

PEREHDYTTÄMINEN

2011

- Keskustele parisi kanssa Mitä muistat omasta perehdytyksestä, kun tulit Punaiseen Ristiin tai nykyiseen ryhmääsi?
 - Mikä jäi erityisesti mieleen?

Perehdyttäminen

- Perehdyttäminen uuden ryhmän jäsenen rekrytoinnin viimeinen vaihe.
- Hyvällä perehdytyksellä tuetaan uusia ja siirretään kokeneiden tietoa eteenpäin.
 - Realistinen kuva tehtävistä ja kuormittavuudesta
- Perehdyttäminen luo kuvaa koko organisaatiosta.
- Uuden perehdyttämistä kannattaa mahdollisuuksien mukaan suunnitella -> kummi?
- Uuden ryhmän jäsenen vastaanotto
 - Onnistuminen -> sitoutuminen ryhmään
 - Epäonnistuminen -> tehtävässä epäonnistuminen, lopettaminen
- Ihmisten erilaisuus – kaikki eivät sovi kaikkiin tehtäviin.

Akuutin kriisityön edellytykset

- Kaikki eivät osaa tehdä akuuttia kriisityötä. Vaatii erityistaitoja ja -koulutusta.
- Kaikki eivät pysty tekemään kriisityötä: vaatii hyvää stressinsietokykyä, hyvää tilannetajua, kykyä kestää vahvoja tunteita.
- Työtä tulee tehdä riittävästi, jotta tieto ja kokemus kertyisi osaamiseksi.
 - Lähellä ihmistä
 - Oikea ajoitus
- Kriisityötä ei voi tehdä koko ajan, jotta herkkyyys säilyisi. (Kyynistymisen riski)

Salli Saari, luento Psykososiaalinen tuen ja palveluiden seminaari
16.11.2009

Perehdyttämisen tavoitteet uuden ryhmän jäsenen kannalta

- Tehtävien selkeys
- Toimintatapojen, sääntöjen ja käytäntöjen oppiminen
- Toimintaympäristön hahmottaminen: missä, miten, keiden kanssa yleensä toimitaan
- Ryhmän arvojen tietäminen ja niiden vertailu omiin arvoihin
- Kokemustiedon saaminen
- Vaarojen välttäminen, turvallisuus

Perehdyttäminen vaikuttaa

- Tehtävien hallinnan tunne vahvistuu
- Omien voimavarojen ja rajojen tunnistaminen
- Mokaamisen pelko vähenee
- Virheiden mahdollisuus vähenee

Perehdyttäminen vaikuttaa

- Kannusta
- Anna rakentavaa palautetta
- Jos joku ei tunnu sopivalta ryhmään ja sen tehtäviin?
 - Sopikaa yhteisistä pelisäännöistä ryhmän kanssa etukäteen
 - Koeaika, koulutusryhmä

Vaillinaisen perehdyttämisen syitä

- Kukaan ei vastuussa perehdyttämisestä
- Kiire
- Itsekin olen kantapään kautta oppinut -asenne
- Mustasukkaisuus omasta osaamisesta

Perehdytyksessä esille otettavia asioita

- Ryhmän esittely
- Ryhmän tehtävät
 - Vapaaehtoisuuden ja ammatillisuuden rajat
- Ryhmien minimivaatimukset erityisesti henkilökohtaiset vaatimukset
- Salassapitositoumus
- Hälytyskäytäntö
 - SARMS, tekstiviesti, päivystyspuhelin ym.
- Karan säännöt
- Tärkeimmät yhteistyökumppanit
- Toiminta median kanssa
- Perustietoa äkillisen kriisin vaiheista ja auttamisesta
- Vapepa-lomakkeet
- Jälkipurkukäytäntö ja -ohjeistus
- Oma jaksaminen