



ATT HJÄLPA GER GLÄDJE

Finlands Röda Kors 2014

INNEHÅLL

FÖRORD	4
1. VILKA ÄR VI?	6
Första kapitlet går igenom Finlands Röda Kors verksamhetsidé, principer, värderingar och periodens tema.	
2. VAR VILL VI STÅ ÅR 2017?	10
Andra kapitlet presenterar Finlands Röda Kors vision, huvudmålsättningar och betoningar i verksamheten 2015–2017.	
3. HUR NÅR VI VÅRA MÅL?	18
Tredje kapitlet listar de konkreta metoder som ska ta oss till de mål som anges ovan.	
4. INITIATIV FRÅN ORDINARIE STÄMMAN	28
Fjärde kapitlet presenterar initiativen som levererats åt ordinarie stämman och beslut.	

Röda Korsets värderingar är en hörnsten i vår verksamhet. Röda Korsets sju principer styr tillsammans med våra verksamhetsvärderingar det konkreta arbete som frivilliga och anställda gör dagligen. Att värderingar är viktiga framhävs i vår tid, då det är svårt för människor att förstå vad och vem man kan tro på och vart världen riktigt är på väg. Människor behöver en modig och pålitlig hjälpare som Röda Korset, som finns nära oss och som bygger sin verksamhet på humanitet och medmänsklighet.

Våra värderingar ska synas i allt det vi gör, i alla möten med människor och allt samröre: det är vi som gör Röda Korset närvarande. Var och en kan med sin egen insats se till att våra värderingar syns tydligt och starkt i vår verksamhet och att andra får tillfälle att bekanta sig med våra mål och det vi står för.

Den strategi för åren 2015–2017 som godkändes vid stämman i Åbo ställer upp höga mål för oss. Genom olika verksamhetsformer vill vi uppmuntra finländare att engagera sig i Röda Korset och vara med och bygga upp ett samhälle som präglas av att vi bryr oss om varandra – ett samhälle där den ensamma får en vän, ungdomar hittar en mening i sitt liv, den som drabbats av en olycka får hjälp, näringslivet är tryggt och katastrof- och konfliktoffer utanför våra gränser får den hjälp de behöver. Vi vill genom rödakorsverksamhet nå fler finländare och också engagera fler volontärer.

Finlands Röda Kors har ypperliga förutsättningar att hjälpa här hemma och ute i världen. Vi är en del av en global rörelse där miljontals frivilliga hjälper olycks- och katastrofoffer, främjar välmåendet och ett tryggt liv samt verkar för humanitet. När vi än stannar upp och tänker på det så finns det i det ögonblicket rödakors- och rödahalvmånevolontärer runt om i världen som just då arbetar för att skapa en mer medmänsklig värld, engagerade i samma hjälparbete som vi utför här i Finland.

Finlands Röda Kors har unika resurser att föra fram vårt unika bidrag till biståndsarbete här hemma och ute i världen. Jag kan inte tillräckligt understryka hur viktig vår katastroffond är för vår verksamhet i Finland och internationellt. Det är svårt att komma på någon annan aktör som kan lösgöra medel till biståndsinsatser precis när nöden är som störst – själv-



TATU BLOMQUIST

Finlands Röda Kors ordförande Pertti Torstila deltog i Hungerdagen 2014 som bössinsamlare.

ständigt, neutralt och på humanitära grunder. Det är viktigt att vi utnyttjar de resurser vi har till vårt förfogande på ett klokt sätt, vare sig det gäller medel, information eller nätverk. Genom att samarbeta och arbeta för att nå våra gemensamma mål uppnår vi mera.

Vårt arbete här hemma och ute i världen stöder varandra. De är två sidor av samma mynt. Båda handlar om rödakorsarbete, om samma humanitära behov. I enlighet med Röda Korsets och Röda Halvmånens strategi räddar vi människoliv och förändrar attityder.

Låt oss, var och en av oss, se till att allt fler människor får uppleva glädjen att hjälpa!

Pertti Torstila, ordförande
Finland Röda Kors

SAMMANFATTNING AV STRATEGIN

1. VILKA ÄR VI?

VERKSAMHETSIDÉ: VI HJÄLPER DE MÄNNISKOR SOM BEHÖVER HJÄLP

Röda Korsets verksamhet styrs av våra principer, Genèvekonventionerna, lagen och förordningen om Finlands Röda Kors och våra verksamhetsvärderingar.

2. VAR VILL VI VARA ÅR 2017?

VI ÄR EN MODIG OCH PÅLITLIG HJÄLPARE HÄR HEMMA OCH UTE I VÄRLDEN

När en människa är i behov av hjälp ger vi hjälp. Vi tror att människor vill hjälpa varandra.

GRUNDEN FÖR VÅR VERKSAMHET ÄR VÄLFUNGERANDE AVDELNINGAR OCH SAMARBETE MELLAN AVDELNINGARNA

Avdelningarna är olika i fråga om resurser och verksamheter. Att känna avdelningarnas specifika drag hjälper vid planering av deras stöd.

VÅR EKONOMISKA UTVECKLING SKER BALANSERAT

För att förbättra vår medelanskaffning krävs långsiktigt arbete. Det är viktigt att vi får ny finansiering eller riktar våra existerande resurser bättre för att motsvara verksamhetens behov.

3. HUR NÄR VI VÅRA MÅL?

EFFEKTIVT HJÄLPARBETE

Vi hjälper vid olyckor och katastrofer. Vår katastrofhjälp är snabb, effektiv och respekterar hjälptagarnas människovärde.

EN STARK GEMENSKAP

Frivilligverksamheten i vår organisation ger fler tillfällen att mötas och stärker människors och gemenskapens förmåga till samverkan.

MODIG PÅVERKARE

Vi lyfter modigt upp missförhållanden och påverkar effektivare samhällsdebatten och besluten i vårt samhälle.

4. STÄMMOINITIATIV

Finlands Röda Kors ordinarie stämma i Åbo behandlade 37 initiativ.

1. VILKA ÄR VI?

Röda Korsets primära uppgift är att hjälpa de människor som behöver hjälp. Rödakors- och rödahalvmånerörelsen är unik, eftersom den agerar och är närvarande i gemenskaperna överallt i världen.

Röda Korset har en speciell roll som myndigheters medhjälpare vid kriser och olyckor. Det arbetar för att främja människornas välmåga och stärka organisationens beredskap och verksamhetsförutsättningar. Humanitärt bistånd och skydd av offren för konflikter är enligt folkrätten i krig rörelsens särskilda uppgift.

VERKSAMHETSIDÉ

Vi hjälper de människor som behöver hjälp.

► FINLANDS RÖDA KORS (2014)

85 000	medlemmar
40 000	frivilliga
170 000	blodgivare
60 000	regelbundna bidragsgivare
1 000	internationella delegater
530	lokalavdelningar

► ORGANISATIONENS SYFTE

- Under alla förhållanden skydda liv och hälsa samt försvara människovärdet och de mänskliga rättigheterna
- Främja samarbete och fred mellan folken
- Rädda människoliv i det egna landet och utomlands
- Hjälpa de mest utsatta genom att förebygga och lindra mänskligt lidande
- Stödja och hjälpa landets myndigheter att göra humanitära insatser såväl i fredstid som under krig och väpnade konflikter

► PRINCIPERNA

Humanitet

Röda Korset, som skapades ur viljan att utan åtskillnad bistå dem som sårats på slagfältet, arbetar internationellt och nationellt på att i varje läge förhindra och lindra mänskligt lidande. Dess mål är att skydda liv och hälsa och att skapa respekt för människovärdet. Röda Korset främjar ömsesidig förståelse och vänskap, samarbete och varaktig fred mellan alla folk.

Opartiskhet

Röda Korset gör ingen åtskillnad mellan nationalitet, raser, religioner, samhällsställning eller politiska åsikter. Det arbetar uteslutande för att lindra människors lidande och därvid i första hand hjälpa de mest nödställda.

Neutralitet

För att bevara allas förtroende avstår Röda Korset från att delta i fiendtligheter eller att vid något tillfälle ta ställning vid meningsskiljaktigheter i fråga om politik, ras, religion eller ideologi.

- Bland medborgarna skapa en positiv inställning till solidaritet och biståndsarbete
- Öka förståelsen för Röda Korsets arbete och allmänt humanitära strävanden
- Bygga upp sin beredskap och sina verksamhetsförutsättningar (republikens presidents förordning om Finlands Röda Kors, Finlands Röda Kors stadgar 2 §)

Självständighet

Röda Korset är självständigt. Även om de nationella rödakorsföreningarna är statsmakternas medhjälpare på det humanitära området och var och en är underställd sitt lands lagar, skall de behålla en oavhängighet som tillåter dem att alltid handla i enlighet med Röda Korsets principer.

Frivillighet

Röda Korset är en organisation som frivilligt och osjälvviskt ger hjälp.

Enhet

I varje land kan endast finnas en rödakorsförening. Den skall vara öppen för alla och dess humanitära verksamhet skall omfatta hela landet.

Universalitet

Röda Korset är en världsomfattande organisation inom vilken alla nationella rödakorsföreningar har samma rättigheter och skyldigheter att bistå varandra.

Finlands Röda Kors är en genuint tvåspråkig organisation som består av över 85 000 medlemmar och 40 000 frivilliga. På centralbyrån och de tolv regionala distriktsbyråerna arbetar 350 personer med uppgift att stödja de frivilliga och medlemmarna och det internationella hjälparbetet.

Röda Korset har också en logistikcentral i Kalkku för bistånd inom- och utomlands, en kejsa med Kontti-återanvändningsvaruhus, skyddshus för unga, Blodtjänst och asylförläggningar med inalles 800 arbetstagare.

TEMA

Perioden 2015–2017 har som tema "Att hjälpa ger glädje".



Laura Kotila

Finlands Röda Kors här hemma. Varje år har frivilliga förstahjälpare jour vid hundratals evenemang runt om Finland. Första hjälpen-gruppen i avdelningen i Tyrnävä har jour vid bl.a. Tractor Pulling-tävlingar.



Imaja Tammi

Finlands Röda Kors ute i världen. Tyfongen Haiyan skakade Filippinerna hösten 2013 och biståndsarbetet efteråt omfattade bland annat ön Samar, ett av de områden som drabbades värst.

Hur arbetar vi

Vår verksamhet utgår från de lokala behoven. Vårt sätt att handla och fatta beslut i organisationen grundar sig på det gemensamma bästa. Förutsättningen för det gemensamma bästa är att vår verksamhetsidé, vision och strategi uppfylls. Strategin tjänar som gemensamt underlag för planeringen av verksamheten och ekonomin i avdelningarna, distrikten och på riksplanet.

DET GEMENSAMMA BÄSTA

- Uppfylls när vårt eget agerande i organisationen främjar målen och måluppnåendet för hela organisationen
- Uppfylls när vi delar vårt kunnande och den beprövade praxisen med andra
- Får organisationens resurser att bättre räckta till för att nå målen
- Växer fram i en öppen, förtrolig växelverka

Finlands Röda Kors är:

ÖPPEN

Vi agerar nära människan och erbjuder lättillgängliga verksamhetsmöjligheter till alla dem som binder sig vid våra principer. Vi informerar öppet om vår verksamhet. Alla rödakorsaktörer, i synnerhet lokalavdelningarna syns aktivt bland människorna, även på nätet och i de sociala medierna. Vi tar emot varje frivillig och ser variationen och mångfalden av våra aktörer som en reurs.

SERVICEINRIKTAD

Vi prioriterar i vår verksamhet dem som behöver hjälp och tjänster. Röda Korsets aktörer, givare och medlemmar får det stöd, de kunskaper, den träning och den respons de behöver.

EFFEKTIV

Vi reagerar på behoven och använder våra resurser rätt med fokus på att förverkliga de gemensamma målen.

SAMARBETSVILLIG

Vi söker aktivt partner och agerar tillsammans med dem för att svara på de hjälpbehövandes behov. Vi samarbetar såväl internt inom Röda Korset som med andra organisationer, lokala gemenskaper, myndigheter, läroanstalter och våra företagspartner genom att i samarbetet beakta organisationens värderingar och etiska koder.

2. VAR VILL VI STÅ ÅR 2017?

1. Vi är en modig och pålitlig hjälpare här hemma och ute i världen
2. Grunden för vår verksamhet är välfungerande avdelningar och samarbete mellan avdelningarna
3. Vår ekonomi är i balans

1. VI ÄR EN MODIG OCH PÅLITLIG HJÄLPARE HÄR HEMMA OCH UTE I VÄRLDEN

När en människa behöver hjälp, hjälper vi henne. Vi tror att människor vill hjälpa varandra och att vi kan kanalisera hjälpen. Att hjälpa är till glädje både för den som hjälper och den som får hjälp. På så sätt skapar vi en anda av hjälpsamhet och omsorg.

Finländarna sätter värde på Finlands Röda Kors och ser vår verksamhet som viktig för människors välmående och för samhället i stort. Vi vill att alla får ta del av det gemensamma bästa. Vi skapar möjligheter för alla att vara med och förstärka lokalsamhället, stå i växelverkan med andra och delta i frivilligt hjälp- arbete. Vi agerar modigt för de svagare.

Vi främjar det civila samhället och samarbetar öppet med andra. Vi är ett fungerande nätverk av frivilliga och medlemmar och bildar en unik helhet av frivilliga och anställda. Vi vill att vår verksamhet uppskattas och ger oss möjlighet att verka och arbeta i en mångformig miljö. Inom Röda Korset möts och arbetar olika generationer tillsammans. Samspelet mellan barn, ungdomar, vuxna och seniorer berikar allas sysslor.

Vi lyfter modigt upp värderingarna och principerna för vår organisation. De anger riktningen för hela vår verksamhet. Vi erbjuder en kanal för att också kunna vara med och dela ett solidariskt internationellt ansvar. Det är viktigt att tala om principer och operativa värderingar i hela organisationen.

”Röda Korset är en fin organisation med värderingar som passar alla människor. Låt oss ta tillvara denna värdegrund, den är en resurs för framtiden.”

(Enkät om frivilligarbete, 2013)

”Vi gör bra grejer som har betydelse.”

(Enkät om frivilligarbete, 2013)



Röda Korsets missbruksjour på Blockfest på Ratina-udden i Tammerfors.

TEEMU ULLGRÉN

Vi arbetar för det gemensamma bästa. Vi vill höja beredskapen i samhället när det gäller att förebygga olyckor och ge omedelbar hjälp åt offren hemma och ute i världen. Röda Korset är en synlig påverkare som deltar i samhällsdebatten och informerar aktivt om resultatet av sitt arbete. Vi känner vårt ansvar och förstår våra förpliktelser gentemot intressegrupperna och ger såväl hjälptagarna, finansörerna som

den breda allmänheten information om vår verksamhet. Finlands Röda Kors utnyttjar moderna och effektiva kanaler och former för kommunikation på ett modigt och innovativt sätt. Vi påverkar attityderna enligt principerna om humanitet. Hungerdagen samlar folk för att hjälpa och stärka Röda Korsets beredskap.

Vår vision är: Vi är en modig och pålitlig hjälpare här hemma och ute i världen

DE ÖVERGRIPANDE MÅLEN FÖR VERKSAMHETET

- Vi hjälper vid olyckor och katastrofer
- Vi främjar välmående och ett tryggt liv
- Vi verkar för humanitet

VISION

Vi är en modig och pålitlig hjälpare här hemma och ute i världen.

”Var och en av oss kunde anamma FRKs värderingar och principer som rättesnöre i vårt eget liv. När vi gör något med en inre glöd kan vi påverka attityder och det som sker i vår omgivning.”

(Strategimätning, 2013)

► **VI HJÄLPER TILLSAMMANS DE MÄNNISKOR SOM BEHÖVER HJÄLP**

Verksamhetsidén är vårt gemensamma löfte om att hjälpa människor: Vi hjälper tillsammans de människor som behöver hjälp. Att arbeta tillsammans är ett löfte om att vi sätter värde på varandra och hälsar nya aktiva välkomna med i verksamheten. Vi bildar ett nätverk av hjälpare som försvarar humanitet. Vi lovar också att vi visar omsorg om andra med glädje och arbetar med entusiasm.

Gemenskap ger trygghet. Människor har behov av gemenskap, men de traditionella samhällsstrukturerna har bytt skepnad. Vi ska vara synliga där människor finns. Vår verksamhet bygger på lokala behov såväl i vårt eget land som internationellt.

Den centrala principen i vårt arbete är att stärka människors egen hjälpförmåga. Vi verkar för välmående, glädje och hälsa i lokalsamhället bland annat på hälsomottagningar, mångkulturella träffpunkter, seniorklubbar och olika evenemang. Vi söker nya sätt att träffas och nya sätt att ordna mötespunkter. Tillsammans med aktiva invånare kan Röda Korset påverka i lokalsamhället på många sätt.

Vårt syfte är att ta fram verksamhet som stärker människors och gemenskapers egen aktivitet. Också i det internationella utvecklingssamarbetet stödjer vi lokalsamhällets funktioner i fråga om hälsa, första hjälpen och beredskap.

Avdelningarna förverkligar verksamhetsidén i praktiken

Att arbeta tillsammans och hjälpa andra skänker oss glädje.

Vi arbetar nära människor och vi är beredda att hjälpa andra.

Vi lovar att rödakorsverksamheten innebär att vi visar omsorg om andra med glädje och att vi gör saker tillsammans spontant för andra människor. Tillsammans hjälper vi människor som behöver hjälp.

Vi samarbetar med andra avdelningar.

Vilket löfte skulle du och din avdelning kunna ge och vilka mål skulle ni vilja ställa upp för er själva?



Vi är en modig påverkare: vi verkar för humanitet. Projektet Mot rasism! som Röda Korset administrerar arbetar på bred front för ett anti-racistiskt Finland.



JUSSI VIERIMAA

Hur ska man göra i en nödsituation? Finlands Röda Kors stämma hölls i Åbo sommaren 2014. I samband med stämman ordnades också ett publikevenemang med därtill hörande evakueringsövning.

2. GRUNDEN FÖR VÅR VERKSAMHET ÄR VÄLFUNGERANDE AVDELNINGAR OCH SAMARBETE MELLAN AVDELNINGARNA

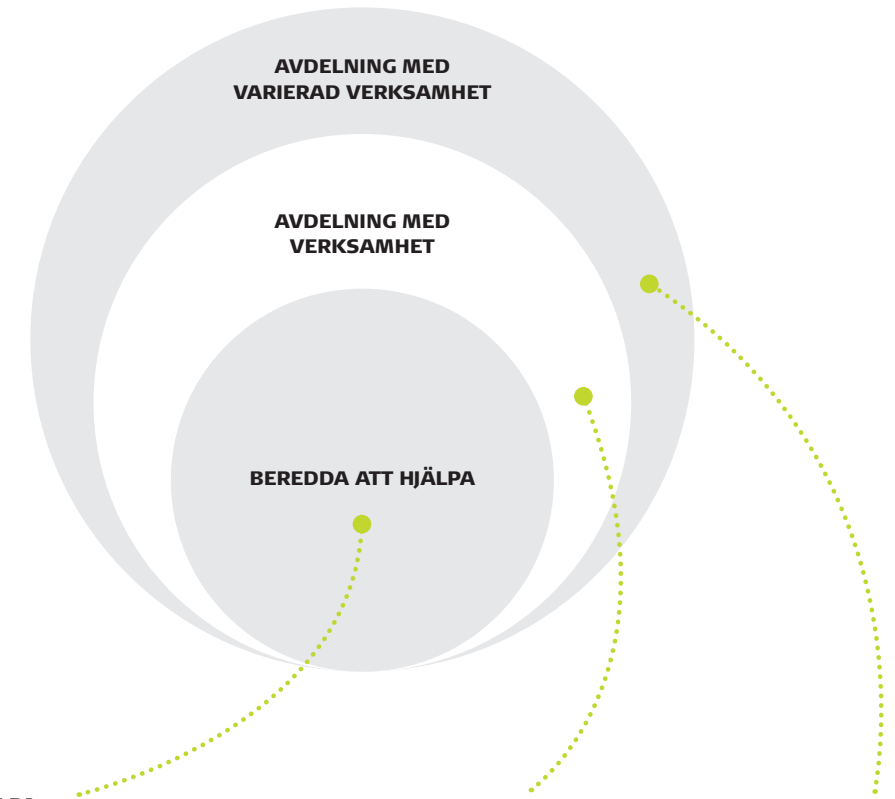
Nätverket av lokalavdelningar är grunden för vår verksamhet. Avdelningarna är mycket olika när man ser till deras resurser och deras verksamhet. För att vi ska kunna säkerställa aktionsförmågan hos vårt hjälpande nätverk behöver vi ha en gemensam syn på de villkor en verksam avdelning ska uppfylla. Vid sidan av det här präglas avdelningens verksamhet av lokala behov och resurser. Strategin jämte de strategiska målen drar upp riktlinjerna för utvecklingen.

När man planerar det stöd som erbjuds avdelningarna lönar det sig att identifiera de utmärkande

dragen för varje avdelning. Avdelningarna befinner sig i olika situationer och stödet bör svara mot deras behov. Avdelningen behöver ett närtöd särskilt från distriktets avdelningsfaddrar. Samarbetet mellan avdelningarna är ytterst viktigt. Vi bör se till att avdelningssamarbetet utvecklas.

En avdelning kan bättre bedöma utvecklingsbehoven och se vart den är på väg, när den identifierar såväl kännetecknen för en verksam avdelning som de egna utmärkande dragen.

God förvaltning, gott samarbete och god kommunikation är kännetecknen på en välfungerande avdelning oavsett storleken på verksamheten.



BEREDDA ATT HJÄLPA Samtliga avdelningar inom Röda Korset:

- följer Röda Korsets principer, värderingar och mandat
- håller stadgeenliga möten och utser giltiga namntecknare
- utser för hjälpen inom landet en kontaktperson som introducerats i uppdraget
- svarar på akuta hjälpbehov enligt sin beredskapsplan och sina resurser i samarbete med andra avdelningar. Kommer överens med myndigheterna om larberedskap och anmäler beredskapen till Frivilliga räddningstjänsten
- deltar i Hungerdagen
- värvar nya medlemmar
- informerar medlemmar och frivilliga samt ordsborna om verksamheten
- ser till att alla har lika möjligheter att delta i verksamheten och främjar mångfald
- samarbetar med avdelningarna i grannskapet
- deltar också i beslutsfattandet på distrikts- och riksnivå (t.ex. på distriktsmöten och stämman)

AVDELNING MED VERKSAMHET Utöver de föregående har en avdelning med verksamhet:

- frivilligverksamhet inom något av organisationens uppgiftsområden såsom första hjälpen-grupp, vänverksamhet, hälsofrämjande verksamhet, hjälper till att ordna blodgivning eller har verksamhet för unga
- aktiv rekrytering av nya frivilliga till olika uppgifter

AVDELNING MED VARIERAD VERKSAMHET Utöver de föregående har en avdelning med varierad verksamhet:

- gott om frivilligverksamhet inom flera av organisationens uppgiftsområden
- utsedda nyckelpersoner på avdelningens alla verksamhetsområden
- en mångkunnig larmenhet med aktiva som har kunskaper i första hjälpen, första omsorgen och psykiskt stöd och som kan bistå myndigheterna i akuta situationer
- lokal verksamhet inom Röda Korsets rikskampanjer och egna lokala evenemang
- tar reda på och söker aktivt upp lokala behov
- samarbete med myndigheter och andra organisationer
- aktiv medelsankaffning
- lokal för verksamheten

Olika slags avdelningar, alla beredda att hjälpa. Avdelningen kan själv bestämma var i figuren den anser sig höra hemma. Varje avdelning från den lilla till den stora är en viktig del av Finlands Röda Kors beredskap. Man har lov att vara en liten avdelning på basnivå – också en liten avdelning är beredd att hjälpa.



KAISIA SIREN

Rödakorsfrivilliga säljer bakverk vid ett antirasismevenemang i Rovaniemi.

3. VÅR EKONOMI ÄR I BALANS

Trots att det är utmanande att öka den egna medelsankaffningen måste vi oavbrutet arbeta långsiktigt på det.

Det är viktigt att skaffa ny finansiering eller omfördela de nuvarande resurserna så att de bättre svarar mot verksamhetsbehoven. Förändringar i frivilligverksamheten och stödtjänsterna till frivilligverksamheten kräver att vi uppdaterar våra traditionella verksamhetssätt och utvecklar vår kunnskap. Organisationens hjälparbete är tryggt då ekonomin vid organisationens olika enheter är i balans samt antalet frivilliga och anställda är tillräckligt och i balans liksom även kunnandet och orken.

I avdelningarnas verksamhet är det viktigt att få med fler medlemmar och frivilliga. Medlemsavgifterna är den ekonomiska basen för all verksamhet – såväl för hjälpanDET som rekryteringen av aktiva och medelsankaffningen. Därför är det viktigt att vi tar hand om våra nuvarande medlemmar och rekryterar nya medlemmar.

Stöderna och bidragsgivarna kräver en resultatrik verksamhet av oss. Det förutsätter en effektiv användning av medlen, en öppen verksamhet och genomskinlighet. Vi samordnar våra verksamhetssätt

och sammanför stödfunktionerna till högklassiga tjänster som omfattar hela landet och stöder avdelningarnas verksamhetsförutsättningar. För vår medelsankaffning behövs såväl yrkeskunnskap som frivillighet. Samtidigt förstärker vi fortsättningsvis sverksamheten.

Vi genomför en stadgereform och beslutar om den på 2017 års stämma. Syftet med stadgereformen är att utöka möjligheterna för medlemmarnas deltagande och likabehandling.

► FÖR EN BALANSERAD UTVECKLING AV EKONOMIN ÄR DET CENTRALT ATT VI:

- I vår verksamhet fortsatt lägger tyngdpunkten på den frivilligverksamhet som svarar mot behoven
- På rätt sätt definierar vår roll som ett komplement till myndighetsservicen och den offentliga servicen
- Har kontroll över organisationens kostnadsutveckling inom gränserna för den interna finansieringen



Röda Korset hjälper människorna i inbördeskriget i Syrien genom att leverera mat, filter, hygienartiklar samt mediciner och hälsovård. Internationella Röda Korset stödjer Syriskas Röda Halvmånens arbete i regionen.

IBRAHIM MALLA/SARC

3. HUR NÅR VI VÅRA MÅL?

1. Effektivt hjälparbete
2. En stark gemenskap
3. Modig påverkare

1. EFFEKTIVT HJÄLPARBETE

Vi hjälper vid olyckor och katastrofer

Vi är vårt lands viktigaste frivilligorganisation som ger humanitär hjälp. FRKs katastrofhjälp är snabb, effektiv och respekterar hjälptagarnas människovärde. Rödakors- och rödahalvmånerörelsen skiljer sig från andra internationella hjälporganisationer på ett viktigt sätt: den är ständigt närvarande världen över. I Finland har vi ett riksomfattande frivillig- och avdelningsnätverk. Alla våra avdelningar uppfyller kriterierna för en avdelning som upprätthåller hjälpberedskap. Ett fungerande avdelningsnätverk utgör grunden för vår hjälpberedskap.

VI VILL:

- Ha en effektiv beredskap så att vi snabbt kan reagera vid olyckor, katastrofer och kriser. Vi är beredda att hjälpa lokalt och regionalt här hemma och utomlands
- Att dödsfallen, förlusterna och skadorna efter katastrofer, kriser och plötsliga olyckor minskar
- Att människorna och samhällena klarar sig och återhämtar sig fortare och bättre från katastrofer och kriser



PETER FULLER

En hjälpsats vid plötsliga olyckor och kriser bygger på hjälpverksamheten i vardagen. I en hjälpsituation behövs alla: varje medlem, frivillig och medarbetare liksom även olika enheter, från de ungas skyddshus, enheterna för snabb hjälpverksamhet och Kontti-kedjan till Blodtjänst.

Vid akuta olyckor och kriser består vår hjälp inom landet av första hjälpen, första omsorgen såsom nödinkvartering, matförsörjning eller rådgivning och psykiskt stöd. Vi informerar folk om hur man förebygger olyckor och hur man agerar och hjälper på rätt

sätt. Vi får fler aktörer genom att berätta om hur vi arbetar i hjälpsituationer.

Vi arbetar som myndigheternas medhjälpare och kompletterar deras verksamhet. Röda Korset stöder myndigheterna genom att samordna Frivilliga räddningstjänsten och våra frivilliga ingår som en aktiv del i Vapepa-nätverket. Röda Korset utvecklar också en modell för att vidareutveckla samarbetet med social- och hälsovårdsorganisationer för att utnyttja kunskaper och resurser vid plötsliga störningssituationer.

Ett led i hjälparbetet i Filippinerna efter tyfonen Haiyans framfart var att dela ut biståndspaket. Logistiker Merja Jaakkola (t.v.) för bok över biståndsmateriel i internationella Röda Korsets lager.

► DET HÄR GÖR VI FÖR ATT HJÄLPA I OLYCKOR OCH KATASTROFER:

- Beredskapsplanering och upprätthållande av hjälpberedskapen
- Första omsorgen och psykiskt stöd
- Första hjälpen-grupper och akut omhändertagande
- Första hjälpen-jour
- Frivilliga räddningstjänstens (Vapepas) samordning och verksamhet som myndigheternas medhjälpare
- Hungerdagen och nödhjälpsinsamlingar
- Katastroffonden
- Återvinnings- och sysselsättningsverksamhet vid Kontti-kedjan
- Mottagningscentraler för asylsökande
- Personerforsknings och återförening av familjer
- Internationell katastrofhjälp
- Katastrofberedskaps- och logistikcentralen Kalkku
- Enheter för snabb hjälpverksamhet (Emergency Response Unit dvs. ERU)
- Personreserv för internationell hjälpverksamhet
- Blodtjänst

Teknikern Algeess Villafuerte vid en förstörd radiostation i Tacloban i Filippinerna.



MIRVA HELENIUS

Vi hör till de aktivaste nationella rödakors- och rödahalmåneföreningarna i det internationella hjälparbetet. Vår personreserv som är utbildad för hjälpverksamhet är den största inom ramen för rödakors- och rödahalmånerörelsen. Finlands Röda Kors specialkompetens inom den humanitära hjälpen består av enheter för snabb hjälpverksamhet: aktionsberedda fältsjukhus, fältkliniker, enheter för hjälpdistribution samt hjälparbetare som kan skickas iväg med några timmars varsel till ett katastrofområde. Enheterna för snabb hjälpverksamhet kan även operera i hemlandet.

Vi hjälper offer för naturkatastrofer och krig runtom i världen. Vid nöd skickar vi snabbt och effektivt iväg hjälpmaterial, till exempel tält, filter eller hela fältsjukhus till katastrofområdet. Efter nödhjälpen bistår vi vid återuppbyggnaden och lär ut hur man gör för att förebygga olyckor, ha beredskap för dem och hur man organiserar lokal räddnings- och hjälpverksamhet.

VI LYCKAS DÅ VI HAR:

1. Bättre beredskap att hjälpa

Beredskapsplaneringen i vår organisation har utvecklats under de senaste åren. Nu säkerställer vi att det finns tillräckligt med kunniga frivilliga inom larmberedskapen och att myndigheterna känner till och kan använda vår omfattande larmberedskap. Vi rekryterar och utbildar fler frivilliga till akuta hjälpuppdrag, i synnerhet till första omsorgen, psykiskt stöd och insamlingsberedskapen. Vi behöver frivilliga i samtliga avdelningar och på bred front från olika verksamhetsgrupper. För att uppnå en bättre hjälpberedskap sätter vi in mer utbildning för frivilliga inom alla verksamhetsformer liksom också gemensamma övningar för avdelningar och regioner. Vi erbjuder utbildning på finska, svenska och engelska.

Vi ser till att våra aktörer står i larmberedskap i akuta hjälpsituationer allt efter deras egna resurser.

”I larmgrupper som kallas in separat med textmeddelanden skulle man också kunna genomföra engångsjippon av annan typ än bara egentlig beredskap.”

(Strategimätning, 2013)

Avdelningarna gör upp beredskapsplaner antingen själva eller tillsammans med andra avdelningar. Samarbetet mellan avdelningarna säkerställer den regionala beredskapen. Planerna baseras på lokal riskinventering och de utarbetas och uppdateras med regelbundna intervaller minst en gång i året. I alla enheters och aktörers verksamhetsplaner ingår insamlingsberedskap och resursanskaffning.

Via samarbete säkerställer vi en starkare regional beredskap än förut och ett smidigt samarbete med myndigheterna. Vi förstärker myndighetssamarbetet i synnerhet på lokal nivå och genom organisations-samarbete via Vapepa-nätverket. Vi förstärker samarbetet också mellan Röda Korsets olika verksamheter på alla plan. Med hjälp av övningar förbereder vi oss också inför exceptionella förhållanden med tanke på avbrott i energiförsörjningen, inom informationen och trafiken.

2. Fler insamlare och mer pengar till hjälpverksamhet

Vi är redo att samla in pengar när vår hjälp behövs. En aktiv medelsanskaffning är en nödvändig förutsättning för att vi ska kunna hjälpa både inom landet och utomlands. Vårt mål är att varje rödakorsenhet deltar i Hungerdagsinsamlingen och att samtliga avdelningar har beredskap att vid behov starta en nödhjälpsinsamling. Vi bjuder också in nya givare att hjälpa till.

3. Fler deltagare i första hjälpen-grupperna

Våra första hjälpen-grupper stärker vår beredskap och medborgarnas egen beredskap att hjälpa. Första hjälpen är också ett trevligt fritidsintresse som hjälper oss att hantera vardagen. Vi vidareutvecklar gruppverksamheterna på riksnivå, utökar antalet gruppdeltagare i olika åldrar och vinnlägger oss om att gruppdeltagarna stannar kvar i verksamheten. Vi försöker få fler unga deltagare till första hjälpen-grupperna till exempel via skolsamarbete. I första hjälpen-grupperna lär man ut första hjälpen-färdigheter till människor i lokalsamhällena runtom i landet som är beredda att hjälpa i nödsituationer.

4. Snabb och effektiv internationell biståndsverksamhet

FRKs katastrofhjälp som ingår i hela rörelsens hjälpverksamhet ska ha snabbare reaktionsförmåga och effektivare beslutsfattande. Den baserar sig på rödakorsrörelsens kvalitetskriterier för den humanitära hjälpen och bärs upp av en stark intern kunskap om Röda Korsets katastrofhjälp jämte dess former och instrument.

2. EN STARK GEMENSKAP Vi främjar välmående och ett tryggt liv

Röda Korset främjar hälsa och välmående och en atmosfär där man visar omtanke genom en verksamhet här hemma som är nära människors vardag. Genom katastroffonden stödjer vi internationella program för utvecklingssamarbete och kämpar oavbrutet mot hunger och sjukdomar tillsammans med lokala volontärer. Vårt program för utvecklingssamarbete inriktas på de mest sårbara gemenskaperna och grupperna av människor och sporrar till att arbeta för jämställdhet mellan kvinnor och män, pluralism och samhörighet. Vi stödjer lokalsamhällets egen hälsovårds-, första hjälpen- och beredskapsverksamhet. Hälsa och välmående hos individen och i gemenskapen stöds genom förebyggande verksamhet.

Ensamhet och behovet av stöd från en vän eller en gemenskap finns i alla åldersgrupper. Allt fler äldre bor hemma allt högre upp i åldrarna. Ensamhet hör också ihop med marginalisering och en känsla av utanförskap. En invandrare kan behöva stöd för att knyta kontakter på sin nya hemort.

”På lokal nivå skulle avdelningarna modigare kunna ingripa i regionala missförhållanden.”

(Enkät om frivilligverksamheten, 2013)

”Det vore viktigt att utveckla grupp-gemenskapen också på avdelnings-nivå.”

(Strategimätning, 2013)

”Vi borde mer och mer satsa på frivilligverksamhet som utgår från lokala behov.”

(Idékuvöser, 2013)

”Vi startar fler verksamhetsgrupper över avdelningsgränserna och har mer självständig verksamhet inom ramen för Röda Korsets verksamhetsidé, vi går in för nya innovativa sätt att engagera frivilliga.”

(Idékuvöser, 2013)

Frivilligverksamheten i vår organisation ger fler tillfällen att mötas och stärker människors och gemenskapers förmåga till samverkan. Frivilliga kan uppmuntra lokalsamhället till diskussion och bjuda in andra aktörer till samarbete. Vi tar fram verksamhet som ökar människornas och gemenskapernas egen aktivitet.

För att nå en stark sammanhållning är det viktigt att verksamheten är öppen, att människor aktivt bjuds in att vara med i verksamheten och att lättillgängligt stöd erbjuds. Till det här bidrar också samarbete med skolor och andra organisationer liksom närvaro på internet och i sociala medier. Informationen om stödverksamheten och -objekten i hemlandet intensifieras såväl nationellt som lokalt. Avdelningarnas kunskaper om information utvecklas genom att erbjuda kommunikationsutbildning.

Röda Korsets vänverksamhet för samman olika människor i olika åldrar för att lindra ensamhet och förbättra livskvaliteten.



PETERI KIVIMÄKI

VI VILL ATT:

- Människors aktivitet i lokalsamhället ökar och att den sociala delaktigheten och inflytandet stärks i lokalsamhällena
- Människors förmåga att sköta om sin och sina närståendes hälsa och välbefinnande förbättras
- Ensamheten lindras

När aktiviteten ökar växer också känslan av samhörighet och påverkan i samhället. På bilden underhåller en vänklubb äldre i ett servicehus i Tervakoski.



JUUSO HAARALA

► DET HÄR GÖR VI FÖR ATT FRÄMJA VÄLMÅENDE:

- Första hjälpen-utbildning
- Första hjälpen-grupper och första hjälpen-jour
- Hälso- och rådgivning, frivilligt förebyggande arbete mot alkohol och droger samt hiv-arbete
- Vänverksamhet
- Verksamhet för närståendevårdare
- Utbildning i psykiskt stöd
- Förebyggande av olyckor
- Mångkulturverksamhet och integrationsfrämjande verksamhet
- Verksamhet mot rasism
- Projekt som ökar lokalsamhällets välfärd
- Läsläsningshjälp
- Verksamhetsgrupper för unga och Reddie Kids-verksamhet för barn och ungdomar i 7-12 års åldern
- Skyddshus för unga
- Internationell ungdomsverksamhet
- Utvecklingssamarbete
- Blodtjänst



ALEANDRO LORENZO

Vänner i Rovaniemi. Vänverksamhet kan vara t.ex. promenader, kaffe, hjälp med shoppingen eller helt enkelt en pratstund.



LAURA KOTILA

Första hjälpen är en trevlig hobby. På bilden oövar frivilliga i avdelningen i Harjavalta första hjälpen.

VI LYCKAS DÅ VI HAR:

1. Fler vänner och en mångsidig vänverksamhet

Vi behöver fler frivilliga vänner för att besöka åldringar, vara kamrater till ungdomar, träffa boende på institutioner, träffa fångar och ordna aktiviteter för personer som flyttat till Finland. Vi välkomnar både kvinnor och män när det gäller personer som behöver vänner och när det gäller rödakorsvänner. Vi försöker hitta allt mångsidigare sätt för hur man kan fungera som vän. En varierad vänverksamhet innebär bland annat: regelbundna besök av en rödakorsvän, engångshjälp, grupp-, rekreations- eller kamratstödsgrupp, självhjälp. En mångsidig vänverksamhet erbjuder stöd åt allt fler. Vännerna är en viktig del av hjälpberedskapen.

2. Aktiva unga som stöder unga

Ungdomar inom Röda Korset hjälper modigare än förut barn och ungdomar som behöver hjälp. Till den här verksamheten rekryterar vi aktivt nya frivilliga, också ungdomar med invandrarbakgrund. Vi drar nytta av redan utbildade frivilliga såsom promotor och ungdomsdelegater. Ungdomsverksamheten utgår alltid från de ungas behov. Verksamheten främjar ungas välmående och beredskap att hjälpa och fostrar en ny generation av hjälpare.

3. Välfungerande frivillig blodgivning

Blodgivning är en enkel form av hjälpande. Frivilliga kontaktpersoner och medhjälpare spelar en viktig roll vid blodgivningarna. För att blodgivningstillfället ska lyckas krävs att arrangemangen och blodgivningen löper väl, likaså krävs god säkerhet och god kundservice till blodgivarna.

4. En ledande ställning inom första hjälpen-utbildningen

Första hjälpen är en medborgarfärdighet. Röda Korset erbjuder privatpersoner och företag högklassig och mångsidig första hjälpen-utbildning och samordnar utbildningsprogrammen inom första hjälpen i Finland. Syftet med kurserna är att utöka hjälpberedskapen och första hjälpen-färdigheterna. Via första hjälpen-utbildningen värvar vi också nya frivilliga till gruppverksamheten. Genom utbildningen ökar vi medborgarfärdigheterna och skaffar pengar till vår organisation. Förutom öppna kurser för allmänheten ordnar vi även första hjälpen-kurser för företag samt FRKs utbildning för Trygghetspass®. Kurserna erbjuds av distrikten och avdelningarna. Vidare säljer vi rödakorsrörelsens första hjälpen-produkter. Vi vill vara ledande aktör inom första hjälpen-utbildningen.

Röda Korset erbjuder högklassig utbildning i första hjälpen för både privatpersoner och företag. Bilden är från FM-tävlingen i första hjälpen som Röda Korset ordnade.



NIKLAS MELITO

3. MODIG PÅVERKARE Vi verkar för humanitet

”Vi har en fin internationell organisation med värderingar som är alltigenom mänskliga och humana. Nu är det dags att få mer publicitet och att kraftfullare försöka påverka beslutsfattandet i samhället.”

(Strategimätning, 2013)

Röda Korsets påverkansarbete är baserat på iakttagelser och uppgifter som kommit fram via vår egen verksamhet och genom att aktivt följa upp och utvärdera trenderna i samhällsutvecklingen. Vi känner vår egen boendemiljö och de svårigheter människor möter. Den här värdefulla kunskapen använder vi när vi väljer objekten och målen för vårt påverkansarbete såväl lokalt som nationellt.

Röda Korsets frivilliga, förtroendevalda och funktionärer arbetar för humanitära värderingar. Påverkansarbetet består av kampanjer, ställningstaganden och utöver information olika möten och träffar med beslutsfattare samt frivilligverksamhet för att bistå människor. Vi lyfter modigt upp missförhållanden och påverkar effektivare samhällsdebatten och besluten i vårt samhälle. Aktiv kommunikation är en för-

utsättning för påverkansarbetet, särskilt i sociala medier och på webbsidor.

Hatretoriken och de rasistiska företeelserna har ökat i det finländska samhället och i vardagslivet för människor med annan bakgrund. Röda Korset arbetar synligt mot rasism, hatretorik och diskriminering.

Vi söker samarbetspartner på alla nivåer för att få större effekter av påverkansarbetet såväl nationellt som internationellt.

Målet för internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen är att utöka det internationella samarbetet och det gemensamma ansvaret för andra människor, även om de skulle bo långt från sitt hemland. I vårt eget påverkansarbete ingår i väsentlig grad internationalism och ett ansvar för utvecklingen i fattiga länder.

”Vi borde tala mer för de människor som inte själva förmår eller kan göra det och berätta om deras livssituationer.”

(Strategimätning, 2013)

”Mod till ställningstaganden lokalt, vi lyfter som organisation oftare upp viktiga frågor och tar ställning.”

(Strategimätning, 2013)



Att vara medlem i Röda Korset är ett ställningstagande för humanitet och omsorg. Finlands Röda Kors avdelning i Janakkala ordnade sommaren 2014 ett första hjälpen-läger. I lägret deltog 14 barn och ungdomar.

► DET HÄR GÖR VI FÖR ATT PÅVERKA FÖR HUMANITET:

- Breddar medlemsbasen
- Ställningstaganden och påverkan på lokal- och riksplanet
- Organisationens och verksamhetens synlighet
- Möten med beslutsfattare
- Skolsamarbete
- Internationell verksamhet
- Verksamhet inom humanitär rätt



Första hjälpen-lägrets ledare Noora Linnakylä från avdelningen i Janakkala. Röda Korset har framgång om man lyckas få ungdomar att bli nya volontärer och medlemmar.

VI VILL ATT:

- Medlemskapet i Röda Korset är ett respekterat ställningstagande för humanitet och för att bry sig om
- Röda Korset deltar aktivt i samhällsdebatten på lokal- och riksplanet
- Attityderna i samhället blir mänskligare
- Vi ska tala för dem som drabbas av kriser och katastrofer, de mest utsatta och de som utsatts för diskriminering och rasism och stärka deras röst i samhället

VI LYCKAS DÅ VI:

1. Modigt uppträder till försvar för våra värderingar och våra principer

En viktig del av Röda Korsets hjälparbete är att påverka beslutsfattare för att få dem att ta hänsyn till utsatta människor. Påverkansarbete ingår i alla våra verksamhetsformer på lokal-, regional- och riksplanet.

2. Värvar nya medlemmar som rödakorsaktiva

Ett medlemskap ska vara ett eftertraktat ställningstagande för humanitära värderingar. Vi vill att alla som regelbundet arbetar som frivilliga är rödakorsmedlemmar samt förstår våra värderingar och principer och vi säkerställer att alla medlemmar har tillräckliga

påverkansmöjligheter. Medlemmarna inspireras att också delta i frivilligverksamheten. I avdelningen pågår en fortlöpande medlemsvärning och avdelningens medlemmar tas om hand. Vår medlemskår bör mångfaldigt återspegla hela befolkningen. Vi rekryterar till frivilligverksamheten och samtidigt som medlemmar i synnerhet unga och människor med skiftande bakgrund.

3. När fler skolelever och studerande

Vi samarbetar med skolor och läroanstalter. Vi för in Röda Korsets teman, värderingar och verksamhet i skolornas vardag genom ett långsiktigt och regelbundet samarbete. Genom skolsamarbetet främjar vi barns och ungas hjälpberedskap och deras humanitära värderingar. Vi uppmärksammar skolmobbing med nolltolerans som mål. Vi fokuserar på att nå grundskolans elever i skolsamarbetet, särskilt högstadiel elever.

4. INITIATIV FRÅN ORDINARIE STÄMMAN

Före tidsfristens utgång inlämnades sammanlagt 37 initiativ till stämman.

1: Stämman kommer med en kommuniké.
Godkändes.

2: Årsdagar under 2014.

Stämman tackade för sammanställningen av årsdagarna och bestämde att jubileerna firas i arbetets tecken. Samarbetsnätverket vid Frivilliga räddningstjänsten som fyller 50 år firas i arbetets tecken och vid flera jubileumsevenemang.

3: Utbildningsmaterial översätts till engelska och kursutbudet utökas med engelspråkiga utbildningar efter resurser.

Engelspråkigt material för utbildningsändamål produceras om resurserna möjliggör detta. Organisationens material tas i första hand fram på finska och svenska. Basinformation om organisationen finns på engelska även på organisationens webbsidor www.redcross.fi. Avdelningarna uppmanas att rekrytera aktörer på olika språk och avdelningarna får stöd till att också skräddarsy engelskspråkig utbildning efter behovet.

4: Frivilligverksamhetens ställning i relation till inkomstrelaterade dagspenning. Kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn. Frivilliga som aktivmedlemmar.

Enligt arbets- och näringsministeriets anvisningar orsakar deltagande i frivilligverksamhet för närvarande inte förlust av social- och utkomstförmåner. FRK anser detta vara absolut viktigt även i framtiden. Vi uppmanar frivilliga att bli medlemmar men medlemskap är inget villkor för frivilligverksamhet. Vi har redan inlett förberedelserna för att göra upp anvisningarna och den praxis som lagändringen om kontroll av brottslig bakgrund förutsätter, vi väntar på att den nya lagen träder i kraft.

5: Anställdas och frivilligas välmående som utvecklingsmål genom att skapa en klar systematisk verksamhetshandledning med tanke på handledning av arbete.

Båda de anställdas och de frivilligas ork uppmärksammas samt fortsätts skapandet och ibruktagandet av modeller för handledning. Kunskaperna hos de frivilliga och anställda som innehar handledaruppgifter stärks. De frivilligas och personalens välmående följs upp regelbundet. Handledningsmodeller av olika slag har utvecklats. Utvecklingsprojektet "det gemensamma bästa" pågår.

6: Första-hjälpen utbildning till rabatterat pris för aktörer inom Vapepa.

Aktörer vid Frivilliga räddningstjänstens medlemsorganisationer uppmanas att skriva in sig som medlem i FRK för att få rabatt. Frivilliga räddningstjänstens samordnande organisationer förhandlar en rabatt på riks nivå. Helsingfors och Nylands distrikt kartlägger hur stort intresset är hos organisationerna vid Frivilliga räddningstjänsten att ingå kontrakt på riks nivå.

7: Större rabatt till avdelningarna på de produkter som säljs i Röda Korsets butik.

Initiativet godkändes inte.

8: En stadgereform bör inledas.

Styrelsen inleder beredningen av stadgereformen för godkännande vid ordinarie stämman 2017.

9: Varje personmedlem vid Finlands Röda Kors kan föreslå kandidater till stämmans valnämnd.

Syftet med stadgereformen är att utöka möjligheterna för medlemmarnas deltagande och likabehandling.

10: Avdelningarnas stadgeenliga vår- och höstmöten slås ihop till ett enda möte under året.

Styrelsen inleder en stadgereform med målet att stärka Röda Korsets ordinarie verksamhet. Stämman prioriterar att avdelningsmedlemmarna fortfarande har aktiv kontakt med avdelningen och att de utöver årsmötet aktivt kan delta i utvecklingen av all verksamhet i avdelningen.

11 och 12: Avdelningarna övergår till en praxis med ett årsmöte.

Styrelsen inleder en stadgereform.

13: Ärenden inom Finlands Röda Kors uttrycks så klarspråkligt som möjligt utan att ge avkall på stadgeenlighet.

Stadgereform som genomförs görs på klarspråk.

14: Kriterierna för Finlands Röda Kors hjälp inom landet justeras och en arbetsgrupp eller motsvarande tillsätts för att dryfta frågan.

Arbetet på att revidera anvisningarna för hjälpen inom landet är redan i gång.

15: Medlemsavgiften för en arbetslös arbetssökande är 5 € under det första året.

Fullmäktige beslutar om storleken på medlemsavgiften.

Man uppmanas inom ramen för något slag av kampanj erbjuda medlemskap till lägre pris under det första året. Varje avdelning bör utse en medlemsmästare och ta fram en särskild plan för kommunikation, medlemshantering och medlemsvärning. Det är viktigt att se till att nya medlemmar hittar uppgifter och får möjlighet att göra en insats i avdelningen och i dess verksamhetsgrupper.

16: Medlemsnumret till heders. Vid evenemang (kurser, seminarier, etc.) ombeds den som anmäler sig också uppges sin medlemsnummer.

Stämman godkänner initiativet om ibruktagandet av medlemsnumret. Medlemsnumret tas i bruk i samband med anmälan till kurser och evenemang på alla nivåer inom organisationen och det utnyttjas till exempel för att verifiera medlemsrabatter och -förmåner.

17: Fördelningsmodell för medlemsavgiftsintäkterna: 50 % till avdelningen, 25 % till distriktet och 25 % till centralbyrån.

Fullmäktige fastställer årligen fördelningsgrunderna för medlemsavgifter och storleken på medlemsavgifterna. Stämman uppmanar alla avdelningar att utse en medlemsmästare för avdelningen och att avdelningarna utarbetar en särskild plan för hur man tar hand om och hur man värvar medlemmar.

18: Perioden för betalning av medlemsavgift till 12 månader i stället för ett kalenderår.

Medlemskapet ses över och eventuella förändringar godkänns som en del av stadgereformen. Att ändra medlemskapet så att det följer principen om medlemskap med ett individuellt datum kräver en ändring av hela medlemstänkandet och stadgan, och att praxis ändras.

19: Flytt av Hungerdagen till maj.

Stämman avkastade initiativet efter omröstningen.

20: Avdelningarna stöds ekonomiskt antingen via medlemsavgifter eller på annat sätt.

Vid fullmäktiges vårmöte presenteras en ny fördelningsmodell för intäkterna av medlemsavgifter. Avdelningarna kan söka medel för sin verksamhet bl.a. från insamlingen Bättredag. Med projekt som finansieras av externa finansieringskällor stöds verksamheten i avdelningarna alltid enligt bästa möjligheter och produceras material till stöd för avdelningarna samt ställs medarbetares stöd och handledning till förfogande. Ansöknings- och rapporteringsprocesserna förenhetligas för avdelningarna.

21: Om harmonisering av verksamhetssätten för medelanskaffningen utan att äventyra avdelningarnas verksamhetsförutsättningar.

Organisationens medelanskaffning bör utvecklas så att avdelningarna också i fortsättningen har möjlighet att självständigt organisera och marknadsföra egna första hjälpen-utbildningar. Det är viktigt också med tanke på medelanskaffningen att organisationens alla plan agerar tillsammans, samordnat och effektivt med fokus på det gemensamma bästa.

22 och 23: Får Finlands Röda Kors en testamentsdonation där testatorn som sin sista vilja framför Röda Korset som testamentsstagare utan att skilt nämna någon lokalavdelning eller rödakorsverksamhet (t.ex. katastroffonden), hänvisar centralbyrån testamentsintäkterna för Röda Korset vidare enligt testatorns sista bostadsort till Röda Korsets lokalavdelning på orten.

I fråga om testamentsdonationer som riktas till Finlands Röda Kors följs den ordalydelse testatorn uttryckt i testamentet som sin sista vilja. För testamentsdonationer har centralbyrån tagit fram anvisningar till testatorer, där det särskilt påpekas hur testatorn efter eget gottfinnande kan rikta testamentet till organisationens olika enheter. Ekonomiskt stöd till frivilligarbete är inte beroende av givna inkomstformer, utan bör byggas på behov som utgår från verksamheten och organisationens ekonomiska situation som helhet.

24: Ett utökat samarbete med idrottsföreningar eller centralorganisationer inom idrott för att öka antalet blodgivare genom att bl. a. skänka matchbiljetter.

Blodtjänst har länge samarbetat också med idrottsföreningar och idrottsorganisationer. Det väsentliga är att man inom idrottsföreningen eller förbundet själv är aktiv och på eget initiativ vill sporra sina medlemmar att bli blodgivare. Man måste vara observant på att matchbiljetterna, som nämns i initiativet och som skulle ges gratis till blodgivarna, inte gör så att man bryter mot principen om gratis blodgivning utan ersättning.

25: Finlands Röda Kors temaår för kulturell mångfald "Leve olikheten".

Stämman beslutar dock inte om temaår, utan föreslår att kulturell mångfald genomförs inom ramen för stämmoperiodens huvudtema "Att hjälpa ger glädje".

26: De ungas temaår.

Förverkligas i stämmoperiodens huvudtemas "Att hjälpa ger glädje" tecken.

27: Positivare namn på kampanjer och evenemang. Till exempel Kampanjen mot rasism kunde kallas Toleransveckan.

I innehållet och rubriceringen av Röda Korsets kampanjer tas fasta på den positiva andan i strategins slogan "Att hjälpa ger glädje". I kampanjarbetet under veckan eftersträvas en positiv framtoning, samtidigt som ett tydligt budskap om nolltolerans mot rasism förs fram.

28: En kampanjårsklocka tillgängligt för alla. För varje programdokument skulle man ange vilken organisationsenhet inom Finlands Röda Kors som har godkänt den och när det har skett.

Kampanjårsklockan och riktlinjer också på Rednet. I riktlinjer anges datum för godkännande samt den organisationsenhet som har godkänt dokumentet.

29: Stämmans betydelse betonas i vårt beslutssystem. Man bör satsa på avdelningarnas introduktion. Strategin måste på ett genuint sätt utarbetas av frivilliga. Kandidatnomineringen borde vara öppnare än för närvarande.

Stämmans roll betonas i organisationsutbildningen, beslutsfattandet och verkställandet av beslut. För beredningen av strategin erbjuds rikligare möjligheter och nya sätt för delaktighet än förut.

30: Säkerställande av verkställandet av stämmobeslut. Initiativen verkställs och uppföljs aktivt på ett sätt som förknippas med organisationsdemokrati.

Styrelsen för Finlands Röda Kors bör göra en plan för verkställande av initiativen samt en uppföljning för hela stämmoperioden och rapportera om initiativen halvårsvis till Finlands Röda Kors fullmäktige. I initiativet krävs också att stadgereformen ska påbörjas.

31: Öppenhet i verksamheten. Varje instans (avdelningar, distrikt och Finlands Röda Kors styrelse och fullmäktige) bör ge ut ett sammandrag över fattade beslut som är fritt tillgängligt för samtliga medlemmar samt komplettera besluten med nödvändigt material för att ärenden ska kunna förstås. Man ska informera om all verksamhet aktivt och utan oskäligt dröjsmål.

Samtliga distrikt och avdelningar uppmuntras att offentliggöra sina beslut på ett sätt som utökar medlemmarnas kännedom om besluten och deras beredning. Utöver de beslutsförteckningar som publiceras elektroniskt är det nödvändigt att utöka den aktiva informationsgivningen och växelverkar via olika informationskanaler.

32: Socialtjänstverksamhet och i synnerhet vänverksamheten utvecklas ett fungerande elektroniskt hanteringssystem särskilt för vänförmedlingen, upprätthållandet av nödvändiga register, förvaltning och epost- och telefontrafik

Målet är att förnya frivilligförmedlingen inom vänverksamheten så att det resulterar i ett enhetligt och riksfattande elektroniskt förmedlingssystem. Man måste trygga en tillräcklig finansiering för realisering av projektet. I utvecklingsarbetet beaktas att Frivilliga räddnings-

tjänsten som bäst håller på och bygger upp ett styrsystem för sin verksamhet som kan utnyttjas även inom Röda Korsets verksamhet.

33: Ett elektroniskt system för frivilligverksamhet i samband med medlemsregistret. Medlemsförteckningen borde tjäna medlemmar och avdelningar bättre. Den borde innehålla förtroendeuppdrag, avlagda kurser, utmärkelser man har mottagit etc.

Målet är att man under stämmoperioden i samband med medlemsregistret strävar efter att skapa ett elektroniskt system för frivilligverksamhet som tjänar avdelningarna och de frivilliga bättre än tidigare. Omfattningen av förverkligandet av systemet beror på hur finansieringen kan tryggas. Under stämmoperioden söker vi efter tillräcklig finansiering för utvecklingsarbetet. I utvecklingsarbetet engageras också frivilliga och anställda.

34: Kampanj- och övrigt material bör produceras i elektronisk form > utskrivbart, lätt uppdaterbart material för hela stämmoperioden. Materialet meddelas till avdelningarna i god tid. Samma synpunkter bör också tillämpas på utbildningsmaterialet.

Material produceras billigt och så att det behändigt kan produceras lokalt och att materialet håller en längre tid. Från att enbart ta fram trycksaker har vi i allt högre grad övergått till material som erbjuds via RedNet eller webbutiken. Eftersom alla inte har förutsättningar eller kunskaper för sådant bruk har vi vid sidan av detta fortsatt att också producera trycksaker.

35: Röda Korset tar motarbetande av skolmobbing på sitt program. I arbetet ges specialisthjälp samt möts personer som utsatts för skolmobbing. Personer som utbildas kunde vara Röda Korsets frivilliga, lärare, skolhälsovårdare, föräldraföreningar och som utbildare kunde sakkunniga, riksfattande beredningsgrupp med psykologer och representanter för skolstyrelsen fungera.

Arbetet för att stoppa mobbing kopplas intimt samman med de olika formerna av skolsamarbete som Finlands Röda Kors bedriver. I skolsamarbetet förstärks vidare budskapet där man förespråkar humanitära värderingar och nolltolerans i fråga om skolmobbing. Temat om att motarbeta mobbing lyfts starkt fram också i skolkampanjer, exempelvis på vändagen. Styrelsen utreder Röda Korsets andra möjliga roller i synnerhet beträffande skolmobbingens externa förmedlingsverksamhet.

36: Främjande av nolltolerans mot mobbing i skolor.

I Röda Korsets skolsamarbete, i första hjälpen-programmet för högstadier och i övrig kommunikation som är riktad till skolor och i verksamhet med skolor påverkar vi för humanitet och medmänskliga värderingar samt för en nolltolerans mot mobbing i skolan.

37: Var och när hålls stämman år 2017. Föreslås Helsingfors under veckoslutet i samband med Rödakorsveckan så att vi på samma gång på många sätt kunde fira Finlands Röda Kors 140-årsjubileum på rätt dag 7.5.2017.

Stämman fattar beslut om var och när stämman hålls år 2017 när alla distrikt har haft tillfälle att komma med förslag om stämμοort.

CITATEN TAGNA UR FÖLJANDE KÄLLOR:

Enkät om frivilligverksamheten 2013: Vad tycker du om frivilliguppgifter? Finlands Röda Kors medlemsenkät. (Mitä mieltä vapaaehtoistehtävistä? Suomen Punaisen Ristin jäsenkysely; publicerad 8.3.2013, antal respondenter 3 123 personer.)

Idékuväser 2013: Finlands Röda Kors distrikt och centralbyrå ordnade under våren idékuväser om organisationens verksamhet för att hitta utvecklingsidéer för att förbättra verksamheten. Sammanlagt 37 idékuväser ordnades. (Ajatushautomot 2013)

Strategimätning 2013: I strategimätningen deltog 160 frivilliga, förtroendevalda och anställda. (Strategiamittaus 2013)

STRATEGI 2015–2017

Finlands Röda Kors 2014

Redaktion och ombrytning: Finlands Röda Kors / Materialgruppen

Fotoredaktion: Seppo Kujanpää

Översättning: Christer Pontán, Riitta Dahlbäck, Sara Torvalds och Riia Johansson-Rouvinen

Tryckeri: Hannun Tasapaino



Röda Korset

STRATEGI 2015–2017