OLEMME ROHKEA JA LUOTETTAVA AUTTAJA KOTONA JA MAAILMALLA

Punainen Risti
Varsinais-Suomen piiri

Ari Räsänen

Vuosikertomus vuodelta 2018

Suomen Punainen Risti
Varsinais-Suomen piiri

Hyväksytty:	PVM XXXX

Suomen Punainen Risti
Varsinais-Suomen piiri

Vuosikertomus 2018

Sisällysluettelo

1. Piirin hallituksen toimintakertomus 3

2. Tilikauden tuloslaskelma ja tase 8
   Tilintarkastuskertomus 10

3. Visio 13

4. Järjestön toimintalinjauksen tavoitteiden mukainen toiminta
   Varsinais-Suomen piirin alueella vuonna 2018 14

   1. Tehokas auttaminen meillä ja maailmalla 14
      1. Auttaminen äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä perustuu arjen toimintaan, jatkuvaan läsnäoloon ja valmiuden ylläpitoon ja varautumiseen 14
      2. Toimimme onnettomuuksissa ja kriiseissä suunnitelmallisesti ja nopeasti koko järjestön voimavarojen avulla 19
      3. Olemme kriisien jälkeen tukemassa, jälleenrakentamassa ja vahvistamassa yhteisöjä tulevan varalle 21

   2. Vahvan yhteisöllisyyden rakentaminen sekä hyvinvoinnin ja turvallisen elämän vahvistaminen 23
      1. Vahvistamme arjen turvallisuutta sekä erilaisuutta kunnioittavia yhteisöjä 23
      2. Edistämme hyvinvointia ja terveyttä 25
      3. Lievitämme yksinäisyyttä ja vahvistamme sosiaalista hyvinvointia 27
      4. Toimimme maahanmuuttajien ja kotoutumisen tukena 30

   3. Rohkea Rohkea vaikuttaja – asiantunteva inhimillisyyden puolustaja 32
      1. Kuuntelemme avun tarpeessa olevia ja vahvistamme heidän ääntään 32
      2. Puolustamme inhimillisyyttä 34

   4. Vetovoimainen ja uudistuva vapaaehtoisjärjestö 36
      1. Olemme hyvä paikka jäsenille, vapaaehtoisille ja työntekijöille 36
      2. Toimivat osastot huolehtivat jokaisesta vapaaehtoisesta 38
      3. Päätöksenteon läpinäkyvyys ja hyvä hallinto takaavat luotettavan auttamisen kaikissa tilanteissa 39
      4. Toiminnan yhtenäinen suunnittelu, arviointi ja seuranta tukevat toimintaa kaikilla järjestötasoilla 40
      5. Tasapainoinen talous kaikissa järjestöyksiköissä turvaa tehokkaan auttamisen kaikissa oloissa 41

Osaston tehtävät 43

Liitteet: 44
- Tapahtumat ja osallistujat
- Piirin hallitus ja luottamuselimet
- Huomionosoitukset
- Osastojen puheenjohtajat ja sihteerit 2018
- Jäsentilastot
- Tietoja osastojen toimintatilastoista

1. Piirin hallituksen toimintakertomus 2018

Yleistä

Suomen Punaisen Ristin Varsinais-Suomen piiri on osa lakiin (238/2000) ja asetukseen (827/2017) perustuvaa Suomen Punaista Ristiä. Piirin tehtävät on määritelty Punaisen Ristin piirien johtosäännössä (valtuusto 17.11.2017).

Piirin toiminnan painopiste on maakunnan osastojen ja vapaaehtoisten tukemisessa ja kouluttamisessa sekä uusien jäsenten hankinnassa. Piirin alueella oli vuoden lopussa 48 osastoa. Osastoissa oli jäseniä vuoden 2018 lopussa yhteensä 7407 (vuonna 2017: 7706). Toimintaa toteuttaa piiriin palkattu henkilöstö yhdessä vapaaehtoisten kanssa.

Toiminta ja tulokset

1. Varsinainen toiminta

Piirin varsinaiseen toimintaan kuuluu;
- Valmiustoiminta
- Ensiapu- ja terveyspalvelutoiminta
- Sosiaalipalvelutoiminta
- Nuorisotoiminta
- Vastaanottotoiminta ja muu varsinainen toiminta

1.1. Valmiustoiminta

Punaisen Ristin valmiutta kehitettiin tukemaan yhteiskunnan kokonaisvarautumista koko Varsinais-Suomen alueella. Erityisesti vuonna 2018 kouluttauduttiin tukemaan viranomaisia suurissa evakuoinneissa, jota harjoiteltiin mm. lokakuussa Ingrid-meripelastusharjoituksessa Nauvossa.

Psykososiaalisen tuen antamisesta ja ensihuollon valmiudesta piirillä on seutukunnalliset yhteistoimintasopimukset koko piirin alueella. Henkisen tuen hälytysryhmät toimivat aktiivisesti kaikilla seutukunnilla. Henkisen tuen ryhmiä hälytettiin yhteensä 76 kertaa (2017; 84). Näistä 56 hälytystä johti auttamistapahtumaan, joiden kohteena oli 212 henkilöä.

Viime vuonna piirin toimialueella osastot olivat mukana 13 kotimaan avun avustustehtävässä (2017; 12). Kaikki tehtävät liittyivät tulipaloihin.

Caritas -ensivastetoiminnan vapaaehtoiset auttoivat saaristossa jo 30. kesän. Toiminta palkittiin Turvallisuus-lehden Finnish Security Awards kunniamaininnalla. Toiminta on nyt jo viidettä kesää vakiintunutta yhteistyötä Suomen Meripelastusseuran Turun Meripelastusyhdistys ry:n kanssa. Viime kesän päivystyskaudella Hätäkeskus hälytti ensiauttajat kiireelliseen ensihoidon auttamistehtävään 31 kertaa (2017; 26).

Punaisen Ristin koordinoima Vapaaehtoinen Pelastuspalvelu hälytettiin muihin auttamistehtäviin 12 kertaa (2017; 14). Tehtävistä yhdeksän oli kadonneen henkilön etsintöjä.

1.2. Ensiapu- ja terveyspalvelutoiminta

Piirin toiminnassa vuoden merkittävin tapahtuma oli valtakunnallisen EA -kilpailujen järjestäminen Turussa 15.-17.6.2018. Edellisen kerran piiri oli kisojen järjestelyvastuussa v. 2000. Tapahtuma, Ensiapuseikkailu – An Amazing First Aid Race- järjestettiin yhteistyössä keskustoimiston kanssa. Sitä toteuttamassa oli lähes 400 Punaisen Ristin vapaaehtoista ja työntekijää eri puolilta Suomea, heistä 170 Varsinais-Suomesta. EA SM-kilpailijoita oli eri sarjoissa yhteensä 100.

Ensiapupäivystysten toteuttaminen oli näkyvää ja taloudellisesti merkittävää toimintaa osastoille. Piirin ja SPR:n Turun osaston yhteistyönä koulutettiin ja

tuettiin päihde- ja festarityön vapaaehtoisia, jotka päivystivät mm. Ruisrockissa. Päihdetyön toimintaryhmä vakiinnutti paikkansa ennaltaehkäisevänä toimintana.

Terveyspisteet toimivat seitsemän osaston alueella. Piiri käynnisti myös terveyspisteen paperittomien tueksi. Pluspistetoiminta jatkui Turussa, vuoden aikana testattiin 335 asiakasta (2017; 324). Piirin seksuaaliterveystyön toimintaryhmä aloitti toimintansa joulukuussa.

Piiri oli aktiivisesti mukana yläkoulujen ensiapuohjelman toteuttamisessa mm. järjestämällä yritysyhteistyönä InAction hätäensiapukursseja.

1.3. Sosiaalipalvelutoiminta

Piirin sosiaalitoiminta tuki ja motivoi osastojen vapaaehtoisia järjestämällä heille koulutusta mm. uuden digitaalisen ystävävälityksen aloittamisessa. Keväällä toteutettiin kevätretki ja syksyllä järjestettiin hyvinvointi-iltoja ystävätoimioille. Vapaaehtoisille tarjottiin mahdollisuus osallistua työnohjausryhmiin.

Piirin sosiaali- ja ystävätoiminnan vahvuutena voi pitää hyvää yhteistyötä alueen järjestöjen, sosiaalialan ammattilaisten ja yhteiskuntavastuuta kantavien kumppanuusyritysten kanssa. Piiri on ollut aktiivisena toimijana järjestöjen ILOA – työryhmän tapahtumissa ja maakunnallisessa JärjestöSote 113 – hankkeessa.

Piirin on ollut kolmannen sektorin edustajana STM kärkihankkeessa - KomPAssi- Varsinais-Suomen keskitetty asiakas- ja palveluohjaushanke, jossa kehitetään ikäihmisten kotihoitoa ja vahvistetaan kaikenikäisten omaishoitoa.

STEA rahoitteinen Omaishoitajien tukitoiminta järjesti omaishoitajille mm. virkistystoimintaa, koulutusta ja ohjausta, joilla tuettiin omaishoitoperheiden hyvinvointia. Punaisen Ristin omaishoitajien tukitoiminta on saanut myönteistä palautetta mm. hyvinvointi päivien ansiosta. Julkisuuden myötä on tavoitettu uusia omaisiaan hoitavia henkilöitä, joille on voitu tarjota tukea jaksamiseen.

1.4. Nuorisotoiminta

Piiritoimisto koulutti vapaaehtoisia Punaisen Ristin lasten Reddie Kids -kerhojen ja nuortenryhmien vetämiseen. Kesällä järjestettiin nuorten opintomatka Tanskaan.

Nuorisotoimikunta oli mukana aktiivisesti Punaisen Ristin vuosikellon mukaisissa tempauksissa ja tapahtumissa. Toimikunta on suunnitelmallisesti edistänyt piirin nuorten näkymistä sosiaalisen median eri kanavissa.

QuHa-aluenuorisotyötä Nummi-Halisten alueella jatkettiin yhteistyössä Turun kaupungin kanssa. Kävijämäärät nuorisotila Huudin nuortenilloissa olivat hyvällä tasolla.

Piiri oli mukana vielä alkuvuoden EU -rahoitteinen PAIKAL-alahanke, jossa kohderyhmänä oli 15-29 -vuotiaat, erityisen suuren syrjäytymisuhan alla olevat alueen nuoret.

1.5. Vastaanottotoiminta ja muu varsinainen toiminta

Turvapaikanhakijoiden vastaanottoyksiköiden ylläpitoa piiri toteutti Maahanmuuttoviraston (Migri) sopimusohjauksessa.

Vuonna 2018 turvapaikkaa Suomesta haki yhteensä 4 548 henkilöä. Näistä ensimmäisiä hakemuksia oli 2 409 ja uusintahakemuksia 2 139.

Turvapaikanhakijoiden ja varsinkin alaikäisten yksintulleiden hakijoiden tulo Suomeen hiljeni vuoden 2018 aikana entisestään. Joulukuussa 2017 tuli Migriltä tieto tukiasumispaikkojen vähentämisestä 5:een. Uusi vuosi alkoi YT-neuvotteluiden merkeissä. Ne laajentuivat, kun Migri tiedotti tukiasumispaikkoja vähentämisestä nollaan 1.6. alkaen. Kesällä tuli vielä tieto ryhmäkotipaikkojen supistamisesta 7:ään 1.10. alkaen. Tämän jälkeen Turun ryhmäkoti- ja tukiasumisyksikössä oli 7 ryhmäkotipaikkaa ja 0 tukiasumispaikkaa. Seurauksena oli irtisanomiset ja uudelleen organisointi.

Muiden toimipisteiden (Halikon, Punkalaitumen ja Pansion) paikkatilanne säilyi ennallaan.

Osastojen kotoutumista tukeva monikulttuurisuustoiminta auttoi osastoja mm. rekrytoimalla ja kouluttamalla vapaaehtoisia sekä järjestämällä vapaaehtoisten voimavarailtoja. Tätä tehtävää tuki valtakunnallinen maahanmuuttajatoiminta sekä Starttivoimaa -hanke.

Rasisminvastaisella viikolla piiri myönsi Ennakkoluuloton edelläkävijä –tunnustuksen Uudenkaupungin Valmet Automotive -autotehtaalle hyvästä rekrytointiprosessista, joka avasi tasavertaiset työmahdollisuudet myös maahanmuuttajille.

Piiri välitti tietoa humanitaarisen oikeuden säännöistä (IHL =International Humanitarian Law) järjestämällä kursseja ja teemailtoja ajankohtaisiin aiheisiin liittyen.

Nälkäpäiväkeräys järjestettiin jo 38. kerran. Osastojen aktiiviset vapaaehtoiset järjestivät jälleen eri puolilla maakuntaa keräystempauksia. Lipaskeräys tuotti piirin alueella noin 99 890 €. Valtakunnallinen Nälkäpäiväkeräyksen tuotto oli 2,8 milj. €. Katastrofirahastoon tilitettyä tuottoa ei kirjata järjestön käytännön mukaisesti piirin tuloslaskelmaan.

Piiri valmistautui mahdollisiin muutoksiin maakuntahallinnossa ja sosiaali- ja terveystoimen järjestelyissä käynnistämällä kunnanjohtajien tapaamiset yhdessä osastojen puheenjohtajien kanssa. Teemana oli Punaisen Ristin valmius kuntien varautumisen kumppanina ja kolmannen sektorin edustajana sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.
Piiri järjesti paperittomille maahanmuuttajille hätämajoitusta Turun kaupungin tilauksesta. Toiminta käynnistyi 1.6.2018. Paperittomien auttaminen on vahvasti verkostoinutta, ja siksi Turun hätämajoituksesta neuvottiin ja vastailtiin tarvittaessa myös Turun ulkopuolelta tulleisiin kysymyksiin.

2. Varainhankinta

Piirin varainhankintaan sisältyy;
- Jäsenmaksut
- Muu varainhankinta

Jäsenmaksut jäi tavoitteesta vaikka tulos oli edellisvuotta parempi. Tuotemyynti tippui selkeästi edellisestä vuodesta ja jäi asetetuista tavoitteita. Syksyllä 2018 Kristiinankadun palvelupiste päätettiin sulkea ja luopua omasta tuotemyynnistä. Varainhankinnan kulut olivat suunniteltua pienemmät, joten varainhankinnan tulos oli edellisvuotta ja talousarviota parempi.

Piirin yritysyhteistyö säilyi samalla tasolla edellisvuoden kanssa ja useat yritykset tukivat varsinaisen toiminnan eri ohjelma-alueita.

Keskustoimiston ketjuohjauksessa olevan Kontin tuotto-osuus säilyi edellisvuoden tasolla.

3. Sijoitus ja rahoitustoiminta

Sijoitustoiminnan tuotot perustuvat pääasiassa piirin omaisuutena olevien huoneistojen vuokratuottoihin.

Piirin sijoitusomaisuuden tasearvo on yhteensä 1.324.512,57 €, josta vuokrattavien huoneistojen tasearvo on 1.322.619,75 € ja osakkeiden 1.892,82 €. Omassa käytössä olevien huoneistojen tasearvo on 476.665,79 €.

Sijoitustoiminnan tulos oli tappiollinen yhteensä -87.945,82 € (v. 2017 +119.898,33 €). Tappiollinen tulos johtuu pääasiassa siitä, että Yliopistonkatu 24:ssä sijaitsevassa 2 kerroksen huoneistossa tehtiin mittava pinta- ja muutosremontti. Entiset kuntoutuksen käytössä olleet tilat (yhteensä n. 300 m2) jaettiin kahteen osaan ja toinen puoli 140 m2 remontoitiin nykyaikaiseksi toimistotilaksi. Tämä B-rapun puoleinen tila saatiin vuokrattua vuoden 2019 alusta alkaen. Remontin kustannus n. 117.000 € kirjattiin vuosikuluksi.

Punainen Risti Ensiapu Oy ei maksanut osinkoa vuonna 2018.

4. Yleisavustukset

Keskustoimisto maksaa piireille yleisavustusta, josta SPR:n Varsinais-Suomen piirille kohdistuu 70.000 euron taloussuunnitelmatuki.

5. Piirin hallinto ja talous

SPR:n Varsinais-Suomen piirin hallitus kokoontui toimintavuoden aikana kuusi kertaa. Piirin vuosikokous pidettiin Kaarinassa 21.4.2018. Kokoukseen osallistui 63 äänivaltaista edustajaa 23:sta osastosta. Piirin hallituksen työtä avusti viisi toimikuntaa. Piirin hallituksen puheenjohtajana toimi Harri Virta. Piirin toiminnanjohtajana toimi Pauli Heikkinen.

Vuoden 2018 tulos oli ylijäämäinen 154.260,39 € (v. 2017 ylijäämä 356.156,72 €). Tilikauden 2018 tuotot sisältäen keskustoimiston tuet olivat yhteensä 15.770.010,00 € (v. 2017; 18.983.424,02 €) ja kulut ennen poistoja yhteensä 15.572.288,06 € (v. 2017; 18.601.563,81 €). Poistot, 43.461,55 €, on tehty suunnitelman mukaisesti.

Vastaanottotoiminnan volyymi pieneni n. 18 % verrattuna edelliseen vuoteen mutta pysyi silti suhteellisen korkealla tasolla ja oli talousarvion mukainen. Toiminnasta maksettava ylläpitoon liittyvä korvaus oli edelleen merkittävä.

Elokuussa As Oy Kristiinanahteen kiinteistössä alkoi putkiremontti, joka johti Punaisen Ristin palvelupisteen sulkemiseen. Putkiremontin valmistumisen jälkeen piirin hallitus päätti siirtää liiketilan sijoitusomaisuudeksi ja etsiä siihen vuokralaisen. Ensiaputuotteiden myynnin siirtyminen Punainen Risti Ensiapu Oy:lle on merkittävästi heikentänyt piirin oman tuotemyynnin kannattavuutta eikä palvelupisteen ylläpitäminen Kristiinankadun katutason liiketilassa ole enää taloudellisesti perusteltua.

Savo-Karjalan yritysverotoimisto on katsonut, että SPR:n piirien harjoittama vastaanottokeskustoiminta on veronalaista elinkeinotoimintaa ja siitä tulee maksaa tuloveroa vuodesta 2015 alkaen. Verottajan mukaan tätä toimintaa on pidettävä myös arvonlisäverollisena 1.1.2017 alkaen. Verotuksen oikaisulautakunta hylkäsi Punaisen Ristin tekemän oikaisuvaatimuksen koskien vuoden 2015 verotusta eikä antanut sille luottamuksen suojaa. Järjestön hallitus on päättänyt hakea verotuspäätökseen muutosta hallinto-oikeudesta. Verohallinto on 28.2.2019 hyväksynyt osittain järjestön tekemän hakemuksen yleishyödyllisten yhteisöjen verohuojennuksesta vastaanottokeskustoiminnan elinkeinotulosta. Järjestön vastaanottokeskustoiminnasta saama elinkeinotulo katsotaan verovapaaksi verovuosilta 2016-2017. Verottaja hylkäsi veronhuojennushakemuksen vuosien 2018-2020 osalta. Päätös ei ole vielä lainvoimainen. SPR

Varsinais-Suomen piiri on maksanut vuosilta 2016-2017 tuloveroa yhteensä noin 360.000 euroa. Tätä ei ole tuloutettu vuoden 2018 tilinpäätökseen.

Tilivuoden tulos oli hyvä vaikka vastaanottokeskustoiminnan volyymi jatkoi laskua. Tuottojen lasku pystyttiin kompensoimaan kustannussäästöillä. SPR:n Varsinais-Suomen piiri käyttää tilinpäätösvuonna syntyneen ylijäämän Punaisen Ristin auttamistoiminnan ja valmiuden vahvistamiseen.

6. Piirin henkilöstö

Piirin työntekijämäärä 31.12.2018 oli 79 (v.2017, 90), joista SPR:n Turun vastaanottokeskuksissa työskenteli 59 (v.2017, 69) ja piiritoimistossa 20 henkilöä (v.2017, 21).

Piirin henkilöstön työterveyshuolto järjestettiin Turussa, Salossa ja Punkalaitumella kahden eri palveluntuottajan kanssa. Henkilöstölle oli varattu mahdollisuus yksilö- tai ryhmätyönohjaukseen arvioidun tarpeen mukaan. Tämän lisäksi työnantaja on tukenut työntekijöiden työhyvinvointia lounasseteleillä sekä Edenredin Virike –kortilla, joka käy maksuvälineenä useissa liikunta- ja kulttuuripaikoissa. Piirin työsuojelutoimikunta sekä YT -toimikunta, joissa on edustajat kaikista toimipaikoista kokoontuivat kolme kertaa.

Piirin hallitukselle on esitetty raportti henkilöstön työtyytyväisyydestä ja työterveyshuollon tuottamat vuosiraportit. Henkilöstö työtyytyväisyys on vertailuryhmää parempi ja sairauspoissaolot ovat vähentyneet edellisestä vuodesta.

7. Arvio piirin toiminnan ja talouden tulevasta kehityksestä

Punaisen Risti muiden järjestöjen tavoin on valmistautunut SOTE- ja maakuntauudistuksiin. Piiriltä odotetaan vahvaa järjestökoordinaattorin roolia kuntien ja maakunnan häiriötilanteisiin varautumisen tukena. Tähän antaa mandaatin osaavien vapaaehtoisten toimintaryhmät, jotka kattavat koko maakunnan alueen.

Vuonna 2018 alkaneen kolmivuotiskauden toimintalinjaus korostaa strategisissa päämäärissä valmiuden, hyvinvoivien yhteisöjen ja vaikuttamisen lisäksi vapaaehtoisten hyvinvointia.

Varsinais-Suomessa (Salon ja Loimaan seutu, Vakka-Suomi ja Turun ympäristö) seutukunnallinen osastojen välinen yhteistyö parantaa Punaisen Ristin valmiutta. Tämä helpottaa alueellisesti järjestäytyneiden viranomaisten yhteydenpitoa piiriin ja sitä kautta osastoihin ja toimintaryhmiin.

Järjestöön kiinnittyy enenevässä määrin uusia toimijoita sosiaalisen median ja muun digitaalisen ympäristön kautta. Uusien auttamishaluisten ihmisten motivaation kannalta on tärkeää päästä nopeasti perehdytykseen, toivottuun koulutukseen ja mukaan vapaaehtoistehtäviin.

Punaisen Ristin henkilöstön ja vapaaehtoisten osaamista tarvitaan tänne jääneiden pakolaisten kotoutumisen tukena sekä paperittomien auttamisessa. Tähän piiri osallistuu Punaisen Ristin valtakunnallisen linjauksen mukaisesti.

SPR:n Varsinais-Suomen piirin maine hyvänä ja oikeudenmukaisena työnantajana edellyttää hyvää henkilöstöhallintoa, jota tukemassa piirillä on ajanmukaiset sähköiset järjestelmät sekä hyvä yhteistyö työterveyshuollon ja eläkevakuutusyhtiön kanssa.

Piirin toimintakyky nojaa tasapainoiseen talouteen. Vastaanottotoiminnan laajuus vaihtelee. Toiminnan supistumisen seurauksena vähenevät tulot edellyttävät talouden ajantasaista suunnittelua sekä innovatiivista varainhankintaa. Sitä voidaan Varsinais-Suomessa kasvattaa aktiivisella yritysyhteistyöllä.

2. Tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus

Suomen Punainen Risti
Varsinais-Suomen piiri

TULOSLASKELMA

TILINPÄÄTÖS 1.1.-31.12.2018

	1.1. - 31.12.2018		*1.1. - 31.12.2017*	
VARSINAINEN TOIMINTA				
1. Valmiustoiminta				
- Tuotot	64 926,75		52 973,58	
- Kulut	-143 052,50		-144 582,84	
- Saadut avustukset	63 782,36	-14 343,39	60 664,31	-30 944,95
2. Ensiapu- ja terveyspalvelutoiminta				
- Tuotot	78 305,49		175 910,89	
- Kulut	-118 996,46		-245 570,81	
- Saadut avustukset	35 492,53	-5 198,44	21 364,58	-48 295,34
3. Sosiaalipalvelutoiminta				
- Tuotot	11 706,00		19 353,74	
- Kulut	-116 558,44		-130 048,47	
- Saadut avustukset	53 457,64	-51 394,80	51 445,24	-59 249,49
4. Nuorisotoiminta				
- Tuotot	11 267,46		12 606,41	
- Kulut	-145 179,52		-147 582,75	
- Saadut avustukset	84 996,51	-48 915,55	85 314,88	-49 661,46
5. Vastaanottotoiminta ja muu varsinainen toiminta				
- Tuotot	13 738 689,17		16 739 713,56	
- Kulut	-13 785 493,74		-16 627 137,24	
- Saadut avustukset	203 955,63	157 151,06	92 550,15	205 126,47
- Varsinaisen toiminnan poistot		-28 594,61		-12 494,27
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ		8 704,27		4 480,96
VARAINHANKINTA				
1. Jäsenmaksut				
- Piirin osuus jäsenmaksuista	113 642,55		110 494,15	
- Kulut	-943,37	112 699,18	-10 964,55	99 529,60
2. Muu varainhankinta				
- Tuotot	126 114,68		218 771,89	
- Kulut	-74 625,18	51 489,50	-156 352,38	62 419,51
- Varainhankinnan poistot		-686,74		-171,68
Varainhankinnan jäämä yhteensä		163 501,94		161 777,43
KULUJÄÄMÄ		172 206,21		166 258,39
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
Tuotot				
Korkotuotot	3 467,47		4 371,41	
Muut sijoitus- ja rahoitustuotot	213 915,86	217 383,33	238 271,85	242 643,26
Kulut				
Korkokulut	0,00		0,00	
Poistot ja arvonalentumiset	-10 125,43		-5 446,31	
Muut sijoitus- ja rahoituskulut	-295 203,72	-305 329,15	-117 298,62	-122 744,93
Sijoitustoiminnan jäämä yhteensä		-87 945,82		119 898,33
TUOTTO- /KULUJÄÄMÄ		84 260,39		286 156,72
YLEISAVUSTUKSET				
1. SPR taloussuunnitelmatuki	70 000,00	70 000,00	70 000,00	70 000,00
TILIKAUDEN TULOS		€ 154 260,39		€ 356 156,72

Suomen Punainen Risti
Varsinais-Suomen piiri

TASE

VASTAAVAA	**TILINPÄÄTÖS *31.12.2018***		**TILINPÄÄTÖS *31.12.2017***	
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Muut pitkävaikutteiset menot	32 785,10	32 785,10	55 137,60	55 137,60
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	13 244,56	13 244,56	34 353,61	34 353,61
Sijoitukset				
Osakkeet	1 801 178,36	1 801 178,36	1 801 178,36	1 801 178,36
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus				
Valmiit tuotteet/tavarat	0,00	0,00	16 208,78	16 208,78
Pitkäaikaiset saamiset				
Lainasaamiset	0,00	0,00	12 846,08	12 846,08
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	212 693,12		291 260,11	
Siirtosaamiset	308 928,48		36 401,56	
Muut saamiset	637 161,61	1 158 783,21	537 049,49	864 711,16
Rahoitusarvopaperit				
Rahat ja pankkisaamiset	2 409 192,59	2 409 192,59	2 855 854,41	2 855 854,41
VASTAAVAA YHTEENSÄ		5 415 183,82		5 640 290,00
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Sidotut rahastot	851 871,85		851 871,85	
Ed. tilikausien ylijäämät	2 650 149,47		2 293 992,75	
Tilikauden ali-/ylijäämä	154 260,39	3 656 281,71	356 156,72	3 502 021,32
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Velka Keskustoimistolle		83 897,00		104 370,00
Lyhytaikainen vieras pääoma				
Ostovelat	702 280,64		592 732,42	
Siirtovelat	599 625,64		944 146,47	
Muut velat	373 098,83	1 675 005,11	497 019,79	2 033 898,68
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		5 415 183,82		5 640 290,00

Tilintarkastuskertomus

Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piirin jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piirin (y-tunnus 0142236-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2018 - 31.12.2018. Tilinpäätös sisältää yhdistyksen taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toiminnanjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toiminnanjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua

PricewaterhouseCoopers Oy, tilintarkastusyhteisö, Läntinen Rantakatu 7, 20100 Turku
Puh. 020 787 7160, www.pwc.fi
Kotipaikka Helsinki, Y-tunnus 0486406-8

väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen sisältyvän informaation. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea toimintakertomukseen sisältyvä informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko toimintakertomukseen sisältyvä informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomukseen sisältyvässä informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Turussa 26. maaliskuuta 2019

Mika Kaarisalo
KHT

Maria Merne
KHT

3. Visio: Olemme rohkea ja luotettava auttaja kotona ja maailmalla

Visiomme kestää toimintaympäristön muutokset. Perustehtävämme on auttaa, kun ihminen on avun tarpeessa. Punaisella Ristillä on erityinen tehtävä avustaa viranomaisia kriiseissä ja onnettomuuksissa. Geneven sopimusten ja muiden humanitaarisen oikeuden sopimusten mukaan Punaisella Ristillä on erityinen oikeus antaa konfliktien aikana humanitaarista apua ja suojella uhreja. Apuumme voi luottaa kaikkialla Suomessa ja maailmalla. Rakennamme luottamusta olemalla lähellä ja läsnä. Luottamusta tarvitaan erityisesti kun autamme äkillisessä tilanteessa tai kriisin keskellä. Puolustamme Punaisen Ristin oikeutta antaa humanitaarista apua. Samalla puolustamme periaatteitamme ja arvojamme. Tämä tarkoittaa myös sitä, että osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tuomme rohkeasti esiin omasta toiminnastamme nousevia havaintoja.

Suomen Punaisella Ristillä on kolme laitosta. Laitokset ovat tärkeä osa Suomen Punaisen Ristin auttamisen ketjua.

- Suomen Punaisen Ristin Veripalvelu vastaa Suomen verivalmistehuollosta, innostaa ihmisiä vapaaehtoiseen verenluovutukseen ja tukee terveydenhuoltojärjestelmää solujen ja kudosten siirtoon liittyvillä tuotteilla ja palveluilla vaikeiden sairauksien hoidossa.
- Kontti-kierrätystavaratalot tarjoavat ihmisille mahdollisuuden olla mukana Punaisen Ristin auttamisen ketjussa lahjoittamalla vaatteita ja ostamalla kierrätystuotteita.
- Nuorten Turvatalot auttavat nuoria ja heidän perheitään ratkaisemaan elämän isoja ja pieniä ongelmatilanteita ja tukevat nuoria lähiyhteisöissään.

Olemme avoin, palvelualtis, aikaansaava ja yhteistyökykyinen järjestö

Toiminnalliset arvomme ohjaavat vapaaehtoisia ja työntekijöitä toimimaan niin, että saavutamme visiossamme asetetun tavoitteen.

Avoin
Toimimme lähellä ihmisiä, osana yhteisöä. Näkyvä, arkipäivän toimintamme yhdessä ihmisten kanssa on avointa kaikille ja tarjoaa toiminnan mahdollisuuksia kaikille periaatteisiimme sitoutuville. Järjestön johtaminen on avointa ja keskustelevaa. Toimintamme tuloksista ja taloudellisesta tilanteesta raportoidaan avoimesti. Otamme vastaan jokaisen vapaaehtoisen. Näemme vapaaehtoisten, luottamushenkilöiden ja työntekijöiden erilaisuuden voimavarana, jonka avulla tarjoamme monimuotoista ja avointa toimintaa.

Palvelualtis
Asetamme avun ja palvelujen tarvitsijat toiminnassa etusijalle. Punaisen Ristin toimintaan osallistuvat ja sitä tukevat saavat tarvitsemaansa tietoa, tukea, valmennusta ja palautetta vapaaehtoisilta ja toimintaa tukevilta työntekijöiltä. Opimme ja kehitymme kuuntelemalla apua tarvitsevia ja vapaaehtoisia.

Aikaansaava
Reagoimme avun tarpeisiin ja käytämme voimavaramme oikein ja tuloksellisesti: keskitymme järjestön yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen.

Yhteistyökykyinen
Etsimme aktiivisesti kumppaneita. Vastaamme parhaiten avun tarvitsijoiden tarpeisiin, kun teemme yhteistyötä Punaisen Ristin sisällä kansainvälisesti ja Suomessa. Toimimme avoimena ja yhteistyökykyisenä kumppanina valtakunnallisesti ja paikallisesti muiden järjestöjen, viranomaisten, yritysten ja oppilaitosten kanssa.

Periaatteet ohjaavat kaikkea toimintaamme
Olemme osa ainutlaatuista kansainvälistä liikettä, joka on läsnä yhteisöissä, ihmisten keskellä kaikkialla maailmassa. Kaikki Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen kansalliset yhdistykset toimivat samojen perusperiaatteiden mukaisesti, joita myös valtioiden tulee kunnioittaa.

Periaatteidemme kunnioittaminen takaa toimintamme jatkuvuuden. Ne toimivat ohjeena työntekijöille ja vapaaehtoisille kaikissa tilanteissa.

Inhimillisyys
Inhimillisen kärsimyksen estäminen ja lievittäminen kaikin tavoin on Punaisen Ristin tärkein tehtävä ja toiminnan päämäärä. Sen tavoitteena on suojella elämää, terveyttä ja ihmisarvoa. Se edistää ihmisten välistä ymmärrystä, ystävyyttä, yhteistyötä ja pysyvää rauhaa.

Tasapuolisuus
Punainen Risti pyrkii lievittämään ihmisten kärsimyksiä pelkästään avun tarpeen, ei kansallisuuden, uskonnon, rodun, poliittisten mielipiteiden tai yhteiskunnallisen aseman perusteella. Se antaa etusijan niille, jotka ovat suurimmassa hädässä.

Puolueettomuus
Voidakseen nauttia kaikkien osapuolten luottamusta ja auttaa kaikkia uhreja Punainen Risti pidättäytyy kannanotoista vihollisuuksien yhteydessä eikä milloinkaan sekaannu poliittisiin, aatteellisiin, uskonnollisiin tai kansallisiin ristiriitoihin.

Riippumattomuus
Punaisen Ristin liike on itsenäinen. Vaikka kansalliset yhdistykset toimiva humanitaarisissa tehtävissä oman maansa hallitusten apuna ja ovat maansa lainsäädännön alaisia, niiden tulee säilyttää itsemääräämisoikeutensa niin, että ne voivat aina toimia Punaisen Ristin periaatteiden mukaisesti.

Vapaaehtoisuus
Punainen risti on vapaaehtoisjärjestö, jonka toiminta on kaikin tavoin pyyteetöntä.

Yleismaailmallisuus
Kansainvälinen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liike on yleismaailmallinen. Sen kansalliset yhdistykset ovat tasavertaisia ja niillä on yhtäläiset velvollisuudet auttaa toinen toisiaan.

Ykseys
Kussakin maassa voi olla vain yksi Punaisen Ristin tai Punaisen Puolikuun yhdistys, joka on avoin kaikille maan kansalaisille ja ulottaa toimintansa koko maan alueelle.

Järjestön tarkoitus

- Kaikissa olosuhteissa suojella elämää ja terveyttä sekä puolustaa ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia
- Edistää kansojen välistä yhteistyötä ja rauhaa
- Pelastaa ihmishenkiä kotimaassa ja ulkomailla
- Auttaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevia inhimillisten kärsimysten ehkäisemiseksi ja lievittämiseksi
- Tukea ja avustaa maan viranomaisia niin rauhan kuin sodan ja aseellisten selkkausten aikana ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi
- Edistää kansalaisten keskuudessa yhteisvastuuta ja auttamismieltä
- Lisätä ymmärrystä Punaisen Ristin työtä ja yleisinhimillisiä pyrkimyksiä kohtaan
- Vahvistaa järjestön valmiutta ja toimintaedellytyksiä.

4. Järjestön toimintalinjauksen tavoitteiden mukainen toiminta Varsinais-Suomen piirin alueella vuonna 2018

Päätavoite 1: Tehokas auttaminen meillä ja maailmalla

1.1 Auttaminen äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä perustuu arjen toimintaan, jatkuvaan läsnäoloon ja valmiuden ylläpitoon ja varautumiseen

Haluamme, että meillä on tehokas valmius vastata nopeasti onnettomuuksiin, kriiseihin ja katastrofeihin kotimaassa ja maailmalla.

Punaisen Ristin auttamisvalmiuden perusta ovat koulutetut vapaaehtoiset ja osastot, jotka yhteistyössä ovat varautuneet auttamaan äkillisissä onnettomuustilanteissa. Auttamisvalmius rakentuu osaston kaikkien toimintamuotojen ja niissä toimivien vapaaehtoisten toiminnalle.

Yhteistyöllä ja hyvällä vuorovaikutuksella viranomaisten kanssa varmistamme, että Punaisen Ristin auttamisvalmius on huomioitu viranomaisten suunnitelmissa ja sitä osataan käyttää. Osallistumme aktiivisesti maakunta- ja SOTE – uudistuksesta käytävään keskusteluun ja varmistamme Punaisen Ristin roolin huomioimisen keskeisissä strategioissa.

Parannamme valmiussuunnittelun laatua
Varmistamme, että valmiutemme auttaa kattaa koko maan. Tavoitteena on, että kaikki osastot laativat valmiussuunnitelman. Valmiussuunnitelmien päivityksiä seurataan ja kiinnitetään huomiota suunnitelmien laatuun, riskiarviointiin ja kattavuuteen. Harjoittelemme ja pidämme yllä valmiuttamme järjestämällä ja osallistumalla valmiusharjoituksiin, vuonna 2019 järjestämme Punaisen Ristin valtakunnallisen valmiusharjoituksen.

Ajantasainen keräyssuunnitelma on tärkeä osa valmiussuunnittelua. Katastrofirahaston avulla Suomen Punainen Risti ja sen osastot ja piirit voivat koko maassa auttaa onnettomuustilanteista kärsiviä välittömästi. Jokaisella osastolla on valmius käynnistää hätäapukeräys. Ylläpidämme valtakunnallista keräyshälytysjärjestelmää jolla voimme tarvittaessa hälyttää keräysjohtajat, osaston avainvapaaehtoiset ja kerääjät. Piirit tukevat osastoja keräyssuunnitelman teossa ja välittävät säännöllisesti osastoille kerääjien yhteystiedot ja kehittävät tulosraportointia. Seuraamme osastojen keräyssuunnitelmien tilannetta.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
SPR:n valmiuden perustana Varsinais-Suomessa piirin tukema osastojen välinen seudullinen yhteistoiminta • Seutukunnalliset valmiussuunnitelmat. • Valmiuskouluttajat mentoroivat osastojen valmiussuunnittelua toimihenkilöiden tukemana. • Seutukunnalliset puheenjohtajien valmiuskokoukset.	• Jokaisella seutukunnalla valmiussuunnitelma (2/4 valmis v.2018, 3/4 2019, 4/4 2020). • Valmiuskouluttajien koulutustilaisuudet toteutettu • Jokaisella seutukunnalla 5 valmiutta vahvistavaa tilaisuutta • 1 seutukunnallinen puheenjohtajien valmiuskokous	• Suunnitelmien toteutus siirtyi vuodelle 2019 • Valmiuskouluttajien valmiussuunnittelun mentorointitehtävää ei toteutettu • Seutukunnittain järjestettiin 6 valmiutta vahvistavaa tilaisuutta • Puheenjohtajille järjestettiin valmiuskokous seutukunnittain (4)
Viranomaiset tuntevat Punaisen Ristin toimintamahdollisuudet suuronnettomuudessa • Piiri tukee osastojen harjoittelua, ja osallistuu paikallisiin tai alueellisiin viranomaisharjoituksiin.	• Toteutuneet ja osallistutut harjoitukset	• Punainen Risti osallistui kaikkiin viranomaisharjoituksiin, joihin se sai kutsun

• Toteutetaan viranomaisten ja keskustoimiston kanssa merellisen suuronnettomuuden harjoitus. Avainhenkilöstön koulutus 2017, koulutuspäivä keväällä 2018, toimintaharjoitus syksyllä 2018, sovellettu suuronnettomuusharjoitus 2019.	• Toteutunut koulutuspäivä ja toimintaharjoitus	• Toteutettiin 6 koulutusiltaa ja yhdessä toiminnallinen merellisen suuronnettomuuden evakuointikeskusharjoitus Nauvossa
Laadukas ja yhdenmukainen osastojen valmiustoiminta • Koulutukset ja kummien lähituki osastoille.	• Jokaisella osastolla ajantasainen, osaston hallituksen hyväksymä valmiussuunnitelma	• Osastoilla 96% on valmiussuunnitelma, joista kolmannes on päivitetty kertomusvuonna ja kolme neljännestä viiden vuoden sisällä
Keräyssuunnitelma osana osaston valmiussuunnitelmaa • Keräysjohtajien koulutus ja kummien tuki.	• Toteutunut koulutus • Keräyssuunnitelma 75 % osastoista valmiussuunnitelman liitteenä 2018, 85% 2019, 100% 2020 • Hätäapukeräykset käynnistyvät lyhyellä viiveellä	• Koulutus toteutettiin neljänä alueellisena iltana, jossa keräysten ohella aiheena oli valmius • Valmiusuunnitelmissa on huomioitu hätäapukeräys, erillinen keräyssuunnitelma on puolella osastoista • Toteutui suunnitellusti

Parannamme osastojen välistä yhteistyötä varmistaaksemme valmiuden alueellisen kattavuuden

Vahvistamme osastojen välistä ja piiren välistä yhteistyötä. Panostamme alueelliseen yhteistyöhön harjoitustoiminnassa ja koulutuksessa. Punaisen Ristin operatiivinen toimintavalmius sovitetaan yhteen SOTE- ja pelastustoimialuejaon mukaisesti sopimalla työnjaosta ja yhteistyöstä alueellisesti ja seutukunnallisesti. Logistiikkakeskuksen, henkilöreservin ja laitosten voimavarat yhdessä piirien ja osastojen resurssien kanssa yhdistetään viranomaisten ja yhteistyökumppanien valmius- ja varautumissuunnitelmien tueksi. Osastojen ja alueellisen valmiuden ja valmiussuunnittelun tukemiseksi kehitämme vapaaehtoisten digitaalisia palveluita.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvto	Toteutunut toiminta
Toimiva valmiusyhteistyö naapurimaakuntien kanssa • Piirin valmiussuunnitelma päivitetään ja siinä huomioidaan yhteistyö naapurimaakuntien kanssa. • Valmiussuunnitelmaan lisätään tarvittavat toimintakortit.	• Päivitetty ja piirin hallituksen hyväksymä valmiussuunnitelma • Toimintakortteja tehty	• Toteutui suunnitellusti, hyväksytty 15.11.2018. Suunnitelma on maakunnallinen ja huomioi naapurimaakunnat. • Toimintakortteja tekeillä
Uuden aluejaon mukaiset SOTE- ja pelastusviranomaiset sekä kunnat selvillä Punaisen Ristin valmiudesta • Tiedotetaan viranomaisia Punaisen Ristin alueellisesta ja paikallisesta valmiudesta. • Sovitaan vastuuviranomaisten kanssa Punaisen Ristin roolista ja tehtävistä. • Osallistutaan kuntien ja maakunnan turvallisuusuunnittelutyöhön.	• Punainen Risti on mainittu kumppanina keskeisten viranomaisten varautumisen suunnitelmissa • Sopimukset (sopimus/kirjattu toimintatapa/yhteistyöpöytäkirja) • Punainen Risti mukana maakunnan ja sen kuntien turvallisuussuunnittelussa. Järjestö mainittu ao. suunnitelmassa.	• Toteutui suunnitellusti • Piirillä on sopimukset kaikkien kuntien sosiaalipäivystystä ja psykososiaalista tukemista koskien, piirillä on Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kanssa sopimus ensivastetoiminnasta ja sovittu toimintamalli tukea pelastustoimea ja merivartiostoa, sekä valtakunnallisen sopimuksen mukaisesti poliisia • Toteutui suunnitellusti

Lisäämme hälytysvalmiudessa olevien osaavien vapaaehtoisten määrää
Osasto ylläpitää yksin tai yhdessä muiden osastojen kanssa alueen tarpeita vastaavaa hälytysryhmää. Tavoitteenamme on, että Punaisen Ristin hälytysryhmän osaamiseen kaikkialla Suomessa kuuluu *ensiapu, ensihuolto, kotimaan apu ja henkinen tuki*. Varmistaaksemme riittävän valmiudessa olevien vapaaehtoisten määrän lisäämme vapaaehtoisten osaamista tukevia koulutuksia sekä verkossa että lähikoulutuksina. Punaisen Ristin hälytysryhmät ja vapaaehtoiset toimivat aktiivisesti myös Vapaaehtoisen pelastuspalvelun kautta hälytystehtävissä.

Oman valmiutemme lisäksi koordinoimme ja vahvistamme valtakunnallista Vapaaehtoista pelastuspalvelua ja tehostamme valtakunnallisten hälytys- ja tietojärjestelmien käyttöä.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Koulutetut valmiusryhmät jokaisella seutukunnalla • Osastojen valmiusorientoituneista henkilöistä muodostetaan seutukunnallinen valmiusryhmä. • Järjestetään valmiusryhmille tarvittava lisäkoulutus (ensiapu-, ensihuolto-, henkinen tuki ja kotimaan apu). • Ensiapuryhmät koulutetaan valmiusryhmiksi.	• Valmiusryhmät perustettu 2/4 2018, 3/4 2019 ja 4/4 2020 • Toteutuneet koulutukset • Tarvittava täydennyskoulutus toteutettu 2020 mennessä • Toteutuneet koulutukset	• Valmiusryhmien perustaminen siirtyi vuodelle 2019. Valmiusryhmien materiaalinen varautuminen aloitettiin 2018 • Koulutuksellinen painopiste oli Punaisen Ristin rooli evakuointitilanteessa • Valmiusryhmien perustaminen siirtyi vuodelle 2019
Punaisen Ristin valmius- ja toimintaryhmät aktiivinen osa Vapepa-verkostoa • Kannustetaan Punaisen Ristin ryhmiä osallistumaan Vapepan koulutuksiin ja rekisteröitymään Ohto-järjestelmään	• SPR valmiusryhmät OHTOssa 2018 • SPR muut toimintaryhmät Ohtossa 2020 mennessä	• Punainen Risti on suurin Vapepa-verkoston toimija ja verkoston koordinoija • SPR:n osastojen valmiusryhmät ovat kirjattu hälytysryhminä Ohtoon

Kehitämme auttajien välineistöä, nopean avun yksiköitä ja materiaalivalmiutta
Sekä kotimaan että kansainvälisen avun valmiutta varten meillä on hälytettävissä myös henkilökuntaa sekä kansainvälinen henkilöreservi. Nopean toiminnan yksiköt ja avustustarvikkeet ovat lähtövalmiina. Kalkun logistiikkakeskus varmistaa materiaalisen valmiuden kansainväliseen avustustoimintaan ja auttamisvalmiuteen kotimaan suuronnettomuuksissa. Tavoitteenamme on, että myös osastoilla on kriisitilanteiden perustehtävien tekemiseen vaadittavat välineet. Kalkun logistiikkakeskus auttaa myös hälytysryhmiä hankkimaan itselleen riittävät varusteet ja välineet toimintaan.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Piirillä ja osastoilla riittävä välineistö erilaisiin onnettomuuksiin toimialueensa riskeihin nähden • Piirin sijoitettuna mm. logistiikkakeskuksen suuronnettomuusvälineistöä. • Valmiussuunnitelmiin kirjataan piirin ja osastojen materiaaliresurssi.	• Välineistö kartoitettu, hankittu ja käyttökoulutus toteutettu • Resurssit kirjattu valmiussuunnitelmiin	• Välineistöä on sijoitettu osittain, harjoiteltu sen käyttöä ja hankittu omaa kalustoa ja varusteita ryhmille • Toteutui suunnitellusti

Lisäämme nuorten määrää ensiapuryhmissä ja ensihuollon tehtävissä
Kasvatamme uutta auttajien sukupolvea. Otamme nuoret aktiivisesti mukaan järjestön auttamisvalmiuteen hälytys-, ensiapu- ja ensihuoltotoiminnassa. Perustamme osastoihin ja yläkouluihin nuorten ensiapu- ja valmiusryhmiä ja tarjoamme nuorille tilaa suunnitella, toteuttaa ja arvioida toimintaa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Ensiapuryhmään ja muuhun valmiustoimintaan on helppo päästä mukaan • Rekrytoidaan yhdessä osastojen kanssa lisää nuoria ensiapuryhmäläisiä. Osastot valmiina vastaanottamaan yläkouluikäiset nuoret mukaan ensiapuryhmiin • Alle 18-vuotiaat nuoret otetaan mukaan osastojen ea- ja valmiusryhmiin ja toimintaa muokataan heille kiinnostavaksi. • Osaston vapaaehtoiset mukana kouluvierailuilla. • Toteutetaan sponsorituella hätäensiapukoulutuksia yläkoululaisille	• 10 uutta nuorta ea-ryhmäläistä • 5 kouluvierailua • 5 messu- tai muuta tapahtumaa • 5 esittelytapahtumaa Huudilla • Kaikissa ensiapuryhmissä mukana myös alle 18- vuotiaita • Jokaisella kouluvierailuilla osaston edustaja mukana • 10 sponsorituella toteutunutta hätäensiapukoulutusta yläkoululaisille	• 16 uutta ea-ryhmäläistä • 3 kouluvierailua • 3 messutapahtumaa • 3 toteutunutta tapahtumaa • 5 ryhmässä mukana nuoria • Toteutui suunnitellusti • 16 toteutunutta koulutusta

Lisäämme sopimuksiin ja suunnitelmiin perustuvaa yhteistyötä viranomaisten kanssa
Ylläpidämme kaikilla järjestötasoilla valmiutta toimia nopeasti ja osaavasti erilaisissa kriisitilanteissa kuten onnettomuuksissa, laajamittaisen maahantulon tilanteessa, suuronnettomuuksissa tai laajan epidemian varalta. Luomme yhdessä viranomaisten kanssa valmiuden ottaa vastaan kansainvälistä apua Suomeen.

Sopimukseen perustuvassa yhteistyössä Maahanmuuttoviraston kanssa vahvistetaan erityisesti maahantulovarautumista. Varaudumme avustamaan viranomaisia turvapaikanhakijoiden ja pakolaisten vastaanotossa maanlaajuisesti sekä erityisesti näiden lukumäärän kasvaessa äkillisesti. Maahantulovarautuminen ja turvapaikanhakijoiden vastaanoton nopea toimintavalmius perustuu sekä valmiussuunnitteluun että vastaanottokeskustoimintaan ja osaamiseen, jota SPR ylläpitää eri puolilla Suomea. Kehitämme sisäistä tiedonkulkua ja ulkoista viestintää toimimaan tehokkasti nopeasti muuttuvissa, laajasti suomalaista yhteiskuntaa koskettavissa tilanteissa.

Olemme mukana Vapaaehtoiset öljyntorjunnassa hankkeessa jäsenjärjestönä ja Vapepa -koordinaattorina. Hankkeessa parannetaan järjestöjen valmiutta toimia viranomaisen tukena suuronnettomuuksissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Sopimukset viranomaisten kanssa Punaisen Ristin roolista ja tehtävistä suuronnettomuuksissa. Viranomaiset tuntevat Punaisen Ristin toimintamahdollisuudet suuronnettomuudessa. • Neuvotellaan ja tehdään sopimus / yhteistoimintapöytäkirja keskeisten viranomaisten kanssa toimintatavoista • Osallistutaan yhteistyökumppanien tapahtumiin ja harjoituksiin	• Ajantasaiset sopimukset tehty • Osallistuttu sovittuihin tapahtumiin ja harjoituksiin	• Toteutui suunnitellusti • Punainen Risti on osallistunut merellisten suurten evakuointien suunnitteluun ja harjoitteluun viranomaisten tukena, ja osallistunut kaikkiin ao. Harjoituksiin 2018
Valmius laajentaa nopeasti vastaanottotoimintaa maahantulovarautumistilanteessa. • Dokumentoitu suunnitelma tukea viranomaisia maahantulotilanteessa. • Laaditaan toimintaohjekortit vastaanottokeskuksiin eri toimijaorooleissa.	• Suunnitelmat tehty • Toimintaohjekortit laadittu	• Maahantulovarautumisen suunnitelmat ovat ajantasaisia. • Järjestelykeskuksen suunnittelu on aloitettu • Yhdessä vastaanottokeskuksen henkilökunnan kanssa on laadittu em. kortteja

Punainen Risti mukana turvapaikanhakijoiden vastaanottotoiminnassa Varsinais-Suomessa • Piiri ylläpitää Maahanmuuttoviraston kanssa sovitussa laajuudessa vastaanottokeskuksia ja alaikäisyksiköitä. • Vastaanottokeskusten henkilökunnan erityisosaamista ylläpidetään maahantulovarautumista varten.	• 3 aikuisyksikköä • 2 alaikäisyksikköä • Henkilökunta on perehtynyt valmiussuunnitelmaan	• 3 aikuisyksikköä • 1 alaikäisyksikkö • Suunnitelmat on päivitetty ja koulutettu henkilöstölle
Punaisella Ristillä valmius auttaa pandemiaepidemiassa • Laaditaan toimintamalli valmiusryhmille, missä käytetään mm. terveyspisteiden vapaaehtoisia • Päivitetään yhteistyömalli viranomaisten kanssa. • Koulutetaan alueellisesti terveyspisteiden vapaaehtoisia suunnitelman jalkauttamiseksi	• Toimintamalli laadittu • Päivitetty ja harjoiteltu toimintamalli • Järjestetty 4 alueellista koulutusta	• Suunnitelma on tekeillä • Ei toteutunut • Ei toteutunut
Maakunnallinen järjestöyhteistyötoimintamalli rantaöljyntorjuntatilanteissa • Sovitaan toimintamallista V-S pelastuslaitoksen kanssa.	• Toimintamalli laadittu	• Maakunnassa toimii aktiivinen vapaaehtoisista koottu suunnitteluryhmä, joka on laatinut ja testannut toimintamallin eri osa-alueita

Yhteistyö laitosten kanssa

Veripalvelu on osa suuronnettomuuksien ja poikkeusolojen valmiutta. Veripalvelun valmistus- ja toimitusketju sekä palvelut varautuvat toimimaan myös poikkeusoloissa. Yhteistyö äkillisissä tilanteissa paikallisen Kontti-kierrätystavaratalon kanssa on osa piirin tai osaston valmiussuunnitelmaa. Nuorten turvatalot ovat valmiina kriisituen ja muunlaisen nuorten ja perheiden tarvitseman avun antamiseen myös äkillisissä yhteiskunnan häiriötilanteissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Osastoilla ajantaiset suunnitelmat Kontin käytöstä kotimaan avun tehtävissä • Toimintaohje osastoille laadittu ja koulutettu.	• Laadittu toimintaohje. • 3 valmiusiltaa.	• Kontin käyttö osana Punaisen Ristin valmiutta oli esillä valmiusilloissa (4 iltaa)
Toimiva yhteistyö Nuorten turvatalon kanssa nuoria koskevissa onnettomuustilanteissa • Laaditaan toimintamalli ja hälytysohje yhteistyöstä Turun Nuorten turvatalon kanssa äkillisissä onnettomuustilanteissa. • Sovitaan käytännöistä henkisen tuen ryhmien purkutilanteissa.	• Kirjattu toimintamalli ja hälytysohje • Kirjattu toimintatapa	• Ei toteutunut • Yhteistyöstä sovittu

Euroopan Unionin ja erityisesti Itämeren alueen Punaisten Ristien alueellista yhteistyötä suuronnettomuuksien varautumisen osalta kehitetään yhteisten projektien avulla.

Tähän keskitymme:

- Parannamme valmiussuunnittelun laatua
- Lisäämme hälytysvalmiudessa olevien osaavien vapaaehtoisten määrää
- Parannamme osastojen välistä yhteistyötä varmistaaksemme valmiuden alueellisen kattavuuden
- Lisäämme sopimuksiin ja suunnitelmiin perustuvaa yhteistyötä viranomaisten kanssa
- Kehitämme auttajien välineistöä, nopean avun yksiköitä ja materiaalivalmiutta
- Lisäämme nuorten määrää ensiapuryhmissä ja ensihuollon tehtävissä.
- Vahvistamme paikallista yhteistyötä laitosten kanssa

1.2 Toimimme onnettomuuksissa ja kriiseissä suunnitelmallisesti ja nopeasti koko järjestön voimavarojen avulla

Haluamme, että katastrofien, kriisien ja äkillisten onnettomuuksien aiheuttamat kuolemat, menetykset ja vahingot vähentyvät.

Annamme humanitaarista apua katastrofien ja konfliktien uhreille. Ylläpidämme kaikilla järjestötasoilla valmiutta toimia nopeasti ja laadukkaasti erilaisissa äkillisissä tilanteissa.

Varmistamme, että Punaisen Ristin hälytysryhmät toimivat tehokkaasti
Kotimaan äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä tarjoamme ensiapua, ensihuoltoa, henkistä tukea ja kotimaan apua. Haluamme, että meillä on valmiudessa riittävästi osaavia vapaaehtoisia. Tavoitteenamme on, että kaikki SPR:n hälytettävissä olevat vapaaehtoiset ovat tulevan yleiskokouskauden aikana kirjattuna hälytysjärjestelmään. Rekrytoimme erityisesti uusia toimijoita hälytystoiminnan, ensiapupäivystyksen ja keräystoiminnan valmiuteen. Varmistamme, että vapaaehtoisten hälytysryhmien osaaminen on laadukasta. Seuraamme, että tehtävät ovat sopivia vapaaehtoisille ja että vapaaehtoiset saavat tehtävien edellyttämän tuen ja niiden jälkeen riittävästi tukea jaksamiseen.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Vapaaehtoiset hälytysjärjestelmään • Esitellään ja avustetaan OHTO:n käyttöönottoa osastotapaamisissa.	• Kaikki valmiusryhmät ja osastojen valmiutta tukevat toimintaryhmät käyttävät OHTOa 2020 mennessä	• käyttöönottoa valmisteltu koulutuksilla • osastojen valmiusryhmät ja keräysjohtajat kirjattu järjestelmään • Henkisen tuen ryhmien siirtymistä käyttäjiksi on valmisteltu
Osaavien hälytysryhmien jatkuvuus varmistettu • Tuetaan osastoja hankkimaan ja kouluttamaan uusia vapaaehtoisia osastojen hälytysryhmiin.	• Hälytysryhmissä mukana 10 % uusia koulutettuja toimijoita.	• Uusien toimijoiden mukaan saaminen on ensi sijassa osastojen vastuulla. Uusia toimijoita saatiin mukaan vaihtelevasti.
Jokaisella seutukunnalla riittävästi ensihuolto-osaajia • Tehdään koulutuskartoitus. • Järjestetään ensihuoltokoulutusta osastoille.	• Tehty koulutuskartoitus • 4 koulutusta järjestetty	• Siirtyi vuodelle 2019 • 1 toteutunut koulutus
Hälytysryhmiin osallistuneiden vapaaehtoisten jaksamisesta huolehditaan • Järjestetään purkutoimintaa psyykkisesti vaativien tapahtumien jälkeen.	• Jokaisella hälytysryhmiin osallistuvalla vapaaehtoisella purkutoimintaa saatavissa.	• Purkutoiminan prosessin valmistuminen siirtyi vuodelle 2019

Parannamme johtamista onnettomuus- ja kriisitilanteissa selkiyttämällä johtamisjärjestelmää ja ylläpitämällä tilannekuvaa
Parannamme johtamista onnettomuus- ja kriisitilanteissa selkiyttämällä operatiivista johtamisjärjestelmää ja ylläpitämällä tilannekuvaa. Tarkistamme osastojen, piirien ja keskustoimiston roolit ja vastuut. Suunnittelemme selkeytetyn johtamisjärjestelmän mukaista koulutusta sekä toteutamme koulutusta ja harjoituksia. Johtamisjärjestelmän toimivuutta arvioidaan seuraamalla hälytystehtävien johtamisjärjestelmiä. Avustusoperaatioissa ylläpidämme omaa tilannekuvaa operatiivisen toiminnan tueksi. Ajantasainen tilannekuva kotimaan, Euroopan ja maailman trendeistä nopeuttaa toiminnan käynnistämistä ja päätöksentekoa äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä. Toimintaympäristöön liittyvän tiedon ja tilannekuvan kerääminen, ylläpito ja jakaminen tukevat nopeaa ja suunnitelmallista toimintaa sekä kotimaassa että kansainvälisillä tehtävillä. Kehitämme järjestön sisäistä viestintää vastaamaan myös onnettomuus- ja kriisitilanteiden viestintätarpeisiin sekä tiedonjakamisen että tilannetiedon keräämisen osalta.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Piirissä valmiuden operationaalinen ja arvioitu johtamisjärjestelmä • Laaditaan selkeä valmiuden johtamisen toimintamalli piiri-, seutukunta- ja osastotasolla (strateginen, taktinen ja toteuttava.	• Sovittu, koulutettu ja omaksuttu toimintatapa	• Valmiuden johtamisjärjestelmän laadinta on kesken

• Koulutetaan ko toimintamalli osastoille. • Jokaisen tehtävän jälkeen järjestetään palaute-, kehittämis- tai oppimistilaisuus	• 1 koulutus osastojen puheenjohtajille • Toimintamalli käytössä	• Ei toteutunut • Ei vielä käytössä
Piirissä selkeä tehtävänjako valmiustilanteissa • Piirin henkilöstö on perehtynyt valmiussuunnitelmaan ja omaan valmiuden rooliinsa. • Osastojen ryhmänjohtajilla monipuolinen osaaminen valmiustoiminnasta • Kannustetaan osastoja uusien johtajien kouluttamiseen valmiuden ryhmiin.	• Perehdytys toteutunut • 1 valmiusharjoitus henkilöstölle • Koulutettu 5 ryhmänjohtajaa, 5 joukkueenjohtajaa ja 5 Vapepa-johtaja	• Piirin kaikilla toimihenkilöillä on nimetty valmiustehtävä ja sijaistamisjärjestelyt on kirjattu valmiussuunnitelmaan • Piirin valmiuden avainhenkilöstöä on koulutettu ja he ovat osallistuneet tehtävässään harjoituksiin • Ryhmänjohtajakoulutus peruuntui, 3 osallistui Vapepa-öljyntorjuntahankkeen joukkueenjohtajakoulutukseen ja 2 Vapepa-johtajakoulutukseen
Tapahtumanaikainen tilannekuva • Otetaan käyttöön tilannekuvaa tukeva järjestelmä.	• Järjestelmän käyttö koulutettu avainhenkilöille ja sitä käytetään tarvittaessa	• Järjestelmää on käytetty satunnaisesti
Toimiva onnettomuus- ja kriisitilanteiden viestintä • Päivitetään/laaditaan kriisiviestinnän toimintamalli ja viestintäohje piirille	• Laadittu ja harjoiteltu toimintamalli olemassa ja käytössä	• Piirin valmiussuunnitelmassa osio viestinnästä kriisitilanteissa

Vahvistamme toimintaamme Vapepan koordinaattorina

Kotimaassa Vapaaehtoinen pelastuspalvelu avustaa viranomaisia nopeasti ja luotettavasti kadonneiden etsinnöissä ja muissa tilanteissa, joissa viranomainen tarvitsee koulutettuja vapaaehtoisia. Tuemme järjestöjen ja viranomaisten välistä yhteistyötä laajoissa onnettomuustilanteissa ja hyödynnämme Vapepan internetpohjaisen toimijoiden, ryhmien ja hälytysoperaatioiden hallintajärjestelmän OHTOn tietoja tehokkaasti operatiivisissa tilanteissa.

Selkiytämme Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatiota ja teemme tunnetummaksi eri viranomaisomaisten tueksi tarjolla olevaa tukea ja sen saatavuutta eri puolilla Suomea. Vapepan jäsenjärjestöjen osallisuuden ja toiminnan vahvistaminen ja selkeyttämien Vapepassa varmistaa kattavan tuen Vapepan jäsenjärjestöille.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Toimiva Vapepa koordinaatio • Luodaan selkeä maakunnallinen toimintatapa.	• Toimintatapa käytössä	• Piirissä on muodostunut toimintatapa käyttää järjestöverkostoa, joka on kirjattu valmiussuunnitelmaan hälytyskaavioon
Järjestöjä laaja-alaisesti mukana järjestöverkostossa • Järjestetään säännöllisesti järjestön tapaamisia.	• Toteutunut 3 järjestötapaamista	• Toteutui suunnitellusti
OHTO käytössä hälyttämisessä • Koulutukset paikallistoimikunnille ja järjestöille.	• 1 koulutus järjestöille • 1 koulutus jokaiselle paikallistoimikunnalle • Järjestelmää on käytetty hälyttämisessä 100 % ja hyödynnetty tilastoinnissa	• Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Tehtävätilastointi perustuu Ohto-järjestelmään

Toiminta suuronnettomuustilanteissa ja laajamittaisessa maahantulossa

Laajamittaisen maahantulon tilanteessa toimimme nopeasti viranomaisen tukena. Tämä edellyttää sekä kotimaan että kansainvälisen avustustoiminnan resurssien käyttöä ja tukea. Suuronnettomuustilanteissa annamme tarvittaessa apua myös naapurimaille ja Euroopan unionin alueella. Vastaanotamme tarvittaessa kansainvälistä apua. Logistiikkakeskuksemme vastaa äkillisten tilanteiden logistiikka- ja materiaalitarpeisiin sekä Suomessa että kansainvälisesti. Jatkuvassa lähtövalmiudessa pidettävät kenttäsairaalat, -klinikat ja muut nopean toiminnan yksiköt voidaan lähettää nopeasti minne päin maailmaa tahansa, myös Suomessa. Lisäksi toimitamme nopeasti

avustustarvikkeita ja lähetämme avustustyöntekijöitämme asiantuntijoina auttamaan kriiseissä ja katastrofeissa.

Varainhankintamme käynnistyy äkillisissä tilanteissa nopeasti ja turvaa riittävät resurssit tehokkaalle auttamiselle. Huolehdimme että osastolla on tarvittavat keräysvälineet.

Avustamme pakolaisten ja turvapaikanhakijoiden vastaanotossa ja autamme heitä kadonneiden perheenjäsenten löytämisessä sekä perheyhteyksien palauttamisessa. Osallistumme Suomeen tulevien kiintiöpakolaisten maahantulojärjestelyihin sopimuksen mukaisesti. Vahvistamme kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa pakolaisia vastaanottavissa kunnissa tarjoamalla tukea ja toimintamahdollisuuksia järjestössä.

Kontti-kierrätystavaratalot ovat osa äkillisessä tilanteessa tarvittavaa auttamisen ketjua. Tehokkaan logistiikan ja kattavan verkoston avulla Suomen Punainen Risti organisoi kansainvälistä vaateapua tai materiaalista apua kotimaan avun tarvitsijoille. Äkillisessä tilanteessa järjestettävän vaatekeräyksen vaatelajittelu on myös matalan kynnyksen vapaaehtoistoiminnan muoto, joka voidaan toteuttaa Kontin, piirin ja osaston yhteistyöllä.
Veripalvelun toiminta on keskeinen osa auttamisvalmiuttamme äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä. Veripalvelulla on tilannekuva verivalmisteiden käytöstä myös äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä ja se kykenee toimimaan poikkeusoloissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Suunniteltu skaalattava auttamistoiminta riskiarvion mukaisiin suuronnettomuuksiin/laajamittaiseen maahantuloon liittyviin tilanteisiin. • Tehdään ja päivitetään sopimukset / yhteistoimintapöytäkirjat keskeisten viranomaisten kanssa liittyen suuronnettomuuksiin / laajamittaiseen maahantuloon • Osallistutaan yhteistyökumppanien tapahtumiin ja harjoituksiin. • Toteutetaan yhdessä viranomaisten ja keskustoimiston kanssa merellisen suuronnettomuuden harjoitus.	• Sovittu toimintapa • Viranomaiset tuntevat Punaisen Ristin toimintamahdollisuudet suuronnettomuudessa • Osallistuttu yhteistyökumppanien tapahtumiin ja harjoituksiin • Toteutunut harjoitus	• Laajamittaisen maahantulon suunnitelmaa on pidetty ajantasalla • Toiminnasta on sovittu eri viranomaisten kanssa • Osallistuttu kaikkiin harjoituksiin, joihin se on kutsuttu ja joissa on ollut luonteva rooli • Merelliseen suuronnettomuuteen valmentauduttiin toteutuksen yhteisellä suunnittelulla kaikkien viranomaisten kanssa, vapaaehtoisille suunnatulla koulutusiltojen sarjalla ja sen päätteeksi harjoituksella. Lisäksi harjoituksen oppeja hyödynnetään Evakuointikeskus-tehtäväkorttien laadinnassa, joka aloitettiin harjoituksen palauteillassa. Kortteja testataan 2019 harjoituksissa

Tähän keskitymme:
- Varmistamme, että Punaisen Ristin hälytysryhmät toimivat tehokkaasti.
- Parannamme johtamista onnettomuus- ja kriisitilanteissa selkiyttämällä johtamisjärjestelmää ja ylläpitämällä tilannekuvaa.
- Vahvistamme toimintaamme Vapepan koordinaattorina.
- Toimimme suuronnettomuustilanteissa ja laajamittaisessa maahantulossa

1.3 Olemme kriisien jälkeen tukemassa, jälleenrakentamassa ja vahvistamassa yhteisöjä tulevan varalle

Haluamme, että ihmiset ja yhteisöt selviytyvät ja toipuvat entistä nopeammin ja paremmin katastrofeista ja kriiseistä.

Avun tarve jatkuu vakavan kriisin jälkeen usein pitkään. Suomen Punaisen Ristin työ kattaa humanitaarisen avun ja pitkäkestoisen kehitysyhteistyön koko jatkumon (ehkäisy, varautuminen, pelastaminen, avustaminen, toipuminen ja jälleenrakennus). Olemme mukana jälleenrakennuksessa ja tukemassa paikallisten yhteisöjen toimintaa niin, että ne ovat kestävämpiä ja selviytyvät

uusista kriiseistä entistä paremmin. Kansainvälisten katastrofien ja kriisien jälkeen olemme jälleenrakentamassa ja kehittämässä kumppaneittemme terveydenhuoltoa ja katastrofivalmiutta. Henkisen tuen tarjoaminen onnettomuuden jälkeen on keskeisin onnettomuuden jälkeen tarjottava apu. Hyvin toimivat osastot tuntevat alueensa avun tarpeen kriisien ja äkillisten onnettomuuksien jälkeen. Osastot toimivat yhteistyössä paikallisten ihmisten, viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa.

Tuemme vapaaehtoisia toimimaan onnettomuudesta tai kriisistä toipumisen tukena.
Vahvistamme vapaaehtoisten roolia ja osaamista toipumisvaiheessa kouluttamalla avainhenkilöitä ja henkisen tuen kouluttajia. Nostamme esiin jälkituen ja toipumisvaiheen merkitystä ja Punaisen Ristin mahdollista yhteisöä tukevaa roolia esimerkiksi Katastrofirahastosta rahoitettavien yhteisöä tukevien hankkeiden avulla. Tuemme osastoja haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten identifioimiseen ja löytämiseen. Kehitämme yhdessä viranomaisten kanssa malleja, miten tarvittaessa Punaisen Risti voi auttaa haavoittuvien löytämistä erilaisissa äkillisissä tilanteissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Ammattitaitoiset seutukunnalliset henkisen tuen maallikkohälytysryhmät ja peruskoulutetut vapaaehtoiset osastoissa • Järjestetään koulutuksia ja säännöllisiä ryhmien tapaamisia seutukunnittain • Tehdään viranomaissopimukset seutukunnittain.	• Toteutuneet koulutukset ja tapaamiset • Toteutuneet sopimukset	• Henkisen tuen ryhmät (VS 4 + yksi Turunmaan piirin ohjauksessa) kokoontuvat säännöllisesti kuukausittain • Toteutui suunnitellusti
Toimintamalli suuronnettomuuksiin • Laaditaan ja kirjataan toimintamalli valmiussuunnitelmaan.	• Toimintamalli kirjattu valmiussuunnitelmaan	• Toteutui suunnitellusti
Yhteisöä tukevat Katastrofirahaston hankkeet • Käynnistetään tarvittaessa piirin toimesta yhteisön toipumista edistäviä hankkeita.	• Toiminta käynnistetään tarvittaessa viivytyksettä	• Tarvetta hankkeille ei ilmaantunut
Osastot tunnistavat haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset osastoissa • Koulutus henkisen tuen vapaaehtoisille.	• Toteutunut koulutus osastoille	• Toteutui osana ryhmien kuukausittaisia koulutuksia

Kehitämme onnettomuuksien ja kriisien jälkeistä järjestöyhteistyötä
Vahvistamme yksilöiden ja yhteisöjen lisäksi myös kuntien ja muiden yhteisöjen omaehtoista selviytymistä onnettomuuksista ja kriiseistä vapaaehtoistoiminnalla. Onnettomuuksien ja kriisien jälkeen jälkituen tarpeen havainnointi ei ole aina helppoa. Nostamme esiin käytännön esimerkkejä vapaaehtoistoiminnasta, joiden avulla järjestö yhdessä viranomaisten ja muiden vapaaehtoisjärjestöjen kanssa voi hyödyntää omia toimintamuotojaan yksilöiden ja yhteisöjen toipumiseen ja vähentää haavoittuvuutta tulevaisuudessa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Hyvä yhteistyö kuntien ja muiden järjestöjen kanssa jälkituessa. • Yhteistyön kehittämiseksi ja toimintamallin laatimiseksi kutsutaan järjestöt ja kunnat yhteiseen tapaamiseen.	• Toteutettu tapaaminen. • Laadittu toimintamalli.	• Osana maakuntien ja sosiaali- ja terveystoimen kehityshankkeita aloitettiin kuntajohtajakierrokset Hyvinvoinnin edistämisen ja varautumisen tukemisen näkökulmasta. Kierros jatkuu 2019

Tähän keskitymme:
- Tuemme vapaaehtoisia toimimaan onnettomuudesta tai kriisistä toipumisen tukena.
- Kehitämme onnettomuuksien ja kriisien jälkeistä järjestöyhteistyötä.

Päätavoite 2: Vahvan yhteisöllisyyden rakentaminen sekä hyvinvoinnin ja turvallisen elämän vahvistaminen

2.1 Vahvistamme arjen turvallisuutta sekä erilaisuutta kunnioittavia yhteisöjä

Haluamme, että ihmisten aktiivisuus lähiyhteisössä kasvaa ja tunne omaan lähiyhteisöön kuulumisesta ja vaikuttamisesta voimistuu. Haluamme, että ihmisten valmius ja rohkeus auttaa lisääntyy. Haluamme, että tapaturmien ja onnettomuuksien riskit vähenevät sekä ihmisten ja yhteisöjen kyky selviytyä myös yllättävistä tilanteista paranee.

Punainen Risti on läsnä lähiyhteisöissä osana ihmisten arkea. Hyvin toimivat, terveyttä ylläpitävät, osaavat ja järjestäytyneet yhteisöt ovat valmiita kohtaamaan äkillisiä onnettomuuksia ja kriisejä ja myös toipuvat niistä paremmin. Rohkaisemme ihmisiä toimimaan aktiivisesti oman lähipiirinsä hyvinvoinnin edistämiseksi. Osaston aktiivinen toiminta rakentaa ja kehittää kansalaisten valmiutta toimia omatoimisesti onnettomuustilanteissa ja auttaa myös muita avun tarpeessa olevia ihmisiä. Kansainvälisissä kehitysyhteistyöohjelmissa tuemme samoin sisarjärjestöjämme ja niiden kautta paikallista väestöä vahvistamaan ihmisten ja ihmisryhmien katastrofi- ja kriisikestävyyttä rakentamalla turvallisempia ja terveempiä yhteisöjä.

Yhdenvertaisen osallistumismahdollisuuden varmistaminen edellyttää, että toimintamme on kaikkien saatavilla ja toimitilat ovat esteettömät.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Toiminta on avointa ja mahdollistaa yhdenvertaisen osallistumisen kaikille • Tapahtumista ja koulutuksista viestitään avoimesti ja kattavasti.	• Piirin nettisivuja, FB-sivuja muita viestintäkanavia päivitetään säännöllisesti	• Toteutui suunnitellusti

Parannamme kykyämme tunnistaa paikallisia toiminnan tarpeita
Vahvistamme osastojen valmiussuunnittelua, kykyä tunnistaa paikallisia toiminnan tarpeita ja osallisuutta kuntalaisten hyvinvoinnin edistäjänä. Tuemme verkostoiden kautta arjen turvallisuutta ja hyvinvointia. Olemme kunnan viranomaisen tukena kokoamassa alueellisia ja paikallisia verkostoja. Toteutamme yhteisöjen toimintakykyä vahvistavaa ”Pärjätään Yhdessä” projektia kahdessakymmenessä kunnassa Satakunnan ja Lapin piirien alueilla. Projekti luo paikallistason verkostoja yhdessä muiden järjestötoimijoiden kanssa. Levitämme projektissa kehitettyä verkosto- ja valmiusosaamista piirien ja osastojen käyttöön.

Punainen Risti kannustaa ihmisiä huolehtimaan toimintakyvystään, kotiympäristönsä turvallisuudesta sekä vaikuttamaan itse koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisyyn. Tuotamme materiaalia ensiavusta ja kodin turvallisuudesta. Kiinnitämme huomiota myös henkiseen turvallisuuteen ja turvallisuuden tunteeseen. Jatkamme Kodin turvakoutsi – kouluttajakoulutuksia. Koordinoimme koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisyn verkostoyhteistyötä.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Osastojen vapaaehtoiset vaikuttavat koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ennaltaehkäisyyn paikkakunnallaan		
• Järjestetään osastoille kodin turvallisuusinfoja	• 4 toteutunutta infoa	• 8 toteutunut • 11 osastoa toteuttanut tapaturmia ennaltaehkäisevää toimintaa, toiminnassa on ollut mukana 57 vapaaehtoista ja tavoitettu 369 hlöä
• Koulutetaan osastoihin ”Kodin turvakoutsi” –vapaaehtoisia	• 2 koulutettua	• Ei toteunut

Lisäämme Punaisen Ristin ensiapukoulutuksen saaneiden määrää
Tavoitteenamme on olla Suomen johtava ensiapukouluttaja. Maanlaajuisesti järjestetty laadukas ensiapukoulutus on monelle suomalaiselle ensikosketus Suomen Punaisen Ristin työhön. Ensiapukoulutus on järjestölle myös tehokas rekrytointikanava vapaaehtoistoimintaan.

Turvaamme Punaisen Ristin omien vapaaehtoisten ensiaputaidot tarjoamalla auttajakursseja ja räätälöityjä ensiapukoulutuksia. Kehitämme ja teemme tunnetuksi yhdessä Sydänliiton ja Suomen elvytysneuvoston kanssa tietokantaa elvytyslaitteista eli Defi.fi –rekisteriä. Ensiapukoulutusten käyttämistä järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan rekrytointikanavana kehitetään.

Otamme käyttöön ensiapuryhmien vapaaehtoiskouluttajien koulutusohjelman jossa maallikkotaustaiset kokeneet harrastajat voivat kouluttaa toisia ryhmäläisiä.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kuntalaisilla paremmat ensiaputaidot • Järjestetään auttajakursseja kouluille, muille yhdistyksille ja kuntalaisille.	• 70 % osastoista on järjestänyt auttajakurssin	• 12 osastoa järjestänyt auttajakurssin
Ensiapukoulutuksista lisää uusia vapaaehtoisia ensiapuryhmiin • Tuetaan Suomen Punainen Risti Ensiapu oy:n kouluttajia rekrytoimaan ensiapuryhmäläisiä ea-kursseilla. • Tehdään selvitys uusien ensiapuryhmäläisten liittymisen taustoista	• Kouluttajilla on ajantasaiset tiedot osastojen ensiapuryhmätoiminnasta. • Kaikilla ea-kursseilla rekrytoidaan ensiapuryhmäläisiä. • Toteutunut selvitys	• Ei toteutunut • Rekrytointi satunnaista • Selvitystä ei tehty
Ensiapuryhmien vapaaehtoiskouluttajien koulutusohjelma käytössä • Koulutetaan varsinaissuomalaisia ensiapuryhmätoiminnan vapaaehtoiskouluttajia.	• 4 uutta ensiapuryhmätoiminnan vapaaehtoiskouluttajaa	• 3 uutta kouluttajaa

Ensiapupäivystys

Ensiapupäivystys luo turvallisuutta pienissä ja suurissa yleisötilaisuuksissa ja tapahtumissa. Haluamme olla johtava ja arvostettu ensiapupäivystysten tarjoaja. Ensiapupäivystyksissä vapaaehtoiset auttavat loukkaantuneita ja äkillisesti sairastuneita, samalla he auttavat tapahtumien järjestäjiä tapaturmien ennaltaehkäisyssä. Päivystykset ovat monelle osastolle tärkeä varainhankinnan muoto. Haluamme kasvattaa ensiapupäivystysten määrää ja kehittää laatua (vuonna 2016 tapahtumia oli 3000 ja autettuja 1300). Tämä edellyttää uusien vapaaehtoisten rekrytointia, kouluttamista ja toimintatapojen kehittämistä. Otamme käyttöön palautejärjestelmän, jossa sekä autetut että päivystysten tilaajat voivat antaa palautetta ensiapupäivystyksestä. Arvioimme ensiapupäivystysten vaikuttavuutta saadun palautteen perusteella

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Laadukkaat ensiapuryhmien toteuttamat ea-päivystykset • Järjestetään uuden koulutusohjelman mukaisia Ensiapupäivystäjän peruskursseja • Järjestetään ensiapupäivystäjien testaukset	• 2 toteutunutta kurssia • Testaukset toteutettu laatuohjeiden mukaisesti	• 1 toteutunut kurssi • Toteutui suunnitellusti
Enemmän ensiapupäivystäjiä • Tuetaan osastoja uusien ea-ryhmäläisten ja ea-päivystäjien rekrytoinnissa	• Koulutettu 30 uutta ea-päivystäjää • Osastojen ensiapuryhmät pystyvät vastaamaan 100 % ea-päivystyspyyntöihin	• Koulutettu 10 uutta ea-päivystäjää • Kaikkiin pyyntöihin ei ole pystytty vastaamaan
Ensiapuryhmätoiminnan näkyvyys lisääntyy Varsinais-Suomessa • Järjestetään ensiavun SM-kilpailut Turussa yhdessä keskustoimiston kanssa • Rekrytoidaan vapaaehtoisia myös järjestön ulkopuolelta (esim. oppilaitokset)	• 150 kilpailijaa • 300 vapaaehtoista toimijaa, joista 30 % järjestön ulkopuolelta • 30 mediaosumaa ja laaja näkyvyys sosiaalisessa mediassa	• 100 kilpailija • 350 SPR vapaaehtoista ja 50 työntekijää. Järjestön ulkopuolelta vain yksittäisiä vapaaehtoisia • 14 mediaosumaa • FB tavoitettu n. 3500 hlöä • 4 blogikirjoitusta, 600 kävijää

Koulutamme nuoria ensiaputaitoisiksi yhteistyössä koulujen kanssa
Koulutamme nuoria ensiaputaitoisiksi. Tavoitteenamme on, että jokainen lapsi tai nuori saa peruskoulun aikana Suomen Punaisen Ristin ensiapukoulutusta. Kehitämme hätäensiapukurssista nuorille toiminnallisen ja interaktiivisen kokonaisuuden, joka soveltuu uuden perusopetuksen opetussuunnitelman tavoitteisiin.
Perustamme kouluihin aktiivisesti harjoittelevia ensiapuryhmiä ja otamme arjen turvallisuuden osaksi nuorten ensiapuryhmien ohjelmaa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Koululaisten mahdollisuuksia osallistua ea-koulutuksiin parannetaan • Piiri järjestää koululaisille edullisia ea-kursseja yritysten tuella	• 10 toteutunutta ensiapukurssia kouluissa	• 3 kurssia, joissa osaston vapaaehtoiset mukana
Kouluissa toimivia ensiapuryhmiä • Perustetaan kahteen kouluun nuorten ensiapuryhmä, jolla vahva linkki paikallisosastoon	• Kaksi nuorten ensiapuryhmää kouluissa	• Ei toteutunut
Toimiva InAction-hätäensiapukoulutus • Järjestetään InAction hätäensiapukoulutuksia 8-luokkalaisille	• InAction hätäensiapukoulutus järjestetty kahdessa koulussa	• Seitsemässä koulussa, yhteensä 16 koulutusta

Tähän keskitymme:
- Parannamme kykyämme tunnistaa paikallisia toiminnan tarpeita.
- Lisäämme Punaisen Ristin ensiapukoulutuksen saaneiden määrää.
- Tarjoamme laadukasta ensiapupäivystystä
- Koulutamme nuoria ensiaputaitoisiksi yhteistyössä koulujen kanssa.

2.2 Edistämme hyvinvointia ja terveyttä

Haluamme, että ihmisten taidot huolehtia omasta sekä läheisten terveydestä ja hyvinvoinnista paranevat. Haluamme kaventaa terveyseroja.

Terveyden edistäminen on Punaisen Ristin painopiste maailmanlaajuisesti. Työmme keskittyy ennaltaehkäisyyn. Tuemme kehitysohjelmia, joilla autetaan heikoimmassa asemassa ja terveydenhuollon ulkopuolella olevia ihmisiä ja osallistutaan tautien ja epidemioiden ehkäisyyn. Maailmanlaajuisesti hyvä ruokaturva, vesihuolto ja sanitaatio liittyvät kiinteästi Punaisen Ristin terveyden edistämisen ohjelmiin alueilla, joilla niiden puutteet uhkaavat ihmisten terveyttä ja hyvinvointia.

Kotimaassa kehitämme terveyden edistämisen ohjelmaa, joka vahvistaa vapaaehtoisten yhteisölähtöistä terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä. Tavoitteenamme on, että haavoittuvimmassa asemassa olevat ihmisryhmät saavat tukea SPR:n vapaaehtoisilta apua ja tukea omasta terveydestään huolehtimiseen. Yhdistämme yksittäiset terveyden edistämisen ohjelmat (päihde-, hiv/seksuaaliterveystyö, terveyspistetoiminta ja sisältöjä tapaturmien ehkäisystä) yhtenäiseksi kokonaisuudeksi eli ohjelmaksi, joka innostaa ja tarjoaa tukea monipuolisesti terveyden edistämisen toiminnasta kiinnostuneille vapaaehtoisille. Kehitämme erityisesti nuorille suunnattuja terveyden edistämisen toimintamuotoja. Otamme osaksi nuorille suunnattua ensiapukoulutusta oman terveyden edistämisen eri alueet sekä tapaturmien ehkäisyn. Kehitämme nuorten ystävätoiminnan yhteistyötä festaritoiminnassa ja tiivistämme oppilaitosyhteistyötä ystävätoiminnassa, mm. omaishoitoperheiden tukemisessa. Varmistamme että terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä otamme huomioon monikulttuurisuuden sekä syrjäytymisvaarassa olevat. Maahan muuttaneiden hyvinvointia tuetaan osana muuta terveyden ja hyvinvoinnin toimintaa ja osallistumismahdollisuuksia mm. tuottamalla selkokielistä materiaalia.

Rikoshripäivystyksen yhtenä ylläpitäjäjärjestönä tuemme RIKUn toimintaa. Toiminnalla parannetaan rikoksen uhrin, hänen läheisensä ja rikosasian todistajan asemaa vaikuttamalla ja tuottamalla tukipalveluita.

Uudistamme terveyspisteitä monimuotoisemmiksi
Terveyspisteet ovat matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja. Terveyspisteissä vastaamme omasta terveydestään huolehtivien kysymyksiin ja tuemme ihmisiä oman terveytensä ja hyvinvointinsa edistämisessä. Lisäämme terveyspisteiden määrää ja laajennamme niiden toimintaa niin, että niissä huomioidaan myös sosiaalisen hyvinvoinnin tukeminen. Toimimme aktiivisesti yhteistyössä

muiden toimijoiden kanssa. Kehitämme terveyspisteiden ryhmätoimintoja, esim. liikunta-, ravitsemus- ja muita hyvinvointiryhmiä ja huomioimme terveyspisteet yhteisöpohjaisen työn kehittämisessä. Kehitämme terveyspisteitä siten, että ne voivat toimia myös ystävätoiminnan toimintojen avoimina kohtauspaikkoina.
Konseptoimme Terveyspisteen siten että uuden pisteen perustaminen on helppoa. Kehitämme Terveyspisteitä yhteisön ja avunsaajan näkökulmasta ja hyödynnämme Terveyspisteitä viestintäkanavana. Terveyspiste voi olla myös liikkuva ja monikulttuurinen. Terveyspisteissä otetaan käyttöön vapaaehtoisten digitaaliset palvelut. Aloitamme terveyspiste – lyhytkoulutukset. Järjestämme valtakunnallisesti terveyskouluttajakoulutusta, alueellisia terveystoiminnan vapaaehtoiskoulutuksia ja terveyspistepäiviä. Laajennamme Terveyspisteissä tehtävää etsivää terveyden edistämisen työtä ruokajakeluohjelman kanssa. Käynnistämme paperittomien ja muiden haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tukitoimia osana terveyspisteiden perustoimintaa. Terveyspistekonsepti sovelletaan myös hätämajoituksen tai paperittomien päiväkeskuksen yhteyteen. Kehitämme myös Kontti kierrätystavaratalojen yhteyteen Kontti-terveyspisteitä, joissa kohtaamisiin saadaan niin asiakkaat kuin Kontin työntekijät.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Monimuotoiset terveyspisteet • Ollaan mukana kehittämässä ja toteuttamassa uusia lyhytkoulutuksia. • Järjestetään terveyspistevapaaehtoisten vuosittaisen koulutus- ja verkostoitumispäivä.	• Lyhytkoulutusmalli luotu • 4 toteutunutta lyhytkoulutusta • Koulutus- ja verkostoitumispäivä järjestetty	• Koulutusten kehittäminen käynnistyi • Ei toteutunut • Terveyspistevapaaehtoisten koulutus, 16 osallistujaa • Alueellinen terveyden edistämisen koulutus- ja kehittämispäivä, 32 osallistujaa • 1 hygieniapassikoulutus
• Tapaturmien ehkäisy on osa jokaista terveyden edistämisen koulusta.	• Toteutunut 100 %	• ToteutuI suunnitellusti
Enemmän terveyspisteitä ja uusia terveyspistevapaaehtoisia • Tuetaan osastoja uusien terveyspisteiden perustamisessa sekä uusien vapaaehtoisten rekrytoinnissa (mm. Täyttä elämää eläkkeellä -koulutukset).	• 3 uutta terveyspistettä • 20 uutta terveyspistevapaaehtoista mukana toiminnassa	• Paperittomille suunnattu terveyspistetoiminta käynnistyi, 12 vastaanottokertaa, 15 asiakasta • 1 uusi terveyspiste • 10 uutta vapaaehtoista
Päihdetyö mielletään osaksi terveyden edistämisen toimintaa • Järjestetään Varhaisen Puuttumisen kurssi ja Päihdeneuvojakurssi. • Tuetaan uuden Päihdetyön toimintaryhmän käynnistymistä. • Järjestetään ehkäisevän päihdetyön viikon tapahtuma.	• Toteutuneet VarPu ja Päne • Toimintaryhmän työ käynnistynyt • EPT-viikon tapahtuma järjestetty	• VarPu toteutui, 18 osallistujaa • Päne ei toteutunut • Järjestettiin Nuoren mielen ensiapukurssi, 11 osallistujaa • Ryhmässä 10 jäsentä, kokoontui 6 kertaa, mukana Vappu-päivystyksessä • Tavoite toteutui: Luentotilaisuus "Asuuko teilläkin diginarkkari" (70 hlöä) ja 2 popup tapahtumaa nuorille (Valot vintissä-peli)
Lisääntynyt HIV/seksuaaliterveyden tietoisuus • Tuetaan osastoja Kondomiajokorttitapahtumien järjestämisessä • Koulutetaan uusia festaritoimijoita ja osallistutaan kesäkumikampanjaan • Pluspistetoimintaan rekrytoidaan ja koulutetaan uusia vapaaehtoisia • Järjestetään Maailman aids-päivän tapahtuma	• 10 toteutunutta tapahtumaa • 10 000 kesäkumia jaettu • Festaritoimintaan saatu uusia vapaaehtoisia • 15 uutta Pluspistevapaaehtoista • Oltu näkyvästi esillä 1.12.	• 4 toteutunutta tapahtumaa • 8 000 kesäkumia jaettu • 5 uutta vapaaehtoista • 5 uutta vapaaehtoista • Seksuaaliterveystyön toimintaryhmä aloitti joulukuussa, ryhmässä 10 vapaaehtoista • Aids-päivän tapahtuma järjestetty kävelykadulla

Kehitämme ruoka-avun jakelua ja sen yhteydessä tarjottavaa muuta tukea osallistamalla myös avunsaajia
Punainen Risti auttaa ihmisiä heidän tilanteestaan tai oikeudellisesta asemastaan riippumatta. Toiminnallamme kohtaamme erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä, joita monet muut palvelut eivät tavoita. Jaamme Hyvä Joulumieli-kampanjan lahjakortteja. Annamme ruoka-apua ja lisäämme siihen liittyviä muita tukimuotoja. Laajennamme ruoka-avun jakelua, niin EU-ruoka-avun kuin hävikkiruuan osalta. Kehitämme ruoka-apuun liittyviä, avunsaajia osallistavia tukimuotoja kuten yhteisöllisiä ruokailuja ja terveyspistetoimintaa sekä tiivistämme yhteistyötä muiden ruoka-apua jakavien tahojen kanssa.

Seuraamme ja tunnistamme toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja heikoimmassa asemassa olevien ihmisten, kuten paperittomien selviytymistä ja pääsyä avun piiriin. Tuotamme heille tarvittavia tukimuotoja ja kehitämme tukimuotoja arjen taidoissa apua tarvitseville. Teemme työtä asunnottomien auttamiseksi osallistumalla Y-Säätiön ja EAPN-FINin toimintaan sekä olemalla mukana Asunnottomien yön tapahtumissa.

Ehkäisemme Nuorten turvatalojen toiminnalla nuorten syrjäytymistä ja ongelmien kasautumista ja vahvistamme nuorten osallisuutta ja kuulumista lähiyhteisöihinsä. Tavoitamme ongelmatilanteissa kamppailevat nuoret mahdollisimman varhaisessa vaiheessa Nuorten turvatalojen matalan kynnyksen palveluilla. Tiivistämme yhteistyötä osastojen ystävätoiminnan ja turvatalojen välillä.

Tuemme vaikeasti työllistyviä. Vaikeasti työllistyville Kontti-kierrätystavaratalot ja Kalkun logistiikkakeskus tarjoavat mahdollisuuden hankkia toimeentuloa ja parantaa työelämävalmiuksia. Vaikeasti työllistyvät pääsevät osaksi toimivaa työyhteisöä ja heidän kykynsä päästä työmarkkinoille vahvistuu.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Punaisen Ristin tuki syrjäytymisuhassa oleville nuorille Turun seudulla • Jatketaan EU-rahotteisen PAIKAL-hankkeen alahankkeen toteuttamista (Nuokkarijatkot) • Palautekysely toimintaan osallistuneille nuorille	• Toteutettu 3 Nuokkarijatkot-iltaa/kk nuorisotila Huudilla • Tehty katupartiointia nuorten tavoittamiseksi • Tavoitettujen nuorten antamissa kirjallisissa palautteissa nuoret ovat kokeneet tilanteensa parantuneen Nuokkarijatkoille osallistumisen seurauksena	• Tavoite toteutui toimintakaudella maalis- ja kesäkuuta lukuunottamatta • Katupartiointi ei toteutunut • Kyselyä ei tehty, hanke loppui

Tähän keskitymme:
- Uudistamme terveyspisteitä monimuotoisemmiksi.
- Kehitämme ruoka-avun jakelua ja sen yhteydessä tarjottavaa muuta tukea osallistamalla myös avunsaajia.

2.3 Lievitämme yksinäisyyttä ja vahvistamme sosiaalista hyvinvointia

Haluamme, että yksinäisyys vähenee ja lievittyy Suomessa.

Monipuolisella ystävätoiminnalla vähennämme yksinäisyyttä eri ihmisryhmissä, kuten ikäihmisissä, nuorissa, maahanmuuttajissa ja omaistaan hoitavissa.
Viestimme toiminnastamme ja nostamme ystävätoiminnan tunnettuutta sekä valtakunnallisesti että paikallisesti. Järjestämme aktiivisesti monimuotoisia ystäväkursseja ja kehitämme niiden sisältöä. Järjestämme vapaaehtoisille lisäkoulutusta niin verkossa kuin perinteisin tavoin.

Vapaaehtoiset kohtaavat yksinäisiä ihmisiä järjestämällä monipuolista ystävätoimintaa laitoksissa ja vierailemalla kotona. Kohtaaminen on säännöllistä toimintaa, kertaluonteista tukea tai ryhmämuotoisen toiminnan järjestämistä. Tuemme piirejä ja osastoja järjestämään monipuolista ystävätoimintaa laitoksissa, vastaanottokeskuksissa ja kodeissa.

Kehitämme ystävätoiminnan ja etsivän työn muotoja
Kehitämme monimuotoista ystävätoimintaa ja sen laatua. Ystävätoiminnassa luodaan ja otetaan käyttöön laatumateriaali. Osastoille tarjotaan perehdytystä laatutyöhön.
Kehittämme ystävätoiminnan koulutuksia ja huomioimme koulutuksissa asiakkaiden osallisuuden ja toimijuuden tukemisen. Luomme ystävätoimintaan uusia täydennyskoulutusmalleja yhteistyössä muiden asiantuntijatahojen kanssa.
Kehitämme välineitä ystävien työnohjaukselliseen tukeen. Selvitämme mahdollisuuksia hyödyntää vapaaehtoisena toimivia työnohjaajia. Varmistamme mukaan pääsyä toimintaan lisäämällä koulutussisältöihin uusien motivointia ja kehittämällä uuden ystävän vastaanottoa osastossa osana ystävävälityksen ja laadun kehittämistä.
Kehitämme malleja parityöskentelylle ja tuetulle vapaaehtoistoiminnalle ystävätoiminnassa.
Jatkamme kahdenvälistä ja ryhmissä tapahtuvaa ystävätoimintaa, monikulttuurista ystävätoimintaa, omaishoidon tukitoimintaa, Täyttä elämää eläkkeellä -valmennusta, terhokerhotoimintaa, ystävätoimintaa arjessa tukea tarvitsevien parissa, vankilavierailutoimintaa sekä yhteisölähtöisiä ja toimijuutta tukevia työmuotoja. Lisäämme yhteistyötä muiden tahoja, mm. järjestöjen kanssa erityiskysymyksissä (muistisairaudet, mielen hyvinvointi)

Kehitämme lyhytkestoisia toimintamuotoja ja verkossa tapahtuvaa ystävätoimintaa sekä uudistamme ystävävälistystä
Kartoitamme mahdollisuuksia etsivään työhön, lyhytkestoiseen ja kertaluonteisiin ystävätoimintaan, toteutetaan kokeiluja, kootaan malleja ja levitetään hyviä käytäntöjä.
Ystävävälityksen avulla ystävää tarvitseva saa itselleen ystävän. Varmistamme, että tieto ystävätoiminnasta tavoittaa avuntarvitsijat. Kehitämme ystävävälitystä ottamalla käyttöön sähköisen välitysjärjestelmän sekä varmistamme tuen kaikille osastoille uuden järjestelmän käyttöönotossa.
Kouluttamme ystävävälittäjiä. Varmistamme että uusi sähköinen välitysjärjestelmä on käytettävissä kaikilla osastoilla.
Kehitämme verkkoystävätoimintaa osana vapaaehtoisten digitaalisten palvelujen kehittämistä. Järjestämme vapaaehtoisille koulutusta verkossa. Juurrutamme verkkoystävätoiminnan osaksi nuori nuorelle – ystävätoimintaa. Kehitämme eri kohderyhmille verkossa tapahtuvaa ystävätoimintaa

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Punainen Risti tunnettu ystävätoimija ja keskeinen ystäväkurssien järjestäjä • Tuetaan osastoja ja ollaan mukana osastojen ystävätoiminnan esittelytilaisuuksissa • Kaikilla seutukunnilla järjestetään ystäväkursseja • Markkinoidaan ja järjestetään Täyttä elämää eläkkeelle -valmennuksia yleisölle ja yrityskumppaneille • Rekrytoidaan uusia osastoja mukaan Omaishoitajien tukitoimintaan • Järjestetään lyhyitä ystäväkursseja omaishoitaja-painotuksella	• 6 toteutunutta osastojen esittelytilaisuutta • Toteutuneet kurssit • Toteutunut 2 yritysvalmennusta ja 2 yleisövalmennusta • 2 uutta osastoa mukana Omaishoitajien tukitoiminnassa • 4 ystäväkurssia omaishoitopainotuksella	• 2 tilaisuutta toteutui • Toteutui suunnitellusti • Valmennukset eivät toteutuneet • 1 toteutunut • Toteutui suunnitellusti
Tehokkaampi ystävävälitys • Koulutetaan ystävävälittäjiä uuteen sähköiseen järjestelmään	• 4 koulutettua ystävävälittäjää • Sähköinen ystävävälitys otettu käyttöön 4 osastossa	• 6 koulutettua ystävälittäjää • Sähköinen välitys toimii 1 osastossa
Parempi ystävätoimijoiden jaksaminen • Kaikille toimijoille tiedotetaan mahdollisuudesta osallistua työnohjausryhmiin • Aktivoidaan osastoja pitämään vertaisryhmiä sekä kokemuskeskusteluja. • rekrytoidaan ja koulutetaan vapaaehtoistyönohjaajia jäsenistöstämme	• 4 osastoa käyttää piirin järjestämää työnohjausta • 6 toteutunutta vertaisryhmää tai kokemuskeskustelu-tilaisuutta • Kaksi uutta vapaaehtoistyönohjaajaa • 2 toteutunutta tilaisuutta	• Toteutui 3 osastossa • Toteutui suunnitellusti • Yksi uusi vapaaehtoistyönohjaaja • Järjestettiin kevätretki ja syksyllä tilaisuus yhdessä muiden vapaaehtoisryhmien kanssa

• Järjestetään kevät- ja pikkujoulutilaisuudet kaikille ystävätoiminnan sateenvarjon alla toimiville vapaaehtoisille • Järjestetään voimavara- ja järjestökoulutusta ystävätoiminnan vetäjille	• Yksi järjestetty tilaisuus/pääalue	• Toteutui suunnitellusti
Käynnistynyt verkkoystävätoiminta • Koulutetaan ystävätoimijoita verkkoauttajiksi	• Kahdessa osastossa verkkoystävätoimintaa	• Ei toteutunut
Monipuolinen koulutustarjonta omaishoitajille • Järjestetään seutukunnittain henkisen tuen lyhytkoulutukset omaishoitajille • Järjestetään Kodin turvallisuus –infoja sekä Hoito ja huolenpito kotona –koulutuksia	• Toteutuneet koulutukset • 2 Kodin turvallisuus –infoa • 2 Hoito- ja huolenpito kotona –koulutusta	• Ei toteutunut • 8 toteutunut • Ei toteutunut

Laajennamme nuorten ystävätoimintaa.
Aloitamme uuden vapaaehtoistyön mallin ”kouluvierailijavapaaehtoiset” ja luomme ystävätoiminnasta yhden kouluvierailuteeman, jossa painotetaan sosiaalisia taitoja ja empatiakykyä. Kehitämme erilaisia malleja oppilaitosyhteistyöhön.

Levitämme hyviä käytäntöjä nuorten ystävätoiminnasta ja nuorille suunnatuista matalan kynnyksen toiminnoista. Kehitämme toimintoja joissa ystäväasiakkaat ovat aktiivisia toimijoita. Hyödynnämme pelillisyyttä ja digitaalisia mahdollisuuksia (mm. Minecraft) ja luomme toimintatapoja etsivälle työlle nuorten parissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Toimiva nuorten ystävävälitys • Koulutetaan nuoria ystävävälittäjiksi sähköiseen ystävänvälitykseen Turussa ja Kaarinassa	• Toteutuneet koulutukset • 2 uutta nuorta ystävävälittäjää	• Nuorten ystäväkoulutus ei toteutunut, vaan nuoret osallistuivat kaikille avoimille ystäväkursseille
Nuoret ja koululaiset tuntevat Punaisen Ristin vapaaehtoistoimintaa • Järjestetään kouluvierailijakoulutus • Toteutetaan kouluvierailuja ala- ja yläkouluihin • Järjestetään ”Nuori nuorelle”-ystäväkurssit keväällä ja syksyllä.	• Toteutunut koulutus • 5 koulutuksen pohjalta tehtyä kouluvierailua • 2 toteutunutta kurssia	• 2 toteutunutta koulutusta • 2 kouluvierailua toteutui • Koulutukset eivät toteutuneet, vaan nuoret osallistuivat kaikille avoimille ystäväkursseille
Käynnistynyt nuorten verkkoystävätoiminta • Järjestetään nuorten verkkoystävätoiminnan koulutus	• 1 toteutunut koulutus	• Ei toteutunut
QuHassa toimiva apuohjaajaverkosto • Järjestetään Apuohjaajakoulutuksia • Rekrytoidaan koulutuksen käyneitä vapaaehtoisiksi QuHan toimintaan	• 2 toteutunutta koulutusta • koulutuksen käyneistä nuorista puolet jää vapaaehtoisiksi QuHan toimintaan	• 1 toteutunut koulutus • Toteutui suunnitellusti

Tähän keskitymme:

- Kehitämme ystävätoiminnan ja etsivän työn muotoja
- Kehitämme lyhytkestoisia toimintamuotoja ja verkossa tapahtuvaa ystävätoimintaa sekä uudistamme ystävävälitystä
- Laajennamme nuorten ystävätoimintaa.

2.4 Toimimme maahanmuuttajien ja kotoutumisen tukena

Haluamme edistää yhdenvertaisuutta ja sitoutumista rasismin ja syrjinnän vastaiseen yhteiskuntaan. Haluamme kehittää yhdenvertaisia osallistumismahdollisuuksia ja monikulttuurista lähiyhteisöä. Haluamme, että maahanmuuttajat pääsevät osallisiksi suomalaiseen yhteiskuntaan.

Autamme haavoittuvassa asemassa olevia maahanmuuttajia maahantulon ja kotoutumisen eri vaiheissa heidän tarpeisiinsa perustuen ja selviytymiskykyään vahvistaen, riippumatta henkilöiden oikeudellisesti asemasta.
Vahvistamme tarpeen mukaisesti Punaisen Ristin roolia kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevien, mukaan lukien paperittomien, auttamisessa. Kehitämme vastaanottotoiminnan laatua ja yhteistä osaamista. Osana vastaanottokeskustoimintaa vahvistamme vapaaehtoistoimintaa varhaisen kotoutumisen tukena. Toteutamme turvapaikanhakijoiden osaamisen kartoitukset ja laajennamme työelämään tutustumistoimintaa kaikissa vastaanottokeskuksissamme.

Kehitämme toimintaamme avoimemmaksi, jotta turvapaikanhakijat, kiintiöpakolaiset ja muut maahanmuuttajat pääsevät mukaan SPR:n toimintaan yhdenvertaisiksi toimijoiksi.

Käynnistämme Punaisen Ristin monitorintitoiminnan kehittämisen ulkomaalaistaustaisten säilöönottoyksiköissä.

Lisäämme kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa
Vahvistamme Punaisen Ristin vastaanottotoiminnan ja kotoutumisen tuen avun ketjua. Tuemme vapaaehtoisia luomaan ja toteuttamaan kotoutumista tukevaa toimintaa kuten läksyhelppejä, arjen apu – toimintaa, kielikerhoja ja kansainvälisiä klubeja. Puhumme haavoittuvassa asemassa olevien maahanmuuttajien asemaa paikallisesti parantavien asioiden kuten kuntapaikkojen puolesta.
Kotoutumista tukeva toiminta alkaa jo vastaanottokeskuksissa ja jatkuu kuntaan siirtymisen jälkeen. Luomme uusia vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia ja toimintamuotoja varhaisen kotoutumisen tueksi.
Toimimme sen eteen, että jokainen kiintiöpakolainen vastaanotetaan maahan tullessa sekä kunnassa Punaisen Ristin toimesta ja toivotetaan tervetulleeksi toimintaan.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
SPR:n vastaanottokeskuksissa kotoutumista tukevaa toimintaa • Järjestetään koulutuksia ja työnohjausta VOK-vapaaehtoisille. • Kehitetään oppilaitosyhteistyötä VOK-kerhonvetäjinä opintoja hyödyntävästi.	• Toteutuneet koulutukset ja työnohjaus • 5-10 opiskelijaa osallistuu VOK-kerhotoimintaan / lukukausi	• Järjestetty yksi koulutus ja kaksi voimavarailtaa • Toteutui suunnitellusti
Aktiivinen ja uudistuva kotoutumisen tuki • Kannustetaan osastoja perustamaan kansainvälisiä klubeja • Rekrytoidaan miehiä mukaan monikulttuuriseen ystävä- ja ryhmätoimintaan. • Koulutetaan uusia monikulttuurisen toiminnan kouluttajia. • Järjestetään rekrytointitapahtumia ammatillisissa oppilaitoksissa ja tiedotetaan toiminnasta oppilaitosten viestintäkanavissaan lukukauden alussa. • Järjestetään mentorointikursseja TET-hankkeen vapaaehtoisille.	• Säännöllisesti toimivat kv-klubit 5 osastossa • Piirin alueella 2 toimivaa miesten ryhmää • 2 uutta kouluttajaa • 4 toteutunutta tapahtumaa • Sähköiset mainokset toiminnasta oppilaitosten viestintäkanavissa • 20 vapaaehtoista käynyt kurssin • 10 mentorointia/jaksoa • 20 vapaaehtoista mentoria • 10 turvapaikanhakijaa tai oleskeluluvan saanutta henkilöä osallistunut mentorointiin	• Säännöllisesti toimivat KV-klubit Salossa ja Turussa • Ei toteutunut • 1 uusi monikulttuurisen toiminnan kouluttaja, 1 uusi resurssikouluttaja • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • 10 käynyt kurssin • 3 jaksoa toteutui • 10 mentoria • 5 aktoria (mentoroitavaa)

Paperittomat huomioitu Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminnassa • Verkostoyhteistyö viranomaisten ja järjestöjen kanssa paperittomien tukemiseksi ja auttamiseksi, tiedottaminen ja palveluohjaus • Pidetään yllä hyvää auttamisvalmiutta ja vastataan ilmeneviin tarpeisiin • Järjestetään koulutuksia ja infoja paperittomiin liittyen	• Verkostoyhteistyöhön osallistuminen • Kootut palvelulistaukset, käännökset eri kielille • Tukipyyntöihin vastattu 100 %. • Tarpeen mukaan toteutetut koulutukset.	• Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti

Lisäämme vapaaehtoisten koulutusta kotoutumista tukevaan toimintaan
Tuemme vapaaehtoisia toiminnan järjestämisessä vastaanottokeskuksissa. Keräämme ja hyödynnämme hyviä käytäntöjä. Tuotamme osastojen toiminnan tueksi moni- ja selkokielisiä markkinointimateriaaleja.
Mallinnamme ja jalkautamme kotoutumisen tuen malleiksi talkootoiminnan, tukikummitoiminnan, osaamisen kartoittamisen sekä kotoutumisen kokemusasiantuntijuuden. Levitämme Arjen apu -malleja.
Maahanmuuttajat ovat aktiivisia toimijoita järjestössämme. Rekrytoimme maahanmuuttajia kaikkeen toimintaan. Toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan paikallisen tarpeen pohjalta.

Vastustamme syrjintää ja rasismia. Toiminnan tueksi tuotamme työkaluja, koulutusta ja materiaalia rasismin tunnistamiseen ja sen vastustamiseen. Toteutamme osastoissa rasisminvastaista toimintaa koko järjestön vapaaehtoisten voimin. Rasisminvastainen toiminta lisää yksilöiden, osastojen ja yhteisöjen valmiuksia ottaa vastaan paikkakunnalle muuttavia turvapaikanhakijoita ja pakolaisia sekä vastata vihapuheeseen ja rasismiin. Toteutamme rasisminvastaisen kampanjan ja rasisminvastaisia kouluvierailuja. Ylläpidämme rasisminvastaisten ja yhdenvertaisuuta edistävien toimijoiden paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti. Tuotamme kouluvierailijatoiminnan tueksi materiaalin rasismista ja sen vastustamisesta.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Arjen apu –toiminta kotoutumisen tukena • Järjestetään Arjen apu –koulutuksia osastoissa. • Tarjotaan Arjen apua ulkomailta kuntaan muuttaneille.	• 10 toteutunutta koulutusta • Tukipyyntöihin vastattu 100 %	• 3 toteutunutta koulutusta • Toteutui suunnitellusti
Näkyvä rasisminvastainen toiminta • Osastoja tuetaan toimimaan aktiivisesti rasisminvastaisen toiminnan puolesta osaston alueella. • Järjestetään monikulttuurisuusinfoja ja Makupaloja monikulttuurisuustoiminnasta –koulutuksia. • Myönnetään Ennakkoluuloton edelläkävijä –diplomi.	• Rasisminvastaisen viikon tapahtuma 5 osastossa • Kouluvierailuja 10 osastossa • 10 toteutunutta infoa • 10 koulutusta • Myönnetty diplomi	• 5 osastoa toteutti tai osallistui rasisminvastaisen viikon tapahtumien toteuttamiseen • 5 osastojen kouluvierailua • Toteutui suunnitellusti • 6 toteutunutta koulutusta • Diplomi myönnetty Valmet Automotiven Uudenkaupungin tehtaalle
Osastoissa maahanmuuttajataustaisia vapaaehtoisia • Osastoja tuetaan rekrytoimaan vapaaehtoisiksi maahanmuuttajataustaisia henkilöitä	• 5 osastossa mukana maahanmuuttajataustaisia vapaaehtoisia	• 3 osastossa mukana vapaaehtoisia, joiden äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi

Vahvistamme yhteistyötä muiden järjestöjen ja viranomaisten kanssa kotoutumisen tukemiseksi
Ylläpidämme ja kehitämme Vastaanottotoiminnan ja kotoutumisen tuen järjestöverkoston toimintaa sekä koordinaatiota paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti. Vahvistamme yhteistyötä viranomaisten ja järjestöjen välillä vastaanottotoiminnassa ja kotoutumisen tuessa.
Kehitämme kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa muiden järjestöjen ja viranomaisten kanssa osana kokonaisvalmiutta. Mallinnamme ja levitämme hyviä kokemuksia järjestöjen ja viranomaisten yhteistyöstä vastaanotto- ja kototutumistoiminnasta ja sen sopimuksellisuudesta.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kuntien ja järjestöjen toimiva yhteistyö kotoutumisessa • Järjestetään Starttivoimaa –yhteistyötilaisuuksia • *Paperittomien hätämajoitus yhteistyössä Turun kaupungin kanssa*	• 10 toteutunutta tilaisuutta • *Hätämajoitus toimii sopimuksen mukaisesti*	• 8 tilaisuutta • 1.6.2018 alkaen toteutettu paperittomien hätämajoitus Turussa ostopalveluna Turun kaupungille • 334 majoitusvuorokautta • vastattu tarpeeseen 100 %
Turvapaikanhakijoiden osaaminen on tunnistettu TET-hankkeen toimenpiteenä (Turvapaikanhakijoiden ja oleskeluluvan saaneiden työelämävalmiuksien tukeminen –hanke) • Turvapaikanhakijoiden osaaminen kartoitetaan osana turvapaikanhakuprosessia kaikissa SPR Turun vastaanottoyksiköissä.	• Jokaiselle turvapaikanhakijalle varattu mahdollisuus kartoitukseen • 50 % aikuisista turvapaikanhakijoista on tehty kartoitus	• Toteutui suunnitellusti • 106 osaamiskartoitusta
Turvapaikanhakijoiden työelämävalmiuksien parantaminen • TET-hankkeen avulla turvapaikanhakijat voivat tutustua suomalaiseen työelämään • Haetaan toimintaan uusia kumppaneita.	• 50 toteutunutta työelämään tutustumisjaksoa. • 15 uutta kumppania	• 12 jaksoa • 1 uusi kumppani

Tähän keskitymme:

- Lisäämme kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa.
- lisäämme vapaaehtoisten koulutusta kotoutumista tukevaan toimintaan
- Vahvistamme yhteistyötä muiden järjestöjen ja viranomaisten kanssa kotoutumisen tukemiseksi.

Päätavoite 3: Rohkea vaikuttaja – asiantunteva inhimillisyyden puolustaja

3.1 Kuuntelemme avun tarpeessa olevia ja vahvistamme heidän ääntään

Haluamme, että päättäjät tekevät apua tarvitsevien ihmisten elämäntilannetta helpottavia päätöksiä.
Vaikuttamistyömme perustuu omasta toiminnastamme nouseviin havaintoihin. Vapaaehtoisemme ja osastoverkostomme takaa meille pääsyn avuntarvitsijoiden lähelle.

Kehitämme välineitä paikalliseen vaikuttamistyöhön
Lisäämme paikallista viestinnän ja vaikuttamistyön osaamista järjestämällä koulutusta ja tukea. Vaikutamme siihen, että päättäjät ja toimijat paikallisesti ja valtakunnallisesti toimivat niin, että syrjäytyminen ja huono-osaisuus yhteiskunnassa vähenevät. Puhumme heikommassa asemassa olevien sekä syrjinnän ja rasismin kohteeksi joutuneiden puolesta.
Osana kansainvälistä Punaisen Ristin liikettä vaikutamme sen puolesta, että Suomessa kannetaan vastuuta myös köyhien maiden kehityksestä.

Puhumme heikommassa asemassa olevien sekä syrjinnän ja rasismin kohteeksi joutuneiden puolesta. Verkostoidumme valtakunnallisesti päättäjien ja viranomaisten kanssa niin, että syrjäytyminen ja huono-osaisuus yhteiskunnassa vähenevät. Kehitämme välineitä paikalliseen vaikuttamistyöhön. Järjestön tekemää vaikuttamistyö tehdään näkyväksi vapaaehtoisille sisäisellä viestinnällä. Jäsenemme, vapaaehtoisemme ja työntekijämme tuntevat sekä humanitaariset kysymykset että vaikuttamisen tavat. He puhuvat ja vaikuttavat apua tarvitsevien puolesta. Kehitysyhteistyöviestinnällä ja vaikuttamistyöllä edistämme myös suuren yleisön tukea krii-sejä ehkäisevälle kehitysyhteistyölle ja lisäämme globaalien kehityshaasteiden ymmärrystä.

Osana vapaaehtoisten digitaalisten palvelujen kehittämistä rakennamme toimintamallin ja välineet paikallisten kokemustiedon keräämiseen. Tätä tietoa ja tiedon keräämistä voidaan käyttää osana paikallista vaikuttamistyötä ja kampanjointia.

Näemme avunsaajat tekijöinä ja kumppaneina ja haluamme heidät mukaan kohteesta toimijaksi.

Tuemme piirejä ja osastoja puhumaan paikkakunnallaan vapaaehtoistoiminnan, heikommassa asemassa olevien sekä syrjinnän ja rasismin kohteeksi joutuneiden puolesta ja vaikuttamaan sen puolesta, että Suomessa kannetaan vastuuta myös köyhien maiden kehityksestä.

Arvioimme nykyiset valtakunnalliset kampanjat ja kehitämme kampanjasisältöjä paikallisen vaikuttamistyön näkökulmasta. Paikallisen vaikuttamistyön osana kehitämme yksittäisen ihmisen osallistumismahdollisuuksia kampanjointiimme.

Tehostamme tiedonkulkua järjestön sisällä ja parannamme näkyvyyttä.
Järjestö on läsnä eri puolilla Suomea. Toimivan osastoverkoston avulla voidaan saada aikaan suuri muutos. Tarjoamme vapaaehtoisille välineitä esitellä Punaisen Ristin periaatteita ja toimintaa. Annamme aiempaa näkyvämmin ja vahvemmin tukea vapaaehtoisten työlle. Punaisen Ristin yksinkertaisten ydinviestien selkeyttäminen antaa eväitä keskusteluun lähiyhteisössä ja samalla se edistää vapaaehtoisten varautumista

Sisäisen viestinnän kanavia uudistetaan, jotta vuorovaikutus yksittäisten vapaaehtoisten, osastojen, piirien ja keskustoimiston välillä toimii kaikissa tilanteissa.

Nostamme valtakunnallisella kampanjoinnilla esiin yhteiskunnallisia epäkohtia, vaikutamme yhteiskunnallisiin päätöksiin. Suomen Punaisen Ristin vuonna 2018 toteutettavat kampanjat heijastavat järjestön toiminnan tärkeimpiä painopisteitä. Ystävänpäivä, Rasismin vastainen viikko, Punaisen Ristin viikko sekä Nälkäpäivä muodostavat rungon jonka puitteissa kaikki osastot aktivoituvat toimimaan. Koko järjestön mobilisoituminen kyseisten kampanjoiden yhteydessä on tärkeää niin Punaisen Ristin perusviestien, auttamisvalmiuden kuin myös järjestöllisen näkyvyyden kannalta.

Valtakunnallisten kampanjoiden ohella SPR näkyy ja vaikuttaa useissa yhteyksissä toimintavuoden aikana. Myös näissä kampanjakokonaisuuksissa osastot voivat aktivoitua omien voimavarojensa ja toimintamuotojensa puitteissa. Uuden toimintalinjauksen valmiudellinen painotus heijastuu kampanjoiden viestinnässä. Samoin kaikissa kampanjoissa tulee jäsenhankinta olemaan yhtenä elementtinä.

Valtakunnalliset kampanjat
- Ystävänpäivä 14.2
- Punaisen ristin viikko 2-9.5, teemana Arjen turvallisuus, osaa auttaa
- Nälkäpäivä –keräys 20-22.9
- Rasismin vastainen viikko 19.-25.3

Muut kampanjapäivät:
Ttuotamme toiminnallista ja viestinnällistä tukea osallistumaan haluaville osastoille myös seuraviin kampanjapäiviin
- Maailman terveyspäivä 7.4
- Valtakunnalliset tapaturmapäivät, 13. perjantai, vuonna 13.4.2018 ja 13.7.2018
- Maailman humanitaarisen avun päivä 19.8
- Maailman ensiapupäivä 8.9
- Hyvä joulumieli 22.11- 24.12
- Maailman aids päivä 1.12
- Vapaaehtoisuuden päivä 5.12

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Järjestön perusviestit ja auttamisvalmius kansalaisten, päättäjien ja toimijoiden tiedossa • Tuetaan osastoja osallistumaan aktiivisesti järjestön kampanjoihin.	• Ystävänpäivä: 23 osastoa mukana (v. 2016 mukana 21 osastoa) • Rasisminvastainen viikko: 12 (10) • SPR-viikko: 25 (24) • Nälkäpäivä: kaikki (kaikki)	• 23/48 osastossa • 11/48 osastossa • 23/48 osastossa • 48/48 osastoa

• Valitaan vuoden osasto.	• Vuoden osasto palkittu piirin vuosikokouksessa	• SPR Naantalin osasto palkittiin vuoden osastona
Osastojen vastuuhenkilöt tietoisia Punaisen Ristin ajankohtaisista asioista ja tapahtumista Varsinais-Suomessa • Säännöllinen yhteydenpito osastojen ja piirin luottamushenkilöihin.	• Sähköinen ajankohtaiskirje 1-2 kertaa kuukaudessa (toimintakauden aikana) • Tässä ja nyt –järjestötiedote 4 kertaa vuodessa	• Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti

Tähän keskitymme:

- Kehitämme välineitä paikalliseen vaikuttamistyöhön.
- Tehostamme tiedonkulkua järjestön sisällä ja parannamme näkyvyyttä

3.2 Puolustamme inhimillisyyttä

Haluamme, että inhimilliset arvot yhteiskunnassa vahvistuvat. Haluamme, että Punaisen Ristin periaatteet tunnetaan laajasti ja ne hyväksytään humanitaarisen avustustoiminnan edellytyksenä.

Välittämisen ja huolenpidon arvot ovat säilyneet suomalaisen yhteiskunnan arvoina ja teemme työtä, jotta näin olisi jatkossakin. Puolustamalla inhimillisyyttä vahvistamme myös omia edellytyksiämme toimia. Vaikuttamistyön ja kampanjoinnin sisällöt ja teemat tukevat muita strategisia tavoitteita. Kehitämme vaikuttamistyön tavoitteenasettelua ja prosesseja reagoimaan nopeasti muuttuvaan toimintaympäristöön.

Kehitämme ja laajennamme lasten ja nuorten parissa tehtävää vaikuttamistyötä, jonka tavoitteena on inhimillisten arvojen vahvistaminen ja vapaaehtoistyön arvostuksen lisääminen nuorten parissa. Tavoitteena on myös lisätä tietoisuutta toiminnastamme, herättää lapsissa ja nuorissa halun auttaa ja tarjota mahdollisuuksia osallistua toimintaamme.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Punaisen Ristin aluenuorisotyö Nummi-Halisissa (QuHa-toiminta) • Piiri toteuttaa Turun kaupungin kanssa tehdyn sopimuksen ja suunnitelman mukaisesti aluenuorisotyötä Nummi-Halisten alueella. • Vapaaehtoisia kutsutaan aktiivisesti mukaan tukemaan aluenuorisotyötä.	• Turun kaupunki jatkanut toiminnan rahoittamista ja toiminta vakiintunut nuorisotila Huudiin. • QuHan toimintaa nuorille järjestetään keskimäärin 4 päivänä viikossa • QuHan toiminnassa mukana 5 uutta vapaaehtoista apuohjaajien lisäksi	• Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • 2 uutta vapaaehtoista toiminnassa mukana

Lisäämme vapaaehtoisuuden arvostusta yhteiskunnassa

Punaisen Ristin jäsenyys on kannanotto inhimillisten arvojen puolesta. Jokainen vapaaehtoinen vahvistaa arvoyhteisöämme olemalla Punaisen Ristin jäsen. Tuemme osastoja käymään keskustelua arvoista ja periaatteista sekä eettisistä ohjeista.

Yhteisesti jaettujen ja ymmärrettyjen periaatteiden avulla kykenemme toimimaan yhdessä. Varmistamme, että Punaisen Ristin periaatteet ohjaavat järjestön vapaaehtoisten ja työntekijöiden toimintaa ja päätöksentekoa. Viranomaiset ja kansalaiset tunnustavat Punaisen Ristin erityisen roolin humanitaarisena toimijana. Punaisen Ristin periaatteiden ja eettisten ohjeiden sisältö ovat vahvana sisältönä koulutusjärjestelmän uudistamisessa.

Rohkaisemme kaikkia osallistumaan keskusteluun yhteiskunnan ja Punaisen Ristin arvoista. Tämä on myös tapamme löytää ja vahvistaa kumppanuuksia. Emme hyväksy voimistunutta vihapuhetta suomalaisessa yhteiskunnassa ja toimimme näkyvästi sitä vastaan. Lisäämme tietoisuutta syrjinnän muodoista ja rohkeutta puuttua syrjintään.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Aktiivinen ja jatkuva jäsenhankinta ja jäsenhuolto – kaikki säännöllisesti toimivat vapaaehtoiset ovat jäseniä. • Toteuteteaan jatkuvaa jäsenhankintaa järjestön omissa ja muiden järjestämissä tilaisuuksissa, toimintaryhmissä sekä sosiaalisessa mediassa	• Jäsenmäärän lasku piirin alueella pysähtyy (vrt. 2016 7886 jäsentä)	• 7407 jäsentä vuoden 2018 lopussa (7706 v. 2017 lopussa), laskua 3,9 %

Vahvistamme monipuolista ja vaikuttavaa viestintää ja sitä tukevaa kampanjointia

Puhumme kriiseistä ja katastrofeista kärsivien, heikommassa asemassa olevien sekä syrjinnän ja rasismin kohteeksi joutuneiden puolesta, ja voimistamme heidän ääntään yhteiskunnassa. Lisäämme yhteiskunnallista painoarvoa ja vaikuttamistyötä. Vaikutamme Suomen ja EU:n turvapaikka- ja pakolaispolitiikkaan kannanotoilla, lausunnoilla ja muilla toimilla. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun ja vaikutamme viranomais- ja järjestöverkostojen kautta näkyvästi. Lisäämme proaktiivista viestintää vastaanottotyöstä ja pakolais- ja maahanmuuttotyöstä. Kehitämme sisäistä viestintää järjestön sisällä osastoille ja vapaaehtoisille, jotta he pystyvät vaikuttamaan rohkeasti paikallistasolla.
Punaisen Ristin viestintä on tehokasta, monipuolista ja monikanavaista, ja näkyvällä kampanjoinnilla tavoitamme toiminnastamme kiinnostuneet.
Lisäämme valtakunnallisesti viestintää työmme tuloksista. Tuemme piirejä tarjoamaan viestintäkoulutusta osastojen tiedottajille. Ylläpidämme valtakunnallisesti kriisiviestintäsuunnitelmaa

Kampanjoinnin keinoin voimme nostaa esille ajankohtaisia yhteiskunnallisia epäkohtia tai esimerkiksi toimintamuotojamme.

Humanitaarisen oikeuden kunnioittaminen on kaikkialla, myös Suomessa, perusta sille, että Punainen Risti voi jatkossakin toimia auttajana kaikkialla. Humanitaarisesta oikeudesta viestiminen on Punaisen Ristin perustehtävä kaikkialla maailmassa. Järjestämme humanitaarisen oikeuden koulutusta ja tilaisuuksia.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Ajantasainen ja säännöllinen, kohderyhmät huomioiva viestintä • Tuetaan osastojen tiedottajia ja muita viestinnästä vastaavia sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä.	• 3 koulutusta osastojen tiedottajille (joista 2 some-koulutusta) • 4 nettisivukurssia • 35 osastossa nimetty tiedottaja (v. 2017 32 osastoa) • Kaikilla aktiivisesti toimivilla osastoilla on päivitetyt nettisivut. • 20 osastolla omat FB-sivut	• 1 viestintäkoulutus • 1 nettisivukoulutus • 6 Oma Punainen Risti -koulutusta • 37/48 osastossa tiedottaja • Toteutui lähes suunnitellusti • 16 osastolla ajantasaiset FB-sivut • 40 kirjoitusta piirin blogissa, 12539 lukukertaa
• Piirin tuella osastojen hallitukset nostavat esille vaikuttamistarpeita ja parantavat viestintää omalla paikkakunnallaan.	• Osastokirjeessä jaetaan 5 x vuodessa esimerkkejä ajankohtaisista vaikuttamisaiheista ja niiden taustoista	• Toteutui 4 x
Vaikuttaminen sodan sääntöjen eli kansainvälisen humanitaarisen oikeuden puolesta (IHL) • Tuetaan vapaaehtoisryhmää IHL-kurssien järjestämisessä.	• 1 toteutunut peruskurssi keväällä ja 1 syksyllä, 1 jatkokurssi	• Toteutui suunnitellusti

Tähän keskitymme:
- Lisäämme vapaaehtoisuuden arvostusta yhteiskunnassa.
- Vahvistamme monipuolista ja vaikuttavaa viestintää ja sitä tukevaa kampanjointia.

Päätavoite 4: Vetovoimainen ja uudistuva vapaaehtoisjärjestö

4.1 Olemme hyvä paikka jäsenille, vapaaehtoisille ja työntekijöille

Haluamme, että Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminta on innostavaa ja mukautuu elämäntilanteen muutoksiin. Haluamme olla erinomainen ja haluttu työpaikka, jossa työntekijät voivat hyvin.

Kaikki toimintamme perustuu yksittäisen ihmisen haluun auttaa. Vapaaehtoisuus on Punaisen Ristin tärkeimpiä periaatteita. Punaisen Ristin näkyvä ja tuloksellinen auttamistyö innostaa mukaan uusia vapaaehtoisia. Vapaaehtoistoiminnan kannalta on tärkeää tunnistaa yksittäisen vapaaehtoisen odotukset, osaaminen ja tuen tarve.

Kehitämme uusia tapoja tulla mukaan vapaaehtoistoimintaan
Huolehdimme, että osaston eri toimintaryhmät ja yhteyshenkilöt ovat helposti löydettävissä ja tavoitettavissa. Määrittelemme eri vapaaehtoistehtävissä tarvittavan osaamisen ja tämän jälkeen luomme mallit osaamisen tunnustamiseen kurssi- ja muussa toiminnassa. Toteutamme valtakunnallisia vapaaehtoisten tyytyväisyyskyselyitä.

Tunnistamme uusia auttajia ja osastoissa otetaan vastaan kaikki uudet vapaaehtoiset ja tarjotaan heille toiminnan paikkoja. Luomme toiminta- ja rekrytointimalleja jotka huomioivat erilaisissa elämäntilanteissa olevat. Lyhytkestoisiin (pop-up) vapaaehtoistehtäviin luodaan ohjausjärjestelmä tukiketjuineen ja uusia malleja vakiintuneiden vapaaehtoistoiminnan muotojen rinnalle. Tunnistamme osastojen osaamista ja keinoja lähestyä erilaisissa elämäntilanteissa olevia ihmisiä.

Huolehdimme riittävästä järjestökoulutuksesta osastoille. Tuemme avainvapaaehtoisten työtä tarjoamalla heille uusia tapoja toimia ja jakaa vastuita osaston koko ja voimavarat huomioiden. Luomme osastojen hallituksille perehdytyspaketin liittyen ryhmätoiminnan organisointiin ja uusien ryhmien perustamiseen. Luomme osaston perustehtävistä tarkistuslistan, jolla keskeisten tehtävien ja vastuiden seuranta helpottuu. Tuotamme materiaalia selkosuomella.

Haluamme enemmän nuoria mukaan toimintaamme. Kehitämme uusia lyhytkestoisia osallistumisen paikkoja nuorille ja varmistamme, että uudet sähköiset palvelut tukevat nuorten mukaanpääsyä ja toimintaa. Parannamme ja tehostamme nuorille suunnattua viestintää ja teemme vapaaehtoistoiminnasta nuoria houkuttelevaa

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kaikki kiinnostuneet pääsevät mukaan järjestön vapaaehtoistoimintaan • Kaikkiin vapaaehtoisverkon kautta ilmoittautuneisiin vapaaehtoisiin ollan yhteydessä ja heille tarjotaan toiminnan paikkoja. • Kysely vapaaehtoisverkon kautta ilmoittautuneille	• Yhteydenottoihin vastattu 100 % • Toteutettu kysely, ilmoittautuneet päässet mukaan toimintaan	• Toteutui suunnitellusti • Keskustoimisto toteuttaa kyselyn vuoden 2019 alussa
Nuorisotoiminnan uudistunut vapaaehtoiskoulutus • Suunnitellaan ja toteutetaan uusi kolmiosainen nuorisotoiminnan vapaaehtoiskoulutus • Rekrytoidaan uusia nuorisotoimijoita koulutuksen kautta	• Toteutunut koulutus • 10 uutta vapaaehtoista	• Koulutus ei toteutunut • Tavoite ei toteutunut

Vakiinnutamme tavoitteellisen jäsenhankinnan osaksi kaikkea toimintaa
Toimintamme on avointa, esteetöntä ja siihen on kaikkien helppo osallistua ja toiminnan sisältöön on myös mahdollista itse vaikuttaa. Laaja ja aktiivinen jäsenistö luo hyvät toimintaedellytykset vapaaehtoisuudelle.

Uudet vapaaehtoiset ja jäsenet ovat järjestön voimavara, on tärkeää varmistaa heidän pääsynsä mukaan toimintaan ja kannustamme kaikkia säännöllisesti toimivia jäsenyyteen. Tuemme piirejä

osastojen jäsenhankinnassa ja kannustetaan huolehtimaan siitä, että uudet toimijat otetaan avoimesti vastaan tavoiteyhteydenottoajan puitteissa.

Kehitämme valtakunnallista jäsenyyden konseptia ja laadimme markkinointi- ja viestintäsuunnitelman jäsenhankintaan ja – huoltoon. Tuotamme viestintä- ja markkinointimalleja kohderyhmäkohtaiseen jäsenhankintaan ja lisäämme jäsenhankinnan kaikkiin tapahtumiimme. Selkeyttämme yhdessä piirien kanssa jäsenmestarin roolin ja tehtävät ja huolehdimme tuesta tehtävään mm. verkkoperehdytyksellä.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Aktiiviset ja osaaavat osastojen jäsenmestarit • Koulutetaan ja tuetaan osastojen jäsenmestareita jäsenyyteen liittyvissä asioissa.	• 1 koulutus jäsenmestareille • Aktiivinen tiedotus osastoille jäsenyyteen liittyvistä asioista.	• Toteutunut koulutus • Toteutui suunnitellusti

Kehitämme vapaaehtoistoimintaa tukevia digitaalisia palveluita
Uudistamme aktiivisesti vapaaehtoistoimintaamme ja hyödynnämme digitaalisia ratkaisuja. Luomme valtakunnallisesti vapaaehtoisille digitaalisia palveluita ja kehittämme palveluita yhdessä vapaaehtoisten ja jäsenten kanssa. Huolehdimme että kaikilla vapaaehtoisillamme on mahdollisuus käyttää järjestön vapaaehtoisille suunnattuja digitaalisia palveluita. Vuoden 2018 aikana digitaalisten palvelujen painopiste on tukea uusien vapaaehtoisten mukaanpääsyä ja tuottaa digitaalisia välineitä järjestön avainvapaaehtoisille esimerkiksi tapahtumien järjestämiseen ja viestintään. Luomme mallin myös tiedon ja kokemusten jakamiseen. Luomme alustat vapaaehtoistyön hyvien käytäntöjen ja toimintamallien jakamiseen ja kannustamme osastoja jakamaan mallejaan.

Luomme lyhyen perusperehdytyksen verkossa kaikkiin avainvapaaehtoistehtäviin. Markkinoimme ja kannustamme osastojen avainvapaaehtoisia käymään perusperehdytyksen verkossa.

Kehitämme koulutusmateriaalia, jonka avulla uusi, yksittäinen vapaaehtoinen pääsee tutustumaan toimintaamme jo ennen ensimmäistä tapaamista ja koulutusta.

Vapaaehtoisten digitaalisten palvelujen nopealla käyttöönotolla vuoden 2018 aikana varmistamme, että käsittelemme vapaaehtoisten tietoja uusimpien tietosuojavaatimusten mukaisesti.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Uudet digitaaliset palvelut vapaaehtoisille • Tuetaan osastoja uusien digitaalisten palvelujen käyttöönotossa ja kannustetaan osallistumaan valtankunnallisiin koulutuksiin.	• 10 osastoa ottanut käyttöön uusia palveluja.	• 16 osastoa on nimennyt digimestarin ja ottanut käyttöön Oma Punainen Risti –järjestelmän • 64 koulutettua vapaaehtoista

Huolehdimme työntekijöiden hyvinvoinnista
Monipuolinen ja hyvin tunnettu auttamistyömme on Punaisen Ristin vahvuus työnantajana. Toimintatapamme ja työmme sisältö on ainutlaatuista ja arvostettua. Tämä velvoittaa meitä kehittämään osaamistamme jatkuvasti ja määrätietoisesti. Hyvän työyhteisön perustana on osaava esimiestyö ja johtaminen, mikä mahdollistaa oman osaamisen jakamisen koko järjestön hyväksi. Varmistamme periaatteidemme ja toiminnallisten arvojemme toteutumisen jokaisen työntekijän kohdalla.

Kehitämme osaamisen johtamisen, tavoitteiden asettamisen ja työkyky- ja hyvinvointijohtamisen työkaluja ja toimintatapoja. Järjestämme valmennusta johtajille ja esimiehille. Takaamme henkilöstöllemme hyvät esimiespalvelut antamalla esimiestyölle aikaa.
Kehittämme osastojen tukena toimivia henkilöresursseja tiivistämällä yhdessä tekemistä ja luomalla uusia toimintamalleja. Koulutamme kansainväliseen henkilöreserviin lisää eri alojen ammattilaisia ja ohjaamme heitä myös aktiiviseen kotimaan toimintaan.

Toimintamme on aidosti kaksikielistä.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Hyvinvoivat ja motivoituneet työntekijät • Systemaattinen vuoropuhelu esimiesten ja työntekijöiden välillä • Säännölliset työyhteisön työtyytyväisyyskyselyt • Järjestetään Tyhy –päivä • Järjestetään koulutus- ja kehittämistilaisuuksia • Huolehditaan piirin kaikkien toimipisteiden mukanaolosta henkilöstökehityksessä ja työsuojelussa • Kehitetään henkilöstöraportointia. Raportti esitellään piirin hallitukselle kerran vuodessa.	• Toteutuneet kehityskeskustelut • Henkilöstötutkimuksen/Pulssikyselyn tulos (1-5), tavoite 4,0 • Toteutunut tyhy-päivä • Tilaisuudet toteutuneet suunnitelman mukaisesti • Työsuojelutoimikunta on kokoontunut 3 kertaa • YT-toimikunta kokoontunut 3 kertaa vuodessa • Piirin hallitus käsittelee henkilöstöraportin kokouksessaan 1 kerta/vuosi	• Toteutui suunnitellusti • Tulos syksy ka.4,0 • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti

Tähän keskitymme:

- Kehitämme uusia tapoja tulla mukaan vapaaehtoistoimintaan.
- Vakiinnutamme tavoitteellisen jäsenhankinnan osaksi kaikkea toimintaa.
- Kehitämme vapaaehtoistoimintaa tukevia digitaalisia palveluita.
- Huolehdimme työntekijöiden hyvinvoinnista.

4.2 Toimivat osastot huolehtivat jokaisesta vapaaehtoisesta

Haluamme, että meillä on aktiivinen osastoverkosto koko maassa.

Paikallinen läsnäolo on koko Punaisen Ristin liikkeen toiminnan vahvuus. Toimivan osastoverkoston avulla tarjoamme ainutlaatuisia vapaaehtoistoiminnan paikkoja myös uusille vapaaehtoisuuden muodoille.

Huolehdimme vapaaehtoisten hyvinvoinnista
Osaston toiminnassa korostuu vapaaehtoisjohtaminen ja tuki vapaaehtoisille. Varmistamme, että osastoilla on mahdollisuudet tarjota riittävä tuki, koulutus ja ohjaus vapaaehtoisille. Osastot ottavat vastaan kaikki uudet vapaaehtoiset ja tarjoavat heille monipuolisia toiminnan mahdollisuuksia. Osasto nimeää henkilön uusien vastaanottamiseen ja tukemiseen.

Osastojen välinen yhteistyö avaa väylän uusille vapaaehtoisille ja vapaaehtoistoiminnan muodoille. Osastojen välisen yhteistyön mahdollistaminen otetaan huomioon kaikessa valtakunnallisesti tuotetussa ohjeistuksessa ja materiaaleissa. Piiri järjestää osastojen yhteisiä tapaamisia ja tukee osastojen yhteistoimintaa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Hyvinvoivat vapaaehtoiset • Kokemuskeskusteluja tarjotaan eri toimintaryhmien vapaaehtoisille.	• Kokemuskeskusteluja on järjestetty tarpeen mukaan • Tukipyyntöihin on vastattu 100 %	• Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti

Varmistamme, että kaikilla osastoilla on osastokummin tuki
Osastojen saama lähituki on yhtenäistä ja tasalaatuista koko maassa. Kehitämme osastokummien toimintaa erityyppisten ja kokoisten osastojen tarpeiden pohjalta.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kaikilla osastoilla osastokummin tuki • Osastolla on oikeus työntekijän tarjoamaan osastokohtaiseen tukeen ja ohjaukseen vähintään kaksi kertaa vuodessa. Piirin työntekijöillä ja piirin hallituksen jäsenillä on omat vastuuosastot ja osastoalueet, joihin säännöllinen yhteydenpito	• Aluetärskyt/kummitapaamiset 2 x vuodessa • Yhteydenotot, käynnit ja kehittämisillat tarpeen mukaan	• Aluetärskyt/kummitapaamiset 1 x vuodessa • Toteutui suunnitellusti

• Selvitetään jokaisen osaston kanssa erikseen osaston toiminnan tila ja sen laajuus sekä raportoidaan piirin hallitukselle	• Toimintalinjauksen mukainen osastokartoitus tehty • Raportointi toukokuun piirin hallituksen kokouksessa	• Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti

Uudistamme vapaaehtoisten koulutusjärjestelmää
Uudistamme valtakunnallista vapaaehtoisten koulutusjärjestelmää. Vapaaehtoisten osaamisen tueksi tuotetaan sekä kaikille vapaaehtoisille yhteisiä että kohderyhmäkohtaisia koulutusmoduuleita sekä verkossa että lähikoulutuksina toteutettaviksi. Kaikille vapaaehtoisille yhteiset koulutusmoduulit liittyvät mm. Punaisen Ristin arvoihin ja periaatteisiin, vapaaehtoisena toimimiseen, toimintaryhmän ohjaamiseen ja vuorovaikutustaitoihin. Koulutusta kehitetään arvioinnin tulosten perusteella ja ne laaditaan niin, että ne ovat sovellettavissa mahdollisimman monille vapaaehtoisryhmille. Huomioimme myös äkillisten tilanteiden tarpeet koulutusjärjestelmän kehittämisessä. Johtajuus, ryhmänohjaus ja ryhmänjohtaminen sekä operaation johtaminen ja tilanteiden haltuunotto korostuvat operaatioissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Uudistettu vapaaehtoisten koulutusjärjestelmä • Kannustetaan piirin alueen vapaaehtoisia osallistumaan aktiivisesti valtakunnallisiin koulutusten arviointeihin sekä koulutuksiin (verkko- ja lähikoulutukset).	• Varsinaissuomalaisia vapaaehtoisia osallistujina ja arvioijina kaikilla koulutusmoduuleilla	• Varsinais-Suomesta 2 vapaaehtoista mukana koulutusjärjestelmän uudistamisessa

Tähän keskitymme:
- Huolehditaan vapaaehtoisten hyvinvoinnista.
- Kehitämme osastojen viestintää, erityisesti sosiaalisessa mediassa.
- Varmistamme, että kaikilla osastoilla on osastokummin tuki.
- Uudistamme valtakunnallista vapaaehtoisten koulutusjärjestelmää.

4.3 Päätöksenteon läpinäkyvyys ja hyvä hallinto takaavat luotettavan auttamisen kaikissa tilanteissa

Haluamme, että suomalaiset luottavat Punaisen Ristin kykyyn auttaa. Uudistamme toimintakertomusprosessia ja viestintätuotetta paremmin monipuolista lukijajoukkoa palvelevaksi. Uudistuva prosessi tukee vaikuttamistyötä.

Järjestön päätöksenteko perustuu tietoon ja yhteisiin periaatteisiin ja arvoihin.

Lisäämme viestintää työmme tuloksista läpi järjestön
Toimintamme edellytyksenä on, että maineemme säilyy hyvänä ja voimme toimia luotettavana auttajana kaikissa tilanteissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Järjestön toiminta ja tulokset laajalti tiedossa Varsinais-Suomen alueella • Piiri ja osastot viestivät aktiivisesti vapaaehtoistoiminnasta, auttamistyöstä sekä järjestön kampanjoista koko Varsinais-Suomen alueella.	• 40 osumaa lehdistöseurannassa piirin alueelta vuoden aikana.	• SPR:n vapaaehtoistoimintaan liittyen 92 osumaa Varsinais-Suomen alueen lehdistöseurannassa (nettilehdet)

Varmistamme, että toiminnantarkastus on tasalaatuista koko maassa
Avunsaajat luottavat Punaisen Ristin auttajiin ja siihen, että toimintaa johdetaan hyvän hallintotavan mukaisesti. Kehitämme osastojen toiminnantarkastusta tasalaatuiseksi ja toimintaa tukevaksi. Järjestämme hyvän hallinnon koulutuksia osastoille ja piireille. Osastoissa on koulutetut toiminnantarkastajat, tarpeen mukaan mahdollisesti yhteiset toiminnantarkastajat useammalla osastolla. Osastot markkinoivat toiminnantarkastusta uutena vapaaehtoistoimintamuotona. Toiminnantarkastukseen on tarjolla valtakunnallinen koulutusmateriaali ja tuki.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Tasalaatuinen ja toimintaa tukeva toiminnantarkastus • Koulutetaan ja tuetaan osastoja toiminnantarkastukseen ja hyvään hallintoon liittyvissä asioissa.	• 1 koulutus toiminnantarkastuksesta ja hyvästä hallinnosta • 20 osastoa valinnut syyskokouksessaan koulutetun toiminnantarkastajan	• Toteutui suunnitellusti • 1 osasto valinnut koulutetun alueellisen toiminnantarkastajan

Varmistamme riittävän järjestöosaamisen
Varmistamme riittävän järjestöosaamisen kouluttamalla ja tukemalla osaston avainhenkilöitä. Tuemme uusien sääntöjen käyttöönottoa. Osastoilla on käytössä osaston toiminnan itsearviointiin sopiva malli. Itsearviointia voidaan käyttää osaston pitkän aikavälin toiminnansuunnittelun pohjana.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toimina
Kaikilla vapaaehtoisilla perustiedot Punaisesta Rististä • Järjestetään peruskoulutusta Punaisesta Rististä • Osastot kannustavat kaikkia vapaaehtoisiaan suorittamaan järjestön infokursseja verkossa (esim. Tervetuloa yhteiseen tarinaan)	• 6 Yhteisen lipun alla –koulutusta • Linkki infokursseihin on kaikkien osastojen nettisivuilla • Kaikissa kummitapaamisissa markkinoidaan infokursseja	• 4 toteutunutta koulutusta • Toteutui suunnitellusti ”Tervetuloa yhteiseen tarinaan” -kurssin osalta • Infokursseja on markkinoitu sähköisissä osastokirjeissä
Avainvapaaehtoiset tietävät tehtävänsä ja niiden mukaiset vastuut • Tuetaan ja koulutetaan osastojen hallituksia ja avainhenkilöitä osaston toimintaan, tehtäviin ja luottamushenkilöiden vastuualueisiin liittyvissä asioissa.	• 1 Yhteisen lipun alla –koulutus • Erillisiä koulutuksia eri avainvapaaehtoisryhmille • 3 puheenjohtajafoorumia	• Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • 2 Pj-foorumia

Tähän keskitymme:

- Lisäämme viestintää työmme tuloksista läpi järjestön.
- Varmistamme, että toiminnantarkastus on tasalaatuista koko maassa.
- Varmistamme riittävän järjestöosaamisen.

4.4 Toiminnan yhtenäinen suunnittelu, arviointi ja seuranta tukevat toimintaa kaikilla järjestötasoilla

Haluamme, että toimintaamme kehitetään jatkuvasti ja sitä arvioidaan aina avun tarpeen näkökulmasta.

Toimintalinjaus on koko järjestön hyväksymä strategia, jonka toteuttaminen on kaikkien yhteinen tehtävä. Varmistamme että vuosien 2018–2020 toimintalinjaus on tuttu kaikille toimijoille kummitoiminnan, järjestökoulutusten ja aluetapaamisten kautta.

Toimintatavassamme korostuvat innovatiivinen uuden kokeilu ja pilotoinnit.

Jotta voimme auttaa avuntarvitsijoita mahdollisimman hyvin, on meidän suunniteltava ja resursoitava toimintamme yhdessä.

Kehitämme toiminnan ja talouden seurantaa ja raportointia läpi järjestön.
Toiminnan arviointi, seuranta ja johtaminen ovat johdonmukaisia.

Suomen Punaisen Ristin organisaation eri osat (keskustoimisto, piiri, osastot, Veripalvelu, Kontti kierrätystavaratalo, Nuorten Turvatalot) toimivat sääntöjen mukaisten toimintamuotojen toteuttamissa omissa rooleissaan. Keskustoimiston roolina on tukea piiritoimistoja, huolehtia järjestön

valtakunnallisesta toiminnasta, kansainvälisestä avustustoiminnasta ja tuottaa tuki- ja koulutusmateriaalia vapaaehtoistoiminnan tueksi. Kehittämme tapaa tehdä asioita yhdessä piirien ja osastojen kanssa.

Osastot käyttävät toimintansa kirjaamiseen, raportointiin ja seurantaan sähköistä seurantajärjestelmää, joka tuotetaan osana vapaaehtoisten sähköisten palvelujen kehittämishanketta. Huolehdimme riittävästä koulutuksesta järjestelmän käyttöönotossa.

Opimme ja ohjaamme toimintaa ajantasaisen tiedon avulla. Raportointijärjestelmät parantavat johdon ja luottamushenkilöiden päätöksentekoa sekä mahdollistavat auttamistoiminnan tulosten ja vaikuttavuuden raportoinnin.

Laajennamme tukipalveluita osastoille kuten talousohjeistusta, kirjanpitopalveluita, talouskoulutuksia ja osastojen tietotekniikan tukitoimia.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Keskustoimiston tuottamat seurantajärjestelmät ja tukipalvelut aktiivisessa käytössä • Osastoja tiedotetaan ja koulutetaan käyttämään uusia järjestelmiä ja tuetaan niiden käyttöönotossa.	• Talousohjeistus toimitettu osastoille • Osastot käyttävät halutessaan järjestön kirjanpitopalveluita • 1 talouskoulutus	• Toteutui suunnitellusti • VS osastoissa ei käytössä kt:n kirjanpitopalveluja • Toteutunut toiminnantarkastajien koulutus
Laadukas ja ajantasainen talouden seuranta ja raportointi • Varmistetaan riittävät resurssit ja järjestelmien toimivuus piirin taloushallinnossa. • Valmistaudutaan siirtymään järjestön taloushallinnon ohjelmiston käyttöön vuonna 2019.	• Piirin hallitus tyytyväinen talousraportteihin • Sopimus keskustoimiston kanssa siirtymisestä yhteisen taloushallinnon ohjelmiston käyttöön	• Talousraportit esitelty piirin hallituksen kokouksissa, hallitus tyytyväinen (piirin hallituksen itsearviointi) • Suunnitelmat ovat käynnistyneet, siirtyminen aikaisintaan vuonna 2020

Tähän keskitymme:
- Kehitämme toiminnan ja talouden seurantaa ja raportointia läpi järjestön.

4.5 Tasapainoinen talous kaikissa järjestöyksiköissä turvaa tehokkaan auttamisen kaikissa oloissa

Haluamme, että meillä on tasapainoinen talous kaikilla järjestötasoilla. Näin mahdollistamme auttamistyömme.

Tuemme sitä, että järjestön varat käytetään järjestön tarkoituksen mukaiseen avustustyöhön ohjaamalla, kouluttamalla ja tuottamalla tukimateriaalia osastoille ja piireille.

Kehitämme resurssihankintaa läpi järjestön.
Aktiivinen resurssien etsintä luo mahdollisuuksia monipuoliselle toiminnalle. Auttamisvalmiuden varmistamiseksi on tärkeää, että rahoituksen hankkiminen on jatkuvaa. Varainhankinnan kehittäminen vaatii pitkäjänteisyyttä, investointeja ja osaamista.

Jaamme aktiivisesti käytäntöjä ja osaamista järjestössä ja resursoimme varainhankintaan. Tuemme ja kannustamme myös osastoja paikallisen tuen hakemisessa. Jäsenmaksut luovat taloudellisen perustan monille osastoille mistä syystä tavoitteellinen jäsenhankinta sekä säännöllinen jäsenhuolto on osa jokaisen osaston perustehtäviä.

Huolehdimme siitä, että Punainen Risti Ensiapu osakeyhtiö vahvistaa myös osastojen mahdollisuuksia varainhankinnalliseen ensiapukoulutukseen.

Jatkuvasti kasvava ja toiminnastamme kiinnostunut kuukausilahjoittajien joukko kannustaa meitä kertomaan tuloksistamme entistä paremmin. Avoimuus, läpinäkyvyys ja auttamistyömme tulosten kertominen on edellytys tehokkaalle järjestötoiminnalle ja varainhankinnalle.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Yritysyhteistyö varainhankinnan keskiössä • Yritykset rahoittavat ohjelmien toteutusta. • Yrityskannatusjäsenten määrän lisääminen.	• Yrityksiltä saatu budjetin mukainen rahoitus • 300 kannatusjäsentä	• Budjetin mukainen rahoitus ei toteutunut mutta yritykset rahoittivat kaikkia ohjelma-alueita • 243 kannatusjäsentä
Verkostot ja rahastot varainhankinnan tukena • Haetaan rahoitusta ohjelmien toteutukseen säätiöiltä ja rahastoilta. • Etsitään hyödyllisiä kumppanuuksia kauppakamarin ja verkostoitumistapahtumien kautta. • Kartoitetaan uusia varainhankinnan muotoja.	• Säätiöiltä / rahastoilta saatu tukea • Uusia kumppanuuksia löydetty • Uusia varainhankinnan muotoja on testattu	• Haettu, mutta ei saatu tukea • Uusia kumppanuuksia ei löydetty • EA –tapahtuman yhteydessä painettiin ohjelmalehtinen
Varainhankinnallinen yhteistyö muiden SPR-piirien kanssa • Selvitetään Länsi-Suomen piirin Kirppis-toiminnan soveltuvuus Varsinais-Suomeen. • Järjestetään säännöllisesti yhteistyötapaamisia.	• Kirppis-toiminnan soveltuvuus selvitetty (Salo, Loimaa ja Uusikaupunki) • 3 toteutunutta tapaamista	• Selvitettiin Kirppistoimintaan yhteistä toimintapaa SPR:n Hämeen, Länsi-Suomen ja Helsinki-Uusimaan piirien kanssa. • Kirppistoiminnan soveltuvuus selvitetty Salo, Loimaa, Kaarina • Säännöllisiä tapaamisia ei järjestetty
Tuotemyynti • Tuotemyynti jatkuu Palvelupisteessä. • Punainen Risti Ensiapu Oy:n kanssa tehdään jälleenmyyntisopimus ensiaputuotteiden myynnistä. • Kartoitamme uusia toimintamalleja ja yhteistyökumppaneita tuotemyyntiin.	• Tuotemyynti toteutuu budjetoidusti • Jälleenmyyntisopimus solmittu • Uusia malleja otettu käyttöön	• Tuotemyynti ei toteutunut, Palvelupisteen toiminta lopetettiin 9/2018 • Ei sopimusta • Ei toteutunut

Varmistamme, että jokainen osasto osallistuu Nälkäpäivään.
Osastoilla on merkittävä rooli Nälkäpäivä- ja hätäapukeräysten onnistumisessa. Teemme jatkuvaa kerääjärekrytointia ja näkyvää kampanjointia. Varmistamme, että osastot saavat tarvitsemansa tuen keräyksin valmistautumiseen ja niiden toteuttamiseen. Huolehdimme, että osastoilla on mahdollisuus toteuttaa Nälkäpäivä siten, että osasto rekrytoi keräysjohtajan ja tiimin hänen tukekseen.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kaikki osastot mukana Nälkäpäivässä • Tuetaan ja koulutetaan osastoja keräyksiin liittyvissä asioissa	. • 1 koulutus keräysjohtajille • 4 alueellista keräysinfoa • Kaikki osastot mukana Nälkäpäivässä	• Keräysjohtajakoulutus toteutettiin neljänä alueellisena iltana, jossa keräysten ohella aiheena oli valmius. • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti

Tähän keskitymme:

- Kehitämme resurssihankintaa läpi järjestön.
- Varmistamme, että jokainen osasto osallistuu Nälkäpäivään.

Osaston tehtävät

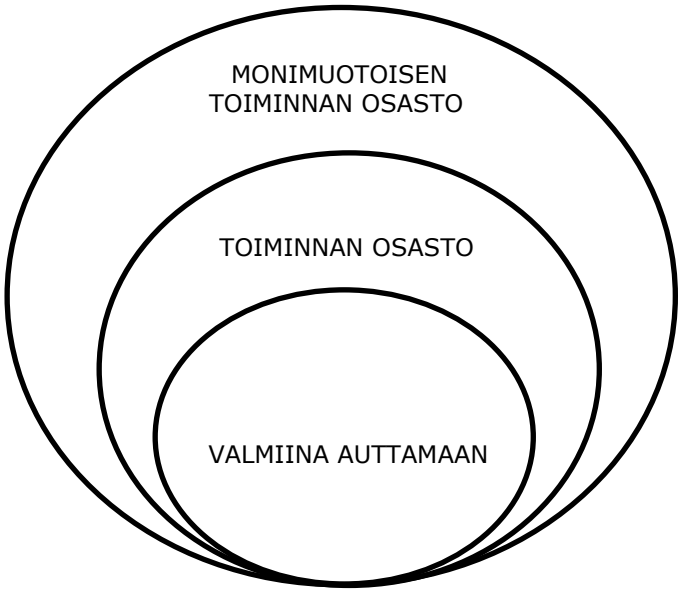
VALMIINA AUTTAMAAN:

- on valmiudessa kotimaan avun antamiseen.
- osallistuu Nälkäpäivään.
- vastaa äkillisiin avuntarpeisiin ajantasaisen valmiussuunnitelmansa mukaan.
- toimii yhteistyössä lähiosastojen kanssa osallistumalla hälyt

TOIMINNAN OSASTO:

(edellisen lisäksi)

- järjestää säännöllistä vapaaehtoistoimintaa jollakin järjestön tehtäväalueista (ensiapu, ystävätoiminta, terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, kotoutumisen tukeminen, nuorten toiminta)
- rekrytoi aktiivisesti uusia vapaaehtoisia eri tehtäviin
- pitää yllä omaa hälytysryhmää tai osallistuu alueelliseen hälytysryhmään
- toimii avustustilanteissa yhteistyössä naapuriosastojen kanssa.



MONIMUOTOISEN TOIMINNAN OSASTO:

(edellisten lisäksi)

- järjestää säännöllistä vapaaehtoistoimintaa useimmilla järjestön tehtäväalueista (ensiapu, ystävätoiminta, terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, kotoutumisen tukeminen, nuorten toiminta)
- selvittää ja etsii aktiivisesti paikallisia tarpeita, joihin osasto voi toiminnallaan vastata ja vaikuttaa
- pitää yllä hälytysryhmää, joka kykenee toimimaan äkillisessä tilanteessa viranomaisen tukena ensiapuun, ensihuoltoon ja henkiseen tukeen liittyvissä tehtävissä.
- osallistuu Punaisen Ristin valtakunnallisiin kampanjoihin ja järjestää paikallisia tapahtumia.
- tekee aktiivista varainhankintaa
- toimii yhteistyössä viranomaisten ja järjestöjen kanssa.

KAIKKI OSASTOT EDUSTAVAT SUOMEN PUNAISTA RISTIÄ PAIKKAKUNNALLAAN:

- toimimalla Punaisen Ristin periaatteiden, arvojen ja tehtävän mukaisesti
- pitämällä sääntöjen mukaiset kokoukset ja valitsemalla nimenkirjoittajat
- osallistumalla piirin kokouksissa ja järjestön yleiskokouksessa
- huolehtimalla yhdenvertaisista mahdollisuuksista osallistua toimintaan ja edistämällä moninaisuutta
- noudattamalla hyvän hallinnon periaatteita
- hankkimalla uusia jäseniä
- ylläpitämällä tietoja vapaaehtoisistaan
- ohjaamalla vapaaehtoiset mukaan toimintaan
- viestimällä toiminnasta jäsenille, vapaaehtoisille ja paikkakuntalaisille.

Tapahtumat ja osallistujat 2018 Liite 1.

		Toteutu-nut		**Osallistujat**
Tammikuu		**Kyllä**	**Ei**	**lkm**
9.1.	Järjestötiedotteen 1/2018 materiaali piiritoimis-toon	x		
11.-13.1.	EA 1 kurssi ensiapuryhmäläisille		x	peruuntui
16.1.	Monikulttuurisuustoiminnan info	x		1
17.1.	Ystäväkurssi	x		9
vko 3	Järjestötiedote 1/2018 ilmestyy	x		
19.1.	Huudin 1-vuotissyntymäpäiväjuhla	x		74
(20.-21.1.	Valtakunnalliset kouluttajapäivät)	x		5
20.1.	Ensihuollon peruskurssi	x		18
23.1.	Monikulttuurisuusyhteyshenkilöiden tapaaminen	x		5
23.1.	Osastojen pj:t, seutukunnallinen valmiuskokous Laitila	x		10 (8+2)
23.1.	Osastojen pj:t, seutukunnallinen valmiuskokous Salo	x		9 (8+1)
23.1.	Osastojen pj:t, seutukunnallinen valmiuskokous Loimaa	x		9 (7+2)
23.1.	Osastojen pj:t, seutukunnallinen valmiuskokous Naantali	x		20 (18+2)
24.1.	Ensiavun SM-kilpailujen vastuuvapaaehtoisten infoilta	x		18
24.1.	Monikulttuurisuustoiminnan info	x		5
27.1.	Vapepa valmiusavaus, Vapepa-maakuntatyö-ryhmä	x		22
31.1.	Lippu korkealle! – Jäsenestä luottamushenki-löksi-kurssi	x		10
	Ansiomerkkien haku päättyy	x		
Helmikuu				
1.2.	Piirin hallitus	x		
3.-4.2.	Humanitaarisen oikeuden peruskurssi	x		20
7.2.	Vapepa-öljyntorjuntatyöpaja	x		29
10.2.	Yhteisen lipun alla - SPR-info		x	peruuntui
10.2.	Ensiapupäivystäjän peruskurssi, OSA 1	x		10
12.2.	Testamentti-ilta	x		33
13.2.	*112-päivä*	x		
14.2.	Nettisivut ja RedNet	x		6
17.2.	*Ystävänpäivä*	x		
21.2.	Kouluvierailijakoulutus, Turku	x		8
24.2.	Tulijan tukena ja ystävänä -koulutus	x		12
26.2.	Ystäväkurssi	x		14
26.2.	Valmiuskouluttajailta		x	
26.2.	SPR-info monikulttuurisuustoiminnasta		x	peruuntui
Maaliskuu				
1.3.	Osastojen kotimaan apu ja valmius		x	siirretty huh-tikuulle
1.-2.3.	Humanitaarisen oikeuden jatkokurssi	x		24
3.3.	Omaishoitajien hyvinvointipäivät (VS piiri)		x	siirtyy syk-sylle
3.3.	Ensihuollon peruskurssi, Salo		x	
3.3.	Henkisen tuen hälytysryhmien harjoitus		x	

3.3.	Humanitaarisen oikeuden jatkokurssi	x		17
5.3.	Aluetärskyt / Alastro, Loimaan alue	x		15 / 4 os
5.3.	Aluetärskyt / Somero, Salon alue	x		13 / 4 os
5.3.	Aluetärskyt / Hirvensalo, Turun alue	x		7 / 2 os
5.3.	Aluetärskyt / Kaarina-Piikkiö, itäinen alue	x		6 / 1 os
5.3.	Aluetärskyt / Naantali, läntinen alue	x		11/5 os
5.3.	Aluetärskyt / Pyhäranta, Vakka-Suomi	x		27 / 7 os
5.3.	Henkisen tuen kurssi Turku	x		12
6.3.	Ystävätoiminnan peruskurssi, Pöytyä	x		23
6.3.	Osastojen kotimaan apu ja valmius		x	siirretty huhtikuulle
7.3.	Osastojen kotimaan apu ja valmius		x	siirretty huhtikuulle
9.-10.3	Henkisen tuen kurssi Salo	x		9
9.-10.3.	Ystävätoimijoiden koulutus / sähköinen ystävävälitys	x		14
10.3.	Vapepa-johtajakurssi (yt. Kt&Satakunta)	x		VS: 1+2
9.-11.3.	Piirin nuorten kevättapaaminen	x		19
12.3.	Ystäväkurssi	x		4
15.3.	*Joukkueenjohtajakurssi (Öljyntorjuntahanke)*	x		11
17.-18.3.	Promo-kurssi, yhteinen osa		x	peruuntui
17.3.	Hyvinvoinnin tukeminen ja vapaaehtoisena jaksaminen -koulutus, Salo	x		10
19.–25.3.	*Rasisminvastainen toimintaviikko*	x		
20.3.	Vapepa maakuntatoimikunta	x		
20.3.	Kokemuksia ja keskustelua kulttuurista	x		30
22.3.	Piirin hallitus	x		
23.3.	Järjestötiedotteen 2/2018 materiaali piiritoimistoon	x		
26.3.	Monikulttuurisuusvapaaehtoisten koulutus	x		8
27.3.	SPR-info monikulttuurisuustoiminnasta	x		2
28.3.	Yhteisen lipun alla - SPR-info	x		1
Huhtikuu				
vko 14	Järjestötiedote 2/2017 ilmestyy	x		
4.4.	Keräys- ja valmiusilta, Salo	x		5
6.-7.4.	Lounaisrannikon Vapepa-seminaari	x		77 + Ahvenanmaa 5
7.4.	*Maailman terveyspäivä*	*x*		
7.4.	Terveyspistevapaaehtoisten koulutuspäivä Turku	x		25
12.4.	PJ-foorumi, Turku	x		10
13.4.	*Tapaturmapäivä*	x		
14.4.	Valmiuden täydennyskoulutuspäivä		>	Tot. 25.4. ja 8.5.
14.4.	Toiminnantarkastajien koulutus, Turku	x		13
17.4.	Ystäväkurssi	x		12
17.4.	Keräys- ja valmiusilta, Aura	x		8
17.4.	Keräys- ja valmiusilta, Mynämäki	x		10
19.4.	IFRC PERCO kokous, Budapest, tet-projekti esittely	x		48
21.4.	Ystäväkurssi, Yläne	x		10
21.4.	Piirin vuosikokous, Kaarina	x		97
23.4.	SPR-info monikulttuurisuustoiminnasta	x		1
23.4.	IHL-ilta: Sotarikokset	x		16
24.4.	Keräys- ja valmiusilta, Turku	x		13
25.4.	Merellinen suuronnettomuus, täydennyskoulutus osa 1	x		21
28.4.	Ensihuollon peruskurssi		x	

Toukokuu				
2.5.	Tietosuojakoulutus, Turku	x		13
3.5.	Monikulttuurinen konsertti	x		60
4.-5.5.	Piirin hallituksen kehittämisseminaari	x		
5.-6.5.	Varhaisen puuttumisen kurssi (VarPu-kurssi)	x	15	
7.5.	Ystäväkurssi	x		12
3.-9.5.	*Punaisen Ristin viikko*	x		
7.5.	Varsinais-Suomen Öljyntorjunnan info-tilaisuus	x		23
8.5.	Merellinen suuronnettomuus, täydennyskoulutus osa 2	x		28
8.5.	Arjen Apu toiminnan jatkokoulutus		x	
8.5.	Yhteisen lipun alla - SPR-info	x		
16.5.	Vapepa-maakuntatyöryhmä	x		
17.5.	Tietosuojakoulutus, Aura	x		7
18.-19.5.	Caritas-ensivastekoulutuspäivä	x		45
21.5.	Runosmäki-ilta, Turku,SPR vapaaehtoistoiminto-jen esittely	x		20
19.5.	Ystävätoimijoien kevätretki	x		89
22.5.	SPR Info monikulttuurisuustoiminnoista Turku KOTO-työ	x		37
22.5.	Nuorisotoiminnan vapaaehtoiskoulutus	x		1
24.5.	ystäväkurssi Salo	x		15
24.5.	Tulijan tukena -kurssi, osa 1	x		2
26.5.	Maailma kylässä -festivaali, Helsinki		x	peruuntui
30.5.	Tulijan tukena -kurssi, osa 2	x		2
Kesäkuu				
5.6.	Monikulttuurisuusvapaaehtoisten tapaaminen, Mynämäki	x		5
11.6.	Paperittomat-koulutus vapaaehtoisille	x		4
15.-17.6.	Ensiavun SM-kilpailut, Turku	x		400
15.-17.6.	Nuorten Kesäpäivät, Ruissalo Turku	x		45
20.6.	*Maailman pakolaispäivä*	x		
20.6.-5.8.	Caritas-ensivaste päivystää saaristomerellä yt. Meripelastajat	x		
Heinäkuu				
	Kesäkumikampanja	x		
13.7.	*Tapaturmapäivä*	x		
Elokuu				
10.8.	Järjestötiedotteen 3/2018 materiaali piiritoimis-toon	x		
7.-10.8.	Nuorten opintomatka Tanskaan	x		8
vko 34-35	Nälkäpäivän –infoillat (neljä iltaa eri alueilla)	x		35 osall./ 17 osastoa
vko 34	Järjestötiedote 3/2018 ilmestyy	x		
21.8.	Oma Punainen Risti -koulutus	x		24
21.8.	Merellinen suuronnettomuus, osa 3a	x		19
23.8.	Merellinen suuronnettomuus, osa 3b	x		23
23.8.	Paperittomat-terveyspisteen koulutus vapaaeh-toisille	x		5
24.-25.8.	Nuku rauhassa -tapahtuman näyttelypisteet	x		SPR, Vapepa, Va-pepa-öt
Syyskuu				
3.9.	Merellinen suro, osa 1b	x		9
7.-8.9.	Mielenterveyden ensiapu 2	x		25
8.9.	*Maailman ensiapupäivä*	x		

10.9.	Merellinen suuronnettomuus, osa 4	x		13
10.9.	Monikulttuurisuusinfo Salossa		x	1
11.9.	Ystäväkurssi, Marttilan osasto		x	perehdytys 3 ilmoittautu-neelle
11.9.	Vapepa-maakuntatyöryhmä	*x*		11
11.9.	Monikulttuurisuusvapaaehtoisten voimavarailta	*x*		27
11.-18.9.	Henkisen tuen peruskurssi	*x*		13
12.9.	Quhan vapaaehtoisten tapaaminen	*x*		3
13.9.-11.10.	POP UP -kahvilat Turvallisesti kotona -teemalla	*x*		Loimaa 12, Marttila 12, Uusikau-punki 15, Perniö 60, Pyhäranta 10,Yhteensä 107
15.9.	Kouluvierailijakoulutus	*x*		4
15.9.	Ansiomerkkien haku päättyy	*x*		
17.9.	Valmiuskouluttajailta	x		13
17.9.	Ystäväkurssi, Turun osasto		x	
17.9.	Päihdetyön toimintaryhmän kokoontuminen	x		4
20.-22.9.	Nälkäpäivä	x		
21.9.	Pakolaistelttaesittely, Laurin koulu, Mynämäki	x		300
24.9.	Arjen apu -koulutus	x		9
24.9.	Merellinen suuronnettomuus, osa 4b	x		15
27.9.	Piirin hallitus	x		
Lokakuu				
4.10.	Hiljainen mielenilmaus, Wäinö Aaltosen museo	x		25
5.10.	Ingrid, merellinen suuronnettomuusharjoitus, Parainen	x		93 (SPR)+n.130
6.10.	Samassa veneessä -koulutusristeily	x		174
10.10.	Pj-foorumi, Pyhäranta	x		10
10.-23.10.	Ystävätoimijoiden voimavaraillat	x		53
11.10.	EASM-avainvapaaehtoisten kiitostilaisuus	x		19
11.10.	Monikulttuurisuusvapaaehtoisten tapaaminen, Kaarina	x		9
13.10.	Terveyden edistämisen koulutus- ja kehittämis-päivä, Turku	x		30
13.10.	Ryhmänojaajakoulutus		x	
13.10.	Ystävävälityskoulutus	x		5
16.10.	Oma Punainen Risti -koulutus, Salo	x		4
16.10.	Vapepa-maakuntatoimikunta	x		28
17.10.	Oma Punainen Risti -koulutus, Turku	x		11
20.10.	Ensihuollon peruskurssi		x	
22.10.	Humanitaarisen oikeuden opintopiiri	x		7
23.10.	Oma Punainen Risti, Laitila	x		5
24.10.	Oma Punainen Risti, Aura	x		4
25.10.	Ystäväkurssi, Turun osasto	x		10
26.10.	Järjestötiedotteen 4/2018 materiaali piiritoimis-toon	x		
(26.-28.10.	Vapepa-johtajakurssi)	x		VS: 2+2
27.10.	Puhelinauttaminen -kurssi	x		13
31.10.	Ansiomitalien haku päättyy	x		
Marraskuu				
1.11.	Toiminnan esittely, Turun AMK, Salo	x		20
1.11.	Yhteisen lipun alla	x		1

2.-4.11.	*Esiapuryhmien kouluttajien ja ensivastekouluttajien sisältöosa*	x		
3.-4.11.	*Kouluttajakoulutus: välineosa*	x		
vko 45	Järjestötiedote 4/2017 ilmestyy	x		
6.11. ja 13.11.	Tulijan tukena ja ystävänä -kurssi	x		6
6.11.	Ehkäisevän päihdetyön viikon tapahtuma yhdessä muiden yhdistysten kanssa; Diginarkkariluento nuorten mediankäytöstä	x		70
(7.11.	*Starttivoimaa-hankkeen valtakunnallinen päätösseminaari)*	*x*		
9.11.	*Nenäpäivä*	*x*		
(9.-11.11.	*Valtakunnallinen "Auttajat ulapalla" - avainvapaaehtoisten koulutusristeily)*	*x*		
10.11.	Vapepa-johtajien täydennyskoulutus, öljyntorjunta		x	siirtyy 2.2.2019
15.11.	Janette, Mirg ja helikopteriptj:n meripelastusharj., maaliryhmät	x		138
15.11.	Piirin hallitus	x		
19.11.	Ystäväkurssi, Turun osasto	x		15
(24.11.	Öljyntorjunta -hankkeen loppuseminaari ja Vapepa-foorumi)	x		
24.-25.11.	Humanitaarisen oikeuden peruskurssi	x		12
24.-25.11.	*Kouluttajakoulutus: sisältöosat (henkinen tuki, IHL, järjestö, monikulttuurisuus, sosiaalipalvelu, nuoriso, päihdetyö, eläkevalmentajat)*	x		
26.11.	Vapepa-maakuntatyöryhmä	x		19
27.11.	Koulutusilta osastojen jäsenmestareille	x		6
Joulukuu				
1.12.	*Maailman AIDS-päivä*	x		
1.12.	Ensiapupäivystäjien peruskurssi, osa I		x	peruuntui
1.12.	Ensiapupäivystysnäyttö	x		18
4.12.	Monikulttuurisuusvapaaehtoisten voimavarailta, Turku	x		13
5.12.	Vapaaehtoistenpäivän elokuva Kino Kaarinassa, "Oma maa"	x		89
3.12.	Oma Punainen Risti -koulutus	x		11
14.12.	Glögit	*x*		165

(Suluissa oleva tapahtuma on valtakunnallinen, järjestelyvastuu keskustoimisto tai muu piiri)
Vapepan paikallistoimikuntien järjestämät koulutukset tulevat nettiin www.vapepa.fi

PIIRIN HALLITUS JA LUOTTAMUSELIMET

PIIRIN HALLITUS 2018

Puheenjohtaja:	Virta Harri	Kaarina-Piikkiö
Varapuheenjohtaja:	Lehtimäki Kati	Paimio
Jäsenet:	Arasola Ela	Vampula
	Heino Lasse	Nousiainen
	Holmström Marianne	Turku (21.4.2019 asti)
	Joronen Outi	Kaarina-Piikkiö (21.4.2018 asti)
	Nieminen Kari	Raisio
	Kraappa Armi-Tuulikki	Pyhäranta
	Paatero Pekka	Turku
	Rasila Matti	Salo
	Ratsula Stiina	Kaarina-Piikkiö (21.4.2018 alkaen)
	Repo Anita	Loimaa (21.4.2018 alkaen)
	Sinokki Tiina	Ruissalo
	Suomi Juhani	Pertteli (25.11.2018 asti)

Toimikuntien kokoonpano

HALLINTO- JA TALOUSTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Rasila Matti	Salo
	Heino Lasse	Nousiainen
	Hoikkala Rauno	Salo
	Laaksonen Pentti	Karjala
	Laitinen Matti	Ruissalo
	Salmio Marja-Helena	Kaarina
	Stenberg Markku	Turku
	Vairinen Tuula	Aura

JÄRJESTÖTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Holmström Marianne	Turku (5.5.2018 asti)
Puheenjohtaja:	Sinokki Tiina	Ruissalo (5.5.2018 alkaen)
	Erola Christina	Aurajoki
	Isotalo Terhi	Aura
	Jokela Maria	Raisio
	Kirjavainen Pipsa	Turku
	Reinholdt Ilse	Ruissalo
	Sipilä Mikko	Turku
	Vihervä Esko	Kaarina-Piikkiö

KOTIMAAN VALMIUSTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Lehtimäki Kati	Paimio
	Holtti Tuula	Kaarina-Piikkiö
	Ollikainen Hanna	Mynämäki
	Putko Lasse	Turku
	Puustjärvi Krista	Turku
	Raita Petri	Turku
	Salonen Riitta	Salo
	Tiitta-Nieminen Tarja	Raisio

NUORISOTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Arasola Ela	Vampula
	Heinonen Aku	Lemu
	Henriksson Sofia	Kaarina-Piikkiö
	Kankare Ronja	Ruissalo
	Kastman Katja	Turku
	Saarela Eliisa	Kaarina-Piikkiö
	Sandström Henrika	Turku
	Väänänen Emilia	Turku

TERVEYS- JA HYVINVOINTITOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Paatero Pekka	Turku
	Alajoki Päivi	Turku
	Junttila Liisa	Mietoinen
	Järvinen Tanja	Turku
	Männistö Elina	Uusikaupunki
	Paasikivi Mari	Pertteli-Kuusjoki
	Sivonen Riikka	Kaarina-Piikkiö
	Tolonen Anja	Naantali

TILINTARKASTAJAT

Varsinaiset:	Mika Kaarisalo, KHT
	Maria Merne, KHT
Varatilintarkastajat:	Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy

VAALITOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Reinholdt Ilse	Ruissalo (21.4.2018 asti)
Puheenjohtaja:	Holmström Marianne	Turku (21.4.2018 alkaen)
Varapuheenjohtaja:	Mäki Heikki	Loimaa (21.4.2018 asti)
Varapuheenjohtaja:	Kirjavainen Pipsa	Turku (21.4.2018 alkaen)
Jäsenet:	Johansson Kalevi	Salo
	Laaksonen Jussi	Turku (21.4.2018 alkaen)
	Lamberg Leila	Nousiainen (21.4.2018 alkaen)
	Penttilä Inkeri	Kalanti (21.4.2018 asti)
	Tähtinen Helena	Mynämäki
	Varjonen Kari	Turku (21.4.2018 asti)
	Vihervä Esko	Kaarina-Piikkiö

PIIRIN EDUSTAJAT SUOMEN PUNAISEN RISTIN JA ERI YHTEISÖJEN LUOTTAMUSTEHTÄVISSÄ

Suomen Punainen Risti
Järjestön hallitus
- jäsen Markku Suokas

Suomen Punainen Risti, valtuusto (11.6.2017 alkaen)
- jäsen Harri Virta (Kaarina-Piikkiö), varalla Marja-Helena Salmio (Kaarina-Piikkiö)
- jäsen Kari Nieminen (Raisio), varalla Lasse Heino (Nousiainen)

Suomen Punainen Risti, valio- ja johtokunnat:
- SPR Veripalvelu, johtokunta, Markku Suokas
- Ohjelma- ja vapaaehtoisvaliokunta, jäsen, Kati Lehtimäki

As Oy Otava:
- hallituksen puheenjohtaja Pauli Heikkinen

Kiinteistöosakeyhtiö Länsiranta 8, Salo
- hallituksen jäsen Pauli Heikkinen

Meripelastustoimen neuvottelukunta, Rajavartiolaitos, Sisäministeriö
- varajäsen Tommi Virtanen (jäsen Melinda Palomaa, Kt)

Lounais-Suomen alueellinen valmiustoimikunta (Lounais-Suomen aluehallintovirasto),
- jäsen Tommi Virtanen (varajäsen Pauli Heikkinen)

Länsi-Suomen meripelastuslohkon johtoryhmä (Länsi-Suomen merivartiosto)

- jäsen Tommi Virtanen (varajäsen Annalena Sjöblom)

Maahanmuuttovirasto, neuvottelukunta
- Varajäsen Pauli Heikkinen (varsinainen jäsen pääsihteeri Kristiina Kumpula)

Rikosuhripäivystys, Lounais-Suomen aluetyöryhmä
- varapuheenjohtaja Tuija Hongisto

Salon kaupungin turvallisuusasiain yhteistyöryhmä
- jäsen Tommi Virtanen

Turun kaupungin turvall isuuden koordinaatiotyöryhmä
- jäsen Tommi Virtanen

Punainen Risti Ensiapu Oy
- hallituksen varapuheenjohtaja Pauli Heikkinen

VAPAAEHTOISEN PELASTUSPALVELUN VARSINAIS-SUOMEN MAAKUNTATOIMIKUNTA

- **SPR Varsinais-Suomen piiri koordinoi Vapepa-toimintaa Varsinais-Suomen maakunnassa. Vapaaehtoinen Pelastuspalvelu koostuu Varsinais-Suomen alueella 20 järjestön sekä 7 viranomaistahon toiminnasta.**

Puheenjohtaja	Kati Lehtimäki, Suomen Punainen Risti, Varsinainen-Suomen piiri
Varapuheenjohtaja	Eija Eloranta, Varsinais-Suomen kylät ry, Suomen kylät ry
Sihteeri/esittelijä	Tommi Virtanen

Liite 3.

Huomionosoitukset 2018

Sukunimi	Etunimi	Huomionosoitus	Osasto
Johansson	Kalevi	Kultainen ansiomitali	SPR Salon osasto
Kulmala	Timo	Kultainen ansiomitali	SPR Kaarinan-Piikkiön osasto
Mikkola	Ritva	Kultainen ansiomitali	SPR Kosken osasto
Ojala	Marjatta	Kultainen ansiomitali	SPR Liedon osasto
Santalahti	Marja	Kultainen ansiomitali	SPR Kustavin osasto
Uskali	Anneli	Kultainen ansiomitali	SPR Raision osasto
Anttila	Seija	Hopeinen ansiomitali	SPR Somerniemen osasto
Junnila	Petri	Hopeinen ansiomitali	SPR Mynämäen osasto
Kaasinen	Sakari	Hopeinen ansiomitali	SPR Mietoisten osasto
Leimuranta	Paula	Hopeinen ansiomitali	SPR Mynämäen osasto
Tausa	Eerika	Hopeinen ansiomitali	SPR Kosken osasto
Alihaanperä	Anja	Pronssinen ansiomitali	SPR Mynämäen osasto
Eriksson	Eira	Pronssinen ansiomitali	SPR Perniön osasto
Etsalo	Kyösti	Pronssinen ansiomitali	SPR Perniön osasto
Järviö	Eija	Pronssinen ansiomitali	SPR Liedon osasto
Lyytinen	Minna	Pronssinen ansiomitali	SPR Ruissalon osasto
Pikkarainen	Maria	Pronssinen ansiomitali	SPR Ruissalon osasto, keskustoimisto
Saarinen	Aino	Pronssinen ansiomitali	SPR Kaarinan-Piikkiön osasto
Salovaara	Reijo	Pronssinen ansiomitali	SPR Raision osasto
Stenij	Anne	Pronssinen ansiomitali	SPR Kustavin osasto
Tammi	Isto	Pronssinen ansiomitali	SPR Liedon osasto
Tamminen	Oili	Pronssinen ansiomitali	SPR Laitilan osasto
Viinikainen	Helka	Pronssinen ansiomitali	SPR Kaarinan-Piikkiön osasto
Alonen	Eija	Ansiomerkki	SPR Raision osasto
Anttila	Hanne-Maarit	Ansiomerkki	SPR Pyhärannan osasto
Haapanen	Hely	Ansiomerkki	SPR Nousiaisten osasto
Impola	Tuire	Ansiomerkki	SPR Pyhärannan osasto
Jaakkola	Mauri	Ansiomerkki	SPR Turun osasto
Kallio	Taru	Ansiomerkki	SPR Nousiaisten osasto
Kirjavainen	Pipsa	Ansiomerkki	SPR Turun osasto
Koila	Tiina	Ansiomerkki	SPR Pyhärannan osasto
Kraappa	Pentti	Ansiomerkki	SPR Pyhärannan osasto
Kukkonen	Tuula	Ansiomerkki	SPR Turun osasto
Laatu	Johanna	Ansiomerkki	SPR Raision osasto
Lehtinen	Aino	Ansiomerkki	SPR Naantalin osasto, Veripalvelu
Lehto	Arja	Ansiomerkki	SPR Nousiaisten osasto
Leinonen	Leena	Ansiomerkki	SPR Liedon osasto
Linnasaari	Hely	Ansiomerkki	SPR Kustavin osasto
Nybom	Eeva	Ansiomerkki	SPR Kakskerran osasto
Paasonen	Jaana	Ansiomerkki	SPR Paimion osasto, piiri
Peltoluhta	Heikki	Ansiomerkki	SPR Kustavin osasto
Pensikkala	Pauliina	Ansiomerkki	SPR Ruissalon osasto, piiri
Perho	Asko	Ansiomerkki	SPR Pyhärannan osasto
Pllana	Remzi	Ansiomerkki	SPR Kaarinan-Piikkiön osasto, piiri
Siusluoto	Jukka	Ansiomerkki	SPR Kustavin osasto
Sundell	Ritva-Anneli	Ansiomerkki	SPR Turun osasto
Tammi	Kaarina	Ansiomerkki	SPR Liedon osasto
Valmunen	Kai	Ansiomerkki	SPR Pyhärannan osasto
Vähätalo	Marja	Ansiomerkki	SPR Kustavin osasto

Liite 4.

Osastojen puheenjohtajat ja sihteerit 2018

SPR Alastaron osasto	Puheenjohtaja	Ulla	Tytykoski
SPR Alastaron osasto	Sihteeri	Pertti	Frisk
SPR Aurajoen osasto	Puheenjohtaja	Antero	Kautto
SPR Aurajoen osasto	Sihteeri	Mika	Eklöf
SPR Auran osasto	Puheenjohtaja	Päivi	Perkiö
SPR Auran osasto	Sihteeri	Tuula	Vairinen
SPR Halikon osasto	Puheenjohtaja	Marjo	Lucenius
SPR Halikon osasto	Sihteeri	Soile	Hammarberg
SPR Hirvensalon osasto	Puheenjohtaja	Anneli	Sukari-Laivoranta
SPR Hirvensalon osasto	Sihteeri	Anne	Heickell
SPR Kaarinan-Piikkiön osasto	Puheenjohtaja	Marja-Helena	Salmio
SPR Kaarinan-Piikkiön osasto	Sihteeri	Maija	Söderblom
SPR Kakskerran osasto	Puheenjohtaja	Iris	Kriikkula
SPR Kakskerran osasto	Sihteeri	Jarna	Kankaanpää
SPR Kalannin osasto	Puheenjohtaja	Anneli	Nevavuori
SPR Kalannin osasto	Sihteeri	Inkeri	Penttilä
SPR Karinaisten osasto	Puheenjohtaja	Pirjo	Haakana
SPR Karinaisten osasto	Sihteeri	Selma	Haakana
SPR Karjalan osasto	Puheenjohtaja	Maija-Liisa	Laaksonen
SPR Karjalan osasto	Sihteeri	Maija-Liisa	Laaksonen
SPR Kiikalan osasto	Puheenjohtaja	Jaana	Isotalo
SPR Kiikalan osasto	Sihteeri	Leena	Snabb
SPR Kodisjoen osasto	Puheenjohtaja	Anja	Heikola
SPR Kodisjoen osasto	Sihteeri	Susan	Saarela
SPR Kosken osasto	Puheenjohtaja	Antti	Tuominen
SPR Kosken osasto	Sihteeri	Eerika	Tausa
SPR Kustavin osasto	Puheenjohtaja	Sirpa	Heikkilä
SPR Kustavin osasto	Sihteeri	Anne	Stenij
SPR Laitilan osasto	Puheenjohtaja	Teuvo	Siniste
SPR Laitilan osasto	Sihteeri	Marja	Karru
SPR Lemun osasto	Puheenjohtaja	Noora	Collander
SPR Lemun osasto	Sihteeri	Taina	Kiuru
SPR Liedon osasto	Puheenjohtaja	Marja	Ylitalo
SPR Liedon osasto	Sihteeri	Eija	Järviö
SPR Loimaan osasto	Puheenjohtaja	Heikki	Mäki
SPR Loimaan osasto	Sihteeri	Mikko	Tammelin
SPR Maaria-Paattisten osasto	Puheenjohtaja	Merja	Nurmio
SPR Maaria-Paattisten osasto	Sihteeri	Anneli	Heikkilä
SPR Marttilan osasto	Puheenjohtaja	Marko	Heikkilä
SPR Marttilan osasto	Sihteeri	Anne	Sallasmaa
SPR Maskun osasto	Puheenjohtaja	Riina	Karjalainen
SPR Maskun osasto	Sihteeri	Piritta	Nummela
SPR Merimaskun osasto	Puheenjohtaja	Eija	Arvonen
SPR Mietoisten osasto	Puheenjohtaja	Säde	Aarlahti
SPR Mietoisten osasto	Sihteeri	Kristiina	Vanhala
SPR Mynämäen osasto	Puheenjohtaja	Anu	Vira
SPR Mynämäen osasto	Sihteeri	Helena	Tähtinen
SPR Naantalin osasto	Puheenjohtaja	Anne	Sola
SPR Naantalin osasto	Sihteeri	Riitta	Samsten
SPR Nousiaisten osasto	Puheenjohtaja	Lasse	Heino
SPR Nousiaisten osasto	Sihteeri	Arja	Hyvärinen
SPR Oripään osasto	Puheenjohtaja	Marja-Leena	Lehtelä
SPR Oripään osasto	Sihteeri	Elise	Hakanen
SPR Paimion osasto	Puheenjohtaja	Kati	Lehtimäki
SPR Paimion osasto	Sihteeri	Silja	Hongisto
SPR Perniön osasto	Puheenjohtaja	Markku	Herranen
SPR Perniön osasto	Sihteeri	Kyösti	Etsalo

SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Puheenjohtaja	Juhani	Suomi
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Sihteeri	Keijo	Karonen
SPR Pyhärannan osasto	Puheenjohtaja	Armi-Tuulikki	Kraappa
SPR Pyhärannan osasto	Sihteeri	Armi-Tuulikki	Kraappa
SPR Pöytyän osasto	Puheenjohtaja	Ulla	Hartikka
SPR Pöytyän osasto	Sihteeri	Elina	Keloniemi-Hurttila
SPR Raision osasto	Puheenjohtaja	Kari	Nieminen
SPR Raision osasto	Sihteeri	Tarja	Tiitta-Nieminen
SPR Ruiskatu 8 osasto	Puheenjohtaja	Maarit	Munkki-Utunen
SPR Ruiskatu 8 osasto	Sihteeri	Katri	Kanerva-Kivinen
SPR Ruissalon osasto	Puheenjohtaja	Ilse	Reinholdt
SPR Ruissalon osasto	Sihteeri	Hannele	Kontsas-Vähäsilta
SPR Rymättylän osasto	Puheenjohtaja	Riitta	Kemppe
SPR Rymättylän osasto	Sihteeri	Lea	Mannerlehto
SPR Salon osasto	Puheenjohtaja	Matti	Rasila
SPR Salon osasto	Sihteeri	Marja-Leena	Forssén
SPR Sauvo-Karunan osasto	Puheenjohtaja	Pertti	Niemelä
SPR Sauvo-Karunan osasto	Sihteeri	Sanna-Mari	Lehtikankare-Niemelä
SPR Somerniemen osasto	Puheenjohtaja	Virpi	Eloranta
SPR Somerniemen osasto	Sihteeri	Seija	Anttila
SPR Someron osasto	Puheenjohtaja	Pertti	Lähdemaa
SPR Someron osasto	Sihteeri	Marja	Salminen
SPR Taivassalon osasto	Puheenjohtaja	Leena	Paavola
SPR Taivassalon osasto	Sihteeri	Tuula	Särkilahti
SPR Tarvasjoen osasto	Puheenjohtaja	Jaana	Forsbacka
SPR Tarvasjoen osasto	Sihteeri	Seija	Äikää-Sintonen
SPR Turun osasto	Puheenjohtaja	Pekka	Paatero
SPR Turun osasto	Sihteeri	Katja	Simola
SPR Uudenkaupungin osasto	Puheenjohtaja	Marja-Liisa	Tuomainen
SPR Uudenkaupungin osasto	Sihteeri	Elina	Männistö
SPR Vahto-Ruskon osasto	Puheenjohtaja	Taija	Kannisto
SPR Vahto-Ruskon osasto	Sihteeri	Tiina	Marttila
SPR Vampulan osasto	Puheenjohtaja	Paavo	Tuunainen
SPR Vampulan osasto	Sihteeri	Henna	Stenfors
SPR Vehmaan osasto	Puheenjohtaja	Martti	Härö
SPR Vehmaan osasto	Sihteeri	Martti	Härö
SPR Yläneen osasto	Puheenjohtaja	Hannu	Pentti
SPR Yläneen osasto	Sihteeri	Sanna	Eerikkilä

SPR Varsinais-Suomen piirin jäsenmäärä 2017-2018 Liite 5.

Osasto	Jäsenet 31.12. 2017	Jäsenet 31.12. 2018	% Nuoria	Muutos % 31.12.18 vrt. 31.12.17	Uusi jäsen (2018 liitt.)
SPR Alastaron osasto	58	54	1,9	-6,9 %	1
SPR Auran osasto	261	235	3,8	-10,0 %	16
SPR Aurajoen osasto	129	115	26,1	-10,9 %	7
SPR Halikon osasto	124	122	1,6	-1,6 %	1
SPR Hirvensalon osasto	83	82	3,7	-1,2 %	4
SPR Kaarinan-Piikkiön osasto	374	389	7,2	4,0 %	47
SPR Kakskerran osasto	46	43	7,0	-6,5 %	1
SPR Kalannin osasto	67	66	1,5	-1,5 %	1
SPR Karinaisten osasto	46	44	4,5	-4,3 %	2
SPR Karjalan osasto	47	44	13,6	-6,4 %	0
SPR Kiikalan osasto	65	64	0,0	-1,5 %	1
SPR Kodisjoen osasto	30	30	0,0	0,0 %	0
SPR Kosken osasto	94	88	2,3	-6,4 %	0
SPR Kustavin osasto	99	104	1,9	5,1 %	6
SPR Laitilan osasto	131	126	4,0	-3,8 %	5
SPR Lemun osasto	83	78	19,2	-6,0 %	3
SPR Liedon osasto	126	118	0,8	-6,3 %	3
SPR Loimaan osasto	363	347	3,2	-4,4 %	7
SPR Maaria-Paattisten osasto	100	93	6,5	-7,0 %	2
SPR Marttilan osasto	53	49	2,0	-7,5 %	0
SPR Maskun osasto	95	88	9,1	-7,4 %	1
SPR Merimaskun osasto	31	28	0,0	-9,7 %	0
SPR Mietoisten osasto	83	76	3,9	-8,4 %	0
SPR Mynämäen osasto	184	176	15,9	-4,3 %	4
SPR Naantalin osasto	181	179	3,9	-1,1 %	5
SPR Nousiaisten osasto	159	149	6,0	-6,3 %	3
SPR Oripään osasto	23	23	0,0	0,0 %	0
SPR Paimion osasto	211	188	3,2	-10,9 %	3
SPR Perniön osasto	152	146	5,5	-3,9 %	8
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	92	88	3,4	-4,3 %	2
SPR Pyhärannan osasto	80	74	1,4	-7,5 %	0
SPR Pöytyän osasto	61	65	1,5	6,6 %	5
SPR Raision osasto	269	255	7,1	-5,2 %	4
SPR Ruiskatu 8 osasto	110	104	1,9	-5,5 %	2
SPR Ruissalon osasto	136	124	22,6	-8,8 %	9
SPR Rymättylän osasto	77	73	0,0	-5,2 %	1
SPR Salon osasto	526	512	7,0	-2,7 %	11
SPR Sauvo-Karunan osasto	114	104	9,6	-8,8 %	3
SPR Somerniemen osasto	35	33	9,1	-5,7 %	1
SPR Someron osasto	94	89	2,2	-5,3 %	3
SPR Taivassalon osasto	48	44	0,0	-8,3 %	1
SPR Tarvasjoen osasto	35	34	0,0	-2,9 %	0
SPR Turun osasto	1 993	1 944	11,5	-2,5 %	91
SPR Uudenkaupungin osasto	238	234	1,3	-1,7 %	7
SPR Vahto-Ruskon osasto	85	85	4,7	0,0 %	1
SPR Vampulan osasto	106	95	5,3	-10,4 %	0
SPR Vehmaan osasto	30	29	0,0	-3,3 %	3
SPR Yläneen osasto	79	77	2,6	-2,5 %	2
SPR VS piiri yhteensä	**7 706**	**7 407**	**7,0 %**	**-3,9 %**	**277**

Liite 6.Tietoja osastojen toimintatilastoista v. 2016-2018

- 48 osastoa vuoden 2018 lopussa

	2016	**2017**	**2018**	
Osastojen vapaaehtoisten määrä yhteensä	2645	2645	2423	vapaaeht.
- joista alle 29-vuotiaita	681	579	532	vapaaeht.
Osastolla on ollut toimintaa turvapaikanhakijoihin liittyen	17	12	6	osastoa
Vapaaehtoisia turvapaikanhakijoihin liittyvässä toiminnassa	175	92	57	vapaaeht.
Osastossa on valmius- ja ensiaputoimintaa	26	26	22	osastoa
Osastossa ensiapuryhmätoimintaa	20	17	17	osastoa
Ensiapuryhmien vapaaehtoisten lkm	234	211	166	vapaaeht.
Ensiapupäivystäjien lkm	154	134	115	vapaaeht.
Ensiapupäivystysten lukumäärä	245	332	247	kpl
Ensiapupäivystysten avunsaajien määrä	2601	2564	2589	henkilöä
Osaston vapaaehtoisia mukana henkisen tuen ryhmissä	13	10	11	osastoa
Osastolla ystävätoimintaa	42	39	37	osastoa
Ystävätoiminnassa mukana olleiden vapaaehtoisten lkm	791	788	702	vapaaeht.
Henkilökohtaisena ystävänä toimivien lkm	481	481	434	vapaaeht.
Ystävien asiakkaiden määrä (* v. 2018 sis myös ryhmätoiminnan)	852	928	1500 *	henkilöä
Osastoissa toimivien vertaisryhmien / ystäväkerhojen lkm	12	13	12	ryhmää
Osastossa toimii seniori- tai vanhustenkerhoja	13	12	9	osastoa
Seniori- ja vanhustenkerhojen vapaaehtoisten lkm	32	36	35	vapaaeht.
Seniori- ja vanhustenkerhojen asiakkaiden määrä	382	216	207	henkilöä
Osastossa monikulttuurista ystävätoimintaa	6	10	7	osastoa
Monikulttuurisessa ystävätoiminnassa vapaaehtoisten lkm	146	140	82	vapaaeht.
Osasto mukana "Koko Suomi leikkii" -hankkeessa	9	5	3	osastoa
SPR vapaaehtoisten lkm "Koko Suomi leikkii" -hankkeessa	22	29	10	vapaaeht.
Osastolla terveyden edistämiseen liittyvää toimintaa	11	13	14	osastoa
Terveyden edistämiseen liittyvä toiminta	100	218	290	vapaaeht.
Osastolla terveyspiste	7	7	8	osastoa
Terveyspisteen vapaaehtoisten lkm	72	62	71	vapaaeht.
Terveyspisteen käyntikerrat yhteensä	1618	1721	1320	käyntiä
Osastossa nuorisotoimintaa	7	6	8	osastoa
Nuorisotoiminnan vapaaehtoisten lkm	71	57	53	vapaaeht.
Osastossa Reddie Kids -kerho	4	3	3	osastoa
Reddie Kids -kerholaisten lkm	59	48	40	kerholaista
Osastossa on nuorisoryhmä	2	1	2	osastoa
Nuorisoryhmien toimijoiden lkm	32	11	23	vapaaeht.
Osastossa kouluyhteistyötä	34	35	28	osastoa
Osasto on osallistunut valtakunnallisiin kampanjoihin	50	48	48	osastoa
Ystävänpäivä	21	25	23	osastoa
Rasisminvastainen viikko	10	14	11	osastoa
Punaisen Ristin viikko	24	23	23	osastoa
Nälkäpäivä	50	48	48	osastoa
Keräystoimintaan osallistuneiden vapaaeht. lkm	1336	1183	1241	vapaaeht.
Osasto on tehnyt yritysyhteistyötä	22	22	21	osastoa
S-ryhmän kanssa	17	18	16	osastoa
LähiTapiolan kanssa	9	6	8	osastoa
Osastolla on toimitila	19	22	21	osastoa
Osasto on tehnyt jäsenhankintaa vuoden aikana	42	37	28	osastoa
Osasto on lähettänyt jäsenkirjeen/kirjeitä	21	22	14	osastoa