

Mihin menemme?

- Visio

Olemme rohkea ja luotettava auttaja
kotona ja maailmalla

Mitä teemme?

-Toiminnan tavoitteet

**Päätavoite 1:
Tehokas auttaminen
meillä ja maailmalla**

- 1.1 Varautuminen (ennen)
- 1.2 Valmius (aikana)
- 1.3 Jälkihoito (jälkeen)

**Päätavoite 2:
Vahva yhteisöllisyys,
hyvinvointi ja
turvallinen elämä**

- 2.1 Arjen turvallisuus
- 2.2 Hyvinvointi ja terveys
- 2.3 Yksinäisyys ja sosiaalinen hyvinvointi
- 2.4 Maahanmuuttajat ja kotoutuminen

**Päätavoite 3:
Rohkea vaikuttaja –
asiantunteva inhimil-
lisyysden puolustaja**

- 3.1 Kuuntelemme avun tarpeessa olevia ja vahvistamme heidän ääntään
- 3.2 Puolustamme inhimillisyyttä

Miten toimimme?

-Toiminta-tavat

Päätavoite 4: Vetovoimainen ja uudistuva vapaaehtoisjärjestö

- 4.1 Olemme hyvä paikka vapaaehtoisille ja työntekijöille;
- 4.2 Osastot huolehtivat jokaisesta vapaaehtoisesta
- 4.3 Päätöksenteon läpinäkyvyys ja hyvä hallinto;
- 4.4 Toiminnan yhtenäinen suunnittelu, arviointi ja seuranta.
- 4.5 Tasapainoinen talous kaikissa järjestöyksiköissä

Keitä olemme?

- Toiminnan perusta

Autamme yhdessä avun tarpeessa olevia ihmisiä.
Periaatteet, Geneven sopimukset, laki ja asetus SPR:stä,
toiminnan arvot, Strategia 2020

PÄÄTAVOITE 1: TEHOKAS AUTTAMINEN MEILLÄ JA MAAILMALLA

Punaisen Ristin Länsi-Suomen piirin valmius toimia kentällä äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä perustuu osastojen toimintavalmiuteen ja toimivuuteen. Tämän ytimessä ovat koulutetut vapaaehtoiset, jotka ovat valmiita ja osaavia toimijoita. Vapaaehtoiset toimivat omissa osastoissaan ja kykenevät tarvittaessa tekemään yhteistyötä muiden osastojen kanssa. Auttamisvalmius rakentuu osaston kaikkien toimintamuotojen ja niissä toimivien vapaaehtoisten toiminnalle. Tämä edellyttää yhä vahvempaa toimialarajat ylittävää yhteistyötä sekä piiri- että osastotasolla. Tehokas sisäinen viestintä tukee sekä vapaaehtoisten että työntekijöiden toimintaa äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä.

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Aikataulu	Vastuuhenkilöt	Kommentit
Osastoverkoston selkeyttäminen, ohjelmatiimin yhteistyö ja tehokas viestintä	Tuetaan osastoja sekä osastojen välistä yhteistyötä tehokkaan tiimityön ja paremman viestinnän avulla	Nykytilan arviointi ja tunteminen, yhteiset pelisäännöt ja ohjeet sekä viestintästrategian laatiminen	Koko vuosi	Jooel, Minna ohjelmatiimi Tuulia Tero	
Nuorison integroiminen kaikkeen toimintaan ja huomioiminen tärkeänä osana kokonaisvalmiutta.	Jokainen työntekijä huomio nuoret toimijat omassa toiminnassaan. Nuorten ensiapuryhmien perustamiseen sekä oppilaitosyhteistyöhön panostetaan.	Uusia nuorten ensiapuryhmiä ja nuoret mukana kaikessa toiminnassa	Koko vuosi	Nuorisotoiminnan vastuuhenkilö Virve ohjelmatiimi	
Kehitämme kaikkien vapaaehtoisten auttamisvalmiutta ja vahvistamme alueellista kattavuutta ja saatavuutta	Kaikkien toimijoiden huomioiminen valmiussuunnittelussa ja -harjoituksissa	Koulutukset, tapahtumat sekä sähköisen järjestelmän onnistunut jalkauttaminen	Koko vuosi	Jooel Susanna Sami	



sekä parannamme kaikkien toimijoiden käyttöä osana kokonaisvalmiutta	Sähköisen OMA Punainen Risti järjestelmän kehittäminen ja käyttöönotto			Taija Saija Meeri ohjelmatiimi	
Parannetaan olemassa olevien ensiapu- ja valmiusryhmien toimivuutta sekä yhteistyötä ja vahvistetaan henkisen tuen osuutta valmiudessa	Sähköinen järjestelmä, koulutukset ja alueelliset tapahtumat ja harjoitukset	Toteutuneet tapahtumat ja harjoitukset sekä niihin osallistuneet vapaaehtoiset	Koko vuosi	Virve Tave Janne ohjelmatiimi	
Hyödynnetään osastojen yhteistyötä osana kokonaisvalmiutta, kehitetään osastojen hälytysjärjestelmää ja tehdään viranomaisyhteistyötä niin Punaisen Ristin osastoissa kuin Vapepa - verkostossakin Sekä Punainen Risti että vapepa ovat entistä paremmin hälytettävissä	Aluejako, viranomaisyhteistyön vahvistaminen, OHTO - järjestelmän tehokas käyttö ja valmiuden yhteistyö läpi toimialojen.	Valmiusalueet on saatu muodostettua, alueelliset koulutukset toteutuvat, OHTO on laajasti käytössä, toimivat viranomaissuhteet ja tarvittavat sopimukset on laadittu	Koko vuosi	Aki Tave ohjelmatiimi	
Erilaisten terveystuolien vapaaehtoisten osallisuus ja käyttö monipuolistuu.	Koulutukset, tapahtumat ja haastattelut	Toteutuneet koulutukset, tapahtumat ja haastattelut	Koko vuosi	Janne Minna Sihvo	

PÄÄTAVOITE 2: VAHVAN YHTEISÖLLISYYDEN RAKENTAMINEN SEKÄ HYVINVOINNIN JA TURVALLISEN ELÄMÄN VAHVISTAMINEN

Järjestöjen välinen yhteistyö kaikilla eri tasoilla on tärkeässä roolissa tulevaisuuden vahvan yhteisöllisyyden rakentamisessa. Punaisen Ristin Länsi-Suomen piiri toimii keskustelun avaajana ja yhteistyön vahvistajana erilaisissa järjestöverkostoissa sekä yksittäisten järjestöjen kanssa. Toiminnasta tiedottaminen tuodaan tähän päivään käyttämällä uusia viestinnän välineitä. Samalla yhteistyötä perinteisiin tiedotusvälineisiin ja mediaan parannetaan keskustelemalla tiiviisti ja säännöllisesti median edustajien kanssa ja nostamalla aktiivisesti esille Punaisen Ristin kannalta tärkeitä aiheita.

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Aikataulu	Vastuhenkilöt	Kommentit
<p>Aktiivinen rooli järjestöjen välisessä yhteistyössä</p> <p>Aktiivinen yritys yhteistyö</p> <p>Yhdenvertaisuuden merkitys ymmärretään ja se näkyy kaikessa toiminnassa.</p>	<p>Osallistutaan järjestöverkostoihin</p> <p>Kutsutaan yrityksiä ja median edustajia myös epämuodollisiin tapaamisiin</p>	<p>Arvioidaan yhteistyötä sekä etsitään uusia yhteistyökumppaneita sekä vahvistetaan vanhojen yhteistyökumppaneiden kanssa tehtävää yhteistyötä.</p>	Koko vuosi	<p>Joel</p> <p>Ohjelmatiimi johtoryhmä</p>	
<p>Kotoutumisen tuen sekä vapaaehtoisten koulutuksen toteuttaminen omalla alueella yhteistyössä muiden kotouttamis- ja sitä tukevaa työtä tekevien kanssa (myös viranomaiset)</p>	<p>Järjestöverkosto- tapahtumat sekä koulutukset</p>	<p>Toteutuneiden verkostotapaamisten ja koulutusten määrä</p>	Koko vuosi	ohjelmatiimi	

Yhteistyötä kannustetaan eri toimialojen kouluttajien välillä ja uusia kouluttajia koulutetaan	Kouluttajakoulutukset sekä -tapaamiset	Uusien kouluttajien määrä ja yhdessä järjestetyt tapahtumat	Koko vuosi	ohjelmatiimi Kaikki työntekijät	
Tuetaan kaikkien toimialojen vastuuvapaaehtoisia jaksamisessa ja järjestetään heille koulutuksia ja muita yhteisiä tapahtumia	Yhteisiä koulutuksia ja tapahtumia sekä alueellisesti että koko piirin alueella	Koulutukset ja tapahtumat	Koko vuosi	Kaikki työntekijät	
Punaisen Ristin ja sen koordinoiman Vapaaehtoisen pelastuspalvelun alueellisen yhteistyön lujittaminen	SPR ja Vapepa yhteistoiminnan harjaannuttaminen johtamis- ja käytännönharjoitusten sekä yleisen tiedottamisen avulla.	Nykytila-analyysi Vapepa-toimijoille	Jatkuva	Tave Aki ohjelmatiimi johtoryhmä	

PÄÄTAVOITE 3: ROHKEA VAIKUTTAJA – ASiantunteva Inhimillisyyden Puolustaja

Punainen Risti on Länsi-Suomen piirin alueella yhä näkyvämpi toimija ja inhimillisyyden puolustaja. Erilaisten kampanjoiden ja yhteisten tapahtumien avulla nostamme esille meille tärkeitä arvoja ja periaatteita. Olemme alusta asti mukana sekä kuntatasolla että laajemmin siellä missä tärkeitä asioita viedään eteenpäin. Tunnistamme jäsenrekrytoinnin sekä jäsenyyden arvostuksen lisäämisen tärkeyden. Humanitaarinen oikeus on koulutusten ja kampanjoiden kautta näkyvästi esillä piirin toiminnassa.

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Aikataulu	Vastuuhenkilöt	Kommentit
Tuetaan eri toimijoita asennevaikuttamiseen ja "hiljaisten" äänitorvena toimimiseen sekä oikeudenmukaisuuden puolustamiseen	Koulutuksen ja asennekasvatuksen avulla. Osallistutaan yhdessä eri kampanjoihin ja kehitetään niitä.	Seurataan paikallisuutisointia ja nostetaan piirin someen.	koko vuosi	Kaikki työntekijät	
Jäsenyyden arvostuksen lisääminen sekä jäsenhankinnan vahvistaminen.	Järjestökoulutus Jäsenhankintakampanjat	Uusien avainhenkilöiden rekrytoiminen on helpompaa. Jäsenmäärän lasku saadaan pysähtymään.		Jooel ohjelmatiimi kaikki työntekijät	
Vaikuttaminen alueellisiin päättäjiin - heikommassa olevien aseman puolesta.	Aktiivinen, päämäärätietoinen osallistuminen yhteistyökokouksiin.	Piirin mahdollinen vaikuttavuuskysely (valmiuden osa)	Koko vuosi	kaikki	

	Tiedottamisen tehostaminen sisäisessä, että ulkoisessa toiminnassa.				
Vaikutamme aktiivisesti yksinäisyyden ja syrjäytymisen ilmiöiden nähtyksi tekemiseksi	Kampanjat (ystävänäpäivä jne.), osallistuminen yhteistyöryhmiin ja tapahtumiin sekä aktiivinen tiedottaminen	Kampanjat ja työryhmät sekä näkyvyys vanhassa ja uudessa mediassa	kokovuosi	johtoryhmä ohjelmatiimi viestintä	
Vaikuttaminen alueellisiin päättäjiin - heikommassa olevien aseman puolesta.	Aktiivinen, päämäärätietoinen osallistuminen yhteistyökokouksiin. Tiedottamisen tehostaminen sekä sisäisessä että ulkoisessa toiminnassa. Ylläpidetään (jatkuvaa) hyvää vuorovaikutusta viranomaisten ja muiden järjestöjen kanssa – koulutusyhteistyön tehostaminen.	Piirin mahdollinen vaikuttavuuskysely	koko vuosi	johtoryhmä ohjelmatiimi Kaikki työntekijät	

Parannetaan järjestötoiminnan keinoin yhteiskunnan turvallisuutta, pidetään yllä valmiutta suojella ja avustaa apua tarvitsevia. Tuetaan viranomaisten palveluja ja varautumista.	Pyritään ennaltaehkäisemään onnettomuuksia, koulutuksella, valistuksella ja neuvonnalla. Ylläpidetään osastojen ja Vapepan toimintavalmiutta kouutusten ja yhteistoimintaharjoitusten kautta.	Koulutukset ja yhteiset tilaisuudet	Koko vuosi	Kaikki työntekijät	
Kriisinsietokyvyn vahvistaminen	Kansalaisten turvallisuuden- ja riittävydentunteen sekä omien voimavarojen vahvistaminen	Koulutukset ja tiedottaminen	Koko vuosi	Kaikki työntekijät	

PÄÄTAVOITE 4: VETOVOIMAINEN JA UUDISTUVA VAPAAEHTOISJÄRJESTÖ

Saadaksemme mukaan uusia toimijoita ja pystyäksemme tarjoamaan kaikille yhtäläiset mahdollisuudet osallistua Punaisen Ristin toimintaan on meidän kyettävä uudistumaan. Teknologian kehittyminen tuo myös Punaiselle Ristille mahdollisuuksia täysin uudentylle toiminnalle sekä toiminnan nykyaikaiselle organisoinnille. Toimintaamme on yhä helpompi kaikkien osallistua ja toiminnan sisältöön voi myös halutessaan itse vaikuttaa. Uudistamme toimintaamme ja hyödynnämme sekä olemassa olevia digitaalisia ratkaisuja että olemme mukana kehittämässä uutta. Neljännen sektorin kasvaneen aktiivisuuden tukeminen on tärkeässä roolissa ja haluamme olla tässä edelläkävijöitä ja mahdollistajia. Samalla meidän tulee tukea olemassa olevaa osastoverkostoa ottamaan vastaan uudet vapaaehtiset ja tarjoamaan heille monipuolisia toiminnan mahdollisuuksia. Kehitämme tätä varten osastojen lähitukea ja vahvistamme alueellista yhteistyötä. Yleiskokous on piirin ylin päättävä elin ja haluamme kannustaa osastoja yhä paremmin osallistumaan tähän päätöksentekoon. Osastoja kannustetaan myös esittämään motivoituneita edustajia piirin hallitukseen ja hallitustyöskentely perustuu tietoon ja yhteisiin periaatteisiin ja arvoihin. Varmistamme koulutuksen avulla riittävän järjestöosaamisen järjestö kaikilla eri tasoilla yksittäisestä vapaaehtoisesta piirin vuosikokoukseen. Tuemme osastoja niin toiminnan kuin taloudenkin suunnittelussa, arvioinnissa ja seurannassa.

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Aikataulu	Vastuuhenkilöt	Kommentit
Monipuoliset mahdollisuudet osallistua toimintaan.	Digi-hankeen jalkauttaminen ja ottaminen osaksi toiminnan organisointia.	Uusia tapoja on kehitetty.	Koko vuosi	Jooel ohjelmatiimi	
Kehitämme uusia tapoja tulla mukaan toimintaan.	Tehokkaampi somen käyttö.	Näkyvyyttä ja uusia jäseniä saadaan tapahtumista.	3.-9.5.	Minna sekä ohjelmatiimi toteutuksessa.	

	Punaisen Ristin viikolla on näkyviä tapahtumia alueella.				
Järjestöosaaminen ja järjestön arvostuksen kasvu vapaaehtoisissa.	Järjestökoulutuksen kehittäminen ja volyymin lisääminen.	Uusia järjestökouluttajia rekrytoidaan ja koulututaan 5.	koko vuosi	Minna ja Joel	
Toimiva ja asiantunteva hallinto.	Piirin hallituksen järjestökoulutus ja yhteistyön kehittäminen ohjelmatiimin kanssa. Yhteiset työkokoukset toiminnan suunnittelusta ja arvioinnista.	Piirin hallitukseen ehdolla uusia jäseniä kattavasti eri puolilta piiriä	Koko vuosi	Pekka Joel ohjelmatiimi taloustiimi	
Hyvän hallinnon ja läpinäkyvyyden turvaaminen kaikilla tasoilla riittävän koulutuksen avulla. Osaava osastoverkosto, jossa on riittävästi osaavia avainhenkilöitä.	Alueellisen tuen vahvistaminen ja säännölliset osastotapaamiset.	Osastojen hallinnot toimivat ja vastuuhenkilöitä saadaan riittävästi. Uuden jäsenet pääsevät mukaan toimintaan.	Koko vuosi	Minna Joel ohjelmatiimi	
Kehitämme etenkin isoilla paikkakunnilla osastojen toimintaa siten, että	Kehittämällä osastojen toimintamuotojamme, järjestämällä	Uusien toimintamuotojen määrä, tai vanhan toimintamuodon	Koko vuosi	Taija	

<p>myös eri kielitaustaisilla tai suomea heikosti puhuvilla olisi osallistumisen paikkoja</p>	<p>englanninkielisiä sekä selkokieliä infoja, pohtimalla oman toimintaryhmän vastaanottavuutta eri kielitaustaisten kannalta.</p> <p>Lisäksi esim. selkokielen koulutusta vapaaehtoisille</p>	<p>kehittäminen "vastaanottavaisemmaksi"</p>			
<p>Viestinnän kehittäminen kaikki kohderyhmät tavoitettavaksi.</p>	<p>Laaditaan yhteinen viestintäsuunnitelma</p> <p>Viestintäkanavien toimivuuden tarkastelu ja laajentaminen.</p>	<p>Tavoitettavuuden lisääntyminen, reagoinnin lisääntyminen.</p> <p>Vapaaehtoisten lisääntyminen, jäsenmäärän kasvu.</p> <p>Nuorten näkyvyyden lisääntyminen.</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Kaikki</p>	
<p>Huomioimme vapaaehtoisiamme</p>	<p>Vapaaehtoisten kevätjuhlat</p> <p>Vapaaehtoisten alueelliset joulukahvit</p> <p>Yhteiset isot koulutustapahtumat</p>	<p>Toteutuneet tilaisuudet</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>Joel</p> <p>Susanna</p> <p>Ohjelmatiimi</p>	
<p>4.sektorin rekrytointi ja toimintaan ohjaus</p>	<p>Rekrytoinnin kehittäminen eri yhteyksissä ml.</p>	<p>Uusien spontaanien toiminnasta</p>	<p>Koko vuosi</p>	<p>johtoryhmä</p>	

<p>mahdollisissa nopeissa auttamistilanteissa.</p>	<p>hälytystilanteet. Spontaanien vapaaehtoisten positiiviseen käsittelyyn kaikissa tilanteissa tarvittavaa osaamista, resurssia ja materiaalia kehitetään, jaetaan ja jalkautetaan.</p>	<p>kiinnostuneiden vapaaehtoisten mukaan saamisen työkalut ja toimintamallit käytössä.</p>		<p>Aki Tave Meeri</p>	
--	---	--	--	-------------------------------	--

HALLINTO, VOIMAVARAT JA HENKILÖSTÖ

PÄÄTAVOITE 4: VETOVOIMAINEN JA UUDISTUVA VAPAAEHTOISJÄRJESTÖ

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Aikataulu	Vastuuhenkilöt	Kommentit
Kirppisten toimintaa kehitetään ja monipuolistetaan osana piirin varainhankintaa	Tehostetaan SPR-Kirppisten myyntiä, markkinointia, tuotteiden hinnoittelua sekä logistiikkaa eri yksiköiden välillä. Henkilökunnan osaamisen hyödyntäminen eri kirppiksillä. Kirppisten yhteistyön vahvistaminen.	13 hyvin toimivaa kirppistä. Positiivinen tuloskehitys. Osaava ja tulorientoitunut työyhteisö.	Koko vuosi	Pekka Tero Kirppisten toimialapäälliköt Hankeen työntekijät	
Ensiapukoulutuksen aseman vahvistaminen	Piiri tukee perustetun Ensiapu Oy:n toimintaa omalla alueella. Piirin osuus osakkeista on 9,1 %.	Ensiapukoulutuksen ja tuotteiden myynnin kasvu.	Koko vuosi	Pekka johtoryhmä	
Pääomatuottojen pysyvyys nykyisellä tasolla.	Sijoitustoiminnan tuottojen kehitys.	Vuokratulot piiri omistamista tiloista.	Koko vuosi	Pekka Taloustoimisto	

Piirin taloustiimin toiminnan kehittämistä jatketaan.	Koulutus, työnohjaus, työprosessien selkeyttäminen.	Taloustiimi tukee toimihenkilöitä työssään. Sisäinen raportointijärjestelmä kehittyi. Kustannustehokas talouden hoito.	Koko vuosi	Pekka Tero Taloustoimisto Piirin henkilökunta	
Vastaanottokeskusten toiminnan vakiinnuttaminen osaksi piirin toimintaa.	Vahvistetaan valmiutta laajamittaiseen maahantuloon. Kasvatetaan tarvittaessa yksiköiden kapasiteettiä.	Kaksi vastaanottokeskusta.	Koko vuosi	Pekka Tero Vastaanottokeskusten johtajat Marika	
Aluetoimistojen toimintakulttuurin vahvistaminen ja kehittäminen.	Säännölliset työkokoukset koko työyhteisön kanssa sekä tiimeittäin.	Innostava työilmapiiri ja yhteisiin tavoitteisiin sitoutuneet työntekijät.	Koko vuosi	Pekka Johtoryhmä Piirin henkilökunta	

Piirin johtoryhmätyöskentelyn toiminnan vakiinnuttaminen. Piirissä toimii kaksi johtoryhmää: johtoryhmä Pekka Annala, Tero Hintsu, Joel Niittynen, Ulla Torvinen ja laajennettu johtoryhmä edellisten lisäksi Juha Mäki-Rajala ja Krista Kinnunen.	Kehittää ja seuraa piirille laaditun strategian toteutumista.	Piirin toiminta on tuloksellista.	Koko vuosi	Pekka johtoryhmä	
--	---	-----------------------------------	------------	------------------	--