



**Millainen on hälytysryhmäni  
vuonna 2030? -dialoginen  
vuoropuhelu**

# Sitran Erätauko-dialogi

- Dialogi = Keskustelu ymmärryksen lisäämiseksi asioista, toisista ja itsestä.
- Erityinen keskustelun tapa, jossa tähdätään toisten ymmärtämiseen, ei ratkaisujen löytämiseen saatikka yksimielisyyteen.



# Dialoginen keskustelu eroaa

Väittelystä = selvitetään paras argumentti

Neuvottelusta = tähdätään sopimukseen

Konsensuksesta = pyritään yksimielisyyteen



# Rakentavan keskustelun pelisäännöt

- 1. Kuuntele** toisia, älä keskeytä tai käynnistä sivukeskusteluja.
- 2. Liity** toisten puheeseen ja käytä arkikieltä.
- 3. Kerro** omasta kokemuksesta.
- 4. Puhuttele** muita suoraan ja kysy heidän näkemyksiään
- 5. Ole läsnä ja kunnioita** toisia sekä keskustelun luottamuksellisuutta.
- 6. Etsi ja kokoa.** Työstä rohkeasti esiin tulevia ristiriitoja ja etsi piiloon jääneitä asioita.

# Kansainvälisen Punaisen Ristin liiton strategiaprosessissa 2030 **tunnistettut trendit**

**Konfliktit ja  
köyhyys**

**Osallistuminen ja  
sitoutuminen**

**Ilmastonmuutos  
ja katastrofit**

**Tulevaisuuden  
terveys**

**Rahoituksen  
tulevaisuus**

**Valta ja vastuu  
(hallinto)**

**Uudenlaiset  
yhteisöt ja  
kaupungit**

**Teknologian  
muutos**

**Tulevaisuuden työ  
ja  
työskentelytavat**

# Liiton strategiatyöstä nousseet ehdotukset **toimintatavoiksi**

## Ketterä ja innovatiivinen

- vähentää byrokraattisuutta ja tarttua mahdollisuuksiin
- **lupa kokeilla, epäonnistua, oppia, edetä ja onnistua**

## Verkostoitunut, paikallisesti toimiva

- vähemmän keskittymistä, enemmän vertaistoimintaa, alueellista yhteistyötä
- tiedonhallintaa ja päätöksentekoa siellä missä tapahtuu

## Avoin, yhteyksiä ja kumppanuuksia muodostava

- uudet ja paikalliset kumppanuudet, itsenäisyys rahoittajien tavoitteista
- liikkeen sisäisen yhteistyön parantaminen

## Muutoksen mahdollistaja

- eri-ikäisiä vapaaehtoisia tuetaan heidän muuttaessaan maailmaa
- **vastata yhteisön tarpeisiin itsenäisesti ja nopeasti ja joustavasti**

## Osaava ja oppiva

- rekrytointi, **osaamisen kehittäminen**, avoin työskentelykulttuuri

## Eettinen ja vaikuttava

- **läpinäkyvyys**, vastuullisuus, **eettisyys**, vilpitön halu yhteistyöhön yhteisöissä

**Luomme itse tulevaisuuttamme, mutta kaikkeen emme voi vaikuttaa.**



# Mitä ajatuksia tämä herättää?

