistyön ja motivaation johtaminen
 - Psykologinen turvallisuus
 - Innovointi ja muutoskyky

Jokaista teemaa tarkastellaan valmiuden, yhteistyön, luottamuksen, kuuntelun ja osallisuuden näkökulmista.

Valmennuksen menetelmät ovat vuorovaikutuksellisia. Aiheita käsitellään sekä asiantuntijapuheenvuorojen kautta että osallistujien osaamista hyödyntäen. Lähi- ja etäjaksoilla käytetään case-harjoituksia ja tutkitaan konkreettisia johtamistilanteita eri näkökulmista. Lähi- ja etäpäivien välissä osallistujat työskentelevät harjoitusten parissa itsenäisesti ja/tai ryhmissä.

”Johtamisvalmennus laajensi paljon omaa perspektiiviä ja antoi laajemman kokonaiskuvan järjestön eri osien roolista ja vastuista, sekä laajensi omaa verkostoa tuntemaan ihmisiä järjestön eri osista. Uskon tulevaisuudessa olevan iso voimavara tehtävässäni, kun voi kontaktoida ja sparrailla kollegoita erilaisissa tilanteissa. Yhteistyössä ja yhdessä tekemisessä on voimaa. Monipuoliset luennot ja tehtävät liittyen vapaaehtoistyön johtamiseen, valmiustoimintaan ja ihmisten motivointiin antoi paljon lisää työkaluja arjen toimintaan osastoissa.” – Kati Hakalax, Kaarina-Piikkiön osaston pj.

Miksi johtamisvalmennukseen?

Johtamisvalmennuksen tasa-arvoisessa, avoimessa ja turvallisessa ilmapiirissä saat tutkiskella käsityksiäsi ihmisten johtamisesta, oivaltaa ja kokeilla uusia tapoja toimia, inspiroitua yhteistyöstä, kirkastaa rooliasi auttamisen ketjussa, vahvistaa kykyäsi luotsata Punaista Ristiä merkittävänä toimijana, rakentaa järjestön sisäistä verkostoasi sekä olla mukana hauskoissa ja energisoivissa kohtaamisissa. Valmennuksessa osallistuu vapaaehtoisia ja työntekijöitä eri toimintamuodoista ja organisaation eri tahoilta, joten pääset kehittämään johtamistamme monesta eri näkökulmasta ja yhtenä kokonaisuutena, Suomen Punaisten Ristinä.

”Johtamisvalmennus on hyvä paikka kohdata osastojen vapaaehtoisjohtoa ja keskustella järjestön eri tehtävänkuvista syvällisemmin. Valmennus on mahdollisuus tutustua myös järjestön työntekijöihin omaa työpiiriä laajemmin. Johtamisvalmennus kasvatti valmiuttani toimia osana avun ketjua.” Teemu Muukkonen, tietohallintopäällikkö, keskustoimisto

Valmennuksen päivämäärät

- I Moduli: 30.9.-1.10. Kalkussa
- II Moduli: 4-5.11. Etänä
- III Moduli: 2-3.12. Nynäsissä

Osallistumisen kustannukset

Osallistumismaksu koko valmennukselta on 300euroa, jonka osallistujat tai heidän vapaaehtois-/työyksikkönsä kattavat. Osallistumismaksu kattaa majoitus- ja ruokailukulut Kalkun ja Nynäsin valmennuspäivinä. Kalkun valmennuksessa majoitus on 2-hengen huoneissa, Nynäsissä yhden hengen huoneissa. Muista valmennuksen kustannuksista vastaa keskustoimisto.

Osallistujat tai heidän vapaaehtois-/työyksikkönsä kattaa matka- ja mahdolliset päivärahakustannukset.

Vapaaehtoisten kannattaa hakea taloudellista tukea omasta piiristä. Jos piiri ei pysty tukemaan, voi osallistuja hakea stipendiä keskustoimistolta sekä osallistumismaksuun että yli 50 euroa maksaviin matkakustannuksiin.

Hakeminen

Valmennukseen valitaan 25 osallistujaa niin, että ryhmästä muodostuu mahdollisimman moninainen ja että osallistujat edustavat sekä vapaaehtoisia että työntekijöitä sekä erilaisia toimintamuotoja ja maantieteellistä jakaumaa. Valmennukseen ei siis valita vain parhaita hakijoita, vaan paras mahdollinen ryhmä.

Toivomme hakijoita kaikista sukupuolista ja ikäryhmistä. Kannustamme erityisesti nuorempia muutoksentekijöitä hakemaan mukaan valmennukseen.

Valinnat tekee raati, johon kuuluu Kristiina Kumpula, Hannu Harri ja Elina Parviainen.

Jos olet valmis sitoutumaan ohjelman lähi- ja etäpäiviin (yhteensä noin 40 tuntia) sekä välitehtäviin (noin 6 tuntia), lähetä hakemuksesi oheisella lomakkeella viimeistään 29.5.2021

<https://www.lyyti.fi/questions/61221613f4>

Lisätietoja

Elina Parviainen, henkilöstöyksikkö elina.parviainen@redcross.fi 0400689113