

Finlands Röda Kors stämma 7–8.6.2014

## **STYRELSENS SVAR TILL KLÄMMAR SOM GODKÄNDES AV ORDINARIE STÄMMAN**

---

### **KLÄM 1**

#### **Precisering av testamentsanvisningar**

Vi föreslår att styrelsen preciserar sina testamentsanvisningar så att testamentatorn kan rikta sin testamentsdonation till avsedd verksamhetsenhet inom Röda Korset.

#### ***Styrelsens svar:***

Marknadsföring av testamenten utförs såväl av centralbyrån som av distrikten bl.a. på mässor och på olika publikevenemang. Grundbudskapet är att erbjuda möjlighet att göra upp testamentet antingen för Röda Korsets verksamhet eller för Röda Korsets verksamhet på den egna orten. I Röda Korsets testamentebroschyr som publicerades år 2004, berättas att testamentets upprättade kan rikta sin testamentedonation antingen till Röda Korsets lokala eller regionala verksamhet.

Röda Korset är dock huvudsakligen inte medveten på förhand om testamentedonationer och således är det inte möjligt att veta testamentets specifika ändamål. Upprättarens vilja styr medels användning.

### **KLÄM 2**

#### **Tillräckliga resurser för att samordna Frivilliga räddningstjänsten**

Vi föreslår att Finlands Röda Kors säkerställer tillräckliga resurser på alla verksamhetsplan så att samordningsuppgiften för Frivilliga räddningstjänsten (Vapepa) kan skötas resultatrikt.

#### ***Styrelsens svar:***

Finlands Röda Kors upprätthåller ett riksomfattande koordinationsnätverk för Frivilliga räddningstjänsten.

Detta stödjer frivilligas larmverksamhet och regionalt och lokalt samarbete med myndigheter. Frivilliga räddningstjänstens lokala- och regionala kommissioner ansvarar för organisationssamarbetet lokalt och regionalt och beredskapscheferna på 12 distriktsbyråer och centralbyråns beredskapsenhet stödjer och handleder verksamheten. Verksamheten är delvist stött av Penningautomatföreningen RAY. Organisationens resurser i koordination av Vapepa granskas som riksomfattande enhet. Under stämmoperioden 2015-2017 utvärderas åter hur resurserna allokeras så att vi kan inrikta resurserna så väl som möjligt till rätta mål. För att garantera framgångsrik verksamhet preciseras samordningsuppgiftens roll och ansvar på olika nivåer. Genom att fördjupa samarbete mellan distrikten och centralbyrån förstärks kunnandet och resurserna lokalt och regionalt.

### **KLÄM 3**

#### **Ett snabbt och enhetligt riksomfattande larmsystem**

Vi föreslår att ett enhetligt och snabbt larmsystem säkerställs på riksnivå.

#### **Styrelsens svar:**

Ett enhetligt och snabbt larmsystem på riksnivå är en del av Röda Korsets verksamhetsstyrningssystem (OHTO) som Röda Korset har utvecklat för Frivilliga Räddningstjänsten. För systemets förverkligande har man ansökt och fått understöd av RAY. Systemet färdigställs år 2015. Systemets funktionalitet har planerats att i framtiden användas mer omfattande för att hålla kontakt samt i inre kommunikation.

### **KLÄM 4**

#### **En riksomfattande Välkommen till fhj-gruppen-kurs**

Vi föreslår att Finlands Röda Kors tar på riksnivå i användning den välbeprövade introduktionsutbildningen för att garantera ett ökat antal medlemmar i första hjälpen-grupper. (*Välkommen till fhj-gruppen-kurs*)

#### **Styrelsens svar:**

Nya aktörer behövs verkligen i första hjälpen-grupperna för att upprätthålla vår hjälpberedskap. Flera distrikt har prövat på många olika välkommen-och orienteringsutbildningar som har fått nya målgrupper och människor intresserade av vår verksamhet. Utöver Välkommen till fhj-gruppen-kursen finns det korta kurser såsom Arjen turvaa (endast på finska)-kurser, Pihojen sankarit (endast på finska)-första hjälpen-kursen för familjer och Hjälppå väg-kursen i första hjälpen, som mångkulturarbetet organiserar.

Under åren 2015-2017 använder vi dessa utbildningsmodeller i rekrytering och deltagande av nya aktörer. Modellerna sprids på riks nivå. Distrikten och avdelningarna uppmuntras att ordna dessa.

### **KLÄM 5**

#### **Rättighet för UFH-utbildare att hålla jourtjänstkurser**

Vi föreslår att också utbildade UFH-utbildare får hålla jourtjänstkurser i Finlands Röda Kors distrikt så att gruppmedlemmen får jourrättighet inom en rimlig tid.

#### **Styrelsens svar:**

Jourtjänstkursen uppdaterades på våren 2014. Vid uppdateringen ändrades kursens namn till Baskurs i återupplivning för förstahjälpsjourhavande samt uppmärksammades klämman på följande sätt: Kursens ansvariga utbildare bör vara UFH som är förtrogen i första hjälpen gruppverksamhet och jour eller distriktets arbetare.

Baskurser i återupplivning för förstahjälpsjourhavande ordnas regelbundet på alla områden. Vi följer kursutbudet och säkerställer att utbildningen erbjuds regionalt inom en rimlig tid. Genom ett öppet och aktivt kursutbud (bl.a. utbildningskalendern på RedNet) erbjuds frivilliga möjligheter att utnyttja hela det riksomfattande kursutbudet.

### **KLÄM 6**

#### **Tillräckliga resurser på ungdomsverksamhet**

Röda Korsets ungdomsverksamhet bör garanteras tillräckliga verksamhets-, ekonomi- och personalresurser på riks- och regionalnivå för att verkställa strategin för ungdomsverksamhet. Nu krävs handling i stället för ord!

**Styrelsens svar:**

Utveckling av ungdomsverksamheten är ett kärntema i verksamhetsstrategin. Under den kommande stämmoperioden utvecklas, stöds, handleds och koordineras frivillig barn- och ungdomsverksamhet storskaligt i olika branscher enligt verksamhetsstrategin.

Röda Korsets ungdomsverksamhet består av många olika program och innehåll- från Reddie Kids klubbverksamheten till första hjälpen- och vänverksamheten, kampanjer och skolsamarbete.

Viktiga aktörer och utvecklare i ungdomsverksamheten är den riksomfattande ungdomskommissionen och distriktens ungdomskommissioner. Stödet för att utveckla verksamheten på riks- och regionalnivå säkerställs till dessa grupper.

Därutöver säkerställs arbetstagarnas stöd till ungdomsverksamheten. Centralbyråns resurser i stödandet av ungdomsverksamheten förstärks och stödet riktas från olika projektinnehåll tydligare till ungas vänverksamhet, ungas första hjälpen-verksamhet, ungdomars hälsofrämjande verksamhet och ungdomskommunikation.

Vi förstärker och fördjupar ungdomsverksamhetens riksomfattande samarbete med centralbyrån och alla distrikten. Således kan vi erbjuda mer och jämlikare stöd till avdelningarna som förverkligar ungdomsverksamheten på olika sätt i Finland, också på distrikt där det inte finns en specifik plan för ungdomsverksamhet.

**KLÄM 7****Pappersfritt stämmomöte**

Vi föreslår i form av en kläm till stämman att styrelsen utreder möjligheten att övergå till pappersfritt stämmomöte eller att väsentligt minska användningen av papper vid kommande stämmor. Dessutom föreslår vi att styrelsen undersöker alla organisations enheters mötespraxis och uppmuntrar till att minska pappersförbrukningen och att effektivare tillgodogöra sig av elektroniska verktyg.

På stämman produceras stora mängder duplicerat pappersavfall som tyvärr till stor del blir liggande på borden i väntan på avhämtning. Genom att väsentligt minska pappersanvändningen ger organisationen en positiv bild av sin verksamhet och minskar på sina egna onödiga möteskostnader.

**Styrelsens svar:**

Klämmen förkastades av stämman

**KLÄM 8****Stärkande av hälsofrämjanderesurser**

I strategin 2015-2017 betonas stärkande av välmående i lokalsamhällen och ett tryggt liv. Hälsofrämjande är ett av Röda Korsets kärnkompetensområden och en del av basverksamheten. Hälsorådgivningarna erbjuder avgiftsfri, frivillig handledning och rådgivning kring hälsa och välmående samt ett utmärkt gemenskapsbaserat sätt att aktivera avdelningens medlemmar och invånarna i området att ta hand om sin hälsa.

Hälsorådgivningarna har befast sin ställning som en del av avdelningarnas verksamhet för främjande av hälsa och välmående. Hälsorådgivningarna behövs i allt större utsträckning. Dessutom bedriver avdelningarna och distrikten hiv- och missbruksarbete, främjar sexualhälsa, förebygger olyckor samt genomför annan verksamhet som främjar hälsa och välmående.

Utvecklingen av hälsorådgivningar och hälsofrämjande och stöddandet av frivilliga samt genomförandet av strategin kräver resurser. Organisationens resurser för hälsoverksamhet är begränsade. Samma person sköter ofta flera delområden inom hälsoverksamheten och svarar ofta också för medelsanskaffningen för första hjälpen-utbildningen och då prioriteras den. Jag föreslår i form av en kläm till stämman att både distrikten och centralbyråns resurser för hälsoverksamhet stärks.

### **Styrelsens svar:**

Röda Korsets verksamhet för främjande av hälsa består av förebyggande av olyckor, hiv- och sexualhälsoarbete, missbruksarbete och allmän verksamhet för hälsofrämjande (folksjukdomar). Kanaler för hälsofrämjandet är första hjälpen-utbildningen, hälsorådgivningar, Pluspunkter, verksamhet på festivaler, utbildning, skolsamarbete och kampanjer. Under de senaste åren har vi systematiskt ansökt om extra finansiering för att förstärka hälsofrämjandearbetet. Exempel på detta är ansökningarna till RAY för projektet för förebyggande av hemolyckor och projektet för gemenskapsbaserad (också hälsofrämjande) verksamhet samt ansökning till Institutet för hälsa och välfärd för att utveckla gemenskapsbaserad hälsoverksamhet (bl.a. hälsorådgivningarnas verksamhet) Vi fortsätter aktivt att söka finansiering och samarbetspartner för hälsofrämjandet. Stöd till verksamheten ansöks för alla organisationsnivåerna till riksomfattande, regional och lokal verksamhet.

Alla FRK:s projekt för hälsofrämjande bedöms under den pågående stämmoperioden. Resurser som vi redan har, inriktas allt bättre genom att samarbeta tätare och starkare mellan olika aktörer inom organisationen. Avdelningarna erbjuds nytt stöd bl.a. genom nya kontaktpersoner i hälsoverksamheten.

Mer resurser söks från samarbetet och nätverket. Röda Korset har nätverkats väl med andra hälsofrämjande organisationer. Röda Korset kan också använda materialet som patient-och sakkunnigorganisationer har producerat. Det finns ytterligare att utvecklas i sökandet och delandet av aktuellt material.

Bättningsbidrag erbjuds till hälsorådgivningarnas lokalverksamhet. Medelanskaffning i hemlandet utvecklas och därigenom förväntas det att komma nya möjligheter för resurserande av hälsofrämjande verksamhet.

### **KLÄM 9**

#### **Ökning av resurser för dataadministration i de IT-projekt som stöder organisationens alla verksamhetsenheter.**

Vi föreslår i form av en kläm till stämman att styrelsen utreder möjligheten att öka organisationens resurser för dataadministration i de IT-projekt som stöder alla organisationens verksamhetsenheter.

Mika Vilpos initiativ 2.1.2010 besvarades av Finlands Röda Kors styrelse 12.4.2010 med löfte om att satsa på projekt som stöder fältet, förtydliga webbsidorna och lägga upp en utvecklingsstrategi för dataadministrationen. Tyvärr syns inte dessa löften ännu i praktiken och de största projekten till stöd för fältverksamheten (t.ex. jourdatabas) har gjorts med frivilligkrafter och det i svaret utlovade frivilligregistret låter fortfarande vänta på sig.

I styrelsens initiativsvar sägs att vi kommer att behöva en långsiktig IT-utvecklingsplan och -strategi för att hantera och genomföra de ökade behov som vår verksamhetsmiljö ställer. Den nu gällande utvecklingsplanen från 3.6.2014 innehåller utvecklingsobjekt fram till hösten 2014. Utvecklingsplanen är uppgjord nästan helt ur centralbyråns synvinkel utan att beakta distrikts- och än mindre avdelningsnivån. Utredningen

av möjligheten att producera dataadministrationstjänster till avdelningarna, vilket ingår i utvecklingsplanen, inger dock hopp, men är på ett ganska abstrakt plan och hotas på grund av otillräckliga resurser bli överkörd av andra utvecklingsobjekt. T.ex. genom att skaffa IT-bastjänster utifrån av en lämplig partner skulle tjänsternas regionala omfattning effektivieras och organisationens egna resurser bättre inriktas på utveckling som betjänar alla organisationsnivåer. Vi upplever att svaren på Mika Vilpos initiativ inte på fyra år har infriats.

### **Styrelsens svar:**

Klämmens oro över informationsteknikens allt ökande betydelse för Röda Korsets verksamhet är motiverad. Datateknikens och datasystemens betydelse som stöd för organisationens verksamhet ökar hela tiden. Vid utvecklingsarbetet under den börjande stämmoperioden bedömer vi organisationens data-administrations tyngdpunkter och vilka resurser som behövs. Datatekniken bör antingen förbättra kostnadseffektivitet eller verksamhetens kvalitet och påverkan.

Det mest centrala enskilda IT-projektet under den förgångna stämmoperioden var uppdaterande av organisationens kundförvaltningssystem. Centralbyråns balanseeringsmål för ekonomin begränsade data-administrationens resurser och inverkade på IT-projekten som inleddes och IT-utvecklingsplanen.

Organisationens webbsidor förnyades år 2011. Detta arbete kommer att fortsättas. År 2014 drogs projektet OHTO igång och därigenom skapas verksamhetsstyrningssystem för Vapepa-verksamheten. Denna helhet kommer att utvidgas i fortsättningen till Röda Korsets andra verksamhetsformer. I detta sammanhang bedömas RedNet-systemet som skapades för att stödja frivilligverksamhet. En fortsättningsplan skapas.

Stödfunktionerna kommer att förenhetligas och sammanföras. I samband med detta förnyar vi ekonomiförvaltningens datasystem gällande anställda och avdelningarna. Redan för närvarande förverkligas en betydande del av den tekniska IT-infrastrukturen genom att köpa tjänsten från leverantör. Denna helhet ska värderas och den utkontrakterade helheten anbudsförfars om det är ändamålsenligt. Alternativ som baserar sig på tjänster från leverantörer utvärderas vid alla nya datasystemprojekt.

## **KLÄM 10**

### **Utmaning till ett förändrat attitydklimat**

Följer Finlands Röda Kors lokala verksamhet 2010-talets fungerande organisationsprinciper? Är vårt sätt att tänka problemcentrerat eller lösningsinriktat?

Varför är vi med i denna vår fina organisation? För att det är roligt att vara igång och hjälpa andra! Varför har vi inte samma inställning när vi bedriver vår verksamhet varje dag? Vi är i vår organisation till för att hjälpa, varje frivillig mår bra av att hjälpa andra. Vi ser redan den positiva effekten av vår egen verksamhet då vi ser omkring oss!

Finlands Röda Kors Lapplands distrikts ungdomsutskott vill utmana till ett förändrat attitydklimat som var och en kan gå med i.

Låt oss i våra avdelningar och distrikt starta entusiasmverkstäder för personer som medverkat länge som aktiva och ta till vara den resurs som gjorde att vi alla i tiderna gick med i verksamheten. På så sätt mår våra frivilliga bättre och hela vår organisation genomsyras igen av en vi anda, som strålar utåt och lockar mera frivilliga till vår glada och positiva verksamhet.

### **Styrelsens svar:**

Styrelsen tar emot utmaningen och utmanar alla Röda Korsets aktörer att inspireras samt att känna hjälpankets glädje! Stämman ställde som tema för hela stämmoperioden Att hjälpa ger glädje. Att hjälpa ger glädje såväl till mottagaren som hjälparen. Under den föregående stämmoperioden skapade vi Frivilligas stig som framhäver betydelsen av stöd, respons och frivilligas deltagande för projekten. Aktiv verksamhet lockar med nya aktörer. Inspiration förutsätter också öppenhet att ta med nya frivilliga. Under denna stämmoperiod fortsätter detta arbete genom att stödja i synnerhet avdelningarnas förtroendevalda och kontaktpersoner så att de har allt bättre möjligheter att stöda och inspirera avdelningens aktörer.

Enthusiasmverkstäder är ett bra och kreativt exempel på satsande på aktörernas motivation och välmående i avdelningarna och distrikten. Resursdagar-modellen har producerats till motsvarande ändamål för att stödja frivilligas ork och motivation. Resursdagarna är ett evenemang som har välmående, orkande och tackande som teman. Målet är att ge möjlighet till kamratstöd, växelverkan och att dela med sig erfarenheter. Syftet är också att ge färdigheter för att kunna separera livets olika roller samt stödja orkandet som frivillig. Alla Röda Korsets utbildare kan vara utbildare på resursdagarna med hjälp av färdigt material. Dagarna passar för alla frivilliggrupper och t.ex. avdelningens styrelse. Ifall det inte finns en utbildare i den egna avdelningen kan man be om hjälp med sökandet från avdelningens fadder.

I samarbete med Ilmarinen pågår projektet Talko för det gemensamma bästa fram till år 2016. I projektet stärks kunnande, samarbete och arbetskultur av organisationens arbetare. Projektet ger oss riktlinjer och mål för att kunna hjälpa allt bättre och sprida hjälpankets glädje till allt flera människor.

### **KLÄM 11** **Första hjälpen-undervisning i grundskolan**

Vi önskar att Röda Korset driver på första hjälpen-undervisning i grundskolan. Framför allt nu när grundskolan genomgår förändringar vore det bra att första hjälpen-undervisningen skriftligt ingår i läroplanen, den är ju ändå den mest nyttiga medborgarfärdigheten.

(Klämmen godkändes av stämman med tillägg om att saken har redan framskridit)

### **Styrelsens svar:**

Finlands Röda Kors har arbetat aktivt för att få första hjälpen-undervisningen att ingå i läroplanen. I samband med förnyandet av läroplans grunder har vi gett ett uttalande om ärendet, kommentarer till olika innehållsteman samt mött undervisningsministern Jukka Gustafsson 12.6.2012 gällande ärendet.

Vårt centrala budskap är att ungdomars trygghet i Finland kunde förbättras genom att inkludera första hjälpen-undervisningen samt förebyggande av olyckor och hälsofrämjande i grundskolans läroplan. I detta sammanhang kunde vi fungera som ett europeiskt exempel. Vi fortsätter med påverkansarbete beträffande ärendet.

Vi vill också samarbeta med skolor och läroanstalter och vara med i förverkligandet av första hjälpen-undervisningen samt producera Röda Korsets material för lärare för att förverkliga första hjälpen-undervisningen i grundskolor.

Röda Korsets första hjälpen-program för högstudier har tagits bra emot i skolor. Grundarbete och goda erfarenheter har samlats en hel del under åren. Som bäst utreder vi möjligheter att erbjuda alla högstadiets 7:e klassare Första hjälpen 1-kurssen.

Enligt Röda Korsets uppfattning hör första hjälpen-kunskaper till medborgarkunskaper som försäkrar gemenskapers trygghet.

## **KLÄM 12**

### **Förändringsproposition till texten i Verksamhetsstrategi**

Verksamhetsstrategi: Det förekommer ensamhet och behov av vänner och stöd från gemenskap både i alla åldersgrupper och hos olika människor.

#### ***Styrelsens svar:***

Stämman omformulerade texten och uteslöt preciseringar, bl.a. av dem som har blivit berövade friheten.